



JÄMSTÄLLDHETS
MYNDIGHETEN

STATSBIDRAG TILL JÄMSTÄLLDHETS- PROJEKT

Redogörelse av verksamheten under 2021

Rapport 2022:20

Jämställdhetsmyndigheten

Göteborg, juni 2022

Rapport 2021:20

Dnr: BIDRAG 2022/8

Har du frågor om denna publikation, kontakta:

Erik Olsson, telefon 031-392 90 66

erik.olsson@jamstalldhetsmyndigheten.se

INNEHÅLL

SAMMANFATTNING	5
INLEDNING	6
1. VAD HAR STATS BIDRAGET ANVÄNTS TILL?	7
Sju miljoner fördelades till nio föreningar	7
Digitala aktiviteter ökar projektens räckvidd	7
Projekten har berört samtliga jämställdhetspolitiska delmål	8
Delmål 1, en jämn fördelning av makt och inflytande	8
Delmål 2, ekonomisk jämställdhet	9
Delmål 3, jämställd utbildning	10
Delmål 4, jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet	10
Delmål 5, jämställd hälsa	10
Delmål 6, mäns våld mot kvinnor ska upphöra	11
2. FRAMGÅNGAR OCH MOTGÅNGAR	12
3. UTVECKLING ÖVER TID	14
4. STATS BIDRAGETS EFFEKTER	15
5. SLUTSATSER	16
AVSLUTANDE REFLEKTIONER	17
BILAGA 1: BEVILJADE JÄMSTÄLLDHETS PROJEKT	18
RF SISU Örebro	18
ActionAid International Sweden	18
DHR18	
Hela Människan i Malmö. Noomi	19
Jordens vänner	19
Jämställd utveckling Skåne	20
Make Equal	20

Pink Programming.....	20
RFSU Malmö	21

SAMMANFATTNING

Jämställdhetsmyndigheten fördelar statsbidrag enligt förordningen om statsbidrag för jämställdhetsprojekt. I denna rapport lämnar Jämställdhetsmyndigheten en redogörelse för de nio jämställdhetsprojekt som beviljades bidrag 2020. Projekten berör samtliga av regeringens jämställdhetspolitiska delmål, och består även av verksamhet som sammankopplar olika delmål. Det sjätte delmålet, om att mäns våld mot kvinnor ska upphöra, är det delmål som flest föreningar angav att deras projekt i mycket hög utsträckning var relevant för.

Coronapandemin har påverkat föreningarnas möjligheter att genomföra flera delar av den verksamhet som planerades. Omfattningen av pandemins påverkan på projekten beror delvis på vilken form av aktiviteter som planerades och mot vilken målgrupp de riktades. Medan vissa projekt kunde anpassas och digitaliseras var det svårare att digitalisera andra projekt som var mer beroende av fysisk närvaro.

Digitala kampanjer och sociala medier har varit en bidragande faktor till jämställdhetsprojektens genomslag under bidragsperioden.

Föreningarna anger att statsbidraget inneburit nya målsättningar och organisatoriska eller strukturella förändringar för föreningen. Detta betyder att fler aktörer kommer att bedriva ett jämställdhetsarbete inom ramen för sin verksamhet framöver och att aktörer som tidigare gjort det fått möjlighet att testa nya former och utveckla sin verksamhet därefter.

INLEDNING

Jämställdhetsmyndigheten prövar, enligt förordningen (2017:937) med instruktion för Jämställdhetsmyndigheten, frågor om statsbidrag utifrån gällande författningar där myndigheten har ett sådant uppdrag. Sedan myndigheten inrättades har statsbidrag fördelats för kvinnors organisering¹ och till jämställdhetsprojekt².

Enligt förordningen om statsbidrag till jämställdhetsprojekt ska myndigheten årligen lämna en sammanfattande redogörelse för vad bidragen har använts till och om möjligt, en bedömning av statsbidragets effekter i förhållande till syftet med bidragen. För att ett projekt ska kunna beviljas bidrag ska syftet vara att främja jämställdhet mellan kvinnor och män och ligga inom ramen för regeringens mål för jämställdhetspolitiken. Enligt förordningen ska projekt som är nyskapande och kan bidra med kunskap till den fortsatta utvecklingen av jämställdhetsarbetet prioriteras. Därtill ska projekt som inte kan finansieras med andra medel prioriteras.³

Denna rapport redogör för de jämställdhetsprojekt som beviljades i samband med 2020 års utlysning av statsbidrag. Myndighetens redogörelse om bidragens användning och effekter bygger på de slutredovisningar som gäller beviljade projekt. Slutredovisningarna har inkommit till myndigheten under år 2021 och i början av år 2022.

Under år 2020 inkom 91 ansökningar om bidrag till jämställdhetsprojekt. Jämställdhetsmyndigheten beviljade medel till 9 jämställdhetsprojekt med ett sammanlagt belopp om 7 miljoner kronor.

¹ Förordning (2005:1089) om statsbidrag för kvinnors organisering.

² Förordning (2006:390) om statsbidrag till jämställdhetsprojekt.

³ Ibid.

1. VAD HAR STATSBIDRAGET ANVÄNTS TILL?

Här beskrivs vad statsbidraget har använts till, de resultat som föreningarna redovisar och relationen till olika jämställdhetspolitiska delmål.

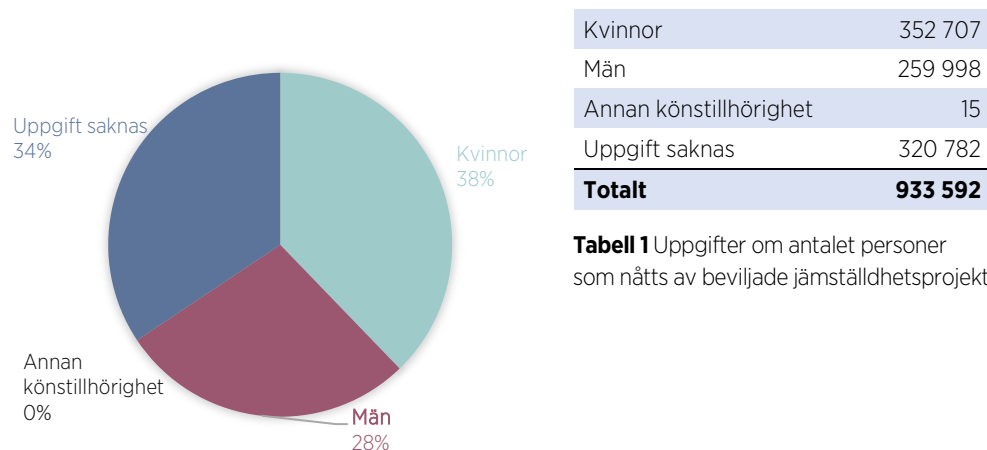
Sju miljoner fördelades till nio föreningar

Jämställdhetsmyndigheten mottog 91 ansökningar år 2020 om bidrag till jämställdhetsprojekt, varav myndigheten beviljade nio projekt med ett totalt belopp om 6 997 tkr. De ansökningar som avslogs uppfyllde inte förordningens villkor och kvalitetskrav. Föreningarna har tillsammans använt 97 procent av utbetalt statsbidrag under bidragsperioden och återbetalat 224 tkr kronor till myndigheten i samband med avslutade projekt. Vid utlysningen av jämställdhetsprojekt beaktade myndigheten särskilt ansökningar avseende psykisk ohälsa bland unga kvinnor samt insatser mot hedersrelaterat våld och förtryck. Totalt beviljades två jämställdhetsprojekt för respektive inriktning.

Vilka som mottagit statsbidrag och en kort beskrivning av respektive projekt framgår av bilaga 1.

Digitala aktiviteter ökar projektens räckvidd

I slutredovisningen av statsbidraget redogör varje förening för hur många personer som har deltagit i eller nåtts av verksamheten. Redovisade projekt uppskattar att drygt 900 000 personer på olika sätt ha kommit i kontakt med de genomförda verksamheterna. Det höga antalet personer beror främst på att två föreningar producerade korta filmer som dessutom fick ett stort medialt genomslag, som exempelvis föreningen DHR (Delaktighet, Handlingskraft, Rörelsefrihet). DHR producerade filmer om situationen för kvinnor med funktionsnedsättning.

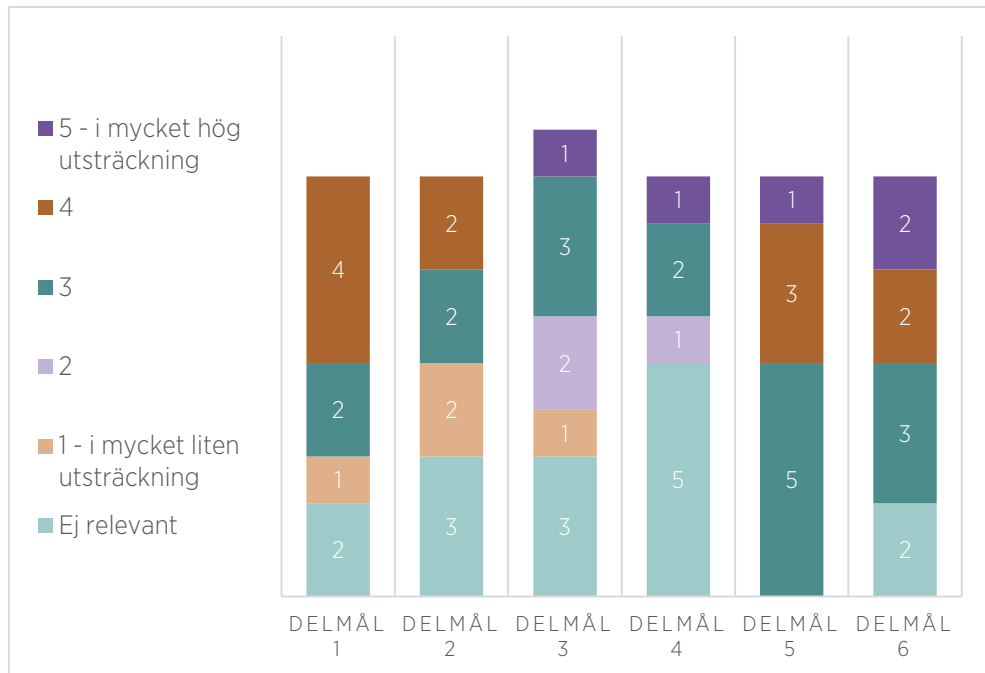


Tabell 1 Uppgifter om antalet personer som nåtts av beviljade jämställdhetsprojekt

Figur 1 Procentuell fördelning av de som nåtts av beviljade jämställdhetsprojekt

Projekten har berört samtliga jämställdhetspolitiska delmål

Projekten ska, enligt förordningen om statsbidrag till jämställdhetsprojekt, främja jämställdhet mellan kvinnor och män. De ska även bidra till regeringens mål för jämställdhetspolitiken. Föreningarna redovisar en bedömning av det genomförda projektets betydelse för respektive delmål. Uppskattningen görs enligt en femgradig skala där siffran 1 betyder ”i mycket liten utsträckning” och siffran 5 betyder ”i mycket hög utsträckning”. Även svarsalternativet ”Ej relevant” finns med.



Figur 2 Redogörelse av hur föreningarna uppskattar sitt projekts betydelse för respektive delmål.

Delmål 1, en jämn fördelning av makt och inflytande

Detta delmål var i hög utsträckning relevant för fyra föreningars projekt. De projekt som i störst utsträckning berörde delmålet var verksamheter med ambitionen att utjämna maktförhållanden mellan kvinnor och män.

”Projektets förstudie och djupintervjuer gav en tydlig bild av okunskapen kring levnadsvillkoren för många kvinnor med främst fysiska funktionsnedsättningar. [...] Jag anser att projektet på ett bra sätt bidragit till att höja medvetenheten om frågan och inom många områden skapat nya förutsättningar för kvinnor med funktionsnedsättningar att få mer makt och inflytande över sitt liv och vardag.”

– DHR

Projekten hade särskilda fokusområden som preciserade inom vilken sakfråga som kvinnors inflytande avsågs att öka. Oavsett om projektet avsåg deltagandet på arbetsmarknaden eller hur klimatförändringarna påverkar vår omgivning innehöll de kartläggningar av respektive sakområde ur ett jämställdhetsperspektiv.

Delmål 2, ekonomisk jämställdhet

Delmål två är att kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut. Här föreligger det en relativt jämn spridning av i vilken omfattning föreningarna menade att deras projekt haft betydelse för utvecklingen inom delmålet. Även föreningar som på förhand inte hade uppgett några kopplingar till delmålet slutredovisade aktiviteter som berörde ekonomisk jämställdhet.

”Vi hade inga konkreta mål eller indikatorer kopplat till delmål 2 i projektsökningen. Däremot har vi både under samtalen, utbildningarna och i handboken lagt stor vikt på hur den ojämsställda fördelningen av det obetalda hem- och omsorgsarbetet påverkar den ekonomiska jämställdheten. Ekonomi är en viktig del av frågan om jämställd föräldradighet, både från ett arbetsgivar- och arbetstagarperspektiv. Kvinnor har fortfarande lägre löner, inkomster och pensioner än män. Och undersökningar visar att inkomstskillnader mellan män och kvinnor främst uppstår i samband med familjebildande.”

– *Jämställd utveckling Skåne*

De föreningar som i högst utsträckning anger att deras projekt haft positiv betydelse för utvecklingen inom delmål två under projektet lyfte behovet av ett ökat deltagande på arbetsmarknaden som den viktigaste variabeln för ökad ekonomisk jämställdhet.

”Bakgrunden till projektet var bland annat den stora skillnaden mellan kvinnor och mäns möjlighet att försörja sig och leva ett fullvärdigt liv. En av de stora orsakerna är att män med funktionsnedsättningar i högre grad arbetar heltid än kvinnor. Det är något som projektet uppmärksammat med statistik i våra filmer och även adderat de personliga berättelserna hur dålig ekonomi drabbar de kvinnor som inte har bidrag eller betalt arbete nog för att försörja sig och leva ett fullständigt liv. Genom att projektet uppmärksammat och utbildat många människor kring detta under projektperioden anser jag att vi bidragit till att kvinnor på sikt ska ha samma möjligheter och villkor att få betalt heltidsarbete och ekonomisk självständighet.”

– *DHR*

Delmål 3, jämställd utbildning

Föreningarnas tolkning av delmål tre om jämställd utbildning varierar i slutredovisningen mellan att uppskatta om projektet bedrivit en jämställd utbildning och projektets betydelse för kunskap om jämställdhet inom utbildningssektorn.

”84 % av alla barn i Sverige mellan 1–5 år är inskrivna i förskoleverksamhet där många av dem tillbringar ca 40 h/vecka. Att förskolemiljön präglas av jämställdhet, respekt och samtycke är centralt då det berör så många barns vardag och formar deras inställning och förutsättningar framåt. Projektet har både tagit fram metoder och verktyg anpassade för att jobba direkt med barnen och sådana som är tänkta för vuxna inom förskoleverksamheten att använda.”

– *Make Equal*

Föreningar som har jämställd utbildning som en del av sitt projekt redovisar sin uppskattning i relation till delmålet utifrån hur väl de lyckades med att åstadkomma en jämställd utbildning.

Det faktum att utbildning är en metod som flera föreningar väljer inom sina projekt är en förklaring till varför tolkningarna av det tredje delmålet varierar.

Delmål 4, jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet

Delmål fyra handlar om en jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet. 42 procent av föreningarna menar att delmålet inte varit relevant för deras verksamhet under projektperioden. En förening anger dock att projektet i mycket hög utsträckning haft betydelse för det fjärde delmålet. Det projektet hade som övergripande mål att öka kunskapen om fördelarna med ett jämställt ansvar för hushålls- och omsorgsarbete i syfte att öka uttaget av föräldraledighet bland män.

”Projektets övergripande mål var att stötta Byggnads Skåne att öka kunskapen om jämställd föräldraledighet i byggbranschen. Vi såg att detta skulle kunna leda till att män tar ut mer ansvar för hemarbetet och möjlighet att ge och få omsorg på lika villkor. Detta arbete har påbörjats och vi ser att det rör på sig. Det har varit många intressanta samtal och en stor del av byggbranschen är märkbart öppen för förändring, vilket känns väldigt positivt.”

– *Jämställd utveckling Skåne*

Delmål 5, jämställd hälsa

För delmål fem uppskattade majoriteten av föreningar projektets betydelse till en trea på den femgradiga skalan.

En förening uppskattade att deras projekt i mycket hög utsträckning haft en positiv betydelse för delmålet utveckling. Projektet riktades i första hand till personer med autism samt i andra hand till yrkesverksamma som möter personer med autism. Projektet avsåg att ge den

förstnämnda målgruppen förutsättningar för att påverka sin hälsa och att utbilda yrkesverksamma för att öka kunskapen om behoven hos personer med autism.

”Sexuell hälsa är en viktig del av både psykisk och fysisk hälsa. Inom ramen för projektet har vi utbildat professionella inom verksamheter som möter personer med autism, exempelvis inom särskola och LSS. Dessa utbildningar lyfter sexuell hälsa och sexuella rättigheter i hög utsträckning. I utvärderingen svarade 100% att utbildningen gett dem ökad kunskap och beredskap kring sexuell hälsa samt ökade förutsättningar att ge ett gott bemötande kring frågor om sex och sexualitet.”

– *RFSU Malmö*

Delmål 6, mäns våld mot kvinnor ska upphöra

De föreningar som uppskattade att deras projekt har en positiv betydelse för utvecklingen inom delmål sex redogör för en spridning av ingångar till frågor om mäns våld mot kvinnor. Projekt som initialt inte ser delmål 6 som relevant för sin verksamhet kan också de i efterhand redovisa kopplingar till delmålet som vuxit fram under projektperioden.

”Vi hade inga konkreta mål eller indikatorer kopplat till delmål 6 i projektsökan men vi har under projektåret lärt att en mer jämställd fördelning av föräldraledigheten och det obetalda hem- och omsorgsarbetet kan bidra till att motverka destruktiva maskulinitetsnormer. Studier visar nämligen att mäns empatiska och känslomässiga förmågor ökar när de tar ett större ansvar för hem och barn. Regeringens nationella strategi för föräldraskapsstöd anger därför jämställt föräldraskap som potentiellt brottsförebyggande arbete då det kan utmana begränsande och destruktiva föreställningar om kön och minska våld mot kvinnor och barn.”

– *Jämställd utveckling Skåne*

Andra föreningar har genom sin huvudsakliga verksamhet inom projektet lyft fram kopplingen till våldsutövning som det yttersta uttrycket för ojämställdhet. Några föreningarna placerar sitt jämställdhetspolitiska problem i en händelsekedja för att påvisa relationen mellan det egna problemet som undersökts och utövandet av våld som en yttersta konsekvens.

2. FRAMGÅNGAR OCH MOTGÅNGAR

Tre av de genomförda jämställdhetsprojekten bedöms ha uppnått samtliga målsättningar som sattes upp inledningsvis. Resterande sex projekt, anser att projektet delvis uppnått målsättningarna under projektperioden.

Föreningarna beskriver i slutredovisningarna om det funnits särskilda framgångsfaktorer eller hinder som påverkat genomförandet av projekten. Det mest återkommande hindret för genomförande är coronapandemin och efterföljande restriktioner. Pandemin har drabbat genomförandet på olika nivåer. Dels försämrades relationen med projektets målgrupp bland annat på grund av oro bland deltagare, dels för att arbetsplatser som projekten skulle besöka stängde för utomstående. Dessutom tvingades flertalet planerade aktiviteter att ställas in eller med kort varsel genomföras på annat sätt än den ursprungliga planen.

”Grundidén i metoden bygger på fysiska träffar som inte har varit möjliga på grund av social distansering och rådande restriktioner. Vi har i stället fått genomföra digitala träffar som har fungerat bra. Dock är kvinnlig könsstymning ett mycket känsligt ämne och behovet av en trygg plats för att prata om frågan och skapa förtroendeingivande samtal har varit stort. Genom att ta fram och anpassa den digitala plattformen och grupperna efter deltagarnas önskemål förbättrades möjligheterna, men det digitala rummet kan ändå inte mäta sig med det fysiska, då få deltagare kände varandra innan och en del hade en underliggande misstro för det digitala och mer anonyma.”

– *ActionAid*

De särskilda framgångsfaktorer som föreningarna redovisar har inte en lika tydlig gemensam nämnare i yttre faktorer. Måluppfyllelsen är mer beroende av vilket projekt som bedrivits och vad som är gynnsamt för just det projektets genomförande.

”Vårt nätverk med aktörer/medlemmar. Våra medarbetares kompetens och kontakter. Att vara flexibel och lösningsorienterad. Kombinationen av fysisk aktivitet och efterföljande fördjupade samtal i grupp är en lyckad arbetsmodell. Metoden har ett ’helhetstänk’.”

– *RF SISU Örebro*

En förening lyfter att en nära dialog med oss som bidragsgivande myndighet underlättat möjligheten till ett flexibelt arbetssätt under pandemin.

”En viktig framgångsfaktor har varit den nära dialog vi har kunnat ha med Jämställdhetsmyndigheten. Vid flera tillfällen under projektets gång, allt eftersom covid-situationen utvecklade sig, har vi kunnat få föreslagna projektanpassningar godkända. Dessa projektanpassningar har bidragit till hög måluppfyllnad trots förändrade omständigheter.”

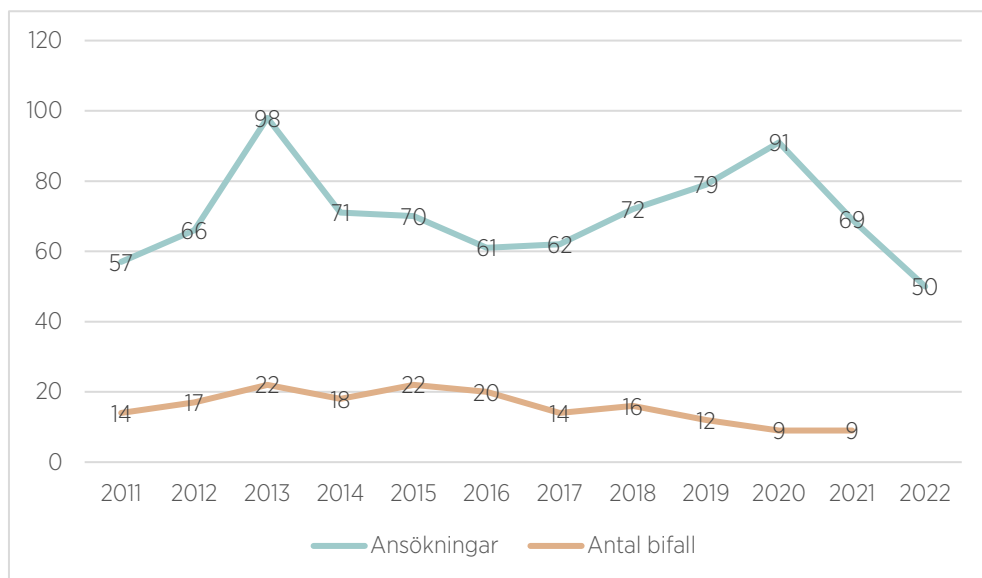
– *ActionAid*

Ett sådant arbetssätt har inneburit en större frihet för föreningar att genomföra förändringar under pågående projekt för att anpassa verksamheten efter restriktioner och uppkomna behov. Syftet med ett förändrat arbetssätt var att möjliggöra för de pågående projekten att så långt som möjligt fortsätta med sin verksamhet och att kontakten med myndigheten skulle underlätta det.

3 UTVECKLING ÖVER TID

Här redovisas statistik sedan Jämställdhetsmyndighetens inrättande 2018, i särskilda fall kompletterad med information från de myndigheter som tidigare hade i uppdrag att fördela statsbidrag till jämställdhetsprojekt.

Ansökningarna om statsbidrag till jämställdhetsprojekt har varierat under en tioårsperiod med vissa toppar som år 2013 och år 2020. De senaste två åren har antalet inkomna ansökningar minskat. Under våren 2022 inkom 50 ansökningar om statsbidrag till jämställdhetsprojekt som myndigheten väntas fatta beslut om under sommaren år 2022.



Figur 3 Redogörelse för antalet inkomna ansökningar och beviljade ansökningar över tid.

Anslaget som fördelas av regeringen till myndigheten har likaså varierat de senaste åren. Vid myndighetens första utlysning 2018 var anslaget på 15 miljoner kronor att fördela som statsbidrag. År 2019 sänktes anslaget till tio miljoner kronor, för att de kommande två åren ligga på 7 miljoner kronor. År 2022 höjdes anslaget åter till 10 miljoner kronor.

De resultat som föreningarna redovisar till myndigheten präglas inte av några större förändringar under de senaste tre åren. I slutredovisningarna av jämställdhetsprojekten uppskattar föreningarna statsbidragets betydelse på en femgradig skala. Den senaste treårsperioden påvisar ett sjunkande medelvärde för hur föreningarna uppfattar den långsiktiga betydelsen av statsbidraget.

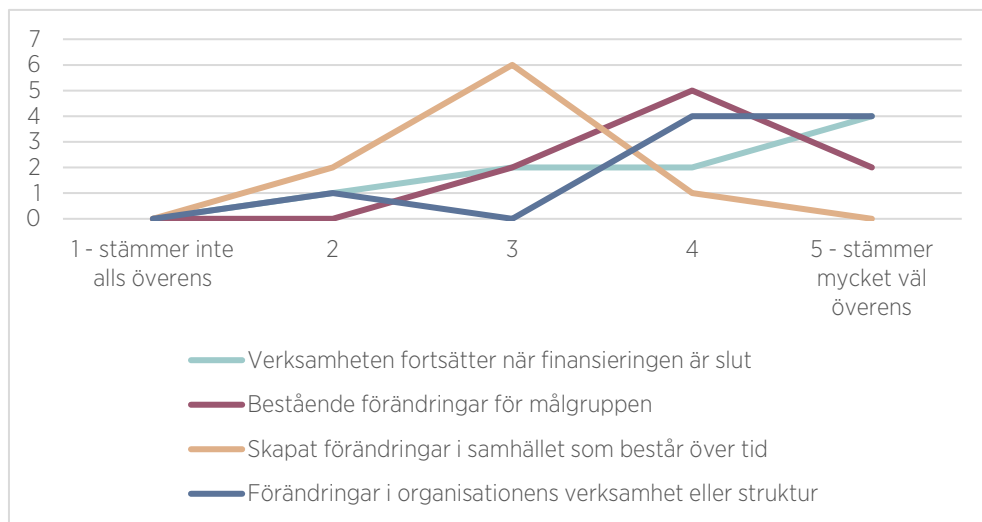
Ett område där föreningarnas uppskattning av projektets betydelse sjunkit i medeltal handlar om ifall statsbidraget skapat förutsättningar för långsiktiga mötesplatser eller nätverk efter projektperioden. Det värdet har sjunkit med 23 procent. Ett annat liknande resultat är uppskattningen om projektet inneburit att föreningarna efter bidragsperiodens slut arbetar mot förändrade mål än tidigare och där sjönk medeltalet med 24 procent under tidsperioden 2020–2022.

4. STATSBIDRAGETS EFFEKTER

Myndigheten bedömer statsbidragets effekter i förhållande till syftet med statsbidraget. Vi redovisar information ur slutredovisningarna som kan leda till samhällseffekter på sikt.

Det övergripande syftet med statsbidraget är att främja jämställdhet mellan kvinnor och män. Varje projekt som beviljas ska bedriva en verksamhet inom ramen för regeringens jämställdhetspolitiska delmål.

I slutredovisningarna besvarar föreningarna bland annat frågor som berör tiden efter projektperiodens avslut. De redovisningarna är grunden för myndighetens bedömning av statsbidragets effekter. Den samlade bilden är att föreningarna uppskattar statsbidragets betydelse som hög i relation till nedanstående påståenden.



Figur 3 Redogörelse för föreningarnas bedömningar av statsbidragets betydelse.

Påståendet att statsbidraget skapat förändringar i organisationens verksamhet eller struktur och att verksamheten fortsätter när finansieringen är slut tyder på att statsbidraget har en påverkan på verksamheten. Att en del av föreningarna som bedrivit jämställdhetsprojekt kommer att fortsätta med verksamheten och att den inneburit förändringar inom den egna organisationen innebär också en grund för ett fortsatt arbete i linje med regeringens jämställdhetspolitiska delmål.

Högt instämmande i påståenden som att verksamheten fortsätter efter projektperioden och att projektet resulterat i organisatoriska eller strukturella förändringar kan bedömas vara en grund för just effekter på sikt. Flera av de föreningar som beviljades statsbidrag för jämställdhetsprojekt bedriver en ordinarie verksamhet som ligger utanför de jämställdhetspolitiska delmålen.

5. SLUTSATSER

- Jämställdhetsmyndigheten bedömer att statsbidraget är ändamålsenligt och bidrar till utvecklingen inom ramen för de jämställdhetspolitiska delmålen. Myndigheten ser även positivt på det faktum att föreningarna kopplar samman de olika delmålen och därigenom bedriver projekt med bäring på flera delar av jämställdhetspolitiken.
- Bidraget har inneburit organisatoriska eller strukturella förändringar inom organisationerna och att det bidragit till att utveckla nya målsättningar för jämställdhetsarbetet. Statsbidraget beskrivs som det startskott många aktörer behöver för att påbörja ett arbete med syftet att främja jämställdhet.
- Statsbidraget har fördelats till aktörer som inom sin ordinarie verksamhet tidigare haft ett mindre omfattande jämställdhetsarbete. Dessa aktörer anger nu att bidraget inneburit nya målsättningar på jämställdhetsområdet. Jämställdhetsmyndigheten bedömer därmed att statsbidraget bidrar till att lyfta upp målsättningar om jämställdhet för fler aktörer.
- I övrigt konstaterar Jämställdhetsmyndigheten att en närmare dialog med de föreningar som beviljats statsbidrag underlättade genomförandet av jämställdhetsprojekt under coronapandemin. En sådan dialog underlättade bland annat för föreningarna att anpassa sin verksamhet efter rådande förutsättningar i samförstånd med myndigheten.

AVSLUTANDE REFLEKTIONER

Jämställdhetsmyndigheten ser möjligheter att utveckla formerna för hur information om de genomförda statsbidragen samlas in och följs upp.

Jämställdhetsmyndigheten ser det som möjligt att öka träffsäkerheten i bedömningarna av statsbidragets ändamålsenlighet med insamlande av intervjuer, besök och i utformningen av de enkäter som används. Genom kompletterande information kan analysen av resultat och effekter ytterligare fördjupas.

Att göra bedömningar av effekter kräver också återkommande utvärdering över tid och Jämställdhetsmyndigheten ser det som möjligt att framgent kunna uttala sig med ännu större säkerhet om effekter av statsbidraget.

BILAGA 1: BEVILJADE JÄMSTÄLLDHETSPROJEKT

Förteckning, med en kort presentation och belopp, över de jämställdhetsprojekt som Jämställdhetsmyndigheten beviljade 2020.

RF SISU Örebro

Beviljat belopp: 552 000 kronor

RF SISU Örebro län får bidrag för att slutföra sitt projekt vars syfte är att öka jämställdheten inom idrotten genom möjliggörandet av samtal och diskussioner kopplade till stereotypa och destruktiva manlighetsideal inom idrotten. Med projektet ska medvetenheten öka och de miljöer som riskerar att reproducera mäns våld mot kvinnor reduceras.

Det övergripande syftet är två är att vidareutveckla, sprida och implementera framtagna metoder för våldsprevention inom idrotten. Fokus ligger på att göra arbetet långsiktigt hållbart med en ambition att sprida och göra metoden applicerbar inom fler delar av idrotten.

I planen ingår fortsatta processarbeten och samtal med föreningar och grupper med nyanlända, utvecklingsarbete för att implementera nya flexibla former och arbetssätt för att tillgängliggöra framtagna metodmaterial.

Projektets primära målgrupper är pojkar inom föreningsidrotten i Örebro län, företrädesvis inom länets hockeyklubbar; idrottsledare och organisationsledare och styrelser i de deltagande föreningarna samt nyanlända män.

Ansökan beviljas inom bidragets särskilda inriktning att motverka hedersrelaterat våld och förtryck.

ActionAid International Sweden

Beviljat belopp: 902 000 kronor

ActionAid International Sweden får bidrag för att år två arbeta med ett projekt vars syfte är att minska förekomsten av kvinnlig könsstympning.

Projektet kommer fortsätta att arbeta med utvecklingen av de metoder som idag används i andra länder för att skapa långsiktiga aktiviteter med nya och redan etablerade deltagare. Projektets verksamhet ska utvecklas för att på sikt kunna nå fler och möta de behov som målgruppen har.

Målsättningen är att skapa ett samhälle fritt ifrån kvinnlig könsstympning genom hållbara attitydförändringar mot skadliga traditioner. Projektets aktiviteter och resultat kommer kontinuerligt att dokumenteras tillsammans med målgruppen och spridas via bland annat sociala medier.

Ansökan beviljas inom bidragets särskilda inriktning att motverka hedersrelaterat våld och förtryck.

DHR

Beviljat belopp: 902 000 kronor

DHR får bidrag för att under perioden arbeta med ett projekt vars syfte är att med filmer belysa att kvinnor med funktionsnedsättning på olika vis osynliggörs i arbetslivet och i samhället generellt.

Projektets mål är att både synliggöra kvinnor med funktionsnedsättning för målgruppen och ge insikter, kunskap och information. Samt ge kvinnor en tydlig röst. Aktiviteterna innefattar att ta fram starka och något provocativa filmer som kombineras med fakta och personliga berättelser om kvinnor med funktionsnedsättning.

Ambitionen är att via film synliggöra person och kön i stället för en homogen grupp kallad "personer med funktionsnedsättning". En nationell turné för att sprida filmerna och materialet via konferenser, föreläsningar

STATSBIDRAG TILL JÄMSTÄLLDHETSPROJEKT

och studieförbund ska äga rum under år två för att skapa opinion kring jämställdhet, kvinnor och funktionsnedsättning.

Projektets primära målgrupp är arbetsgivarorganisationer, fackförbund och utbildningsanordnare och implementeras nationellt.

Ansökan beviljas inom bidragets särskilda inriktning förebyggande insatser mot stressrelaterad psykisk ohälsa bland unga kvinnor.

Hela Människan i Malmö. Noomi

Beviljat belopp: 934 000 kronor

Hela Människan i Malmö Noomi får bidrag för att arbeta med projektet ThaiWISE vars syfte är att stärka egenmakten hos kvinnor i thaimassageindustrin för att självständigt kunna förändra sin livssituation.

Projektet bygger på en förstudie gjort av en oberoende forskare med språk- och kulturkompetens som kan bygga relationer med målgruppen thailändska kvinnor som har laglig rätt att arbeta i Sverige.

ThaiWISE-projektet syftar till att erbjuda thailändska kvinnor inom massagebranschen, och den bredare thailändska befolkningen i Malmö, förbättrad tillgång till stöd från myndigheter, fler anställningsalternativ och minskad arbetsexploatering samt exploatering för sexuella ändamål.

Detta ska göras genom olika aktiviteter som understödjer målgruppen genom ökad egenmakt för minskad utsatthet och ökade förutsättningar för förändring, såsom exempelvis svenskundervisning, informationsspridning om svensk arbetsrätt, rättigheter och skyldigheter och tillgång till alternativa anställningar.

Målgruppen har en central roll i projektet och målet är att målgruppen efter projektets slut själv ska driva verksamheten. Målet med projektet är att thailändska kvinnor i thaimassagebranschen i Malmö ska vara villiga och ha möjligheten att tillägna sig samhällsskydd och stöd eftersom de är mer medvetna om sina rättigheter, samt att de som erbjuder stöd och myndighetstjänster är mer strategiska gällande vilket stöd som erbjuds.

Verksamheten bedrivs i Malmö men kunskapen som utvecklas i projektet kan spridas inom andra områden till hela landet. Projektet genomförs i samarbete med lokala myndigheter och andra relevanta aktörer.

Jordens vänner

Beviljat belopp: 802 000 kronor

Jordens vänner får bidrag för att arbeta med ett projekt som syftar till att belysa att jämställdhet är en förutsättning för klimaträttvisa samt hur klimatpolitiken påverkas negativt av traditionellt maskulina normer. Projektet riktar sig till allmänheten, mansgrupper och gymnasieelever samt mansdominerade arbetsplatser och målgruppen har en aktiv roll i det.

Projektet genomförs i samarbete med Män för jämställdhet MÅN. Målet är att bidra till ökad medvetenhet och kunskap i samhället kring hur jämställdhet är kopplat till klimatfrågan. Projektets aktiviteter består dels av produktion av ett seriealbum som tas fram tillsammans med sakkunniga och feministiska serietecknare. Seriealbumet kommer att användas som diskussionsmaterial för projektets totalt 10 föredrag och workshops på arbetsplatser, gymnasieskolor och mansgrupper, vissa av dessa med välkända forskare.

Projektet kommer att genomföras i Stockholm, Göteborg och Malmö men dess resultat kommer att spridas såväl nationellt som internationellt. Genom ökad medvetenhet om hur brist på jämställdhet och destruktiva könsnormer påverkar klimatarbetet och engagemang, vill Jordens vänner genom att lägga en djupare grund för att jämställdhetsperspektiv integreras i arbetet med klimatfrågan hos målgrupperna och tvärtom samt i förlängningen skapa mer engagemang.

STATSBIDRAG TILL JÄMSTÄLLDHETSPROJEKT

Jämställd utveckling Skåne

Beviljat belopp: 502 000 kronor

Syftet med projektet är att sprida kunskap om och öka engagemanget för jämställd föräldraledighet inom byggsektorn i Skåne, samt att underlätta för arbetsgivare och arbetstagare att göra jämställda val kopplat till föräldraledighet. Det kommer att utföras inom byggbranschen med arbetsgivare och ombudspersoner som den primära målgruppen, och arbetstagare som den sekundära målgruppen. Utbildningsinsatser och workshops kommer att hållas för ombudspersoner och arbetsgivare/personer på ledande position/HR i mindre och medelstora företag där organisationen har identifierat de största behoven.

Projektet ska resultera i att företag inom byggbranschen i Skåne får ökad kunskap om jämställdhet och vikten av jämställd föräldraledighet för att uppnå en mer jämställd byggbransch. Deltagarna förväntas efter projekttidens slut ha fått de verktyg och den kompetens som behövs för att fortsätta driva arbetet om mer jämställt uttag av föräldraledighet inom byggbranschen. Efter projekttiden ska frågan om jämställd föräldraledighet ha kommit högre upp på arbetsgivares och fackligt ansvarigas agendor.

Inom projektet ska även en praktika om jämställd föräldraledighet i privat sektor, med ett eget kapitel om byggbranschen, tryckas och spridas. Samverkan sker med fackförbundet Byggnads Skåne. Projektet implementeras i flera skånska kommuner, bland annat Malmö, Helsingborg och Kristianstad.

Make Equal

Beviljat belopp: 902 000 kronor

Den övergripande målsättningen med "Okej med dig" är att stärka samtyckeskulturen och vända perspektivet för vem som ansvarar för samtycket. Projektet vill ge pedagoger och vårdnadshavare verktyg för att tillsammans med barnen skapa en samtyckeskultur inom förskolan.

Inom projektet ska metoder och material för att införa en samtyckeskultur i förskolan tas fram bestående av övningar, enklare pedagogiska filmer, affischer och en barnbok. Detta kommer att utvecklas och testas tillsammans förskolor, för att sedan lanseras, spridas och tillgängliggörs brett. Make Equal har etablerat samarbete med åtta förskolor som ska medverka i framtagandet och testningen av materialet.

Den primära målgruppen är de vuxna som ansvarar för införandet av en samtyckeskultur i förskolor – pedagoger, rektorer, huvudmän samt vårdnadshavare. Den sekundära målgruppen är barn i förskolan. Referensgrupper med barn kommer att skapas inom projektet. Organisationen har etablerat samarbete med åtta olika förskolor som ansvarar för att ta fram en passande referensgrupp inom sin förskola.

Projektet kommer initialt att verka i Umeå- och Stockholmsområdet där samarbetsförskolorna finns. Det framtagna materialet kommer dock i ett att tillgängliggöras på nationell nivå.

Pink Programming

Beviljat belopp: 752 000 kronor

Pink Programming får bidrag för att genomföra ett projekt som syftar till att hjälpa IT-företag skapa bättre mångfald, främst genom mer balanserad könsfördelning. Pink Programming ska genomföra projektet genom att hålla utbildningar och leda en processplan mot en Pink Certifiering som ska kunna användas av företag för att visa att de aktivt arbetar för en mer inkluderande arbetsmiljö.

Målet med projektet är att företagen ska få konkreta, praktiska verktyg för att kunna arbeta aktivt med att förändra sin företagskultur till att bli mer inkluderande. Det syftar till att skapa en arbetsmiljö där individer kan vara sig själva och deras potential får blomstra vilket inte bara ger bättre lönsamhet för företagen, utan också bidrar till bättre mental hälsa hos de anställda.

Genom att arbeta för ökad jämställdhet och en mer inkluderande arbetsmiljö i IT-branschen bidrar projektet även till såväl bättre fördelning av makt och inflytande i samhället som ekonomisk utjämning mellan könen.

STATSBIDRAG TILL JÄMSTÄLLDHETSPROJEKT

Kurserna kommer att hållas i Stockholm och företag från hela Sverige kommer att bjudas in. Kursen avser två omgångar med totalt 40 deltagare från 20 företag.

Ansökan beviljas inom bidragets särskilda inriktning förebyggande insatser mot stressrelaterad psykisk ohälsa bland unga kvinnor.

RFSU Malmö

Beviljat belopp: 752 000 kronor

Fortsättning på projekt som startade 2019. RFSU Malmö får bidrag för att under arbeta med ett projekt vars syfte är att främja jämställd sexuell hälsa och rättigheter samt förebygga sexuellt våld för personer med autismspektrumtillstånd.

Målgruppen är män, kvinnor, transpersoner och ickebinära som lever med autismspektrumtillstånd samt yrkesverksamma som möter gruppen. Målgruppen kommer involveras i utformandet av tematiska cafékvällar, samt utbilda yrkesverksamma inom tre LSS-verksamheter kopplat till bland annat samtycke och jämställdhet, samt rättigheter.

Projektet ska innehålla samtalskvällar och avsluta med en konferens som riktar sig till målgruppen och yrkesverksamma som möter målgruppen. Projektet kommer genomföras i Skåne län och utvärderingarna kommer att göras tillgängliga för andra verksamheter nationellt.

Projektet genomförs med bakgrund i internationell forskning som visar att personer med autismspektrumtillståndet generellt har mindre tillgång till sexualundervisning än majoritetsbefolkningen och erfarenhet visar att bland annat fördomar tenderar att hämma personers möjlighet att uttrycka sexualitet.

Projektets målsättning är att den sexuella och reproduktiva hälsan för personer med autismspektrumtillstånd skall vara jämställd och fri från våld.

Ansökan beviljas inom bidragets särskilda inriktning att motverka hedersrelaterat våld och förtryck.

Box 73, 424 22 Angered
Besöksadress: Angereds torg 9
Tel: 031-392 90 00
www.jamstalldhetsmyndigheten.se



**JÄMSTÄLLDHETS
MYNDIGHETEN**