



2025:9

DELREDOVISNING JÄMSTÄLLDHETSINTEGRERING I MYNDIGHETER 2025

54 myndigheters arbete med jämställdhetsintegrering

Pekingplattformen+30

Pekingplattformen fyller 30 år 2025. Denna globala handlingsplan för jämställdhet antogs av 189 länder under FN:s fjärde kvinnokonferens i Peking 1995. Pekingplattformen innehåller tolv prioriterade områden, som anses avgörande för att uppnå jämställdhet.

FN:s medlemsstater rapporterar genomförandet av Pekingplattformen vart femte år till UN Women. Sedan 2020 följs de tolv områdena upp tillsammans med målen i Agenda 2030 och har sammanförts i följande sex kluster:

1. Inkluderande ekonomier och anständigt arbete
2. Fattigdomsbekämpning, sociala skyddsnet och välfärdstjänster
3. Frihet från våld, stigma och stereotyper
4. Deltagande, ansvarsutkrävande och jämställda institutioner
5. Fredliga och inkluderande samhällen
6. Jämställdhet i klimatarbete och miljömässig hållbarhet

Arbetet för att uppnå målen för den svenska jämställdhetspolitiken tar avstamp i kvinnokonventionen (CEDAW), Pekingplattformen och Agenda 2030. Denna rapport berör del av kluster 4.

Jämställdhetsmyndigheten

Göteborg, april 2025

Rapport 2025:9

Dnr: ALLM 2020/87

Omslagsfoto: Susanne Kronholm, Kulturrådets läsfrämjande åtgärder för pojkar *Mer läsning*.

Har du frågor om denna publikation, kontakta:

Bosse Parbring

Telefon 031-392 90 00

INNEHÅLL

Sammanfattning	4
Om rapporten	6
Inledning	7
Jämställdhetsintegrering i myndigheter (JiM)	7
Delredovisningens syfte och uppdragets genomförande	7
Myndigheterna har nått olika långt i arbetet med jämställdhetsintegrering	9
Myndigheterna bidrar till de jämställdhetspolitiska målen	9
Myndigheter vid utrikes- och utbildningsdepartementen	13
Myndigheter under Utbildningsdepartementet	13
Myndigheter under Utrikesdepartementet	15
Arbetet med mäns våld mot kvinnor är i fokus	17
Myndigheter arbetar med att upptäcka våldsutsatthet	17
Myndigheter arbetar med att skapa förutsättningar för våldsutsatta	18
Konkreta våldsförebyggande insatser är begränsade	18
Myndigheternas förutsättningar att arbeta med JiM-programmet	19
JiM-programmet ger resultat, men det behövs en tydligare styrning	19
Resultat av Jämställdhetsmyndighetens stöd	23
Nätverk och erfarenhetsutbyte bidrar till resultat	23
Erfarenhetsutbytet JiM+ med hållbar omställning och brottsförebyggande arbete i fokus	24
Jämställdhetsmyndighetens slutsatser	26
Myndigheterna visar resultat men kan nå längre genom samverkansuppdrag	26
Det finns ett fortsatt behov av Jämställdhetsmyndighetens stöd hos myndigheterna	28
En utvecklad styrning kan ge myndigheterna bättre förutsättningar att bidra till jämställdhetspolitikens genomförande	29
Bilagor	30
Bilaga 1: Redogörelse för urvalsmyndigheternas arbete under 2024	30
Bilaga 2: Vad stödet innehåller	34
Summary	35
About the report	37

SAMMANFATTNING

Jämställdhetsintegrering, i kombination med särskilda jämställdhetsåtgärder, är regeringens huvudsakliga strategi för att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. Jämställdhetsmyndigheten stödjer myndigheter som ingår i regeringens utvecklingsprogram Jämställdhetsintegrering i myndigheter (JiM-programmet) under programperioden 2020–2025.

I uppdraget ingår att årligen delredovisa stöduppdraget samt sammanställa, bedöma och analysera ett urval av myndigheternas resultat. I denna delredovisning gör vi en särskild analys av JiM-myndigheter som tillhör utbildningsdepartementet och utrikesdepartementet. Dessutom analyserar Jämställdhetsmyndigheten förutsättningarna för, och resultatet av, samtliga 54 JiM-myndigheters arbete med jämställdhetsintegrering. I bilaga 1 finns en sammanställning av resultat från JiM-myndigheter vid utbildningsdepartementet och utrikesdepartementet, plus Sieps.

Vi identifierar i delredovisningen några exempel på resultat av myndigheternas arbete med jämställdhetsintegrering:

- Kronofogdemyndigheten har tillämpat möjligheten att ge anstånd med en löneutmätning när en skuldsatt person varit utsatt för våld i nära relation. Våldsutsatta personer kan drabbas av oförutsedda kostnader på grund av flytt, dubbla bostadskostnader, sjukvård samt resor mellan hem och skola. Genom att personer som lämnar en våldsam relation kan få anstånd för dessa kostnader ökar förutsättningarna att lämna relationen.
- Pensionsmyndigheten har kortat sina handläggningstider för bostadstillägg efter en översyn ur ett jämställdhetsperspektiv. Det bidrar till att minska framförallt pensionerade kvinnors ekonomiska otrygghet eftersom kvinnor har lägre pensioner än män och fler kvinnor än män är mottagare av bostadstillägg.
- Polismyndigheten har i vissa polisregioner stärkt arbetet med att identifiera fler kvinnor som använder narkotika. En lägre andel kvinnor med missbruk och beroende får stöd än andelen män. Genom att polisen identifierar fler kvinnor med beroendeproblematik erbjuds fler kvinnor stöd.
- Brottsförebyggande rådet ska från och med 2026 kartlägga och mäta utvecklingen av våld i nära relation över tid genom att inkludera frågor om brott i nära relation i Nationella trygghetsundersökningen vartannat år.
- Flera myndigheter arbetar med att bättre upptäcka våldsutsatthet i kontakten med enskilda individer i sin målgrupp. Det finns ett tydligt mönster bland myndigheter vars kärnverksamhet innebär mycket direktkontakt med individer, där de utvecklat förbättrade metoder och rutiner för att i dessa kontakter kunna upptäcka våldsutsatthet i sin målgrupp.
- Som ett resultat av Jämställdhetsmyndighetens fördjupade erfarenhetsutbyte inom JiM+ har Länsstyrelsen Skåne lyft jämställdhet i det stöd som tagits fram till kommunerna med anledning av den nya lagstiftning från 2024 som ger kommunerna ett utökat ansvar i det brottsförebyggande arbetet.

- Skolinspektionen och Myndigheten för yrkeshögskolan har genomfört kvalitetsgranskningar av lärares arbete för att tidigt motverka könsbundna utbildnings- och yrkesval.
- Kulturrådet har riktat medel till läsfrämjande insatser för pojkar, vilket skapar förutsättningar för att bidra till ökad jämställdhet inom delmålet jämställd utbildning.
- Folke Bernadotteakademins (FBA) arbete med "Gender Responsive Leadership – att leda för jämställdhet" har gett chefer i FN och EU konkret stöd i att utveckla sina ledarskapsförmågor för att driva arbetet för jämställdhet och kvinnor, fred och säkerhet. Tillsammans med annat jämställdhetsarbete hos myndigheten bidrar det till bättre levnadsvillkor för människor som lever i fattigdom och förtryck och minskad risk för staters väpnade konflikt.

Jämställdhetsmyndighetens analys av arbetet under 2024 inom utvecklingsprogrammet för jämställdhetsintegrering i statliga myndigheter (JiM) visar att myndigheterna uppnår resultat, men att arbetet nått olika långt. Vår fördjupade analys av arbetet i de myndigheter som lyder under Utbildningsdepartementet belyser att JiM-myndigheterna främst arbetar med problemområdet könsbundna studie- och yrkesval och att färre insatser görs inom andra områden som pekats ut av politiken som viktiga att åtgärda. I vår analys av JiM-myndigheterna under Utrikesdepartementet konstaterar vi att de uppnår resultat och att arbetet med jämställdhet har en tydlig styrning. I vår bedömning av myndigheternas förutsättningar att bidra till jämställdhetspolitikens genomförande ser vi att en tydligare styrning skulle förbättra JiM-myndigheternas förutsättningar att bidra till politikens målsättningar. Dessutom visar uppföljningen av Jämställdhetsmyndighetens stöd till myndigheterna som ingår i JiM-programmet att stödet bidragit till myndigheternas arbete med jämställdhetsintegrering.

Vi drar följande slutsatser:

- Regeringen bör ge JiM-myndigheterna fortsatta uppdrag att jämställdhetsintegrera sina kärnverksamheter. Utgångspunkt för uppdragen bör vara analyser av de främsta jämställdhetsproblemen inom respektive politikområde. Styrningen behöver utgå ifrån sektorsvisa jämställdhetsanalyser inom respektive politikområde.
- Jämställdhetsmyndigheten kan bidra till sektorsvisa jämställdhetsanalyser tillsammans med sektorsmyndigheter inom olika politikområden.
- För att underlätta samverkan mellan myndigheter kring jämställdhetsproblem som berör en sektor eller ett politikområde bör myndigheterna få speglande samverkansuppdrag.
- Regeringen bör i högre grad integrera ett jämställdhetsperspektiv i andra uppdrag till myndigheter där jämställdhet kan bidra till uppdragets måluppfyllelse.
- Myndigheter med sektorsansvar, exempelvis Brå, Skolverket och Socialstyrelsen, har stor potential att bidra till jämställdhet på samhällsnivå genom att de har stor påverkan på andra aktörers arbete nationellt, regionalt och lokalt. Uppdrag till myndigheter med sektorsansvar att samverka med andra myndigheter och jämställdhetsintegrera stöd och vägledningar har potential att få stort genomslag.
- Det finns ett fortsatt behov och mervärde av Jämställdhetsmyndighetens stödfunktion. Ett fortsatt uppdrag till myndigheterna bör åtföljas av ett fortsatt uppdrag till Jämställdhetsmyndigheten att ge stöd.

- ESV, SCB, DO och länsstyrelserna bör få fortsatta uppdrag att i samverkan med Jämställdhetsmyndigheten bidra i stödet till JiM-myndigheterna.

Om rapporten

Delredovisningen innehåller sju kapitel. I det inledande kapitlet beskriver vi delredovisningens syfte och genomförande. I det andra kapitlet redogör vi för övergripande resultat av myndigheternas jämställdhetsintegreringsarbete 2024. I det tredje kapitlet gör vi en bedömning av resultat bland JiM-myndigheter under utbildningsdepartementet och utrikesdepartementet som ingår i årets urval. I det fjärde kapitlet fokuserar vi på myndigheternas arbete med delmålet mäns våld mot kvinnor. I det femte kapitlet belyser vi myndigheternas förutsättningar för att arbeta med JiM-programmet. I det sjätte kapitlet beskriver vi hur Jämställdhetsmyndighetens stöd har bidragit till myndigheternas arbete med jämställdhetsintegrering under 2024. Till sist presenterar vi delredovisningens slutsatser.

INLEDNING

Jämställdhetsmyndigheten har i uppdrag¹ att stödja myndigheter som ingår i regerings utvecklingsprogram Jämställdhetsintegrering i myndigheter (JiM-programmet) under programperioden 2020–2025. I den här redovisningen beskriver och analyserar vi resultatet av myndigheternas arbete med jämställdhetsintegrering under 2024. Vi bedömer särskilt kvaliteten i 13 myndigheters resultat, vidare kallade urvalsmyndigheter. Vi beskriver även förutsättningarna att arbeta med jämställdhetsintegrering för samtliga JiM-myndigheter. Därtill beskriver och analyserar vi vilket stöd Jämställdhetsmyndigheten har erbjudit myndigheterna under året och vilka resultat stödet har gett. Våra slutsatser innehåller rekommendationer för arbetet framåt med jämställdhetsintegrering.

Jämställdhetsintegrering i myndigheter (JiM)

Utvecklingsprogrammet för Jämställdhetsintegrering i myndigheter (JiM) syftar till att stärka myndigheternas arbete med jämställdhetsintegrering så att verksamheterna ännu bättre bidrar till att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. Under programperioden 2020–2025 ska programmet även främja samverkan mellan myndigheter för att bidra till att lösa sådana jämställdhetsutmaningar i samhället som kräver att flera myndigheter samverkar. JiM-programmets ambition är att myndigheterna ska utveckla hur de bidrar till de jämställdhetspolitiska målen. Genom att jobba med jämställdhetsintegrering kan en verksamhet få syn på hur ojämställdhet kommer till uttryck och därmed aktivt motverka och förebygga jämställdhetsproblem både i organisationen och i samhället.

Syftet med JiM-programmet är att fortsatt stärka och vidareutveckla statliga myndigheters arbete med jämställdhetsintegrering. Målet är att deltagande myndigheter fortsätter att utveckla sin kärnverksamhet så att den ännu bättre bidrar till att uppnå målen för jämställdhetspolitiken. Jämställdhet ska integreras och vara en ordinarie del av myndigheternas kärnverksamhet, till exempel i myndigheternas styrprocesser. Först när jämställdhet är en del av det ordinarie arbetet kommer långsiktigt bestående förändring åstadkommas.

Delredovisningens syfte och uppdragets genomförande

Jämställdhetsmyndigheten ska årligen delredovisa uppdraget med syfte att göra en sammanställning, bedömning och analys av ett urval av myndigheters resultat. Uppdraget har delredovisats till regeringen i april 2021, 2022, 2023 samt 2024² och denna delredovisning senast den 17 april 2025. Uppdraget ska slutredovisas senast den 17 april 2026.

Under hösten 2024 genomförde vi en enkätundersökning som besvarades av samtliga JiM-myndigheter. Enkäten syftade till att låta myndigheterna beskriva den verksamhet, de prestationer och de effekter de uppnått under 2024 inom ramen för sitt JiM-uppdrag. De har fått möjlighet att beskriva de effekter de ser på längre sikt samt vilka antaganden som ligger till grund för dessa.

¹ Uppdrag om att stödja arbetet med jämställdhetsintegrering i statliga myndigheter

² JiM 2021 – Delredovisning (1:5), Delredovisning av Jämställdhetsintegrering i myndigheter (JiM) Rapport 2022:15, Jämställdhetsintegrering i myndigheter (JiM), Rapport 2024:8 JiM delredovisning

Utöver enkätundersökningen så har avstämningar genomförts med myndigheternas JiM-samordnare om det stöd de fått av Jämställdhetsmyndigheten under 2024. Samordnarna har fått möjlighet att beskriva vilket behov av stöd de har under 2025. Alla JiM-myndigheters samordnare har blivit erbjudna ett samtal med Jämställdhetsmyndigheten. Ett ytterligare underlag för denna delredovisning är de utvärderingar som Jämställdhetsmyndigheten gjort av de aktiviteter som varit riktade till JiM-myndigheter under 2024.

I Jämställdhetsmyndighetens vägledning för jämställdhetsintegrering³ tar vi fasta på viktiga förutsättningar för arbete med jämställdhetsintegrering. Dessa är:

- Ledning och styrning
- Jämställdhetsarbete som en del av kärnverksamheten
- Internt stöd och samordning
- Externt stöd och samverkan
- Jämställdhetsintegrering i relation till närliggande mål och uppdrag
- Kompetens

Dessa förutsättningar har vi utgått ifrån i vår analys av myndigheternas resultat. Vi har även analyserat myndigheternas arbete utifrån ställningstaganden i Jämställdhetsmyndighetens rapporter, andra myndigheters ställningstaganden och de uppdrag som styr arbetet med jämställdhetsintegrering samt förutsättningarna i relation till de jämställdhetspolitiska målen. Vi har även utgått ifrån de konstateranden vi gjort i våra tidigare delredovisningar av uppdraget, bland annat vikten av uppföljning och att efterfråga resultat. Utifrån detta har Jämställdhetsmyndigheten analyserat hur det har gått i JiM-programmet under 2024.

I analysen och bedömningen av urvalsmyndigheternas beskrivna resultat har vi utgått från Ekonomistyrningsverkets modell för verksamhetslogik⁴ och Statskontorets resultatkedja⁵.



Resultatkedjan delar in resultat i aktiviteter, nya eller ändrade produkter, nya eller ändrade arbetssätt, ändrat utfall och samhällseffekter. Enligt modellen kan vi diskutera myndigheternas olika slags resultat av jämställdhetsintegrering.⁶ Därtill har urvalmyndigheternas årsredovisningar tagits med i bedömningen.

³ [Förutsättningar för jämställdhetsintegrering | Jämställdhetsmyndigheten](#)

⁴ [Verksamhetslogik - ESV Forum](#)

⁵ [Hur mäter vi resultat? | Jämställdhetsmyndigheten](#)

⁶ [Utvärdering av regeringens utvecklingsprogram för jämställdhetsintegrering i myndigheter. Slutrapport](#)

MYNDIGHETERNA HAR NÅTT OLIKA LÅNGT I ARBETET MED JÄMSTÄLLDHETSINTEGRERING

I detta kapitel beskriver och analyserar vi resultaten av myndigheternas arbete med jämställdhetsintegrering under 2024. Myndigheterna bidrar till de jämställdhetspolitiska målen, men har kommit olika långt i arbetet. De arbetar strategiskt för att skapa bättre förutsättningar för sina målgrupper och redovisar förändrade arbetssätt och ansökningsprocesser. Myndigheternas arbete med delmålet om mäns våld mot kvinnor koncentreras till att upptäcka våldsutsatthet och att skapa bättre förutsättningar för våldsutsatta. Vi bedömer att regeringens styrning av myndigheterna behöver stärkas för ett ökat genomslag av jämställdhetspolitiken.

Myndigheterna bidrar till de jämställdhetspolitiska målen

I Statskontorets utvärdering⁷ av förra programperioden konstateras det att JiM-programmet är en framgång med tanke på att det generellt sett är svårt att få genomslag för tvärssektoriella frågor i styrningen. Man konstaterar också att regeringen hade kunnat bidra till att nå de jämställdhetspolitiska målen i ännu högre grad genom att styra mer verksamhetsanpassat och mer resurseffektivt. Jämställdhetsmyndigheten delar dessa konstateranden och ser att myndigheterna även i denna programperiod bidrar till att nå de jämställdhetspolitiska målen.

Myndigheter med enskilda som målgrupp har ändrat sina arbetssätt för att bidra till mer jämställda villkor och möjligheter för kvinnor och män

Alla offentliga aktörer har ett samhällsansvar att deras verksamhet ska vara effektiv, saklig, opartisk och motverka diskriminering. Flera av JiM-myndigheterna har enskilda individer som huvudsaklig målgrupp⁸.

Myndigheter som har enskilda som huvudsaklig målgrupp redovisar att de har identifierat vad de behöver förändra för att bidra till ökad jämställdhet utifrån kunskap om hur deras verksamhet påverkar kvinnor och män. Med utgångspunkt i sina uppdrag och sin verksamhet arbetar myndigheterna strategiskt för att skapa förbättrade förutsättningar för enskilda individer och de når flera resultat. Myndigheterna bedömer att de genom sitt arbete även bidrar till de jämställdhetspolitiska målen över tid.

Ett flertal myndigheter redovisar att de infört förändrade arbetssätt som påverkar förutsättningarna för enskilda kvinnor och män, vilket förväntas bidra till ökad jämställdhet.

⁷ [Utvärdering av regeringens utvecklingsprogram för jämställdhetsintegrering i myndigheter. Slutrapport](#)

⁸ Dessa myndigheter möter även andra aktörer och organisationer genom sin verksamhet men den huvudsakliga målgruppen utgörs av individer och medborgare. Myndigheter vars huvudsakliga målgrupper är aktörer och organisationer återkommer vi till.

Till exempel har Pensionsmyndigheten arbetat med myndighetens handläggning ur ett jämställdhetsperspektiv. Detta har resulterat i att myndigheten kortat sina handläggningstider för bostadstillägg, ett skattefritt tillägg för de som har låg pension och som framförallt kvinnor är mottagare av. Förkortade handläggningstider för bostadstillägg bidrar till en generell förbättring av servicen för alla sökanden. Det bidrar också till att minska framförallt pensionerade kvinnors ekonomiska otrygghet eftersom kvinnor har lägre pensioner än män och fler kvinnor än män är mottagare av bostadstillägg.⁹

Ett annat exempel är Migrationsverket som har genomfört en bemötandeundersökning i syfte att få kunskap om myndighetens bemötande i ett jämställdhetsperspektiv. Undersökningen visade på ett gott bemötande, men att det fanns skillnader i bemötandet av kvinnor och män. Män gavs bland annat mer handlingsutrymme i samtalen än kvinnor och medarbetarna var mer proaktiva i samtalen med män än med kvinnor. Migrationsverket beskriver att de kommer att arbeta vidare med resultaten i syfte att ge ett mer jämställt bemötande.

Polisen beskriver att det är en betydligt lägre andel kvinnor som rapporteras för ringa narkotikabrott, eget bruk, än män i förhållande till det totala antalet missbrukande kvinnor respektive missbrukande män. Om polisen ertappar proportionerligt färre kvinnor än vad andelen kvinnor med beroendeproblematik är så får kvinnor som grupp sämre möjlighet att erbjudas stöd att komma ifrån missbruket än gruppen män. Därför har Polismyndigheten i vissa polisregioner fokuserat på att identifiera fler kvinnor som använder narkotika i samband med till exempel festivaler. Detta arbete har koppling till delmålet om jämställd hälsa.

Vissa av de resultat myndigheterna redovisar är mer avgränsade till specifika målgrupper eller delar av verksamheten.

Myndigheterna har på detta sätt möjlighet att bidra till målen för jämställdhetspolitiken och ökad jämställdhet inom sina uppdrag. Samtidigt är det tydligt och återkommande i myndigheternas rapportering att jämställdhetsproblemen i samhället är komplexa och inte kan lösas av en enskild myndighet eller aktör. Ett exempel är jämställdhetsproblemet att utrikes födda kvinnor har högre arbetslöshet än andra grupper¹⁰. Arbetsförmedlingen har i uppdrag att ansvara för den arbetsmarknadspolitiska verksamheten, men det finns fler aktörer som möter målgruppen och kan bidra till att fler utrikes födda kvinnors får arbete. Regeringen har därför gett fyra myndigheter ett gemensamt uppdrag att implementera både en myndighetsgemensam plan och myndighetsspecifika planer för att öka arbetslösa utrikes födda kvinnors inträde på arbetsmarknaden. Uppdraget samordnas av Arbetsförmedlingen och ska leda till ökad kunskapsöverföring och förbättrad samverkan mellan myndigheter och kommunala, regionala och civila aktörer. I uppdraget ska myndigheterna arbeta med områden som likvärdigt bemötande, likvärdig tillgång till insatser

⁹ [Minst 40 år till jämställda pensioner – om arbetslivet blir jämställt i dag | Jämställdhetsmyndigheten](#)

¹⁰ Arbetsförmedlingen har i uppdrag att arbeta med utrikesfödda kvinnors etablering på arbetsmarknaden [uppdrag-att-implementera-en-myndighetsgemensam-plan-för-att-öka-utrikes-födda-kvinnors-inträde-på-arbetsmarknaden.pdf](#).

samt information och kommunikation.¹¹ Regeringen har därigenom pekat ut ett särskilt prioriterat område för myndigheternas arbete med jämställdhet där enskilda är målgruppen.

Vidare redovisar Arbetsförmedlingen att de i sitt sätt att arbeta gentemot enskilda kan bidra till lika möjligheter till ekonomisk egenmakt för kvinnor och män, exempelvis genom att vägleda kvinnor till yrken där det med hög sannolikhet finns heltidstjänster och god löneutveckling.¹² Däremot ligger det inte i Arbetsförmedlingens uppdrag att som ensam aktör påverka att deltidsarbete är mer förekommande i kvinnodominerade yrken, utan det är ett problem som flera aktörer och faktorer kan påverka. För att adressera den här typen av jämställdhetsproblem kan Regeringen till exempel initiera uppdrag kopplade till utrikesfödda kvinnors företagande.

Myndigheter som främst arbetar med andra aktörer som målgrupp gör skillnad för jämställdhetspolitikens genomförande

Flera JiM-myndigheter har främst andra aktörer eller organisationer som huvudsaklig målgrupp och i begränsad utsträckning verksamhet som når enskilda individer. Dessa myndigheters jämställdhetsarbete är centralt för att skapa förutsättningar för andra aktörer att bidra till jämställdhet för sina målgrupper. Myndigheterna arbetar med jämställdhetsintegrering i relation till sina beslutsunderlag, kunskapsproduktion, stöd och rådgivning, granskning eller i handläggning av statsbidrag till organisationer. Att kunskapsproducerande myndigheter gör jämställdhetsanalyser är exempelvis en förutsättning för att andra aktörer som tar del av kunskapen ska kunna vidta träffsäkra åtgärder. Om myndigheter med sektorsansvar integrerar jämställdhet i sina råd och stöd kan det bidra till att kommunala och regionala verksamheter får bättre förutsättningar att bidra till jämställdhet i sitt arbete. Vissa myndigheter arbetar med jämställdhetsintegrering i avgränsade delar av sin verksamhet men relativt få redovisar tydligt att de har integrerat jämställdhet i hela kärnverksamheten.

Inspektionen för socialförsäkringen beskriver att resultat av verksamheten ofta finns inom den kedja av åtgärder och beslut som krävs för att ett politiskt initiativ så småningom ska leda till en faktisk förändring för enskilda personer, grupper eller för samhället i stort.

Myndigheterna bidrar till de jämställdhetspolitiska målen genom uppdraget om jämställdhetsintegrering. Exempelvis redovisar Brottsförebyggande rådet att de under 2024 tagit beslut om att genomföra den så kallade Brott i nära relationer-modulen i Nationella trygghetsundersökningen vartannat år, från och med 2026. Det innebär att de kommer kartlägga och mäta utvecklingen av våld i nära relation över tid. Arbetet redovisas som ett resultat av arbetet med jämställdhetsintegrering.

¹¹ A2023/00923

¹² Jämställdhetsmyndigheten har i tidigare rapporter, till exempel [Jämställdhetsmyndighetens rapport 2022:16 Bättre Styrning ger bättre resultat](#), konstaterat att Arbetsförmedlingen tidigare har haft problem med ojämsställd fördelning av arbetsmarknadspolitiska åtgärder. Män har exempelvis bedömts som enklare att få i arbete och har därmed givits förtur till praktik och andra arbetsnära tjänster medan kvinnor har fått mer introducerande tjänster. Arbetsförmedlingen arbetar vidare med problematiken.

Myndigheter som producerar kunskap och beslutsunderlag bidrar till att andra kan fatta beslut i enlighet med de jämställdhetspolitiska målen. I enkätundersökningen ser vi även att myndigheternas arbete med jämställdhetsintegrering ger ringar på vattnet. Ett exempel på detta är att Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen (IAF) i sin granskning av a-kassorna har synliggjort eventuella könsskillnader (IAF 2023:15). Under 2024 har IAF konstaterat att rapporten har bidragit till att öka a-kassornas förståelse för och medvetenhet om vad jämställdhetsintegrering innebär och omfattar. Den har också inspirerat några a-kassor att göra egna interna granskningar med jämställdhetsperspektiv.

Flera myndigheter som främst arbetar med att ge bidrag till organisationer har jämställdhetsintegrerat ansökningsprocessen. I vissa fall har det handlat om riktade medel till projekt som bidrar till att öka jämställdhet. Kulturrådet har exempelvis riktat medel till läsfrämjande insatser för pojkar, vilket skapar förutsättningar för att bidra till ökad jämställdhet inom delmålet jämställd utbildning. I andra fall har det handlat om ett systematiskt och långsiktigt arbete där Vinnova är ett exempel.

Vinnova har sedan 2015 arbetat med att identifiera hur det svenska innovationssystemet påverkar de jämställdhetspolitiska målen. Utifrån kartläggningar som vi genomfört över tid så framgår det att innovationssystemet och regeringens innovationspolitik gynnar mansdominerade sektorer och branscher. Utifrån kartläggningen har myndigheten identifierat vilka delar av kärnprocessen som behöver jämställdhetsintegreras för att bidra till ett jämställt innovationssystem. Under 2024 har fokus legat på stöd för ökad kvalitet i sökandes analyser av relevanta kön- och genusperspektiv kopplade till sökandes projekt, samt bedömares kompetens avseende bedömningen av sökandes analyser.

MYNDIGHETER VID UTRIKES- OCH UTBILDNINGSDEPARTEMENTEN

Vi har genomfört en fördjupad analys av myndigheter under utbildningsdepartementet och utrikesdepartementet. Av analysen framgår att myndigheterna under Utbildningsdepartementet fokuserar på begränsade delar av de jämställdhetsproblem som finns inom sektorn. Myndigheterna under Utrikesdepartementet bedöms ha ett strukturerat och integrerat jämställdhetsarbete där de når resultat.

Myndigheter under Utbildningsdepartementet

Tio av myndigheterna under Utbildningsdepartementet ingår i JiM-programmet. Dessa är Centrala studiestödsnämnden (CSN), Folkbildningsrådet, Myndigheten för yrkeshögskolan, Skolforskningsinstitutet, Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM), Statens skolinspektion, Statens skolverk, Universitets- och högskolerådet (UHR), Universitetskanslersämbetet (UKÄ) och Vetenskapsrådet.

Styrning och problembild

Styrningen mot en jämställd utbildning är sedan länge en integrerad del i de ordinarie lagar, förordningar och särskilda uppdrag som ligger till grund för utbildningssystemets styrning. Regleringen återfinns bland annat i FN:s konvention om barnets rättigheter, skollagen, högskolelagen och diskrimineringslagen, i myndighetsinstruktioner för skolmyndigheter och högskolenära myndigheter samt i läro-, kurs- och ämnesplaner för de olika skolformerna.¹³

Utbildningsområdet lyfts ofta som ett särskilt viktigt område för att påverka jämställdheten långsiktigt i samhället. Jämställdhetsmyndigheten har i tidigare rapporter identifierat flera jämställdhetsproblem¹⁴ som berör dessa myndigheter särskilt:

- Könsbundna studie- och yrkesval¹⁵
- Könsmönster i elevers psykiska hälsa
- Könsskillnader i studieresultat och värderingar
- Våld könskodas och trivialiseras av vuxna i skolan¹⁶

I budgetpropositionen för 2025 lyfter regeringen särskilt att de könssegregerade studie- och yrkesvalen påverkar den ekonomiska jämställdheten negativt och att skillnader i kunskapsresultat mellan flickor och pojkar, där pojkar som grupp har lägre resultat,

¹³ Diskrimineringslag (2008:567) 2008; Skollag (2010:800) 2010; Lag (2018:2018); Läroplan (Gy11) för gymnasieskolan 2011; Läroplan (Lvux12) för vuxenutbildningen 2012; Läroplan (Lpfö 18) för förskolan 2019; Läroplan (Lgr22) för grundskolan samt för förskoleklassen och fritidshemmet 2022, Lvux12

¹⁴ [rapport-2023-16-uppföljning-delmal-3-2023-10-31](#), Resultatrapport 2024

¹⁵ Det innebär att flickor och pojkar gör traditionsenliga utbildningsval och arbetar inom olika yrken vilket leder till en könssegregerad arbetsmarknad. Jämställdhetsmyndigheten har uppdrag i regleringsbrev att i samverkan med många andra myndigheter arbetet mot könsbundna studie- och yrkesval i koppling till välfärden. [Regleringsbrev 2024 Myndighet Jämställdhetsmyndigheten](#)

¹⁶ Detta trots att unga personer i större utsträckning än äldre är utsatta för brott i nära relationer: [Våld i ungas nära relationer | Jämställdhetsmyndigheten](#)

behöver minska.¹⁷ I en träff med JiM-myndigheternas generaldirektörer i oktober 2024 pratade skolministern om problem med hedersrelaterat våld och förtryck (HRV), pojkars bristande studieresultat och otrygghet i skolan. För att möta jämställdhetsproblemen har bland annat Skolverket i uppdrag att stärka det systematiska HRV-arbetet.

Myndigheterna arbetar med att jämställdhetsintegrera sina kärnverksamheter på olika sätt. På Vetenskapsrådet ingår jämställdhet som en integrerad del i processen för att finansiera forskning, exempelvis i informationen till beredningsgruppsledamöter och i utbildning av myndighetens personal.¹⁸ Folkbildningsrådet har i uppdraget att följa upp funktionshinderpolitiken integrerat ett jämställdhetsperspektiv i de flesta delar av uppdraget.¹⁹ Flera av myndigheterna arbetar med fortlöpande med utbildning i jämställdhetsintegrering för anställda.

Utbildningsdepartementets JiM-myndigheter arbetar främst med könsbundna studie- och yrkesval

Den samlade kunskapen från Jämställdhetsmyndighetens stödverksamhet bidrar till resultat hos JiM-myndigheterna. Exempelvis har kunskap om skyddade personuppgifter inspirerat Universitets- och högskolerådet (UHR) att fortsätta utveckla myndighetens rutiner inom området sekretess och skyddade personuppgifter.

Skolinspektionen arbetar exempelvis med att integrera ett jämställdhetsperspektiv i tillsyn och kvalitetsgranskning. Universitetskanslersämbetet (UKÄ) integrerar ett jämställdhetsarbete i sin ordinarie verksamhet på alla avdelningar, framförallt i den officiella statistiken, lärosätesgranskningar och tillsynsverksamheten. Båda exemplen antas kunna ge effekter i flera led.

Arbetet med jämställdhetsintegrering kräver ett långsiktigt utvecklingsarbete vilket exempelvis Skolinspektionen visar genom att de under året sett över hur jämställdhetsperspektivet kan integreras ännu mer i myndighetens stöddokument för tillsyn och kvalitetsgranskningar. Det är ett utvecklingsarbete som behöver fortsätta ske även framåt, för att vara ändamålsenligt och ge god effekt.

Vår analys visar att myndigheterna främst arbetar med att motverka könsbundna studie- och yrkesval. Skolinspektionen har exempelvis genomfört en tematisk kvalitetsgranskning av lärares arbete för att tidigt motverka könsbundna utbildnings- och yrkesval i årskurs 4–6. Även Myndigheten för yrkeshögskolan genomför kvalitetgranskning av könsbundna studie- och yrkesval. Skolverket lyfter att sexuella trakasserier är vanligt förekommande i skolmiljö. Kunskapen om mäns våld mot kvinnor, killars våld mot tjejer, hedersrelaterat våld och förtryck samt prostitution och människohandel är låg bland unga.

Dock framkommer det i enkätundersökningen eller i myndigheternas årsredovisningar mycket få direkta exempel på hur myndigheter arbetar med de andra problemområdena som är centrala för Utbildningsdepartementets myndigheter. De exempel som finns är kopplade till att motverka sexuella trakasserier. Få insatser görs till exempel för att förebygga psykisk ohälsa hos tjejer eller könsskillnader avseende studieresultat och pojkars lägre betyg.

¹⁷ BP 2025

¹⁸ [Vetenskapsrådets årsredovisning 2024 - Vetenskapsrådet](#)

¹⁹ Folkbildningsrådets årsredovisning 2024, sid 25.

Skolverket framhåller att det finns goda förutsättningar att arbeta med jämställdhetsintegrering genom tydliga och starka skrivningar i skolväsendets styrdokument: ”De ger oss en tydlig riktning och mandat att driva arbetet inom jämställdhet”. Trots detta är kopplingen till de främsta jämställdhetsproblemen, som myndigheterna också bör ha förutsättningar att bidra till att lösa, begränsad. Det innebär att myndigheternas potential att ytterligare bidra till de jämställdhetspolitiska målen är stor. En gemensam problembild för sektorn med tydliga uppdrag som relaterar till denna problembild kan underlätta arbetet.

Myndigheter under Utrikesdepartementet

Två myndigheter vid Utrikesdepartementet ingår i JiM-programmet: Styrelsen för internationellt utvecklingssamarbete (Sida) och Folke Bernadotteakademin (FBA).²⁰

Styrningen av utrikespolitiken

Utrikespolitikens jämställdhetsarbete styrs av olika mål och strategier med relevans för jämställdhet och kvinnors rättigheter, däribland FN:s kvinnokonvention (CEDAW) med målet att eliminera all diskriminering mot kvinnor. Därutöver utgör Pekingplattformen från FN:s fjärde kvinnokonferens som berör jämställdhet inom tolv prioriterade områden och FN:s befolkningskonferens (ICPD) som även omfattar frågor om sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (SRHR) tillsammans med Agenda 2030 viktiga ramverk. FN:s säkerhetsresolutioner inom agendan för kvinnor, fred och säkerhet är även centrala bindande överenskommelser. Sverige har en nationell handlingsplan (2024–2028) för att genomföra FN:s säkerhetsrådsresolutioner om kvinnor, fred och säkerhet²¹ som fokuserar på kvinnors och flickors roll i konflikter och fredsprocesser. I den nya reformagendan för biståndet²², beskrivs jämställdhet både som ett mål i sig och som ett medel för att uppnå andra mål.

JiM-myndigheterna under Utrikesdepartementet bedriver ett systematiskt arbete och når resultat

Vår bedömning är att Sida och FBA har en tydlig styrning för att bidra till jämställdhet i sin verksamhet. Styrningen är i hög grad integrerad i myndigheternas huvudsakliga styrdokument, exempelvis i reformagendan för biståndet ”Bistånd för en ny era – Frihet, egenmakt och hållbar tillväxt”. Enligt Sida har särskilda mål om jämställdhet eller kvinnors frihet och egenmakt varit inkluderade i merparten av de strategier med geografiska och tematiska prioriteringar som regeringen formulerat. De svenska jämställdhetspolitiska målen uppfattas som mindre relevanta än Reformagendan, verksamhetsstrategi, internationella ramverk, Agenda 2030 och strategier för Sidas kärnuppdrag.

Båda myndigheterna bedriver ett systematiskt jämställdhetsarbete som är väl integrerat i myndigheternas kärnverksamheter. Myndigheterna beskriver att jämställdhet är centralt för att de ska kunna fullgöra sina kärnuppdrag. Jämställdhetsarbetet beskrivs som prioriterat och i hög grad integrerat i myndigheternas kärnverksamhet.

²⁰ I urvalet ingår även Svenska institutet för europapolitiska studier (SIEPS) men vi gör ingen analys av deras arbete. Deras arbete redovisas i bilaga 1.

²¹ <https://www.regeringen.se/artiklar/2023/11/ny-handlingsplan-for-fns-resolution-1325-om-kvinnor-fred-och-sakerhet/>

²² Bistånd för en ny era – Frihet, egenmakt och hållbar tillväxt

FBA samordnar arbetet med jämställdhetsintegrering inom myndighetens lednings- och styrverksamhet och beskriver att jämställdhetsperspektiv tillämpas alltmer systematiskt i alla delar av kärnverksamheten. Exempelvis har myndighetens arbete med Gender Responsive Leadership – att leda för jämställdhet, gett chefer i FN och EU konkret stöd i att utveckla sina ledarskapsförmågor för att driva arbetet för jämställdhet och kvinnor, fred och säkerhet. FBA har också bidragit till att institutionalisera jämställdhetsintegrering i EU:s civila krishanteringsinsatser, med resultat att det idag finns styrdokument och stärkta stödstrukturer för arbetet med jämställdhet i krishanteringsinsatser. På sikt bedöms jämställdhetsarbetet bidra till bättre levnadsvillkor för människor som lever i fattigdom och förtryck, och minskad risk för staters väpnade konflikt.

En framgångsfaktor som är utmärkande för Sida och FBA är myndigheternas höga kompetens i jämställdhetsfrågor. De har exempelvis jämställdhetsexperter inom myndigheterna och arbetar på ett strategiskt sätt för att utveckla och dela kunskap. Sida har ett globalt jämställdhetsnätverk med närmare 100 medlemmar och har under 2024 testat ett nytt arbetssätt med regionala nätverksmöten för att nå fler medlemmar och bidra till omvärldsbevakning, kompetensutveckling och informationsdelning. Det globala motståndet mot jämställdhet lyfts som en utmaning och att arbetet för jämställdhet kräver uthållighet. Antalet interna experter i jämställdhet på Sida har minskat under året till följd av förändringar i biståndspolitiken. Det kan få effekter på sikt för jämställdhetsarbetet.

ARBETET MED MÄNS VÅLD MOT KVINNOR ÄR I FOKUS

En majoritet av JIM-myndigheterna, trettio stycken, svarar i vår enkät att de arbetar med det jämställdhetspolitiska delmålet *Mäns våld mot kvinnor ska upphöra*.²³ Flera myndigheter har och har haft särskilda uppdrag inom delmålet mäns våld mot kvinnor parallellt med jämställdhetsintegreringsuppdraget, vilket gör att det kan vara svårt att särredovisa det ena från det andra. Myndigheterna genomför uppdragen som en del i sitt jämställdhetsarbete.

Myndigheterna beskriver flera olika typer av insatser för att förebygga våld genom att stödja våldsutsatta personer. Flera myndigheter arbetar med att sprida kunskap om våldsutsatthet. Brottsoffermyndigheten har exempelvis, via Brottsofferfonden, finansierat forskning som handlar om våld i ungas parrelation och ekonomiskt våld. Sametinget rapporterar att de under året arbetat fram en rapport om våldsutsatthet bland samiska kvinnor²⁴. Andra myndigheter arbetar med att bättre kunna identifiera våldsutsatthet, både i myndighetens målgrupp och i enskilda fall bland sina egna anställda²⁵, och att öka förutsättningarna för våldsutsatta att få hjälp och stöd.

Myndigheter arbetar med att upptäcka våldsutsatthet

Flera myndigheter har sedan 2019 haft i uppdrag av regeringen att i samverkan öka upptäckt av våldsutsatthet och våldsutövande i sina klientkontakter²⁶. Vår bedömning är att denna typ av långvariga samverkansuppdrag kring utpekade områden ger resultat.

Flera myndigheter ger exempel på hur de arbetar med att bättre kunna upptäcka våldsutsatthet i kontakten med enskilda individer i sin målgrupp. Det finns ett tydligt mönster bland myndigheter vars kärnverksamhet innebär mycket direktkontakt med individer, där de utvecklat förbättrade metoder och rutiner för att i dessa kontakter kunna upptäcka våldsutsatthet i sin målgrupp. Skatteverket, Försäkringskassan, Kronofogdemyndigheten och Migrationsverket beskriver alla hur de utvecklat befintliga rutiner så att de ger bättre förutsättningar för de anställda att fråga om och upptäcka våld.

Kronofogdemyndigheten beskriver hur de tillsammans med andra myndigheter har utvecklat befintliga rutiner så att de ger bättre förutsättningar att vägleda gäldenärer om det finns indikationer på våldsutsatthet. Våldsutsatta personer som kommer i kontakt med myndigheten ska hänvisas till rätt stöd beroende på sin situation. Vidare har Migrationsverket beslutat om en policy för arbetet mot könsrelaterat våld vilken är bindande för myndighetens alla medarbetare.

²³ För jämförelse så var det 25 myndigheter som kopplade sina ojämställdhetsproblem till delmål 6 år 2023. År 2022 var det 29 och år 2021 25 myndigheter.

²⁴ Rapporten är en redovisning av regeringsuppdraget [Uppdrag till Sametinget avseende jämställdhet samt mäns våld mot samiska kvinnor och flickor - Regeringen.se](#)

²⁵ Exempel finns från Läkemedelsverket och Kriminalvården.

²⁶ [Uppdrag om ökad upptäckt av våld m.m. 2022–2024 - Regeringen.se](#) gemensamt uppdrag till Socialstyrelsen, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Migrationsverket och Jämställdhetsmyndigheten. Uppdraget slutredovisas den 31 mars 2025.

De flesta myndigheter som nämner förändringar i verksamheten riktar dessa insatser mot att upptäcka våld i nära relation. Exempel på detta är att Försäkringskassan som, inom ramen för sina ordinarie processer gällande sjukförsäkring och aktivitetsersättning, numera integrerat tid och metodstöd för att ställa frågor om utsatthet för våld i nära relation.

Migrationsverket rapporterar även, utöver bättre rutiner för att upptäcka våldsutsatthet generellt, att de tagit fram en ny rutin som ger stöd till medarbetare inom asylprövningsprocessen (ansökan, asyl och mottagning) för att bättre upptäcka och hantera ärenden där sökande flickor och kvinnor har blivit eller riskerar att bli utsatta för könsstymning. Rutinen hjälper även medarbetare i att hänvisa kvinnan och flickan vidare till rätt stöd och hjälp, samt att ge stöd kring polisanmälan.

Myndigheter arbetar med att skapa förutsättningar för våldsutsatta

Bland de myndigheter som rapporterar förbättrade arbetssätt eller rutiner relaterat till mäns våld mot kvinnor är majoriteten av förändringarna insatser som ämnar skapa bättre förutsättningar för våldsutsatta personer i myndighetens målgrupp.

Att upptäcka våldsutsatthet tenderar att gå hand i hand med att skapa bättre förutsättningar för våldsutsatta personer, men flera myndigheter har gått längre än så. Det kan innebära att på individnivå hjälpa och stötta våldsutsatta personer som kommer i kontakt med myndigheten. Ett exempel på detta är att Kronofogdemyndigheten har möjligheten till att kunna ge anstånd med en löneutmätning när en skuldsatt person varit utsatt för våld i nära relation. Det kan handla om att en våldsutsatt person hastigt har behövt lämna sitt hem och drabbats av oförutsedda kostnader (exempelvis kring flytt, nytt boende, dubbla bostadskostnader, sjukvård samt resor mellan hem och skola). Kronofogdemyndigheten har förtydligat styrande dokument, handledningar och rutiner för att säkerställa att personer som lämnar en våldsam relation kan få dessa kostnader beaktade, vilket ökar förutsättningarna att lämna relationen.

Andra myndigheter rapporterar insatser som kan öka förutsättningarna för våldsutsatta på samhällsnivå. Ett exempel på detta är att Polismyndigheten utvecklat sitt arbete med brottsplatsundersökningar i samband med brott i nära relationer, där en ökad användning av forensiska undersökningar vid dessa brott antas leda till fler fällande domar. Ett annat exempel är att Brottsoffermyndigheten två gånger per år fördelar medel bland annat tjej- och kvinnojourer, via Brottsofferfonden, vilka i sin tur utgör ett viktigt stöd för våldsutsatta personer.

Konkreta våldsförebyggande insatser är begränsade

Att våldsutsatta individer får hjälp och stöd efter de blivit utsatta för våld är viktigt men inte tillräckligt. För att nå målet att mäns våld mot kvinnor ska upphöra är det våldsförebyggande arbetet centralt. Trots att tolv myndigheter beskriver att de arbetar med att upptäcka våld eller stötta våldsutsatta, och flera myndigheter uttrycker att deras arbete ämnar förebygga våld, beskrivs få exempel på konkreta våldsförebyggande insatser. Ett exempel är Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd som stöttar kommuner i deras våldsförebyggande arbete. Flera myndigheter, däribland Brottsoffermyndigheten, sprider kunskap om våld vilket skulle kunna verka våldsförebyggande om det leder till insatser av andra aktörer.

MYNDIGHETERNAS FÖRUTSÄTTNINGAR ATT ARBETA MED JiM-PROGRAMMET

Ledning och styrning har lyfts fram som avgörande för hur framgångsrikt arbetet med jämställdhetsintegrering blir. Vår uppföljning av myndigheternas arbete visar att det finns skillnader i hur den interna styrningen fungerar mellan myndigheterna. Myndigheterna efterfrågar också en tydligare styrning från regeringen.

JiM-programmet ger resultat, men det behövs en tydligare styrning.

Även om många JiM-myndigheter visar på resultat av arbetet med jämställdhetsintegrering så visar enkätundersökningen av JiM-programmet 2024 att arbetet behöver stärkas. Utmaningarna är framför allt kopplade till styrning och ledning, både styrning och ledning internt på myndigheterna och regeringens styrning genom jämställdhetspolitiken. De främsta konsekvenserna av dessa utmaningar är att myndigheternas förutsättningar att fullt ut bidra till de jämställdhetspolitiska målen begränsas. Vi på Jämställdhetsmyndigheten arbetar kontinuerligt med hur vi kan stötta myndigheterna för att utveckla styrningen. Vår bedömning är dock att regeringen bör peka ut särskilt prioriterade jämställdhetsproblem för respektive delmål och i lämpliga fall ge flera myndigheter i uppdrag att i samverkan bidra till dessa områden. Därtill behöver resultat av arbetet efterfrågas.

Det varierar hur väl den interna styrningen av jämställdhetsarbetet fungerar på myndigheterna

Det varierar mellan myndigheter hur väl den interna styrningen av jämställdhetsarbetet fungerar. Myndigheterna vittnar om att det är komplext att arbeta med JiM-uppdraget. En stor andel av myndigheterna identifierar att de arbetar med de huvudsakliga jämställdhetsproblemen inom sin sektor.

Vi ser även att det finns en tydlig koppling mellan hur väl jämställdhet integrerats i kärnverksamheten, myndigheternas handlingsutrymme och de jämställdhetsproblem som finns i samhället. Samtidigt finns JiM-myndigheter som arbetar med jämställdhetsintegrering i alltför begränsade delar av verksamheten för att det ska få effekt på samhällsnivå. Här behöver Jämställdhetsmyndigheten ytterligare utveckla vårt stöd för att bidra till att JiM-programmet ska få det fulla genomslag som det har potential för.

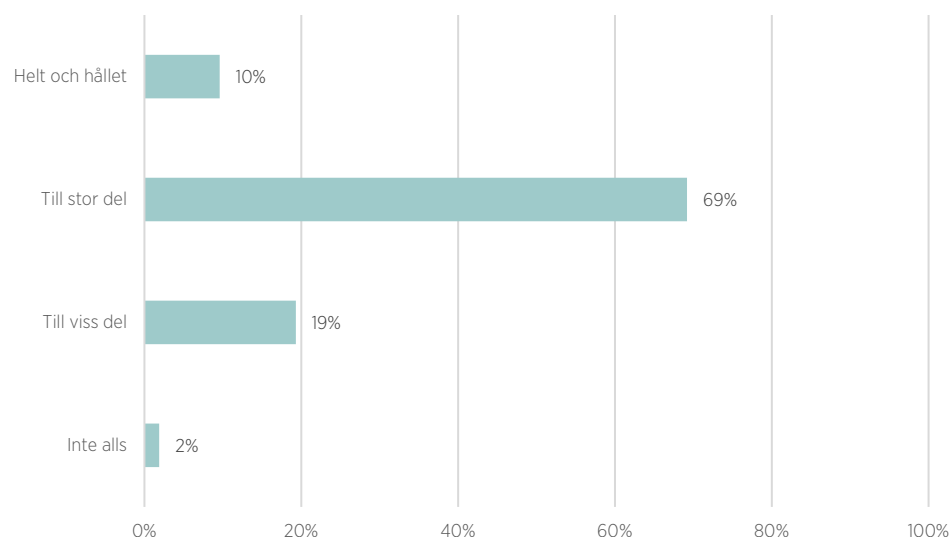
I Jämställdhetsmyndighetens *Vägledning för Jämställdhetsintegrering*²⁷ presenteras ett antal framgångsfaktorer för arbetet med jämställdhetsintegrering. Den viktigaste framgångsfaktorn är att ledning och styrning fungerar väl, att det finns tydlig riktning, mål och ansvarsfördelning i arbetet. Högsta ledningen, liksom chefer på alla nivåer, behöver också följa upp arbetet kontinuerligt och efterfråga resultat.

JiM-myndigheterna har i årets enkätundersökning fått beskriva vilka framgångsfaktorer de själva identifierar i sitt arbete. Flera myndigheter framhåller vikten av att JiM-

²⁷ [Vägledning för jämställdhetsintegrering | Jämställdhetsmyndigheten](#)

uppdraget organiseras så att de som tilldelas ansvar för arbetet också har tillräckliga resurser och mandat. Ett återkommande exempel är att uppdraget är centralt organiserat med JiM-samordnare i generaldirektörens stab.

Figur 1 Enkät svar i procent på frågan: *Hur väl bedömer ni att ert arbete med jämställdhetsintegrering fokuserar på de huvudsakliga jämställdhetsproblemen inom er sektor?*



Flera myndigheter betonar även att en hög kompetens inom jämställdhet är en framgångsfaktor i deras arbete med jämställdhetsintegrering. Myndigheten för delaktighet arbetar med att löpande säkerställa en hög kompetens och aktuell kunskap i jämställdhetsfrågor hos både chefer och medarbetare. Försvarsmakten har en obligatorisk utbildning i jämställdhetsintegrering för högre chefer.

Parallellt beskriver i princip samtliga myndigheter att det också finns utmaningar. Enkätundersökningen visar att även om många myndigheter ser att JiM-uppdraget ger resultat så har själva uppdraget ett begränsat genomslag i myndighetens verksamhet. Några myndigheter beskriver även att det saknas tydliga krav på uppföljning och resultat från chefer. Svaren visar att vissa myndigheter tycker att det är svårt att följa upp arbetet med jämställdhetsintegrering.

En annan utmaning som flera myndigheter beskriver är att arbetet med jämställdhet ofta prioriteras ner när myndigheten behöver se över sina resurser. Många av JiM-myndigheterna har fått ett förändrat budgetläge under de senaste åren och det har påverkat arbetet med jämställdhetsintegreringsarbetet som fått lägre prioritet.

Ytterligare en faktor som påverkar är att jämställdhetsintegreringsarbetet ofta samordnas med närliggande uppdrag såsom Agenda 2030 och funktionshinderpolitiken. Även om det kan finnas fördelar med att samorganisera liknande uppdrag så kan denna typ av intern organisering också kräva tid och resurser som tas från det faktiska arbetet. Jämställdhetsmyndigheten har tidigare konstaterat att när myndigheter samordnar arbetet med jämställdhetsintegrering med andra närliggande uppdrag så bidrar det till ett

förstärkt och mer träffsäkert arbete. Samtidigt finns det risker om samordningen inte resursätts för att kunna hantera flera perspektiv.²⁸

Regeringens styrning behöver stärkas för ett ökat genomslag av jämställdhetspolitiken

Statskontoret konstaterade i sin utvärdering av regeringens utvecklingsprogram för jämställdhet i myndigheter 2019 att regeringens styrning var kraftfull men gav inte tillräcklig vägledning.²⁹ Utifrån Statskontorets rekommendation inleddes nuvarande programperiod med att de 54 myndigheterna fick i uppdrag att ta fram inriktningar för sitt arbete med jämställdhetsintegrering. Styrningen har lett till viss utveckling hos myndigheterna men vi bedömer ändå att den är för svag.

Jämställdhetsmyndigheten kan utifrån årets enkätundersökning konstatera att JiM-programmet leder till förbättrade förutsättningar för myndigheterna att bidra till de jämställdhetspolitiska målen. Enbart generella uppdrag att arbeta med jämställdhetsintegrering räcker dock inte för att myndigheterna ska kunna bidra fullt ut till de jämställdhetspolitiska målen, utifrån sina handlingsutrymmen. Dessutom minskar styrningen av jämställdhetspolitiken från regeringsnivå till myndigheter genom att färre myndigheter har jämställdhetsintegrering inskrivet i sina regleringsbrev.³⁰

Vissa JiM-myndigheter har flera och kompletterande uppdrag i myndighetens instruktion, i regleringsbrev och genom särskilda uppdrag. Det finns flera fördelar med denna typ av kompletterande styrning, samtidigt som det kan innebära visst arbete att koordinera uppdragen internt.

Jämställdhetsmyndigheten identifierar både genom denna delredovisning och i tidigare rapporter att styrningen är avgörande för myndigheternas möjligheter att bidra till de jämställdhetspolitiska målen. För att styrningen ska få genomslag är det viktigt att den är långsiktig och att jämställdhet integreras i uppdrag där det är relevant³¹. Det är också av vikt att departementen i högre utsträckning efterfrågar resultat av i sina myndigheter i samband med de myndighetsdialoger som genomförs.

Vår bedömning är att relevanta myndigheter behöver få uppdrag för att fortsätta arbeta mot de jämställdhetspolitiska målen och att jämställdhetsaspekter bör vägas in i uppdragsbeskrivningarna till myndigheterna i en bred bemärkelse. Det vill säga att regeringen i högre grad bör integrera ett jämställdhetsperspektiv i alla relevanta uppdrag där det kan bidra till uppdragets måluppfyllelse. De övergripande uppdragen, i instruktion och regleringsbrev, skapar förutsättningar för myndigheterna att utifrån sitt expertområde organisera sin verksamhet för att bidra till jämställdhet. De särskilda uppdragen skapar förutsättningar att arbeta fokuserat med ett mer avgränsat, men strategiskt problemområde.

Jämställdhetsmyndigheten ser en tendens att myndigheter rapporterar resultaten av andra uppdrag med ett jämställdhetsfokus som resultat av JiM-uppdraget. Vi antar att

²⁸ [Jämställdhetsintegrering i myndigheter \(JiM\) 2023 - delredovisning \(3:5\) av Jämställdhetsmyndighetens uppdrag att stödja arbetet med jämställdhetsintegrering i statliga myndigheter 2020-2025 \(2023:08\)](#)

²⁹ [Utvärdering av regeringens utvecklingsprogram för jämställdhetsintegrering i myndigheter. Slutrapport](#)

³⁰ [Rapport 2024 10 Resultatrapporten 24 04 22.pdf](#). Vi ser även i de intervjuer som kontaktpersonerna har genomfört att styrningen har förändrats. Samordnare beskriver att det kräver andra arbetssätt och att arbetet riskerar att bli sidoordnat.

³¹ [Jämställdhetsintegrering i Regeringskansliet 2021–2025 - Regeringen.se](#)

detta beror på två saker. Dels att myndigheterna har begränsade resurser att arbeta med jämställdhet och behöver prioritera, dels att styrning genom generella uppdrag så som JiM-uppdraget inte alltid får genomslag och resurssätts. Samtidigt leder det generella arbetet med jämställdhetsintegrering också fram till konkretiseringar, som i flera fall blivit specifika uppdrag från regeringen. Att upptäcka våld är ett tydligt exempel på det och det finns kunskap och erfarenheter inom JiM-uppdraget som kan utgöra underlag för vidare analyser. Generella jämställdhetsuppdrag behöver utgå ifrån en analys av vad som är de huvudsakliga jämställdhetsproblemen inom respektive delmål. En tydlig analys av jämställdhetsproblem kommer bidra till att det blir mer konkret vad respektive myndighet behöver ha för uppdrag för att bidra på bästa sätt, samt vilka jämställdhetsproblem myndigheter kan lösa enskilt eller tillsammans genom samverkan. Jämställdhetsmyndigheten kan bidra till sektorsvisa jämställdhetsanalyser tillsammans med sektorsmyndigheter inom olika politikområden. Utöver det behöver myndigheterna också ha tydliga återrapporteringskrav.

RESULTAT AV JÄMSTÄLLDHETS- MYNDIGHETENS STÖD

Jämställdhetsmyndigheten ska förbättra förutsättningar för myndigheterna att planera arbetet med jämställdhetsintegrering, analysera verksamheten och utveckla uppföljningen av resultat och effekter ur ett jämställdhetsperspektiv. Vi ska också främja samverkan kring jämställdhetsproblem som kräver samordning för att lösas. För detta erbjuder vi olika stödsatser. En majoritet av JiM-myndigheterna bedömer att Jämställdhetsmyndighetens stöd har bidragit till deras arbete. Vi utgår ifrån myndigheternas enkätsvar samt avstämningar med myndigheternas samordnare för jämställdhetsintegrering i följande del av redovisningen.

Jämställdhetsmyndighetens grundläggande stöd stärker myndigheternas förutsättningar. Vår enkätundersökning visar att 90 procent av myndigheterna bedömer att Jämställdhetsmyndighetens stöd bidragit till deras förutsättningar att arbeta med jämställdhetsintegrering i någon utsträckning. 47 procent bedömer att det bidragit i hög eller ganska hög utsträckning.

Under 2024 har Jämställdhetsmyndigheten fortsatt att utveckla det grundläggande stödet i form av utbildningar och stödmaterial som erbjuds alla myndigheter. Ett fokus har varit att öka effektiviteten i stödet genom digitalisering, bland annat har myndighetens vägledning för jämställdhetsintegrering³² uppdaterats och digitaliserats. Vi har utvecklat en webbkurs i jämställdhetsbudgetering³³ tillsammans med Ekonomistyrningsverket, vilken delvis ersätter kurser i realtid. Stöd till myndigheter, lärosäten och länsstyrelser har samordnats i högre grad. Jämställdhetsmyndighetens kurs i jämställdhetsintegrering för ledare i staten³⁴ ges nu även regionalt av länsstyrelser genom en fördjupad samverkan.

Enkätundersökningen visar att vårt stöd ökar kunskapen hos myndigheterna och stärker deras förutsättningar att arbeta på ett systematiskt sätt med jämställdhetsintegrering, bland annat för att i högre grad integrera jämställdhet i kärnverksamheten.

Nätverk och erfarenhetsutbyte bidrar till resultat

De nätverk och erfarenhetsutbyte som Jämställdhetsmyndigheten erbjuder möjliggör för myndigheter att utveckla sitt jämställdhetsarbete med lärdomar från andra. Jämställdhetsmyndigheten har under 2024 anordnat två gemensamma nätverksträffar för myndigheter, lärosäten och länsstyrelser. Detta har exempelvis resulterat i att en myndighet organiserat om sitt arbete med tvärsektoriella frågor med inspiration av en annan myndighet.³⁵ Samverkan kring intersektionella analyser, som skedde inom

³² Vägledningen hade under 2024 2327 sidvisningar på förstasidan.

³³ 110 personer har slutfört kursen av 269 som påbörjat kursen under 2024. 191 deltagare var kvinnor och 56 män, övriga ville ej uppge kön.

³⁴ 16 personer har gått kursen, 70% kvinnor och 30% män

³⁵ Kontaktpersonernas avstämningar i november 2024.

erfarenhetsutbytet JiM+ 2023³⁶ har fortsatt och lett till att flera myndigheter stärkt sin kapacitet att göra intersektionella analyser. Att anlägga ett intersektionellt perspektiv i analysarbetet kan ge ett bättre beslutsunderlag för att planera och genomföra mer träffsäkra åtgärder som bidrar till jämställdhet för fler grupper. Detta kan exempelvis handla om att analysera hur kvinnor och män i olika åldersgrupper tar till sig information eller hur kön och funktionsnedsättning påverkar kvinnors och mäns livsinkomster.

Den samlade kunskapen från Jämställdhetsmyndighetens stödverksamhet bidrar till resultat hos JiM-myndigheterna. Exempelvis har kunskap om skyddade personuppgifter lett till att Universitets- och högskolerådet utvecklat myndighetens riktlinjer för utlämnande av allmän handling och rutiner inom området sekretess och skyddade personuppgifter.³⁷ Stödverksamheten har också en viktig roll att bidra till nätverkande, överföring av kunskap och information samt att identifiera relevanta kopplingar mellan myndigheter och uppdrag.

Varje myndighet har en utsedd kontaktperson på Jämställdhetsmyndigheten för att vi ska kunna ge ett mer verksamhetsnära stöd. Stödverksamheten planeras och genomförs i dialog med myndigheterna och är behovsanpassad. Vi har lagt mer resurser jämfört med tidigare år och har utvecklat verksamheten i syfte att öka likvärdigheten samt att få en mer lik struktur och samordning med JiHU-programmet. 81 procent av myndigheterna uppger att Jämställdhetsmyndighetens stöd i form av kontaktpersoner ökar förutsättningarna för deras arbete. I utvärderingen av detta verksamhetsnära och processinriktade stöd framkommer att det är värdefullt och har lett till konkreta resultat. Till exempel har JiM-stödet bidragit till den handledning om våld i nära relation inklusive ekonomiskt våld som Kronofogdemyndigheten utvecklat³⁸.

Erfarenhetsutbytet JiM+ med hållbar omställning och brottsförebyggande arbete i fokus

I det fördjupade erfarenhetsutbytet JiM+ har sju myndigheter arbetat tillsammans i två grupper under året. Stödformen beskrivs närmare i tidigare rapporter³⁹. Energimyndigheten, Naturvårdsverket och Skogsstyrelsen har fokuserat på jämställdhet i omställningen till ett hållbart samhälle, mer specifikt att utveckla jämställdhetsanalyser i konsekvensutredningar. Länsstyrelserna i Kalmar, Skåne, Värmland och Östergötland har fokuserat på hur det brottsförebyggande arbetet kan utvecklas och bli mer träffsäkert genom ett stärkt jämställdhetsperspektiv i arbetet.

JiM+ har stärkt deltagande myndigheters förutsättningar att arbeta med jämställdhetsintegrering i olika utsträckning. Exempel som nämns av myndigheterna är bättre internt samarbete, kompetenshöjning bland strategiska funktioner, att jämställdhetsarbete bedrivs i fler delar av organisationen, att inriktning och mål blir tydligare och kopplas tydligare till de jämställdhetspolitiska målen samt att analyser och uppföljning har utvecklats. I vilken utsträckning förutsättningarna har stärkts påverkas av interna faktorer. Exempelvis kan personalomsättning påverka negativt.

³⁶ I JiM+gruppen som utvecklade intersektionella analyser under 2023 ingick Myndigheten för delaktighet, MUCF, Specialpedagogiska skolmyndigheten och Folkhälsomyndigheten tillsammans med Jämställdhetsmyndigheten.

³⁷ Enkätvar, JiM-enkäten

³⁸ Kontaktpersons intervju med samordnare vid Kronofogdemyndigheten

³⁹ [Slutredovisning av JiM+](#), [Rapport 2023:6 JiM+ 2022–2023](#), [JiM+ 2023–2024](#).

Samarbetet i JiM+ har gett insikt om att jämställdhet behöver finnas med i konsekvensanalyser och ökat kunskapen om hur detta kan göras. Utvecklade konsekvensanalyser leder till bättre beslutsunderlag och förutsättningar för beslut som kan öka rättvisan och träffsäkerheten i omställningen till ett mer hållbart samhälle. Skogsstyrelsen anger att de har blivit bättre på att hitta relevanta frågeställningar att lägga in tidigt i processer.⁴⁰

Samarbetet har också stärkt länsstyrelsernas förmåga att göra jämställdhetsanalyser i det brottsförebyggande arbetet. Analyser utifrån kön och andra maktordningar har gjorts inom olika brottskategorier, vilka som drabbas, vilka som begår brott och i förlängningen vilka brottsförebyggande åtgärder som behövs. Detta leder till att länsstyrelserna kan ge ett bättre stöd till kommunerna, som i sin tur kan vidta mer träffsäkra åtgärder i det brottsförebyggande arbetet. Länsstyrelsen Skåne har lyft jämställdhet i det stöd som tagits fram till kommunerna med anledning av den nya lagstiftning från 2024 som ger kommunerna ett utökat ansvar i det brottsförebyggande arbetet⁴¹. Tjejs roll i den organiserade brottsligheten har också synliggjorts inom arbetet med barn och unga i organiserad brottslighet (BOB). Länsstyrelsen i Värmland beskriver att JiM+ har lett till ett perspektivskifte – från hur jämställdhetsuppdraget kan ”bistå” det brottsförebyggande uppdraget till hur det brottsförebyggande uppdraget kan bidra till att uppfylla de jämställdhetspolitiska målen.⁴²

Flera deltagare i JiM+ vittnar om att det är en framgångsfaktor att få arbeta avgränsat och koncentrerat med en del av verksamheten. Att vi planerat och genomfört JiM+ i samverkan med ESV och SCB har bidragit till de resultat som nåtts. Särskilt viktigt är att kopplingen mellan statlig styrning och jämställdhetsintegrering tydliggjorts.

En iakttagelse i utvecklingsarbetet i JiM+ under 2024 var att jämställdhetsperspektivet i Brå:s stöd till det brottsförebyggande arbetet skulle kunna utvecklas, vilket skulle underlätta för kommuner, länsstyrelser och andra lokala och regionala aktörer att bidra till jämställdhet. Vi bedömer att jämställdhetsperspektivet har förstärkts i den uppdatering som Brå gjort 2025 av sin vägledning för brottsförebyggande arbete som riktar sig till länsstyrelser, polis och kommuner. De länsstyrelser som medverkat i JiM+ efterfrågar en samordnad strategi för kunskapshöjning och kompetensstöd från Brå och Jämställdhetsmyndigheten. Jämställdhetsmyndigheten samverkar gärna med Brå och stödjer arbetet med jämställdhetsintegrering.

⁴⁰ Skogsstyrelsens rapportering till Jämställdhetsmyndigheten, januari 2025

⁴¹ Lag (2023:196) om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete

⁴² Länsstyrelsen i Värmlands redovisning till Jämställdhetsmyndigheten, januari 2025

JÄMSTÄLLDHETSMYNDIGHETENS SLUTSATSER

Jämställdhetsmyndighetens analys av arbetet under 2024 inom utvecklingsprogrammet för jämställdhetsintegrering i statliga myndigheter (JiM) visar att myndigheterna uppnår resultat, men att arbetet nått olika långt. Vår fördjupade analys av arbetet i de myndigheter som lyder under Utbildningsdepartementet belyser att JiM-myndigheterna främst arbetar med problemområdet könsbundna studie- och yrkesval och att färre insatser görs inom andra områden som pekats ut av politiken som viktiga att åtgärda. I en analys av JiM-myndigheterna under Utrikesdepartementet konstaterar vi att de uppnår resultat och att arbetet med jämställdhet har en tydlig styrning. I vår bedömning av myndigheternas förutsättningar att bidra till jämställdhetspolitikens genomförande ser vi att en tydligare styrning skulle förbättra JiM-myndigheternas förutsättningar att bidra till politikens målsättningar. Slutligen visar uppföljningen av Jämställdhetsmyndighetens stöd till myndigheterna som ingår i JiM-programmet att stödet bidragit till myndigheternas arbete med jämställdhetsintegrering.

Myndigheterna visar resultat men kan nå längre genom samverkansuppdrag

Vår enkätundersökning och analys visar att myndigheterna i JiM-programmet når resultat, genom att de bidrar till ökad jämställdhet för den egna målgruppen eller genom att de skapar bättre förutsättningar för andra myndigheter eller aktörer att bidra till jämställdhet. Vissa myndigheter har integrerat jämställdhet i centrala processer av kärnverksamheten. Få myndigheter har arbetat med jämställdhetsintegrering i hela verksamheten. Även om JiM-arbetet har gett resultat kvarstår jämställdhetsproblem inom myndigheternas ansvarsområden. Jämställdhetsintegrering kräver långsiktighet och leder ofta till att nya jämställdhetsproblem blir synliga.

Det krävs också samverkan mellan myndigheter för att de ska kunna påverka jämställdhetsproblem som ligger utanför deras rådighet. Det är tydligt och återkommande i myndigheternas rapportering att jämställdhetsproblemen i samhället är komplexa och inte kan lösas av en enskild myndighet eller aktör.

Våra slutsatser är följande:

- Många jämställdhetsproblem ligger utom en enskild myndighets handlingsutrymme. För att få effekt på samhällsnivå behöver styrningen utgå ifrån sektorsvisa jämställdhetsanalyser.
- För att underlätta samverkan mellan myndigheter kring jämställdhetsproblem som berör en sektor eller ett politikområde bör myndigheterna få speglade samverkansuppdrag. Uppdraget bör utgå från sektorsvisa jämställdhetsanalyser.
- Regeringen bör i högre grad integrera ett jämställdhetsperspektiv i andra uppdrag till myndigheter där jämställdhet kan bidra till uppdragets måluppfyllelse.

- Myndigheter med sektorsansvar, exempelvis Brå, Skolverket och Socialstyrelsen, har stor potential att bidra till jämställdhet på samhällsnivå genom att de har stor påverkan på andra aktörers arbete, såväl nationellt som regionalt och lokalt. Uppdrag till myndigheter med sektorsansvar att samverka med andra myndigheter och jämställdhetsintegrera stöd och vägledningar har potential att få stort genomslag.

Myndigheterna under Utbildningsdepartementet arbetar främst med könsbundna studie- och yrkesval

- Myndigheterna under Utbildningsdepartementet arbetar i hög utsträckning med könsbundna studie- och yrkesval. Det är en central jämställdhetsfråga för utbildningspolitiken men för att komma åt de huvudsakliga jämställdhetsproblem som finns identifierade inom sektorn behöver myndigheterna utvidga sitt arbete. Jämställdhetsmyndigheten har i tidigare rapporter identifierat följande områden som centrala:
 - Könsbundna studie- och yrkesval⁴³
 - Könsmönster i elevers psykiska hälsa
 - Könsskillnader i studieresultat och värderingar
 - Våld könskodas och trivialiseras av vuxna i skolan⁴⁴

Vår bedömning är att myndigheterna inom sektorn endast i delar arbetar med de jämställdhetsproblem de kan bidra att lösa.

Våra slutsatser är därför följande:

- Myndigheterna vid Utbildningsdepartementet behöver få fortsatta uppdrag om jämställdhetsintegrering som pekar ut vilka jämställdhetsproblem som myndigheterna ska bidra till att lösa.
- Relevanta myndigheter bör få speglade uppdrag i samverkan eftersom jämställdhetsproblemen inom sektorn berör flera myndigheter.

Myndigheterna under Utrikesdepartementet uppnår resultat och har en hög kompetens i jämställdhetsfrågor

En fördjupad analys av myndigheterna vid Utrikesdepartementet visar att de i hög utsträckning bidrar till jämställdhet inom sin kärnverksamhet, i enlighet med den tydliga och väl integrerade styrningen för jämställdhet. Den höga kunskapsnivån är en framgångsfaktor. Myndigheternas verksamhet styrs till stor del utifrån internationella konventioner på området, som också berör jämställdhetsarbetet. Den svenska jämställdhetspolitikens mål upplevs inte alltid vara relevant för kärnverksamheten. Det kan därför övervägas om myndigheterna bör ingå i ett jämställdhetsintegreringsprogram som syftar till att uppnå de svenska jämställdhetspolitiska målen. Samtidigt är myndigheterna en del av den svenska förvaltningen och berörs på så sätt av den nationella jämställdhetspolitiken. Dessutom vittnar myndigheterna om ett behov av att ingå i ett större nätverk av myndigheter med uppdrag om jämställdhetsintegrering. De efterfrågar också fortsatt

⁴³ Det innebär att flickor och pojkar gör traditionsenliga utbildningsval och arbetar inom olika yrken vilket leder till en könssegregerad arbetsmarknad. Jämställdhetsmyndigheten har uppdrag i samverkan med många andra myndigheter på området.

⁴⁴ Detta trots att unga personer i större utsträckning än äldre är utsatta för brott i nära relationer: [Våld i ungas nära relationer | Jämställdhetsmyndigheten](#)

samverkan med Jämställdhetsmyndigheten på policynivå inom den internationella verksamheten och i myndighetssamverkan inom internationellt utvecklingssamarbete i relation till Sveriges internationella åtaganden på jämställdhetsområdet.

Våra slutsatser är följande:

- Även om det finns utmaningar för Sida och FBA att redovisa kärnverksamheten i relation till nationella jämställdhetspolitiska mål ser vi ett värde av att de får fortsatta uppdrag om jämställdhetsintegrering för att både stärka dem i arbetet och för att de med sin jämställdhetskompentens kan bidra i nätverket med de andra JiM-myndigheterna.
- Det finns potential att ytterligare utveckla samverkan inom jämställdhetsområdet med andra myndigheter med internationella uppdrag, inte minst kopplat till arbetet med FN:s säkerhetsresolutioner om kvinnor, fred och säkerhet och den nationella handlingsplanen på området.

Det finns ett fortsatt behov av Jämställdhetsmyndighetens stöd hos myndigheterna

Jämställdhetsmyndighetens stöd till myndigheterna ökar kunskapen hos och stärker förutsättningarna för myndigheterna att arbeta på ett systematiskt sätt med jämställdhetsintegrering, framför allt i kärnverksamheten. Särskilt uppskattat är det fördjupade stödet där myndigheter möts och utbyter erfarenheter, så som JiM+ och stöd via kontaktpersoner. Det verksamhetsanpassade stödet har bidragit till konkreta resultat hos myndigheterna. JiM+ har lett till att analysförmågan har stärkts hos deltagande myndigheter.

Vårt stöd har också lyft fram att arbete med jämställdhetsintegrering är våldsförebyggande. I JiM+ har deltagande länsstyrelser visat att genom jämställdhetsintegrering och kunskap om kön kan det brottsförebyggande arbetet stärkas. Utvecklingen att sammanföra det breda arbetet med jämställdhetsintegrering och konkreta insatser inom ramen för strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor bör fortsätta, så att fler myndigheter kopplar arbetet med delmål 6 till arbetet med jämställdhetsintegrering.

JiM+ har också visat att jämställdhetsintegrering kan bidra till att omställningen till ett hållbart samhälle bli mer rättvis och träffsäker. Samverkan med ESV och SCB har varit värdefull för att ge deltagande myndigheter verktyg för att implementera den kunskap de har tillägnat sig. Samverkan med DO har stärkt kopplingen mellan jämställdhetsintegrering och aktiva åtgärder i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Våra slutsatser är följande:

- Jämställdhetsmyndigheten fortsätter att utveckla stödet till JiM-myndigheterna sedan den senaste delredovisningen. Vi gör det mer verksamhetsanpassat, vilket har medfört att vi bättre kan svara mot målgruppens behov. Vi ser att stödet är uppskattat och leder till konkreta resultat för många myndigheter.
- Vår bedömning är att det finns ett fortsatt behov och mervärde av Jämställdhetsmyndighetens stödfunktion och att ett fortsatt uppdrag till myndigheterna bör åtföljas av fortsatt uppdrag till Jämställdhetsmyndigheten att ge stöd till myndigheterna i arbetet med jämställdhetsintegrering.
- ESV, SCB, DO och länsstyrelserna bör få fortsatta uppdrag att i samverkan med Jämställdhetsmyndigheten bidra i stödet till JiM-myndigheterna.

En utvecklad styrning kan ge myndigheterna bättre förutsättningar att bidra till jämställdhetspolitikens genomförande

För de flesta myndigheter med JiM-uppdrag behövs någon form av styrning och efterfrågan på resultat i relation till de jämställdhetsproblem som finns inom respektive sektor. Hur styrningen behöver se ut varierar beroende på respektive myndighets förutsättningar. Styrningen av hur myndigheter ska bidra till de jämställdhetspolitiska målen har utvecklats över tid, i syfte att bli mer träffsäker. Jämställdhetsmyndigheten ser att denna styrning kan fortsätta utvecklas.

I förra årets delredovisning konstaterade vi att antalet JiM-myndigheter med särskilda regeringsuppdrag i regleringsbrev har minskat, vilket får konsekvenser för hur arbetet prioriteras, resurssätts och hur återrapporteringen görs⁴⁵. Uppdrag i regleringsbrev och särskilda regeringsuppdrag är fortsatt viktigt för att myndigheterna ska prioritera och resurssätta arbetet med jämställdhet. Styrningen skulle stärkas av att Regeringskansliet kontinuerligt följer upp myndigheternas arbete och efterfrågar resultat. Vi ser också att 2024 års jämställdhetsutredning (A 2024:06) kan ha viktiga förslag för hur regeringens styrning kan stärkas myndigheternas arbete med jämställdhetsintegrering.

Våra slutsatser är följande:

- Regeringen bör ge JiM-myndigheterna fortsatta uppdrag att jämställdhetsintegrera sina kärnverksamheter. Utgångspunkt för uppdragen bör vara analyser av de främsta jämställdhetsproblemen inom respektive politikområde. Styrningen behöver utgå ifrån sektorsvisa jämställdhetsanalyser inom respektive politikområde.
- Jämställdhetsmyndigheten kan bidra till sektorsvisa jämställdhetsanalyser tillsammans med sektorsmyndigheter inom olika politikområden.
- Departementen behöver i högre utsträckning efterfråga resultat av i sina myndigheter i samband med myndighetsdialoger.
- Myndigheter som har i uppdrag att bidra i strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor behöver få i uppdrag att inkludera detta som en del i arbetet med jämställdhetsintegrering. Det stärker kopplingen till myndigheternas ordinarie processer, vilket bör kunna bidra till att stärka möjligheterna att nå resultat.

⁴⁵ Rapport 2024:8 Jämställdhetsintegrering i myndigheter (JiM) 2024, Jämställdhetsmyndigheten

BILAGOR

Bilaga 1: Redogörelse för urvalsmyndigheternas arbete under 2024

Myndigheter under Utbildningsdepartementet

Centrala studiestödsnämnden (CSN)

Myndigheten arbetar utifrån den fastställda inriktningen för 2022–2025. En insats som har genomförts under 2024 är lanseringen av Jämställdhetsmyndighetens webbutbildning i jämställdhetsintegrering (grundkurs) för alla medarbetare.

Folkbildningsrådet

Folkbildningsrådet har inte haft möjlighet att prioritera sitt arbete med jämställdhetsintegrering under 2024. Ett arbete med insatser för att stärka utrikes födda kvinnors position på den svenska arbetsmarknaden är dock under utformning. I den samlade bedömningen av hur statens fyra syften med statsbidraget (enligt förordningen om statsbidrag till folkbildningen) har uppnåtts under 2023, gjordes och redovisades även en särskild jämställdhetsanalys.

Myndigheten för yrkeshögskolan

Myndigheten för yrkeshögskolan arbetar främst med att minska könsbundna studie- och yrkesval, genom att kvalitetsgranska med specifika kvalitetskriterier kopplat till området. De ställer exempelvis frågor om hur de beaktar kön vid marknadsföring, antagnings- och urvalsprocesser, samt hur de för in jämställdhetsperspektivet i utbildningen. De har under 2024 uppdaterat sitt stödmaterial så att anordnarna kan sammanställa underlag där de lätt kan visualisera sina utbildningars genomströmning för att identifiera könsskillnader i studieavbrott, eller i antagnings- och urvalsprocesserna. Myndigheten lyfter jämställdhetsperspektivet som ett viktigt verktyg att jobba med i sina granskningar och möten med anordnare.

Vidare ser myndighetens kommunikationsenhet till att ha ett varierat bildmaterial och jämställdhetsperspektivet är med vid seminarier och andra träffar med utbildningsanordnare.

Skolforskningsinstitutet

Skolforskningsinstitutet prioriterar arbetet med jämställdhet inom sina två huvuduppdrag: arbetet för att undervisningen i förskola och skola sker på vetenskaplig grund, och att fördela forskningsbidrag till praktiska skolforskning

Under 2024 har tre aktiviteter genomförts. Myndigheten har tagit fram nya rutiner för inkludering av jämställdhetsperspektiv i den förberedande fasen av deras systematiska forskningssammanställningar. Vidare har de ökat arbetet gentemot sina målgrupper i form av presentationer och material, som lyfter deras systematiska forskningssammanställning om aktivt jämställdhetsarbete i undervisningen. Slutligen har ansvaret att arbeta med jämställdhetsintegrering inom deras forskningsfinansiering utökats hos deras forskningssekreterare.

Även internt på myndighetens kommunikationsenhet bedrivs jämställdhetsintegrering genom policys, exempelvis kring bildval.

Skolinspektionen

Skolinspektionen har under året gjort tematiska granskningar som även haft en jämställdhetsfokus. En tematisk kvalitetsgranskning tittade på lärares arbete för att tidigt motverka könsbundna utbildnings- och yrkesval. Granskningen Undervisningens kvalitet i gymnasieskolans yrkesämnen, med fokus på ämnena skogsmaskiner och bageri- och konditorikunskap, undersökte kvalitet i undervisningen och huruvida det fanns ett integrerat jämställdhetsperspektiv.

Myndigheten har även lanserat en ny temasida för sina målgrupper på sin webb som heter Jämställdhet. Där kan målgrupperna ta del av deras senaste rapporter och senast publicerad statistik när det gäller jämställdhet och skillnader mellan pojkar och flickor i skolan. Utöver detta har de haft diskussioner om hur jämställdhetsperspektivet kan integreras ännu mer i myndighetens metodstöd inför tillsyn och granskningar.

Skolverket

Skolverket arbetar främst med följande problemområden: att kompetensen som krävs för att utföra jämställdhetsuppdraget i skolväsendet är för låg, könsbundna studie- och yrkesval, att sexuella trakasserier är vanligt förekommande i skolmiljö, samt att kunskap om mäns våld mot kvinnor (ink. killars våld mot tjejer, hedersrelaterat våld och förtryck, våld i nära relation, samt prostitution och människohandel) är låg bland unga. Insatser som gjorts är framför allt utbildningsinsatser. Myndigheten har gjort ett antal utbildningsinsatser för studie- och yrkesvägledare som ska leda till att elever gör könsneutrala val. I arbetet med Utbildningsguiden inkluderas bland annat kön som en faktor som kan påverka elevers val. De har under året erbjudit uppdragsutbildningar på högskola om hedersrelaterat våld och förtryck, samt erbjuder webbutbildningar till lärare inom sexualitet, samtycke och relationer. I november genomfördes även en större konferens på temat jämställdhet i skolan, riktad till yrkesaktiva i skolan.

Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM)

SPSM fokuserar sitt arbete på följande jämställdhetsproblem: att pojkar presterar sämre i skolan, att flickor mår sämre av skolan, samt att skolan är den vanligaste platsen för trakasserier och att mönster för trakasserier skiljer sig åt mellan olika grupper av elever. Aktiviteter som genomförts är delvis att myndigheten utvecklat sitt stödmaterial. I stödmaterial för tillgänglig utbildning lyfter de fram vikten att arbeta mot diskriminering av flickor och kvinnor för att lärmiljön ska kunna bli tillgänglig för alla. I stödmaterial för att höja skolans elevhälsoarbete lyfter de aktivt jämställdhetsarbete i skolan som en viktig komponent i elevhälsoarbetet. Vidare har myndigheten genomfört jämställdhetsanalyser av resultaten från Specialskolans elevenkäter och elevernas studieresultat. Under 2024 har de även implementerat ett kontaktcenter för att deras användare ska få en gemensam ingång till dem, där jämställdhet varit en av flera rättighetsbaserade utgångspunkter.

Ytterligare en förändring som gjorts under året är att den som ansöker om produktionsstöd numera behöver visa i sin ansökan hur det aktuella läromedelsprojektet tar hänsyn till jämställdhetsperspektivet.

Universitets- och högskolerådet (UHR)

UHR arbetar främst med målsättningen om färre könsbundna studie- och yrkesval och erbjuder studievägledare information och aktuell kunskap inom området. Myndigheten sprider även goda exempel som tagits fram inom utbildningssektorn, genom exempelvis nyhetsbrev och webinarium. De har även fortsatt att säkra jämställdhets- och likabehandlingsaspekter i information och utbildningsmaterial.

UHR stödjer genom olika främjandeinsatser lärosätenas arbete med att bredda rekryteringen och deltagandet inom högskolan. Under året har myndigheten i samarbete med Ladokkonsortiet tagit fram ett stödmaterial till Sveriges lärosäten för att mäta och sätta mål för breddad rekrytering. Materialet ger vägledning i hur lärosätena kan mäta sin studentpopulation och sätta mål inom de områden där snedrekryteringen är som störst. UHR har även tagit fram jämförelsetal som övergripande visar hur ett lärosätes studentgrupp har förändrats över tid.

För att ytterligare säkerställa att skyddade personuppgifter inte röjs av myndigheten har UHR påbörjat ett arbete med att utveckla myndighetens riktlinjer för utlämnande av allmän handling och rutiner inom området sekretess och skyddade personuppgifter. Målsättning är att säkerställa att personalen har nödvändig kunskap om och goda rutiner för hantering av skyddade personuppgifter.

Universitetskanslersämbetet (UKÄ)

UKÄ har under 2024 uppdaterat sin problemanalys. En övergripande problemformulering är att föreställningar och normer gällande kvinnor och män tenderar att återskapa ojämställda förutsättningar inom akademien. Denna ligger till grund för ett antal mer specifika problemformuleringar.

Myndigheten integrerar ett jämställdhetsarbete i den ordinarie verksamheten på alla avdelningar, framför allt i den officiella statistiken, lärosätesgranskningar och tillsynsverksamheten. Publicerade rapporter och analyser fungerar som kunskapsunderlag i målgruppens jämställdhetsarbete. Utifrån deras lärosätesgranskningar med avseende kvalitetssäkring av utbildning har även 3 lärosäten följts upp inom området jämställdhet under 2024, där de har redovisat åtgärder som har lett till förändringar i utbildningarnas innehåll.

Vetenskapsrådet

Vetenskapsrådets jämställdhetsarbete fokuserar främst på jämnare beviljandegrader inom sin forskningsfinansiering och två aktiviteter har genomförts under 2024. Myndigheten har infört nya riktlinjer kring finansieringsprocessen som konkret tar hänsyn till de skeva söktryck som finns inom vissa forskningsområden. Vidare har fyra rekommendationer från de jämställdhetsobservationer som myndigheten genomförde under 2023 omhändertagits under hösten 2024 för att implementeras under 2025.

Myndigheter under Utrikesdepartementet

Folke Bernadotteakademin (FBA)

FBA arbetar aktivt med att jämställdhetsintegrera all sin verksamhet och därmed genomgående främja kvinnors och mäns lika deltagande och inflytande, problematisera och utmana könsstereotypa föreställningar i freds- och säkerhetsarbetet, säkerställa att

resurser fördelas jämnt mellan könen samt att både kvinnor och mäns säkerhetsbehov synliggörs och adresseras.

Från och med 2024 samordnas myndighetens arbete med jämställdhetsintegrering formellt inom myndighetens ledning- och styrverksamhet, för att skapa synergier, tydligare ansvarstagande och intern styrning för arbetet brett inom myndigheten.

FBA:s har under året arbetat med att institutionalisera arbetet med jämställdhetsintegrering, vilket har bidragit till att ett jämställdhetsperspektiv nu tillämpas mer systematiskt i analys/formering, operationalisering och uppföljning av kärnverksamhetens insatser. Identifierade ojämställdheter har mynnat ut i specifika riktade aktivitetsförslag för att adressera detta. Upprättade mallar för planering och rapportering av insatser innehåller skrivningar med krav om integreringen av ett jämställdhetsperspektiv.

FBA rapporterar även flera konkreta resultat kring hur deras arbete främjat internationellt jämställdhetsintegreringsarbete i EU eller andra länder, relaterat till exempelvis civila kris- och fredsinsatser, samt valprocesser. Myndighetens arbete med utbildningsprogrammet Gender-Responsive Leadership (GRL) har även fått genomslag bland myndighetens partners, framför allt i EU men även inom FN och NATO. Chefer som genomgått GRL har rapporterat resultat på både individuell och organisatorisk nivå.

Styrelsen för internationellt utvecklingssamarbete (Sida)

Alla Sidas insatser baseras på en bedömning där jämställdhet alltid tas i beaktande, där jämställdhet är en del i systemet för att bedöma ansökningar. Bedömning av insatsens genomförande sker sedan per insats, och genom den årliga portföljeöversikten och i Sidas årsredovisning redovisar myndigheten det sammantagna biståndet för ökad jämställdhet.

Under 2024 har Sida även gjort en större omorganisering, där nya rutiner och arbetsätt fortfarande utarbetas. En del av den nya organisationen är en ny verksamhetsstrategi med sju mål för hela verksamheten, där ett av dessa mål är: Stärkt frihet och egenmakt för kvinnor och flickor.

Utöver det har myndigheten ett globalt jämställdhetsnätverk som under 2024 har varit pilot för att testa att genomföra regionala nätverksmöten. Syftet med detta är att kunna arbeta mer efterfrågestyrt genom att nå fler medlemmar i nätverket kontinuerligt, för att bidra till omvärldsbevakning, kompetensutveckling och informationsdelning. De regionala nätverken har varit uppskattade och fler medlemmar har deltagit än tidigare.

Myndighet under Statsrådsberedningen

Svenska institutet för europapolitiska studier (Sieps)

Sieps ser att myndighetens policys, rutiner och prioriteringar har förändrats sedan de fick jämställdhetsuppdraget. Under 2024 har arbetssätten fortsatt att utvecklas och jämställdhetsintegreringen har kommit in i allt fler delar av myndighetens kärnverksamhetsarbete.

Bilaga 2: Vad stödet innehåller

Jämställdhetsmyndigheten har under 2024:

- Arrangerat två nätverksträffar för jämställdhetssamordnare och nyckelfunktioner kopplade till det aktuella temat. Teman för träffarna var intersektionella analyser respektive hur uppföljningen av jämställdhetsarbetet kan stärkas. 31 respektive 36 myndigheter har deltagit.
- Erbjudit en utbildning i jämställdhetsintegrering för ledare i staten. 16 deltagare, 11 kvinnor och fem män.
- I samverkan med Ekonomistyrningsverket färdigställt och lanserat webbkursen ”Jämställdhetsbudgetering på 60 minuter”. 200 personer har tagit del av utbildningen under hösten 2024.
- Fortsatt erbjudit webbkursen ”Jämställdhetsintegrering i offentlig sektor på 60 minuter”. 1500 personer har genomfört kursen under året.
- Utvecklat och publicerat stödmaterial på webben: Myndighetens vägledning för jämställdhetsintegrering har uppdaterats. Myndigheten har publicerat lärande exempel kring jämställdhetsintegrering samt stöd för att göra intersektionella analyser.
- Samverkat med länsstyrelserna för att stärka stödet på regional nivå till myndigheter via länsstyrelser, genom att utveckla en version av utbildningen ”Jämställdhetsintegrering för chefer i staten” som ges av länsstyrelser till aktörer i länet.
- Erbjudit ett löpande processinriktat stöd till alla myndigheter, genom kontaktpersoner. Myndigheterna får stöd utifrån behov, enskilt eller i grupp. Ett exempel är att vi arrangerat ett erfarenhetsutbyte om intersektionella analyser i samverkan med myndigheterna Folkhälsomyndigheten, Myndigheten för delaktighet, MUCF, Specialpedagogiska skolmyndigheten dit även Forum för levande historia och Barnombudsmannen bjöds in att delta.
- Genomfört erfarenhetsutbytet JiM+ med två grupper av myndigheter. Sammantaget har ungefär 50 personer vid sju myndigheter tagit del av stödet. JiM+ innefattar en förberedelseperiod och fem hel- eller halvdagsträffar, utvecklingsarbete bedrivs kontinuerligt av deltagarna däremellan.
- Samt på andra sätt, genom kommunikation och samordning och genom att delta i nätverk, forum och konferenser, bidragit till att främja myndigheters arbete för att nå de jämställdhetspolitiska målen.

SUMMARY

Gender mainstreaming in combination with specific gender equality policy measures constitute the Government's main strategy for achieving the goals of gender equality policy. The Swedish Gender Equality Agency supports the government agencies involved in the Government's development programme for gender mainstreaming in government agencies for the period 2020–2025.

This includes preparing an annual interim report on the assignment and compiling, assessing and analysing selected results achieved by the agencies. In this interim report, we perform a separate analysis of agencies that report to the Ministry of Education and Research and Ministry for Foreign Affairs. The Swedish Gender Equality Agency also analyses the conditions of all 54 agencies involved in the programme to gender mainstream their work, as well as the results they have achieved. Appendix 1 compiles the results achieved by government agencies that report to the Ministry of Education and Research and Ministry for Foreign Affairs plus the Swedish Institute for European Policy Studies (SIEPS).

In the interim report, we identify some of the results of gender mainstreaming in government agencies:

- The Swedish Enforcement Authority has applied the possibility of offering respite from attachment of earnings to victims of domestic violence who find themselves in debt. Victims of violence may face unanticipated costs associated with moving, double accommodation, healthcare and travel between home and school. Offering those who walk away from a violent relationship respite from these costs improves their chances of finally leaving the relationship.
- After reviewing the gender equality perspective, the Swedish Pensions Agency has reduced the time it takes to process applications for housing supplement. This helps to reduce economic uncertainty for pensioners, especially women, who generally have lower pensions than men and are more likely than men to receive housing supplement.
- The Swedish Police Authority has reinforced efforts to identify more women who use narcotics in certain police regions. A lower percentage of women with addiction issues receive support than men. By identifying more women with addiction issues, the police can increase the number of women who are offered support.
- From 2026, the Swedish National Council for Crime Prevention will begin mapping and measuring intimate partner violence over time by including questions about offences committed in intimate relationships in the Swedish Crime Survey every other year.
- Several government agencies are working to improve the detection of victims of violence in their routine contacts with citizens in their target group. There is a distinct pattern among government agencies whose core operations involve extensive direct contact with citizens in that they are developing improved methods and procedures to detect victims of violence in contacts with their target groups.

- As a result of the Swedish Gender Equality Agency's in-depth exchange of experiences within the gender mainstreaming programme, the County Administrative Board of Skåne is highlighting gender equality in its support for municipalities in response to the Act on Municipal Responsibility for Crime Prevention (SFS 2023:196), which entered into effect in 2024.
- The Swedish Schools Inspectorate and the Swedish National Agency for Higher Vocational Education have reviewed the quality of teachers' work to counter gendered study and career choices at an early age.
- The Swedish Arts Council has earmarked funds for interventions to promote reading among boys, something that will help to achieve the policy goal of gender equality in education.
- The Folke Bernadotte Academy's (FBA's) Gender-Responsive Leadership initiative has supported leaders and managers within organisations such as the EU, UN, ECOWAS, OSCE and the African Union in fulfilling their key role in enabling gender equal peace, security and development work. Along with other gender equality initiatives by the FBA, this contributes to improved living standards for people living in poverty and under oppression, and reduces the risk of armed conflict between states.

The Swedish Gender Equality Agency's analysis of the work performed during 2024 within the scope of the development programme for gender mainstreaming in government agencies demonstrates that, while the agencies have achieved results, progress is uneven. Our in-depth analysis of agencies reporting to the Ministry of Education reveals that the main focus of their work is the problem of gendered study and career choices, while fewer interventions are being made in other prioritised policy areas. Our analysis of agencies reporting to the Ministry for Foreign Affairs confirms that they are achieving results and that there is clear governance of their gender equality work. In our assessment of the conditions for the agencies involved in the programme to contribute to operationalising gender equality policy, we can see that clear governance signals would improve their conditions for contributing to achieving policy goals. Moreover, our follow-up of the Swedish Gender Equality Agency's support for these agencies shows that this support has contributed to their gender mainstreaming efforts.

We draw the following conclusions:

- The Government should extend the assignments of government agencies to gender mainstream their core operations. The point of departure for the assignments should be our analysis of the most pressing gender equality issues in each policy area. Governance must be based on sector-specific gender equality analyses in each policy area.
- The Swedish Gender Equality Agency can contribute to sector-specific gender equality analyses along with the government agencies in the various policy areas.
- To facilitate collaboration between government agencies on gender equality issues within a given sector or policy area, agencies should be given mirroring collaboration assignments.
- The Government should integrate a gender equality perspective into other assignments to the agencies to a greater extent, as gender equality can contribute to goal attainment in these assignments.

- Given their strong influence over other stakeholders nationally, regionally and locally, there is significant potential for government agencies with sector responsibility – such as the Swedish National Council for Crime Prevention, Swedish National Agency for Education and National Board of Health and Welfare – to contribute to gender equality at societal level. Assignments to agencies with sector responsibility to collaborate with other agencies and gender mainstream support and guidance can potentially have a major impact.
- There remains a need for and added value in the Swedish Gender Equality Agency's support function. The extension of assignments to the government agencies should be accompanied by the continuation of the Swedish Gender Equality Agency's assignment to provide support.
- The assignments to the Swedish National Financial Management Authority (ESV), Statistics Sweden, the Equality Ombudsman (DO) and county administrative boards to support gender mainstreaming in government agencies in collaboration with the Swedish Gender Equality Agency should also be extended.

About the report

The interim report consists of seven chapters. The introductory chapter describes the purpose and implementation of the interim report. In the second chapter, we report the overall results of gender mainstreaming in government agencies during 2024. In the third chapter, we assess the results achieved by agencies that report to the Ministry of Education and Research and Ministry for Foreign Affairs that are included in the sample for the year. In the fourth chapter, we focus on the work of the agencies to achieve the sub-goal of ending men's violence against women. In the fifth chapter, we illuminate the conditions for gender mainstreaming at the agencies. In the sixth chapter, we describe how the Swedish Gender Equality Agency's support has contributed to the agencies' gender mainstreaming work during 2024. In the final chapter, we present the conclusions of the interim report.



Jämställdhetsmyndigheten | Vikingsgatan 3, 411 04 Göteborg
031-3929000 | info@jamstalldhetsmyndigheten.se | jamstalldhetsmyndigheten.se