



2025-06-27

Jämställdhetsmyndigheten

info@jamstalldhetsmyndigheten.se

Diarienummer: 25/00406

Region Västra Götaland

[miljo-och.regionutvecklings-](mailto:miljo-och.regionutvecklings-)

[namnd@vgregion.se](mailto:namnd@vgregion.se)

Diarienummer MRU 2025-00150

## JÄMSTÄLLDHETSMYNDIGHETENS REMISSVAR PÅ FÖRSLAG PÅ AKTUALISERAD REGIONAL UTVECKLINGSSTRATEGI FÖR VÄSTRA GÖTALAND 2021–2030

Region Västra Götaland har ombett Jämställdhetsmyndigheten att svara på fem frågor avseende den aktualiserade regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021–2030.

### Jämställdhetsmyndighetens samlade uppfattning

De prioriterade områdena inklusive fokusområden bedöms relevanta och har stark koppling till jämställdhetspolitiken och dess målsättningar, dock anser Jämställdhetsmyndigheten att det saknas ett jämställdhetsperspektiv (jämställdhetsanalyser utifrån könsuppdelad statistik). Vi saknar formuleringar kring utmaningar som arbetslivskriminalitet, arbetskraftsexploatering, prostitution och människohandel.

Det är otydligt ifall utvecklingsstrategin skrivits fram mot bakgrund för Länsstyrelsen i Västra Götalands Jämställdhetsstrategi då den enligt oss saknar överlappande jämställdhetsutmaningar för Västra Götaland.

Jämställdhetsmyndigheten ser därför att det finns en risk med en könsneutral förståelse av jämlikhet. Det kan leda till att könsspecifika ojämlikheter osynliggörs i den regionala utvecklingsstrategin. Därför rekommenderar myndigheten att utvecklingsstrategin där människor och beslut omfattas, utgår från könsuppdelad statistik som analyseras. Exempelvis är utbredd organiserad brottslighet och att allt yngre personer rekryteras till kriminella gäng ett könat problem, ett ojämställdhetsproblem, enligt Jämställdhetsmyndigheten. Genom att samhällsutmaningarna analyseras ur ett jämställdhetsperspektiv blir det tydligt vilka grupper av kvinnor och män som insatserna kan behöva riktas mot.

Förverkligad jämställdhet kommer på ett avgörande sätt att bidra till framsteg sett till alla mål och delmål för hållbar utveckling. Det innebär att arbetet som sker inom ramen för utvecklingsstrategin med hänvisning till Agenda 2030 behöver bidra till jämställdhet.

## **Fyra långsiktiga prioriteringarna**

### **Stärka innovationskraften**

I exempel på långsiktigt viktiga samverkansområden för att stärka innovationskraften är det möjligt med könsuppdelad statistik med tillhörande jämställdhetsanalys och stöd för detta finns i regeringens nationella strategi för regional utveckling 2021–2030. Den slår fast att politiken ska bidra till jämställdhet mellan kvinnor och män genom att båda könen ska ha lika möjligheter till inflytande och tillgång till resurser, särskilt inom entreprenörskap, företagande, innovation och förnyelse.

I den regionala länsstrategin Jämställt Västra Götaland 2024-2027 finns ett avsnitt om ojämsställd tillgång till offentlig finansiering och ”entreprenörsgapet” mellan kvinnor och män som Jämställdhetsmyndigheten bedömer kan bidra positivt till jämställdhetsanalysen.

### **Bygga kompetens**

En jämställdhetsanalys av arbetsmarknadens behov av kompetenser skulle bland annat visa att könssegregerade studie- och yrkesval och arbetsmiljörelaterade frågor är problem med ett könsperspektiv som hämmar anställningsbarhet, rekrytering och rörelsen på arbetsmarknaden.

Jämställdhetsmyndigheten rekommenderar könsuppdelad statistik kopplat till kompetensförsörjning, matchning på arbetsmarknaden och andra arbetsmarknadsåtgärder för att synliggöra vilka insatser som kan vara relevanta för olika grupper av kvinnor och män, flickor och pojkar.

Utöver att göra tidiga insatser för att få fler barn och unga intresserade av naturvetenskap, teknik och matematik bör satsningar också göras avseende arbetsvillkor i branscher som i hög grad är kvinnodominerade, såsom löner, statusen på yrken och förbättrad arbetsmiljön.<sup>1</sup>

Att fler män behöver vidareutbilda sig, framför allt på landsbygden, är också en faktor som bör vägas in kopplat till kompetens och något Tillväxtverket lyfter i sin omvärldsanalys i år.<sup>2</sup>

Regionernas utvecklingsansvar handlar bland annat om att fastställa mål och prioriteringar för det regionala arbetet med kompetensförsörjning. Om det finns en kompetensförsörjningsstrategi för Västra Götaland är det av intresse.

<sup>1</sup> Jämställdhetsmyndigheten, Så ska fler välja jobb i välfärden, Förslag för att motverka könsbundna studie- och yrkesval, Rapport 2023:11

<sup>2</sup> Tillväxtverket, Tillstånd och trender 2025 för regional tillväxt och utveckling, s.37

### **Öka inkluderingen**

I prioriteringen Öka Inkluderingen finns ett antal utmaningar som Jämställdhetsmyndigheten bedömer är direkt kopplade till jämställdhetspolitiken. Könsuppdelad statistik med efterföljande jämställdhetsanalys skulle konkretisera detta. Frågor om tillit, inkludering, delaktighet och utanförskap kan med fördel analyseras utifrån ett jämställdhetsperspektiv, helst med intersektionell ansats för att ringa vilka problem som ska lösas i samverkan.

### **Knyta samman Västra Götaland**

Utvecklingsstrategin vill göra det möjligt för människor och företag att nå varandra och ha ett resurseffektivt utbyte med omvärlden. Genom att använda könsuppdelad statistik blir det möjligt att se om möjligheter och villor detta skiljer sig mellan olika grupper av kvinnor och män. Vår bedömning är att en jämställdhetsanalys skulle bidra till kunskap om behov och eventuella sårbara grupper eftersom kvinnor och män nyttjar transportsystemet i olika utsträckning och rör sig olika i samhället. En jämställdhetsanalys skulle dessutom kunna synliggöra eventuella flaskhalsar i relationen individer som rättighetsbärare gentemot det offentliga.

### **Tre nya områden för kraftsamling**

Den aktualiserade regionala utvecklingsstrategin föreslår tre nya områden, som regionen gemensamt behöver kraftsamla kring de närmaste åren. Jämställdhetsmyndigheten ser att områdena är relevanta men att det saknas erforderliga jämställdhetsanalyser.

Industrins gröna omställning är idag en omställning som är manligt könad i meningen att det är män som arbetar i branscher kopplat till omställningen, utbildar sig, forskar och/eller driver företag kopplat till omställningen och därmed också är de som fattar beslut om samhällsomvandlingen som följer. I syfte att takten för omställningen ska öka utan att äventyra hållbar utveckling ser Jämställdhetsmyndigheten behovet att involvera både kvinnor och män i beslut som ska leda till gynnsamma samhälleliga förutsättningar och långsiktiga spelregler.

### Framtidsrusta barn och unga

Givet att det finns olika grupper av flickor och pojkar och deras behov skiljer sig åt behövs könsuppdelad statistik och jämställdhetsanalyser för att främja god hälsa och skapa förutsättningar för meningsfull fritid, sociala nätverk så att fler unga klarar skolan. Det behövs ofta olika insatser för att villkor och möjligheter ska bli lika goda. För att en hållbar utveckling ska realiseras behöver unga kvinnor och män känna ges möjlighet att påverka beslut som fattas rörande utvecklingsstrategi innehåll.

2025-06-27

Remissvar Förslag på aktualiserad regional utvecklingsstrategi

Diarienummer: 25/00406

### Ökad robusthet genom samverkan i samhällsplanering

Utvecklingsstrategin ska bidra till att länet är robust och förberett för framtiden och det ska uppnås genom att aktörer tillsammans bygger kunskap, identifierar risker, lyfter möjligheter och tydliggör övergripande utvecklingsbehov på både kort och lång sikt för invånare och näringsliv.

För att arbetet med utvecklingsstrategin ska ta hänsyn till både flickor och pojkars, kvinnors och mäns förutsättningar och villkor och makt att forma samhället och sina egna liv bör arbetsprocesser och representation jämställdhetsintegreras.

För Jämställdhetsmyndigheten

Annika Karlsson Hillve  
Avdelningschef Stöd och samordning

Sara Nilsson  
Malin Stenman

I ärendets slutliga handläggning har utredare Sara Nilsson och enhetschef Bosse Parbring deltagit.