

# STATSBIDRAG TILL JÄMSTÄLLDHETSPROJEKT 2024

Redogörelse av verksamheten under 2023  
enligt förordning 2006:390

**Jämställdhetsmyndigheten**

Göteborg, maj 2024

Dnr: ALLM 2024/65

Omslagsfoto: Jämställdhetsmyndigheten

**Har du frågor om denna publikation, kontakta:**

Josefina Andersson

Telefon 031-392 90 00

# INNEHÅLL

<b>Förord</b> .....	<b>4</b>
<b>Sammanfattning</b> .....	<b>5</b>
<b>Inledning</b> .....	<b>7</b>
<b>Vad statsbidraget använts till</b> .....	<b>8</b>
Drygt 9,6 miljoner fördelades till 7 organisationer .....	8
Projektet redovisar hög måluppfyllelse och uppnår förväntade resultat.....	8
Flest projekt har bidragit till delmålen om jämställd hälsa och om att mäns våld mot kvinnor ska upphöra.....	9
<b>Statsbidragets effekter</b> .....	<b>11</b>
Projektet bidrar till bestående förändringar för projektets målgrupper och i organisationernas egen verksamhet .....	11
<b>Utveckling över tid</b> .....	<b>12</b>
Antalet ansökningar om jämställdhetsprojekt ökar .....	12
Anslaget har varierat mellan 7–15 miljoner sedan 2018 .....	12
<b>Slutsatser</b> .....	<b>13</b>
Jämställdhetsprojekten bidrar med hög mål- och resultatuppfyllelse till utvecklingen av jämställdhetsarbetet .....	13
Få projekt bidrar till delmålet om en jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet .....	13
Projektet bidrar till bestående förändringar för målgrupper och till nya mål och inriktningar i organisationernas jämställdhetsarbete .....	13
Antalet sökande ökar och anslaget har varit oförändrat sedan 2022 .....	13
Fördjupat analysarbete och riktade utlysningar kan stimulera insatser där behov av åtgärder finns .....	14
Myndigheten utvecklar sitt arbete med stöd till nya målgrupper och stärkt kontroll...14	
<b>Bilaga 1: Beviljade Jämställdhetsprojekt</b> .....	<b>15</b>
<b>Summary</b> .....	<b>19</b>

# FÖRORD

Jämställdhetsmyndigheten rapporterar årligen till Regeringskansliet angående de medel som fördelats enligt förordning (2006:390) om statsbidrag till jämställdhetsprojekt. I rapporten redovisas hur medlen har fördelats, använts och hur de bidrar till förordningens syfte avseende bidragsåret 2022. Statsbidraget syftar till att stötta civilsamhällets organisationers bidrag till nyskapande verksamhet som driver utvecklingen av jämställdhetsarbetet framåt. Projekten har bidragit till utvecklingen inom samtliga av regeringens jämställdhetspolitiska delmål. Civilsamhällets organisationer bidrar med kunskap av värde för utvecklingen av jämställdhetsarbetet inom relevanta områden och målgrupper. Riktade utlysningar i syfte att koppla bidraget till det allmänna kunskapsläget inom jämställdhetspolitiken har återinförts. I utlysningen för 2024 prioriteras särskilt projekt som bidrar till att öka jämställdheten mellan flickor och pojkar.

Jämställdhetsmyndighetens statsbidragsverksamhet har under 2023 vuxit både sett till innehåll och omfattning, vilket är både positivt och efterlängtat. Som bidragsgivande myndighet är det en utmaning att hitta balansen mellan stöd till nya målgrupper och att samtidigt stärka vår kontroll. Riksrevisionens granskning (RiR 2023:7) av bidragsgivning hos ett flertal myndigheter visade på flera utvecklingsområden. Därefter fick Jämställdhetsmyndigheten i uppdrag att utveckla och stärka kontrollen i bidragsgivningen, vilket bland annat har resulterat i utökade ekonomiska kontroller och fler verksamhetsbesök.

Inför utlysningen av jämställdhetsprojekt 2024 har myndigheten bland annat stärkt handläggnings- och beslutsprocesser. Dessutom genomför Statskontoret en myndighetsanalys med myndighetens bidragsgivning i fokus. Resultatet som presenteras inom kort blir ytterligare en viktig del att utgå från i utvecklingsarbetet.

*Lena Ag*  
*Generaldirektör*  
*Maj 2024*

# SAMMANFATTNING

Denna rapport redogör för de bidrag som Jämställdhetsmyndigheten har beviljat 2022, enligt förordningen (2006:390) om statsbidrag till jämställdhetsprojekt. I utlysningen 2022 ansökte 50 projekt och drygt 9,6 miljoner fördelades till de sju organisationer som beviljades. Ett av projekten avslutades i förtid.

Statsbidraget som helhet är en politisk åtgärd där civilsamhällets organisationer bidrar med nyskapande verksamhet som driver utvecklingen av jämställdhetsarbetet framåt. Projektet har bidragit till utvecklingen inom samtliga av regeringens jämställdhetspolitiska delmål. Flest projekt har bidragit till delmålen om att motverka mäns våld mot kvinnor samt jämställd hälsa. Lägst antal projekt har bidragit till delmålet om en jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet.

## Projektet har syftat till:

- att stärka utrikes födda kvinnors egenmakt genom att översätta metodmaterialet ”Livslång ekonomi” om privatekonomi och juridik till lätt svenska samt arrangera utbildningar i materialet.
- att sänka trösklar för utrikes födda mödrar i socioekonomiskt utsatta områden genom utveckling av modellen Omvänt mentorskap.
- att förebygga sexuella trakasserier på arbetsplatser genom att implementera arbetssätt där frågor om våld, genus och åskådarperspektiv lades till det ordinarie arbetsmiljöarbetet hos ett företag i elektrikerbranschen.
- ökad sexuell hälsa för kvinnor som har sex med kvinnor genom kunskaps- och insatser för målgruppen samt vårdpersonal som möter dessa.
- stärkt egenmakt för kvinnor och icke-binära med funktionsnedsättning och kronisk sjukdom genom att ta fram kunskapsmaterial om sex och egenmakt utifrån ett funktionsrättsperspektiv, riktat till målgruppen och yrkesverksamma.
- att våldsutsatta, särskilt utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck, ska få ett likvärdigt, sammanhållet och behovsanpassat stöd genom framtagande av en e-utbildning riktad till yrkesverksamma.

Projektet redovisar bestående förändringar för projektens målgrupper och i organisationernas verksamhet. Dessa förändringar innebär en grund för fortsatt arbete i linje med regeringens jämställdhetspolitiska mål. Det innebär därmed också att projektets resultat och organisationernas fortsatta arbete har möjlighet att bidra till samhällsliga och organisatoriska effekter på utvecklingen av jämställdhetsarbetet över tid.

Antalet sökande till jämställdhetsprojekt ökar och anslaget har legat på samma nivå sedan 2022. En höjning av anslaget skulle innebära större möjligheter att

finansiera fler projekt som bidrar med nyskapande utveckling av jämställdhetsarbete.

Det finns behov av utvecklad uppföljning av de verksamheter som bedrivs i projekten för att i högre grad kunna dra slutsatser om resultat och prestationsnära effekter uppnås. Myndigheten utvecklar och förstärker kontrollen i bidragsgivningen, bland annat genom internetbaserade sökningar och förbättrade beslutsprocesser.

# INLEDNING

Rapporten bygger på de redovisningar, för 2022, som organisationerna lämnade till myndigheten när de avslutade sina projekt. Redovisningarna har kompletterats med intervjuer i de fall redovisningarna inte inkommit vid tidpunkten för denna rapport.

Redovisningarna och intervjuerna innefattar kvantitativa och kvalitativa frågor om bland annat måluppfyllelse, resultat, genomförande, antaganden om tiden efter projektperioden och möjliga effekter i förhållande till statsbidragets syfte. En ekonomisk redovisning ingår också. Redovisningarna har lämnats till myndigheten under år 2023 och i början av år 2024. Intervjuer har genomförts i början av 2024. Projekten ska vid ansökningstillfället lämna en detaljerad projektplan och budget där förväntade mål, delmål, resultat och effekter ska framgå. När projekten redovisar redogör de för på vilket sätt uppgifterna i ansökan är uppnådda. Myndigheten bedömer och godkänner eller avslår redovisningen innan den kan ligga till grund för återrapportering till regeringen. Myndigheten gör bedömningar och antaganden om möjliga resultat och effekter utifrån detta underlag. Det kan finnas ett visst egenintresse för organisationerna att redovisa goda resultat.

Under 2021 genomfördes förändringar i ansökningsblanketten för Jämställdhetsprojekt i syfte att underlätta för de sökande att utforma mer användbara projektplaner och för myndigheten att följa upp projektens resultat och eventuella effekter med större tillförlitlighet. De projekt som redovisas i denna rapport var först ut att ansöka på den nya blanketten. Det innebär bland annat att projekten bedömts och sedan arbetat utifrån en tydligare projektlogik. Det har också inneburit att de haft bättre förutsättningar att följa upp sina aktiviteter och redovisa resultat.

Under 2023 fick myndigheten i uppdrag att utveckla och stärka kontrollen i vår bidragsgivning. Efter det har bland annat utökad ekonomisk uppföljning, verksamhetsbesök och internetbaserade sökningar införts.

Jämställdhetsmyndigheten prövar, enligt förordningen (2017:937) med instruktion för Jämställdhetsmyndigheten, frågor om statsbidrag utifrån gällande författningar där myndigheten har ett sådant uppdrag. Enligt förordningen (2006:390) om statsbidrag till jämställdhetsprojekt ska myndigheten årligen lämna en sammanfattande redogörelse för vad bidragen använts till och om möjligt, en bedömning av statsbidragets möjliga effekter i förhållande till syftet med bidragen. För att ett projekt ska kunna beviljas bidrag ska syftet vara att främja jämställdhet mellan kvinnor och män och ligga inom ramen för regeringens mål för jämställdhetspolitiken. Enligt förordningen ska projekt prioriteras som är nyskapande, ger kunskap till utvecklingen av jämställdhetsarbetet och inte kan finansieras med andra medel. Bidrag får lämnas till ideella föreningar och stiftelser.

# VAD STATS BIDRAGET ANVÄNTS TILL

Projektet har bedrivit verksamhet inom samtliga jämställdhetspolitiska delmål, redovisar en hög måluppfyllelse och når förväntade resultat.

## Drygt 9,6 miljoner fördelades till 7 organisationer

Jämställdhetsmyndigheten tog emot 50 ansökningar och beviljade sju ansökningar med ett totalt belopp om 9 693 tkr. Efter att myndigheten fattat beslut meddelade en organisation att de inte längre kunde genomföra projektet som planerat<sup>1</sup>. Myndigheten fattade då beslut om att avsluta projektet. De ansökningar som avslogs uppfyllde inte förordningens villkor eller bidrog inte i tillräckligt hög utsträckning till förordningens syfte i jämförelse med andra sökande. Antalet beviljade projekt styrs också av tillgång på medel där tillgängligt anslag utgör en övre gräns för hur många sökande som kan beviljas. Det gör att de projekt som uppfyller villkoren bedöms i konkurrens där de som bedöms ha bäst förutsättningar att bidra till syftet med bidraget beviljas i första hand, upp till den gräns där anslaget är intecknat. I bilaga 1 finns sammanfattningar av projekten. Där framgår syfte, mål och resultat för respektive projekt, eventuella samverkanspartners och vilka jämställdhetspolitiska delmål som omfattats.

## Projektet redovisar hög måluppfyllelse och uppnår förväntade resultat

Samtliga har uppfyllt målen för sina projekt i hög eller mycket hög utsträckning. I de fall de delvis uppnått sina mål beror det främst på att aktiviteter tagit längre tid än planerat vilket medfört att målen inte kunnat nå inom projekttiden. I dessa fall eftersträvar projektet att nå målen efter projekttidens slut. Mål- och resultatuppfyllelsen är oförändrad jämfört med föregående års rapport.

**Tabell 1** Organisationernas bedömning av utfört arbete inom projektet.

Frågor om projektens egen verksamhet	Andel projekt som svarat "samtliga mål/förväntade resultat" eller "delvis uppnått mål/förväntade resultat"
Projektet har uppnått målen med beviljat bidrag	100%
Projektet har uppnått förväntade resultat	100%

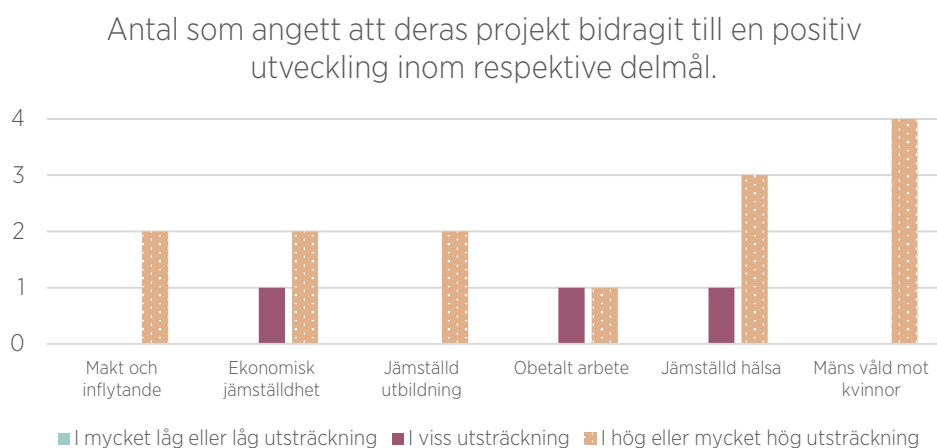
<sup>1</sup> Elitfotboll dam meddelade att de inte kunde genomföra projektet som planerat. Myndigheten fattade därefter beslut om att avsluta projektet.



## Flest projekt har bidragit till delmålen om jämställd hälsa och om att mäns våld mot kvinnor ska upphöra

Projekten har bidragit till samtliga sex jämställdhetspolitiska delmål. Flest projekt har bidragit till delmålet om att mäns våld mot kvinnor ska upphöra samt jämställd hälsa. Ett projekt kan bidra till flera delmål. Flera projekt menar att deras verksamhet som bidragit till andra delmål även bidrar till att motverka mäns våld mot kvinnor. Av bilaga 1 framgår vilka projekt som bidragit till respektive delmål.

I rapporterna 2022–2024 är det obetalda hem- och omsorgsarbetet det delmål som längst antal projekt uppger att de bidragit till.



**Figur 1** Redogörelse i vilken utsträckning organisationerna uppskattar att deras projekt bidragit till en positiv utveckling inom respektive delmål.

### *En jämn fördelning av makt och inflytande*

Fredrika Bremerförbundets projekt ”Livslång ekonomi 2.0” och Hela Människan i Malmös projekt ”Omvänt mentorskap Duo-modellen (OMDU)” har bidragit till delmålet om en jämn fördelning av makt och inflytande mellan kvinnor och män.

Livslång Ekonomi 2.0 har syftat till att stärka utrikes födda kvinnors ekonomiska egenmakt. Projektet har översatt metodmaterial till lätt svenska, tagit fram filmer och utbildat kvinnor utifrån materialet. Omvänt mentorskap Duo-modellen har syftat till att sänka trösklar för utrikes födda mödrar i socioekonomiskt utsatta områden och har utvecklat en modell för omvänt mentorskap i tre lokalsamhällen.

### *Ekonomisk jämställdhet*

Fredrika Bremerförbundets projekt ”Livslång ekonomi 2.0” och MÄN för jämställdhets projekt ”Metod för att förebygga sexuella trakasserier på arbetsplatsen” har bidragit till delmålet om ekonomisk jämställdhet. Livslång Ekonomi 2.0 har genom metodmaterial och debattartiklar bidragit till ökad kunskap om privatekonomi hos utrikes födda kvinnor. MÄN har arbetat med att främja jämställdhet hos företag inom elektrikerbranschen, genom att tillsammans med fack och arbetsgivare utveckla en metod för att förebygga sexuella trakasserier på arbetsplatsen. Ett ytterligare projekt har bidragit till delmålet om ekonomisk jämställdhet men i lägre utsträckning.

### *Jämställd utbildning*

Fredrika Bremerförbundets projekt Livslång ekonomi 2.0 och Hela Människan i Malmös projekt ”Omvänt mentorskap Duo-modellen (OMDU)” har bidragit till utvecklingen inom jämställd utbildning. Omvänt mentorskap Duo-modellen har tagit fram en utbildningsmanual som kan stimulera bland annat lärosäten och studieförbund att arbeta med omvänt mentorskap. Projektet har samverkat med Stockholms universitet som planerar att utveckla en kurs som bygger på resultatet. Livslång ekonomi 2.0 har utbildat 200 personer i framtaget material om privatekonomi.

### *Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet*

Fredrika Bremerförbundets projekt Livslång ekonomi 2.0 har bidragit till utvecklingen inom delmålet om jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet. Projektet har inom sitt utbildningsmaterial lyft frågor om jämställt föräldraskap i relation till privatekonomi och juridik. Ett ytterligare projekt har bidragit till delmålet men i lägre utsträckning.

### *Jämställd hälsa*

Funktionsrätt Sveriges projekt ”Makten är min”, RFSL Stockholms projekt ”Kvinnor i fokus år 2” och Somaya kvinno- och tjejjours projekt ”E-learning för våldsförebyggande arbete” har bidragit till delmålet om jämställd hälsa. I ”Makten är min” har Funktionsrätt Sverige tagit fram en webbutbildning för stärkt egenmakt kopplat till sexuell hälsa hos kvinnor och icke-binära med funktionsnedsättning och kronisk sjukdom. RFSL Stockholm har genomfört kunskapshöjande insatser för kvinnor som har sex med kvinnor samt för vårdpersonal som möter målgruppen. Projektet baseras på en förstudie där bland annat en kunskapsöversikt tagits fram och enkäter och intervjuer med målgruppen genomförts. Bland annat har fem filmer som riktar sig till målgruppen tagits fram och spridits som baseras på resultaten från förstudien. Insatserna har haft fokus på ökad sexuell hälsa hos målgruppen. Somaya kvinno- och tjejjour har i sitt projekt vägt in frågor om fysisk och psykisk hälsa i framtagandet av stödinsatser till våldsutsatta.

### *Mäns våld mot kvinnor ska upphöra*

Merparten av projekten har bidragit till delmålet om att mäns våld mot kvinnor ska upphöra. I projektet ”Makten är min” har Funktionsrätt Sverige tagit fram en webbutbildning som kan bidra till minskat våld mot kvinnor och icke-binära med funktionsnedsättning genom att förmedla information om och verktyg för att skilja hälsosamma från destruktiva situationer och relationer. Utbildningen lyfter också särskilt hur våld mot personer med funktionsnedsättning kan ta sig i uttryck. MÄN har i sitt projekt tillsammans med fack och arbetsgivare på ett företag i elektrikerbranschen arbetat för att förebygga sexuella trakasserier, bland annat genom arbetssätt där frågor om våld, genus och åskådarperspektiv lades till företagets ordinarie arbetsmiljöarbete. Somaya kvinno- och tjejjour har tagit fram en e-utbildning och påbörjat arbetet med att sprida den till yrkesverksamma. Utbildningen syftar till att våldsutsatta, särskilt utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck, ska få ett likvärdigt, sammanhållet och behovsanpassat stöd för att kunna uppnå ett liv fritt från våld. Utbildningen är framtagen i samverkan med våldsutsatta och yrkesverksamma. Projektet ”Livslång ekonomi 2.0” har berört frågan om ekonomiskt våld i sitt metodmaterial för ökad kunskap om privatekonomi.

# STATSBIDRAGETS EFFEKTER

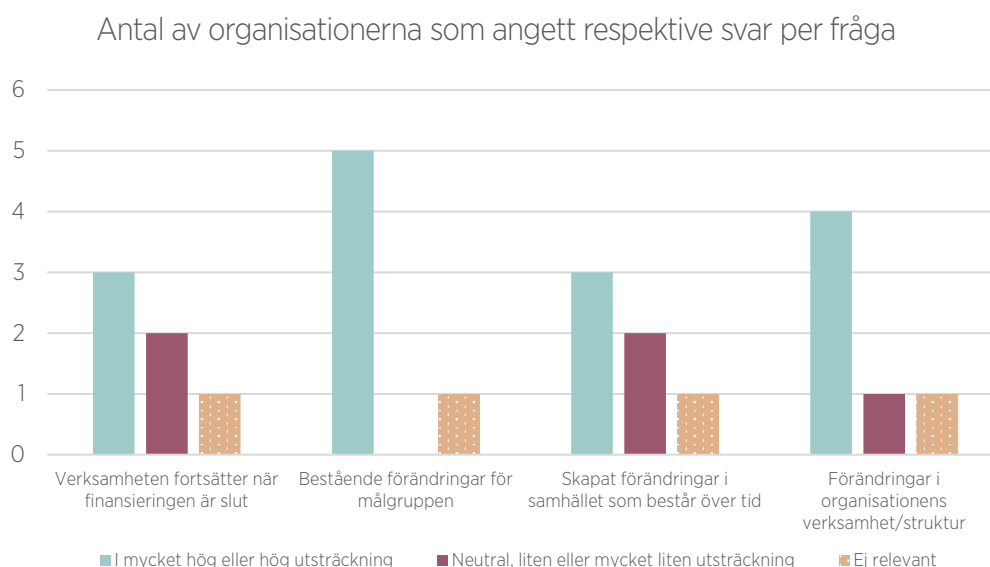
Myndigheten bedömer statsbidragets effekter i förhållande till syftet med statsbidraget. Vi redovisar här faktorer som kan leda till samhällseffekter på sikt.

## Projektet bidrar till bestående förändringar för projektets målgrupper och i organisationernas egen verksamhet

Merparten av organisationerna uppger att projektet i mycket hög eller hög utsträckning bidragit till bestående förändringar för projektets målgrupp. Förändringarna består bland annat i ökad kunskap om exempelvis sexuell hälsa eller privatekonomi, hos målgrupperna själva men också hos yrkesverksamma som möter målgruppen.

Projektet har bidragit till förändringar i organisationens verksamhet och struktur som fortsätter efter projektens slut. Förändringarna har bland annat inneburit att organisationer som inte tidigare haft fokus på exempelvis sexuella trakasserier i arbetslivet eller utrikes födda kvinnors ekonomiska villkor lyft upp frågan i sina organisationer. De har avsatt tid och resurser efter projektens slut för att fortsätta arbeta med frågorna. Projektet har också lett till att organisationerna har tagit konkreta initiativ för samverkan med andra. Projektet har därtill bidragit till att skapa förändring i samhället som syftar till att främja jämställdhet mellan kvinnor och män och som består över tid. Bland annat ingår nu resultat från RFSL Stockholms projekt i barnmorskeutbildningar vid två universitet.

Det innebär att projektens resultat och organisationernas fortsatta arbete bidrar till samhälleliga och organisatoriska möjliga effekter på utvecklingen av jämställdhetsarbetet över tid. En större andel av årets projekt uppger att projektet lett till bestående förändringar för målgruppen jämfört med föregående års rapport. En lägre andel uppger att verksamheten fortsätter när finansieringen upphör och att de skapat förändringar i samhället som består över tid jämfört med i föregående års rapport.



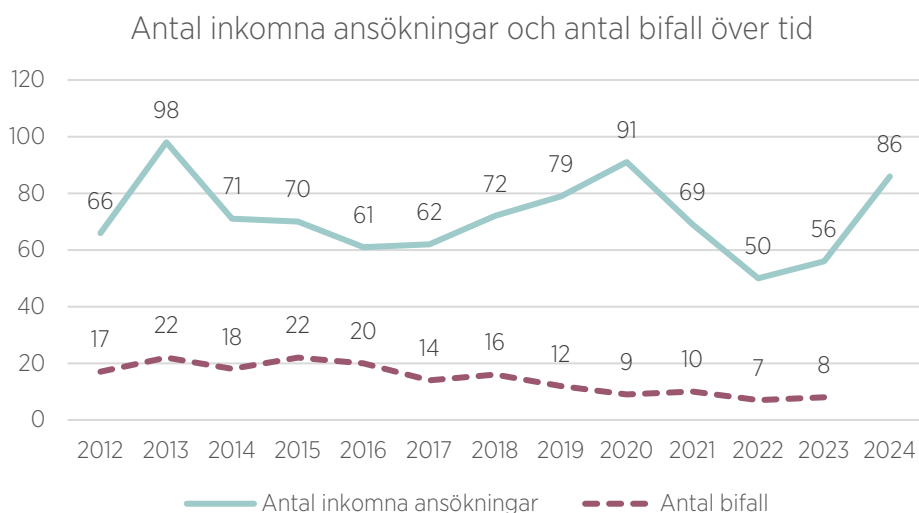
**Figur 2** Redogörelse för organisationernas bedömningar statsbidragets betydelse.

# UTVECKLING ÖVER TID

Antalet ansökningar om jämställdhetsprojekt ökar efter några år med lägre söktryck. Anslaget till jämställdhetsprojekt varierar över tid.

## Antalet ansökningar om jämställdhetsprojekt ökar

Ansökningarna om statsbidrag till jämställdhetsprojekt har varierat under en tioårsperiod med toppar 2013 och 2020. Mellan 2020 och 2022 minskade antalet ansökningar. En förklaring kan vara att coronapandemin och efterföljande restriktioner har påverkat organisationernas förutsättningar att bedriva utvecklingsarbete. I utlysningen 2023 ökade antalet ansökningar något. Efter utlysningen 2024 ökade antalet sökande och ligger nu högre än åren före coronapandemin. Myndigheten beviljar de ansökningar som uppfyller villkoren och som i konkurrens med andra sökande i högst utsträckning bedöms bidra till förordningens syfte. Anslaget storlek utgör också en övre gräns för hur många projekt som kan beviljas. Detta sammantaget medför att avslagsgraden för jämställdhetsprojekt är hög.



**Figur 3** Antalet inkomna och beviljade ansökningar över tid. Statistik från Jämställdhetsmyndigheten från 2018 och framåt. Åren före 2018 är uppgifter från de myndigheter som tidigare fördelade statsbidrag till jämställdhetsprojekt. Beslut om 2024 års tilldelning fattas efter det att denna rapport skrivs.

## Anslaget har varierat mellan 7–15 miljoner sedan 2018

Anslaget som fördelas av regeringen till myndigheten varierar över tid. Vid Jämställdhetsmyndighetens första utlysning 2018 var anslaget 15 miljoner kronor. År 2019 sänktes anslaget till 10 miljoner kronor, för att de kommande två åren sänkas till 7 miljoner kronor. Mellan år 2022 och 2024 har anslaget legat på 10 miljoner kronor.

# SLUTSATSER

## **Jämställdhetsprojekten bidrar med hög mål- och resultatuppfyllelse till utvecklingen av jämställdhetsarbetet**

Utifrån organisationernas slutredovisningar drar Jämställdhetsmyndigheten slutsatsen att beviljade statsbidrag till jämställdhetsprojekt har en fortsatt hög mål- och resultatuppfyllelse. Projekten har bidragit till regeringens jämställdhetspolitiska mål samt till utvecklingen av jämställdhetsarbetet i enlighet med förordningens syfte. De enskilda projekten bidrar ofta till flera jämställdhetspolitiska delmål. Statsbidraget som helhet är en åtgärd där civilsamhällets organisationer bidrar med nyskapande verksamhet som driver utvecklingen framåt inom politikområdet jämställdhet. Flest projekt bidrar till delmålen om jämställd hälsa och om att mäns våld mot kvinnor ska upphöra.

## **Få projekt bidrar till delmålet om en jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet**

Lägst antal projekt bidrar till delmålet om en jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet. Även sett över tid är detta det delmål som lägst antal projekt bidrar till. Det speglar också utvecklingen inom det jämställdhetspolitiska området i stort där få åtgärder har det primära syftet att jämna ut fördelningen av det obetalda hem- och omsorgsarbetet mellan kvinnor och män. Delmålet har tidigare pekats ut som ett område som behöver prioriteras genom fler åtgärder för att motverka att utvecklingen mot måluppfyllelse stagnerar.<sup>2</sup>

## **Projekten bidrar till bestående förändringar för målgrupper och till nya mål och inriktningar i organisationernas jämställdhetsarbete**

- Flera av de beviljade projekten har bidragit till bestående förändringar för projektens målgrupper. Statsbidraget har inneburit en möjlighet att bedriva jämställdhetsarbete riktat mot utsatta grupper, som exempelvis kvinnor som har sex med kvinnor, kvinnor och icke-binära med funktionsnedsättningar, utrikes födda kvinnor eller våldsutsatta.
- Projekten redovisar organisatoriska och strukturella förändringar som bidragit till nya mål och inriktningar i organisationernas jämställdhetsarbete. Statsbidraget har också bidragit till att lyfta upp jämställdhet i fler aktörers ordinarie verksamhet, som exempelvis företag inom en mansdominerad elektrikerbransch.

## **Antalet sökande ökar och anslaget har varit oförändrat sedan 2022**

- Efter några år då Coronapandemin och efterföljande restriktioner troligen påverkat antalet ansökningar ökar antalet sökande. I 2024 års utlysning ligger antalet sökande högre än före coronapandemin och anslaget ligger på samma nivå sedan 2022. Avslagsgraden är fortsatt hög.

---

<sup>2</sup> Jämställdhetsmyndighetens rapport 2024:10 s. 49

- Jämställdhetsmyndigheten konstaterar att en höjning av anslaget skulle innebära större möjligheter för myndigheten att finansiera fler projekt som bidrar till nyskapande utveckling av jämställdhetsarbetet.

### **Fördjupat analysarbete och riktade utlysningar kan stimulera insatser där behov av åtgärder finns**

- Myndigheten har vid några tillfällen genomfört riktade utlysningar. I 2024 års utlysning återupptas detta och ansökningar som ökar jämställdheten mellan flickor och pojkar ska särskilt prioriteras. Riktade utlysningar kan stimulera fler insatser inom delmål med lågt antal sökande, exempelvis delmålet om en jämn fördelning av hem- och omsorgsarbete. Det kan också användas för att rikta bidraget till specifika målgrupper eller områden inom jämställdhetspolitiken där behov av åtgärder finns.
- För att kunna dra slutsatser om statsbidragets resultat och effekter på övergripande nivå krävs utvärderande insatser över tid. Jämställdhetsmyndigheten fördjupar arbetet med uppföljning och analys av statsbidragen för att i högre grad kunna dra slutsatser om prestationsnära effekter. Det förväntas leda till höjd kvalitet och ökad effektivitet. Det kan också innebära att riktade utlysningar kan genomföras med större träffsäkerhet.

### **Myndigheten utvecklar sitt arbete med stöd till nya målgrupper och stärkt kontroll**

- Som bidragsgivande myndighet är det en utmaning att hitta balansen mellan stöd till nya målgrupper och att samtidigt stärka vår kontroll. Utifrån regeringsuppdraget om utveckling och stärkt kontroll av bidragsgivningen utvecklar myndigheten sina arbetsätt inom en rad områden.
- Inför utlysningen av jämställdhetsprojekt 2024 har myndigheten bland annat infört internetbaserade sökningar och förbättrat beslutsprocesser. Myndigheten har också fördjupat analysarbetet inför utlysning samt återinfört riktade utlysningar i syfte att koppla bidraget till det allmänna kunskapsläget inom jämställdhetspolitiken.
- Myndigheten konstaterar att en utvecklad kontroll är en förutsättning för att säkerställa att beviljade medel används rätt och effektivt. Myndigheten ser också behov av fortsatt samverkan mellan myndigheter som har i uppdrag att fördela statsbidrag.

# BILAGA 1: BEVILJADE JÄMSTÄLLDHETSPROJEKT

Förteckning, med kort presentation och belopp, över de jämställdhetsprojekt som Jämställdhetsmyndigheten beviljade 2022.

## RFSL Stockholm

Projektnamn: Kvinnor i fokus år 2

Beviljat belopp: 1 518 000 kronor

Projektet ska bidra till en bättre och mer jämställd hälsa genom att stärka reproduktiv hälsa och rättigheter hos kvinnor som har sex med kvinnor. Projektet utgår från en förstudie som RFSL Stockholm bedrivit med stöd av Jämställdhetsmyndigheten. Förstudien visar att kvinnor som har sex med kvinnor är särskilt utsatta vad gäller psykisk, fysisk och reproduktiv hälsa. Samtidigt undviker målgruppen att söka vård. Projektet riktar sig till dessa kvinnor samt vårdpersonal som möter dem exempelvis hos testmottagningar, mammografi och screening för HPV-virus.

Utifrån en enkät och djupintervjuer som genomförts under projektets förstudie ska målgruppsanpassad information tas fram och spridas till målgruppen samt till vårdpersonal, främst inom Vårdval Sexuell Hälsa i Stockholm. Projektet ska också ta fram och genomföra utbildningar som riktar sig till vårdpersonal. Utbildningen ska bygga på kunskapsöversikten och målgruppens behov. Informationsmaterialet och utbildningskonceptet kommer att finnas tillgängligt digitalt efter projektidens slut.

Projektet genomförs i Stockholm.

Projektet bidrar till det jämställdhetspolitiska delmålet om jämställd hälsa.

## Somaya kvinno- och tjejjour

Projektnamn: E-learning för våldsförebyggande arbete

Beviljat belopp: 1 243 577 kronor

Projektet bygger på kunskap, metod och arbetssätt som utvärderades och togs fram i forskningsprojektet "Stöd till ett fritt liv". Det här var ett tidigare projekt som genomfördes av Somaya kvinno- och tjejjour, Stiftelsen Unga kvinnors värn (UKV) och Terrafem med finansiering från Länsstyrelsen i Östergötland. I det projektet genomfördes intervjuer med våldsutsatta kvinnor, socialsekreterare och personal.

Dessa visade på våldsutsattas behov av konkreta arbetssätt för akut och långsiktigt stöd samt eftervård. Samtidigt framkom det att ett sådant perspektiv ofta saknas i myndigheternas stöd, särskilt för de som upplevt hedersrelaterat våld och förtryck. Genom att sprida dessa kunskaper, erfarenheter och verktyg till yrkesverksamma syftar projektet till att fler våldsutsatta ska få ett likvärdigt, sammanhållet och behovsanpassat stöd för att kunna uppnå ett liv fritt från våld.

Projektet ska ta fram, testa, implementera och sprida en digital utbildning som riktar sig till yrkesverksamma som arbetar med att möta och stötta personer utsatta för våld i nära relation och/eller hedersrelaterat våld och förtryck. Utbildningen bygger på våldsutsattas egna beskrivningar av sina behov och önskemål och ska ge yrkesverksamma mer kunskap och konkreta verktyg för att ge ett effektivt och behovsanpassat stöd till våldsutsatta. Utbildningskonceptet tas fram i samråd med en referensgrupp som består av yrkesverksamma som jobbar med våld i nära relation och hedersrelaterat våld. Fem pilotverksamheter ska sedan genomgå utbildningen. Webbutbildningen kommer efter projekttidens slut att finnas tillgänglig i Somaya kvinno- och tjejjours utbud.

Projektet genomförs nationellt.

Projektet bidrar till det jämställdhetspolitiska delmålet om jämställd hälsa och att mäns våld mot kvinnor ska upphöra.

### **Fredrika Bremer-förbundet**

Projektnamn: Livslång ekonomi 2.0

Beviljat belopp 1 493 850 kronor

Projektet syftar till att stärka utrikes födda kvinnors ekonomiska egenmakt för att nå ökad motståndskraft mot ekonomiskt våld i samhället.

Ekonomiskt våld kan vara att kontrollera en partners eller annan närståendes tillgångar eller pengar, eller att inte låta personen få använda sina egna pengar till de inköp den själv önskar utan att behöva be om tillåtelse. Det kan också innebära att en person tvärtom tvingas stå för alla kostnader, eller övertalas att försättas i skuld genom att ensam ansvara för lån.

Fredrika Bremer-förbundet beviljades verksamhetsbidrag för kvinnors organisering 2020 för att ta fram ett utbildningsmaterial i privatekonomi och juridik. Materialet bestod av åtta utbildningsfilmer och en studievägledning med tillhörande diskussionsfrågor till varje avsnitt. Nu ska metodmaterialet anpassas till lätt svenska och spridas till målgruppen utrikesfödda kvinnor. Därtill ska projektet genomföra en SIFO-undersökning för att studera, analysera och synliggöra hur ekonomisk ojämställdhet påverkar utrikes födda kvinnor. Materialet ska anpassas och spridas till denna nya målgrupp.

Resultaten kommer sammanställas i en rapport och materialet kommer att finnas tillgängligt på förbundets webbplats.

Projektet genomförs nationellt.

Projektet bidrar till samtliga jämställdhetspolitiska delmål.

### **MÄN**

Projektnamn: Metod för att förebygga sexuella trakasserier på arbetsplatsen

Beviljat belopp: 1 111 660 kronor

Projektet syftar till att motverka och förebygga sexuella trakasserier i arbetslivet. Sexuella trakasserier i arbetslivet är ett samhällsproblem som bland annat omfattar och påverkar kvinnors möjligheter på arbetsmarknaden, tillgång till en jämställd hälsa men också möjlighet att leva ett liv fritt från våld.

MÄN ska ta fram ett metodmaterial för våldsförebyggande arbete. Materialet består av ett antal moduler eller kärnövnings som ska iscensättas i olika scenarion som kan uppstå



på arbetsplatsen och som utgår från åskådarperspektivet. Utgångspunkten för metoden. Att vara en "aktiv åskådare" kan handla om att ingripa före, under eller efter en våldshändelse. Projektet genomförs i dialog inom industrin, en facklig organisation och en arbetsgivarorganisation. Projektet ska genomföra fokusgrupper, intervjuer och workshops tillsammans med medarbetare, HR-personal och ledningsgrupper. Projektet ska identifiera ett antal branschspecifika riskfaktorer för att sedan ta fram ett generellt metodmaterial för att förebygga sexuella trakasserier på arbetsplatser som kan användas i andra branscher.

Efter att projektet är avslutat kommer MÄN att erbjuda metoden för andra att ta del av på sin webbplats. Projektet genomförs nationellt.

Projektet bidrar till de jämställdhetspolitiska delmålen om jämställd ekonomi och att mäns våld mot kvinnor ska upphöra.

### **Funktionsrätt Sverige**

Projektnamn: Makten är min

Beviljat belopp: 1 077 789 kronor

Projektet syftar till att stärka egenmakt och bidra till förbättrad sexuell hälsa hos kvinnor och ickebinära personer med funktionsnedsättning. En jämlik och jämställd sexuell hälsa förutsätter att kvinnor och ickebinära med funktionsnedsättning har samma möjlighet som alla andra att själva styra över hur de väljer att utforma sitt liv gällande relationer, sexualitet och familjeplanering. Projektet belyser vikten av och rätten till egna livsval, kroppslig integritet och respekt för privatliv utan begränsningar och stigmatisering.

Målet är också att arbeta våldsförebyggande genom att skapa användbara verktyg för att upptäcka och hantera ojämlika maktförhållanden i nära relationer. Projektet ska ta fram kunskapsmaterial om sex och egenmakt utifrån ett funktionsrättsperspektiv som fungerar som ett handfast stöd för målgruppen samt yrkesverksamma som i sin profession möter målgruppen.

Projektet genomförs nationellt.

Projektet bidrar till det jämställdhetspolitiska delmålet om jämställd hälsa och att mäns våld mot kvinnor ska upphöra.

### **Hela människan i Malmö**

Projektnamn: Omvänt Mentorskap Duo Modellen (OMDU)

Beviljat belopp: 1 514 000 kronor

Utomeuropeiskt födda kvinnor är ofta underrepresenterade på de arenor där beslut fattas i Sverige. De insatser som kvinnorna erbjuds för att sänka trösklar in till samhälle, arbete och utbildning har de sällan själva varit med och utformat.

I detta projekt får utrikes födda ensamstående mödrar vara mentorer och därmed bidra med sina kunskaper, kompetenser och erfarenhet till ledare i majoritetssamhället, adepterna. Syftet är att utveckla ett omvänt mentorskapsprogram – en modell och en metod – där 24 kvinnor i par kommer att fungera som mentorer för 12 adepters från idéburen sektor, offentlig sektor och näringsliv. Målet är att öka insikten om de villkor som ensamstående mödrar födda utanför EU/EFTA lever under i socioekonomiskt utsatta områden. Projektet vill ta

fram och pröva en modell med utbildningsmoduler som kan implementeras dels i civilsamhället, dels inom folkbildningen (studieförbund och folkhögskolor).

Projektet genomförs i partnerskap mellan Hela Människans lokala enheter i Malmö och Huddinge-Botkyrka-Salem, Blå vägen som arbetar i Stockholm och Sundbyberg samt Internationella Kvinnoföreningen (IKF) i Malmö.

Projektet bidrar till de jämställdhetspolitiska delmålen om makt och inflytande, jämställd ekonomi, jämställd utbildning och en jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet.

### **Elitfotboll dam**

Projektnamn: Sätt bollen i rullning 2.0. En jämnare fördelning av makt och inflytande  
Beviljat belopp: 1 732 428 kronor

Projektet ska bidra med kunskap och konkreta åtgärder för att skapa jämställda villkor för styrelser inom fotboll. Den primära målgruppen är förtroendevalda inom svensk fotboll. Projektet avslutades i förtid.

## SUMMARY

This report deals with the grants awarded by the Swedish Gender Equality Agency in 2022 pursuant to the Swedish Ordinance (SFS 2006:390) on Government Grants for Gender Equality Projects.

In the 2022 call, applications were received for 50 projects and grants for just over SEK 9.6 million were awarded to seven organisations. One of the projects ended ahead of schedule.

These government grants as a whole are a policy measure to encourage civil society organisations to contribute innovative interventions that drive the development of gender equality work. The projects have contributed to achieving all of the subgoals of the gender equality policy. The subgoals that most of the projects have contributed to are men's violence against women and gender equality in healthcare. The equal distribution of unpaid housework and provision of care is the subgoal that fewest projects have addressed.

### The projects are intended to:

- empower foreign-born women by translating the educational material *Livslång ekonomi* [Lifelong finances] on personal finances into easy-to-read Swedish and arranging courses based on the material;
- lower the threshold for participation for foreign-born mothers in socioeconomically vulnerable areas by developing the model *reverse mentorship*;
- prevent sexual harassment in the workplace by implementing working methods to incorporate issues of violence, gender and the bystander perspective into systematic work environment management in companies in the electrical industry;
- improve the sexual health of women who have sex with women through knowledge-enhancing initiatives aimed at the target group and the healthcare professionals who encounter them;
- empower women and nonbinary people with disabilities and chronic illness by developing knowledge material on sex and empowerment from a disability rights perspective, aimed at the target group and professional practitioners; and
- ensure that the victims of violence, and the victims of honour-related violence and oppression in particular, receive equal, cohesive, needs-adapted support by developing an online training course for professional practitioners.

The projects report lasting change for their target groups and internally within the organisation. These changes are a foundation for continued efforts to achieve the Government's gender equality policy objective. This also means that the results of the projects and the ongoing work of the organisations can contribute societal and organisational effects to the development of gender equality work over time.

While the number of applications for grants for gender equality projects is increasing, the appropriation has remained at the same level since 2022. An increase in the appropriation would mean greater opportunities to fund more projects that contribute innovative development to gender equality work.

There is a need to develop the follow up of the activities conducted within the projects in order to be better able to draw conclusions about performance and the results achieved. The agency is developing and strengthening controls on the award of grants, including by conducting online searches and improving decision-making processes.



Jämställdhetsmyndigheten | Box 73, 424 22 Angered | Besöksadress: Angereds torg 9  
031-392 90 00 | <mailto:info@jamstalldhetsmyndigheten.se> | [www.jamstalldhetsmyndigheten.se](http://www.jamstalldhetsmyndigheten.se)