



# STATSBIDRAG TILL JÄMSTÄLLDHETSPROJEKT 2026

Redogörelse av verksamheten under 2025  
enligt förordning 2006:390

**Jämställdhetsmyndigheten**

Göteborg, maj 2026

Dnr: 25/00147

Rapportnummer: 2026:15

Omslagsfoto: Mostphotos

**Har du frågor om denna publikation, kontakta:**

Josefina Andersson

Telefon 031-392 90 00

## INNEHÅLL

<b>Statsbidrag till Jämställdhetsprojekt 2026 .....</b>	<b>1</b>
<b>Förord.....</b>	<b>4</b>
<b>Sammanfattning.....</b>	<b>5</b>
<b>Inledning .....</b>	<b>7</b>
Uppdrag om sammanfattande redogörelse.....	7
Så bedöms och beviljas jämställdhetsprojekt.....	7
Rapporten bygger på projektredovisningar.....	8
Tillförlitligheten i underlagen.....	8
Förbättrad uppföljning och analys .....	8
<b>Bidragets användning och resultat .....</b>	<b>10</b>
Drygt 10 miljoner fördelades till 11 organisationer .....	10
Genomsnittlig summa per projekt är lägre i årets rapport än i föregående års utlysningar .....	10
Projektens måluppfyllelse är hög .....	10
Projekten bedrivs både nationellt och regionalt, framför allt koncentrerat till storstadsregioner .....	11
Genomförda prestationer.....	11
Projekten har främst bidragit till utvecklingen inom delmålen om makt och inflytande, ekonomisk jämställdhet och jämställd utbildning.....	11
Insatserna omsätts i ordinarie verksamhet och lever kvar efter projekttidens slut .....	16
Yrkesverksamma rustas för arbete med jämställdhet.....	17
Deltagare upplever ökad trygghet, egenmakt och tillhörighet .....	17
Främjad jämställdhet mellan flickor och pojkar .....	17
Målgruppsanpassning och samverkan bidrar positivt till projektens genomförande.....	18
Kort projekttid, omfattande ambitioner i förhållande till resurser och strukturella faktorer försvårar arbetet.....	18
<b>Effekter.....</b>	<b>20</b>
Effekter på kort sikt.....	20
Effekter på lång sikt .....	21
<b>Statsbidragets utveckling över tid.....</b>	<b>22</b>
Antalet ansökningar om jämställdhetsprojekt varierar över tid.....	22
Anslaget höjdes 2026 från att ha varit oförändrat sedan 2022 .....	22
Jämställdhetsmyndigheten avslår ansökningar av god kvalitet som hade kunnat beviljas om anslaget varit högre .....	23
Jämställdhetsmyndigheten riktar utlysningar för att stimulera utvecklingen inom jämställdhetspolitiken .....	23
<b>Slutsatser och rekommendationer .....</b>	<b>24</b>
Jämställdhetsprojekten främjar jämställdhet genom resultat som har förutsättningar att leva vidare efter projekttidens slut.....	24
Ett höjt anslag behövs för fler jämställdhetsprojekt av hög kvalitet.....	24
Fleråriga projekt skulle ge större möjligheter att främja långsiktighet och effekter i förhållande till bidragets syfte .....	25
Statsbidraget kan fördelas med större geografisk spridning.....	25
Jämställdhetsmyndigheten fortsätter att utveckla uppföljning och analys av statsbidrag .....	25
<b>Referenser .....</b>	<b>26</b>
<b>Bilaga 1: Beviljade Jämställdhetsprojekt .....</b>	<b>27</b>
<b>English summary .....</b>	<b>31</b>

# FÖRORD

Jämställdhetsmyndigheten har i uppdrag av regeringen att fördela statsbidrag enligt förordningen om statsbidrag till jämställdhetsprojekt. Vi ska varje år lämna en sammanfattande redogörelse av vad bidragen använts till samt en analys och bedömning av bidragets effekter i förhållande till dess syfte.

Statsbidrag till jämställdhetsprojekt ska främja jämställdhet mellan kvinnor och män.

Projekten ska bidra till jämställdhetspolitikens övergripande mål, att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Civilsamhället med dess organisationer är viktiga aktörer som bidrar till att driva jämställdhetsarbetet framåt och kan beviljas bidrag för projekt som ligger i linje med förordningens syfte.

Jämställdhetsmyndigheten konstaterar att projektens resultat ligger i linje med förordningens syfte. De har bland annat bidragit till att kartlägga och tillgängliggöra ny och befintlig kunskap så att fler kan ta del av den. Organisationerna bidrar genom resultatet av deras arbete till utvecklingen inom de jämställdhetspolitiska målen.

*Lise Tamm*

*Generaldirektör*

*Maj 2026*

# SAMMANFATTNING

Ett av regeringens verktyg i jämställdhetspolitiken är statsbidrag, som styrs av förordningar och fördelas av myndigheter. Dessa bidrag gör det möjligt för olika samhällsaktörer som exempelvis kommuner, regioner, föreningar och stiftelser att driva projekt och verksamheter som stödjer jämställdhetspolitikens mål. Syftet med rapporten är att redovisa resultat och effekter från jämställdhetsprojekt som Jämställdhetsmyndigheten beviljade i utlysningen 2024. I utlysningen inkom 86 ansökningar och drygt 10 miljoner kronor fördelades till de 11 organisationer som beviljades.

De flesta projekten har bidragit till delmålen om makt och inflytande, ekonomisk jämställdhet och jämställd utbildning. Projektens måluppfyllelse är hög. Jämställdhetsprojekten har bedrivits nationellt och regionalt, främst i storstadsregionerna.

Projektet har resulterat i:

- Utveckling och test av ett mentorskapsprogram för kvinnor på yrkesprogram inom mansdominerade branscher samt inspirationsskrift, guide och metodmaterial för hur arbete med jämställdhet kan ske inom skola och yrkesliv.
- En rapport om elevers digitala arbetsmiljö, en uppgiftsmall för tydligare digital kommunikation, en elevenkät och en guide för huvudmän om jämställdhetsintegrering i digitaliseringsarbete.
- En samlad analys i form av en rapport om hur svensk försvarspolitik påverkar jämställdheten mellan kvinnor och män.
- Ett nytt digitalt lågröskelstöd på plattformen Snapchat för barn och unga som blivit utsatta för sexuellt våld.
- Teoretisk och praktisk utbildning för kvinnor över 65 år med körkort men som sällan eller aldrig kör bil.
- Samtalsanalys och fokusgrupper som visar hur beslut och dialog i idrottens styrelserum präglas av normer och en ojämn maktfördelning.
- En digital och interaktiv utbildning för yrkesverksamma på ungdomsmottagningar för bättre vård och bemötande av målgruppen unga kvinnor som har sex med kvinnor.
- Mentorskap och samhällsorienterande insatser för unga i Malmö.
- Ett metodmaterial samt individuella och gruppvisa samtal för att ge stöd till unga män i deras skapande och bibehållande av kärleks- och vänskapsrelationer.
- Workshops, mentorskap och nätverksbyggande för unga kvinnor i områden med socioekonomiska utmaningar i Stockholm.
- Att kvinnor inom vätagasbranschen lyfts fram som förebilder för studenter och yrkesverksamma, bland annat genom styrelseutbildningar för kvinnor, samt en färdplan för jämställdhet för företag inom branschen.
- En analys i form av en rapport om den svenska finans- och penningpolitiken utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

Insatserna från projekten omsätts i ordinarie verksamhet och lever i hög grad kvar efter projektens slut. Genom projektens insatser har yrkesverksamma och makthavare rustats för arbete med jämställdhet genom att de fått tillgång till nya kunskaper och fler verktyg i arbetet med jämställdhetsfrågor. På individnivå och hos projektens deltagare är ett genomgående resultat att målgrupperna upplever bland annat ökad trygghet, egenmakt och tillhörighet efter projektens insatser.

I utlysningen av bidrag 2024 prioriterade Jämställdhetsmyndigheten särskilt projekt som skulle bidra till att främja jämställdhet mellan flickor och pojkar. Projektens insatser har både riktat sig till individer och till yrkesverksamma samt sektorer som är viktiga för flickor och pojkar, som exempelvis skola, fritid eller idrottsrörelsen. Insatserna har skett både kompensatoriskt och strukturellt.

Jämställdhetsmyndigheten bedömer att kombinationen av målgruppsanpassning, implementering i ordinarie verksamhet, tydlig avgränsning och nära samverkan i relevanta konstellationer sannolikt bidragit positivt till projektens genomförande. Vi bedömer samtidigt att kombinationen av en projekttid på ett år, samverkansparternas begränsade förutsättningar, vissa av projektens innehållsmässiga omfattning och yttre strukturer utgjort försvårande omständigheter i genomförandet av projekten.

Sammantaget bedömer Jämställdhetsmyndigheten att civilsamhällesorganisationers arbete i projekten genererar värdefulla resultat som bidrar med kunskap av värde i utvecklingen av jämställdhetsarbetet. De kortsiktiga effekterna innebär att projekten ger civilsamhällets organisationer utvecklade och förbättrade förutsättningar att bidra till uppfyllandet av de jämställdhetspolitiska målen. Projekten har också fungerat nyskapande då de bidragit till att lyfta upp nya sakområden för jämställdhetsanalyser och utvecklat nyskapande lösningar på jämställdhetsproblem, såsom könssegregering inom utbildning. Dessa kortsiktiga effekter förväntas över tid bidra till den långsiktiga effekten att främja jämställdhet mellan kvinnor och män.

Antalet sökande till jämställdhetsprojekt varierar över tid. Anslaget höjdes 2026 efter att ha varit oförändrat sedan 2022. Med hänsyn tagen till inflation innebär det ingen faktisk ökning i fasta priser. Samtidigt avslår Jämställdhetsmyndigheten ansökningar av god kvalitet som hade kunnat beviljas om anslaget varit högre. Vi föreslår därför att regeringen höjer anslaget till jämställdhetsprojekt.

Fleråriga projekt skulle ge större möjligheter att främja långsiktighet och effekter i förhållande till bidragets syfte. Vi föreslår därför också att regeringen möjliggör att bevilja statsbidrag till jämställdhetsprojekt som avser ett eller flera bidragsår.

Sett över tid genomförs jämställdhetsprojekten främst på nationell nivå eller i storstadsregionerna Stockholm, Göteborg och Malmö. Jämställdhetsmyndigheten bedömer att statsbidraget skulle kunna fördelas med större geografisk spridning, för att i högre grad bidra till ett utvecklat lokalt och regionalt jämställdhetsarbete.

Statsbidrag till jämställdhetsprojekt gör det möjligt för civilsamhällets organisationer att bidra till nyskapande utveckling inom jämställdhetspolitiken som helhet och därmed också till ett mer robust och välmående samhälle.

# INLEDNING

I detta inledande kapitel beskrivs rapportens syfte och de underlag som rapporten baseras på. Kapitlet beskriver också hur Jämställdhetsmyndigheten utvecklat arbetet med uppföljning och analys av statsbidrag.

## Uppdrag om sammanfattande redogörelse

Enligt förordningen om statsbidrag till jämställdhetsprojekt ska myndigheten årligen lämna en sammanfattande redogörelse för vad bidragen använts till och om möjligt, en bedömning av statsbidragets möjliga effekter i förhållande till syftet med bidragen. Redogörelsen ska lämnas till regeringen.

Syftet med statsbidraget är att främja jämställdhet mellan kvinnor och män. Enligt förordningen ska projekt prioriteras som är nyskapande, ger kunskap till utvecklingen av jämställdhetsarbetet och inte kan finansieras med andra medel. Jämställdhetsmyndigheten får bevilja bidraget till ideella föreningar och stiftelser.<sup>1</sup> Jämställdhetsmyndigheten fördelar bidraget för högst 12 kalendermånader.

Detta är den nionde rapporten där Jämställdhetsmyndigheten redovisar vad statsbidrag till jämställdhetsprojekt använts till och analyserar resultat och om möjligt effekter. Syftet med rapporten är att redovisa bidragets användning, resultat och bedöma effekter från jämställdhetsprojekt som myndigheten beviljade i utlysningen 2024. Rapporten innehåller ett kapitel som visar utvecklingen av statsbidraget till jämställdhetsprojekt sett över tid. Till rapporten finns också en bilaga där beviljade bidrag framgår.

## Så bedöms och beviljas jämställdhetsprojekt

Projektbidraget kan sökas av ideella organisationer<sup>2</sup> för att driva jämställdhetsprojekt som ska bidra till att uppnå ett eller flera av de jämställdhetspolitiska delmålen. Jämställdhetsmyndigheten bedömer ansökan i konkurrens med andra inkomna ansökningar och beviljas i mån av tillgång på medel. Vi gör den kvalitativa bedömningen av ansökan utifrån tre dimensioner; syfte och relevans, kvalitet samt resultat och utfall.<sup>3</sup>

Vi beviljar de ansökningar som bedöms ha bäst förutsättningar att nå de mål som satts upp för projektet och som ligger i linje med förordningen. Efter genomförd bidragsperiod bedömer och godkänner eller avslår vi organisationens redovisning innan den kan ligga till grund för återrapportering till regeringen.

<sup>1</sup> SFS (2006:390).

<sup>2</sup> Ideella föreningar och stiftelser som inte är statliga eller kommunala.

<sup>3</sup> Jämställdhetsmyndigheten (2026e).

## Rapporten bygger på projektredovisningar

Rapporten omfattar 11 jämställdhetsprojekt som beviljades 2024. Rapporten omfattar också ett projekt som beviljades 2023. Myndigheten beviljade projektet en förlängning under bidragsperioden som innebär att de avslutade och redovisade projektet efter att rapporten 2025 lämnades till regeringen.<sup>4</sup> Rapporten bygger på de redovisningar som organisationerna lämnade till myndigheten när de avslutade sina projekt. Redovisningarna har lämnats till myndigheten under 2025 och i början av 2026. Redovisningarna har också kompletterats med uppföljande frågor i samband med Jämställdhetsmyndighetens budgetuppföljning i mars 2026.

## Tillförlitligheten i underlagen

Jämställdhetsmyndighetens ansökningsblanketter är utformade för att underlätta för de sökande att ta fram konkreta och transparenta projektplaner som är baserade på en tydlig projekt- och verksamhetslogik. Det innebär bland annat att organisationerna vid ansökningstillfället ska lämna en bakgrunds-, problem- och intressentanalys och utifrån den formulerar mål och aktiviteter. När ansökningarna är tydliga är förutsättningarna bättre för organisationerna att följa upp och utvärdera aktiviteter och resultat. Det underlättar också för oss att bedöma och följa upp projektens och verksamheternas resultat och eventuella effekter. Det i sin tur bidrar till högre tillförlitlighet.

Organisationerna har kunskaper om hur projektet bedrivits, vilka resultat som nåtts och vilka eventuella förändringar som uppstått. I flera fall gör organisationerna enkätuppföljningar, självskattningar eller andra typer av uppföljningar för att mäta eller observera exempelvis förändring i kunskaper, beteenden och attityder. Samtidigt befinner sig organisationerna till viss del i beroendeställning till myndigheten vilket gör att det kan finnas ett visst egenintresse för organisationerna att redovisa goda resultat.

Jämställdhetsprojekten fokuserar ofta på långsiktiga eller fleråriga behov. Ett jämställdhetsprojekt kan dock pågå i högst ett år och organisationerna redovisar sina resultat senast tre månader efter sista projektdag. Det ger organisationerna begränsade möjligheter att kunna följa upp exempelvis beteendeförändringar hos organisationer och individer eller andra resultat över tid.

## Förbättrad uppföljning och analys

Jämställdhetsmyndigheten har de senaste åren bedrivit ett förändringsarbete i syfte att förbättra våra förutsättningar att analysera statsbidragens resultat och effekter. Vi arbetar bland annat utifrån en analysmodell<sup>5</sup> för uppföljning och analys av statsbidrag med utgångspunkt i verksamhetslogik<sup>6</sup> och utvärdering av måluppfyllelse.

<sup>4</sup> BIDRAG2023/235 Sveriges kvinnoorganisationer ”Finans- och penningpolitikens påverkan på jämställdheten”

<sup>5</sup> Jämställdhetsmyndigheten (2025a).

<sup>6</sup> Statskontoret (2026).

I uppdraget ingår att om möjligt lämna en redogörelse för bidragets effekter. Med stor medvetenhet om det komplexa i att mäta effekter och kausala samband där vi kan påstå att bidragen har en direkt inverkan för att nå förordningens syften har vi ändå valt att använda begreppet effekter. Vi gör analyser av organisations specifika aktiviteter och prestationer utifrån det samlade underlaget och har därifrån dragit slutsatser om organisationsövergripande resultat av arbetet i organisationerna. Därtill har vi i årets rapport tagit fram ett antal kvalitativa indikatorer som legat till grund för analysen, bland annat dessa:

- Har projekten bidragit med kunskap av värde för utvecklingen av jämställdhetsarbetet?
- Har projekten varit nyskapande?
- Fortsätter projekten efter bidragsperiodens slut?

Vi presenterar därmed en mer samlad bild av resultaten än att enbart redovisa organisationernas egna bedömningar av resultat och eventuella effekter. Jämställdhetsmyndigheten vill vara tydliga med att bedömningen av bidragets effekter ska tolkas med försiktighet. Vi fortsätter att utveckla uppföljningen för att på ett ändamålsenligt sätt kunna redovisa effekter av bidraget i förhållande till dess syfte.

# BIDRAGETS ANVÄNDNING OCH RESULTAT

I detta kapitel redovisas vad statsbidragen använts till, projektens prestationer, måluppfyllelse, projektens resultat samt till vilka jämställdhetspolitiska mål projekten bidragit.

## Drygt 10 miljoner fördelades till 11 organisationer

Jämställdhetsmyndigheten tog i utlysningen 2024 emot 86 ansökningar och beviljade 11 projekt med ett totalt belopp om 10 206 tkr. I utlysningen välkomnade vi särskilt projekt som skulle bidra till ökad jämställdhet mellan flickor och pojkar. I rapportens resultatredovisning ingår också ett projekt från utlysningen 2023 där myndigheten beviljat en förlängning under bidragsperioden som medförde att deras projekt avslutats och redovisats under 2025.<sup>7</sup> De ansökningar som avslogs uppfyllde inte förordningens villkor eller bidrog inte i tillräckligt hög utsträckning till förordningens syfte i jämförelse med andra sökande. Antalet beviljade projekt styrs också av tillgång på medel där tillgängligt anslag utgör en övre gräns för hur många sökande som kan beviljas. Det gör att de projekt som uppfyller villkoren bedöms i konkurrens där de som bedöms ha bäst förutsättningar att bidra till syftet med bidraget beviljas i första hand, upp till den gräns där anslaget är intecknat. I bilaga 1 finns sammanfattningar av projekten.

## Genomsnittlig summa per projekt är lägre i årets rapport än i föregående års utlysningar

Den lägsta projektbudgeten omfattade cirka 279 tkr och den högsta cirka 1 270 tkr. Primärt har bidraget använts till lönekostnader, externa tjänster och övriga kostnader. I genomsnitt har projekten i utlysningen 2024 beviljats en budget om cirka 930 tkr per projekt. Det är lägre än i föregående två års utlysningar där genomsnittlig budget var cirka 1 200 tkr per projekt i utlysningen 2023 och 1 380 tkr per projekt i utlysningen 2022.<sup>8</sup> Sex av organisationerna återbetalade sammanlagt drygt 256 tkr i samband med redovisning. Återbetalningarna motsvarade mellan 2–13 procent av projektens totala budgetar.<sup>9</sup> Det projekt som återbetalade 13 procent av sin beviljade budget hade haft sjukskriven personal under en period vilket medförde lägre lönekostnad samt lägre kostnader för marknadsföring än förväntat.

## Projektens måluppfyllelse är hög

Jämställdhetsmyndigheten ska endast lämna bidrag till projekt som har förutsättningar att nå de mål som satts upp för projektet.<sup>10</sup> Bidragsmottagarna

<sup>7</sup> BIDRAG2023/235 Sveriges kvinnoorganisationer ”Finans- och penningpolitikens påverkan på jämställdheten”

<sup>8</sup> Jämställdhetsmyndigheten (2025a).

<sup>9</sup> Från och med 2025 ska organisationerna när de redovisar förklara återbetalningar som överstiger 10 % av de beviljade beloppet. Organisationernas återbetalningar följs upp över tid.

<sup>10</sup> SFS 2006:390.

formulerar vid ansökan övergripande mål och delmål för sitt projekt. Måluppfyllelsen bedöms och värderas sedan av myndigheten innan bidragsmottagarnas redovisningar godkänns. Samtliga organisationer har uppnått de mål som satts upp för projekten i hög eller mycket hög utsträckning.

### **Projekten bedrivs både nationellt och regionalt, framför allt koncentrerat till storstadsregioner**

I redovisningen uppger organisationerna om projektet genomförts nationellt, regionalt eller lokalt. De projekt som genomförs regionalt eller lokalt anger i vilket eller vilka län projektet genomfördes. Sju projekt har bedrivits nationellt. Resterande fem projekt har bedrivits inom Östergötlands län, Stockholms län respektive Skåne län.

I rapporterna Jämställdhetsmyndigheten lämnat till regeringen mellan 2022–2025 har merparten av projekten genomförts nationellt. De projekt som genomförts regionalt har framför allt genomförts i storstadsregionerna, främst i Stockholms län eller Skåne län. Ett fåtal projekt har också genomförts i Västra Götalands län, Östergötlands län och Örebro län.

### **Genomförda prestationer**

Inom projekten har organisationerna genomfört prestationer i linje med projektens beviljade ansökningar. Prestationerna sammanfattas i tabellen nedan.

**Tabell 1.** Projektens tematiserade prestationer under bidragsperioden.

<b>Tematiserade prestationer</b>	<b>Genomförda prestationer</b>
<i>Kunskapsproduktion</i>	Rapporter, analyser, kartläggningar, statistikframtagning.
<i>Utbildningsinsatser</i>	Föreläsningar, utbildningar, workshops, digitala kurser.
<i>Direkt stöd till målgrupper</i>	Mentorskap, samtalsgrupper, coaching.
<i>Metod- och materialutveckling</i>	Utbildningsmaterial, modeller, metodstöd.
<i>Kommunikation och spridning</i>	Kampanjer, seminarier, rapportlanseringar.
<i>Samverkan och nätverk</i>	Referensgrupper, partnerskap, dialog med strategiskt viktiga aktörer

### **Projekten har främst bidragit till utvecklingen inom delmålen om makt och inflytande, ekonomisk jämställdhet och jämställd utbildning**

Enligt syftet med förordningen ska projekten främja jämställdhet mellan kvinnor och män. Organisationerna anger vid ansökan vilka jämställdhetspolitiska delmål deras projekt avser att bidra till. Ett projekt kan bidra till flera delmål. Flest projekt har bidragit till utvecklingen inom en jämn fördelning av makt och inflytande, ekonomisk jämställdhet och jämställd utbildning. Efter att myndigheten beviljade ansökningarna har delmålet om att hedersrelaterat våld och förtryck ska upphöra tillkommit. Inga projekt har genomfört insatser som direkt syftat till att bidra till utvecklingen inom det nytillkomna delmålet.

Inget av projekten har haft delmålet om det obetalda hem- och omsorgsarbetet som primär inriktning men fyra projekt bidrar till delmålet genom att beröra delmålet tematik i sina insatser. Utvecklingen inom delmålet har stagnerat och

backar på flera områden. Delmålet prioriteras också i lägre grad än andra jämställdhetspolitiska delmål, med lägst antal åtgärder under 2025.<sup>11</sup> I utlysning av bidrag 2026 välkomnar därför Jämställdhetsmyndigheten särskilt ansökningar som ska bidra till utvecklingen inom delmålet.

I rapporterna som Jämställdhetsmyndigheten lämnat till regeringen mellan 2022–2025 bidrog flest projekt till utvecklingen inom jämställd hälsa och att mäns våld mot kvinnor ska upphöra. I årets rapport är det endast tre projekt som bidragit till delmålet om att mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Regeringen införde ett nytt statsbidrag till visst våldsförebyggande arbete som vi lyste ut första gången på hösten 2022 för åren 2023–2024. Det är en trolig förklaring till att ansökningar med inriktning mot delmålet om att mäns våld mot kvinnor ska upphöra minskade i utlysningen av jämställdhetsprojekt 2024.

**Tabell 2.** Redogörelse över i vilken utsträckning organisationernas prestationer och resultat bidragit till en positiv utveckling inom respektive jämställdhetspolitiskt delmål.

	Makt och inflytande	Ekonomisk jämställdhet	Jämställd utbildning	Obetalt arbete	Jämställd hälsa	Mäns våld mot kvinnor	Hedersrelaterat våld och förtryck*
Byrån mot diskriminering		x	x				
Elevernas riksförbund			x				
IKFF**	x	x				x	
Novahuset					x	x	
NTF Sörmland Örebro län Östergötland	x		x				
RF SISU Örebro län	x	x	x	x	x		
RFSL Stockholm					x		
Somaliland Förening i Malmö	x	x	x	x	x	x	
Stiftelsen 1825				x	x		
Sveriges kvinnoorganisationer	x	x					
The Good Talents	x	x	x	x	x		
Vätgas Sverige	x	x	x				
<b>Totalt</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>0</b>

**Kommentar till tabell 2:** Ett projekt kan ha arbetat med fler än ett delmål, vilket gör att antalet projekt i tabellen är fler än antalet beviljade projekt. \*Delmålet om att hedersrelaterat våld och förtryck ska upphöra infördes efter det att projekten beviljades och i några fall även redovisades. Inga av projekten har berört delmålet. \*\*IKFF står för Internationella kvinnoförbundet för fred och frihet.

<sup>11</sup> Jämställdhetsmyndigheten (2026b).

## En jämn fördelning av makt och inflytande

Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och forma beslutsfattandet i samhällets alla sektorer.<sup>12</sup> Internationella kvinnoförbundet för fred och frihet (IKFF) har tagit fram och spridit en samlad analys av hur svensk försvarspolitik påverkar jämställdheten mellan kvinnor och män, bland annat utifrån representation och förekomst av jämställdhetsanalyser vid beslutsfattande i frågor som rör försvars- och säkerhetspolitik.<sup>13</sup> NTF Sörmland Örebro län har riktat sig till kvinnor över 65 år som har körkort men sällan eller aldrig kör bil för att förbättra självständighet, mobilitet och hälsa hos deltagarna. Totalt 58 kvinnor har deltagit i körlektioner, samt tagit del av uppdaterad kunskap om trafik och hantering av fordon. RF SISU Örebro län har utifrån djupintervjuer och samtalsanalys undersökt sju idrottsklubbers styrelsearbete bland annat utifrån informell maktfördelning och beslutsfattande. Sveriges kvinnoorganisationer har genom sin analys av finans- och penningpolitiken velat bidra till att göra kunskap om nationalekonomi och ekonomisk politik tillgänglig för en bredare massa, bland annat för organisationer inom kvinnorörelsen. The Good Talents har genom mentorskapsprogram skapat förutsättningar för totalt 41 unga, 26 tjejer och 15 killar, att ta plats, uttrycka sina åsikter och få tillgång till forum där de kunnat uttrycka sina röster och perspektiv. Vätgas Sverige har bland annat genomfört styrelseutbildningar för drygt 30 kvinnor och etablerat och lanserat en kompetensbank med drygt 30 styrelsekandidater för att öka möjligheterna för kvinnor att ta plats i bolagsstyrelser.

## Ekonomisk jämställdhet

Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut. Delmålet omfattar även företagande, att kvinnor och män ska ha samma förutsättningar att starta och driva företag som kan växa och generera en inkomst. Den ekonomiska självständigheten ska även innebära ekonomisk trygghet och självständighet under pensionsåren.<sup>14</sup>

Sveriges kvinnoorganisationer har efter analys och granskning av finans- och penningpolitikens påverkan på jämställdheten tagit fram och spridit en rapport med rekommendationer och förslag för en mer jämställd ekonomisk politik.<sup>15</sup> Vätgas Sverige har genom riktade utbildningsinsatser, kommunikativa aktiviteter och branschdialog verkat för att stärka jämställdhet och kompetensförsörjning i den framväxande svenska vätgasbranschen. Byrån mot diskriminering i Östergötland har utvecklat och testat ett mentorskapsprogram med tillhörande verktyg och metodmaterial som riktar sig till unga kvinnor på yrkesprogram samt yrkesverksamma kvinnor inom mansdominerade branscher. I projektet har de även genomfört utbildningar för skolpersonal på yrkesprogrammen och representanter för fack-

<sup>12</sup> Regeringen (2016).

<sup>13</sup> Internationella kvinnoförbundet för fred och frihet (2025).

<sup>14</sup> Regeringen (2016).

<sup>15</sup> Sveriges kvinnoorganisationer (2025).

förbund inom mansdominerade branscher. IKFF har genom forskningsöversikter, policystudier, referensgruppsarbete och dialog med myndigheter, civilsamhälle och beslutsfattare tagit fram och spridit en samlad analys av hur svensk försvarspolitik påverkar jämställdheten mellan kvinnor och män, bland annat utifrån ekonomisk jämställdhet. RF SISU Örebro län har i en samtalsanalys undersökt idrottsklubbers styrelsearbete, bland annat utifrån beslut om fördelning av ekonomiska resurser mellan flickor och pojkar. The Good Talents har genomfört mentorskapsprogram och andra aktiviteter som ska ge verktyg för och inspirera unga tjejer och killar till vidare studier, arbete eller praktik.

### Jämställd utbildning

Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller utbildning, studieval och personlig utveckling. Att kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller personlig utveckling handlar om jämställda förutsättningar att utveckla intressen, ambitioner och att nå sin fulla potential utan att hindras av stereotypa föreställningar utifrån kön. Målsättningen omfattar även andra arenor utanför utbildningsväsendet som exempelvis föreningslivet.<sup>16</sup>

Två projekt har bedrivits med skolan som huvudsaklig arena. Byrån mot diskriminering i Östergötland har genom sitt projekt bidragit till utvecklingen inom delmålet på flera sätt. Projektet har stärkt de deltagande kvinnliga elevernas yrkesidentitet och handlingsutrymme genom en guide till mentorskapsprogram, inspirationsskrift och metodmaterial att hantera begränsande könsnormer och exkluderade beteenden både i skolan och vid arbetsplatsförlagt lärande (APL). Lärare, elevhälsa och övrig skolpersonal har fått konkreta verktyg för att arbeta med jämställdhet och begränsande könsnormer i undervisningen. Projektet har också bidragit till att synliggöra könsbundna föreställningar om utbildning och yrkesval genom insatser riktade till skolor som bedriver yrkesutbildningar samt fackföreningar och företag inom mansdominerade branscher.<sup>17</sup> Elevernas riksförbund har i sitt projekt tagit fram rapporten ”Elevers digitala arbetsmiljö”<sup>18</sup> samt en modell som består av en uppgiftsmodell, elevenkät och guide till huvudmän. Materialet ska bidra till långsiktigt och systematiskt arbete för att skapa mer jämställda, tillgängliga och begripliga digitala lärmiljöer. Genom projektet har de visat hur könsskillnader i skolresultat och upplevelser av digitala system kan minska genom tydligare struktur och bättre tillgänglighet. Elevernas riksförbund har tagit fram modellen tillsammans med 116 elever och 100 lärare/skolpersonal. Efter projektets slut har flera huvudmän visat intresse och två skolor infört modellen i sitt systematiska kvalitetsarbete kopplat till jämställdhet.

RF SISU Örebro läns projekt har genom djupintervjuer och samtalsanalyser av styrelsearbete i sju idrottsklubbar undersökt hur föreställningar om kön påverkar

<sup>16</sup> Regeringen (2016)

<sup>17</sup> Byrån mot diskriminering (2025).

<sup>18</sup> Elevernas riksförbund (2025).

beslutsfattande inom idrottsrörelsen. NTF's projekt har inneburit personlig utveckling för de kvinnor som ingått i projektet. The Good Talents har genom mentorskapsprogram, individuell coachning och stöd i stipendie- och jobbansökningar bidragit till att unga tjejer identifierat mål och utforskat utbildningsval. Vätgas Sverige har lyft fram kvinnliga förebilder genom informationskampanjer riktade till elever på tekniska utbildningar. De har även etablerat bestående samverkan med tekniska utbildningar på gymnasie- och högskolenivå, i syfte att öka intresset för vätgasbranschen bland kvinnor och flickor på tekniska utbildningar.

### **Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet**

Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemarbete och ha möjlighet att få och ge omsorg på lika villkor. Målet omfattar inte bara fördelningen av obetalt arbete inom ett par i ett hushåll, utan avser fördelningen mellan kvinnor och män av obetalt arbete på samhällsnivå.<sup>19</sup> Inget av projekten har haft detta delmål som huvudsaklig inriktning, men flera av dem har berört delmålens tematik i sina insatser. Stiftelsen 1825 har i sina stödgrupper och metodmaterial haft fokus på unga mäns förmågor att bygga och stärka sunda nära relationer, inte minst kärleksrelationer, byggda på respekt och jämställdhet. Genom samtalsgrupper har de deltagande unga männen fått möjlighet att utveckla en mer jämställd syn på bland annat omsorg och hemarbete.

### **Jämställd hälsa**

Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma förutsättningar för en god hälsa och erbjudas vård och omsorg på lika villkor. Delmålet omfattar fysisk, psykisk, sexuell och reproduktiv hälsa. Jämställd hälsa är ett mål i sig, men en god hälsa för kvinnor och män, flickor och pojkar bidrar även till ett jämställt och aktivt deltagande i samhället.<sup>20</sup> Stiftelsen 1825 har utformat och erbjudit psykosocialt stöd om att bygga och stärka relationer riktat till killar i åldern 18–25 år. I projektet har de tagit fram ett metodmaterial<sup>21</sup> i samverkan med yrkesverksamma och målgruppen. Utifrån metodmaterialet har Stiftelsen 1825 sedan genomfört stödgrupper med knappt 50 unga män. RFSL Stockholm har i sitt projekt tagit fram en interaktiv webb utbildning för yrkesverksamma på ungdomsmottagningar i syfte att förbättra unga lesbiska, bisexuella och queera tjejers upplevelse av att söka vård på ungdomsmottagningar. Fokusgrupper med målgruppen har legat till grund för webb utbildningen som implementerats på alla ungdomsmottagningar i Stockholm. RF SISU Örebro län har genom sin samtalsanalys undersökt hur beslutsfattande sker inom styrelser i idrottsklubbar utifrån en jämställdhetsanalys.

<sup>19</sup>Regeringen (2016).

<sup>20</sup>Regeringen (2016).

<sup>21</sup>Stiftelsen 1825 (2026).

## **Mäns våld mot kvinnor ska upphöra**

Delmålet är att mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.<sup>22</sup> IKFF:s samlade analys av hur svensk försvarspolitik påverkar jämställdheten mellan kvinnor och män lyfter bland annat fram kopplingar mellan försvar, militarisering, maskulinitet och våld. Bland annat tar rapporten upp förekomsten av våld och sexuella övergrepp inom militären samt sexuell exploatering, prostitution och människohandel för sexuella ändamål i anslutning till militära baser. Novahuset har utvecklat en digital stödchat som riktar sig till barn och unga via plattformen Snapchat. Genom chatten har barn och unga som varit utsatta för sexuellt våld kunnat komma i kontakt med kvalificerad personal som erbjuder ett lågtröskelstöd. Under projektet har drygt 70 stödchattar startats. Genom projektet har Novahuset också kunnat sprida information kring rättigheter, lagstiftning, normer och attityder på Snapchat.

## **Hedersrelaterat våld och förtryck ska upphöra**

I september 2025 fattade regeringen beslut om ett sjunde jämställdhetspolitiskt delmål. Delmålet är att hedersrelaterat våld och förtryck ska upphöra. Alla, oavsett kön, ska genom hela livet ha samma rätt och möjlighet att leva sitt liv utan att begränsas av kollektivt grundade hedersnormer.<sup>23</sup> De projekt som rapporten omfattar beviljades före det att delmålet infördes och har därför inte heller ansökt eller redovisat sina resultat i relation till det. Vi har analyserat projektens resultat utifrån delmålet där det varit relevant. Inget av projekten har genomfört direkta insatser riktade mot delmålet.

## **Insatserna omsätts i ordinarie verksamhet och lever kvar efter projekttidens slut**

Trots att projekten bara kan pågå under högst tolv månader har majoriteten omsatt kunskap och erfarenheter på ett sådant sätt att resultaten lever vidare efter projekttidens slut. Med att resultaten lever vidare avses att material, metoder eller utbildningar används efter projekttidens slut, att de integrerats i ordinarie verksamhet eller att samverkansstrukturer fortsätter. Exempelvis har RFSL Stockholms utbildning implementerats vid ungdomsmottagningar i Stockholms län och tagits in som utbildningsmaterial vid Karolinska institutet. Stiftelsen 1825 fortsätter att erbjuda stödgrupper för unga män med tema relationer som en del av sin ordinarie verksamhet. IKFF har under projekttiden fördjupat och formaliserat kontakten med länsstyrelser och andra myndigheter inom totalförsvarsområdet, vilket organisationen upplever har stärkt dem i rollen som expertorganisation och gett en mer systematisk struktur för samverkan med externa aktörer.

<sup>22</sup> Regeringen (2016).

<sup>23</sup> Regeringen (2025).

## **Yrkesverksamma rustas för arbete med jämställdhet**

I merparten av projekten är yrkesverksamma eller makthavare inom olika sektorer viktiga målgrupper. Genom projekten har relevanta mellanliggande aktörer på olika sätt blivit bättre rustade för att åstadkomma förändringar för den slutliga målgruppen. Exempelvis har ungefär 250 personer i personalen på samtliga 31 ungdomsmottagningar i Stockholm län genom RFSL Stockholm tagit del av projektets insatser. I uppföljande enkäter har 40 av drygt 50 svar från ungdomsmottagningarna uppgett att utbildningen varit relevant och bidragit till kunskaper om målgruppen unga kvinnor som har sex med kvinnor. RFSL Stockholms utbildning har också tagits in som utbildningsmaterial på barnmorskeutbildningen på Karolinska institutet. Genom Elevernas riksförbund har de 100 deltagande lärarna upplevt ökad tydlighet och att tid frigörs för lärande genom att kommunicera uppgifter digitalt på ett nytt sätt. I Byrån mot diskriminering Östergötlands projekt upplever de deltagande lärarna att de känner sig tryggare och har fått fler verktyg i sitt arbete med jämställdhetsfrågor på mansdominerade yrkesutbildningar.

## **Deltagare upplever ökad trygghet, egenmakt och tillhörighet**

På individnivå och hos projektens deltagare är ett genomgående resultat att målgrupperna upplever ökad trygghet, självkänsla, mod, förbättrade relationer och ett ökat praktiskt och psykologiskt handlingsutrymme. I NTF Sörmland Örebro län-Östergötlands projekt upplever de 58 deltagande kvinnorna att de blivit mindre ensamma, tryggare i att köra bil samt mer mobila och självständiga som en följd av projektets insatser. I The Good Talents projekt uttrycker de drygt 40 unga som deltagit i mentorskapsprogrammet en ökad framtidstro och självkänsla, större medvetenhet om sina styrkor och att de tagit praktiska steg mot praktik, arbete eller studier. Efter stödgrupperna som Stiftelsen 1825 genomfört riktade till drygt 50 unga män visar självskattningar att deltagarna i regel kände högre meningsfullhet, begriplighet och hanterbarhet efter att ha deltagit i stödgrupperna.

## **Främjad jämställdhet mellan flickor och pojkar**

I utlysningen av bidrag 2024 prioriterade Jämställdhetsmyndigheten särskilt projekt som skulle bidra till att främja jämställdhet mellan flickor och pojkar. Projektets insatser har både riktat sig till individer och till yrkesverksamma samt sektorer som är viktiga för flickor och pojkar, som exempelvis skola, fritid eller idrottsrörelsen. De som riktat sig till unga målgrupper har dels verkat för att stärka flickors och unga kvinnors möjligheter att ta plats i mansdominerade miljöer och sammanhang, dels för att förändra pojkars villkor och normer kring maskulinitet. Projekten som beviljats inom inriktningen har framför allt bidragit till delmålen om jämställd utbildning och jämställd hälsa. Insatserna har skett både kompensatoriskt och strukturellt. De kompensatoriska insatserna ger riktat stöd till grupper som beskrivs ha sämre villkor på grund av begränsande könsnormer. Det gäller exempelvis flickor på mansdominerade yrkesutbildningar, unga kvinnor i områden med socioekonomiska utmaningar, unga kvinnor som har sex med kvinnor, pojkar med svagare skolresultat

och unga män som sällan söker stöd. Strukturella insatser har riktat in sig mot de miljöer där flickor och pojkar befinner sig och där ojämställdhet kan uppstå, som i skolors digitala system, ungdomsmottagningars bemötande, idrottsföreningars styrelser och normer på arbetsplatser och i utbildningar.

### **Målgruppsanpassning och samverkan bidrar positivt till projektens genomförande**

Majoriteten av projekten har anpassat sina insatser utifrån deras respektive målgruppers behov genom systematiskt arbete med exempelvis fokusgrupper, enkäter eller pilottester. De har i flera fall också låtit målgrupperna ge återkoppling på material och utformning som en del i kvalitetssäkring och utveckling av insatserna. Förankring i målgrupperna har bidragit till att göra insatserna träffsäkra och användbara i den miljö där de ska användas.

För de allra flesta projekten har också samverkan varit en bärande del av genomförandet. Samverkan har skett mellan olika typer av aktörer och sektorer, såsom skola, fackföreningsrörelse, privata företag, akademi och offentlig sektor och har i flera fall utvecklats eller fördjupats inom projektet. I projekten har samverkan utöver att underlätta genomförandet också bidragit till att stärka legitimiteten, kvaliteten i innehållet, spridningen av resultat samt möjligheten till fortsättning efter projekttidens slut.

När projekten har utgått från tydliga och väl avgränsade syften och problem tycks det ha underlättat både genomförande, kommunikation, förankring och möjligheten att skapa användbara och hållbara resultat.

Jämställdhetsmyndigheten bedömer att kombinationen av målgruppsanpassning, implementering i ordinarie verksamhet, tydlig avgränsning och nära samverkan i relevanta konstellationer sannolikt bidragit positivt till projektens genomförande.

### **Kort projekttid, omfattande ambitioner i förhållande till resurser och strukturella faktorer försvårar arbetet**

Ett av de tydligast återkommande hindren i projektens redovisningar är den korta projekttiden som försvårar att hinna med att exempelvis justera och förankra metoder, bygga tillräckligt starkt samarbete, att förändra normer och attityder samt att följa upp mer långsiktiga effekter av arbetet. Flera projekt beskriver att de fått prioritera att ta fram och dokumentera insatser snarare än att följa upp förändringar över tid. I några projekt har omfattningen i projekten ibland varit större än vad tid, budget och personella resurser medgett. Det framkommer särskilt hos de som arbetat med breda och komplexa kunskapsområden, där tidigare forskning eller lättillgängliga data saknats eller där arbetet krävt mer omfattande analys.

Ett annat återkommande hinder är att samverkansparter som är bärande för projektens genomförande och som vill samverka ofta har begränsat utrymme för detta. Det framkommer i relation till exempelvis hög arbetsbelastning för pedagoger i skolan och yrkesverksamma på ungdomsmottagningar samt näringslivets begränsade tillgänglighet. Flera av bidragsmottagarna uppger också att det varit

svårt att nå ut till, engagera och bibehålla vissa relevanta målgrupper, exempelvis yrkesverksamma, unga eller grupper som inte självklart söker stöd.

Projekten påverkas också av yttre strukturer och villkor som bidragsmottagarna har begränsade möjligheter att själva kan påverka. Det har handlat om bland annat samverkansaktörers egna processer, utformning av tekniska system och rättsliga begränsningar, brist på data och forskning, varierande organisatoriska förutsättningar eller polarisering i politiska sakfrågor.

Jämställdhetsmyndigheten bedömer att kombinationen av en projekttid på ett år, samverkansparternas begränsade förutsättningar, vissa av projektens innehållsmässiga omfattning och yttre strukturer utgjort försvårande omständigheten i genomförandet av projekten.

# EFFEKTER

I detta kapitel bedöms projektens effekter på kort och lång sikt. Bedömningen ligger till grund för slutsatser och rekommendationer i kommande kapitel.

## Effekter på kort sikt

De kortsiktiga effekterna av projekten innebär att civilsamhällets organisationer bidrar till utvecklingen inom de jämställdhetspolitiska målen.

## Projekten bidrar med kunskap av värde för utvecklingen av jämställdhetsarbetet

Jämställdhetsmyndigheten ska också särskilt prioritera projekt som bidrar med kunskap av värde för jämställdhetsarbetet.<sup>24</sup> Jämställdhetsanalyser har fått synlighet och genomslag och projekten har bidragit med att tillgängliggöra kunskap av värde för jämställdhetsutvecklingen inom flera av delmålen. Några av projektens rapporter har kunnat bidra till att jämställdhetsperspektiv på ekonomisk politik och försvarspolitik kommer på agendan, får medial uppmärksamhet eller diskuteras av beslutsfattare. Därtill bidrar projekten med relevanta metoder och insatser som kan användas där behovet är stort, bland annat för att motverka könsstereotypa studie- och yrkesval, att främja unga mäns psykiska hälsa eller att förbättra barns digitala skolarbetsmiljö.

## Projekten är nyskapande

Jämställdhetsmyndigheten ska särskilt prioritera projekt som är nyskapande.<sup>25</sup> Vi bedömer om projekt är nyskapande eller inte utifrån ett antal dimensioner.<sup>26</sup> Flera av projekten har öppnat upp nya sakområden för jämställdhetsanalyser, såsom försvars- och säkerhetspolitik, ekonomisk politik samt flickors och pojkers digitala skolarbetsmiljö. De har bedrivit jämställdhetsarbete på nya arenor såsom Snapchat och skolors digitala system. Det är få projekt som framstår som banbrytande generellt. De är framför allt nyskapande i sin kontext eller bransch och utvecklar nya eller etablerade metoder för en ny målgrupp eller sektor. De har verkat för att utveckla lösningar på bestående jämställdhetsproblem, såsom könssegregering inom utbildning. Några av projektens samverkan i oväntade och starka aktörs-konstellationer har också varit faktorer som bidragit till nyskapande resultat.

<sup>24</sup> SFS (2006:390).

<sup>25</sup> Ibid.

<sup>26</sup> Jämställdhetsmyndigheten (2026f).

## **Effekter på lång sikt**

Utifrån projektens redovisade kortsiktiga resultat bedömer Jämställdhetsmyndigheten att projekten har stärkt civilsamhällesorganisationers och andra aktörers förutsättningar att bidra till bidragets långsiktiga syfte: att främja jämställdhet mellan kvinnor och män. Eftersom projekten följs upp nära inpå avslut kan vi däremot inte fastställa långsiktiga effekter på jämställdheten. Dock utgör de kortsiktiga förändringarna relevanta mellanliggande effekter som kan sägas vara centrala för mer långsiktig påverkan på jämställdheten.

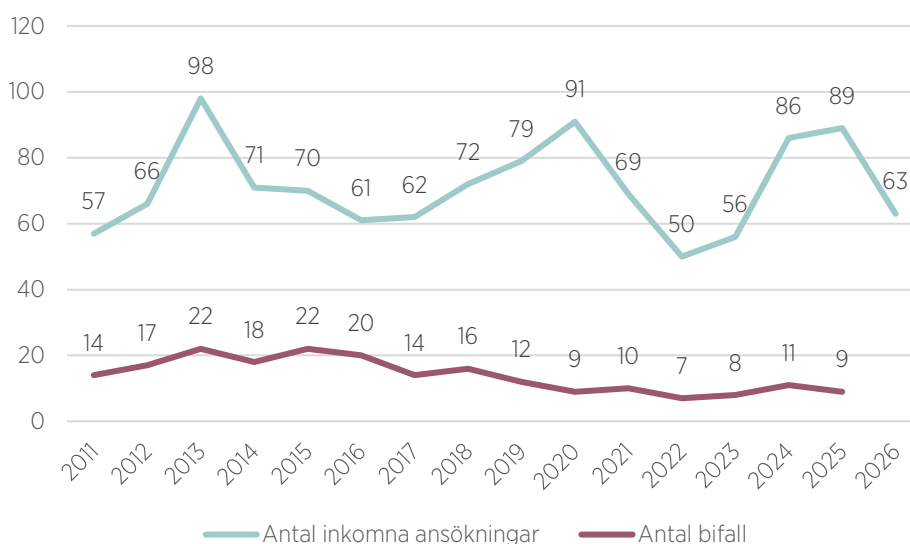
# STATSBIDRAGETS UTVECKLING ÖVER TID

I detta kapitel beskrivs utvecklingen av statsbidraget till jämställdhetsprojekt sett över tid.

## Antalet ansökningar om jämställdhetsprojekt varierar över tid

Antalet ansökningar om jämställdhetsprojekt har varierat över tid. Efter några års minskning under coronapandemin ökade antalet sökande mellan 2022–2025. I utlysningen 2026 minskade i stället antalet ansökningar till 63.

**Figur 1.** Antalet inkomna ansökningar och antal bifall över tid.



Statistik från Jämställdhetsmyndigheten från 2018 och framåt. Åren före 2018 är uppgifter från de myndigheter som tidigare fördelade statsbidrag till jämställdhetsprojekt. Jämställdhetsmyndigheten fattar beslut om 2026 års tilldelning efter det att denna rapport skrivs.

## Anslaget höjdes 2026 från att ha varit oförändrat sedan 2022

Anslaget för jämställdhetsprojekt som fördelas av regeringen till myndigheten har varierat över tid. Vid Jämställdhetsmyndighetens första utlysning av bidraget år 2018 var anslaget 15 miljoner kronor. År 2019 sänktes anslaget till 10 miljoner kronor, för att de kommande två åren sänkas till 7 miljoner kronor. Mellan 2022–2025 har anslaget legat oförändrat på 10 miljoner kronor. År 2026 höjdes anslaget till 12 miljoner kronor. Med hänsyn tagen till inflation innebär det ingen faktisk ökning i fasta priser.

## Jämställdhetsmyndigheten avslår ansökningar av god kvalitet som hade kunnat beviljas om anslaget varit högre

Myndigheten beviljar de ansökningar som uppfyller villkoren och som i konkurrens med andra sökande i högst utsträckning bedöms bidra till förordningens syfte. Anslaget storlek utgör också en övre gräns för hur många projekt som kan beviljas. Detta sammantaget medför att avslagsgraden för jämställdhetsprojekt genom åren varit hög. Ansökningarna håller generellt en god kvalitet. I utlysningen 2025 avslogs flera ansökningar av god kvalitet som myndigheten hade kunnat bevilja om anslaget varit högre.<sup>27</sup>

## Jämställdhetsmyndigheten riktar utlysningar för att stimulera utvecklingen inom jämställdhetspolitiken

Jämställdhetsmyndigheten använder sig av riktade utlysningar för att stimulera utvecklingen inom olika delar av jämställdhetspolitiken. Vid fem utlysningar av nio har vi särskilt välkomnat ansökningar riktade till specifika målgrupper eller områden. Detta har gjorts inom områden som myndigheten utifrån kunskap och efter behovsanalys identifierat som särskilt angelägna att prioritera. Främst har utlysningarna riktat sig mot projekt som arbetar med delmålet om att mäns våld mot kvinnor ska upphöra, men även ansökningar om jämställd hälsa. Utlysningen 2026 välkomnade särskilt ansökningar som bidrar till en jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet.

**Tabell 3.** Särskilda inriktningar vid utlysningar av jämställdhetsprojekt över tid, antal beviljade inom inriktningen samt antal beviljade totalt.

År	Inriktning	Antal beviljade inom inriktning	Antal beviljade totalt
2018	Pojkar, män och jämställdhet. Motverka efterfrågan av sexuella tjänster. *	5	16
2019	Hedersrelaterat våld och förtryck inklusive könsstypning med målgruppen unga. Ekonomisk jämställdhet för kvinnor med funktionsnedsättning.	4+3	12
2020	Psykisk ohälsa bland unga kvinnor. Insatser mot hedersrelaterat våld och förtryck.	2+2	9
2021-2023	Ingen inriktning	0	0
2024	Ökad jämställdhet mellan flickor och pojkar	8	11
2025	Ingen inriktning	0	0
2026	En jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet	Ingen uppgift**	Ingen uppgift**

*Källa:* Jämställdhetsmyndigheten. \*Inriktningen 2018 var beslutad av regeringen via regleringsbrev.

\*\* Beslut om 2026 års fördelning fattas efter det att denna rapport skrivs.

<sup>27</sup> Jämställdhetsmyndigheten (2026a).

# SLUTSATSER OCH REKOMMENDATIONER

## **Jämställdhetsprojekten främjar jämställdhet genom resultat som har förutsättningar att leva vidare efter projekttidens slut**

De beviljade projekten har genomgående haft hög måluppfyllelse. De har levererat resultat som både stärker civilsamhällets och andra aktörers kapacitet och bidrar till utvecklingen av flera jämställdhetspolitiska mål. Organisationerna har i flera fall förankrat projekten i målgruppers behov och integrerat material, metoder eller arbetssätt i ordinarie verksamhet. Det ger förutsättningar för att resultaten ska leva vidare efter projekttidens slut, även om de långsiktiga effekterna ännu inte kan bedömas fullt ut.

Ett års projekttid är kort tid för att kunna dra omfattande slutsatser av projektens resultat och effekter över tid. Sammantaget bedömer dock Jämställdhetsmyndigheten att civilsamhällesorganisationers arbete i projekten genererar värdefulla resultat som bidrar till utvecklingen inom jämställdhetsarbetet. Framför allt har projekten i årets rapport bidragit till utvecklingen inom delmålen om en jämn fördelning av makt och inflytande, ekonomisk jämställdhet samt jämställd utbildning.

## **Ett höjt anslag behövs för fler jämställdhetsprojekt av hög kvalitet**

Jämställdhetsmyndigheten föreslår att regeringen höjer anslaget till jämställdhetsprojekt. Anslaget till bidraget är lågt och Jämställdhetsmyndigheten avslår ansökningar av god kvalitet med hänvisning till tillgång på medel. Den höga konkurrensen gör att de projekt som myndigheten beviljar håller hög kvalitet i den bedömning som föregår beslut. Samtidigt sjunker den genomsnittliga beviljade summan per projekt över tid. Vi har tidigare konstaterat att jämställdhet är viktigt för att hantera och förebygga vår tids samhällsutmaningar. Ett jämställt samhälle skapar en mer rättvis, inkluderande och stabil grund för samhällsutveckling, vilket i sin tur kan minska polarisering och förebygga våld.<sup>28</sup> Regeringens nya statsbidrag till kvinnor och flickors organisering i områden med socioekonomiska utmaningar och till visst våldsförebyggande arbete har utgjort viktiga åtgärder inom delmålen om makt och inflytande, att mäns våld mot kvinnor ska upphöra samt att hedersrelaterat våld och förtryck ska upphöra.<sup>29</sup> Statsbidraget till jämställdhetsprojekt gör det möjligt för civilsamhällets organisationer att bidra till nyskapande utveckling inom jämställdhetspolitiken som helhet. Vi bedömer att ett högre anslag kan finansiera fler eller mer omfattande nyskapande projekt av hög kvalitet där civilsamhällesorganisationer bidrar till utvecklingen inom jämställdhetspolitiken och därmed också till ett mer robust och välmående samhälle.

<sup>28</sup> Jämställdhetsmyndigheten (2025b).

<sup>29</sup> Jämställdhetsmyndigheten (2026c, 2026d).

## **Fleråriga projekt skulle ge större möjligheter att främja långsiktighet och effekter i förhållande till bidragets syfte**

Jämställdhetsmyndigheten föreslår att regeringen möjliggör att bevilja statsbidrag till jämställdhetsprojekt som avser ett eller flera bidragsår. För att kunna ha realistiska förutsättningar för uppföljning och utvärdering av arbetet i jämställdhetsprojekten behövs tid och stabilitet. En längre bidragsperiod skulle möjliggöra förbättrade förutsättningar för civilsamhällets organisationer att bidra till förordningens syften.

## **Statsbidraget kan fördelas med större geografisk spridning**

Sett över tid genomförs jämställdhetsprojekten främst antingen nationellt eller i storstadsregionerna kring Stockholm, Göteborg och Malmö. Genom en större spridning i hur bidraget fördelas geografiskt skulle det i högre utsträckning kunna bidra till ett utvecklat regionalt och lokalt jämställdhetsarbete. Jämställdhet är en förutsättning för hållbar regional utveckling i alla delar av landet. Kvinnor och män ska ha samma förutsättningar att nå inflytande i det regionala utvecklingsarbetet och få tillgång till utvecklingsresurser. Civilsamhällets organisationer utgör viktiga aktörer som kan bidra med nyskapande lösningar på samhällsutmaningar i hela landet.<sup>30</sup> Genom riktade informationsinsatser eller särskilda inriktningar vid utlysningar kan Jämställdhetsmyndigheten bidra till en ökad geografisk spridning av de ansökningar som inkommer.

## **Jämställdhetsmyndigheten fortsätter att utveckla uppföljning och analys av statsbidrag**

Jämställdhetsmyndigheten utvecklar löpande vårt analys- och uppföljningsarbete. För att kunna dra mer omfattande slutsatser om statsbidragets resultat och effekter på övergripande nivå krävs dock utvärderande insatser över tid. Vi avser att fortsätta utveckla uppföljningen av statsbidraget till jämställdhetsprojekt i kommande rapporter. Vi utvecklar också en digital vägledning för bidragsmottagare för att förbättra deras möjligheter att följa upp och utvärdera sitt arbete. För att kunna ha realistiska förutsättningar för uppföljning och utvärdering av arbetet i jämställdhetsprojekten behövs tid och stabilitet. Det är därför av fortsatt vikt att bidragsgivningen främjar långsiktighet och lärande, och inte enbart kortsiktiga resultat.

<sup>30</sup> Regeringen (2020).

# REFERENSER

- Byrån mot diskriminering (2026, 2 april). *Mentorskap för jämställdhet* <https://www.diskriminering.se/projekt/mentorskap-for-jamstalldhet/>
- Internationella kvinnoförbundet för fred och frihet (2025). *Försvarspolitikens konsekvenser för jämställdheten i Sverige*
- Jämställdhetsmyndigheten (2025a). *Statsbidrag till jämställdhetsprojekt 2025*
- Jämställdhetsmyndigheten (2025b). *Resultatrapporten 2025 – Jämställdhet som strategi för att hantera och förebygga vår tids samhällsutmaningar*
- Jämställdhetsmyndigheten (2026a). *Jämställdhetsmyndighetens årsredovisning 2025*
- Jämställdhetsmyndigheten (2026b). *Resultatrapporten 2026 - Ojämn styrning ger ojämna resultat*
- Jämställdhetsmyndigheten (2026c). *Statsbidrag till kvinnors och flickors organisering 2026*
- Jämställdhetsmyndigheten (2026d). *Statsbidrag till visst våldsförebyggande arbete 2026*
- Jämställdhetsmyndigheten (2026e, 29 april). *Projektbidrag för jämställdhetsprojekt* <https://jamstalldhetsmyndigheten.se/sok-statsbidrag/projektbidrag-for-jamstalldhetsprojekt/>
- Jämställdhetsmyndigheten (2026f, 29 april). *Vägledning för jämställdhetsintegrering* <https://jamstalldhetsmyndigheten.se/jamstalldhetsintegrering/vagledning-for-jamstalldhetsintegrering/>
- Elevernas riksförbund (2025). *Elevers digitala arbetsmiljö*
- Regeringen (2016). *Skr 2016/17:10 Makt, mål och myndighet – feministisk politik för en jämställd framtid*
- Regeringen (2020). *Skr 2020/21:133 Nationell strategi för hållbar regional utveckling i hela landet 2021–2030*
- Regeringen (2025). *Pressmeddelande från Arbetsmarknadsdepartementet: Nytt sjunde delmål för att förebygga och motverka hedersrelaterat våld och förtryck.*
- Statskontoret (2026, 2 april). *Verksamhetslogik*. <https://forum.statskontoret.se/styrning/resultatstyrning/resultatredovisning/verksamhetslogik/>
- SFS (2006:390). *Förordning om statsbidrag till jämställdhetsprojekt*
- Stiftelsen 1825 (2025). *Metodmaterial – Gruppsamtal för unga män – stöd för goda relationer*
- Sveriges kvinnoorganisationer (2025). *Finans- och penningpolitikens påverkan på jämställdheten*

# BILAGA 1: BEVILJADE JÄMSTÄLLDHETSPROJEKT

Förteckning, med kort presentation och belopp, över de jämställdhetsprojekt som ingår i denna rapport.

## **Byrån mot diskriminering i Östergötland**

**Projektnamn:** Mentorskap för jämställdhet

– ett samarbete mellan skola och fackförbund

**Beviljat belopp:** 1 043 156 kr

Projektet syftade till att stärka elevers möjlighet att fullfölja sin yrkesutbildning och fortsätta på sin valda yrkesbana utan att begränsas av könsnormer. Projektet har utvecklat och testat ett mentorskapsprogram, samt tagit fram en inspirationsskrift, guide och ett metodmaterial för hur arbete med jämställdhet i skola och på arbetsplatsen kan ske. Projektet har genomförts lokalt i Östergötland.

## **Elevernas Riksförbund**

**Projektnamn:** Elevers digitala arbetsmiljö

– en nyckel till pojkars skolresultat och mer jämställd utbildning

**Beviljat belopp:** 1 181 518 kr

Projektet syftade till att minska pojkars försämrade skolresultat. Genom att utveckla former för hur uppgifter förmedlas på ett enhetligt sätt i de digitala skolplattformarna kommer det frigöras tid från det som kallas procedurfrågor till att ge ökad tid för själva lärandet. Projektet har skapat meningsfulla lärmiljöer vilket kan förbättra både pojkar och flickors studiero, skolmiljö, resultat och hälsa. Projektet har genomförts nationellt.

## **Internationella kvinnoförbundet för fred och frihet**

**Projektnamn:** Försvarspolitikens konsekvenser för jämställdhet i Sverige

**Beviljat belopp:** 1 124 250 kr

Projektet syftade till att ta fram och sprida ny kunskap genom en rapport som sammanfattar kunskapsläget, identifiera och analysera risker och möjligheter i den svenska kontexten. Projektet syftade även till att skapa utrymme för kunskapsutbyte mellan beslutsfattare, myndigheter, forskare och civilsamhälle. Projektet har genomförts nationellt.

**Novahuset****Projektnamn:** Stöd på Snapchat**Beviljat belopp:** 1 011 286 kr

Projektet har syftat till att använda Snapchat för att ge stöd till barn och unga som har blivit utsatta för sexuellt våld. Genom att skapa trygga rum på Snapchat har projektet genomfört en ny typ av lågröskelstöd. Genom detta ville de tackla den ökade förekomsten av sexuellt våld mot barn och unga, vilket samspelar med den ökade populariteten av tillgängliga plattformar. Projektet har genomförts nationellt.

**NTF Sörmland-Örebro län-Östergötland****Projektnamn:** Jämställd bilkörning**Beviljat belopp:** 601 672 kr

Projektet har som syfte att utbilda kvinnor som är äldre än 65 år i att uppdatera och förnya sina kunskaper i trafikkunskap och hantering av fordon. Projektet har erbjudit målgruppen utbildning i såväl teori som praktik. Projektet har genomförts i Södermanlands, Örebro och Östergötlands län.

**RF SISU Örebro län****Projektnamn:** Sätt bollen i rullning

– en jämnare fördelning av makt och inflytande i styrelsens rum och beslut

**Beviljat belopp:** 749 191 kr

Projektet har varit ett fortsättningsprojekt på tidigare beviljade bidrag och har som syfte att genom planerade inspelningar av styrelsemöten notera hur makt och inflytande tar sig uttryck i styrelserummet. Tidigare arbete har visat att kvinnor inte känner sig inkluderade och att inte kan agera på lika villkor som männen i styrelserummen. Projektet har genomförts nationellt.

**RFSL Stockholm****Projektnamn:** Unga KSK <3 Ungdomsmottagningen – synliggörande och empowerment**Beviljat belopp:** 1 257 799 kr

Projektet har syftat till att unga homosexuella, bisexuella och queera kvinnor ska synliggöras och få ett bra bemötande på ungdomsmottagningar. Målet har varit att höja kompetensen vid ungdomsmottagningar för att synliggöra och arbeta mer patientcentrerat med projektets målgrupp. Det har skett genom att ta fram ett digitalt och interaktivt utbildningskoncept. Projektet genomförs lokalt i Stockholm.

**Somaliland förening i Malmö****Projektnamn:** Kompassen**Beviljat belopp:** 279 184 kr

Projektet har syftat till att främja jämställdheten bland barn och ungdomar i åldrarna 15-21 år som är födda eller uppvuxna i Sverige, har utrikes födda föräldrar och bor i Malmö. Genom att adressera könsspecifika utmaningar och strukturer strävar projektet efter att skapa ett mer jämställt samhälle och en mer jämställd samhällskultur. Projektet har genomförts i Skåne län.

**Stiftelsen 1825****Projektnamn:** Mottagningen för unga män – stöd för nära relationer**Beviljat belopp:** 1 269 800 kr

Projektet har syftat till att ta fram ett metodmaterial för att ge stöd till unga män i deras skapande och bibehållande av både kärleks- och vänskapsrelationer. Unga män har inom projektet erbjudits stöd i form av individuella stödsamtal, stödgrupper och digitala föreläsningar. Projektet har genomförts i Stockholms län.

**The Good Talents****Projektnamn:** Talangnätverket Talent Tuesday**Beviljat belopp:** 440 600 kr

Projektet har syftat till att stärka unga kvinnor från socioekonomiskt utmanande områden i Storstockholm genom att främja deras egenmakt, ledarskapsförmågor och delaktighet i samhället. Genom workshops, mentorskap och nätverksbyggande har projektet velat skapa en inkluderande miljö där deltagarna får ökade möjligheter till arbete, utbildning och personlig utveckling. Projektet har genomförts i Stockholms län.

**Vätgas Sverige ideell förening****Projektnamn:** Framtidens gröna energi – en ny bransch med nya möjligheter**Beviljat belopp:** 1 247 900 kr

Projektet har syftat till att i den nya och framväxande vätgasbranschen bygga in jämställdhet och könsneutralitet, innan invanda normer från andra branscher får fotfäste. Det har skett genom att lyfta fram kvinnor i branschen som förebilder för studenter och yrkesverksamma, samt genom att arbeta fram en färdplan för företag i branschen. Projektet har genomförts nationellt.

**Sveriges Kvinnoorganisationer** (beviljades i utlysningen 2023)

**Projektnamn:** Finans- och penningpolitikens påverkan på jämställdheten

**Beviljat belopp:** 1 691 440 kr

Projektet har syftat till att genomlysna den svenska finans- och penningpolitiken utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Projektet har velat öka den nationella kunskapen och kvinnors och mäns olika ekonomiska resurser samt hur den ekonomiska politiken påverkar grupper av kvinnor och män på olika sätt. Projektet har tagit fram en rapport som inkluderar en forskningsöversikt av nationalekonomiska verktyg för att bekämpa inflation och lågkonjunktur och belysa dess påverkan på kvinnor och män utifrån befintlig internationell forskning. Rapporten innefattar även en jämställdhetsanalys av den svenska ekonomiska politiken för att hantera den nuvarande lågkonjunkturen och inflationen. Projektet har genomförts nationellt.

## ENGLISH SUMMARY

One of the government's instruments in gender equality policy is government grants, which are governed by ordinances and allocated by public authorities. These grants make it possible for various societal actors, such as municipalities, regions, associations, and foundations, to carry out projects and activities that support the objectives of gender equality policy. The purpose of this report is to present results and effects from gender equality projects that the Swedish Gender Equality Agency approved under the 2024 call for proposals. A total of 86 applications were received, and just over SEK 10 million was distributed to the 11 organizations that were granted funding.

Most projects contributed to the sub-objectives of power and influence, economic gender equality, and equal education. The level of goal attainment in the projects is high. The gender equality projects have been carried out at national and regional levels, primarily in metropolitan regions.

The projects have resulted in:

- The development and testing of a mentorship programme for women enrolled in vocational programmes within male-dominated industries, as well as an inspirational publication, a guide, and methodological materials on how gender equality work can be conducted in schools and working life.
- A report on students' digital work environment, an assignment template for clearer digital communication, a student survey, and a guide for responsible authorities on gender mainstreaming in digitalisation efforts.
- An analysis, presented in a report, of how Swedish defence policy affects gender equality between women and men.
- A new digital low-threshold support service on the Snapchat platform for children and young people who have been subjected to sexual violence.
- Theoretical and practical training for women over the age of 65 who hold a driving licence but rarely or never drive a car.
- Conversation analysis and focus groups showing how decision-making and dialogue in sports boardrooms are shaped by norms and unequal power relations.
- A digital and interactive training programme for professionals working at youth health clinics, aimed at improving care and treatment of the target group of young women who have sex with women.
- Mentorship and civic orientation initiatives for young people in Malmö.
- Methodological materials as well as individual and group-based counselling to support young men in creating and maintaining romantic and friendship relationships.

- Workshops, mentorship, and network-building activities for young women in areas with socioeconomic challenges in Stockholm.
- Initiatives highlighting women in the hydrogen sector as role models for students and professionals, including board training programmes for women and a gender equality roadmap for companies in the sector.
- An analysis, presented in a report, of Swedish fiscal and monetary policy from a gender equality perspective.

The initiatives from the projects have been integrated into regular operations and largely continue after the end of the project period. Through the projects' efforts, professionals and decision-makers have been better equipped to work with gender equality by gaining access to new knowledge and more tools for gender equality work. At the individual level and among project participants, a consistent outcome is that target groups experience, among other things, increased safety, empowerment, and a sense of belonging following the project initiatives.

In the 2024 call for grants, the Swedish Gender Equality Agency particularly prioritised projects that aimed to promote gender equality between girls and boys. The project initiatives targeted both individuals and professionals, as well as sectors that are important for girls and boys, such as schools, leisure activities, and the sports movement. The initiatives were both compensatory and structural in nature.

The Swedish Gender Equality Agency assesses that the combination of target group adaptation, implementation in regular operations, clear scope, and close collaboration in relevant constellations has likely contributed positively to project implementation. At the same time, we assess that the combination of a one-year project period, limited capacities among collaboration partners, the scope of some project content, and external structural factors have constituted challenges in project implementation.

Overall, the Swedish Gender Equality Agency assesses that the work of civil society organisations within these projects generates valuable results that contribute to development in gender equality efforts. The short-term effects mean that the projects provide civil society organisations with enhanced and improved conditions to contribute to achieving the gender equality policy objectives. The projects generate knowledge of value for the development of gender equality work. The projects have also been innovative by opening up new areas for gender equality analysis and by developing novel solutions to gender equality challenges, such as gender segregation in education. These short-term effects are expected over time to contribute to the long-term effect of promoting gender equality between women and men.

The number of applicants for gender equality projects varies over time. The allocation was increased in 2026 after remaining unchanged since 2022. Taking inflation into account, this did not result in a real increase in constant prices. At the same time, the Swedish Gender Equality Agency rejects high-quality applications

that could have been funded if the allocation had been larger. We therefore propose that the government increases the allocation for gender equality projects.

Multi-year projects would provide greater opportunities to promote long-term sustainability and effects in relation to the purpose of the grant. We therefore also propose that the government enables grants to be awarded to gender equality projects covering one or several grant years.

Over time, gender equality projects have primarily been implemented at the national level or in the major metropolitan regions of Stockholm, Gothenburg, and Malmö. The Swedish Gender Equality Agency assesses that the government grant could be allocated with greater geographical spread, to contribute more to the development of local and regional gender equality efforts.

Government grants for gender equality projects enable civil society organisations to contribute to innovative development within gender equality policy as a whole, thereby also contributing to a more robust and prosperous society.



Jämställdhetsmyndigheten | Vikingsgatan 3, 411 04 Göteborg  
031-3929000 | [info@jamstalldhetsmyndigheten.se](mailto:info@jamstalldhetsmyndigheten.se) | [jamstalldhetsmyndigheten.se](http://jamstalldhetsmyndigheten.se)