



2023:6

## JIM+ 2022–2023

Redovisning av uppdrag att fortsatt utveckla och genomföra erfarenhetsutbyte om jämställdhetsintegrering

**Jämställdhetsmyndigheten**

Göteborg, mars 2023

Rapport 2023:6

Dnr: ALLM 2022/22

*Omslagsfoto:* Thomas Henrikson. Informationsbild från MSB som deltog i JiM+ bl.a. med diskussioner kring hur flickor och pojkar, kvinnor och män drabbas olika vid krissituationer.

**Har du frågor om denna publikation, kontakta:**

Johanna Sjons

Telefon 031- 392 90 22

# INNEHÅLL

<b>Förord .....</b>	<b>4</b>
<b>Sammanfattning .....</b>	<b>5</b>
<b>Om rapporten .....</b>	<b>7</b>
<b>Bakgrund .....</b>	<b>8</b>
Så fungerar konceptet JiM+ .....	8
<b>Fortsatt utveckling och tillämpning av JiM+ .....</b>	<b>10</b>
Deltagare och fokus under 2022–2023 .....	10
Konceptet har utvecklats och utvidgats .....	11
Erfarenhetsutbytet uppfattas som givande .....	11
Kunskap från JiM+ sprids till andra myndigheter .....	12
<b>Slutsatser .....</b>	<b>13</b>
<b>English summary .....</b>	<b>14</b>

# FÖRORD

Jämställdhetsmyndigheten har erbjudit en andra omgång av det strukturerade erfarenhetsutbytet JiM+, till myndigheter i utvecklingsprogrammet JiM (Jämställdhetsintegrering i myndigheter). Fem statliga myndigheter och tre länsstyrelser startade under hösten 2022 och kommer att arbeta tillsammans till oktober 2023, uppdelade i två grupper.

Ett aktuellt tema är samhällets beredskap för att hantera kriser. Vi vet att vissa grupper ofta drabbas hårdare i krissituationer, exempelvis låginkomsttagande, ensamstående kvinnor med barn. Den ena gruppen i JiM+ har utbytt erfarenheter kring hur ett jämställdhetsperspektiv kan bidra till att samhällets krisberedskap bättre svarar mot hela befolkningens behov. Den andra gruppen i JiM+ har fokuserat på hur myndigheter kan integrera andra rättighetsområden, som ålder, funktionsförmåga och hbtqi, i sitt jämställdhetsarbete. Att se till skilda behov och förutsättningar hos olika grupper av kvinnor och män i jämställdhetsarbetet är nödvändigt för att de insatser som planeras ska bli träffsäkra.

Liksom tidigare har jag själv haft förmånen att delta i erfarenhetsutbytet tillsammans med generaldirektörer och länsråd, vilket varit väldigt givande och lärorikt! Jag ser fram emot det fortsatta samarbetet.

Lena Ag  
Generaldirektör

# SAMMANFATTNING

Jämställdhetsmyndigheten ger stöd till statliga myndigheter i deras arbete med jämställdhetsintegrering. JiM+ erbjuder ett fördjupat stöd till grupper av myndigheter inom JiM-programmet. Syftet med stödet är att deltagarna stärker sitt arbete med jämställdhetsintegrering och att vi tillsammans utvecklar kunskap och arbetssätt inom jämställdhetsintegrering. Den här rapporten beskriver hur arbetet med JiM+ utvecklats och genomförts under 2022 och hittills under 2023.

Under 2022 startade två nya grupper i JiM+ bestående av a) fem myndigheter och b) tre länsstyrelser:

- a. Folkhälsomyndigheten, Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF), Myndigheten för delaktighet och Specialpedagogiska skolmyndigheten fokuserar på hur myndigheter kan integrera rättighetsområden som ålder, funktionsförmåga och hbtqi i sitt jämställdhetsarbete och hur arbetet med intersektionella analyser kan förbättras.
- b. Länsstyrelserna i Skåne, Kronoberg och Västmanland och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) utbyter erfarenheter och utvecklar kunskap kring hur ett jämställdhetsperspektiv kan bidra till att samhällets krisberedskap bättre svarar mot hela befolkningens behov.

Fram till redovisning har grupperna genomfört förberedelseperioden och tre träffar av fem.

JiM+ har utvecklats utifrån lärdomar från förra genomförandeperioden 2021–2022.

- Fokus på analysarbetet har stärkts och en analysfunktion är numera ordinarie deltagare i JiM+.
- Statistikmyndigheten SCB har deltagit i planering och genomförande av en träff i JiM+ med tema jämställdhetsanalyser med fler indelningsgrunder än kön.
- Fokus på hur ojämställdhet drabbar olika grupper av kvinnor och män har förstärkts. Det gäller till exempel hur kvinnor med låg inkomst och utländsk bakgrund drabbades i pandemin och hur myndigheter kan arbeta samlat med olika perspektiv, exempelvis ålder och funktionshinder med jämställdhetsintegrering som utgångspunkt.
- I och med att länsstyrelser deltar har JiM+ utvidgats till att innefatta den regionala nivån.

Slutsatser av uppdragets genomförande under 2022:

- Utvärderingarna av genomförda träffar visar att JiM+ fungerar. Deltagarna får med sig kunskaper och erfarenheter kring aktuella utmaningar.
- Ökat fokus på analys och utvecklat stöd för att arbeta med olika perspektiv som ålder och funktionsförmåga inom jämställdhetsintegrering stärker JiM+.
- Kunskap som utvecklas i JiM+ bidrar till utveckling av Jämställdhetsmyndighetens stöd, exempelvis våra utbildningar och vägledningar. På så sätt stärker erfarenhetsutbytet JiM-programmet.
- Samverkan med ESV pågår sedan tidigare och har lett till resultat i form av ett mer omfattande stöd när det gäller jämställdhetsbudgetering. Samverkan med SCB har utvecklats under året. Att utveckla och erbjuda stöd i samverkan ger ett mervärde för

myndigheterna inom JiM-programmet. Det är där angeläget att fortsätta utveckla samverkan med SCB och bibehålla samverkan med ESV kopplat till deras respektive ansvarsområden.

- Då nationell myndighet (MSB) deltar tillsammans med länsstyrelser som har det regionala ansvaret kan den röda tråden mellan nationell och regional nivå stärkas och jämställdhetspolitiken få större genomslag på alla nivåer. Formen JiM+ passar för länsstyrelserna då de har liknande organisering och uppdrag men varierande förutsättningar och erfarenheter.

# OM RAPPORTEN

Rapporten är Jämställdmyndighetens redovisning av uppdraget att fortsätta utveckla och tillämpa JiM+, stöd till myndigheter genom systematiskt erfarenhetsutbyte enligt regleringsbrev för Jämställdhetsmyndigheten 2022. Redovisningen innehåller en beskrivning av hur vi utvecklat modellen och hur erfarenhetsutbytet genomförts under 2022 och hittills under 2023. Avslutningsvis presenteras uppdragets slutsatser.

Erfarenhetsutbytet JiM+ har tidigare redovisats i Delredovisning av JiM+ (2021:12) och Slutredovisning av JiM+ (2022:8). Framtagandet av JiM+ redovisades i Jämställdhetsintegrering i utveckling (2019:10).

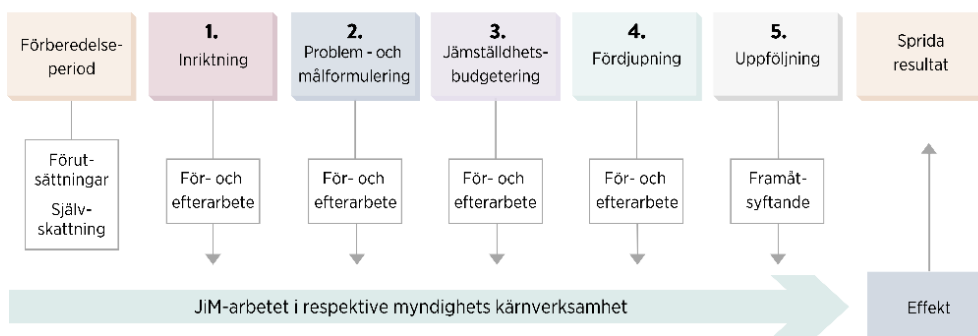
# BAKGRUND

Jämställdhetsmyndigheten har till uppgift att ge stöd till statliga myndigheter inklusive lärosäten och länsstyrelser i deras arbete med jämställdhetsintegrering. JiM+ utvecklades 2020 av Jämställdhetsmyndigheten i samverkan med fyra andra myndigheter<sup>1</sup> som ett fördjupat stöd för myndigheter. Erfarenhetsutbytet genomfördes första gången 2021–2022 då 13 myndigheter deltog. I regleringsbrevet för 2022 fick Jämställdhetsmyndigheten i uppdrag att fortsätta att utveckla JiM+ och inkludera fler myndigheter i stödet.

## Så fungerar konceptet JiM+

JiM+ bygger på strukturerat erfarenhetsutbyte under ett och ett halvt år mellan myndigheter som liknar varandra. Genom erfarenhetsutbytet ska myndigheter stärka sitt arbete med jämställdhetsintegrering så att verksamheten bättre bidrar till jämställdhet. Genom att delta i JiM+ kan myndigheterna öka engagemang och ägarskap för jämställdhetsfrågor hos strategiska funktioner, exempelvis hos chefer och controllers, och öka systematiken i arbetet genom att beakta jämställdhet i planering och uppföljning.

Konceptet består av en förberedelseperiod samt fem träffar med teman som är viktiga för ett framgångsrikt arbete med jämställdhetsintegrering. Träff 2 planeras och genomförs tillsammans med Statistikmyndigheten SCB och träff 3 tillsammans med Ekonomistyrningsverket (ESV). Modellen nedan beskriver konceptets innehåll:



I erfarenhetsutbytet deltar funktioner som är strategiska för arbete med jämställdhetsintegrering. Motsvarande funktioner från myndigheterna deltar tillsammans för största möjliga träffsäkerhet och möjlighet till utbyte av erfarenheter. Nedanstående funktioner deltar i JiM+ 2022–2023:

<sup>1</sup> Ekonomistyrningsverket, Kriminalvården, Skatteverket och Vetenskapsrådet.



- Generaldirektörer respektive Länsråd (träff 1 och träff 5)
- Analysfunktion
- Särskilt sakkunnig jämställdhet eller JiM-samordnare
- Controller
- Chefsfunktion

Innehållet på träffarna anpassas efter de myndigheter som deltar och planering sker i samarbete med kontaktpersoner från deltagarna. Mellan träffarna pågår ett arbete som stöds av reflektionsfrågor och uppgifter. Deltagarna har möjlighet att ta stöd av varandra och Jämställdhetsmyndigheten mellan träffarna.

Vilka resultat olika myndigheter når beror på vilka förutsättningar och behov de går in i erfarenhetsutbytet med, och vad de fokuserar på. Exempel på förväntade resultat av JiM+ är:

- Ökad förståelse hos strategiska funktioner för vilken roll de har i arbetet med jämställdhetsintegrering.
- Stärkt förankring av jämställdhetsfrågorna i myndighetsledningarna.
- Bättre uppföljning av verksamheten ur ett jämställdhetsperspektiv.
- Stärkta förutsättningar för resultatdialog på alla nivåer.
- Jämställdhetsarbetet bedrivs inom kärnverksamheten, inte som särskilda frågor vid sidan av.
- Utvecklad förmåga att göra jämställdhetsanalyser.
- Ökad kunskap kring jämställdhetsbudgetering.

Resultaten förväntas i nästa steg kunna leda till effekter för myndigheternas målgrupper, exempelvis en krisberedskap som bättre svarar mot de olika behov som finns i befolkningen, eller ett stöd till personer med funktionsnedsättning som bättre tar hänsyn till skilda behov mellan kvinnor och män. Till den inledande och avslutande träffen i JiM+ inbjuds berörda myndighetshandläggare och jämställdhetssamordnare vid Regeringskansliet att delta, i syfte att få insyn i myndigheternas arbete och därigenom förbättra förutsättningarna för dialog kring resultat.

JiM+ har tidigare visat sig vara en användbar form för att skapa kunskap om arbetssätt när det gäller jämställdhetsintegrering. Under 2021 utvecklades exempelvis stödet för jämställdhetsbudgetering i samverkan med Ekonomistyrningsverket<sup>2</sup>. När nya myndigheter bjuds in till JiM+ tas hänsyn till vilka behov av utveckling som finns inom JiM-programmet och vilka myndigheter som kan bidra till det behovet.

---

<sup>2</sup> Se Jämställdhetsmyndigheten rapport 2022:8 Slutredovisning av JiM+

# FORTSATT UTVECKLING OCH TILLÄMPNING AV JIM+

Konceptet JiM+ utvecklas kontinuerligt utifrån utvärderingar och lärdomar från tidigare grupper, och löpande utvärderingar. En ny omgång med fem myndigheter och tre länsstyrelser har startat uppdelade i två grupper: myndigheter med ansvar för ett rättighetsområde och myndigheter som arbetar med samhällsskydd och beredskap. Under 2022 och 2023 har grupperna genomfört förberedelseperioden och tre träffar av fem. Erfarenhetsutbytet avslutas i oktober 2023.

## Deltagare och fokus under 2022–2023

Det finns ett behov av stöd hos flera myndigheter i JiM-programmet för att hantera närliggande uppdrag, exempelvis jämställdhetsintegrering, hbtqi-strategiskt uppdrag och uppdrag inom funktionshinderområdet. Det finns också ett behov av att utveckla intersektionella jämställdhetsanalyser och därigenom bli bättre på att se till skilda behov och förutsättningar hos olika grupper av flickor, kvinnor, pojkar och män. Detta är viktigt för att de insatser som planeras ska bli träffsäkra. För att samla och utveckla kunskap inom området tillsammans med JiM-myndigheter bjöd vi in fyra myndigheter med ansvar för ett rättighetsområde:

- Folkhälsomyndigheten
- MUCF
- Myndigheten för delaktighet
- Specialpedagogiska skolmyndigheten

Det som förenar dessa myndigheter i JiM+ är att de producerar kunskap och analyser inom sina respektive rättighetsområden. De bidrar till jämställdhet bland annat genom att skapa underlag med tydliga jämställdhetsanalyser som används av andra aktörer. I JiM+ delar de exempelvis med sig av utmaningar och utbyter erfarenheter om att göra jämställdhetsanalyser som inkluderar fler indelningar än kön. Ett exempel på en gemensam utmaning är när det inte finns data tillgängligt för vissa grupper eller grupperna i de olika indelningarna riskerar att bli små. En framkomlig väg som lyfts i samtalen är att involvera målgruppen, till exempel genom intervjuer med personer med funktionsnedsättning, och kombinera kvalitativa och kvantitativa analyser. Deltagarna i JiM+ har också delat med sig av hur de olika rättighetsområdena kan bli en integrerad del av verksamheten så att stöd, analyser och rapporter bättre synliggör olika förutsättningar för olika grupper av flickor och pojkar, kvinnor och män, och därmed blir mer träffsäkert och relevant. Den stora kunskap som finns inom de olika rättighetsområdena är en styrka i gruppen. I gruppen deltar också en analyschef från Jämställdhetsmyndigheten, eftersom vi delar samma utmaningar som övriga myndigheter samtidigt som vi har kunskap att bidra med.

De senaste årens händelser med bland annat pandemi och krig i Europa har visat att samhället behöver stärka sin beredskap för kriser. Vi vet att flickor och pojkar, kvinnor av män ofta drabbas olika i krissituationer. När länsstyrelserna bjöds in att delta i JiM+

valde de att fokusera på detta område. Myndigheten för samhällsskydd och beredskap bjöds in för att stärka kopplingen mellan nationell och regional nivå. I gruppen deltog:

- Länsstyrelserna i Skåne, Kronoberg och Västmanland
- Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB)

Gruppen utbyter erfarenheter och utvecklar kunskap kring hur ett jämställdhetsperspektiv kan bida till att samhällets krisberedskap bättre svarar mot hela befolkningens behov. JiM+ bidrar därmed också till länsstyrelsen i Kronobergs uppdrag att utveckla metoder för hur ett jämställdhetsperspektiv kan beaktas i krisledningen (Fi2020/02647 m.fl).

En utgångspunkt är att utsatta grupper riskerar att drabbas hårdare i kriser. Kvinnor och män har inte samma möjlighet att forma samhället och sina egna liv, vilket inom denna sektor innebär att de har olika förutsättningar och förmåga att förebygga, hantera och återhämta sig från olyckor, kriser och krig. Deltagarna har fört samtal kring konsekvenserna av en manlig norm inom sektorn, vilket syns både i könsfördelning och i verksamhetens utformning. En bristande förståelse för hur en samhällsstörning drabbar män, kvinnor, pojkar och flickor olika, påverkar förmågan att forma åtgärder som svarar mot olika gruppers behov. Ett konkret exempel är att kvinnodominerade verksamheter som sjukvård och äldreomsorg är beroende av att skolor och förskolor hålls öppna så att de anställda kan gå till jobbet. Lärdomar från pandemin, där exempelvis utrikes födda män hade en högre dödlighet, visar på vikten av att redan i planeringen inför en händelse kunna tänka in skilda behov hos olika grupper.

### **Konceptet har utvecklats och utvidgats**

JiM+ har utvecklats utifrån lärdomar från det första genomförandet av konceptet, 2021–2022, och utifrån de särskilda specialistområden som deltagarna bär med sig in i konceptet.

- JiM+ har utvidgats till att också innefatta den regionala nivån genom att länsstyrelserna bjuds in.
- Analyser är en nyckel för ett framgångsrikt arbete med jämställdhetsintegrering. Analyser behöver bland annat göras när ojämställdhetsproblem identifieras, och i samband med uppföljning. I omgången 2022–2023 har fokus på analys stärkts. Deltagarnas sammansättning har också ändrats så att en analysfunktion är ordinarie deltagare.
- Samverkan med statistikmyndigheten SCB har utvecklats. SCB har deltagit i planering och genomförande av en träff i JiM+ med utgångspunkt i deras uppdrag att ta fram en handledning för att göra analyser med fler indelningsgrunder än kön.
- Förstärkt fokus på hur ojämställdhet drabbar olika grupper av kvinnor och män, till exempel hur kvinnor med låg inkomst och utländsk bakgrund drabbades i pandemin, och hur myndigheter kan arbeta samlat med olika perspektiv, exempelvis ålder och funktionshinder med jämställdhetsintegrering som utgångspunkt.

### **Erfarenhetsutbytet uppfattas som givande**

Av utvärderingarna från träffarna går att utläsa att deltagarna i stor utsträckning är nöjda med erfarenhetsutbytets upplägg och innehåll. Deltagarnas betyg varierar mellan 3,8 och 4,5 av 5 på de inledande tre träffarna.

Exempel på citat från utvärderingen som styrker att ledningsförankringen har stärkts:

*”Upplägget var bra, bra att involvera länsråden under förmiddagen för att skapa ett ägarskap.”*

*”Att få höra mina chefer reflektera och formulera jämställdhetsutmaningar. Det är redan påtagligt att de startat en läroresa och jag kan notera förflyttningarna i deras medvetenhet”*

Utvärderingen visar också att erfarenhetsutbytet ger kunskap som deltagarna kan omsätta:

*”Flera uppslag på utvecklingsaktiviteter som jag i min roll kan och borde göra under 2023”*

*”Bra konkreta exempel på hur andra försöker lösa detta. Kommer vi att ta med till vår organisation”*

Flera lyfter värdet av formen:

*”Är än en gång tacksam för designen av programmet. Det är väldigt bra att involvera chefer, controllers, utvecklare och experter. Dels att de olika grupperna får utbyta erfarenheter och dels att vi samtidigt involverar alla nivåer.”*

Utvärderingen visar också att samarbetet med ESV och SCB ger mervärde för deltagarna, exempel på svar på frågan vad du tar med dig från dagen:

*”Öka samarbetet mellan verksamhetsstyrning och jämställdhetsexpert för att få bättre utdelning av integrering av jämställdhet. Det är inte jämställdhetsexper-ten som ska äga och bära frågan själv. Nulägesanalyser för att reda ut vem som gynnas/missgynnas av nuvarande fördelning av resurser. Samarbete mellan Controller/Jämställdhetsexpert/sakområdesansvarig som ett underlag till plane-ring.” (Träff 3 med ESV)*

## **Kunskap från JiM+ sprids till andra myndigheter**

Jämställdhetsmyndigheten använder den kunskap som utvecklas i JiM+ för att utveckla stödet till andra myndigheter i JiM-programmet, lärosäten och länsstyrelser. Lärdomarna integreras i våra utbildningar och stödmaterial. Kunskapen om hur myndigheter kan integrera fler perspektiv i jämställdhetsarbetet, så som ålder eller funktionshinder, är exempelvis efterfrågad av andra myndigheter. Vi utvecklar praktiska exempel på hur myndigheter kan integrera olika perspektiv i verksamhetsplanering och genomförande, som delas i våra vägledningar.

En nätverksträff för alla JiM-myndigheter, lärosäten och länsstyrelser arrangerades tillsammans med statistikmyndigheten SCB, med liknande innehåll som den andra träffen om intersektionella analyser. Kunskap om hur ett jämställdhetsperspektiv kan utveckla beredskap för kriser kommer också spridas till övriga länsstyrelser inom deras befintliga strukturer.

# SLUTSATSER

Följande slutsatser dras av genomförandet:

- Utvärderingarna av de tre första träffarna visar att JiM+ fungerar. Deltagarna får med sig kunskaper och erfarenheter kring aktuella utmaningar.
- Ökat fokus på analys och utvecklat stöd för att arbeta med olika perspektiv som ålder och funktionsförmåga inom jämställdhetsintegrering, stärker JiM+.
- Kunskap som utvecklas i JiM+ bidrar till utvecklingen av Jämställdhetsmyndighetens stöd, exempelvis våra utbildningar och vägledningar. På så sätt stärker erfarenhetsutbytet JiM-programmet.
- Samverkan med ESV pågår sedan tidigare och har lett till resultat i form av ett mer omfattande stöd när det gäller jämställdhetsbudgetering. Samverkan med SCB har utvecklats under året. Att utveckla och erbjuda stöd i samverkan ger ett mervärde för myndigheterna inom JiM-programmet. Det är där angeläget att fortsätta utveckla samverkan med SCB och bibehålla samverkan med ESV kopplat till deras respektive ansvarsområden.
- Då nationell myndighet (MSB) deltar tillsammans med länsstyrelser som har det regionala ansvaret kan den röda tråden mellan nationell och regional nivå stärkas och jämställdhetspolitiken få större genomslag på alla nivåer. Formen JiM+ passar för länsstyrelserna då de har liknande organisering och uppdrag men varierande förutsättningar och erfarenheter.

# ENGLISH SUMMARY

The Swedish Gender Equality Agency provides support to government authorities in their gender mainstreaming work. JiM+ offers in-depth support to groups of authorities within the JiM programme. This support aims to strengthen the efforts of participants in their gender mainstreaming work and to work collaboratively to develop knowledge and working methods in the area of gender mainstreaming. This report describes how the JiM+ work has been developed and implemented in 2022 and the first few months of 2023.

In 2022, two new groups started in the JiM+ programme. These groups include a) five authorities and b) three county boards:

- c. The Public Health Agency of Sweden, the Swedish Agency for Youth and Civil Society (MUCF), the Swedish Agency for Participation and the National Agency for Special Needs Education and Schools (SPSM) focus on ways authorities can integrate rights such as age, functional ability and LGBTQI identity in their gender equality efforts and how their work with intersectional analyses can be improved.
- d. The county administrative boards in Skåne, Kronoberg and Västmanland and the Swedish Civil Contingencies Agency (MSB) collaborate to exchange experiences and develop knowledge about how a gender equality perspective can help society's crisis preparedness efforts better respond to the needs of the entire population.

At the time of publication this report, the groups have completed the preparation period and participated in three meetings out of five.

JiM+ has been developed based on lessons learned during the previous implementation period, 2021–2022.

- Within JiM+, the focus on analysis has been strengthened and an analysis function is now a regular participant in JiM+.
- Statistics Sweden (SCB) has participated in the planning and implementation of a JiM+ meeting. This meeting was themed on gender equality analysis that includes more grounds for classification in addition to gender.
- There has been a stronger focus on how gender inequality affects different groups of women and men. This applies, for example, to the impact of the pandemic on women with low income and a foreign background and how authorities can work collectively with different perspectives, such as age and disability, with gender mainstreaming serving as a starting point.
- The scope of JiM+ has been expanded and now includes the regional level and the participation of the county administrative boards.

Conclusions drawn from the implementation of the assignment in 2022:

- Evaluations of the meetings that have been held show that JiM+ is working as intended. Participants acquire knowledge and experience regarding relevant challenges.

- JIM+ has been strengthened through an increased focus on analysis and detailed support for working with different perspectives, such as age and functional ability within gender mainstreaming.
- Knowledge developed within JiM+ contributes to the development of the support the Swedish Gender Equality Agency provides, for example, through our training courses and guidance efforts. This facilitates experience change that strengthens the JiM programme.
- The agency has been engaged in a collaboration with the Swedish National Financial Management Authority for some time, and this has led to meaningful results, such as more extensive support in terms of gender equality budgeting. The collaboration with Statistics Sweden has been developed further during the year. The ability to develop and offer support through collaboration provides added value for the authorities within the JiM programme. It is therefore important to continue to develop the agency's collaboration with Statistics Sweden, and to maintain our collaboration with the Swedish National Financial Management Authority with respect to their respective areas of responsibility.
- When the national authority, the Swedish Civil Contingencies Agency (MSB), participates with county administrative boards, which have regional responsibility, we can strengthen the common thread between the national and regional level, and gender equality policy initiatives can have a greater impact at all levels. JiM+ is a suitable tool for the county administrative boards, as they have a similar organization and carry out similar tasks, but have different conditions and experiences.



Jämställdhetsmyndigheten | Box 73, 42422 Angered | Besöksadress: Angereds torg 9  
031-3929000 | [info@jamstalldhetsmyndigheten.se](mailto:info@jamstalldhetsmyndigheten.se) | [www.jamstalldhetsmyndigheten.se](http://www.jamstalldhetsmyndigheten.se)