

ÅRSREDOVISNING 2025



JÄMSTÄLLDHETS
MYNDIGHETEN

INNEHÅLL

Generaldirektören har ordet.....	4
Om Jämställdhetsmyndigheten.....	6
Resultatredovisning	11
Läsanvisning.....	12
Ekonomisk översikt	15
Återrapportering enligt regleringsbrev	18
Följa och analysera utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen.....	19
Stödja aktörer i arbetet för jämställdhet	23
Förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor	27
Statsbidrag.....	35
Övriga uppdrag.....	39
Kompetensförsörjning	41
Finansiell redovisning.....	47
Resultaträkning.....	48
Balansräkning	49
Anslagsredovisning	50
Tilläggsupplysningar.....	53
Noter.....	55
Sammanställning över väsentliga uppgifter.....	61
Återrapportering.....	63

GENERALDIREKTÖREN HAR ORDET

Efter drygt ett år som generaldirektör för Jämställdhetsmyndigheten är jag än mer övertygad om hur långt Sverige har kommit i arbetet för ett jämställt samhälle, men också vilka områden vi behöver satsa mer på framöver. Under 2025 har Sverige varit ordförande i UN Womens styrelse och jag har haft förmånen att bli inbjuden till både Cypern och Tunisien för att dela erfarenheter från vårt arbete.

Fortsatta krafttag behövs i arbetet mot våld

För att nå målen för jämställdhetspolitiken behövs det fortsatta krafttag i arbetet med att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor, våld i nära relation, hedersrelaterat våld och förtryck samt prostitution och människohandel. Under året har vi sett flera medialt uppmärksammade mord på kvinnor, vilket föranlett att statsministern nu bildat ett nationellt råd för kvinnofrid som jag ingår i. Arbetet mot mäns våld mot kvinnor och för en nollvision är en prioriterad fråga för regeringen och ett viktigt uppdrag för oss på Jämställdhetsmyndigheten. Samhället behöver fortsätta att stärka arbetet med att förebygga och bekämpa dessa brott samt ge stöd och skydd till brottsoffren. Vår myndighet förmedlar också statsbidrag som ger ideella organisationer, kommuner och regioner möjlighet att söka projektbidrag för visst våldsförebyggande arbete.

Olika förutsättningar på bostadsmarknaden

En egen bostad är ofta en förutsättning för att kunna lämna en våldsam relation, men det kräver också ekonomiska resurser. I våras lämnade vi en rapport till regeringen

om jämställdhet på bostadsmarknaden. I den konstaterar vi att eftersom det finns stora inkomstskillnader mellan kvinnor och män så har kvinnor och män också olika förutsättningar på bostadsmarknaden. Kvinnor som grupp har lägre inkomster än män och kvinnor är också i majoritet i grupper med låga inkomster. Bostadsmarknaden speglar och förstärker den ekonomiska ojämställdheten. Tillsammans med forskare genomförde vi en uppskattad konferens under hösten där vi förde samman kunskap om ekonomiskt våld och ekonomisk ojämställdhet i förhållande till bostadsmarknaden. Det finns mycket kvar att göra för att kvinnor och män ska ha samma förutsättningar på bostadsmarknaden och vår rapport visar på olika åtgärder.

Den digitala arenan behöver få mer uppmärksamhet

Jämställdhetsmyndigheten har i uppdrag att ta fram och sprida kunskap inom vårt område. Under året har vi släppt flera rapporter som flyttar fram kunskapsläget, bland annat om samhällets stöd och skydd till hbtqi-personer som utsatts för våld, våld mot män i nära relationer och digitala dimensioner av våld. På vårt uppdrag har fyra forskare på Stockholms universitet kartlagt webbplatser som har ett uttalat syfte att marknadsföra fysiska sexuella tjänster mot betalning i Sverige. Författarna konstaterar att utvecklingen tyder på att den digitala arenan för sexuella handlingar mot betalning är stabil, växande och alltmer professionaliserad. Min uppfattning är att detta är en delvis okänd värld för många och att arbetet mot prostitution och människohandel behöver få högre prioritet.

De digitala verktygen ger möjlighet till global räckvidd. De används också av krafter i vår omvärld som vill destabilisera vårt demokratiska samhälle och öka polariseringen mellan människor. Jämställdhet som en del i hybridkrigföring och könsbaserad desinformation var ett område som jag hade möjlighet att diskutera med andra myndighetschefer på Försvarsmaktens jämställdhetskongress nyligen. En del i detta är hat och hot av sexuell karaktär mot kvinnliga politiker som kan påverka viljan och möjligheterna att vara förtroendevald. Regeringen pekar också på att mer måste göras för att bekämpa detta eftersom det är ännu ett hot mot demokratin.

En ny nationell handlingplan mot hedersrelaterat våld och förtryck

En viktig del i vårt arbete under året har varit att förbereda oss för övertagandet av det nationella ansvaret för arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck från 1 januari 2026. Jag ser verkligen fram emot att vi förstärker och utvecklar arbetet på området.

Vi har också fått ett sjunde jämställdhetspolitiskt delmål om att förebygga och bekämpa hedersrelaterat våld och förtryck. Alla som lever i Sverige ska ha ett liv i frihet och trygghet och kunna åtnjuta sina mänskliga rättigheter. Regeringen har aviserat flera centrala reformer inom området, bland annat en ny nationell handlingsplan mot hedersrelaterat våld och förtryck. En handlingsplan ger riktning och förtydligar vad olika myndigheter ska uppnå i arbetet. Det är bra och nödvändigt för att alla som bor i Sverige ska omfattas av jämställdheten som många av oss tar för givet men som lyser med sin frånvaro för vissa i vårt land.

Myndighetssamarbete är en förutsättning för ett effektivt genomförande av jämställdhetspolitiken

Samarbetet med andra myndigheter är helt avgörande för att vi ska lyckas i vårt uppdrag att verka för ett effektivt genomförande av jämställdhetspolitiken. Under 2026 har vi fortsatt vårt samarbete med myndigheter och lärosäten i ett uppdrag om könsbundna studie- och yrkesval. Det är problem som inte ensamt kan lösas av en aktör. Vi ser också att myndigheters och lärosätens arbete med jämställdhetsintegrering ger resultat. Under 2026 arrangerar vi en stor konferens för att sprida goda resultat och exempel från detta arbete.



Foto: Anna-Lena Lundqvist

Att delta i det offentliga samtalet och prata om jämställdhet är viktigt för mig. På så sätt når vi ut med jämställdhetspolitiken i vidare kretsar. Det personliga mötet med människor från olika delar av samhället, som till exempel ideella organisationer, går inte att ersätta med digitala kontakter och det ger en härlig motivation att fortsätta arbetet.

Jag vill avslutningsvis tacka Lena Leed som varit myndighetens ställföreträdande generaldirektör sedan starten 2018 och som nu har gått i pension. Ett stort tack också till engagerade och kunniga medarbetare och chefer för den verksamhet vi levererat under 2025.

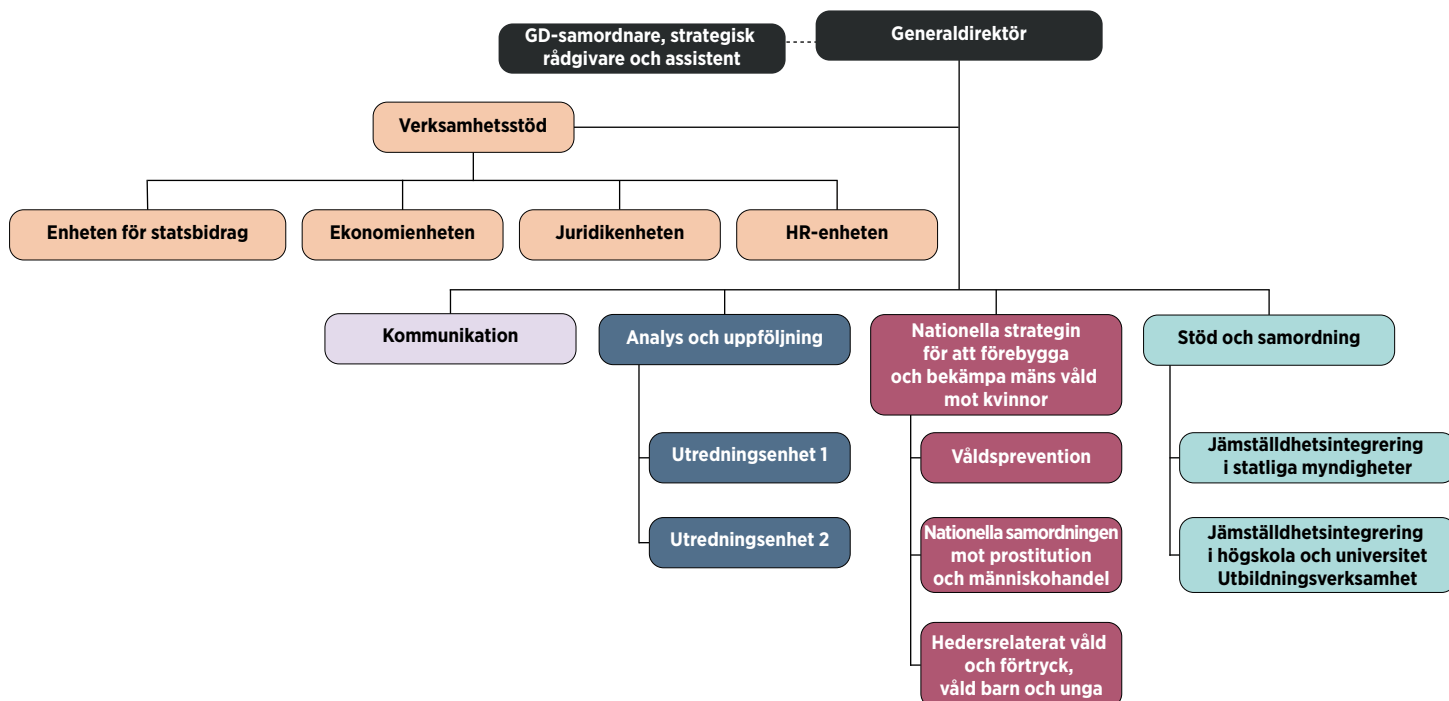
Lise Tamm
Generaldirektör

OM JÄMSTÄLLDHETSMYNDIGHETEN

MÅL FÖR JÄMSTÄLLDHETSPOLITIKEN

Målet för jämställdhetspolitiken är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Förutom det övergripande målet finns sju delmål:

- 1. En jämn fördelning av makt och inflytande.** Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet i samhällets alla sektorer.
- 2. Ekonomisk jämställdhet.** Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.
- 3. Jämställd utbildning.** Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller utbildning, studieval och personlig utveckling.
- 4. Jämn fördelning av det obetalda hem och omsorgsarbetet.** Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemarbetet och ha möjligheter att ge och få omsorg på lika villkor.
- 5. Jämställd hälsa.** Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma förutsättningar för en god hälsa samt erbjudas vård och omsorg på lika villkor.
- 6. Mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer och utnyttjande i prostitution och människohandel ska upphöra.** Alla, oavsett kön ska genom hela livet ha samma rätt och möjlighet till kroppslig och psykisk integritet.
- 7. Hedersrelaterat våld och förtryck ska upphöra.** Alla, oavsett kön, ska genom hela livet ha samma rätt och möjlighet att leva sitt liv utan att begränsas av kollektivt grundade hedersnormer.



Vi är förvaltningsmyndighet för frågor som rör jämställdhetspolitiken. Jämställdhetsmyndigheten som är placerad i Göteborg

- bistår regeringen med kunskap och stöd som bidrar till en strategisk och sammanhållen och hållbar styrning och ett effektivt genomförande av jämställdhetspolitiken
- följer och analyserar utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen
- stödjer i jämställdhetsintegrering
- fördelar statsbidrag
- främjar förebyggande insatser mot mäns våld mot kvinnor, inklusive hedersrelaterat våld och förtryck
- har det nationella samordningsansvaret för Sveriges arbete mot prostitution och människohandel för alla ändamål.

Organisation

Jämställdhetsmyndigheten är en enrådsmyndighet som leds av generaldirektören (GD) och är indelad i fem avdelningar. De leds – var och en – av en avdelningschef med ansvar att leda, styra och utveckla verksamheten inom sitt ansvarsområde. Dessutom finns ett GD-stöd.

Anställda

Vi hade 136 anställda vid årets slut. Av dessa var 131 tillsvidareanställningar och 5 visstidsanställningar. Med 112 kvinnor och 24 män var andelen kvinnor 82 procent och andelen män 18 procent.

Medelantalet anställda var under året 134. Medelåldern inom myndigheten var 47 år. Åldersspridningen var 28 till 67 år. Se även *Komptensförsörjning*, s. 41.

Ekonomi

Våra intäkter och kostnader uppgick till 172 miljoner kronor, vilket är en ökning med mindre än 1 procent jämfört med 2024. Merparten av kostnaderna avser personalkostnader. För ytterligare information se *Ekonomisk översikt*, s. 15.

Insynsråd

Insynsrådet utövar allmänhetens insyn i verksamheten och ger generaldirektören råd. Generaldirektören är insynsrådets ordförande och håller rådet informerat om verksamheten. Insynsrådet har haft 3 möten under året. Se även *Tilläggsupplysningar* s. 53.

Samverkan med länsstyrelserna

Myndighetsgemensam arbetsgrupp för jämställdhet (MAJ-strukturen) är en myndighetsgemensam samverkansstruktur mellan Jämställdhetsmyndigheten och länsstyrelserna för att främja nationell och regional samordning inom de jämställdhetspolitiska uppdragen.

Länsstyrelserna redovisar årligen sitt arbete mot mäns våld mot kvinnor till Jämställdhetsmyndigheten. Vi sammanställer och analyserar dessa i ett underlag till Regeringskansliet inför deras årliga myndighetsdialoger med länsstyrelserna.

ÅRET SOM GICK



Foto: Jöran Fagerlund

Besök. Jämställdhetsminister Paulina Brandberg (L) på besök i januari.



Foto: Simon Falk

Rapportsläpp. Jämställdhetsminister Paulina Brandberg (L) höll en presskonferens tillsammans med generaldirektör Lise Tamm när rapporten *Ett liv präglad av våld* lämnades över.

CSW69. Vi deltog i den svenska delegationen för FN:s Kvinnokommissions årliga högnivåmöte för jämställdhet. Temat var trettioårsjubileet av FN:s fjärde kvinnokonferens i Peking.



Januari

Februari

Mars

April

Maj

Juni



Foto: Jöran Fagerlund

Internationell samverkan. Besök från Bosnien Hercegovina i november.



Foto: Jöran Fagerlund

Besök. Jämställdhetsminister Nina Larsson (L) på besök i september.

Högintressanta. Webbinariet om årsrapporten för den nationella samordningen mot prostitution och människohandel (NSPM) lockar runt 500 deltagare.

Attraktiva. Varje sommar är "Jobba hos oss" den mest besökta sidan på vår webbplats.

Pilotutbildning. Webbutbildningen *Relationskompassen* klar att pilottesta i kommuner

Juli Augusti September Oktober November December

MÅL

21



4

2

RESULTA

A photograph of a man with glasses and a dark suit over a grey shirt, looking towards another man whose profile is visible on the right. They are in a room with bookshelves in the background. The man on the left is speaking, with his mouth slightly open. The man on the right is listening, with his hand near his chin.

ÅRSREDOVISNING

Foto: Jöran Fagerlund

LÄSANVISNING

I enlighet med 3 kap 2 § förordning (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag redovisar Jämställdhetsmyndigheten

- resultat och genomförande av verksamheten utifrån myndighetsinstruktion, mål och krav som regeringen angett i regleringsbrev eller annat beslut
- kostnader och intäkter fördelade på verksamhetsområden i tabell 1 och 2
- avgiftsbelagd verksamhet i tabell 3.

Redovisningen ger regeringen underlag för uppföljning genom en rättvisande bild av Jämställdhetsmyndighetens resultat.

Kostnader och intäkter anges i tusentals kronor (tkr) och föregående års utfall visas inom parentes.

Mindre differenser i tabeller och diagram beror på avrundningar.

Verksamheten är indelad i fyra områden med utgångspunkt i instruktionen:

- Följa och analysera utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen.
- Stödja aktörer i arbetet för att främja jämställdhet.
- Arbeta för att bekämpa mäns våld mot kvinnor.
- Fördelning av statsbidrag.

Indikatorer för verksamhetslogik

Vi arbetar efter en verksamhetslogik som består av en

målkedja med ett effektmål och indikatorer. Indikatorerna som implementerades 2023 är såväl kvantitativa som kvalitativa. Där utfall för tidigare år saknas har jämförbar data inte varit tillgänglig. Indikatorerna bedöms utifrån en tvågradig skala ”under förväntan” till ”enligt förväntan”. Utfallet bedöms vara enligt förväntan där utfallet anses bidra till att uppfylla effektmålet för respektive verksamhetsområde. Utfallet bedöms vara under förväntan om utfallet inte anses bidra till att effektmålet fylls och åtgärder behöver vidtas. Arbetet med indikatorerna är under utveckling och vi arbetar vidare med förbättringar såsom att ta fram en metod för bedömning av resultaten.

Individbaserad statistik

Statistik delas upp efter kön. Vid vissa arrangemang har kön inte efterfrågats vid anmälan. Statistik för webbtrafik och antal nedladdade rapporter hämtas från tillgänglighets- och analysverktyget SiteImprove.

Ekonomisk redovisning

Information till samtliga ekonomiska tabeller har hämtats från vårt ekonomisystem, Agresso/unit4.

Kostnad per ärende

Jämställdhetsmyndigheten redovisar inte kostnad per ärende inom verksamhetsområde Statsbidrag, då vi bedömer att de inte utgör ett stort antal.

Uppdrag att återsrapportera enligt regleringsbrev 2025

Vi redovisar vårt arbete för genomförandet av FN:s säkerhetsrådsresolutioner om kvinnor, fred och säkerhet med utgångspunkt i den nationella handlingsplanen på området (UD2023/04798). Rapporteringen sker utifrån de fyra övergripande målen i handlingsplanen och fokuserar på resultat.

Kompetensförsörjning

I avsnittet *Kompetensförsörjning* rapporterar vi, enligt förordning (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag, vårt arbete med kompetensförsörjning samt personalens sjukfrånvaro och personalstruktur.

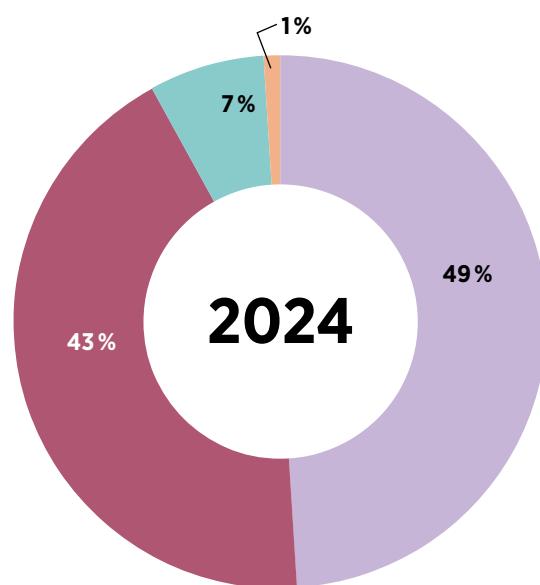
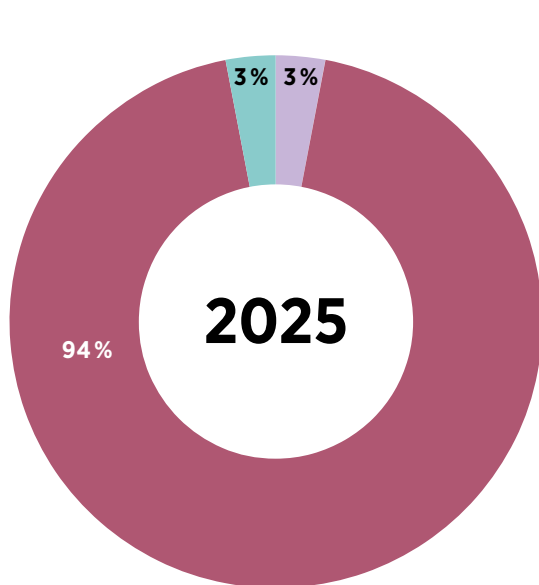
Återsrapportering

I avsnittet Återsrapportering redovisar vi våra rapporter, remissvar och – enligt förordningskrav – fördelning av statsbidrag (s. 64–69).



Foto: Sirijit Jongcharoenkulchai

Intäkter



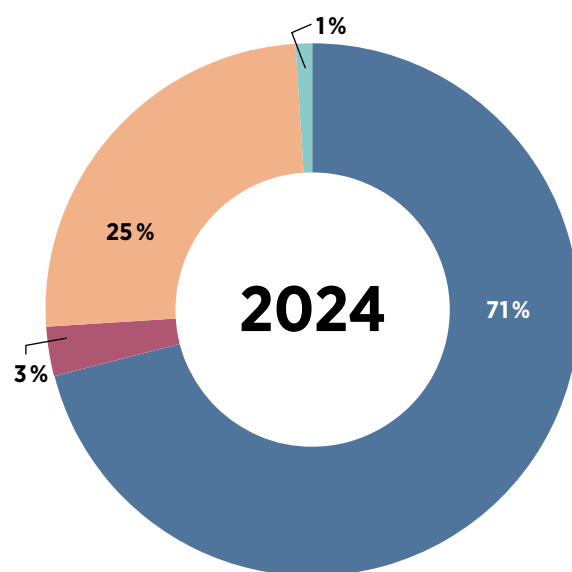
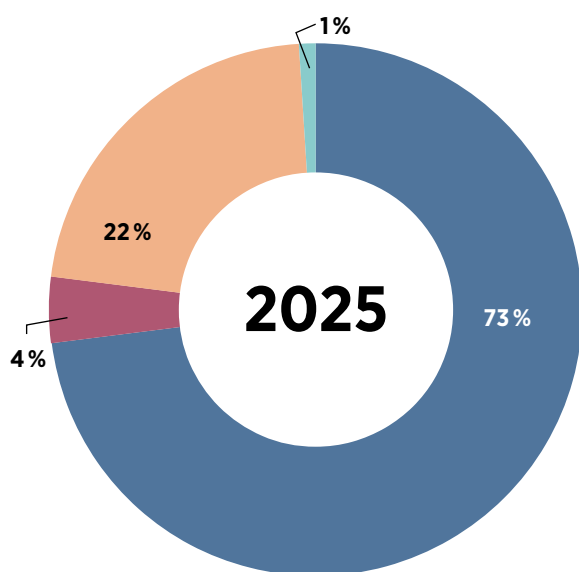
● Sakanslag

● Förvaltningsanslag

● Bidrag

● Avgifter

Kostnader



● Personal

● Lokal

● Övrig drift

● Finansiella kostnader och avskrivningar

EKONOMISK ÖVERSIKT

Våra intäkter och kostnader under 2025 uppgick till 172 (171) miljoner kronor, vilket är en ökning med mindre än 1 procent jämfört med 2024. För en detaljerad uppföljning av intäkts- och kostnadsposter, se diagrammen på s. 14. Den anslagsfinansierade verksamheten ökade med 6 procent till 166 (157) miljoner kronor. Intäkter av förvaltningsanslag ökade med 121 procent till 161 (73) miljoner kronor. Intäkter av sakanslag minskade med över 94 procent till 4,5 (84) miljoner kronor. Skiftet har sin bakgrund i övergången från sakanslag till förvaltningsanslag – och därmed en ändrad finansieringsmodell. Bidragsintäkter redovisas under efterföljande Tabell 4. De lämnade bidragen – transfereringarna – ökade med knappt 5 procent till 109 (104) miljoner kronor. Av dessa lämnades 84 (85) miljoner till civilsamhällets or-

ganisationer, 18 (12) miljoner till kommuner och regioner samt 7 (7) miljoner till internationella organisationer. Ökningen förklaras som synes av en högre andel bidrag till kommuner och regioner, medan övriga bidrag ligger kvar på en snarlik nivå gentemot föregående år. Vi har återkrävt bidrag om 793 (830) tusen kronor, i ärenden där vi bedömt att det funnits brister i hanteringen av bidragen samt i lämnade redovisningsunderlag. Personalkostnader har ökat med drygt 3 procent till 126 (122) miljoner kronor, vilket bland annat förklaras av en ökning i premier för förmånsbestämd pension. Övriga driftkostnader har minskat med cirka 11 procent till 38 (43) miljoner kronor, vilket till stor del kan förklaras av minskade kostnader för övriga konsulttjänster och övriga tjänster.

Tabell 1 Totala intäkter per verksamhetsområde fördelade på förvaltningsanslag, sakanslag, bidrag och övriga intäkter (tkr).

VERKSAMHETSOMRÅDE	2025	2024	2023
Följa och analysera utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen			
Förvaltningsanslag	35 224	25 961	30 794
Kvinnors organisering	-	-	-
Sakanslag	-	4 648	5 438
Bidrag	34	24	4 439
Övriga intäkter	225	487	142
<i>Totala intäkter Analys och uppföljning</i>	<i>35 484</i>	<i>31 121</i>	<i>40 812</i>
Stödja aktörer i arbetet för jämställdhet			
Förvaltningsanslag	34 290	14 570	8 198
Kvinnors organisering	-	-	-
Sakanslag	-	18 994	15 611
Bidrag	4 036	1 778	-1
Övriga intäkter	233	188	131
<i>Totala intäkter Stöd och samordning</i>	<i>38 559</i>	<i>35 530</i>	<i>23 940</i>
Statsbidrag			
Förvaltningsanslag	10 026	7 084	10 020
Kvinnors organisering	1 500	1 500	900
Sakanslag	1 500	3 000	1 433
Bidrag	11	8	-
Övriga intäkter	75	41	388
<i>Totala intäkter Statsbidrag</i>	<i>13 113</i>	<i>11 633</i>	<i>12 741</i>
Förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor			
Förvaltningsanslag	81 757	25 517	22 160
Kvinnors organisering	-	-	-
Sakanslag	1 500	56 137	49 981
Bidrag	1 062	11 038	2 468
Övriga intäkter	431	585	271
<i>Totala intäkter Nationella strategin</i>	<i>84 750</i>	<i>93 277</i>	<i>74 880</i>
Totala Intäkter	171 906	171 560	152 372

Tabell 2 Totala kostnader per verksamhetsområde (tkr).

	2025	2024	2023
Verksamhetsområde			
Följa och analysera utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen	35 484	31 121	40 812
Stödja aktörer i arbetet för jämställdhet	38 559	35 530	26 541
Statsbidrag	13 113	11 633	10 139
Arbeta för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor	84 750	93 277	74 880
Totala kostnader	171 906	171 560	152 372

Statsbidrag blev ett eget verksamhetsområde från och med 2024. År 2023 är i tabellerna justerat för denna förändring. Den ekonomiska tyngden ligger fortsatt på verksamhetsområdet för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. Där återfinns 49 (54) procent av verksamhetens

totala intäkter och kostnader under 2025. Det är även inom detta verksamhetsområde, tillsammans med Stöd och samordning, som skiftet från sakanslag till förvaltningsanslag åskådliggörs som tydligast i en jämförelse mellan 2024 och 2025.



Foto: Jöran Fagerlund

Jämställdhetsminister Nina Larsson (L) besökte Jämställdhetsmyndigheten i september.

Tabell 3 Avgiftsbelagd verksamhet där intäkterna disponeras (tkr).

Avgiftsintäkter verksamhet	+/- t.o.m. 2023	+/- 2024	Intäkter 2025	Kostnader 2025	+/- 2025	Akkumulerat +/- utgifter 2025
Utbildnings- och konferensverksamhet	-	-	2	2	-	-
Summa avgiftsbelagd verksamhet	-	-	2	2	-	-

Budgeten för avgiftsbelagd verksamhet var i regleringsbrev beräknad till 100 tusen kronor för intäkter och kostnader, och avsåg avgifter för utbildningsverksamhet. För 2025 var dock inga avgiftsfinansierade utbildningar inpla-

nerade. Redovisad intäkt och kostnad avser genomförda föreläsningar. Övriga intäkter av avgifter och andra ersättningar redovisas i not 2.

Tabell 4. Bidragsfinansierade uppdrag (tkr).

Bidragsfinansierade uppdrag	Ingående balans 2025	Erhållna upp- dragsmedel 2025	Förbrukade uppdragsmedel 2025	Oförbrukade/ upplupna totala medel
Samarbetsprojekt Kosovo 2024-2027	1 456	513	1 791	178
Utvecklingsprojekt Bosnien och Hercegovina 2024-2029	2 409	0	2 209	200
Psykisk ohälsa och suicidprevention	-	1 000	1 000	-
Summa statligt finansierad uppdrag	3 865	1 513	5 000	378

Bidragsintäkterna för särskilda uppdrag minskade med cirka 62 procent till 5 (13) miljoner kronor, vilket främst förklaras av en ändrad finansiering för uppdrag avseende arbetslivskriminalitet. Årets totala oförbrukade bidrag uppgår till cirka 0,4 (4) miljoner kronor och avser de Si-

da-finansierade projekten med Kosovo och Bosnien. Kosovo-projektet har dock avslutats i förtid, och de oförbrukade medlen kommer att återbetalas till Sida (kvarvarande oförbrukade bidrag därmed 0,2 miljoner kronor).

ÅTERRAPPORTERING ENLIGT REGLERINGSBREV

Vi redovisar vårt arbete i enlighet med regleringsbrevet för 2025.

Arbete för genomförandet av FN:s säkerhetsråds-resolutioner om kvinnor, fred och säkerhet.

Jämställdhetsmyndigheten har 2025 gjort vår första resultatredovisning av uppdraget att bidra till genomförandet av FN:s säkerhetsrådsresolutioner om kvinnor, fred och säkerhet. Resultaten redovisar vi till både Arbetsmarknadsdepartementet och UD. En kopia går också till Folke Bernadotteakademin (FBA) som sedan sammanställer alla bidragande myndigheters resultat i en rapport som lämnas till regeringen i oktober. FBA redovisar också Sveriges arbete på området till FN.

Genom vårt arbete har vi bidragit till de fyra övergripande målsättningarna i den nationella handlingsplanen på området. Vi har bedrivit verksamhet som främjar flickor och kvinnors rättigheter, vilket är en viktig del av konfliktförebyggande insatser.

Jämställdhetsmyndigheten har exempelvis fördelat statsbidrag till organisationer och projekt som främjar jämställdhet och flickor och kvinnors rättigheter. Därtill bidrar en stor del av våra uppdrag inom området mäns våld mot kvinnor till stärkt skydd av kvinnor och flickor.

Vi har också arbetat för att stärka den interna kompetensen på området med två interna workshoppar om agendan för kvinnor, fred och säkerhet. Cirka 40 personer deltog.

Under året har vi inlett ett fördjupat samarbete med Försvarsmakten. Vi ska bland annat gemensamt analysera hur Natos riktlinjer för värdlandstöd ska omsättas i Sverige.



Foto: Jöran Fagerlund

Polismyndigheten informerade om den nationella operationen Beta och slutrapporten om *Mäns dödliga våld mot kvinnor*.

FÖLJA OCH ANALYSERA UTVECKLINGEN MOT DE JÄMSTÄLLDHETSPOLITISKA MÅLEN

Jämställdhetsmyndigheten ger regeringen, statliga myndigheter, andra aktörer och allmänheten tillgång till relevant kunskap kring utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen. Underlagen ger regeringen möjlighet att bedöma resultatet av den förda politiken och identifiera områden för fortsatt utveckling.

Uppnått resultat och effekt

Sammantaget bedömer vi att resultatet inom området svarar mot förväntan och bidrar till att uppfylla effektmålet. I tabell 5 redovisas de båda indikatorerna för åren 2023–2025. Antalet hänvisningar (75) till Jämställdhetsmyndigheten i budgetpropositionen har ökat något 2025 jämfört med 2024. I utgiftsområde 13 refereras det i stor utsträckning till Jämställdhetsmyndighetens uppdrag och rapporter, vilket indikerar att vi tillhandahåller relevant kunskap. Liksom tidigare år finns flera hänvisningar till vår resultatrapport. Det visar att rapporten fyller en viktig funktion för regeringens utveck-

ling av jämställdhetspolitiken. Antal nedladdade rapporter 2025 var 18 936. Bedömningen är att nivån är likvärdig med 2024. Det innebär att vi fortsatt når ut med det kunskapsunderlag som finns i rapporterna.

Arbetet mot mäns våld mot kvinnor har fått ökad prioritet lokalt. Exempelvis har omkring 75 procent av kommunerna en tjänst med strategiskt eller samordnande ansvar år 2025, att jämföras med 63 procent av kommunerna 2017. Det visar den enkätundersökning om kommunernas arbete med att motverka mäns våld mot kvinnor som Jämställdhetsmyndigheten för andra gången genomförde tillsammans med länsstyrelserna. Enkäten skickades till samtliga 290 kommuner och 248 svarade, vilket motsvarar en svarsfrekvens på 86 procent.

EFFEKTMÅL

Andra aktörer vidtar åtgärder som på ett effektivt sätt bidrar till de jämställdhetspolitiska målen.

Ökad jämställdhet viktigt för den lokala demokratin

På Forum Jämställdhet i Lund arrangerade vi ett panelsamtal på temat *Vem får höras? Jämställdhetens betydelse för*

Tabell 5 Indikatorer för verksamhetsområdet *Följa och analysera utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen*.

Indikator	2025	2024	2023
Antal hänvisningar till Jämställdhetsmyndighetens underlag eller verksamhet i budgetpropositionen	75	62	75
Antal nedladdningar av rapporter	18 936	19 098	16 632

Data för hänvisningar till Jämställdhetsmyndighetens underlag kommer från budgetpropositionen 2023, 2024 och 2025. Uppgifterna för nedladdade rapporter för 2023 avser mars till december.

demokratin. Samtalet utgick från Jämställdhetsmyndighetens rapport om delaktighet och deltagande i den lokala demokratin, som bland annat studerat ett jämställt medborgarskap och demokratiskt utanförskap i områden med socioekonomiska utmaningar. Alltför många står utanför den lokala demokratin och utrikes födda kvinnor riskerar att mötas av dubbla hinder när de engagerar sig.

Analys av bostadsmarknaden ur ett jämställdhetsperspektiv och ekonomisk jämställdhet

Rapporten *Ett inneboende jämställdhetsproblem* analyserar hur kvinnor och män bor, vilka hinder de möter på bostadsmarknaden samt bostadspolitikens konsekvenser för kvinnor och män. Kvinnor har sämre möjligheter än män att skaffa bostad. Att mäns bostadsägande ökar vid separationer visar att kvinnor har svårare att ensamma bära kostnaderna för ägandet.

En särskild studie om ekonomiska konsekvenser av våld i en bostadskontext visar att kvinnors ekonomiska situation ofta försämras vid separation. Det påverkar deras möjligheter till bostad negativt. Ekonomiskt våld i form av påtvingad skuldsättning eller förhalade bodelningsprocesser kan ha en stor påverkan på den utsattas, och hennes barns, bostadssituation. Analysen visar att ekonomisk jämställdhet och våldsutsatthet påverkar varandra och att man behöver arbeta med bägge delarna samtidigt. Vi anordnade en nationell konferens om ekonomisk ojämställdhet på bostadsmarknaden och ekonomiskt våld där 116 personer deltog på plats och 268 personer deltog digitalt. Konferensen kan även ses i efterhand och i januari 2026 hade konferensen visats 600 gånger. Konferensen bidrog tydligt till att föra ut frågorna kring jämställdhet på bostadsmarknaden och ekonomiskt våld och synliggjorde behovet av ett helhetsperspektiv på problemen. Av deltagarna på plats uppgav 95 procent att innehållet från dagen kommer att bli värdefullt eller mycket värdefullt i deras arbete.

Inom ramen för uppdraget om kvinnors företagande har Jämställdhetsmyndigheten i samverkan med Tillväxtverket tagit fram rapporten *Fler sätt att främja kvinnors företagande om utomnordiska exempel på insatser*. Ett förslag är att ta fram en tvärsektoriell handlingsplan för strukturella förändringar, med fokus på bland annat kvinnors tillgång till finansiering och företagsstöd.

Motverka könsbundna studie- och yrkesval

Inom ramen för uppdraget om könsbundna studie- och yrkesval tar vi fram en utomnordisk studie för att belysa framgångsfaktorer i andra länders arbete.

Kortversionen av *Val efter eget kön* har fått stor spridning via andra samverkansmyndigheter, såsom Skolver-

ket och Tillväxtverket. Insatser riktade till individnivå, i huvudsak att flickor ska göra andra val, får begränsade effekter jämfört med strukturella åtgärder på samhälls- och organisatorisk nivå.

Arbete för jämställd hälsa

Jämställdhetsmyndigheten är en av 28 myndigheter som tillsammans med Folkhälsomyndigheten och Socialstyrelsen tagit fram en handlingsplan 2026–2028 för den nationella strategin för psykisk hälsa och suicidprevention. Ett av våra bidrag är en kunskapsöversikt om samband mellan psykisk ohälsa och kroniskt gynekologiskt smärttillstånd.

Jämställdhetsmyndigheten ingår också i ett flerårigt myndighetsövergripande regeringsuppdrag att stärka och främja sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter med speciellt fokus på att nå ut till områden där utanförskapet är stort.

Forskningssamverkan och delmål 1-5 utredningen

Det vetenskapliga rådet bidrar med kunskaper om aktuell forskning kvalitetssäkring och forskningsbaserade perspektiv i våra uppdrag. Rådet har haft två möten under året och bland annat bistått i vårt arbete med

- omvärldsbevakning
- resultatrapporten 2025
- fördjupad uppföljning av delmål sex
- utomnordisk studie av könsbundna studie- och yrkesval
- slutredovisning av JiM- och JiHU-uppdraget.

Rådets inspel och synpunkter har stärkt kvaliteten och relevansen i vårt utredningsarbete och stärkt forskningsanknytningen i verksamheten. Jämställdhetsmyndigheten är medlem i nätverket för FoU-myndigheter, som samordnas av Vetenskapsrådet. Medlemskapet är ett steg i vårt pågående arbete med att kvalitetssäkra utredningsarbetet och utveckla arbetssätten.

Vi har bidragit med vår expertis – genom dialogmöten och i expertgruppen – till jämställdhetsutredningen om förbättrad strategisk styrning av delmål 1–5. Den redovisas 2026.

Analysnätverk för regional utveckling

Jämställdhetsmyndigheten deltar i ett nationellt analysnätverk rörande hållbar regional utveckling. Nätverket samordnas av Tillväxtverket och har under 2025 haft tre möten med olika tematisk inriktning. Teman har bland annat berört enkätkonstruktion, AI samt användning av indikatorer. Vår erfarenhet är att jämställdhetsperspektivet ofta tappas bort i arbetet med regional utveckling, vilket gör att Jämställdhetsmyndighetens medverkan i nätverket varit viktig



Foto: Celice Bergendahl

Vårt panelsamtal på temat *Vem får höras? Jämställdhetens betydelse för demokratin* på Forum Jämställdhet i Lund var välbesökt.

för att lyfta frågor rörande jämställdhet i analyser av den regionala utvecklingen.

Utvecklad analys och uppföljning av statsbidrag

Sammantaget bidrar organisationerna genom sitt arbete till utvecklingen inom de jämställdhetspolitiska målen. Jämställdhetsmyndigheten redovisade i tre separata rapporter om de statsbidrag som vi fördelar. Vi har utvecklat vår analys och uppföljning för en mer samlad bild av statsbidragens resultat och effekter.

Under 2025 redovisades för första gången resultat av statsbidrag till visst våldsförebyggande arbete. Civilsamhällesorganisationer, kommuner och regioner stärker och främjar utvecklingen av evidensbaserade insatser.

Samverkan mellan bidragsmottagare, samhällsaktörer och lärosäten bidrar till kvalitet och utveckling. Fortsatta insatser behövs för att stimulera till fler ansökningar från kommuner och regioner inom hedersrelaterat våld och förtryck samt prostitution och människohandel.

Statsbidraget till kvinnors och flickors organisering bidrar till utvecklingen inom delmålet om en jämn fördelning av makt och inflytande. De nyligen inledda verksamhetsbidragen till områden med socioekonomiska utmaningar har förbättrat kvinnors och flickors rättigheter, hälsa och välbefinnande genom samarbete och nätverkande. Beviljade jämställdhetsprojekt har bland annat bidragit till att hitta nya lösningar på jämställdhetsproblem och tillgängliggjort ny och befintlig kunskap för fler.



Generaldirektör Lise Tamm tillsammans med Eleni Michael, Head of the Office for Combating Human Trafficking of the Cyprus Police på polishögkvarteret i Nicosia.

Foto: Josefine Jacobsson

STÖDJA AKTÖRER I ARBETET FÖR JÄMSTÄLLDHET

Jämställdhetsmyndigheten stödjer och samordnar statliga myndigheters jämställdhetsintegrering på nationell, regional och lokal nivå. Våra prioriterade målgrupper är lärosäten och statliga myndigheter, inklusive länsstyrelser.

Det internationella arbetet innehåller tre delar:

- expertstöd till regeringen
- internationellt utvecklingssamarbete
- samverkan och erfarenhetsutbyte.

Uppnått resultat och effekt

Sammantaget bedömer vi att resultatet inom området *Stödja aktörer i arbetet för jämställdhet* är enligt förväntan och bidrar till att uppfylla effektmålet. Vi drar slutsatsen att vårt stöd och vår samordning ökar förutsättningarna för aktörer på nationell, regional och lokal nivå i deras arbete med jämställdhetsintegrering. För att stärka vårt stöd prioriterar vi framåt samordning inom områden där jämställdhetsintegreringsarbetet behöver utvecklas. Under 2025 har ett hundratal myndigheter vid ett eller flera

tillfällen nyttjat vårt stöd. Våra insatser bidrar till kunskap om, och metoder för, hur jämställdhetsarbetet kan planeras, organiseras och följas upp.

Uppföljningen visar att vårt stöd fortsatt stärker myndigheternas förutsättningar att bedriva jämställda verksamheter. Vi har stärkt vår roll som en etablerad internationell aktör.

Myndigheter och lärosäten visar resultat

Vår årliga uppföljning av myndigheternas jämställdhetsarbete visar att myndigheterna inom utvecklingsprogrammet JiM uppnår resultat, men att arbetet nått olika långt. En tydligare styrning skulle förbättra JiM-myndigheternas förutsättningar att bidra till politikens målsättningar.

De myndigheter som lyder under Utbildningsdepartementet arbetar främst med problemområdet könsbundna studie- och yrkesval. Färre insatser görs inom andra områden som pekats ut av politiken som viktiga.

EFFEKTMÅL

Våra målgrupper agerar och jämställdheten ökar inom olika sektorer och områden.

Tabell 6 Indikatorer för verksamhetsområdet *Stödja aktörer i arbetet för jämställdhet*.

Indikator	2025	2024	2023
Antal myndigheter som tar del av vårt stöd*	108	108	108
Andel myndigheter som anser att stödet bidragit till att öka förutsättningarna i arbetet för att främja jämställdhet**	93 %	81 %	65 %

*Antalet inkluderar inte myndigheter utan uppdrag om jämställdhetsintegrering.

**Andelen som angett 3 eller högre i en skala på 1-5. Länsstyrelserna ingår inte.

JiM-myndigheterna under Utrikesdepartementet uppnår resultat och arbetet har en tydlig styrning.

Vår årliga uppföljning av lärosätenas arbete inom utvecklingsprogrammet JiHU visar att jämställdhetsintegreringen i akademien går framåt. Lärosätena uppvisar resultat men förändring kräver tid och arbetet behöver vara långsiktigt. En stor utmaning är fortfarande att nå ut med jämställdhetsarbetet i lärosätenas kärnverksamhet: forskning och utbildning. Det finns fortsatta behov av systematiserad uppföljning av resultat, genom hela styrkedjan. Efterfrågan på resultat från såväl Regeringskansliet som från lärosätenas egna ledningar skulle ge skjuts i uppföljningsarbetet.

Regeringen har gett i uppdrag till myndigheter inom utvecklingsprogrammen JiM och JiHU att rapportera resultat och eventuella effekter eftersom programperioden avslutas 2025. Vi har därför erbjudit ett stöd, bland annat tillsammans med ESV och SCB, genom ett flertal digitala och fysiska träffar. Utvärderingarna visar att träffarna har varit uppskattade. Vår bedömning är att de har stärkt arbetet med återslag för deltagande myndigheter. Det ger regeringen bättre underlag för framtida beslut.

Fortsatta erfarenhetsutbyten utifrån JiM+

Erfarenhetsutbytet JiM+ är en del av Jämställdhetsmyndighetens stöd till länsstyrelser och myndigheter som ingår i regeringens utvecklingsprogram JiM. Under 2025 har vi fortsatt arbetet utifrån de två teman vi satte i gång 2024: jämställdhetsperspektiv i konsekvensutredningar (Energimyndigheten, Naturvårdsverket och ESV) samt jämställdhetsperspektiv i brottsförebyggande arbete (Länsstyrelserna i Kalmar, Skåne, Värmland och Östergötland).

I utvecklingsarbetet av konsekvensutredningar med ett jämställdhetsperspektiv har tre myndigheter arrangerat fem träffar. Energimyndigheten har med stöd av oss och ESV tagit fram en vägledning. Utvecklade konsekvensanalyser med ett jämställdhetsperspektiv ger bättre beslutsunderlag som ökar rättvisan och träffsäkerheten i omställningen till ett mer hållbart samhälle.

Inom det brottsförebyggande arbetet har vi arrangerat ett forskningsseminarium för att nå än fler myndigheter och länsstyrelser. På så sätt stärker vi kunskapen inom det brottsförebyggande fältet om kopplingen mellan maskulinitet, våldsutövande och kriminalitet. Vi har också arrangerat en uppföljande träff för de deltagande länsstyrelserna med fokus på resultat och goda exempel från året som gått samt vad som krävs för fortsatt utveckling av det brottsförebyggande arbetet med hjälp av jämställdhet.

EU:s krav på jämställdhet i forskning stärker arbetet för en jämställd akademi

Ett område där lärosätena har uttryckt stödbehov är hur EU:s jämställdhetspolitik påverkar kraven på medlems-

staterna att integrera jämställdhetsperspektiv i forskning och innovation. Vi har därför genomfört fyra träffar där lärosäten och andra berörda aktörer fått fördjupad kunskap och erfarenhetsutbyten inom området. Insatsen ökar förutsättningarna för svenska lärosäten att främja jämställda villkor för forskning. Träffarna belyste förekomsten av våld och genusbaserad utsatthet (inklusive sexuella trakasserier) inom forskningsorganisationer och hur det försämrar förutsättningarna att bedriva forskning på likvärdiga villkor.

Vid träffarna har sammanlagt 25 lärosäten, fyra forskningsråd samt Universitetskanslersämbetet deltagit. Vi har även samverkat med Diskrimineringsombudsmannen och Nationella sekretariatet för genusforskning för att skapa ett relevant och träffsäkert innehåll. Utvärderingarna visar att deltagarna är nöjda och insatsen bedöms ha positiv effekt på fortsatt arbete. Vi stärker och främjar sektorsövergripande samverkan

Samverkan för att lösa samhällsutmaningar – en förutsättning för resultat och effekt

Könsbundna studie- och yrkesval medför fortfarande jämställdhetsutmaningar på samhällsnivå. Inom ramen för uppdraget om könsbundna studie- och yrkesval främjar vi samverkan mellan myndigheter med fokus på välfärdsyrken. De samverkande myndigheterna representerar både utbildnings- och arbetsmarknadsområdena och har uppdrag som har bäring på könsbundna studie- och yrkesval. Tio myndigheter deltog i samverkansträffarna. Dialogen vi har fört mellan bland andra Universitets- och högskolerådet och Myndigheten för yrkeshögskolan har lett till ett stärkt samarbete. Det har gett oss underlag till rekommendationerna för det fortsatta arbetet vi redovisar till regeringen nästa år.

På motsvarande sätt samverkar vi med Arbetsförmedlingen, Migrationsverket, Försäkringskassan och Socialstyrelsen för att öka utrikes födda kvinnors etablering på arbetsmarknaden. Vi har bidragit med kunskap om jämställdhetsintegrering och genomfört fokusgruppintervjuer om det dialogverktyg som myndigheterna har tagit fram. Det ökar myndigheternas möjligheter att forma träffsäkra åtgärder.

Kartläggning av stöd till bidragsmottagande visar på behov av tidiga stödinsatser

Målgruppen uttrycker överlag stor nöjdhet med de träffar och verksamhetsbesök som genomförts inom respektive utlysning. För att ytterligare stärka träffsäkerheten i vårt stöd – både till aktörer som överväger att söka och till dem som beviljas statsbidrag – har vi kartlagt målgruppens behov. Kartläggningen visar att Jämställdhetsmyndigheten med fördel kan erbjuda mer stöd i ett tidigt skede

av ansökningsprocessen. Det handlar exempelvis om vägledning i att utveckla och pröva projektidéer, formulera problem och mål samt konkretisera hur ett jämställdhetsperspektiv kan integreras i projektlogik och genomförandeplaner. Tidiga stödinsatser och möjlighet att testa projektidéer bedöms kunna höja kvaliteten i ansökningarna och stärka förutsättningarna för väl genomförda projekt, till exempel genom vägledning.

Vi följer upp länsstyrelsernas arbete med jämställdhetsintegrering

Vi har fortsatt att utveckla vår myndighetsövergripande samverkan med länsstyrelserna inom ramen för MAJ-strukturen. Vår samverkan har bland annat handlat om att öka kunskapen om hur jämställdhetsintegrering och våldsförebyggande arbete hänger samman. Ett förväntat resultat är att detta arbete knyts samman och bättre bidrar till jämställdhetspolitikens genomförande regionalt.

Vi har också följt upp länsstyrelsernas arbete utifrån länsstrategierna för jämställdhet 2024–2028. Länsstrategierna kan genomföras bättre om länsstyrelserna tydligare inkluderas i större satsningar som binder samman lokal, regional och nationell nivå. Länsstyrelserna behöver få en långsiktig finansiering som motsvarar det jämställdhetsuppdrag de har.

Myndigheter, lärosäten och länsstyrelser tar del av vårt utbildningsutbud och nyttjar vårt vägledningmaterial

Under året har vi uppdaterat vår digitala vägledning och bland annat förstärkt stödet i hur myndigheter kan kombinera arbetet med jämställdhetsintegrering och diskrimineringslagens krav på aktiva åtgärder. Vägledningen är ett stöd för den som ansvarar för, samordnar eller arbetar med jämställdhetsintegrering. Den bidrar till att arbetet blir systematiskt och långsiktigt.

Vi fortsätter att erbjuda webbkurser i jämställdhetsbudgetering och jämställdhetsintegrering i offentlig sektor. Vi har också gett lärarledda digitala kurser i introduktion i jämställdhetsintegrering för chefer i staten och jämställdhetsbudgetering. Dessa har varit en del av stödet till myndigheters och lärosätes rapportering av resultat till regeringen. Vi har på så sätt ökat chefers kompetens att följa upp arbetet med jämställdhetsintegrering.

Under året har vi gett stöd till fem länsstyrelser att genomföra vår kurs i jämställdhetsintegrering för chefer i staten på regional nivå. På så sätt har vi bidragit till att kompetensen bland chefer ökar regionalt.

Internationellt arbete

Vår expertkunskap fortsätter att efterfrågas i internationella sammanhang. Under året har Sverige varit ordförande i UNWomen. I samband med det har generaldirektör

Lise Tamm medverkat i seminarier om jämställdhet i Cypern och Tunisien på inbjudan av de svenska ambassaderna. Genom att sprida vår kunskap och erfarenhet till aktörer i Cypern och Tunisien har vi bidragit till regeringens mål att Sverige ska vara en tydlig förespråkare av jämställdhet som en grundläggande förutsättning för demokrati och mänskliga rättigheter. Vi har fortsatt att bidra till Sveriges internationella åtaganden, bland annat i den svenska delegationen till FN:s kvinnokommissions möte (CSW). CSW69 fokuserade på 30-årsuppföljningen av FN:s handlingsplan för jämställdhet, Pekingplattformen. Jämställdhetsmyndigheten bidrog till att arrangera och moderera Sveriges officiella sidoevent om sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter. Samarbetet inom Norden har fortsatt och vi har genomfört ett årligt utbyte med den norska systemmyndigheten Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (BUFDIR) med fokus på könsbundna studie- och yrkesval, jämställdhetsintegrering samt våldsförebyggande arbete.

Under året har vi avslutat ett treårigt samarbetsprojekt med Kosovos jämställdhetsmyndighet KAGE eftersom det inte fanns förutsättningar att uppnå de resultat som samarbetet skulle leda till.

Vi har varit expertstöd till regeringen vid flera tillfällen

Jämställdhetsmyndigheten har bidragit med expertstöd i relation till Sveriges internationella åtaganden inom:

- FN-systemet
- EU
- Europarådet
- Nordiska ministerrådet
- OECD.

I EU:s rådgivande kommitté för lika rättigheter för kvinnor och män har vi lett arbetet med ett yttrande till EU-kommissionen om pojkar och män och jämställdhet. Vi har därmed bidragit till regeringens målsättning att säkerställa att EU:s politik genomsyras av jämställdhet.

Flerårigt internationellt utvecklingssamarbetet med Bosnien och Hercegovina

Jämställdhetsmyndigheten har utvecklat och etablerat vår myndighetssamverkan inom det svenska internationella utvecklingssamarbetet. Vi har inlett ett treårigt utvecklingsprojekt i Bosnien och Hercegovina i samarbete med den statliga jämställdhetsmyndigheten och med medverkan av jämställdhetscenter i de två självstyrande delarna. Syftet med det fleråriga programmet är gemensamt lärande och att stärka intern kapacitet hos samarbetsmyndigheterna i frågor om jämställdhetsintegrering, samordning och strategisk kommunikation samt statistik, data och policyutveckling.

r Gender Equality and W



Jämställdhetsminister Nina Larsson (L) inledningstalade på konferensen om hedersrelaterat våld och förtryck som hölls i Göteborg i september.

Foto: Celice Bergendahl

FÖREBYGGA OCH BEKÄMPA MÄNS VÅLD MOT KVINNOR

Den tioåriga strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor 2017–2026 vägleder vårt arbete. Strategin är Sveriges svar på Europarådets konvention om förebyggande och bekämpning av våld mot kvinnor och av våld i hemmet, Istanbulkonventionen. Jämställdhetsmyndigheten är Sveriges efterlevnad av paragraf 10 i konventionen som föreskriver att länderna ska inrätta ett organ med ansvar för genomförandet.

Vi deltar tillsammans med Regeringskansliet i ett internationellt nätverk vars fokus är ansvaret för efterlevnaden av konventionen. I år har vi deltagit vid möten i Finland och på Malta.

Vi ger expertstöd till statliga myndigheter och andra aktörer på regional och lokal nivå.

Vi kartlägger och tar fram rapporter som ger regeringen underlag till strategiska och framtidsytande beslut för det fortsatta arbetet.

Jämställdhetsmyndigheten bygger och befäster en strategisk och hållbar infrastruktur på området genom:

- Strategiskt GD-råd
- Nationellt myndighetsnätverk
- Formaliserad samverkan med länsstyrelserna genom MAJ (Myndighetsgemensam arbetsgrupp för jämställdhet)
- Nationella metodstödsteamet (NMT) mot prostitution och människohandel.

Uppnått resultat och effekt

Sammantaget bedömer vi att resultaten inom området förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor är enligt förväntan och bidrar till att uppfylla effektmålet.

Våra rapporter och remissvar har citerats 400 gånger i regeringens förslag, utredningar och propositioner.

Detta visar att vi fått genomslag kring det sjätte jämställdhetspolitiska målet – att mäns våld mot kvinnor ska upphöra

Resultaten av våra utvärderingar visar att en majoritet, 80 procent, av de svarande anser att de i sin yrkesutövning

EFFEKT MÅL

Arbetet på området utvecklas från att vara reaktivt till proaktivt.

Tabell 7 Indikatorer för verksamhetsområdet *Förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor*.

Indikator	2025	2024	2023
Antal hänvisningar till myndighetens rapporter eller remisser*	400	229	225
Andel deltagare som anser att våra utbildningar, webinarier, seminarer och konferenser kommit till praktisk nytta	80 %	90 %	80 %

* Inom områdena mäns våld mot kvinnor, hedersrelaterat våld och förtryck samt prostitution och människohandel.

har nytta av de kunskapshöjande aktiviteterna som vi erbjuder inom området.

Strategiska GD-rådet för våldsförebyggande och brottsbekämpande arbete

Det strategiska GD-rådet bidrar till att arbetet inom den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor blir samordnat, systematiskt, kvalitativt och effektivt. Det stärker samordningen mellan myndigheterna med ett uttalat fokus att skapa ändamålsenliga synergieffekter genom att dra nytta av våra olika uppdrag och kompetenser. Genom GD-rådet har det våldspreventiva och brottförebyggande arbetet kopplats närmare samman vilket har stor betydelse för arbetet med tidiga insatser och förståelsen för att mäns våld mot kvinnor med alla dess uttryck är en väsentlig del av brottsligheten som ska bekämpas. Till GD-rådet har det tillkommit tre nya myndigheter: Barnombudsmannen, Myndigheten för delaktighet och Statens institutionsstyrelse. Genom att utöka rådet med nya medlemmar gör vi antagandet att det leder till en ökad samordning mellan myndigheter som har ett särskilt ansvar för barn och unga. Rådet består nu av tolv myndigheter och har genomfört tre möten under 2025 med teman:

- Brottsförebyggande och våldsförebyggande arbete, synergi och samverkan i framtida arbete.
- Digitala dimensioner av mäns våld mot kvinnor.
- Ungas erfarenheter av våld, vikten av tidig upptäckt och tidiga insatser.

Kopplat till GD-rådet finns ett tjänstepersonnätverk som har träffats tre gånger under året.

Nätverk för myndighetssamordning för genomförandet av den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor

Nätverket identifierar behov och hittar lösningar på gemensamma utmaningar för att stärka arbetet mot mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer. I nätverket ingår 23 nationella myndigheter, SKR och länsstyrelserna. Under året har nätverket genomfört två möten med följande teman:

- Fokus på *Frihet från våld, förtryck och utnyttjande – En jämställdhetspolitisk strategi mot våld och en stärkt styrning av centrala myndigheter*, SOU 2025:28.
- Fokus på barn och ungas våldsutsatthet och vikten av tidig upptäckt och tidiga insatser samt förebyggande arbete för att motverka skadliga maskulinitetsnormer.

Ett nav för det våldspreventiva arbetet

Vi arbetar för ett strategiskt, effektivt och sammanhållet våldsförebyggande arbete. Jämställdhetsmyndigheten främjar användningen av den kunskap vi tar fram genom att målgruppsanpassa, ge vägledning och sprida goda exempel. Vi stödjer utvecklingen av ett våldsförebyggande

arbete i praktiken genom att ge processtödsutbildning i våldsprevention till regional nivå och utforskarträffar med fördjupande teman på ämnet. Vi har en utarbetad samverkan med länsstyrelsernas nationella samordnare avseende mäns våld mot kvinnor i syfte att hitta synergieffekter i det nationella och regionala arbetet.

Under året har vi lagt särskild fokus på att utveckla samordning och förståelse för hur det våldsförebyggande arbetet är en del av det brottsförebyggande arbetet genom:

- rapporten *Att förebygga våld är att förebygga brott*
- metodstöd

Vidare samarbetar vi med Brottsförebyggande rådet och Center mot våldsbejakande extremism. Under året har vi deltagit i två internationella nätverksträffar kring våldsförebyggande arbete. Den ena med temat *Consent and education on consent in sexual relationships: the role of the Violence against Women Directive* och den andra hade tema *Artificial intelligence to prevent gender-based violence and domestic violence*.

Vi fortsätter att stärka arbetet med att få män och pojkar mer delaktiga i syfte att stärka arbetet mot mäns våld mot kvinnor genom att:

- Göra kunskapsöversikten *Mäns delaktighet och ansvar*, som gavs ut 2024, mer tillgänglig i en kortrapport.
- Publicera en artikel om maskulinitet med tillhörande arbetsmaterial till stöd för yrkesverksamma.

Arbetet för att förebygga och bekämpa våld i barns- och ungas nära relationer fortsätter

Arbetet med det våldspreventiva programmet Relationskompassen har bestått av tre större delar under året:

- materialbearbetning
- dialogmöten med referenskommuner
- följeforskning.

Materialbearbetningen har fokuserat på att ta fram lärarhandledning och handbok för femteklassare. Dessutom har vi färdigställt webbkursen *Relationskompassens grundkurs*. Flera referenskommuner har fått möjlighet att läsa materialet och gå webbkursen. Vi genomförde dialogmöten med kommunerna för synpunkter och förbättringsförslag som är av stor vikt i vidare kulturanpassning av programmet. Stockholms universitet har lett en kvalitativ följeforskning med elever och lärare. Följeforskningen bidrar med underlag för kulturanpassning och rekommendationer inför kommande effektutvärdering. Forskningens visar flera skillnader i det amerikanska våldsförebyggandet programmet *Dating Matters* och den svenska versionen *Relationskompassen*.

Stödmaterialet tillhörande det nationella våldspreventiva samverkansarbetet *Svartsjuka är inte romantiskt* har fått en stor revidering. Den nya utgåvan lanserades på en

konferens, presenteras i olika sammanhang och sprids rik-
tat till skolpersonal.

Förstärkt arbete för att öka upptäckten av våld

Bland yrkesverksamma och hos allmänheten finns kun-
skapsbrister i att upptäcka våld. Det visar de kartläggning-
ar vi har redovisat till Regeringskansliet under 2023–2025.
Begreppet ”våld och nära relationer” behöver inbegripa
en mer inkluderande förståelse av olika gruppers livs-
omständigheter. Våldets uttrycksformer behöver förstås i
kontexten det utövas i för att upptäckas, särskilt i utsatta
grupper.

De förslag och rekommendationer som vi lämnat i kart-
läggningssuppdragen stakar ut vägen för vårt fortsatta ar-
bete med ökad upptäckt av våld mot särskilt utsatta och
sårbara grupper. Under året har arbetet fokuserat på våld
mot äldre och hbtqi-personer.

Vår kartläggning av kunskap om våldsutsatthet bland
äldre personer visar att praktiskt stöd är särskilt betydelse-
fullt vid ekonomiskt våld. Myndigheter behöver öka sina
kunskaper om ekonomiskt våld och om risken att myndig-
heterna själva blir ett verktyg för utövande av sådant våld.

Utanför normen, utanför skyddsnäten?

Uppdraget att kartlägga hbtqi-personers utsatthet och risk
för utsatthet för våld i nära relationer slutredovisade vi
genom rapporten *Utanför normen, utanför skyddsnäten?*
Samhället förmår inte att ge stöd i den omfattning det finns
behov av till hbtqi-personer utsatta för våld i nära relationer.

Kunskapsspridning om våld mot äldre och hbtqi-personer

Kunskapsspridning om våld i nära relationer mot hbtqi-per-
soner och äldre har skett genom flera föreläsningar natio-
nellt, regionalt och lokalt. Vi har föreläst under West Pride
i Göteborg, Pride i Stockholm samt medverkat under Äld-
reomsorgsdagarna och Socionomdagarna. Rapporten *Ett
värdigt liv – att åldras fredad från våld* används även som
utbildningsmaterial.

Likvärdigt stöd och skydd för våldsutsatta kvinnor som tillhör nationella minoriteter

Uppdraget att säkerställa likvärdigt stöd och skydd för
våldsutsatta kvinnor som tillhör de nationella minorige-
terna fortskrider. Vi fokuserar på att identifiera hinder för
tillgång till stöd och skydd samt utvecklingsbehov inom
stödande och våldsförebyggande insatser. Vi prioriterar
förtroendeskapande dialoger och medskapande processer
eftersom tilliten till myndigheter generellt är låg bland mi-
noriteterna. Under året har två samråd genomförts: med
samer och med tornedalingar, kväner och lantalaiset. I
samarbete med Malmö universitetsbibliotek har en littera-

tursökning genomförts i nordiska forskningsdatabaser. Av
cirka 500 granskade artiklar bedömdes omkring 100 som
relevanta. Resultatet visar ett tydligt forskningsglapp, sär-
skilt avseende sverigefinnar och tornedalingar, medan mer
forskning finns om samer, judar och romer.

Uppdrag om ökad upptäckt av våld, ekonomiskt våld och arbetslivsperspektivet

Myndighetssamverkan har fortsatt genom uppdraget att sam-
manställa och sprida information om ekonomiska aspekter
av våld i nära relationer. I det ingår även Konsumentverket,
Pensionsmyndigheten och Statens servicecenter.

Jämställdhetsmyndigheten har föreläst om ekonomiskt
våld för myndigheter och andra aktörer samt under olika
konferenser. Vid tre tillfällen har vi anordnat en digital
föreläsning med en forskare om ekonomiskt våld. Sam-
manlagt deltog över 1000 personer.

Vidare har vi bistått Statens servicecenter att ta fram ett
metodstöd om våld för deras servicehandläggare. Vi har
även samarbetat med Kommunal utveckling i Region Jön-
köpings län som tagit fram en webbutbildning om ekono-
miskt våld. Den finns nu tillgänglig på deras webbplats. I
december anordnade vi en konferens på temat ekonomisk
ojämställdhet på bostadsmarknaden och ekonomiskt våld
med 484 deltagare. Konferensen bidrog till ökad kunskap
om kopplingen mellan ekonomisk våldsutsatthet, bostads-
marknaden och äganderätt.

Jämställdhetsmyndigheten har under flera år arbetat med
våld i nära relationer som en arbetsplatsfråga. Vi har fortsatt
att föreläsa och ge stöd till myndigheter, arbetsgivarorga-
nisationer och högskolor och universitet. Vi har gett stöd
till arbetsplatser att implementera våld i nära relationer i
det systematiska arbetsmiljöarbetet genom processledning
av vårt material *Gör det pratbart* och tagit fram två korta
filmer om arbetsplatsens roll vid våld i nära relationer.

Kartläggning av mäns utsatthet för våld i nära relationer

Rapporten *Tystnadens pris – Kartläggning av mäns ut-
satthet för våld i nära relationer* visar att män i regel får
det stöd och skydd de behöver när personalen förstår att
männen söker stöd för våldsutsatthet. Samtidigt kan stö-
det bli bättre. Ibland saknar personalen tillräcklig kunskap
om våld i nära relationer och att det kan vara män som
utsätts. Män behöver också bättre hjälp med att prata om
känslor och hantera sin psykiska ohälsa.

Kompetenshöjande insatser om våld i frågor om vårdnad, boende och umgänge.

Vi har i samverkan med Uppsala universitet (Natio-
nellt centrum för kvinnofrid) haft ett regeringsupp-
drag att ta fram ett stödmaterial om våldets orsaker,

omfattning och konsekvenser med särskilt fokus på rättsväsendet.

Uppdraget resulterade i ett webbaserat kunskapsstöd om våld. I den del i kunskapsstödet som riktar sig till domare har Jämställdhetsmyndigheten tagit fram en fördjupande kunskapsbilaga som lyfter hur mål om vårdnad, boende och umgänge kan handläggas på ett våldsmedvetet sätt.

Jämställdhetsmyndigheten har även genomfört utbildningsinsatser för domstolar och nämndemännens riksförbund där vi presenterat kunskapsstödet och kunskap i frågor som berör våld i mål om vårdnad, boende och umgänge samt medverkat vid internationella konferenser.

Samordning och uppföljning av myndigheters arbete med skyddade personuppgifter.

Jämställdhetsmyndigheten har höjt kunskapen om våldsutsatta personer som lever med skyddade personuppgifter genom att sprida material såsom vår intervjustudie *86 gömda kvinnor och deras 128 barn*, rapporter och stödmaterial till yrkesverksamma.

Vi har deltagit på nationella och internationella konferenser samt spridit kunskap genom presentationer i olika myndighetsnätverk och samverkansforum. Det har skett i samarbete med bland andra Skatteverket, länsstyrelserna samt Sveriges kommuner och regioner (SKR).

Vi har även genomfört kunskapshöjande insatser till kommuner, domstolar och Nämndemännens riksförbund (NRF).

För att öka kunskapen om livssituationen för barn och unga som lever med skyddade personuppgifter har vi påbörjat en intervjustudie under året.

Jämställdhetsmyndigheten kan se en viss positiv utveckling vad gäller myndigheters arbete med skyddade personuppgifter. Bland annat visar Socialstyrelsens öppna jämförelser att fler kommuner hade rutiner för hur ärenden med skyddade personuppgifter ska hanteras år 2025 jämfört med föregående mätning. Vidare visar våra dialogmöten med olika myndigheter, bland annat inom ramen för Skatteverkets myndighetsgemensamma nätverk, att flera myndigheter utvecklar sitt arbete med skyddade personuppgifter, däribland Skatteverket och Försäkringskassan.

Digitala dimensioner av våld

Vi har kartlagt kunskapsläget och genomförda åtgärder gällande teknologifaciliterat våld. Uppdraget omfattar de digitala dimensionerna av:

- mäns våld mot kvinnor
- våld i nära relationer
- hedersrelaterat våld och förtryck
- prostitution och människohandel
- kontaktförsök med barn i sexuellt syfte.

Uppdraget har bidragit till kunskapsutvecklingen genom två omfattande forskningsöversikter *Teknologifaciliterat våld - en litteraturöversikt* samt *Digitala dimensioner av våld i vuxnas nära relationer*. Vi har kartlagt webbsidor och profiler som marknadsför sexuella handlingar mot betalt. Vi har även kartlagt näringslivets åtgärder samt lyssnat in civilsamhället och myndigheter genom enkäter, dialogmöten och samråd.

Uppdraget har även bidragit till kunskapsutvecklingen genom att sammanställa en stor mängd rapporter samt genom en inventering av svenska prevalensstudier om digital utsatthet. Det finns omfattande kunskapsproduktion om barn och ungas utsatthet men låg kännedom om vuxnas utsatthet för teknologifaciliterat våld och kränkningar. Yrkesverksamma upplever stora kunskapsbehov.

Digitala dimensioner har varit ett tematiskt område för den nationella samordningen mot prostitution och människohandel under året. Den årliga nationella konferensen mot människohandel samlade 310 externa deltagare (252 kvinnor och 58 män). 84 av dessa uppgav att konferensens innehåll var relevant för dem i deras yrkesutövning.

Samordning av arbetet mot könsstämpning

Jämställdhetsmyndigheten har genomfört fyra tematiska samordningsmöten med fokus på den nationella samordningen av arbetet mot könsstämpning. Totalt ingår 17 myndigheter och 9 andra aktörer. Teman för samordningsmötena har varit:

- ett funktionshinderperspektiv på arbetet mot könsstämpning
- slutredovisningar och pågående arbete
- identifiering och prioritering av relevanta kunskapsluckor
- internationellt arbete.

Utvärderingarna av dessa möten visar att vi sammantaget lever upp till förväntningarna att samordningsmötena ska bidra till kunskaps- och erfarenhetsutbyte, vara kunskapshöjande och ge ökad motivation att arbeta med frågan.

När det kommer till enskilda insatser och att stötta arbete som bedrivs inom myndigheter har vi bland annat:

- Tagit fram ett faktablad om könsstämpning för handläggare som svarar i de nationella stödtelefonerna, i samverkan med NCK.
- Genomfört en utbildningsinsats för personal inom Barnhusen i samverkan med Barnafriad vid Linköpings universitet. Utvärderingen visar att utbildningen bidrog till ökad förståelse för varandras roller (94 procent), samt att det som framkom kommer bli användbart i arbetet framåt (75 procent).
- Genomfört enkätundersökning i samverkan med Åklagarmyndigheten för att följa upp metodstödet vid misstänkt könsstämpningsbrott. Undersökningen visar att



Foto: Sophie Nilsson

Vid konferensen ECDV i Barcelona tilldelades Jämställdhetsmyndigheten pris för bästa poster. Åsa Hjertröm och Madelene Soovik framför vinnarbidraget formgivet av Jöran Fagerlund.

80 procent av de åklagare som haft ett ärende om misstänkt könsstympningsbrott efter september 2023 har använt metodstödet.

- Genomfört en före- och eftermätning i samband med Polismyndighetens kunskapshöjande insats om hedersrelaterad brottslighet som visar att medelvärdet för generell kunskap om könsstympning av flickor och kvinnor gick från 2,6 till 3,7 och att kunskap om lagstiftningen kring könsstympning gick från 2,0 till 3,5.
- Anordnat ett webinarium för nämndemän i samarbete med Nämndemännens riksförbund om hedersrelaterat våld och förtryck inklusive könsstympning av flickor och kvinnor.

Sprida kunskap om erfarenheter av hedersrelaterat våld och annat våld och förtryck vid utlandsvistelse

Jämställdhetsmyndigheten har presenterat resultat från våra rapporter vid 11 utbildningstillfällen med totalt 1 140 yrkesverksamma deltagare inom

- förskola
- skola
- socialtjänst
- polis
- åklagare
- civilsamhällsorganisationer.

Vi har tagit fram en broschyr som är ett stöd att förhindra bortföranden av barn och unga.

Forskare vid Stockholms universitet har slutredovisat en uppföljningsstudie av ansökningar om utreseförbud. Studien visar att utvidgningen av utreseförbudet har lett till att fler utreseförbud beviljas för fler situationer, vilket var syftet med utvidgningen. Studien visar också att socialtjänsten behöver mer stöd att hantera dessa ärenden som ofta är akuta.

Kartläggning av barn- och tvångsäktenskap, månggifte m.m.

Jämställdhetsmyndigheten har kartlagt och analyserat förekomsten av barnäktenskap, tvångsäktenskap, månggifte, arrangerade äktenskap, brudpris, giftomän, tillfälliga religiösa äktenskap för sexköp samt svårigheter att få tillstånd religiösa skilsmässor i Sverige. Uppdraget har slutredovisades genom rapporten *Ett liv präglat av våld*.

Efter att regeringsuppdraget slutredovisades har vi fortsatt sprida resultaten vid flera tillfällen:

- Nationell myndighetssamverkan och kunskapsutbyte för kvinnofrid, anordnat av Nationellt centrum för kvinnofrid.
- Barnrättsdagarna, anordnat av Stiftelsen allmänna barnhuset.
- Lunchföreläsning, anordnad av Länsstyrelsen och Brottsofferjouren Värmland.
- Länsstyrelsernas MVK-nätverk, anordnat av den nationella samordnaren.

- Dialogforum om hedersrelaterat våld och förtryck, anordnat av Länsstyrelsen Västra Götaland.
- Webinarium för Nämndemän i samverkan med Nämndemännens riksförbund.
- Webinarium *Tillsammans mot hedersrelaterat våld och förtryck*, anordnat i samverkan mellan Jämställdhetsmyndigheten, Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd, Socialstyrelsen och Myndigheten för delaktighet.

Totalt deltog personer från nationell., regional och kommunal nivå, exempelvis:

- utredare och strateger från andra myndigheter
- personal inom olika delar av socialtjänsten
- skolpersonal inklusive elevhälsan och handläggare
- nämndemän.

Nationell samordning mot prostitution och människohandel (NSPM)

Den nationella samordningen mot prostitution och människohandel (NSPM), har genom vårt förstärkta uppdrag utvecklat ett mer sammanhållet, strategiskt och effektivt arbete. Detta är i linje med förtydligandet av de nationella samordnarnas ansvar i det nya EU-direktivet att förebygga och bekämpa människohandel och skydda dess offer.

Under 2025 har fokus legat på implementering av resultaten från fjolårets översyner av den nationella samordningsstrukturen och regionkoordinatorfunktionen.

En utökad nationell samordningsstruktur implementeras

Det nationella metodstödsteamet (NMT) har kompletterats med ett nytt forum på strategisk nivå. Den nyinrättade strategigruppen, som samordnas av NSPM, består av nyckelfunktioner från Migrationsverket, Försäkringskassan, Socialstyrelsen, Polismyndigheten, Åklagarmyndigheten, Länsstyrelsen och regionkoordinatorerna. Strategigruppen omhändertar behov och brister som identifieras av NMT. De bidrar även till att skapa en gemensam nationell lägesbild, göra analyser och identifiera utvecklingsbehov. Forumet effektiviserar och fördjupar det strategiska samarbetet mellan myndigheter.

NMT har fått en ny skriftlig frågemall för lägesdelning, vilket bidrar med strukturerade underlag till NSPM:s årsrapport.

Den nationella samordningsstrukturen innefattar en ny permanent struktur för samverkan med civilsamhället. Under hösten genomfördes ett första årligt rundabordsamtal mellan civilsamhällesorganisationer och strategigruppen. Strukturen bidrar till:

- ett kontinuerlig kunskaps- och informationsutbyte
- ett tydligare flöde av information
- spetsigare och tydligt underbyggda analyser och rekommendationer

- gemensamma och förankrade prioriteringar
- tematiska områden inför kommande år.

Samverkan mot prostitution och människohandel förstärks

Jämställdhetsmyndigheten har tillsammans med länsstyrelserna inlett ett pilotprojekt för att stärka samverkan mellan lokal, regional och nationell nivå. Detta för att stärka förmågan att identifiera behov och vidta åtgärder i arbetet med att förebygga och bekämpa prostitution och människohandel. Projektet identifierar relevanta aktörer på de olika nivåerna samt undersöker möjligheterna att samordna regionvisa rapporteringar till NMT och omhändertar identifierade behov på lokal och regional nivå. Projektet förväntas leda till bättre kunskapsspridning och metodutveckling inom och mellan nivåer.

Vi har även utvecklat ett samordningsforum för komplex problematik i behov av fördjupad kunskap och tvärssektoriell samverkan. Under 2025 var fokusområdet exploatering inom thaimassagebranschen. Forumet samlade Åklagarmyndigheten, Polismyndigheten, Länsstyrelserna, Skatteverket, Arbetsmiljöverket, Migrationsverket och regionkoordinatorer. Flera aktörer lyfte liknande utmaningar och önskemål i arbetet framåt. Ett prioriterat område som ringades in var utvecklade rutiner för myndighetsgemensamma arbetsplatsinspektioner (API) på thaimassagealonger. Utvecklingsförslagen har förts vidare till strategigruppen och myndighetssamverkan mot arbetslivskriminalitet.

Årets sex kunskapspublikationer bidrar till kunskapsökning och metodutveckling hos relevanta aktörer. NSPM:s årsrapport presenterar rekommendationer för arbetet framåt. Lanseringswebbinariet lockade drygt 500 åhörare (450 kvinnor, 59 män och 3 med annan könsidentitet).

Vi har även fortsatt stärka arbetet mot arbetskraftsexploatering. Bland annat genom rapporten *Människohandel för tvångsarbete och annan arbetskraftsexploatering*. Den riktar sig till yrkesverksamma som vill förstå, förebygga och identifiera exploatering.

I rapporten *Roadmap for Sweden* presenterades de viktigaste resultaten och rekommendationerna från det femåriga CAPE-projektet, som syftade till att förbättra insatserna mot människohandel för tvångsarbete och arbetskraftsexploatering. Rapporten ger konkreta utvecklingsförslag för Sveriges fortsatta arbete på området.

Vi främjar metodutvecklingen av arbete mot exploatering

Den första delrapporten från den nationella utvärderingsstudien av kommunala verksamheter för köpare av sexuella tjänster (KAST) beskriver förutsättningar, arbetssätt och behandlingsmetod för åtta KAST-verksamheter i Sverige. Rapporten lanserades på ett webinarium och en dialogkonferens för verksamheter som arbetar återfalls-

förebyggande mot våld och sexuella riskbeteenden. Vi arrangerade dessa i samverkan med Socialstyrelsens nationella samordning och kunskapsutveckling för återfallsförebyggande arbete med våldsutövare. Socialstyrelsens utökade uppdrag bidrog till att vi i samverkan har etablerat ett strategiskt forum att utveckla det återfallsförebyggande arbetet.

Det förstärkta samordningsforumet mot exploatering inom thaimassagebranschen har utvecklat våra metoder. Vi har genomfört en intervjustudie i syfte utveckla arbetet mot människohandel och människoexploatering i samband med myndighetsgemensamma arbetsplatsinspektioner (API) och på center mot arbetslivskriminalitet (AKC). Vi intervjuade 17 medarbetare från Arbetsmiljöverket, Polismyndigheten och regionkoordinatorerna. Studien har ökat förståelsen för hur arbetet ser ut i dagsläget, verkliga arbetssätt och behov av metodutveckling och kunskapshöjning.

Två interaktiva och tvärprofessionella pilotutbildningar lanseras

Vi har utökat vår kunskaps- och metodstöd genom nya utbildningsinsatser. Vi har reviderat *Manual vid misstanke om människohandel* utifrån bland annat ny lagstiftning och föreskrifter samt beskrivning av olika aktörers roller och mandat. Manualen har även kompletterats med tre fiktiva case i syfte att kunna utbilda tvärprofessionellt om arbetskraftsexploatering, sexuell exploatering och tiggeri med barn.

I en tvärprofessionell pilotutbildning tränades deltagarna i att identifiera tecken på människohandel och förklara stöd- och skyddsprocessen. För att främja implementering fick deltagarna planera och formulera hur kunskapen kan användas i den egna verksamheten. Det tvärprofessionella utbildningsupplägget upplevdes som särskilt hjälpsamt. Samtliga deltagare som svarat på utvärderingen angav att utbildningens innehåll kommer bli användbart för dem i deras arbete.

Inom ramen för myndighetssamverkan mot arbetslivskriminalitet har vi genomfört en heldagsutbildning om människohandel och människoexploatering tillsammans med Polismyndigheten och Åklagarmyndigheten. Den riktade sig till representanter från de regionala samverkansgrupperna (RSA). Utbildningen förstärkte förmågan att arbeta mer effektivt mot människohandel och människoexploatering inom myndighetssamverkan. Det tvärprofessionella workshopupplägget som möjliggjorde dialog och erfarenhetsutbyte över regiongränser upplevdes särskilt hjälpsamt. Deltagarna kände sig stärkta i att implementera människohandelsperspektivet i arbetet på AKC. Kompetenshöjningen är ett viktigt steg i syfte att tydligare integrera frågan i såväl nationella planer som operativa insatser.

I samverkan med Swedavia och Länsstyrelserna i Stockholm och Västra Götaland har vi tagit fram en utbildningsfilm för personal på flygplatser. Det är yrkesgrupper som är centrala i att upptäcka och agera vid misstanke om människohandel när personer kommer in i landet. Arbetet har implementerats på 10 flygplatser och riktar sig till samtliga personalgrupper som arbetar på en flygplats. Under året har 500 personal tagit del av utbildningsfilmen. Den kompletteras med en presentation om människohandel, som ger stöd i att diskutera filmen och vilka lokala rutiner som finns på aktuell flygplats.

Stödet till utsatta i prostitution och människohandel utvecklas

Jämställdhetsmyndigheten har förstärkt arbetet med stöd och skydd för personer utsatta i prostitution och människohandel. Vi har fördelat medel till det nationella stödprogrammet (NSP) och det frivilliga Återvändandeprogrammet Människohandel och Prostitution (ÅMP). Detta återredovisas mer detaljerat i NSPM:s årsrapport. Vi delfinansierar och samordnar landets regionkoordinatorer mot prostitution och människohandel. Dessa är i dagsläget centrala för att utsatta i prostitution och människohandel för alla ändamål ska identifieras och erbjudas stöd. Det finns idag 22 regionkoordinatorer placerade på tio orter. Vi har under året fokuserat på att förankra resultaten av den externa översyn som genomförts av regionkoordinatorfunktionen. Vi har fört dialoger med länsstyrelser, chefer, regionkoordinatorer och representanter från civilsamhället. Resultatet visar ett tydligt behov av att stärka förankringen, kunskapen och ansvaret för utsatta i prostitution och människohandel i ordinarie strukturer ute i kommunerna.

Resultatet från förankringsprocessen kommer omhändertas tillsammans med Socialstyrelsen, länsstyrelserna och Statens beredning för medicinsk och social utvärdering (SBU) i uppdraget att förbereda för regionalt och nationellt stöd. Syftet är att kommuner och regioner ska kunna erbjuda stödprogram för vuxna, respektive barn, som har utsatts för sexuell exploatering.



Vätgas Sverige är en av många föreningar som beviljats statsbidrag för jämställdhetsprojekt. De deltog i obligatoriska projektledarträffen vi anordnade för alla som beviljats projektbidrag.

Foto: Jöran Fagerlund

STATSBIDRAG

Jämställdhetsmyndigheten fördelar statsbidrag på uppdrag av regeringen. Regeringen formulerar syftet och bestämmer reglerna för bidragen.

Bidragen fördelas efter prövning mot de aktuella regelverken.

Uppnått resultat och effekt

Under året har vi fördelat statsbidrag enligt förordningarna:

- (2023:168) om statsbidrag till kvinnors och flickors organisering
- (2022:722) om statsbidrag för visst våldsförebyggande arbete
- (2006:390) om statsbidrag för jämställdhetsprojekt.

Sammantaget bedömer vi att resultatet inom området svarat mot förväntan och bidrar till att uppfylla effektmålet. Minskningen av antalet överprövningar beror på att vi inte har haft någon utlysning där besluten kan överklagas. Överklaganden som har lämnats in avser hinder mot ut-

betalning. Frånvaron av JO-anmälningar och åtgärder är positivt och kan tyda på att processen för statsbidrag är rättssäker.

Kvinnors och flickors organisering

Anslaget för kvinnors och flickors organisering ökades tillfälligt med 5 000 tkr i samband med vårbudgeten. Den ökade finansieringen syftade till att förbättra förutsättningarna för kvinnor och flickor att organisera sig och bedriva verksamhet i områden med socioekonomiska utmaningar. Vi fördelade det extra bidraget till befintliga bidragsmottagare som tidigare hade beviljats verksamhetsbidrag i områden med socioekonomiska utmaningar 2024–2025. Bidraget fördelades utifrån de budgetar som organisationerna skickade in. Vi valde den här metoden för att minska risken för onödiga återbetalningar i slutet av bidragsperioden. Av 17 bidragsmottagare tackade 15 ja till extra medel. I samband med att budgetar begärdes in

EFFEKTMÅL

Jämställdhetsmyndigheten har en rättssäker och effektiv myndighetshandläggning

Tabell 8 Indikatorer för verksamhetsområdet *Statsbidrag*.

Indikator	2025	2024	2023
Handläggningstid, dagar i genomsnitt	82	97	77
Antal överprövningar	4	10	5
Antal JO-anmälningar som leder till åtgärd från JO	0	0	0

informerade vi bidragsmottagare om ändringar i förordningen (2023:168) om statsbidrag för kvinnors och flickors

organisering som trädde i kraft 2025-05-01, inklusive de nya demokrativillkoren.

Tabell 9 Statsbidrag för kvinnors och flickors organisering – organisationsbidrag.

	Beslutade 2024 Utbetalade 2025	Beslutade 2024 Utbetalade 2024	Beslutade 2022 Utbetalade 2023
Antal sökande	98	98	72
Antal beviljade bidrag	68	68	66
Beviljade bidrag (tkr)	27 957	26 831**	26 775
Utbetalade bidrag (tkr)	27 380	25 965	26 556*

* Beslut fattades om att stoppa en utbetalning om 209 tkr för organisationen Kvinnor för fred. **Felaktig siffra i ÅR 2024.

Tabell 10 Statsbidrag för kvinnors och flickors organisering – etableringsbidrag.

	Beslutade 2024 Utbetalade 2025	Beslutade 2024 Utbetalade 2024	Beslutade 2022 Utbetalade 2023
Antal sökande	–	–	9
Antal beviljade bidrag	–	–	4
Beviljade bidrag (tkr)	–	–	1 388
Utbetalade bidrag (tkr)	–	–	1 388

Tabell 11 Statsbidrag för kvinnors och flickors organisering – verksamhetsbidrag i områden med socioekonomiska utmaningar.

	Beslutade 2025 Utbetalade 2025	Beslutade 2024 Utbetalade 2025	Beslutade 2024 Utbetalade 2024	Beslutade 2023 Utbetalade 2023
Antal sökande	15	48	48	63
Antal beviljade bidrag	15	14	17	24
Beviljade bidrag (tkr)	5 999	18 906	20 325	14 354
Utbetalade bidrag (tkr)	5 999	18 906	20 325	14 354

Jämställdhetsprojekt

Förordningen (2006:390) om statsbidrag till jämställdhetsprojekt har funnits i nuvarande form sedan 2017.

En uppdatering i förordningen började gälla 2025 vilket har lett till att vi utökat kontrollen av demokrativillkoren i våra utredningar. Inför utlysningen anordnade vi en digital informationsträff och ett frågetillfälle om bidraget. Vid båda tillfällena kunde organisationer ställa frågor till utredare och beslutsfattare.

Totalt sökte 89 organisationer jämställdhetsprojekt. Vi beviljade 9 organisationer jämställdhetsprojekt.

Innan utbetalning av statsbidrag fick vi information om att en organisation hade skulder till andra myndigheter. Utbetalning till den berörda organisationen har därför inte skett. En särskild utredning har inletts och beslut om att pausa utbetalningen har skickats till organisationen.

Precis som förra året var det rekordmånga ansökningar som kom in, men anslaget till jämställdhetsprojekt har inte höjts. Om anslaget hade höjts hade vi kunnat bevilja fler projekt som höll god kvalitet men de fick avslag på grund av konkurrens från andra ansökningar.

Tabell 12 Statsbidrag för jämställdhetsprojekt.

	Beslutade 2025 Utbetalade 2025	Beslutade 2024 Utbetalade 2024	Beslutade 2023 Utbetalade 2023
Antal sökande	89	86	56
Antal beviljade bidrag	9	11	8
Beviljade bidrag (tkr)	10 095	10 206	10 099
Utbetalade bidrag (tkr)	9 580	10 206	10 099

Visst våldsförebyggande arbete

Vi beviljade 17 projektbidrag och 6 verksamhetsbidrag för bidragsår 2025–2026.

Tabell 13 Statsbidrag för visst våldsförebyggande arbete – verksamhetsbidrag.

	Beslutat 2025 Utbetalat 2025	Beslutat 2023 Utbetalat 2024	Beslutat 2023 Utbetalat 2023
Antal sökande	33	43	43
Antal beviljade bidrag	6	6	6
Beviljade bidrag (tkr)	12 416	10 321	10 321
Utbetalade bidrag (tkr)	12 416	10 321	10 321

Tabell 14 Statsbidrag för visst våldsförebyggande arbete – projektbidrag.

	Beslutade 2025 Utbetalade 2025	Beslutade 2023 Utbetalade 2024	Beslutade 2023 Utbetalade 2023
Antal sökande	99	64	64
Antal beviljade bidrag	17	22	22
Beviljade bidrag (tkr)	27 401	32 282	32 280
Utbetalade bidrag (tkr)	27 188	29 839	32 280

Vi fortsätter utveckla och stärka kontrollen i bidragsgivningen

Vi fortsätter stärka kontroller och arbeta riskbaserat i vår bidragsgivning. Vi har tagit fram generella villkor för organisations- och etableringsbidrag som används första gången när beslut om *Kvinnors och flickors organisering* fattas i januari 2026. De nya villkoren kommer att leda till att bidragsmottagare har lättare att förstå vilka ramar de har för användningen av bidraget.

Vi har inlett 6 nya särskilda granskningar och avslutat 5. Vi har beslutat om 3 återkrav, totalt 793 tkr. Vi har genomfört ekonomiska kontroller inför årets sista utbetalningar i alla bidragsformer. Resultatet för kontrollerna blev att 10 utbetalningar pausades tillfälligt och 1 organisation tackade nej till årets sista utbetalning på grund av ändrade för-

utsättningar i bidragsanvändning. Vi har även genomfört fyra riskbaserade verksamhetsbesök. Alla dessa åtgärder har stärkt kontrollen och minskat risken för felaktiga utbetalningar.

Vi utvecklar vår nya e-tjänst som förenklar och effektiviserar vår handläggning samt stärker vår kontroll och gör det enklare för organisationer att ansöka.

Jämställdhetsmyndigheten är den första myndigheten som har anslutit sig till Statens servicecentrens nya elektroniska utbetalningssystem. En utbetalning blev försenad på grund av att vårt utbetalningssystem inte fungerade. Utbetalningen nådde organisationerna 2 bankdagar senare än beräknat.



Under West Pride och Stockholm Pride arrangerade vi seminarier om vår rapport *Utanför normen – utanför skyddsnätet* som kartlägger hbtqi-personers utsatthet och föreslår insatser.

Foto: Jöran Fagerlund

ÖVRIGA UPPDRAG

Jämställdhetsintegrering inom myndigheten

Vi har fortsatt att jämställdhetsintegrera vår operativa verksamhet. Vi inkluderar jämställdhetskrav i våra upphandlingar när det är möjligt.

Jämställdhetsintegrering används som metod i några av våra uppdrag och i flera av våra processer. Kommunikationsplattformen innehåller en del om inkluderande kommunikation. Det är även ett viktigt perspektiv i arbetet med metoden *Relationskompassen*.

En del av det interna jämställdhetsarbetet är att följa upp vilka som syns som företrädare i medierna. Representationen i medierna motsvarar i stort könsfördelningen bland våra medarbetare. Vid de tillfällen då någon på Jämställdhetsmyndigheten nämndes med namn i redaktionella medier under året var det i 86 procent av fallen en kvinna och i 14 procent av fallen en man. Kvinnor gjorde 81 procent och män 19 procent av Jämställdhetsmyndighetens intervjuer med medier under 2025.

Alla chefer ställer frågor om våldsutsatthet och våldsutövande i de årliga utvecklingssamtalen med medarbetare. Cheferna erbjuds också kunskap i att ställa frågor om erfarenhet av våld.

Varje år genomförs en lönekartläggning. Efter analys av löner fann Jämställdhetsmyndighetens parter att det inte förekommer några löneskillnader som har direkt eller indirekt samband med kön.

Några avdelningar har arbetat med att uppmärksamma könsfördelning i vem som utför osynligt arbete som bidrar

till trivsel på arbetsplatsen, exempelvis att uppmärksamma födelsedagar.

På grund av ansträngd personalsituation har vi prioriterat ner planen att se över hur vårt arbete med forskningsunderlag kan jämställdhetsintegreras.

Hbtqi-strategisk myndighet

Inom ramen för vårt hbtqi-strategiska uppdrag har vi medverkat i både West Pride och Stockholm Pride. Där har vi arrangerat seminarier om vår rapport *Utanför normen – utanför skyddsnätet* som kartlägger hbtqi-personers utsatthet och föreslår insatser. Kunskapsinsatser kring rapporten bidrar till att målgruppen som utsätts för våld får bättre stöd och förståelse för problematiken.

Vi har också bidragit med en film och ett faktablad inom Forum för levande historias pågående regeringsuppdrag att ta fram ett kunskapsstöd för offentlig verksamhet om lika rättigheter och möjligheter för hbtqi-personer. Vårt bidrag kommer att stärka myndigheters arbete för att motverka och förebygga våld, diskriminering och andra kränkningar.

Minskade utsläpp från tjänsteresor

Jämställdhetsmyndigheten har som mål att minska miljö- och klimatpåverkan av våra resor med 5 procent 2025 jämfört med 2019. För 2025 minskade CO₂ utsläppen per årsarbetare med 39 procent jämfört med 2019. Minskningen beror på att vi är fler medarbetare 2025 jämfört med 2019 samt att många möten sker digitalt vilket inneburit ett minskat resande.

Verksamhetsövergången – ett samlat nationellt ansvar för arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck

Enligt regeringsbeslut tar Jämställdhetsmyndigheten över vissa uppgifter från Länsstyrelsen Östergötland från den 1 januari 2026. Under 2025 har vi förberett övergången genom att kartlägga verksamheten, analysera uppgifterna och planera framtida organisation. Arbetet har bland annat omfattat

- två enkäter till myndigheter och civilsamhällesorganisationer

- flera dialoger med samverkansaktörer
- kunskapsöverföring från Länsstyrelsen Östergötland.

Inför övertagandet har vi även tagit fram en ny undersida till vår webbplats som samlar kunskap, stöd och vägledning om hedersrelaterat våld och förtryck. Förberedelserna har stärkt förutsättningarna att ta över uppgifterna utan större avbrott i det nationella arbetet. Verksamheten är i uppstartsfas och bedöms ha goda utvecklingsmöjligheter. Behovet av stöd hos kommuner, regioner och andra aktörer är fortsatt stort, samtidigt som Jämställdhetsmyndighetens arbetssätt och processer behöver successivt byggas upp under 2026.

KOMPETENSFÖRSÖRJNING

Vi bedömer att våra aktiviteter för att attrahera, utveckla och behålla personal sammantaget har bidragit till att kompetensförsörjningen inom verksamheten har fungerat tillfredsställande, vilket har gjort det möjligt för Jämställdhetsmyndigheten att fullfölja våra uppdrag.

Vår förmåga att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla kompetens är avgörande för att nå verksamhetens mål och svara mot våra uppdrag enligt instruktion, regleringsbrev samt övrig styrning. Kompetensförsörjning är därför en strategisk fråga för att utveckla verksamheten.

Under 2025 har vi inventerat, kartlagt och analyserat våra kompetenser för att effektivt utföra nuvarande och framtida uppdrag. En organisationsöversyn har också genomförts med målet att skapa en uppgiftsstyrd organisation som bättre svarar mot vår instruktion. Organisationsöversynen stärker förutsättningarna för en stimulerande arbetsmiljö, möjliggör medarbetares utveckling och rustar oss för förändringar i omvärlden. Översynen är även ett led i att säkra en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning i takt med att verksamheten växer.

Då förändringsarbetet fortfarande pågår är det för tidigt att utvärdera effekterna fullt ut. Vi kommer att följa upp och analysera resultatet löpande för att säkerställa att vi når de önskade effekterna över tid.

Attrahera och rekrytera

Ett viktigt fokus under året har varit att förbereda integreringen av uppgifter som 1 januari 2026 överförs från Länsstyrelsen Östergötland Nationellt centrum mot he-

dersrelaterat våld och förtryck. Som ett led i detta testar vi en ny tjänstestruktur i rekrytering. Syftet är att skapa en organisation där medarbetare kan bidra och utvecklas på olika nivåer. Förhoppningen är att tjänstestrukturen även ska bidra till breddad rekrytering. Glädjande nog har vi sett ett stort intresse för de utlysta tjänsterna med inriktning mot hedersrelaterat våld och förtryck.

Distansarbete

Jämställdhetsmyndigheten ser möjligheten att erbjuda distansarbete som en viktig kompetensförsörjningsfråga för att kunna attrahera och rekrytera nationellt. Det är dock viktigt att kontinuerligt utvärdera distansarbetets effekter på exempelvis samarbete och sammanhållning. Riktlinjerna för distansarbete har under året därför setts över, något som väntas bidra till att öka tydlighet och förutsägbarhet för såväl medarbetare som chefer.

Rekryteringar och praktikplatser

Under året publicerade vi totalt 23 annonser till vilka det inkom 1 886 ansökningar. Det ger ett genomsnitt på 82 sökande per annons, vilket är en liten ökning från föregående år då genomsnittligt antal sökande per annons var 80. Vi har haft många kvalificerade sökanden till våra utlysta tjänster.

För att väcka intresse för Jämställdhetsmyndigheten som arbetsgivare har vi fortsatt erbjudit möjlighet till praktik inom våra verksamheter. Genom att tillgängliggöra praktikplatser tillför vi verksamheten värdefulla perspektiv



Gemensamma aktiviteter stärker lagandan och bidrar till att vara en attraktiv arbetsgivare.

samtidigt som praktikanter ges insyn i vår verksamhet och arbetet på en statlig myndighet. Under året har 6 studenter, 5 kvinnor och 1 man, genomfört praktik hos oss.

Jämställdhetsmyndigheten hade 136 anställda vid årets slut, varav 131 tillsvidareanställda och 5 visstidsanställda.

Könsfördelningen på Jämställdhetsmyndigheten

För en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning är det viktigt att vi når ut brett med vårt uppdrag och uppfattas som en tydlig och relevant aktör inom jämställdhetsområdet. Jämställdhetsmyndigheten ska ses som en självklar expertinstans och en attraktiv arbetsgivare för både kvinnor och män. I rekryteringsarbetet strävar vi efter mångfald och jämn könsfördelning. Om det i slutskedet av en rekrytering finns två likvärdiga kandidater (utifrån förtjänst och skicklighet) erbjuder vi det underrepresenterade könet tjänsten.

Under året anställdes fyra män, jämfört med en man under 2024. Vid årets slut var fördelningen mellan kvinnor och män 82 respektive 18 procent. Andelen manliga sökande till samtliga utlysta tjänster uppgick till 19 procent, vilket i stort speglar den nuvarande könsfördelningen inom myndigheten. Motsvarande andel föregående år var 20 procent. Vi verkar på en arbetsmarknad som är könssegregerad och det återspeglas i fördelningen mellan kvinnor och män i personalstyrkan. Det är i huvudsak kvinnor som arbetar med flera av de sakområden som vår verksamhet omfattar, exempelvis inom området mäns våld mot kvinnor.

Störst andel manliga sökande återfanns till tjänster som controller, upphandlare, jurist, IT-arkitekt, enhetschef inom kommunikation samt utredare med inriktning på statistik. År 2025 uppgick andelen kvinnliga sökande till 79 procent, medan 2 procent av kandidaterna uppgav annan könsidentitet eller avstod från att ange könsidentitet.

Utveckla och behålla kompetens

Under året har vi fortsatt arbetet med att ta tillvara och utveckla våra medarbetares kompetenser. Ambitionen är att skapa en kultur som uppmuntrar lärande där medarbetare ges möjlighet att växa – både i sina nuvarande roller och genom att utforska nya arbetsområden. Ett exempel är den nya tjänstestrukturen som vi nu prövar och ska utvärdera. Genom att erbjuda utvecklingsmöjligheter vill vi stärka vår attraktivitet som arbetsgivare och uppmuntra medarbetare att fortsätta sin karriär inom organisationen. Vi har också antagit att en ny tjänstestruktur med befattningar som har lägre krav på tidigare erfarenhet kan göra det lättare för en bredare grupp att söka tjänster hos oss.

Alla medarbetare har en individuell utvecklingsplan som följs upp och uppdateras regelbundet. Under året har utvecklingssamtal genomförts där chef och medarbetare

gemensamt identifierat behov av kompetensutveckling och diskuterat individuella mål.

Att kontinuerligt utveckla kompetensen i organisationen är viktigt både för att tillföra ny kunskap och för att uppnå Jämställdhetsmyndighetens mål på kort och lång sikt. Som expertmyndighet och lärande organisation bedrivs en stor del av kompetensutvecklingen genom kunskapsinhämtning i det dagliga arbetet. Vi strävar även efter att medarbetare löpande ges möjlighet att delta i externa utbildningar, seminarier, konferenser, professionella nätverk och andra initiativ som stödjer verksamheten.

Vårt arbete präglas i hög grad av självständighet och ansvarstagande. Under året har fler medarbetare erbjudits möjlighet att, med hänsyn till verksamhetens behov, ingå enskilda överenskommelser om förtroendearbetstid. Syftet är att skapa ökad flexibilitet, bidra till en bättre balans mellan arbete och privatliv samt främja en kultur präglad av tillit, motivation och engagemang. Vid årsskiftet hade 74 medarbetare övergått till förtroendearbetstid.

Vid årets utlysning av omställningsmedel inkom fyra ansökningar, varav en beviljades. Den beviljade ansökan avsåg en myndighetsövergripande kompetenshöjande insats inom antikorruption och rättssäkerhet – en prioriterad fråga inom hela statsförvaltningen.

Personalomsättning

Personalomsättningen har under året uppgått till 11,9 procent, inräknat alla former av anställningar. Som jämförelse var den senaste tillgängliga siffran för hela det statliga området 9,4 procent (december 2025). För tillsvidareanställningar var omsättningen 10,1 procent (jämförelsetal för hela staten 6,3 procent), vilket innebär en ökning jämfört med föregående år. Jämställdhetsmyndigheten är en kunskapsintensiv organisation med medarbetare vars kompetens är både attraktiv och efterfrågad på arbetsmarknaden. Därför prioriteras arbetet med att behålla och utveckla medarbetare som en central del i vår långsiktiga kompetensförsörjning.

Arbetsmiljö och hälsa

Jämställdhetsmyndigheten arbetar systematiskt med arbetsmiljön genom bland annat dialog mellan chefer och medarbetare samt genom undersökningar. Under hösten genomfördes en medarbetarundersökning för att kartlägga den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Medarbetarundersökningen hade en hög svarsfrekvens och visar att våra medarbetare i stor utsträckning känner stolthet över att arbeta på myndigheten. Resultatet visar också att medarbetarna trivs med sina arbetsuppgifter, upplever hög motivation i arbetet samt bedömer arbetsmiljön vid distansarbete som god. Samtidigt framkommer att medarbetarna upplever utmaningar med hög arbetsbelastning och



Foto: Jöran Fagerlund

Den fysiska arbetsmiljön har varit ett fokusområde i dialogen med skyddsombuden. Anna Ekstrand, HR-specialist, och Marie Andersson, skyddsombud.

upplevd stress. Det finns också resultat om upplevelser av utsatthet för kränkande beteende, som vi behöver få förståelse för vad som ligger bakom. Förtroendesiffrorna för myndighetens ledning pekar även på ett behov av att stärka förtroendet och tilliten till ledningen. Mätningen visar på att Jämställdhetsmyndigheten fortsatt behöver arbeta för att få effekt i arbetsmiljöarbetet.

Under 2025 har vi vidareutvecklat det systematiska arbetsmiljöarbetet i nära samverkan med skyddsombud och arbetstagarorganisationer. Tillsammans har vi utformat en ny struktur som gör det enklare att arbeta förebyggande och långsiktigt. Ett årshjul med kvartalsteman ger bättre överblick över våra olika fokusområden. Stödmaterial för att stärka och förenkla dialoger på enhets- och avdelningsnivå har tagits fram och arbetsmiljöpolicyn har uppdaterats. Vi har också utvecklat arbetet med aktiva åtgärder med en ny strukturmall för arbetet som integreras i skyddskommittén. Resultatet är ett tydligare stöd, bättre överblick och fler möjligheter för alla medarbetare att vara delaktiga.

Lokalfrågan har fortsatt varit central efter flytten. Vi har följt upp vår fysiska arbetsmiljö i det nya kontoret och fört dialog tillsammans med arbetstagarorganisationer och skyddsombud. Vi har genomfört en utrymningsövning med gott resultat

Som en del av vårt hälsofrämjande arbete erbjuder vi även en friskvårdstimme på arbetstid per vecka samt ett friskvårdsbidrag på 4 500 kronor per år. Under 2025

använde 122 av våra 136 medarbetare (2024: 125 av 138) friskvårdsbidraget och det är väldigt positivt att bidraget nyttjas i så stor utsträckning. Myndighetens frisktal ligger på 66 procent (72 procent) och innefattar anställda med max 40 timmars sjukfrånvaro och max tre sjuktillfällen under en 12-månaders period.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron vid myndigheten under 2025 har ökat jämfört med föregående år och uppgår till drygt 4,3 procent av tillgänglig arbetstid. Sjukfrånvaron bland myndighetens kvinnor är högre än bland män, i linje med de könsskillnader i sjukfrånvaro som generellt observeras i samhället.

Långtidssjukfrånvaro, definierad som frånvaro överstigande 60 kalenderdagar, utgjorde under året mer än hälften av den totala sjukfrånvaron. Jämfört med föregående år har andelen långtidssjukfrånvaro minskat något, utan att detta haft någon dämpande effekt på den totala sjukfrånvaron, som sammantaget har ökat.

Under året har samarbetet med företagshälsovården fortsatt. Medarbetare och chefer har haft tillgång till bland annat stödsamtal samt stöd i arbetslivsanpassad rehabilitering.

Tabell 15 Sjukfrånvaro.

Sjukfrånvaro (%)	2025	2024	2023
Kvinnor	4,89	4,15	4,20
Män	1,54	2,23	2,33
Sjukfrånvaro totalt	4,31	3,84	3,87
Varav andel långtidssjukskrivna (60 dagar eller mer) totalt	54,89	55,45	52,50
Anställda 29 år eller yngre*	-	-	-
Anställda 30–49 år	4,61	3,07	3,44
Anställda 50 år och äldre	4,03	5,32	4,77

* Sjukfrånvaro för anställda under 29 år lämnas inte eftersom antalet anställda i grupperna är under tio personer alternativt att uppgiften kan hänföras till en enskild individ. Uppgifterna är hämtade från Primula Nyckeltal 2026-01-15.

Tabell 16 Jämställdhetsmyndighetens könsfördelning jämfört med staten totalt, i procent.

Verksamhet	Kvinnor	Män	Staten kvinnor	Staten män
Jämställdhetsmyndigheten totalt	82	18	53	47
Ledning	69	31	48	52
Kärnverksamhet	91	9	51	49
Stödverksamhet	67	33	60	40

Fördelning beräknad utifrån respektive kompetenskategori.

Tabell 17 Personalstruktur.

Antal anställda vid årets slut	2025	2024	2023
Kvinnor	112	117	114
Män	24	21	21
Anställda totalt vid årets slut	136	138	135
Varav tillsvidareanställda	131	129	120
Varav visstidsanställda	5	9	15
<i>Fördelning i procent (%)</i>			
Kvinnor	82	85	84
Män	18	15	16
Totalt	100%	100%	100 %
Medelålder	47 år	46 år	45 år
Åldersspridning	28 – 67 år	27–66 år	26–66 år
<i>Medelantal anställda *</i>			
Kvinnor	111	114	104
Män	23	21	22
Medelantal anställda totalt	134	135	126
<i>Årsarbetskrafter</i>			
Kvinnor	96	101	93
Män	21	20	21
Antal årsarbetskrafter totalt	117	121	114
<i>Personalomsättning i procent (%)</i>			
Kvinnor	11,3	6,8	7,4
Män	4,3	5	19
Tillsvidareanställda totalt	10,1	6,5	9,5
Kvinnor	13,5	13,2	8,7
Män	4,3	4,8	18,2
Personalomsättning totalt	11,9	11,9	10,3

*I beräkningen av medelantal anställda är tjänstledig personal medräknad. Uppgifter om anställda och årsarbetskrafter hämtade från Primula den 2026-01-15.



FINANSIELL



ÅRSREDOVISNING

Foto: Jöran Fagerlund

RESULTATRÄKNING

(tkr)

	Not	2025	2024
<i>Verksamhetens intäkter</i>			
Intäkter av anslag	1	165 798	157 411
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2	404	918
Intäkter av bidrag	3	5 143	12 848
Finansiella intäkter	4	560	383
Summa		171 906	171 560
<i>Verksamhetens kostnader</i>			
Kostnader för personal	5	-125 945	-122 139
Kostnader för lokaler	6	-6 147	-4 421
Övriga driftkostnader	7	-37 807	-43 112
Finansiella kostnader	8	-174	-115
Avskrivningar och nedskrivningar		-1 831	-1 774
Summa		-171 906	-171 560
Verksamhetsutfall		0	0
<i>Transfereringar</i>			
Medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag	9	109 621	104 998
Lämnade bidrag	10	-108 912	-104 168
Saldo		709	830
Årets kapitalförändring	11	709	830

BALANSRÄKNING

(tkr)

Not

2025-12-31

2024-12-31

Tillgångar

Immateriella anläggningstillgångar

Balanserade utgifter för utveckling	12	3 719	347
Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar	13	240	366
Summa		3 959	713

Materiella anläggningstillgångar

Förbättringsutgifter på annans fastighet	14	843	1 026
Maskiner, inventarier, installationer m.m.	15	3 041	4 163
Summa		3 883	5 190

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar		0	26
Fordringar hos andra myndigheter	16	1 630	2 454
Övriga kortfristiga fordringar	17	1 829	899
Summa		3 459	3 379

Periodavgränsningsposter

Förutbetalda kostnader	18	2 665	3 123
Övriga upplupna bidragsintäkter	19	88	0
Summa		2 753	3 123

Avräkning med statsverket

Avräkning med statsverket	20	861	4 356
Summa		861	4 356

Kassa och bank

Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	21	12 695	21 105
Summa		12 695	21 105

Summa tillgångar

27 610 37 865

Kapital och skulder

Myndighetskapital

Statskapital	22	30	0
Balanserad kapitalförändring	23	830	0
Kapitalförändring enligt resultaträkningen	11	709	830
Summa		1 569	830

Avsättningar

Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	24	272	693
Övriga avsättningar	25	861	809
Summa		1 133	1 502

Skulder m.m.

Lån i Riksgäldskontoret	26	7 671	5 826
Kortfristiga skulder till andra myndigheter	27	4 582	4 831
Leverantörsskulder	28	2 877	10 825
Övriga kortfristiga skulder	29	1 700	1 939
Summa		16 830	23 421

Periodavgränsningsposter

Upplupna kostnader	30	7 879	7 926
Oförbrukade bidrag	31	200	4 187
Summa		8 079	12 113
Summa kapital och skulder		27 610	37 865

ANSLAGSREDOVISNING

Redovisning mot anslag

Anslag (tkr)	Not	Ingående överföringsbelopp	Tilldelning enligt regleringsbrev	Indragning	Totalt disponibelt belopp	Utgifter	Utgående överföringsbelopp
Utgiftsområde 13							
<i>3:1 Särskilda jämställdhetsåtgärder (Ramanslag)</i>							
ap.2 Särskilda jämställdhetsåtgärder - del till Jämställdhetsmyndigheten	32	4 817	47 000	-4 817	47 000	-45 017	1 983
ap.6 Jämställdhetsprojekt - del till Jämställdhetsmyndigheten	33	0	10 000	0	10 000	-9 356	644
<i>3:2 Jämställdhetsmyndigheten (Ramanslag)</i>							
ap.1 Jämställdhetsmyndigheten	34	2 043	166 350	0	168 393	-167 792	601
<i>3:3 Bidrag för kvinnors organisering (Ramanslag)</i>							
ap.1 Bidrag för kvinnors organisering	35	1 477	53 163	0	54 640	-53 254	1 387
Summa		8 338	276 513	-4 817	280 034	-275 419	4 615

Finansiella villkor i anslagsredovisningen

Anslag (tkr)	Not	Finansiellt villkor	Utfall kostnader
Utgiftsområde 13 3:1 Särskilda jämställdhetsåtgärder			
<i>ap 2 Särskilda jämställdhetsåtgärder - del till Jämställdhetsmyndigheten</i>	32		
Fortsätta uppdrag om sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter		1 500	1 500
Förnyat uppdrag om arbetet mot sexuell exploatering av barn, utnyttjande i prostitution och människohandel		4 000	4 000
Bidrag enligt förordningen om statsbidrag för visst våldsförebyggande arbete		41 500	39 517
Summa		47 000	45 017
Varav administrativa kostnader kopplat till bidragshantering		1 500	1 500
Utgiftsområde 13 3:1 Särskilda jämställdhetsåtgärder			
<i>ap 6 Jämställdhetsprojekt - del till Jämställdhetsmyndigheten</i>	33		
Finansiering av bidrag till jämställdhetsprojekt enligt förordning (2006:390) om statsbidrag till jämställdhetsprojekt		10 000	9 356
Summa		10 000	9 356
Utgiftsområde 13 3:3 Ramanslag			
<i>ap.1 Bidrag för kvinnors organisering</i>	35		
Utgifter för statsbidrag för kvinnors och flickors organisering inklusive administration		53 163	53 254
Summa		53 163	53 254
Varav administrativa kostnader kopplat till bidragshantering		1 500	1 500
Varav ytterligare 5 000 tkr som får användas under 2025 för bidrag till kvinnors och flickors organisering i områden med socioekonomiska utmaningar		5 000	5 999

REDOVISNING AV BESTÄLLNINGSBEMYNDIGANDE I ÅRSREDOVISNINGEN

Anslag/ Anslagsbenämning (tkr)	Not	Beslutat bemyndi- gande	Ekonomiska åtaganden vid årets början	Nya ekonomiska åtaganden	Utgifter mot anslag	Övriga förändringar	Ekonomiska åtaganden vid årets slut	Förväntad redovisning mot anslag 2026	Slutår
--------------------------------------	-----	-------------------------------	--	--------------------------------	------------------------	------------------------	---	--	--------

Uo 13 3:1 Ramanslag ap. 2

Särskilda jämsällldhetsåtgärder	36	40 000	-	39 512	-	-	39 512	39 512	2026
Summa		40 000	-	39 512	-	-	39 512	39 512	

Äldre beställningsbemyndigande avseende utgiftsområde 13, anslag 3:3ap1, bidrag för kvinnors och flickors organisering, redovisas inte i årsredovisningen, eftersom samtliga ekonomiska åtaganden som fanns vid årets början 2025 har redovisats mot anslag under året. Det innebär att inga utestående ekonomiska åtaganden vid årets slut finns kvar att redovisa. Nämnda beställningsbemyndigande framgår inte av regleringsbrev 2025.

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges. Som följd kan summeringsdifferenser förekomma.

Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisningsprinciper

Jämställdhetsmyndighetens bokföring följer god redovisnings-sed och förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring samt Statskontorets föreskrifter och allmänna råd till denna förordning. Årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag samt Statskontorets föreskrifter och allmänna råd om denna förordning. För 2025 tillämpar Jämställdhetsmyndigheten brytdagen den 5 januari, i enlighet med Statskontorets föreskrifter till 10 § FBF (Förordning om myndigheters bokföring).

I flera av Jämställdhetsmyndighetens regeringsuppdrag uppdrar vi åt andra organisationer att genomföra delar av uppdraget. Om det inte tydligt framgår av regeringsuppdraget att medlen ska förmedlas till annan organisation så betraktar vi det som en verksamhetskostnad och inte en transferering.

Periodavgränsningsposter

För periodiseringar tillämpas en beloppsgräns på 50 tkr.

Tidredovisning

Från och med 1 juni 2025 upphörde Jämställdhetsmyndigheten med tidsredovisning i Unit4. Personalkostnaderna fördelas procentuellt i Primula efter chefernas resursplanering. Overheadkostnader bokförs numera som en procent av lönekostnaden genom en automatisk trigger, som även tar hänsyn till påfört lönekostnadspåslag (LKP). Innan förändringen fördelades overheadkostnad genom att ett fast belopp fördelades ut per arbetad timme.

Upplysningar av väsentlig betydelse

Vi har 2025 krävt återbetalning av lämnade statsbidrag till ett totalbelopp av 793 tkr. I ett ärende saknades verifierationer eller var felaktiga. Bidraget har även finansierat gåvor för okänt ändamål. I ett annat ärende fann vi brister i hanteringen av bidraget, till exempel upprepade uttag av kontanta medel och överföringar mellan konton som inte varit möjliga att spåra. I ett ytterligare ärende bedömde vi, utifrån bristfälligt redovisningsunderlag, att det inte går att dra slutsatser om bidraget har använts i enlighet med dess syfte.

En faktura från KPMG (revision KAGE, Kosovo 2024) á 230 tkr som hör till 2024 blev inte periodiserad på korrekt år. Fakturan belastar felaktigt 2025, och inte som rätteligen vore 2024.

Även en faktura från Stockholms universitet (följeforskning Relationskompassen 2024) á 1 700 tkr blev felaktigt

kostnadsförd 2025 och inte 2024 då arbetet utfördes. Kostnaden borde ha bokats upp i samband med bokslutet 2024.

Vid utbetalning av statsbidrag till en organisation har 6 tkr felaktigt betalats ut för mycket. Orsaken är ett fel i fakturan från SSC och därpå felaktig attestering av Jämställdhetsmyndigheten. Beloppet kommer att regleras i samband med slutredovisning av bidragsår 2025 under 2026.

Upplysningar för jämförelseändamål

Vi migrerade ekonomisystemet till ett standardsystem hos SSC under 2024. Anpassningen medförde att vi tillämpar den kontoplan som gäller i uppsättningen och att vi även anpassade strukturen i projektkoderna. Förändringarna har medfört att det inte är lika enkelt som tidigare att göra jämförelser mellan år.

Värderingsprinciper

Anläggningstillgångar

Som anläggningstillgångar redovisas förvärvade dataprogram, licenser, rättigheter samt maskiner och inventarier som har ett anskaffningsvärde om minst ett halvt prisbasbelopp och en beräknad livslängd på minst tre år. Beloppsgränsen för förbättringsutgifter på annans fastighet är 50 tkr. Avskrivning sker enligt linjär avskrivningsmetod. Avskrivning under anskaffningsåret sker från den månaden tillgången tas i bruk.

Tillämpade avskrivningstider för investeringar före 2024-10-01

3 år	Dataprogram, licenser, rättigheter. Datorer och kringutrustning.
5 år	Maskiner och tekniska anläggningar. Inredningsinventarier Övriga inventarier

Tillämpade avskrivningstider för investeringar efter 2024-10-01

3 år	Dataprogram, licenser, rättigheter. Datorer och kringutrustning.
5 år	Egenutvecklade system, Maskiner och tekniska anläggningar.
10 år	Övriga inventarier

Avskrivningstiden för förbättringsutgifter på annans fastighet uppgår till högst den återstående hyrestiden, dock lägst 3 år. Nuvarande hyreskontrakt löper 2030-07-31.

Mobiltelefoner och läsplattor anses ha en kortare livslängd än tre år och kostnadsförs därför direkt. Större inköp av datorer där enskilda enheters värde understiger ett halvt prisbasbelopp redovisas som anläggningstillgång, om det är nödvändigt för att uppnå en jämn kostnadsfördelning över tid. I annat fall kostnadsförs de direkt.

Omsättningstillgångar

Fodringar tas upp till det belopp varmed de beräknas in-flyta. Mia Heikkilä 1

Skulder

Skulder tas upp till nominellt belopp. Monica Burman 3

Ersättningar och andra förmåner

Ledande befattningshavare / styrelseuppdrag

Sofia Amloh 5
Nyköpings Arbetarekommun (O)
Svenska Afghanistankommittén (L)

Ersättning eller förmån i tkr

Generaldirektör Lise Tamm 1 465 Thomas Johansson 1
Insynsrådets ordförande Thomas Pålsson 5
Särskild utredare, Regeringskansliet Myndigheten för vård och omsorgsanalys (O)
Kommittédirektiv Dir.S 2024:1 och A 2025:1 Vinnova (O)
Förmån av fria resor 70 Kulturrådets styrelse (VO)
Redaktörspoolen AB (O)

Rådsledamöter, andra styrelseuppdrag

Carolina Överlien 1

Ersättning i tkr

Anna Wahl 1
Camilla Mårtensen 5
Mårtensen Consulting AB (L)
Dag Balkmar 1
Deqa Abukar 3
Unicef Sverige (L)
Diana Mulinari 0
Hoshyar Kafashi 5
Shanazi AB (L)
Joachim Karlsson 4
Vloxq International AB (O)
Joltedo AB (L)
Almi Företagspartner Uppsala AB (L)
Almi Invest Mitt AB (L)
Almi Småland och öarna AB (L)
Johanna Rickne 0
Kristina Tidestav 3
Stockholmsregionens Europakontor AB (S)
Maria Stanfors 0
Merit Frost Lindberg 4
Familjebostäder AB (L)

Anställdas sjukfrånvaro

Uppgifterna om anställdas sjukfrånvaro redovisas under avsnittet Kompetensförsörjning. (45)

NOTER (TKR)

Resultaträkning

Not	1	Intäkter av anslag	2025	2024
		Intäkter av anslag	165 798	157 411
		- varav förvaltningsanslag Uo 13 3:2 ap.1	161 298	73 132
		- varav sakanslag Uo 13 3:1 ap.2 och ap. 6	3 000	82 779
		- varav sakanslag Uo 13 3:3 ap.1	1 500	1 500
		Summa	165 798	157 411
		Utgifter i anslagsredovisningen	-275 419	-262 409
		Saldo	-109 621	-104 998
		Anslag Uo 13 3:1 ap.2 och ap.6 och 3:3 ap.1. Redovisning i transfereringsavsnittet som medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag.	109 621	104 998
		- varav förvaltningsanslag Uo 13 3:2 ap.1	6 494	308
		- varav sakanslag Uo 13 3:1 ap.2 och ap. 6	51 373	59 504
		- varav sakanslag Uo 13 3:3 ap.1	51 754	45 186
		Summa	109 621	104 998
Not	2	Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2025	2024
		Intäkter enligt 4 § avgiftsförordningen	2	65
		Intäkter av offentligrättsliga avgifter	2	9
		Intäkter av uppdragsverksamhet	351	356
		Icke statliga medel, 6 kap 1§ kapitalförsörjningsförordningen	22	119
		Övriga intäkter av avgifter och andra ersättningar	27	369
		Summa	404	918
		Intäkter enligt 4 § avgiftsförordningen (utbildningsverksamhet) uppgick till 2 tkr. Budgeten i regleringsbrev var beräknad till 100 tkr. Dock var inga avgiftsfinansierade utbildningar inplanerade under 2025 (redovisad intäkt avser genomförd föreläsning). Övriga avgiftsintäkter avser främst ersättning för uppdrag (personallån).		
Not	3	Intäkter av bidrag	2025	2024
		Bidrag från statliga myndigheter	5 132	12 428
		Bidrag från övriga offentliga sektorn	0	414
		Bidrag från övriga	11	6
		Summa	5 143	12 848
Not	4	Finansiella intäkter	2025	2024
		Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	393	337
		Övriga ränteintäkter	1	-
		Övriga finansiella intäkter	166	46
		Summa	560	383
		En ökning i Övriga finansiella intäkter jämfört med motsvarande period föregående år härrör ur ökade realiserade kursvinster.		
Not	5	Kostnader för personal	2025	2024
		Lönekostnader (exkl arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal)	-75 746	-76 164
		<i>Varav lönekostnader ej anställd personal</i>	-52	-182
		Sociala avgifter	-47 567	-43 817
		Övriga kostnader för personal	-2 632	-2 158
		Summa	-125 945	-122 139
Not	6	Kostnader för lokaler	2025	2024
		Hyra kontorslokaler och andra lokaler	-5 661	-4 088
		Elektricitet, vatten och bränsle	-191	-
		Städning och renhållning	-226	-333
		Övriga lokalkostnader hyrda lokaler	-69	-
		Summa	-6 147	-4 421
		Ökade lokalkostnader jämfört med motsvarande period föregående år har sin grund i att myndigheten flyttade till nya lokaler i augusti 2024.		

Not 7	Övriga driftskostnader	2025	2024
	Resor, representation, information	-4 691	-4 456
	Köp av varor	-605	-1 046
	Köp av tjänster	-32 438	-37 428
	Varav:		
	<i>konsulttjänster</i>	20 563	21 691
	<i>ekonomi- och lönekonsulter</i>	2 573	3 055
	<i>datatjänster</i>	5 634	3 976
	<i>utbildningstjänster</i>	1 489	2 228
	<i>övriga tjänster</i>	1 860	5 301
	<i>övrigt</i>	319	1 177
	Övrigt	-74	-183
	Summa	-37 807	-43 112
Lägre driftkostnader jämfört med motsvarande period föregående år kan till stor del kan förklaras av minskade kostnader för övriga konsulttjänster och övriga tjänster.			
Not 8	Finansiella kostnader	2025	2024
	Ränta på lån i Riksgäldskontoret	-135	-84
	Övriga finansiella kostnader	-40	-31
	Summa	-174	-115
Not 9	Medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag	2025	2024
	Medel erhållna från statens budget	109 621	104 998
	- varav Uo 13 3:1 ap.2 Visst våldsförebyggande arbete m.m.	42 017	49 504
	- varav Uo 13 3:1 ap.6 Jämställdhetsprojekt	9 356	10 000
	- varav Uo 13 3:2 ap.1 Förvaltningsanslag	6 494	308
	- varav Uo 13 3:3 ap.1 Kvinnors och flickors organisering	51 754	45 186
	Summa	109 621	104 998
Not 10	Lämnade bidrag	2025	2024
	Lämnade bidrag till den offentliga sektorn	-18 720	-12 479
	Lämnade bidrag till internationella organisationer	-6 794	-6 948
	Lämnade bidrag till övriga, m.m.	-83 397	-84 741
	Summa	-108 912	-104 168
	Varav		
	<i>Bidrag till internationella organisationer</i>		
	- International Organisation for Migration (IOM)	-6 794	-6 947
	<i>Bidrag till kvinnors och flickors organisering (2023:168)</i>		
	- organisering	-27 380	-25 965
	- etablering	-	-
	- verksamhet	-24 904	-20 325
		-52 285	-46 290
	Återbetalade bidrag - kvinnors organisering	531	1 104
	Statsbidrag för visst våldsförebyggande arbete (2022:722)	-39 605	-40 160
	Återbetalade bidrag - visst våldsförbyggande	1 588	1 478
	<i>Jämställdhetsprojekt (förordning 2006:390)</i>		
	- Jämställdhetsprojekt	-9 580	-10 206
	Återbetalade bidrag	224	206
	<i>Övriga bidrag</i>		
	- Nationella Nätverket för Samordningsförbund	-	-1 000
	- Plattformen civila Sverige mot människohandel	-3 700	-3 183
		-3 700	-4 183
	Periodiserad post avseende fordran	709	830
		-108 912	-104 168
Not 11	Årets kapitalförändring	2025	2024
	Periodiseringsdifferenser transfereringsverksamhet	709	830
	Summa	709	830
Årets kapitalförändring består av återkrav av lämnade bidrag för två organisationer.			

Balansräkning

Not	12	Balanserade utgifter för utveckling	2025-12-31	2024-12-31
		Ingående anskaffningsvärde	381	-
		Årets anskaffningar	3 661	381
		Summa anskaffningsvärde	4 042	381
		Ingående ackumulerade avskrivningar	-34	-
		Årets avskrivningar	-289	-34
		Summa ackumulerade avskrivningar	-323	-34
		Utgående bokfört värde	3 719	347
Not	13	Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar	2025-12-31	2024-12-31
		Ingående anskaffningsvärde	5 051	4 751
		Årets anskaffningar	-	300
		Summa anskaffningsvärde	5 051	5 051
		Ingående ackumulerade avskrivningar	-4 685	-3 893
		Årets avskrivningar	-126	-792
		Summa ackumulerade avskrivningar	-4 811	-4 685
		Utgående bokfört värde	240	366
Not	14	Förbättringsutgifter på annans fastighet	2025-12-31	2024-12-31
		Ingående anskaffningsvärde	4 174	3 070
		Årets anskaffningar	-	1 103
		Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	-3 070	-
		Överföringar	-	-
		Summa anskaffningsvärde	1 103	4 174
		Ingående ackumulerade avskrivningar	-3 147	-3 070
		Årets avskrivningar	-184	-77
		Årets försäljningar/utrangeringar, avskrivningar	3 070	-
		Summa ackumulerade avskrivningar	-260	-3 147
		Utgående bokfört värde	843	1 026
Not	15	Maskiner, inventarier, installationer m.m.	2025-12-31	2024-12-31
		Ingående anskaffningsvärde	9 585	6 018
		Årets anskaffningar	111	3 893
		Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	-2 432	-327
		Summa anskaffningsvärde	7 264	9 585
		Ingående ackumulerade avskrivningar	-5 422	-4 669
		Årets avskrivningar	-1 233	-871
		Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	2 432	118
		Summa ackumulerade avskrivningar	-4 223	-5 422
		Utgående bokfört värde	3 041	4 163
Not	16	Fordringar hos andra myndigheter	2025-12-31	2024-12-31
		Fordran ingående mervärdesskatt	1 559	1 981
		Kundfordringar hos andra myndigheter	71	460
		Övriga fordringar hos andra myndigheter	-	12
		Summa	1 630	2 454
Not	17	Övriga kortfristiga fordringar	2025-12-31	2024-12-31
		Fordringar hos anställda	107	69
		Övrigt	1 722	830
		Summa	1 829	899
		Övriga kortfristiga fordringar består främst av återkrav av lämnade bidrag.		
Not	18	Förutbetalda kostnader	2025-12-31	2024-12-31
		Förutbetalda hyreskostnader	1 776	1 439
		Övriga förutbetalda kostnader	888	1 684
		Summa	2 665	3 123
Not	19	Övriga upplupna intäkter	2025-12-31	2024-12-31
		Upplupna garantiavgifter utomstatliga	-	-
		Övriga upplupna intäkter inomstatliga	88	-
		Summa	88	-

Not	20	Avräkning med statsverket	2025-12-31	2024-12-31
		<i>Anslag i icke räntebärande flöde</i>		
		Ingående balans	7 390	18 619
		Redovisat mot anslag	107 626	188 968
		Medel hänförliga till transfereringar m.m. som betalats till icke räntebärande flöde	-113 538	-200 197
		Fordringar avseende anslag i icke räntebärande flöde	1 478	7 390
		<i>Anslag i räntebärande flöde</i>		
		Ingående balans	-2 043	-2 075
		Redovisat mot anslag	167 792	73 441
		Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-166 350	-73 409
		Skulder avseende anslag i räntebärande flöde	-601	-2 043
		<i>Övriga fordringar/skulder på statens centralkonto</i>		
		Ingående balans	-991	-
		Inbetalningar i icke räntebärande flöde	4 745	3 717
		Utbetalningar i icke räntebärande flöde	-117 308	-204 905
		Betalningar hänförliga till anslag och inkomsttitlar	113 538	200 197
		Skulder på statens centralkonto	-16	-991
		Summa Avräkning med statsverket	861	4 356
Not	21	Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	2025-12-31	2024-12-31
		Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	12 695	21 105
		Summa	12 695	21 105
		Belopp att reglera för december mellan räntekontot och statens centralkonto	1 474	3 314
		Beviljad kredit enligt regleringsbrev	10 000	10 000
		Maximalt utnyttjad kredit	-	3 778
Not	22	Myndighetskapital		
			Balanserad kapitalförändring, anslagsfinansierad verksamhet	Kapitalförändring enligt resultaträkningen
		Statskapital		Summa
		Utgående balans 2024	-	-
		Ingående balans 2025	-	-
		Föregående års kapitalförändring	-	830
		Årets anskaffning av anläggningstillgångar	30	-
		Årets kapitalförändring	-	-
		Summa årets förändring	30	830
		Utgående balans 2024	30	830
		Årets kapitalförändring består av återkrav av lämnade bidrag för två organisationer.		
Not	23	Statskapital	2025-12-31	2024-12-31
		Statskapital utan avkastningskrav avseende inlån av konst	30	-
		Utgående balans	30	-
Not	24	Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	2025-12-31	2024-12-31
		Ingående avsättning	693	299
		Årets pensionskostnad	64	731
		Årets pensionsutbetalningar	-485	-337
		Utgående avsättning	272	693
Not	25	Övriga avsättningar	2025-12-31	2024-12-31
		<i>Avsättning för lokalt omställningsarbete</i>		
		Ingående balans	809	855
		Årets förändring	52	-47
		Utgående balans	861	809
		Under 2025 har 100 tkr utnyttjats för omställningsarbete, och omställningsmedel planeras att utnyttjas även under 2026.		

Not	26	Lån i Riksgäldskontoret	2025-12-31	2024-12-31
		<i>Avser lån för investeringar i anläggningstillgångar.</i>		
		Ingående balans	5 826	2 015
		Under året nyupptagna lån	3 677	5 599
		Årets amorteringar	-1 832	-1 788
		Utgående balans	7 671	5 826
		Beviljad låneram enligt regleringsbrev	12 000	9 000
		Utnyttjad låneram inklusive finansiell leasing	7 671	5 826
Not	27	Kortfristiga skulder till andra myndigheter	2025-12-31	2024-12-31
		Utgående mervärdesskatt	28	120
		Arbetsgivaravgifter	2 004	2 169
		Leverantörsskulder andra myndigheter	2 372	2 542
		Övrigt	178	-
		Summa	4 582	4 831
Not	28	Leverantörsskulder	2025-12-31	2024-12-31
		Utomstatliga leverantörsskulder, inhemska leverantörer	2 852	9 177
		Utomstatliga leverantörsskulder, utländska leverantörer	24	1 648
		Summa	2 877	10 825
		Årets leverantörsskulder är lägre än föregående år pga. att regioner fakturerat sent för koordinators tilläggsuppdrag samt att myndighetens kommunikationsbyrå fakturerades stora belopp i december. Utländska leverantörsskulder avser skuld för utbetalning enligt avtal till International Organisation for Migration (IOM).		
Not	29	Övriga kortfristiga skulder	2025-12-31	2024-12-31
		Personalens källskatt	1 697	1 939
		Övrigt	3	-
		Summa	1 700	1 939
Not	30	Upplupna kostnader	2025-12-31	2024-12-31
		Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	6 403	6 861
		Övriga upplupna löner inklusive sociala avgifter	1 056	634
		Övriga upplupna kostnader	420	430
		Summa	7 879	7 926
Not	31	Oförbrukade bidrag	2025-12-31	2024-12-31
		Bidrag som erhållits från annan statlig myndighet	200	4 187
		Summa	200	4 187
		<i>varav bidrag från statlig myndighet som förväntas tas i anspråk:</i>		
		inom tre månader:	200	837
		mer än tre månader till ett år	0	3 350
		Summa	200	4 187

Anslagsredovisning

Not 32 Uo 13 3:1 ap.2 Särskilda jämställdhetsåtgärder

Av finansiella villkor om 47 000 tkr har myndigheten förbrukat 45 017 tkr. Enligt förordningen (2022:722) om statsbidrag för visst våldsförebyggande arbete ska 41 500 tkr användas till bidrag för visst våldsförebyggande arbete, varav högst 1 500 tkr får användas till administration. Under året har 39 605 tkr utbetalats till projekt som stödjer denna verksamhet. Återbetalade bidragsmedel uppgår till 1 588 tkr. Vidare får 1 500 tkr användas för att fortsätta uppdraget om sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter, A2024/01236. 4 000 tkr får även användas för förnyat uppdrag om arbetet mot sexuell exploatering av barn, utnyttjande i prostitution och människohandel. Enligt regleringsbrevet saknar Jämställdhetsmyndigheten anslagskredit. Anslaget är icke räntebärande.

Not 33 Uo 13 3:1 ap.6 Jämställdhetsprojekt

Anslagsposten får användas för finansiering av bidrag till jämställdhetsprojekt enligt förordningen (2006:390) om statsbidrag till jämställdhetsprojekt. Under året har 9 580 tkr utbetalats till projekt som stödjer denna verksamhet. Återbetalade bidragsmedel uppgår till 224 tkr. Enligt regleringsbrevet saknar Jämställdhetsmyndigheten anslagskredit. Anslaget är icke räntebärande.

Not 34 Uo 13 3:2 ap.1 Jämställdhetsmyndigheten

Anslaget får användas för Jämställdhetsmyndighetens förvaltningsutgifter. Jämställdhetsmyndigheten tilldelades enligt regleringsbrev 166 350 tkr. Jämställdhetsmyndigheten fick disponera hela det ingående överföringsbeloppet 2 043 tkr, då detta understiger 3 procent av föregående års tilldelning. Enligt regleringsbrevet disponerar Jämställdhetsmyndigheten en anslagskredit på 4 990 tkr som myndigheten inte har nyttjat. Anslaget är räntebärande.

Not 35 Uo 13 3:3 ap.1 Bidrag för kvinnors organisering

Från anslagsposten finansieras utgifter för statsbidrag för kvinnors och flickors organisering i enlighet med förordning (2023:168) om statsbidrag för kvinnors och flickors organisering. Jämställdhetsmyndigheten tilldelades enligt regleringsbrev 53 163 tkr enligt A2025/00634 (delvis) & A2025/00698. Varav 5 000 tkr av dessa avsåg ytterligare medel att använda för kvinnors och flickors organisering i områden med socioekonomiska utmaningar. Jämställdhetsmyndigheten fick disponera hela det ingående överföringsbeloppet 1 477 tkr. Högst 1 500 tkr får användas för administration av bidraget. Under året har totalt 52 680 kr utbetalats till projekt som stödjer denna verksamhet. Återbetalade bidragsmedel uppgår till 531 tkr. Samtliga 5 000 tkr för kvinnors och flickors organisering i områden med socioekonomiska utmaningar har nyttjats, tillsammans med ett ytterligare utfall å 999 tkr som ryms inom det grundläggande ramanslaget. Överskjutande totalt utfall gentemot finansiellt villkor (inkl. administration) ryms inom ramen för totala disponibla medel. Enligt regleringsbrevet saknar Jämställdhetsmyndigheten anslagskredit. Anslaget är icke räntebärande.

Not 36 Uo 13 3:1 Bemyndiganden för ap.2 Särskilda jämställdhetsåtgärder

Enligt bemyndiganden A2024/01413 (delvis) & A2024/01447 får 40 000 tkr användas för statsbidrag som fördelas enligt förordning (2022:722) om statsbidrag för visst våldsförebyggande arbete under 2025 och 2026.

SAMMANSTÄLLNING ÖVER VÄSENTLIGA UPPGIFTER

(tkr)	2025	2024	2023	2022	2021
Låneram Riksgäldskontoret					
Beviljad	12 000	9 000	12 000	12 000	15 000
Utnyttjad	7 671	5 826	2 015	3 238	6 270
Kontokrediter Riksgäldskontoret					
Beviljad	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000
Maximalt utnyttjad *	-	3 778	5 646	-	-
Räntekonto Riksgäldskontoret					
Ränteintäkter	393	337	312	92	-
Räntekostnader	-	-	-	-	-
Avgiftsintäkter					
<i>Avgiftsintäkter som disponeras</i>					
Beräknat belopp enligt regleringsbrev	100	1 000	1 000	700	460
Avgiftsintäkter	2	65	426	628	641
Övriga avgiftsintäkter	402	853	100	83	40
Anslagskredit					
Beviljad Uo 13 3:2	4 990	2 202	2 170	2 288	2 267
Utnyttjad	-	-	-	-	-
Anslag					
Ramanslag					
Anslagssparande					
Uo 13 3:1	2 627	4 817	5 809	4 936	1 599
Uo 13 3:2	601	2 043	2 075	2 183	2 205
Uo 13 3:3	1 387	1 477	5 565	492	1 172
Bemyndiganden					
Tilldelade utgiftsområde 13 3:3 ap. 1	-	48 163	48 163	28 163	28 163
Summa gjorda åtaganden	-	46 863	-	28 163	28 163
Tilldelade utgiftsområde 13 3:1 ap. 2	40 000	-	40 000	-	-
Summa gjorda åtaganden	39 512	-	42 603	-	-
Personal					
Antalet årsarbetskrafter (st)	117	121	114	104	89
Medelantalet anställda (st)*	134	135	126	114	97
Driftkostnad per årsarbetskraft	1 452	1 402	1 319	1 416	1 397
Kapitalförändring					
Årets	709	830	-	-655	655
Balanserad	830	-	-	655	-

* I beräkningen av medelantalet anställda ingår eventuell tjänstledig personal.



ÅR I

ETAPP I

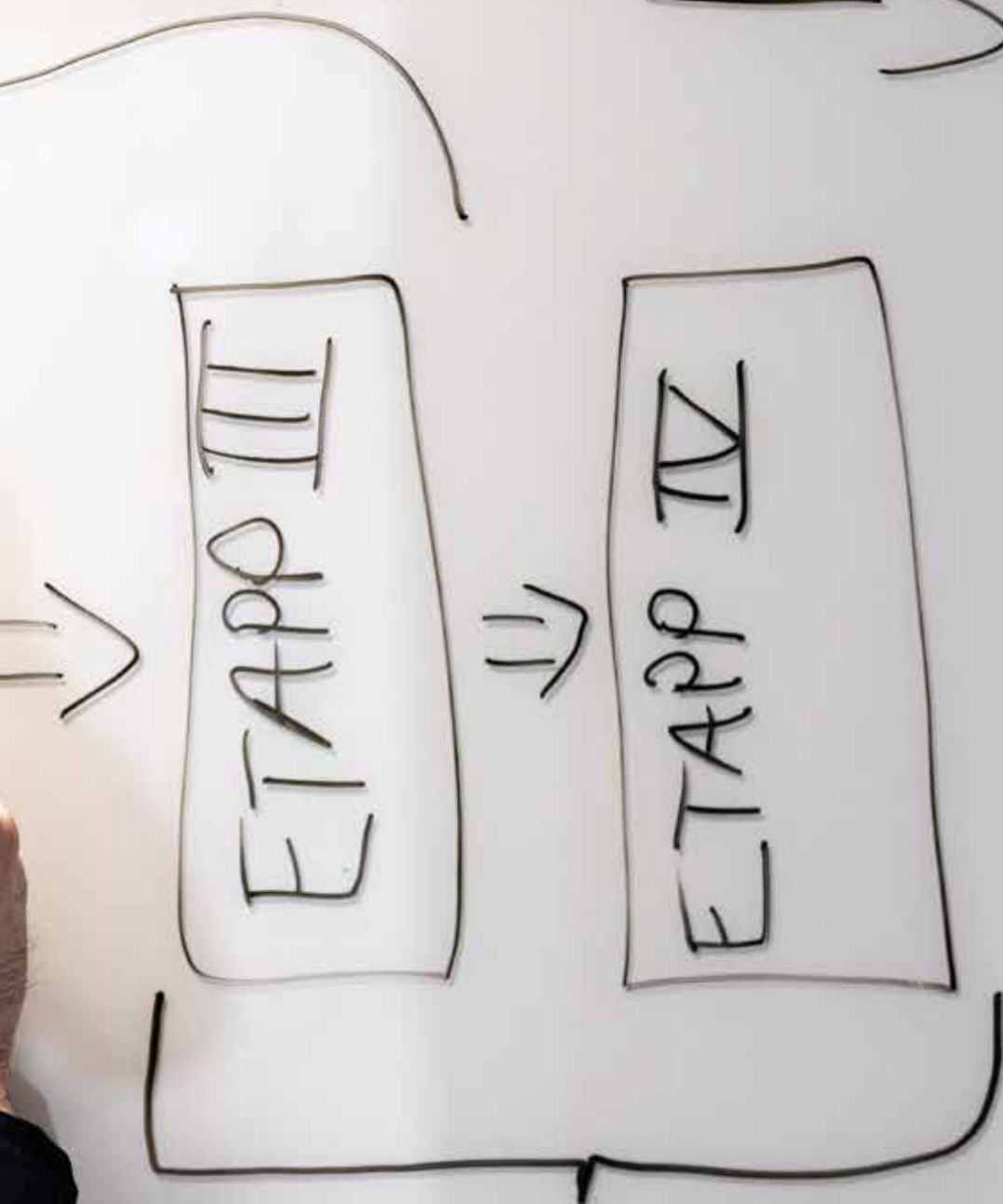


ETAPP II

ÅTER

ÅTER

År II



GENOMFÖRA

RAPPORTERING

Foto: Jöran Fagerlund

TABELL 18 Fördelning av statsbidrag för kvinnors och flickors organisering – organisationsbidrag (tkr).

Förordning (2023:168) om statsbidrag för kvinnors och flickors organisering.

Organisation	Beslutade 2024 Utbetalade 2025	Beslutade 2024 Utbetalade 2024	Beslutade 2022 Utbetalade 2023
#utanskyddsnät	484	459	417
1.6miljonerklubben	504	478	470
Alstra Byggforum	541	513	262
Amningshjälpen	294	279	262
Assyriska kvinnoförbundet	294	279	262
Bethnahrin Kvinnoförbund	294	279	262
Birth Rights Sweden	483	459	417
Bosnien och Hercegovinas Kvinnoriksförbund i Sverige	294	279	-
Bosniskhercegovinsk-Svenska kvinnoförbundet i Sverige	294	279	-
BPW Business and Professional Women	-	-	416
DEA-föreningen för kvinnomuseer, kvinnokartor och feministisk kultur	541	513	447
EPOS Nätverk	294	279	262
EQ kvinna - nätverk för kvinnor i Equmeniakyrkan	482	458	417
Federationen WIZO Sverige	504	478	470
Female Legends	-	-	419
Fjällorna	542	514	449
Forum för prästvidga kvinnor	294	279	-
FQ, Forum - Kvinnor och Funktionshinder	453	430	416
Fredrika Bremer-förbundet	504	478	673
Föreningen Samordningen Metoouppropen ²	364	209	-
Föreningen Storasyster	-	- ¹	470
Grekiska Riksförbundet Kvinnosammanslutning	294	279 ¹	262
Gröna Kvinnor	480	456 ¹	416
Haro - Hemmaföräldrars Riksorganisation	-	- ¹	419
Ideella Föreningen Ownershift	453	430 ¹	415
Interfem	-	-	447
Internationella Kvinnoförbundet	504	478	470
Internationella Kvinnoförbundet för Fred och Frihet	552	524	623
Internationella romska och resande kvinnocenter	-	-	621
Iranska flyktingars Riksförbund kvinnosektion	294	279	-
Konstmusiksystrar	294	279	262
KSAN, Kvinnornas samarbetsråd i alkohol- och narkotikafrågor	504	478	-
Kurdistan Demokratiska Kvinnoförbund i Sverige	294	279	262
Kurdistan Kvinnoförbund i Sverige	504	478	470
Kvinnlig Anhopning av Svenska Tonsättare ³	486	456	448
Kvinnliga akademikers Förening, KAF	-	-	262
Kvinnoförbundet för demokrati ⁴	221	279	262
Kvinnoförbundet Sara i Sverige	294	279	262
Kvinnokommitté, Kinesiska Riksförbundet i Sverige	-	-	502
Kvinnor för Fred ⁵	-	-	209
Kvinnor för mission ⁶	407	515	448
Kvinnor i Svenska kyrkan	486	461	419
KvinnorKan	294	279	447
Lesbisk Makt	485	461	421
Maktsalongen	-	-	415
MENSEN - forum för menstruation	294	279	262
Musikföreningen Lilith Eve	513	487	447
Nationellt kvinnojour och stöd för teckenspråk	483	459	-

Organisation	Beslutade 2024 Utbetalade 2025	Beslutade 2024 Utbetalade 2024	Beslutade 2022 Utbetalade 2023
Niejda	453	430	262
Nätverket för yrkesverksamma kvinnor och icke-binära i skogsbranschen (NYKS) ⁷	294	209	–
Nätverket Jämställdhet i transportsektorn ⁸	294	209	262
Nätverket Kvinnor inom Räddningstjänsten	294	279	–
Operation 1325	569	540	673
Pepp	451	214	–
Pink Programming	481	456	448
Riksförbundet Internationella Föreningen Fem-Inclusion RIFFI	–	–	470
Riksorganisationen Give it Forward	569	540	470
Rise-Riksföreningen mot incest och andra sexuella övergrepp i barndomen	–	–	419
Serbernas Riksförbund i Sverige, kvinnosammanslutning ⁹	360	209	262
Serbiska Kvinnoförbundet i Sverige	294	279	–
Serbisk-Ortodoxa Kvinnoförbundet ¹⁰	221	279	–
SIOS Kvinnokommitté	294	279 ¹	262
Sisters International	504	478 ¹	470
Soroptimist International of Sweden	490	465 ¹	420
Spillkråkan	294	279 ¹	262
Svenska Kvinnors Vänsterförbund	294	279	262
StreetGäris	294	279	–
Svenska Lottakåren	504	478	–
Sverigefinska Riksförbundet/Sverigefinskt Kvinnoforum RSNF	552	524	262
Sveriges Kvinnliga Läkares Förening	–	–	262
Sveriges Kvinnoorganisationer	569	540	673
Tantpatrullen	294	279	262
Terrafem	480	456	–
Trajosko Drom ¹¹	–	209	262
Ukrainska Alliansen i Sverige ¹²	423	536	470
UN Women Sverige	546	518	619
Varken Hora eller Kuvad	485	460	417
WIFT Sverige	481	457 ¹	618
Winnet Sverige	493	467 ¹	420
Wise Economy Global Association ¹³	–	– ¹	619
Zonta International District 21	504	478	470
Summa	27 380	25 965	26 566

¹ Felaktig kvalitetssäkring ÅR 2024.

² Föreningen Samordningen Metoouppropen, 2024: utbetalningen minskad efter uppföljning av bidrag inför sista utbetalningen, utbetalad 2025.

³ Kvinnlig anhopning av svenska tonsättare fick utbetalt 6 tkr för mycket.

⁴ Kvinnoförbundet för demokrati, 2025: sista utbetalningen pausad på grund av beslut om återkrav.

⁵ Kvinnor för fred beviljades 418 tkr, men vi beslutade att stoppa en utbetalning. Vi beslutade 2024 om återkrav för utbetalt belopp för 2023.

⁶ Kvinnor för mission, 2025: uppfyller inte längre villkoren, utbetalningar 2025 återbetalda.

⁷ Nätverket för yrkesverksamma kvinnor och icke-binära i skogsbranschen (NYKS), 2024: utbetalningen minskad efter uppföljning av bidrag inför sista utbetalningen.

⁸ Nätverket jämställdhet i transportsektorn. 2024: utbetalningen minskad efter uppföljning av bidrag inför sista utbetalningen.

⁹ Serbernas Riksförbund, utbetalning 4 pausades år 2024 och betalade sedan ut år 2025.

¹⁰ Serbisk-Ortodoxa Kvinnoförbundet, 2025: årets sista utbetalning pausad på grund av särskild granskning.

¹¹ Trajosko Drom, 2024: sista utbetalningen pausad på grund av särskild granskning. 2025: återkrav.

¹² Ukrainska Alliansen i Sverige, 2025: årets sista utbetalning pausad på grund av särskild granskning.

¹³ Wise Economy Global Association, 2024: tackade nej till bidrag.

Tabell 19 Fördelning av statsbidrag för kvinnors och flickors organisering – etableringsbidrag (tkr).

Förordning (2023:168) om statsbidrag för kvinnors och flickors organisering.

Organisation	Beslutade 2024 Utbetalade 2025	Beslutade 2024 Utbetalade 2024	Beslutade 2022 Utbetalade 2023
Klara K Demokrati			447
Nationell kvinnojour och stöd på teckenspråk	Har fått organisationsbidrag		417
Nätverket för Yrkesverksamma Kvinnor och Icke-binära i skogsbranschen (NYKS)	Har fått organisationsbidrag		262
StreetGäris	Har fått organisationsbidrag		262
Summa			1 388

Tabell 20 Fördelning av statsbidrag för kvinnors och flickors organisering i områden med socioekonomiska utmaningar – verksamhetsbidrag (tkr).

Förordning (2023:168) om statsbidrag för kvinnors och flickors organisering.

Organisation	Beslutade 2025 Utbetalade 2025	Beslutade 2024 Utbetalade 2025	Beslutade 2024 Utbetalade 2024	Beslutade 2023 Utbetalade 2023
ASOV Stockholm	177	-	260	233
Existera	183	588	588	155
Fjärilen	365	586	586	-
Fredrika Bremer-förbundet	535	-	922	358
Föreningen Förenade Kvinnor	-	-	-	195
Föreningen Resurscentrum för kvinnor i Malmö, Winnet Malmö	429	656	656	330
Föreningen Stödnätet	460	889	889	-
Hela Ideella	582	2 670	2 670	1 190
Hand in hand for women	-	-	-	1 259
IKKR-Internationella kommittén för kvinnors rättigheter	-	-	-	603
KISAM (konsten i samhället) - Världens mammor	662	1 073	1 073	718
KSAN, Kvinnornas samarbetsråd i alkohol- och narkotikafrågor	997	-	1 212	819
Kurdiska kvinnoföreningen i Västra Götaland	-	-	-	261
Kvinnocenter Tensta-Hjulsta	449	819	819	-
Kvinnofolkhögskolan	-	-	-	403
Kvinnojouren Vilja Sandviken	-	-	-	243
Kvinnors rätt	-	-	-	261
Maana	196	1 579	1 579	-
Mamma United	-	276	276	-
Nationell kvinnojour och stöd på teckenspråk	-	-	-	522
SIOS kvinnokommitté	-	-	-	262
Somaya stödjour	-	1 933	1 933	538
Stadsdelsmammorna-HBG	371	1 953	1 953	-
Stiftelsen Give it forward	270	1 180	1 180	995
Sveriges Kvinnoorganisationer	195	2 370	2 370	838
Terrafem	-	-	-	1 685
Tjejjouren Väst	-	-	-	720
Ukrainska Alliansen i Sverige - kvinnokommitté	-	-	-	893
Ungdomsjouren Fria	-	-	-	612
Varken hora eller kuvad	-	-	-	260
Yalla Trappan	128	2 336	1 361	-
Summa	5 999	18 906	20 325	14 354

Tabell 21 Fördelning av statsbidrag till jämställdhetsprojekt (tkr).

Förordning (2006:390) om statsbidrag till jämställdhetsprojekt.

Organisation	Projektnamn	Delmål	Beslutade 2025 Utbetalade 2025	Beslutade 2024 Utbetalade 2024	Beslutade 2023 Utbetalade 2023
Allas Lika Värde Föreningen*	Nya Former & Normer - RO(wo)MANI	1, 2, 3, 4, 5 och 6	0	-	-
Byrå mot diskriminering	Mentorskap för jämställdhet - ett samarbete mellan skola och fackförbund	2 och 3	-	1 043	-
Drakkultur	Sagor för jämställdhet	1, 3, 5 och 6	998	-	-
Elevernas Riksförbund	Elevers digitala arbetsmiljö - en nyckel till pojkars skolresultat och mer jämställd utbildning	3	-	1 182	-
Fredrika Bremer-förbundet	Nästa generations relation	2, 4 och 6	-	-	1 108
Internationella Kvinnoförbundet för Fred och Frihet	Försvarspolitikens konsekvenser för jämställdhet i Sverige	1,2 och 6	-	1 124	-
Internationella Kvinnoförbundet för Fred och Frihet	Försvarspolitikens konsekvenser för jämställdhet i Sverige 2.0	1,2 och 6	1 086	-	-
Insamlingsstiftelsen Make Equal	Osynligt arbete på jobbet: ett digitalt metodstöd för jämställda villkor i det hybrida arbetslivet	1, 2, 3, 4, 5 och 6	-	-	1 259
Jämställd Utveckling Skåne	Rätt till hälsa - kommuners stöd och omsorg för äldre kvinnor som utsatts för könsstympning	5	1 693	-	-
MENSEN - forum för menstruation	Ett MENSkligare arbetsliv: från första till sista mens	2, 3 och 5	-	-	1 123
Novahuset	Stöd på Snapchat	5 och 6	-	1 011	-
NTF Sörmland-Örebro län-Östergötland	Jämställd bilkörning	1, 2, 3 och 5	-	602	-
RFSL Stockholm	Unga KSK <3 Ungdomsmottagningen - synliggörande och empowerment	5	-	1 258	-
RF SISU Örebro län	Sätt bollen i rullning 2.0 - en jämnare fördelning av makt och inflytande	1, 2, 3, 4, 5 och 6	-	-	1 697
RF SISU Örebro län	Sätt bollen i rullning - en jämnare fördelning av makt och inflytande i styrelsens rum och beslut	1, 2, 3, 4, 5 och 6	-	749	-
RF SISU Örebro län	Sätt bollen i rullning - från ord till handling	1, 2, 3, 4, 5 och 6	1 317	-	-
RFSU Uppsala	Arbeta för jämlikhet - samtal om förändring med fackföreningar	2, 5 och 6	-	-	1 249
Sisters in business	Samhällshub för utrikes födda kvinnors entreprenörskap, företagande, idéutveckling och empowerment	1, 2, 3, 4, 5 och 6	-	-	1 107
Somaliland förening i Malmö	Kompassen	1,2,3,4,5 och 6	-	279	-
Stiftelsen Allbright	Chefspappor - Ledare för livet	1, 2 och 4	1 059	-	-
Stiftelsen 1825	Mottagningen för unga män - stöd för nära relationer	4, 5 och 6	-	1 270	-
Stiftelsen 1825	Stöd för ensamma unga män med risk att hamna i extremistiska miljöer	4, 5 och 6	1 552	-	-
Stiftelsen ChildX	Det är väldigt lockande i början...	6	1 335	-	-
Stockholm stadsmission	Bättre hälsa - i våldets skugga	5	-	-	864
Sveriges Kvinnoorganisationer	Finans- och penningpolitikens påverkan på jämställdheten	1, 2, 3, 4 och 5	-	-	1 691
Sörliden-Valla Samverkansförening	Vägen till ekonomisk jämställdhet	2	541	-	-
The Good Talents	Talangnätverkets Talent Tuesday	1, 2, 3 och 5	-	441	-
Vätgas Sverige ideell förening	Framtidens gröna energi - en ny brasch med nya möjligheter	1, 2 och 3	-	1 248	-
Summa			9 580	10 206**	10 099

* Allas lika värde föreningen: utbetalning pausad på grund av särskild granskning (515 tkr). **Felaktig summering i ÅR 2024.

Tabell 22 Fördelning av statsbidrag för arbete mot visst våldsförebyggande arbete – projektbidrag (tkr).

Förordning (2022:722) om statsbidrag för visst våldsförebyggande arbete.

Organisation	Projektnamn	Beslutade 2025 Utbetalade 2025	Beslutade 2023 Utbetalade 2024	Beslutade 2023 Utbetalade 2023
Action Aid International Sweden	Voices för Equality		1 112	1 112
ActionAid International Sweden	EmPowHer All Girls: utbildning och påverkan för ett effektivt preventionsarbete mot kvinnlig könsstympning och hedersrelaterat våld	1 126	–	–
Borås Stad	Agera med mera	1 504	–	–
Eslövs kommun	Trygga föräldrar ger trygga barn	449	–	–
Existera	Gruppträffar för män i syfte att stärka männens motstånd mot könsstympning	747	–	–
Fredens Hus	Pilotprojekt: Digitalt våld i ungas parrelationer	291	144	144
Fryshuset	Skuld	–	509	509
Gävle kommun*	Shanazi hjältinnor Gävle	637	0	915
Göteborgs stad	Från tradition till kunskap - om arbetet med pojkar och unga män i hederskontext	853	–	–
Göteborgs stad	Lite våld gör också ont	536	–	–
Hälsökällan, Fyrbodals kommunalförbund	En vardag fri från våld 2.0 - hela barnets uppväxt. Våldsprevention från förskolan till grundskolan	–	1 732	1 732
Hälsökällan, Fyrbodals kommunalförbund	En uppväxt fri från våld 3.0 - paketering och spridning av Hälsökällans våldspreventiva arbetsmodell för förskola och skola	4 322	–	–
Jämställd utveckling Skåne**	Power place academy	–	–	1 526
Jönköping kommun	Uppstart av KAST-mottagning	–	745	745
KEKS Stödförening	Systematiskt våldsförebyggande arbete i öppen ungdomsverksamhet	–	710	710
Kunskapscentrum för sexuell hälsa, Västra Götalandsregion	Utvärdering, spridning och implementering av SEXIT i elevhälsan	–	945	945
Kvinnojouren Öresund och Ungdomsjouren Öresund	Kärleksverkstaden – ett våldsförebyggande projekt i skolan	–	888	888
Linköping kommun	Utvärdering av MVP Fritid		1 159	1 159
Malmö stad	Trygg Relation – Fri Från Våld (IPVI – Intimate Partner Violence Intervention)	4 048	5 204	5 204
Region Jämtland Härjedalen	Implementering och utvärdering av samverkans- och utvecklingsarbete med fokus på våldets utbredning bland unga	–	1 640	1 640
Region Jämtland Härjedalen	Hållbara stöd- och samverkansstrukturer för att främja en god och jämlik hälsa och frihet från våld bland unga i Jämtlands län	2 447	–	–
Region Uppsala	Barnsäkert	–	1 729	1 729
RF-SISU Västra Götaland	Motverka sexuella övergrepp inom idrotten	–	619	619
Riksorganisationen Give it forward	#Upptäckvåldet kopplat till arbetslöshet	–	2 055	2 055
RFSL Stockholm	Vi måste prata om det!	–	2 241	2 241
RFSU Stockholm	Kvalitetssäkring Fritid	–	507	507
RF-SISU Gotland	Södra Gotland samverkar	–	3 327	3 327
Sensus Stockholm Gotland	Upptäck och grip in! Praktisk träning för ökad jämställdhet	1 497	–	–
Socialförvaltningen Stockholms Stad	Unga killar i fokus	1 754	–	–
Svenska Dövidrottsförbundet	Äkta man	–	1 786	1 786
Sveriges kvinno-organisationer	Ett företag fritt från våld	–	2 281	2 281
Treskablinoll Sverige	Trygga Scouter	1 514	–	–

Organisation	Projektnamn	Beslutade 2025 Utbetalade 2025	Beslutade 2023 Utbetalade 2024	Beslutade 2023 Utbetalade 2023
Uppsala tjej- och transjour	Anpassade våldsförebyggande skolpass	–	509	509
Uppsala tjej- och transjour	Våldsförebyggande arbete för anpassad skola	1 538	–	–
Vägen ut! Kooperativens intresseförening	Vägen till förändring - Metodutveckling för män med missbruk för att stoppa våld mot kvinnor	955	–	–
Västra Götalandsregionen	Forskning, utveckling och nationell spridning av metoden SEXIT för unga	2 971	–	–
Summa		27 188	29 839	32 280

* Gävle kommun avstod 2025 från årets sista utbetalning, 212 250 kr, på grund av låg medelsanvändning.

** Jämställd utveckling meddelade att projektet inte kommer att fortsätta 2024.

Tabell 23 Fördelning av statsbidrag för arbete mot visst våldsförebyggande arbete – verksamhetsbidrag (tkr).
Förordning (2022:722) om statsbidrag för visst våldsförebyggande arbete.

Organisation	Verksamhetens namn	Beslutat 2025 Utbetalat 2025	Beslutat 2023 Utbetalat 2024	Beslutat 2023 Utbetalat 2023
Acting for Change	Bygga Broar teamet i Göteborg	1 593	–	–
Bris	Bris - barnens rätt i samhället	1 912	–	–
Fatta	Fatta	–	1 995	1 995
Locker Room Talk	Locker Room Talk	937	–	–
Män för jämställdhet (MÅN)	Män för jämställdhet	2 436	2 755	2 755
RFSU Malmö	Sex för alla	–	1 919	1 919
Rädda Barnen	Stopp! Min kropp!	–	1 477	1 477
Sensus Stockholm Gotland	Förebygg och grip in - för ett arbetsliv och föreningsliv fritt från sexuellt våld	–	1 081	1 081
Stiftelsen 1000 Möjligheter	Ungarelationer	3 455	–	–
Sveriges Kvinnoorganisationer	Jämställdhet - ett försvar för alla	2 083	–	–
Uppsala tjej- och transjour	Uppsala tjej- och transjour		1 093	1 093
Summa		12 416	10 321	10 321

RAPPORTER OCH REMISSVAR TILL REGERINGEN 2025

Totalt: 34 rapporteringar, varav 29 rapporter (6 av dem är del i myndighetsövergripande rapporter som rapporteras av andra) och 5 är muntliga redovisningar

Februari

- Uppdrag att kartlägga och analysera förekomsten av barnäktenskap, tvångsäktenskap och månggifte i Sverige samt andra närliggande frågor, slutredovisning.
- Höja kunskapen om hur våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck påverkar arbetslivet, slutredovisning.
- Årsredovisning 2024.

Mars

- Budgetunderlag 2026–2028.
- Uppdrag att fortsätta att sprida kunskap om erfarenheter av hedersförtryck samt annat våld och förtryck kopplat till utlandsvistelse, samt utökat uppdrag att lämna förslag på hur ett nationellt inrapporterings- och uppföljningssystem av ärenden där ett barn eller vuxen blivit bortförd utomlands kan utformas (2024/00363), delredovisning i en rapport.
- Årsrapport av uppdrag Fortsatt förstärkt arbete mot sexuell exploatering av barn, utnyttjande i prostitution och människohandel, slutredovisning.
- Uppdrag om ökad upptäckt av våld m.m. 2022–2024, slutredovisning.
- Uppdrag att kartlägga hbtqi-personers utsatthet och risk för utsatthet för våld i nära relationer, slutredovisning.
- Uppdrag att kartlägga och informera om våld i ungas parrelationer, samt uppdrag om förstärkta insatser mot våld i ungas parrelationer, slutredovisning i en rapport.
- Uppdrag om internationella aktiviteter på området ekonomisk egenmakt och jämställdhet och utgöra expertstöd, muntlig delredovisning.
- Uppdrag att samordna arbetet med att förebygga och bekämpa könsstympning av flickor och kvinnor, muntlig delredovisning.
- Uppdrag att stärka och utveckla kontrollen i myndighetens bidragsgivning, slutredovisning.
- Myndighetsövergripande uppdrag att inrätta regionala center mot arbetslivskriminalitet och om varaktig myn-

dighetssamverkan, återrapporering till Arbetsmiljöverket.

- Uppdrag om mäns våld mot kvinnor, annat våld i nära relationer samt hedersrelaterat våld och förtryck mot barn och vuxna som tillhör de nationella minoriteterna, delredovisning.

April

- Uppdrag om könsbundna studie- och yrkesval, muntlig delredovisning.
- Stöd till myndigheter avseende jämställdhetsintegrering JiM, delredovisning.
- Stöd till högskolor och universitet avseende jämställdhetsintegrering, JiHU, delredovisning.
- Uppdrag att följa upp länsstyrelsernas strategier för jämställdhetsintegrering 2024–2027, redovisning för 2024.
- Resultatrapporten 2025 – årlig uppföljning och redovisning av de jämställdhetspolitiska delmålen.

Maj

- Redovisning av arbetet för genomförandet av FN:s säkerhetsråds-resolutioner om kvinnor, fred och säkerhet.
- Statsbidrag för kvinnors och flickors organisering, redogörelse av organisations- och etablerings- och verksamhetsbidrag för bidragsår 2023.
- Statsbidrag för jämställdhetsprojekt 2025, redogörelse för verksamheten under 2024.
- Statsbidrag för visst våldsförebyggande arbete, redogörelse för beviljade projekt- och verksamhetsbidrag för bidragsår 2023–2024.
- Uppdrag om ekonomisk jämställdhet på bostadsmarknaden, slutredovisning.

Juni

- Uppdrag om kompetenshöjande insatser om våld i frågor om vårdnad, boende eller umgänge, muntlig delredovisning.

Augusti

- Myndighetsövergripande uppdrag att bidra till att utveckla det brottsförebyggande arbetet, återrapporering.

September

- Uppdrag att kartlägga våld mot män i nära relationer, samt analys av behovet av insatser riktade till män som har utsatts för, eller riskerar att utsättas för, våld i nära relationer, slutredovisning.
- Uppdrag att bidra i Socialstyrelsens återfallsförebyggande arbete med våldsutövare, återrapporering till Socialstyrelsen.
- Uppdrag att bidra i Folkhälsomyndighetens uppdrag att stärka och främja sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter, återrapporering till Folkhälsomyndigheten.

Oktober

- Uppdrag att bidra i Tillväxtverkets uppdrag att främja kvinnors företagande, samt slutrapport.
- Uppdrag att bidra i Folkhälsomyndighetens och Socialstyrelsens uppdrag att samordna, stödja och följa upp

genomförandet av den nationella strategin inom området psykisk hälsa och suicidprevention, återrapporering till Folkhälsomyndigheten.

December

- Uppdrag om en fördjupad uppföljning av delmålet att mäns våld mot kvinnor ska upphöra, 2017–2025.
- Uppdrag att översätta och anpassa evidensbaserade programmet *Dating Matters* till Sverige, svenska *Relationskompassen*, muntlig delredovisning.
- Uppdrag i myndighetssamverkan mot arbetslivskriminalitet, årsrapport redovisas till Arbetsmiljöverket.

Tabell 24 Antal rapporter och remissvar per år.

	2025	2024	2023
Rapporter	34	26	26
Remissvar	84	80	58

Jag intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

GÖTEBORG 2026-02-20

Lise Tamm
Generaldirektör



JÄMSTÄLLDHETS
MYNDIGHETEN

Jämställdhetsmyndigheten
Vikingsgatan 3
411 04 Göteborg

Telefon: 031-392 90 00

E-post: info@jamstalldhetsmyndigheten.se

Webbplats: jamstalldhetsmyndigheten.se

Foto: Stina Granfors