



JÄMSTÄLLDHETS
MYNDIGHETEN

KVINNORS ORGANISERING

Jämställdhetsmyndighetens redovisning enligt förordningen (2005:1089) om statsbidrag till kvinnors organisering.

Jämställdhetsmyndigheten

Göteborg, januari 2018
Rapport 2018:3
Dnr. 182

Har du frågor om denna publikation, kontakta:

Felicia Nordström
Telefon 031-392 90 46
Josefina Andersson
Telefon 031- 031-392 90 45

Jämställdhetsmyndighetens publikationer kan laddas ner på myndighetens webbplats www.jamstalldhetsmyndigheten.se

FÖRORD

Jämställdhetsmyndigheten har i regleringsbrevet för 2018 i uppdrag att fördela statsbidrag enligt förordningen (2005:1089) om statsbidrag för kvinnors organisering. Jämställdhetsmyndigheten ska enligt förordningen senast den 1 juni varje år till regeringen lämna en sammanfattande redogörelse för vad bidragen har använts till och, om möjligt, en bedömning av statsbidragets effekter i förhållande till syftet med bidragen.

Rapporten "Kvinnors organisering - Jämställdhetsmyndighetens redovisning enligt förordningen (2005:1089) om statsbidrag till kvinnors organisering (2018:3)" är Jämställdhetsmyndighetens sammanfattande redogörelse enligt förordningen.

Generaldirektör Lena Ag har beslutat i detta ärende. Arbresha Rexhepi, Felicia Nordström och Josefina Andersson har varit föredragande.

Jämställdhetsmyndigheten överlämnar härmed rapporten *Kvinnors organisering - Jämställdhetsmyndighetens redovisning enligt förordningen (2005:1089) om statsbidrag till kvinnors organisering (2018:3)*.

Angered den 1 juni 2018

Lena Ag

INNEHÅLL

| | |
|---|-----------|
| SAMMANFATTNING..... | 6 |
| 1. INTRODUKTION | 7 |
| 1.1. Jämställdhetsmyndigheten och civilsamhället..... | 7 |
| 1.2. Uppdraget..... | 8 |
| 1.3. Förordningens syfte och Bidragsformer | 8 |
| 1.3.1. Organisationsbidrag..... | 8 |
| 1.3.2. Etableringsbidrag..... | 9 |
| 1.3.3. Verksamhetsbidrag..... | 9 |
| 1.4. Rapportens syfte, metoder och avgränsningar..... | 9 |
| 2. RESULTAT: ORGANISATIONS- OCH ETABLERINGSBIDRAG..... | 11 |
| 2.1. Beviljade belopp och bidragets användning..... | 11 |
| 2.2. Bidragsmottagare..... | 11 |
| 2.3. Spridning | 12 |
| 2.4. Huvudsakliga aktiviteter och prestationer | 12 |
| 2.4.1. Kunskapshöjande aktiviteter..... | 12 |
| 2.4.2. Opinionsbildande aktiviteter..... | 13 |
| 2.4.3. Medlemsaktiviteter och nätverk..... | 13 |
| 2.4.4. Uppbyggnad av varaktig organisation..... | 14 |
| 2.5. Effekter..... | 14 |
| 3. RESULTAT: VERKSAMHETS BIDRAG | 17 |
| 3.1. Beviljade belopp och bidragets användning..... | 17 |
| 3.2. Bidragsmottagare..... | 17 |
| 3.3. Fördelning mellan förordningens två syften | 17 |
| 3.4. Geografisk spridning | 18 |
| 3.5. Målgrupp | 19 |
| 3.6. Huvudsakliga aktiviteter och prestationer | 20 |
| 3.6.1. Organisation och samverkan | 21 |
| 3.7. Effekter..... | 22 |

| | |
|---|-----------|
| 4. SAMMANFATTANDE REFLEKTIONER..... | 24 |
| 5. REFERENSER..... | 26 |
| BILAGA 1 – ORGANISATIONER SOM BEVILJATS ORGANISATIONS BIDRAG | 27 |
| BILAGA 2 – ORGANISATIONER SOM BEVILJATS ETABLERINGS BIDRAG | 29 |
| BILAGA 3 – ORGANISATIONER SOM BEVILJATS VERKSAMHETS BIDRAG | 30 |
| BILAGA 4 – SPRIDNING BEVILJADE ORGANISATIONS BIDRAG | 32 |
| BILAGA 5 – SAMMANFATTNING AV BEVILJADE VERKSAMHETS BIDRAG | 33 |

SAMMANFATTNING

Jämställdhetsmyndigheten har sedan 1 januari 2018 uppdraget att fördela statsbidrag i enlighet med förordningen (2005:1089) om statsbidrag till kvinnors organisering som tidigare fördelades av Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor (MUCF). Jämställdhetsmyndigheten ska inom ramen för detta uppdrag årligen lämna en sammanfattande redogörelse för vad bidragen har använts till och, om möjligt, en bedömning av statsbidragets effekter i förhållande till syftena med bidragen. Det följer av 23 § i nämnd förordning.

Syftet med denna rapport är att redovisa och dra slutsatser av beviljade bidrag utifrån förordningen (2005:1089) om statsbidrag till kvinnors organisering som tidigare fördelats av och slutredovisats till MUCF under år 2017. Rapporten är avgränsad till att enbart behandla bidragsmottagarnas egna slutrapporteringar till MUCF.

Denna rapport visar att organisationernas resultat i sin helhet ligger i linje med bidragets syfte. Resultatet visar att det finns en stor variation i de aktiviteter som genomförts med stöd av bidraget. Bland de som fått organisationsbidrag står aktiviteter som kunskapshöjande insatser, opinionsbildning och olika medlemsaktiviteter i fokus. Organisationer som beviljats verksamhetsbidrag fokuserar på aktiviteter som seminarier, workshops, föreläsningar, konferenser eller mässor samt nätverksbyggande. Statsbidraget beskrivs som en viktig komponent för organisationernas möjlighet till självorganisering, och skapar en trygghet för organisationerna att kunna planera sin verksamhet på längre sikt. Verksamhetsbidraget gör det samtidigt möjligt att genomföra mer avgränsade aktiviteter inom särskilda sakområden.

Organisationsbidraget är en viktig möjliggörare för egen organisering. Verksamhetsbidraget förklaras vara en viktig beståndsdel för att växla upp arbetet genom att satsa på tillfälliga aktiviteter.

Projekt som bedrivits med stöd av statsbidraget har bidragit till statsbidragets syften, genom att främja kvinnors deltagande i demokratiska processer och möjligheter att bevaka sina rättigheter och driva sina krav.

Jämställdhetsmyndigheten ser ett behov av stärkt samverkan med andra statliga myndigheter och civilsamhällets aktörer i det fortsatta arbetet med bidragsgivningen.

1. INTRODUKTION

Detta kapitel ger en kort introduktion till Jämställdhetsmyndighetens uppdrag, rapportens syfte och metod samt avgränsningar.

1.1. JÄMSTÄLLDHETSMYNDIGHETEN OCH CIVILSAMHÄLLET

Jämställdhetsmyndigheten som startade sin verksamhet i januari 2018, ska säkerställa att regeringens jämställdhetspolitiska prioriteringar får genomslag genom att bidra till ett effektivt genomförande av jämställdhetspolitiken.

Det övergripande uppdraget innebär att Jämställdhetsmyndigheten arbetar med uppföljning, analys, samordning, kunskap och stöd som ska bidra till en strategisk, sammanhållen och hållbar styrning. I relation till civilsamhället innebär det att Jämställdhetsmyndigheten bland annat fördelar statsbidrag till civilsamhällets organisationer.

Målsättningen för statens politik för det civila samhället, inklusive fördelningen av statsbidrag, är ytterst att säkerställa ett starkt civilsamhälle utifrån dess viktiga betydelse för ett fritt och demokratiskt samhälle.¹

Det civila samhällets organisationer har en central roll i demokratin, som röstbärare, servicegivare och utförare av tjänster. Civilsamhället har en viktig funktion vad gäller att ge röst åt olika gruppers behov, värderingar och intressen. Det handlar också om civilsamhället som en påtryckare och en kritiker, och kan därigenom fungera som en motvikt till det offentliga.

Jämställdhetsmyndigheten arbetar i sin bidragsgivning, samt i relationen till civilsamhället, för ett stärkt civilsamhälle utifrån dess viktiga betydelse för utvecklingen av jämställdhetsarbetet.

¹ Palett för ett stärkt civilsamhälle – Betänkande av Utredningen för ett stärkt civilsamhälle (SOU2016:13)

1.2. UPPDRAGET

Jämställdhetsmyndigheten tog den 1 januari 2018 över uppdraget att fördela statsbidrag i enlighet med förordningen (2005:1089) om statsbidrag till kvinnors organisering som tidigare fördelades av Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor (MUCF).²

Jämställdhetsmyndigheten ska enligt förordningen senast den 1 juni varje år till regeringen lämna en sammanfattande redogörelse för vad bidragen har använts till och, om möjligt, en bedömning av statsbidragets effekter i förhållande till syftena med bidragen.

1.3. FÖRORDNINGENS SYFTE OCH BIDRAGSFORMER

Regleringsbrevet för budgetåret 2018 fastställer att Jämställdhetsmyndigheten årligen ska fördela bidrag i enlighet med förordningen (2005:1089) om statsbidrag till kvinnors organisering.

Syfte med statsbidraget till kvinnors organisering är:

” att stödja kvinnors organisering i egna sammanslutningar. Bidraget skall främja kvinnors deltagande i den demokratiska processen och i samhällslivet. Bidraget skall också möjliggöra för kvinnor att bevaka sina rättigheter och driva sina krav.”

Utifrån förordningen kan tre former av bidrag fördelas till ideella föreningar och stiftelser: organisationsbidrag, etableringsbidrag och verksamhetsbidrag.

1.3.1. Organisationsbidrag

Organisationsbidrag stödjer det civila samhällets organisationer för vad de är, inte för vad de gör, eftersom det utgår från vissa baskriterier och inte ställer krav på

² Regleringsbrev för budgetåret 2018 avseende Jämställdhetsmyndigheten, S2017/07218/RS

motprestationer. Bidraget är ett stöd för den roll som det civila samhällets organisationer har i demokratin och fördelas till organisationer som är demokratiskt uppbyggda och respekterar demokratin idéer. Organisationsbidraget kan lämnas till ideella kvinnoorganisationer och kvinnosammanslutningar samt till stiftelser utan vinstsyfte som inte är statliga eller kommunala. Organisationsbidraget kan ges till kvinnoorganisationers ordinarie verksamhet för att bedriva verksamhet eller organisationsutveckling.

1.3.2. Etableringsbidrag

Etableringsbidrag är stöd till nybildade kvinnoorganisationer som inte ännu kvalificerar sig för att söka organisationsbidraget.

Etableringsbidraget kan lämnas till nybildade kvinnoorganisationer som önskar etablera sig som självständiga. Etableringsbidrag får lämnas under högst tre år. Etableringsbidrag får inte lämnas om organisationsbidrag beviljas för samma verksamhet. Vid ansökan om etableringsbidrag ska organisationen bifoga en utvecklingsplan.

1.3.3. Verksamhetsbidrag

Verksamhetsbidrag stödjer organisationer inom det civila samhället i deras roll att ge service till såväl medlemmar som allmänhet. Det är ett stöd för vad organisationen gör i form av en viss aktivitet eller verksamhet, med krav på motprestation.

Verksamhetsbidraget är ett riktat bidrag till en viss eller till flera angivna verksamheter som organisationen bedriver. Verksamheten ska enligt förordningen bestå i aktiviteter som syftar till att engagera kvinnor för ett visst ändamål som har ett riksintresse eller till internationellt utbyte mellan kvinnor. Aktiviteterna ska vara tillfälliga och avgränsade från föreningens eller stiftelsens ordinarie verksamhet.

1.4. RAPPORTENS SYFTE, METODER OCH AVGRÄNSNINGAR

Syftet med denna rapport är att redovisa och dra slutsatser av tidigare fördelade bidrag utifrån förordningen (2005:1089) om statsbidrag till kvinnors organisering som tidigare fördelats av MUCF.

Rapporten utgår från en deskriptiv tematisk textanalys. För att kunna redovisa och dra slutsatser från projekten som ingår i denna rapportering har en läsanvisningsmall tagits fram med på förhand definierade kategorier för systematisk läsning av organisationernas slutrapportering. Jämställdhetsmyndigheten har dragit slutsatser genom läsning av slutrapporterna genom att särskilt titta på hur organisationerna beskriver aktiviteter, metoder, framgångsfaktorer, hinder, samt även resultat och effekter av arbetet.

Denna rapport är avgränsad till att enbart behandla bidragsmottagarnas egna slutrapporteringar som lämnats till MUCF genom ett standardiserat formulär i myndighetens digitala ansökningssystem. Någon ytterligare insamling av material har inte gjorts.

Rapporten baseras på underlag från organisationer som beviljats organisationsbidrag och etableringsbidrag för år 2016, och slutredovisat till MUCF år 2017. I rapporten ingår också slutrapporter från organisationer som beviljats verksamhetsbidrag och som slutredovisat dessa år 2017.

MUCF har kontinuerligt utvecklat arbetet med återrapportering vilket påverkar förutsättningarna att göra jämförande analyser av de slutrapporter som ingår i denna rapport, då det inte finns samma underlag att tillgå för varje bidragsmottagare.

2. RESULTAT: ORGANISATIONS- OCH ETABLERINGSBIDRAG

I detta kapitel presenteras en resultatöversikt över beviljade organisations- och etableringsbidrag samt en bedömning av bidragens effekter.

2.1. BEVILJADE BELOPP OCH BIDRAGETS ANVÄNDNING

Totalt slutredovisade 53 organisationer sitt organisationsbidrag under år 2017. Sammanlagt redovisades ett belopp på 19 765 360 kronor. Storleken på bidraget har varierat från 151 200 kronor till 655 200 kronor.³

Totalt slutredovisade två organisationer sitt etableringsbidrag under år 2017. Sammanlagt redovisades ett belopp på 372 700 kronor. Storleken på bidraget har varierat från 151 200 kronor till 221 500 kronor.⁴

Den ekonomiska redovisningen presenterar i stora drag vad bidraget finansierat. Utifrån de angivna kostnadsslagen går det bland annat att fastslå att bidraget primärt finansierar ordinarie verksamhet som till stor del består av styrelsemöten och medlemsaktiviteter. Därefter följer personal- och administrationskostnader.

2.2. BIDRAGSMOTTAGARE

Av samtliga organisationsbidragsmottagare år 2016 fanns 29 kvinnosammanslutningar, 19 riks- och paraplyorganisationer samt fem ideella kvinnoföreningar. Merparten av beviljade bidrag har gått till sammanslutningar av kvinnor inom olika riksorganisationer. Nedan visas fördelningen mellan organisationer baserat på typ av bidragsmottagare.

Tabell 1. Typ av bidragsmottagare för organisationsbidrag

| Typ av bidragsmottagare | Antal |
|-------------------------------|-----------|
| Sammanslutning | 29 |
| Riks- och paraplyorganisation | 19 |
| Ideell kvinnoförening | 5 |
| Summa: | 53 |

³ Se bilaga 1.

⁴ Se bilaga 2.

Av samtliga etableringsbidragsmottagare år 2016 fanns en riks- och paraplyorganisation samt en ideell kvinnoförening. Nedan visas fördelningen mellan organisationer baserat på typ av bidragsmottagare.

Tabell 2. Typ av bidragsmottagare för etableringsbidrag

| Typ av bidragsmottagare | Antal |
|-------------------------------|----------|
| Riks- och paraplyorganisation | 1 |
| Sammanlutning | 0 |
| Ideell kvinnoförening | 1 |
| Summa: | 2 |

Not 1: Båda organisationer som beviljades etableringsbidrag år 2016 har beviljats organisationsbidrag år 2017.

2.3. SPRIDNING

Förordningen reglerar att organisationsbidrag enbart kan gå till organisationer som är riksomfattande med ordinarie verksamhet i minst fem län, eller har ett riksintresse. Organisationer som beviljats organisationsbidrag måste vid ansökningstillfället uppvisa att de är en riksomfattande organisation som har ett riksintresse, eller en riksomfattande organisation. I nio fall har MUCF beviljat organisationsbidrag till organisationer som inte uppfyller kravet om att vara representerade i minst fem län, där skäl kan vara att organisationens verksamhet har ett särskilt intresse för hela samhället. I två fall har etableringsbidrag beviljats med hänvisning till riksintresse.

Organisationerna har inte uppgett geografiskt säte i sina slutrapporter, vilket inte gör det möjligt att redovisa geografisk spridning.

2.4. HUVUDSAKLIGA AKTIVITETER OCH PRESTATIONER

Organisationerna som beviljats organisationsbidrag och etableringsbidrag har ombetts att redogöra för centrala aktiviteter i sin verksamhet. Aktiviteterna skiljer sig åt beroende på om organisationen fått organisationsbidrag eller etableringsbidrag.

2.4.1. Kunskapshöjande aktiviteter

Det är vanligt förekommande bland alla typer av organisationer att arbeta med kunskapshöjande aktiviteter. Drygt hälften uppger att de anordnat seminarier, föreläsningar, eller utbildningar under det gångna året. Innehållet kan handla om olika teman som är kopplade till organisationernas sakområden, men kan även

handla om att stärka medlemmarna i deras roller inom organisationen eller färdigheter som behövs för att kunna driva föreningsarbete.

2.4.2. Opinionsbildande aktiviteter

Den opinionsbildande verksamheten hänger ofta ihop med ett aktivt påverkansarbete med makthavare och beslutsfattare nationellt och internationellt som målgrupp. En handfull organisationer uppger till exempel att de har deltagit eller arrangerat seminarier och samtal under Almedalsveckan. Andra former för påverkansarbete är remissvar på lagförslag, medverkan i olika referensgrupper eller att driva på politiken genom policyrekommendationer.

Kampanjarbete i olika frågor förekommer också liksom protester och demonstrationer. Sammantaget anger ungefär en tredjedel av organisationerna att de i sina aktiviteter riktar sig mot beslutsfattare i riksdag och regering, eller i internationella beslutsfattande organ inom till exempel EU eller FN. Det är mindre vanligt att organisationerna försöker påverka beslutsfattandet på lokal nivå. Påverkansarbete sker ofta genom samverkan mellan olika delar av civilsamhället.

2.4.3. Medlemsaktiviteter och nätverk

Många organisationer anger nätverkande som en del av verksamheten och vissa beskriver olika samarrangemang, samarbeten och drivande av frågor i samverkan med andra aktörer inom civilsamhället.

Aktiviteter och målgrupp skiljer sig i vissa avseenden mellan olika typer av organisationer. Riksförbund och paraplyorganisationer riktar sina aktiviteter i hög grad till sina medlemsorganisationer. Det kan röra sig om stöd för organisationsutveckling och anordnande av konferenser och sammankomster.

Till storleken mindre ideella föreningar arbetar mer direkt med sakfrågor på gräsrotsnivå. Aktiviteterna kan vara alltifrån lägerverksamhet till kulturkvällar. De kan vända sig till föreningens egna medlemmar men också olika grupper i allmänheten så som till exempel lägerverksamhet för ensamstående mödrar och deras barn.

Många organisationer anger att deras engagemang sträcker sig utanför landets gränser. Det gäller inte minst organisationer som arbetar för kvinnor som grupp inom olika nationella minoriteter i Sverige där kontakter och samverkan med organisationer i ursprungsländer ofta anges bland aktiviteterna. En andel organisationer engagerar sig i globala frågor och bedriver en del av sin lobbyverksamhet och påverkan kopplat till internationella organ som EU eller FN. Flera organisationer anger till exempel att de deltagit i FN:s kvinnokommissions konferens i New York.

För de organisationer som beviljats etableringsbidrag har merparten av de aktiviteter som anordnats varit olika former medlemsaktiviteter. Primärt handlar det om interna aktiviteter som att anordna styrelse- och medlemsmöten samt årsmöten. En organisation lyfter kompetensutveckling inom föreningen i form av föreläsningar och seminarier som en viktig del av sin verksamhet.

2.4.4. Uppbyggnad av varaktig organisation

För etableringsbidraget är det vanligt förekommande bland organisationerna att de på olika sätt använt bidraget till att bygga upp en mer varaktig organisation. En av organisationerna har med hjälp av etableringsbidraget kunnat starta ett permanent medborgarkontor som ger stöd och vägledning och är en stärkande mötesplats för romska kvinnor och barn. Den andra organisationen uppger att de har anordnat seminarier och aktiviteter som lett till att medlemmarna fördjupat sina kunskaper om demokratiska processer.

2.5. EFFEKTER

De effekter som presenteras handlar dels om effekter i samhället utifrån opinionsbildning och påverkansarbete, dels om effekter kopplat till personlig utveckling och stärkande av organisationens egna medlemmar.

En något mindre del av organisationerna för fram effekter kopplade till växande medlemsantal eller ökad efterfrågan på organisationens verksamhet eller tjänster. Även denna form av effekter är viktiga givet organisationsbidragets tonvikt på att möjliggöra en grund för organisationerna att bedriva verksamhet utifrån.

Det är enligt organisationernas redogörelser svårt att skatta effekter i samhället och kunna koppla dem till det arbete som utförts av organisationen. En organisation uttrycker det så här:

”Effekten av opinionsbildande arbete är alltid svår att bedöma. Det är lättast att värdera effekten internt, då vi får tillförsel av kunskap och möjlighet att genom diskussion bearbeta de för oss viktigaste samhällsfrågorna. Aktivt deltagande i en förening ger egen tillfredsställelse.”

Detta citat speglar väl hur organisationerna beskriver effekterna av sitt arbete. Drygt

hälften av organisationerna förklarar att arbetet varit betydelsefullt för de egna medlemmarna i termer av ökad kunskap, stärkt engagemang, ökad självkänsla och personlig utveckling. Värden som gemenskap och sammanhang beskrivs också som positiva effekter av den verksamhet som bedrivs av och för medlemmarna. En del organisationer ger också exempel på hur deras verksamhet gjort skillnad för olika grupper genom att till exempel stödja kvinnor att komma i sysselsättning eller att ge stöd i svåra situationer.

Cirka tre fjärdedelar av organisationerna beskriver effekter på samhällsnivå. Det är vanligt att organisationerna då hänvisar till att deras frågor uppmärksammas i olika sammanhang, som i media, den nationella debatten, bland beslutsfattare eller i internationella sammanhang.

Det förekommer även att organisationer beskriver hur deras påverkansarbete lett till konkreta förändringar, till exempel genom att reglering och lagstiftning påverkats.

Ungefär hälften av organisationerna beskriver effekter kopplade till organisationen som sådan. Ökat medlemsantal, uppstartade lokalföreningar, organisationsutveckling, ökad efterfrågan av organisationens expertis och ökad samverkan med andra organisationer är exempel på vad som anges som effekter i detta avseende.

Organisationerna uppger genomgående att organisationsbidraget är centralt eller avgörande för verksamheten. Ofta går det till att finansiera centrala funktioner såsom kansliverksamhet, interna möten, medlemsrekrytering, personalkostnader och lokalhyra. Även organisationer där bidraget utgör en mindre del av de totala intäkterna framhåller dess avgörande betydelse för att kunna driva en långsiktig verksamhet över tid med medel som inte är knutna till olika projekt.

Organisationsbidraget ger organisationerna förutsättningar för långsiktigt och hållbart arbete för det intresse som organisationens medlemmar har samlats kring. Detta visar på värdet av självständig organisering och det mervärde det civila samhället bidrar med i samhällsutvecklingen.

”För vår existens är medel som går till organisationen och inte bara till projekt av yttersta vikt. Att bidraget kan gå till opinionsbildande verksamhet, kansli, administration eller anställda ger oss en bas.”

Organisationerna som fått etableringsbidrag uppger detta som avgörande för organisationens existens.

En organisation uttrycker det så här:

”Utan [etablerings]bidraget hade vår organisation inte kunnat existera. Vi hade inte kunnat genomföra varken styrelsemöten, medlemsmöten, seminarier eller aktiviteter för medlemmarna inom våra lokala föreningar.”

Tillgången till organisationsbidrag, som inte är prestationsbaserade som till exempel projekt- och verksamhetsbidrag, spelar en stor roll. Bidragets betydelse beskrivs som att det överlag är viktigt för organisationernas existens och deras möjligheter att bedriva olika typer av löpande verksamhet. Det ger stabilitet och möjliggör kontinuitet och utveckling.

3. RESULTAT: VERKSAMHETS BIDRAG

I detta kapitel presenteras en resultatöversikt över beviljade verksamhetsbidrag samt en bedömning av bidragets effekter.

3.1. BEVILJADE BELOPP OCH BIDRAGETS ANVÄNDNING

Totalt slutredovisade 28 organisationer som hade beviljats verksamhetsbidrag till MUCF år 2017. Sammanlagt redovisades ett belopp på 11 000 824 kronor. Storleken på bidraget har varierat från 62 300 kronor till 875 000 kronor.⁵

3.2. BIDRAGSMOTTAGARE

Av samtliga verksamhetsbidragsmottagare fanns 26 ideella kvinnoföreningar och en riks- och paraplyorganisationer samt en sammanslutning. Nedan visas fördelningen mellan organisationer baserat på typ av bidragsmottagare.

Tabell 3. Typ av bidragsmottagare för verksamhetsbidrag

| Typ av bidragsmottagare | Antal |
|-------------------------------|-----------|
| Ideell kvinnoförening | 26 |
| Sammanslutning | 1 |
| Riks- och paraplyorganisation | 1 |
| Summa: | 28 |

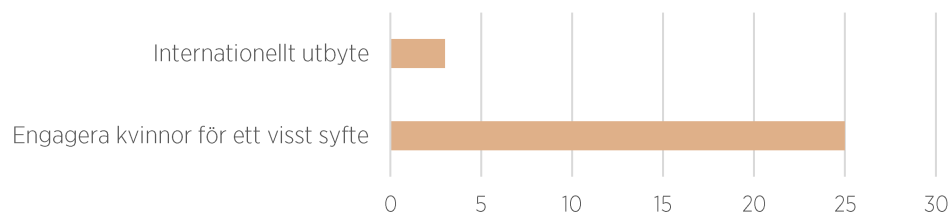
3.3. FÖRDELNING MELLAN FÖRORDNINGENS TVÅ SYFTEN

I förordningen regleras att verksamhetsbidrag får lämnas till projekt som antingen organiserar kvinnor för ett visst syfte eller för internationellt utbyte. Majoriteten av alla projekt har uppgett att de avser att organisera kvinnor för ett visst syfte. Tre projekt har uppgett att de avser att organisera kvinnor för internationellt utbyte.

I tabell 4 visas fördelningen mellan de olika ändamålen.

⁵ Se bilaga 3.

Tabell 4. Fördelning mellan förordningens syften.

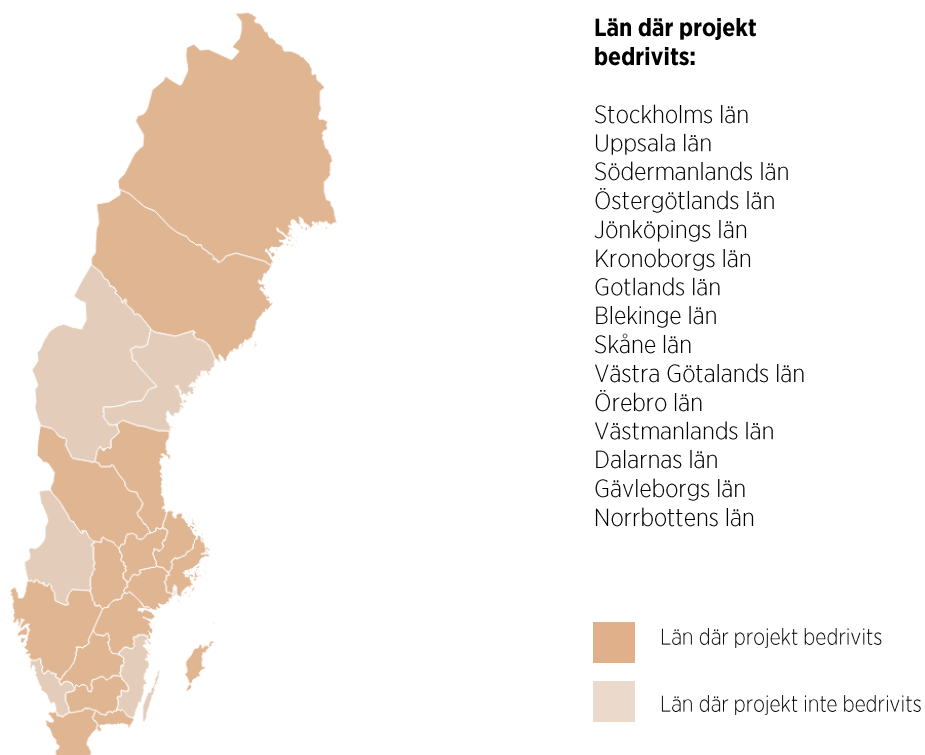


3.4. GEOGRAFISK SPRIDNING

Vid ansökan om verksamhetsbidrag uppger organisationerna om projektet ska bedrivas lokalt eller nationellt. Om projektet är lokalt ska även län anges.

Nedan visas spridningen länsvis för verksamhetsbidragen.

Illustration 1. Geografisk spridning

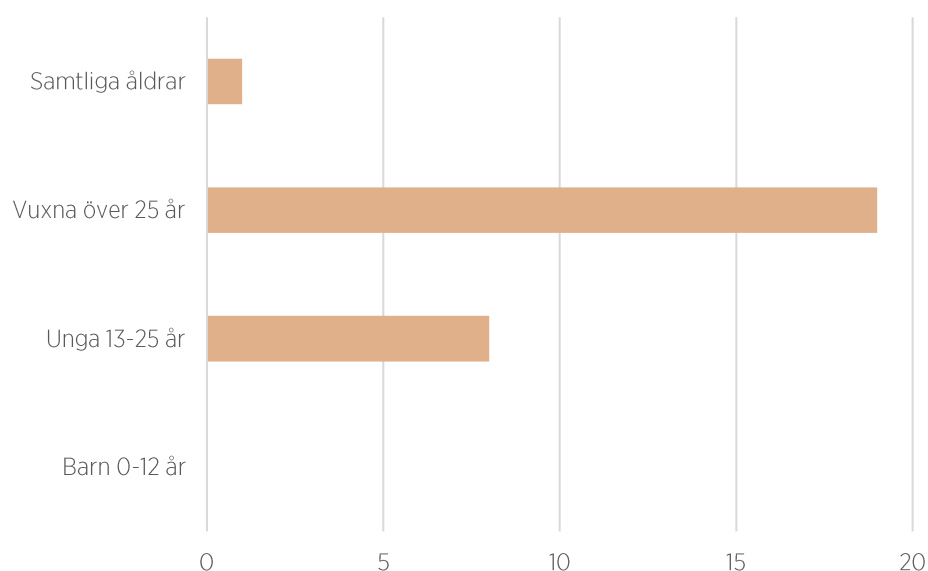


Av de 28 projekt som ingår i rapporten har 10 projekt uppgett att projektet är nationellt. Vidare har 18 projekt uppgett att projektet är lokalt. 13 av dessa har angett att det arbetar i flera län. Bland de som uppgett att projektet är lokalt är det stor spridning bland länen, totalt är 15 av 21 län representerade.

3.5. MÅLGRUPP

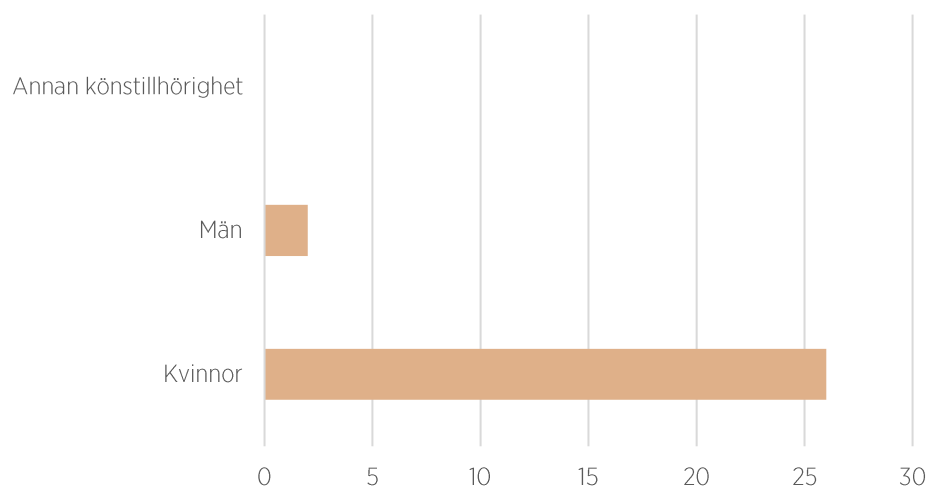
Nedan följer tabeller som visar på fördelningen av projektens målgrupp utifrån kategorierna ålder och kön. Totalt har 19 av 28 projekt arbetat med ”vuxna över 25 år”. Åtta av 28 projekt har arbetat med ”unga 13–25 år”. Ett av 28 projekt har valt att arbeta med ”samtliga åldrar”. Nedan visas fördelningen mellan typ av målgrupper baserat på ålder. Utifrån underlaget har det inte varit möjligt att koppla könsuppdelad statistik till ålder. Den könsuppdelade statistiken redovisas istället separat i nästa tabell. För att projekten på sikt ska kunna redovisa könsuppdelad statistik för att synliggöra kvinnors och mäns förutsättningar, livsvillkor och behov kommer modeller för detta att tas fram.

Tabell 5. Målgrupp fördelning ålder



Utifrån begränsningar och variationer i återrapporteringsmallar försvåras redogörelse kring antal personer som nåtts av projektens verksamheter. Ett gemensamt mönster bland de projekten är även svårigheten att formulera mätbara mål, vilket i synnerhet påverkar möjligheten att följa upp och mäta hur projektet har spridits via olika digitala verktyg. Många digitala plattformar har funktioner för statistik över hur många personer som nåtts av enskilda inlägg eller kampanjer, samt klickat sig vidare in på länkar. Endast ett fåtal projekt anger dock mätbara variabler som till exempel antal nådda personer via sociala medier.

Totalt har 26 av 28 projekt har valt att arbeta med målgruppen kvinnor. Resterande två projekt har valt att arbeta med målgruppen män. I tabell 6 visas fördelningen mellan målgrupper baserat på könstillhörighet.

Tabell 6. Målgrupp fördelning könstillhörighet

En majoritet av projekten valt att arbeta med vuxna kvinnor över 25 år. Flera av projekten beskriver sin målgrupp med ytterligare kategoriseringar, som till exempel härkomst.

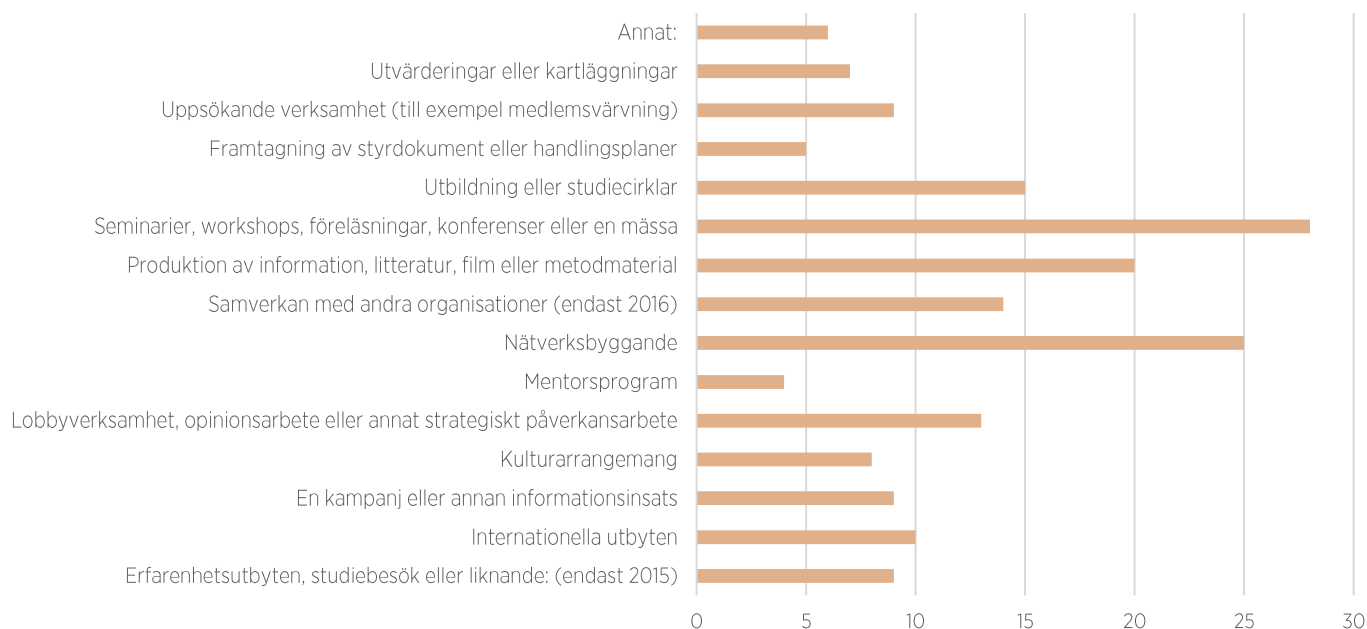
3.6. HUVUDSAKLIGA AKTIVITETER OCH PRESTATIONER

Organisationerna har i rapporteringen fått uppge aktiviteter utifrån förbestämda alternativ. Samtliga organisationer har arbetat med "Seminarier, workshops, föreläsningar, konferenser eller en mäsas". Bland dessa har 25 av 28 organisationer arbetat med "Nätverksbyggande". Fyra av 28 organisationer har arbetat med "Mentorsprogram" och fem av 28 organisationer med "Framtagning av styrdokument eller handlingsplaner".

Metoder som nämns som framgångsrika är träffpunkter, erfarenhetsbaserade berättelser, mentorskap, brett opinionsarbete, nätverksbyggande genom nätverksträffar, webbutbildningar, workshops eller andra erfarenhetsutbyten.

I tabell 7 beskrivs aktiviteter och metoder som anordnats eller använts inom projekten.

Tabell 7. Fördelning av aktiviteter



3.6.1. Organisation och samverkan

Flera projekt uppger att ett väl organiserat projekt gett en stabil grund att stå på, och att arbetsgrupper och interna nätverk bidragit med viktig kompetens. Kopplat till organisatorisk förmåga lyfter flera projekt vikten av att ha väl genomtänkta och formulerade projektidéer och projektplaner, samt avvägda och genomtänkta ämnesval för sina projekt.

Många av projekten lyfter svårigheter kopplade till olika organisatoriska faktorer. Projekten har bland annat stött på hinder kopplat till detaljplanering, organisering av projektanställda och logistiska förhållanden. Flera projekt anser sig ha haft underdimensionerade projektledartjänster vilket lett till tidsbrist. Tidsbrist i sig, hos både målgrupp, samarbetspartners och projektmedarbetare, är också en faktor som lett till hinder och svårigheter i genomförande av projekten. Flera projekt beskriver även att de haft en resursbegränsning i både tid och ekonomiska medel, som lett till att de inte kunnat möta efterfrågan på aktiviteter och insatser eller inte kunnat ge alla intresserade deltagare plats i projektens aktiviteter. Ledaravhopp och personalförändringar har också gett negativa konsekvenser för vissa projekt.

Samordning och samverkan ses som en viktig framgångsfaktor. I de fall där samverkan fungerat som projekten planerat har det lett till en breddad målgrupp och publik, gett större möjlighet till förändring samt större spridning av resultat och aktiviteter. I de fall där det saknats etablerad samverkan mellan parter från olika

sektorer har stor vikt lagts vid personliga kontakter, vilket lett till svårigheter att arbeta strategiskt med samverkan. I vissa fall har projekten arbetat med att etablera kontakter med tilltänkta samarbetspartners under projekttiden vilket i vissa fall lett till att den önskade samverkan inte kunnat etableras. I några av projekten har utlovat samarbete om administration och lokaler uteblivit vilket lett till hög arbetsbelastning och förändrade förutsättningar. Flera projekt beskriver också den kortsiktiga finansieringen som ett hinder för att arbeta strategiskt och långsiktigt med sina verksamheter.

Projekten lyfter också att de har mött motstånd i arbetet med att utmana olika typer av normer i samhället.

Följande framgångsfaktor och hinder har identifierats.

Matris 1. Framgångsfaktorer och hinder

| | Inre faktorer | Yttre faktorer |
|-------------------|---|--|
| Framgångsfaktorer | <ul style="list-style-type: none"> • Samverkan • Väl genomtänkta och formulerade projektidéer och projektplaner | <ul style="list-style-type: none"> • Statsbidraget som sådant • Extern kompetens och intern kompetensutveckling |
| Hinder | <ul style="list-style-type: none"> • Detaljplanering, organisering av projektanställda och logistiska förhållanden | <ul style="list-style-type: none"> • Kortsiktig projektfinansiering och resursbegränsning • Utebliven samverkan • Motstånd utanför organisationen |

3.7. EFFEKTER

För många av de som beviljats verksamhetsbidrag har det inneburit en möjlighet att få lägga tid, intensivt arbete och resurser på idéutveckling och projektens verksamhet. Verksamhetsbidraget har skapat förutsättningar att bedriva utvecklingsarbete under mer strukturerade former. Till exempel har det möjliggjort för projekt att ta in extern kompetens som inte annars varit möjligt utan ekonomiskt bidrag. Projekt som fått bidraget för flera år menar även att bidraget inneburit en slags kontinuitet. Bidraget har också gjort det lättare för några av projekten att samarbeta med andra aktörer eftersom de kunnat gå in jämlikt i processer utan att stå i beroendeställning till samarbetspartners.

Där projekten kunnat engagera målgruppen på ett avgränsat sätt med ett tydligt syfte har det lett till positiva effekter. Det är tydligt att det är viktigt att organisationerna har en plan för hur målgruppen ska engageras i projektet och vilka målgruppsanpassade metoder som kan användas. Där projekten haft större svårigheter att engagera sin målgrupp uppger de att det har berott på både yttre omständigheter och svårigheter i att engagera målgruppen på grund av deras livsvillkor.

4. SAMMANFATTANDE REFLEKTIONER

I detta kapitel följer Jämställdhetsmyndighetens sammanfattande reflektioner.

Organisationer och projekt som tilldelats bidrag har bidragit till kvinnors organisering. I denna redovisning presenteras dels antal bidragsmottagare, beviljade belopp och geografisk spridning men även en analys av beskrivna aktiviteter, resultat och effekter.

Resultatet visar att det finns en stor variation i de aktiviteter som genomförts med stöd av bidraget. Bland de som fått organisationsbidrag står aktiviteter som kunskapshöjande insatser, opinionsbildning och olika medlemsaktiviteter i fokus. Organisationer som beviljats verksamhetsbidrag fokuserar på aktiviteter som seminarier, workshops, föreläsningar, konferenser eller mässor samt nätverksbyggande. Det finns stor variation i hur bidragsmottagarna beskriver resultat och effekter av sitt arbete. Bidragsmottagarna finner det svårt att mäta effekter av till exempel opinionsbildande arbete som merparten av organisationer och projekt ägnat sig åt.

Statsbidraget beskrivs som en viktig komponent för organisationernas möjlighet till självorganisering, och skapar en trygghet för organisationerna att kunna planera sin verksamhet på längre sikt. Verksamhetsbidraget gör det samtidigt möjligt att genomföra mer avgränsade aktiviteter inom särskilda sakområden. Statsbidraget utgör på så vis ett viktigt stöd för att bedriva både kort- och långsiktig verksamhet.

Organisationsbidraget är en viktig möjliggörare för egen organisering. Särskilt framhävs värdet av att främja deltagande i demokratiska processer. Verksamhetsbidraget förklaras vara en viktig beståndsdel för att växla upp arbetet genom att satsa på tillfälliga aktiviteter. Särskilt framhävs värdet av att prova nya idéer och strategier.

Projekt som bedrivits med stöd av statsbidraget har bidragit till statsbidragets syften, genom att främja kvinnors deltagande i demokratiska processer och möjligheter att bevaka sina rättigheter och driva sina krav.

Det är svårt att dra långtgående slutsatser kring bidragens resultat och effekter på aggregerad nivå. Bidragsmottagare ger delvis kortfattade och övergripande beskrivningar av verksamhetens resultat och effekter. Slutrapporterna visar att organisationernas förutsättningar att genomföra effektmätning är begränsade och i många fall saknas preciserade och mätbara mål.

Jämställdhetsmyndigheten ser ett behov av stärkt samverkan med andra statliga myndigheter och civilsamhällets aktörer i det fortsatta arbetet med bidragsgivningen.

5. REFERENSER

Palett för ett stärkt civilsamhälle – Betänkande av Utredningen för ett stärkt civilsamhälle (SOU2016:13)

Regleringsbrev för budgetåret 2018 avseende Jämställdhetsmyndigheten, S2017/07218/RS

BILAGA 1 – ORGANISATIONER SOM BEVILJATS ORGANISATIONS BIDRAG

Nedanstående tabell redogör för vilka organisationer som ingår i rapporten som beviljades organisationsbidrag.

| Organisation | Statsbidrag | Typ av org. |
|--|-------------|-------------------|
| 1,6 miljonersklubben | 655 200 kr | Ideell |
| Assyriska kvinnoförbundet | 383 040 kr | Andra föreningar* |
| Bethnahrins Kvinnoförbund | 252 000 kr | Ideell |
| BPW Sweden | 252 000 kr | Ideell |
| Dea föreningen för kvinnohistoriskt museum | 252 000 kr | Ideell |
| Federationen Wizo Sverige | 655 200 kr | Andra föreningar |
| Forum-Kvinnor och Funktionshinder | 272 160 kr | Ideell |
| Fredrika Bremer förbundet | 655 200 kr | Ideell |
| Födelsehuset | 332 640 kr | Ideell |
| Give it forward | 302 400 kr | Ideell |
| Gröna kvinnor | 221 500 kr | Ideell |
| Haro | 604 800 kr | Ideell |
| Interfem | 332 640 kr | Ideell |
| Internationella Kvinnoförbundet | 283 040 kr | Andra föreningar |
| Internationella Kvinnoförbundet för Fred och Frihet | 604 800 kr | Andra föreningar |
| Internationella Rom och Resande Kvinnoforum/ IRKF | 604 800 kr | Ideell |
| Kinesiska Riksförbundet i Sverige | 201 600 kr | Sammanslutning |
| Kristen & Kvinna | 252 000 kr | Andra föreningar |
| KSAN | 655 200 kr | Andra föreningar |
| Kurdistan demokratiska kvinnoförbund i Sverige | 221 500 kr | Andra föreningar |
| Kurdistan kvinnoförbund | 383 040 kr | Andra föreningar |
| Kvinnliga Akademikers Förening | 221 500 kr | Ideell |
| Kvinnorganisationen vid Serbernas Riksförbund i Sverige | 332 640 kr | Sammanslutning |

| | | |
|--|------------|------------------|
| Kvinnor för Fred | 604 800 kr | Ideell |
| Kvinnor för mission | 332 640 kr | Andra föreningar |
| Kvinnor i Svenska kyrkan | 332 640 kr | Ideell |
| KvinnorKan | 191 520 kr | Ideell |
| Kvinnorättsförbundet (KRF) | 221 500 kr | Andra föreningar |
| Musikföreningen Lilith Eve | 191 520 kr | Ideell |
| Nätverket jämställdhet i transportsektorn | 221 500 kr | Ideell |
| Operation 1325 | 655 200 kr | Andra föreningar |
| RFHL Qvinna | 252 000 kr | Andra föreningar |
| RIFFI | 555 200 kr | Andra föreningar |
| Riksförbundet Hem och Samhälle | 655 200 kr | Andra föreningar |
| SERBISK-ORTODOXA KVINNOFÖRBUNDET | 221 500 kr | Andra föreningar |
| Serbiska riksförbundet | 211 680 kr | Sammanslutning |
| SIOS | 211 680 kr | Sammanslutning |
| Sisters International | 302 400 kr | Ideell |
| Spillkråkan | 221 500 kr | Ideell |
| Svenska kvinnors vänsterförbund | 221 500 kr | Ideell |
| Sverigefinskt Kvinnoforum | 221 500 kr | Ideell |
| Sveriges Ekumeniska Kvinnoråd | 655 200 kr | Andra föreningar |
| Sveriges Kvinnolobby | 655 200 kr | Andra föreningar |
| Sverigeunionen av Soroptimistklubbar | 302 400 kr | Ideell |
| Tjejzonen | 252 000 kr | Ideell |
| TRIS tjejs rätt i samhället | 332 640 kr | Ideell |
| Turkiska Kvinnoförbundet | 221 500 kr | Ideell |
| Ukrainska Alliansen i Sverige | 1612 80 kr | Sammanslutning |
| UN Women Sverige | 655 200 kr | Andra föreningar |
| Wift Sverige | 332 640 kr | Ideell |
| Winnet Sverige | 655 200 kr | Andra föreningar |
| Women for Sustainable Growth | 191 520 kr | Ideell |
| Zonta International Distrikt 21 | 383 040 kr | Ideell |

Not 1. *Andra föreningar betyder här riks- eller paraplyorganisation.

BILAGA 2 – ORGANISATIONER SOM BEVILJATS ETABLERINGSBIDRAG

Nedanstående tabell redogör för vilka organisationer som ingår i rapporten som beviljades etableringsbidrag.

| Organisation | Statsbidrag | Typ av org. |
|--------------------------------------|-------------|------------------|
| Kvinnoförbundet för demokrati | 221 500 kr | Andra föreningar |
| Trajosko Drom | 151 200 kr | Ideell |

BILAGA 3 – ORGANISATIONER SOM BEVILJATS VERKSAMHETS BIDRAG

Nedanstående tabell redogör för vilka organisationer som ingår i rapporten som beviljades verksamhetsbidrag uppdelat på år då de beviljades bidrag.

Verksamhetsbidrag beviljat 2016

| Organisation | Projektnamn | Statsbidrag | Typ av org. |
|---|--|-------------|------------------------|
| ASOV Stockholm | Knowing together | 400 000 kr | Ideell förening |
| EPOS Nätverk | EPOS Mentorprogram och internationella nätverk 16-17 | 330 000 kr | Ideell förening |
| Interfem | Min hälsa mina rättigheter | 430 000 kr | Ideell förening |
| Internationella Kvinnoförbundet för Fred och Frihet | Kvinnorättsaktivister sätter Agenda 2030 | 430 000 kr | Ideell förening |
| KSAN | Kunskap är makt - för främjande av kvinnors hälsa och deltagande | 202 000 kr | Ideell förening |
| Kvinnliga Akademikers Förening | Nordisk-baltisk konferens om kvinnors situation idag och i framtiden | 62 300 kr | Ideell förening |
| Kvinnor för kvinnor | Kvinnor för Kvinnor | 400 000 kr | Ideell förening |
| Maktsalongen | Lokala Maktsalonger | 434 400 kr | Ideell förening |
| Nxtme | nxtME - Brobygget, hjälp för incestdrabbade 13-20 år (år 3) | 450 000 kr | Ideell förening |
| Operation 1325 | Medlingslabbet | 430 000 kr | Ideell förening |
| ProQvi ideell förening för kvinnor med utländsk bakgrund | Tusenmila Talangskola 2.0 | 430 000 kr | Ideell förening |
| Resurscentrum för kvinnor i Malmö? WINNET MALMÖ | Breaking borders | 438 360 kr | Ideell förening |
| SIOS | Kvinnor med annan etnisk bakgrund i Sverige? Förutsättningar och möjligheter. Skapande av ett kvinnonätverk i Sverige. | 430 000 kr | Annan associationsform |

| | | | |
|--------------------------------|--|------------|-----------------|
| Stockholms Tjejjour | Stop! Om sex som självskadebeteende | 430 000 kr | Ideell förening |
| Sveriges Kvinnolobby | Leder regeringens integrationspolitik till jämställdhet? | 430 000 kr | Ideell förening |
| Tjejjonen | Tjejjonens nationella satsning | 430 000 kr | Ideell förening |
| Trajosko Drom | Mentori - Rättighetsmobilisering II | 249 000 kr | Ideell förening |
| Winnet Sverige | Radio Winnet | 430 000 kr | Ideell förening |
| Women's Liberation (WL) | Hedersrelaterade våld och förtryck ett hinder för deltagande i den demokratiska processen. | 197 000 kr | Ideell förening |
| Yoko djs | Yoko djs goes from Ystad till Haparanda | 427 640 kr | Ideell förening |

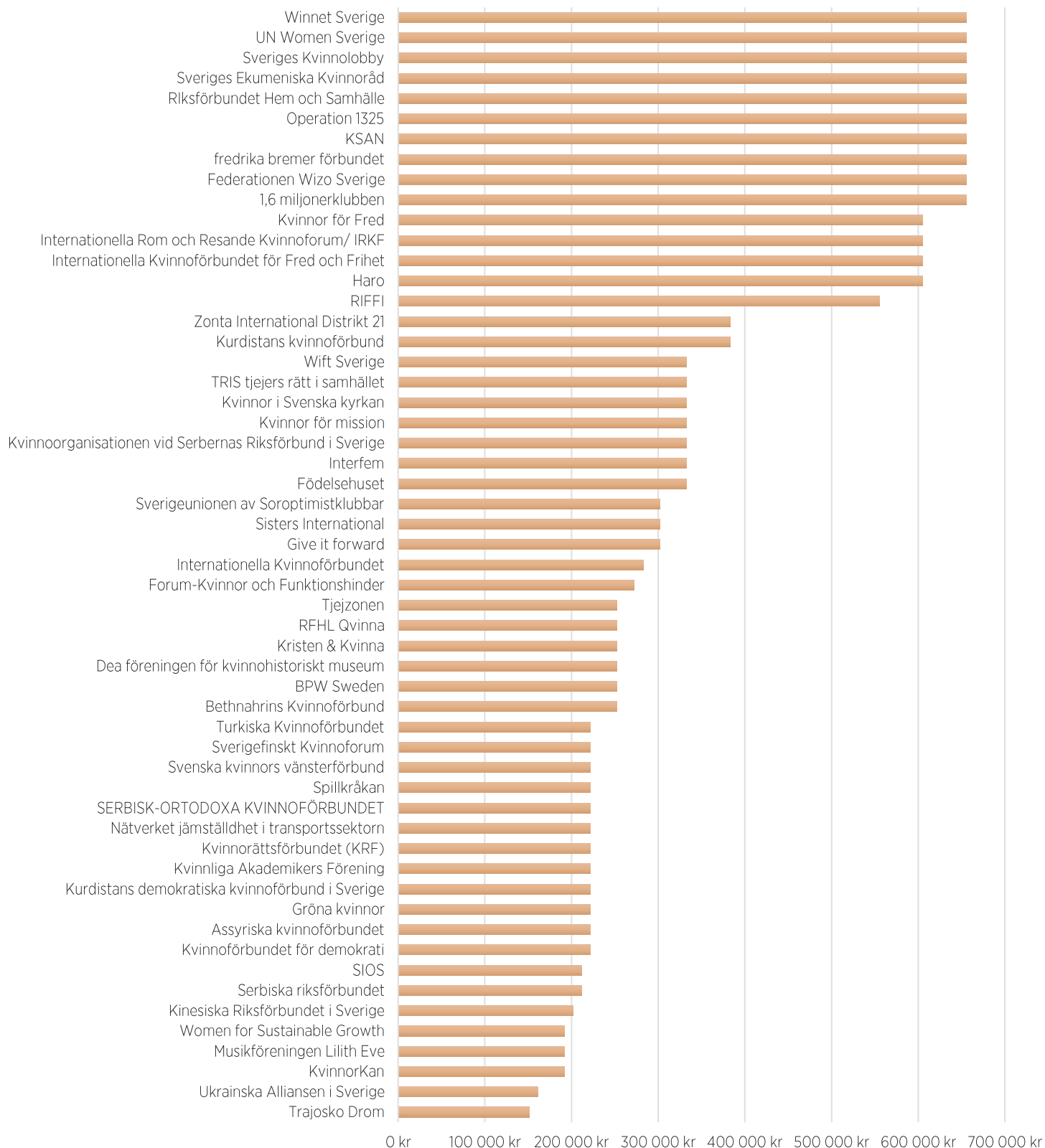
Verksamhetsbidrag beviljat år 2015

| Organisation | Projektnamn | Statsbidrag | Typ av org. |
|---|---|-------------|-----------------------|
| Kvinnofronten | Strategier för organisationsutveckling | 64 000 kr | Ideell kvinnoförening |
| Malmö Jämställdhetsbyrå | O/organiserad feminism? (Fortsättningsprojekt) | 650 124 kr | Ideell kvinnoförening |
| Resurscenter för rysktalande kvinnor Berus | ANNY - affärsnätverk för nyanlända potentiella företagare | 613 000 kr | Ideell kvinnoförening |
| Tjejjonen | Tjejjonens nationella satsning | 875 000 kr | Ideell kvinnoförening |
| Varken hora eller kuvad (VHEK) | Fortsättning på kapacitetsstärkande insatser för en stark kvinnorörelse | 750 000 kr | Ideell kvinnoförening |

Verksamhetsbidrag beviljat år 2014

| Organisation | Projektnamn | Statsbidrag | Typ av org. |
|---|---|-------------|-----------------------|
| Resurscenter för rysktalande kvinnor Berus | Nätverk för nyanlända potentiella företagare och företagare som mötesplats och kunskapsarena? | 360 000 kr | Ideell kvinnoförening |

BILAGA 4 – SPRIDNING BEVILJADE ORGANISATIONS BIDRAG



BILAGA 5 – SAMMANFATTNING AV BEVILJADE VERKSAMHETS BIDRAG

I bilagan finns en sammanfattning av samtliga projekt som ingår i denna rapport. Sammanfattningen är baserad på MUCF:s beskrivning av beviljade projekt i MUCF:s digitala projektkatalog.

ORGANISERING FÖR ETT VISST SYFTE

ASOV Stockholm – Knowing Together

Syftet med projektet är att belysa afrikanska kvinnors utsatthet och deras isolering i samhället. Det görs genom att organisera konferenser som samlar bland annat kvinnoföreningar och myndigheter. Den huvudsakliga målgruppen är kvinnor från ideella organisationer, föreningar, myndigheter och aktörer som direkt eller indirekt arbetar med afrikanska kvinnor i Stockholm, Linköping och Botkyrka.

EPOS Nätverk – EPOS Mentorprogram och internationella nätverk 16–17

Syftet med projektet är att stärka kvinnor genom att öka jämställdheten och mångfalden på folk- och världsmusikscenen i Sverige. Samt hjälpa fler kvinnor att etablera sig som artister och i kulturlivet genom mentorskap, utbildning, workshops, studieresor, nätverkande och internationellt utbyte. Den huvudsakliga målgruppen är musiker, dansare och producenter inom folk- och världsmusik i Stockholm, Göteborg och Malmö.

Interfem – Min hälsa mina rättigheter

Syftet med projektet är att konsolidera resultaten av projektåret 1, där organisationen har arbetat med bland annat kartläggning av invandrarkvinnors hälsa. Projektet vill stimulera möjligheterna för nyanlända kvinnor och transpersoner som rasifieras att bevaka sina rättigheter till vård genom att öka deras kunskap om vårdsystemet samt sina sexuella och reproduktiva rättigheter. Projektet genomförs i Stockholm, Uppsala, Norrköping, Göteborg och Malmö.

Internationella Kvinnoförbundet för Fred och Frihet – Kvinnorättsaktivister sätter Agenda 2030

Syftet med projektet är att öka kvinnors deltagande i informationsspridning och opinionsbildning kring Sveriges genomförande av Agenda 2030. Projektet syftar

till att bedriva påverkansarbete kring Sveriges implementering av Agenda 2030 genom riktade insatser gentemot IKFF:s medlemmar på olika orter, bredare informationsspridning och opinionsbildning via media, sociala medier samt studentmässor. Projektet genomförs i Stockholm, Göteborg, Malmö/Lund, Uppsala, Jönköping och Växjö.

KSAN – Kunskap är makt – för främjande av kvinnors hälsa och deltagande

Syftet med projektet är att öka såväl organisationens kapacitet som paraplyorganisation som kvinnors kunskaper om riskfaktorer för utanförskap. Till projektet hör även att främja kvinnors hälsa och deltagande i den demokratiska processen. Det görs genom processinriktade kunskapsseminarier och deltagande i hands-on workshops samt nätverkande. Projektet genomförs i bland annat Stockholm, Almedalen och Gävle.

Kvinnor för kvinnor – Kvinnor för Kvinnor

Syftet med projektet är att skapa ett organiseringsätt som stärker nyanlända och asylsökande kvinnors kontaktnät, kunskaper, initiativförmåga och möjligheter till integrering i samhället. Det görs bland annat genom att bygga upp ett nätverk för stöttning och erfarenhetsutbyte bland nyanlända och asylsökande kvinnor. Projektet genomförs i Tornedalen och angränsande kommuner.

Maktsalongen – Lokala Maktsalonger

Syftet med projektet är att konsolidera resultaten av de tidigare projektåren 1 och 2 om etablering av lokala maktsalonger. Projektet avser vidareutveckla lokala nätverk och stötta lokala projektgrupper som driver självständig verksamhet, ta fram metodmaterial som belyser vikten av och rollen för ett ungt civilsamhälle, samt utveckla ett mentorsprogram. Detta genom utvecklandet av metodmaterial, arrangera nätverksträffar och stötta de lokala maktsalongerna i Stockholm/Uppsala, Kronoberg, Västra Götaland, Västerbotten, Skåne.

NxtME – Brobygget, hjälp för incestdrabbade 13–20 år (år 3)

Syftet med projektet är att praktiskt hitta och hjälpa incestoffer i skolan och höja kunskapen kring ämnet hos elever i åldern 13–20. Vidare vill projektet ge kunskap och redskap till skolpersonal (elevhälsan främst) att hantera incestproblematiken genom föreläsningar om incest på högskole- och gymnasium, genom att finnas tillgängliga på skolan vid några tillfällen efter föreläsningen stötta Elevhälsoteamet och erbjuda stödsamtal för utsatta. Projektet genomförs i Stockholms län, Södermanlands län, Gävleborgs län och Dalarnas län.

ProQvi ideell förening för kvinnor med utländsk bakgrund – Tusenmila Talangskola 2.0

Syftet med projektet är att bygga vidare på verksamhetsresultaten från tidigare projektår 1. Projektet kommer att koncentreras på fler kapacitetsbyggande aktiviteter för kvinnors integrering i samhället, mobilisering och nätverkande, utbildningar samt individuell hjälp och stöd. Det görs genom inkubator-metoden, nätverksfrämjande insatser, personliga möten och coachning. Målgruppen är kvinnor i ålder 14 - 50 som på något sätt upplevt förhinder att delta aktivt i lokalt samhällsliv i Bjuvs kommun med omnejd.

Resurscentrum för kvinnor i Malmö (Winnet Malmö) – Breaking Borders

Syftet med projektet är att genom social innovation utveckla en ny modell som underlättar arbetsmarknadsetableringen i Sverige för kvinnor med akademisk utbildning från ett annat land. Det görs bland annat genom att skapa mötesplatser, ge branschinformation med föreläsningar och så kallade ”open spacesamtal”, ge arbetsgivarinformation med föreläsningar och erbjuda mentorer. Projektet genomförs i Malmö och andra kommuner i Skåne län.

SIOS – Kvinnor med annan etnisk bakgrund i Sverige? Förutsättningar och möjligheter. Skapande av ett kvinnonätverk i Sverige.

Syftet med projektet är att stärka och utveckla kvinnors organisering genom bildandet av ett nationellt nätverk av invandrarkvinnors organisationer. Det görs genom diskussionsträffar, kurser/studiecirklar, studiebesök och mentorsskapsprogram. Projektet genomförs i Mälardalen samt storstäderna Göteborg, Malmö och Stockholm.

Stockholms Tjejjour – Stop! Om sex som självskadebeteende

Syftet med projektet är att konsolidera resultaten av de tidigare projektåren 1 och 2, där Stockholms Tjejjour har arbetat med tjejer med sex som självskadebeteende. Projektet kommer att koncentreras på vidareutveckling av vissa delar av projektet i syfte att kunna bättre identifiera behov, ge stöd och hjälp, utbilda och påverka samhället. Projektet ska utforma och genomföra en nätbaserad undersökning, skriva en rapport, synliggöra sex som självskadebeteende på olika arenor och plattformar. Projektet genomförs framför allt i Stockholm.

Sveriges Kvinnolobby – Leder regeringens integrationspolitik till jämställdhet?

Syftet med projektet är att studera, analysera och granska regeringens budget på integrationsområdet ur ett jämställdhetsperspektiv och dess praktiska konsekvenser. Det görs bland annat genom samverkan med organisationer för invandrarkvinnor,

fokusgrupper samt seminarier. Projektet genomförs i Stockholm, Visby (Almedalen) och Örebro.

Tjejjonen – Tjejjonens nationella satsning

Syftet med projektet är att konsolidera resultaten av tidigare projektår 1 där organisationen har jobbat med förebyggande av psykisk ohälsa hos tjejer och modellen Storasystrar. Projektet kommer att koncentreras på utvidgning av verksamheten till fler platser i landet. Det görs genom att utveckla ett metodmaterial, genomföra utbildningar, skapa en interaktiv läroplattform på nätet m.m. Projektet genomförs i Västmanlands län, Östergötlands län och Västerbottens län.

Trajosko Drom – Mentori – Rättighetsmobilisering II

Syftet med projektet är att konsolidera resultaten av tidigare projektår 1, där organisationen har arbetat med organisering och stöd till romska flickor och unga kvinnor. Projektet kommer att koncentreras på fortsatt stärkning av romska tjejer, mobilisering och stimulering till ett aktivt deltagande i samhället, främst genom studier/skolgång. Det görs genom att bland annat arrangera träffar, ledarskapsutbildning samt erbjuda mentorskap i området Göteborg samt dess kranskommuner.

Winnet Sverige – Radio Winnet

Syftet med projektet är att skapa en webbradio för att främja kvinnors delaktighet i demokratiska processer. Detta för att öka förutsättningar för att kvinnors frågor och röster ska få större plats i samhällsdebatten. Projektet genomförs i hela landet.

Women´s Liberation (WL) – Hedersrelaterade våld och förtryck ett hinder för deltagande i den demokratiska processen

Syftet med projektet är att motverka hederskulturer och liknande beteenden som drabbar bland annat kvinnor från mellanöstern. Projektet ska genom att förmedla samhällsinformation, ge rådgivning och praktiskt stöd hjälpa kvinnor att hävda sin rätt till frihet och självbestämmande. Projektet genomförs i Göteborg och Borås.

Yoko DJ:s – Yoko DJ:s goes from Ystad till Haparanda

Syftet med projektet är att konsolidera resultaten av tidigare projektåren 1 och 2, där organisationen har arbetat med utbildning och stimulering av tjejer för att bli dj. Genom utbildning, besök och personlig coaching kommer projektet innebära en expansion av verksamheten från storstäderna till mindre orter. Minst 48 workshopsledare ska utbildas i projektet som ska genomföras i minst 8 mindre kommuner.

Kvinnofronten – Strategier för organisationsutveckling

Syftet med projektet är att främja kvinnors organisering i lokalt utvecklingsarbete. Det görs genom att arrangera en konferens där medlemmar kompetensutvecklas så att de kan starta arbetsgrupper på hemmaplan. Projektet genomförs i de län där deltagarna väljer att starta verksamhet, bland annat i Stockholms län och i Västra Götalands län.

Malmö Jämställdhetsbyrå – O/organiserad feminism? (Fortsättningsprojekt)

Syftet med projektet är att vidareutveckla metodmaterial och bedriva påverkansarbete för att förstärka det feministiska civilsamhället. Det görs genom att ta fram ett studiecirkelmaterial, att samverka med andra organisationer och ett aktivt lobbyarbete. Projektet är flerårigt och stödet gäller år två av två år.

Resurscenter för rysktalande kvinnor Berus ANNY – Affärsnätverk för nyanlända potentiella företagare

Syftet med projektet är bland annat att kvinnor och män ska få tillgång till mötesplatser på lika villkor, synas lika mycket i samhället och ta lika stor del av samhällsresurser. Projektet har fokus på vidareutveckling av projektets resultat och erfarenheter från år 1. Projektet avser lyfta fram nyanlända kvinnliga potentiella företagare på näringsmarknaden genom informationsinsatser, framtagande av handbok för ledare, tematräffar, workshop, uppstart av fem nya affärsnätverk och genom förmedling av kontakter till andra samhällsaktörer.

Tjejzonen – Tjeizonens nationella satsning

Syftet med projektet är att stärka tjejer och preventivt förebygga psykisk ohälsa hos tjejer mellan 12 och 25 år. Det görs genom att organisera bland annat utbildningar, mentorskap genom storasystemmodell, erbjuda stödgrupper och utveckla metodmaterial. Verksamheten genomförs i samverkan med bland annat skolor, Sensus och socialtjänst i bland annat Stockholms, Södermanlands och Uppsalas län. Projektet är flerårigt och stödet gäller år 1 av 2.

Varken hora eller kuvad – Fortsättning på kapacitetsstärkande insatser för en stark kvinnorörelse

Syftet med projektet är att organisera och stärka kvinnors ställning i samhället. Det görs bland annat genom att organisera utbildningar, utbilda ambassadörer och skolinformatörer samt genomföra värningskampanjer för nya medlemmar. Projektet genomförs huvudsakligen i Stockholms, Södertälje, Göteborg och Malmö kommuner. Projektet är flerårigt och stödet gäller år 3 av 3.

Resurscenter för rysktalande kvinnor Berus – Nätverk för nyanlända potentiella företagare och företagare som mötesplats och kunskapsarena?

Syftet med projektet är att kvinnor och män ska få tillgång till mötesplatser på lika villkor, synas lika mycket i samhället och ta lika stor del av samhällets resurser. Syftet med projektet är också att lyfta fram kvinnors kunnande och ge nyanlända företagare en plats i samhället. Det sker genom informationsinsatser, utbildningar, samverkan, nätverksbyggande, föreläsningar, studiecirklar, tematräffar, gruppdiskussioner, workshop, studiebesök och framtagande av informationsmaterial på lätt svenska.

1.6 miljonerklubben – Snabbspår till samverkan mellan invandrarkvinnor och 1,6 & 2,6 miljonerklubbens kontaktkvinnor

Syftet med projektet är att utveckla ett samarbete med ett antal invandrarkvinnor, vilket kommer att vidga organisationens nätverk och få med flera i det förebyggande arbetet gällande kvinnors hälsa. Det görs genom att bland annat arrangera seminariedagar, annonsera i tidningar, via hemsidan och podcast samt att kommunicera via sociala media.

INTERNATIONELLT UTBYTE

Kvinnliga Akademikers Förening – Nordisk-baltisk konferens om kvinnors situation idag och i framtiden

Syftet med projektet är att arrangera en nordisk-baltisk konferens för att utbyta kunskap och lägga grunden för samarbete mellan sju länder. På konferenser ska de deltagande länderna utbyta kunskap och erfarenheter samt skapa nya kontaktytor, ha gemensamma överläggningar för akademiskt utbildade kvinnor i Estland, Finland, Norge, Sverige och Litauen.

Operation 1325 – Medlingslabbet

Syftet med projektet är att stödja kvinnor i freds- och säkerhetsarbete, genom att ta fram och förbättra metoder för implementeringen av resolution 1325 och stödja folkvalda och civilsamhället. Det görs genom ett medlingslaboratorium som utbildar och stimulerar kvinnor att engagera sig i fredsarbetet. Projektet genomförs i Sverige samt i MENA-region och Colombia.

SWE Q – Kvinnors medverkan för att uppnå hållbar utveckling – dokumentation, studieplan och opinionsarbete år 2

Syftet med projektet är att stödja och stimulera kvinnors deltagande i demokratiska processer och beslut som avser frågor om hållbarhet, boende och transport. Projektet

har fokus på spridning av resultat och erfarenheter från projektets år 1 genom bland annat informationsinsatser, möten, konferenser och seminarium samt lobbyverksamhet.

