



ÅRSREDOVISNING 2018



JÄMSTÄLLDHETS
MYNDIGHETEN

INNEHÅLL

Resultatredovisning

1. GENERALDIREKTÖREN HAR ORDET	8
Analys, stöd och våldsförebyggande insatser	8
Internationell inriktning och övriga uppdrag	8
Uppstartsår	9
2. OM JÄMSTÄLLDHETSMYNDIGHETEN	10
Jämställdhetsmyndighetens uppgift	10
Mål för jämställdhetspolitiken	10
Organisation	11
Insynsråd	11
Anställda	11
3. EKONOMISK ÖVERSIKT	12
4. ÅTERRAPPORTERING	16
Prioriteringar och resultat	16
Arbete mot mäns våld mot kvinnor	17
Bidragsgivning	17
Arbete mot människohandel	17
5. FÖLJA OCH ANALYSERA UTVECKLINGEN MOT DE JÄMSTÄLLDHETSPOLITISKA MÅLEN	18
Analys	18
Prestationer	18
Uppföljning av de jämställdhetspolitiska målen	18
Uppdrag att främja ekonomisk jämställdhet och levnadsvillkor för kvinnor med funktionsnedsättning	19
Bedömning av myndighetens insatser inom verksamhetsområdet	19
6. STÖDJA AKTÖRER I ARBETET FÖR JÄMSTÄLLDHET	20
Analys	20
Prestationer	20
Jämställdhetsintegrering i statliga myndigheter och lärosäten	20
Främja samordning av jämställdhetspolitiska insatser	21
Bidragsgivning	22
Tabell 4: fördelning av statsbidrag för kvinnors organisering – organisationsbidrag	23
Tabell 5: fördelning av statsbidrag för kvinnors organisering – etableringsbidrag	24
Tabell 6: fördelning av statsbidrag för kvinnors organisering – verksamhetsbidrag	25

Tabell 7: fördelning av statsbidrag till jämställdhetsprojekt	25
Tabell 8: kostnad per prestation	26
Internationellt samarbete och expertstöd	26
Internationell konferens om män och jämställdhet	27
Bedömning av myndighetens insatser inom verksamhetsområdet	27
7. FÖREBYGGA OCH BEKÄMPA MÄNS VÅLD MOT KVINNOR	28
Analys	28
Prestationer	29
Prostitution och människohandel – nationella samordningsuppdraget	29
Samordning av arbete mot människohandel och exploatering av barn	30
Våldsförebyggande arbete	31
Internationellt expertmöte om våldsförebyggande arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck	31
Uppdrag om sexuella trakasserier	31
Metodutveckling för myndighetsgemensam kontroll för att motverka regelöverträdelse och brottslighet i arbetslivet	32
Utbildningsinsatser för högskolor och universitet	32
Utbildningsinsatser för socialtjänsten	33
Effektiva arbetssätt och metoder för informationsspridning gällande könsstämpning av flickor och kvinnor	34
Bedömning av myndighetens insatser inom verksamhetsområdet	34
8. ÖVRIGA UPPDRAG	35
Jämställdhetsintegrering av den egna verksamheten	35
Hbtq-strategisk myndighet	35
Arbete med agenda 2030	35
Moderna beredskapsjobb	36
9. KOMPETENSFÖRSÖRJNING	37
10. KOMMUNIKATION	39
Jämställ.nu och Include gender	39

Finansiell redovisning

Resultaträkning	42
Balansräkning	43
Anslagsredovisning	44
Tilläggsupplysningar och noter	45
Tilläggsupplysningar	45
Redovisningsprinciper	45
Värderingsprinciper	45
Ersättningar och andra förmåner	46
Noter	48
Resultaträkning	48
Balansräkning	50
Anslagsredovisning	53
Sammanställning över väsentliga uppgifter	54



RESULTATREDOVISNING

Årsredovisning 2018 Jämställdhetsmyndigheten



NING

Årsredovisning 2018 **Jämställdhetsmyndigheten**

1. GENERALDIREKTÖREN HAR ORDET

Det första året med Jämställdhetsmyndigheten ska nu summeras.

Det var med stor förväntan och engagemang som myndigheten påbörjade arbetet i januari 2018. Myndigheten har varit efterfrågad av en rad aktörer under lång tid. Flera statliga utredningar och andra instanser har påpekat att det saknats en förvaltningsmyndighet på jämställdhetsområdet. Redan det första året fanns en lång rad uppdrag i myndighetens regleringsbrev, flera med redovisning redan under våren, vilket betytt att arbetstakten varit hög från start. Myndigheten har tagit fram ett system för uppföljning och analys av jämställdhetspolitiken samt fördelat statsbidrag, organiserat tre konferenser, varav två internationella, och deltagit i nätverksmöten och utåtriktade aktiviteter. Sammanlagt har myndigheten under 2018 levererat nio rapporter, samt ytterligare publikationer och 13 remissvar. Genomgående under året har myndigheten känt av ett stort intresse från andra myndigheter, samhällsaktörer och allmänhet.

ANALYS, STÖD OCH VÅLDSFÖREBYGGANDE INSATSER

Utifrån myndighetens grunduppdrag har arbetet under 2018 organiserats inom tre verksamhetsområden. Inom det första – följa och analysera utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen – har myndigheten har lämnat ett förslag till system för uppföljning och analys av jämställdhetspolitikens samtliga delmål, inklusive exempel på möjliga områden för fördjupade uppföljningar. Förslaget syftar till att stärka möjligheten åstadkomma en uppföljning av jämställdhetspolitiken som är sammanhållen, systematisk och långsiktigt hållbar.

Det andra området – stödja aktörer i arbetet för jämställdhet – har fokuserat på stöd till myndigheters och lärosätenas arbete med jämställdhetsintegrering (JiM och JiHU). Förutom att ha lämnat rapporter på området arrangerade myndigheten en spridningskonferens i december, med ett tillhörande

möte för generaldirektörer. Dessa vittnade om konkreta resultat från satsningen samt att arbetet prioriteras. Myndigheten kan konstatera att det finns fortsatt utvecklingsbehov inom JiM-arbetet och önskemål om kontinuerligt stöd.

Myndighetens tredje verksamhetsområde – att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor – inbegriper en rad regeringsuppdrag. Att förebygga hedersrelaterat våld och förtryck ingår i myndighetens grunduppdrag och som ett led i detta ordnades ett internationellt expertmöte i november. Myndigheten bedömer att samhället kommer att behöva växla upp arbetet mot hedersnormer och att det är viktigt att förändra attityder bland unga män och pojkar som lever i en hederskontext. Ett stort och omfattande uppdrag är den nationella samordningen av arbetet mot prostitution och människohandel som bedrivs inom det Nationella Metodstödsteamet (NMT). En viktig del i arbetet är att förbättra skyddet för utsatta och öka lagföringen av förövare.

I vårt uppdrag att samla och sprida kunskap om sexuella trakasserier uppmärksammade vi att ca var tredje ung kvinna (16–29 år) uppgivit utsatthet för sexuella trakasserier på sitt arbete under den senast undersökta tolv månadersperioden. En samhällsutmaning att ta på allvar för alla aktörer i samhället, privata som offentliga.

INTERNATIONELL INRIKTNING OCH ÖVRIGA UPPDRAG

Förutom det internationella expertmötet, har myndigheten genomfört en stor internationell konferens under våren om män och jämställdhet. Myndigheten har deltagit i regeringens delegation till FN:s årliga konferens om kvinnors rättigheter (CSW) samt i övrigt bistått regeringen i en rad internationella sammanhang, bland annat i EU, Europarådet och Världshälsoorganisationen (WHO), samt inom det nordiska samarbetet. Vid dessa tillfällen och genom övriga kontakter har myndigheten märkt av ett stort



Dåvarande jämställdhetsminister Lena Hallengren vid ett möte med generaldirektörer om jämställdhetsintegrering i myndigheter..

internationellt intresse för svensk jämställdhetspolitik och för den nya myndigheten.

UPPSTARTSÅR

Att starta upp en myndighet är ett omfattande åtagande. Mycket fokus har legat på ledning och styrning under året, samt på medskapande processer och på HR-relaterade frågor, som till exempel att få ett systematiskt arbetsmiljöarbete på plats. Som för andra nystartade myndigheter behöver medarbetare lära känna varandra och bygga en gemensam förståelse av myndighetens uppdrag och arbetssätt. Spänningar och kulturkrockar uppstår ofta under sådana processer, så även för oss på Jämställdhetsmyndigheten, vilket bland annat rapporterats om i media under hösten. Andra uppstartsproblem av mer teknisk natur genererade tidsödande merarbete. Den IT-lösning som upphandlats av kommittén som förberedde inrättandet av myndigheten visade sig ha brister i förhållande till de krav som ställs på verksamheten. Detta konstaterades i samband med arbetet kring GDPR. Därtill har myndigheten haft återkommande problem med IT-driften. Även den framtagna ekonomimodellen behövde förändras. Myndigheten hade inte heller vid start alla chefer rekryterade vilket påverkade medarbetarnas förutsättningar för en god uppstart, särskilt under det första halvåret.

Valåret innebar särskilda omständigheter då tiden med en övergångsregering blev utdragen och det var med be-

svikelse som myndigheten mottog besked om att riksdagen, i samband med budgetbeslutet i december, fattat beslut om att myndigheten skulle läggas ned. Detta innebar oro och påfrestningar för både medarbetare och chefer.

I regleringsbrevet för 2019 återfanns uppdraget att förbereda för avveckling samt att lämna en rapport om dessa förberedelser samt avvecklingsbudget till regeringen 31 januari. Riksdagsbeslutet innebar att myndigheten behövde inleda verksamheten 2019 med fokus på dessa förberedelser, även om den nya regeringen som tillträdde i januari utlovat att myndigheten ska finnas kvar.

Trots utmaningarna har myndigheten under året etablerat en tillfredställande struktur för arbetet, levererat på utsatt tid och med hög kvalitet.

*Lena Ag
Generaldirektör*



2. OM JÄMSTÄLLDHETS- MYNDIGHETEN

Målet för jämställdhetsarbetet i Sverige är att kvinnor och män ska ha samma makt och möjligheter att forma samhället och sina egna liv. Arbetet omfattar frågor om inflytande, ekonomi, utbildning, obetalt hem- och omsorgsarbete, hälsa samt mäns våld mot kvinnor. I grunden handlar jämställdhetsarbetet om att omfördela makt och resurser för att uppnå målen. Det handlar även om att granska normer kring kön som kan ha en negativ inverkan på både kvinnor och män, flickor och pojkar.

JÄMSTÄLLDHETSMYNDIGHETENS UPPGIFT

Jämställdhetsmyndigheten, som inrättades 1 januari 2018, ska säkerställa att regeringens jämställdhetspolitiska prioriteringar får genomslag genom att bidra till ett effektivt genomförande av jämställdhetspolitiken.

Jämställdhet berör alla i vårt samhälle och är ett uppdrag för hela Sverige. Jämställdhetsarbetet ska drivas av alla myndigheter och på alla nivåer i samhället. Jämställdhetsmyndigheten ansvarar för att samla, stödja och följa upp det arbetet.

Myndighetens grunduppdrag enligt instruktionen (SFS 2017:937) är att arbeta med uppföljning, analys, samordning, kunskap och stöd i syfte att nå de jämställdhetspolitiska målen. Myndigheten ska stödja andra statliga myndigheter i deras arbete med jämställdhetsintegrering och fördelar även statsbidrag för kvinnors organisering och för jämställdhetsprojekt. Myndigheten ska också arbeta för att motverka mäns våld mot kvinnor, inklusive hedersrelaterat våld och förtryck med fokus på att utveckla förebyggande insatser. Myndigheten har ett särskilt ansvar för att samordna Sveriges arbete mot människohandel och prostitution. Jämställdhetsmyndigheten bistår därtill regeringen i det internationella samarbetet, bland annat i kunskaps- och erfarenhetsutbyte.

Skälen till att inrätta Jämställdhetsmyndigheten beskrivs i regeringens skrivelse *Makt, mål och myndighet – feminist-*

isk politik för en jämställd framtid (Skr 2016/17:10) som överlämnades till riksdagen i november 2016. Bakgrunden till skrivelsen var Jämställdhetsutredningens betänkande *Mål och myndighet* (SOU 2015:86) som föreslog regeringen att inrätta en nationell myndighet på jämställdhetsområdet. Utredningen visade att frånvaron av en förvaltningsmyndighet för jämställdhetspolitiken hindrade ett strategiskt och långsiktigt jämställdhetsarbete och att en myndighet behövs för att regeringen ska kunna säkerställa att politiska prioriteringar genomförs.

MÅL FÖR JÄMSTÄLLDHETSPOLITIKEN

Målet för jämställdhetspolitiken är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Utifrån detta arbetar regeringen efter sex delmål:

1. *En jämn fördelning av makt och inflytande.* Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva medborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet.
2. *Ekonomisk jämställdhet.* Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.
3. *Jämställd utbildning.* Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller utbildning, studieval och personlig utveckling.
4. *Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet.* Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemarbetet och ha möjligheter att ge och få omsorg på lika villkor.
5. *Jämställd hälsa.* Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma förutsättningar för en god hälsa samt erbjudas vård och omsorg på lika villkor.
6. *Mäns våld mot kvinnor ska upphöra.* Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.

ORGANISATION

Myndigheten leds av en generaldirektör och är indelad i fem avdelningar:

- Administrativa avdelningen
- Kommunikationsavdelningen
- Avdelningen för analys och uppföljning
- Avdelningen för stöd och samordning
- Avdelningen för arbete med den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor.

INSYNSRÅD

Ledamöterna i myndighetens insynsråd utsågs av regeringen den 9 maj 2018.

Insynsrådet består av åtta ledamöter: Ann-Christine Ahlberg, riksdagsledamot (S); Alán Ali, ordförande organisationen Män; Maria Arnholm, riksdagsledamot (L); Clara Berglund, generalsekreterare organisationen Sveriges Kvinnolobby; Peter Grönberg, chef Kultur och ledarskap, Volvokoncernen; Vesna Jovic, VD Sveriges Kommuner och Landsting; Mikael Ribbenvik, generaldirektör Migrationsverket; och Erik Wennerström, generaldirektör Brottsförebyggande rådet.

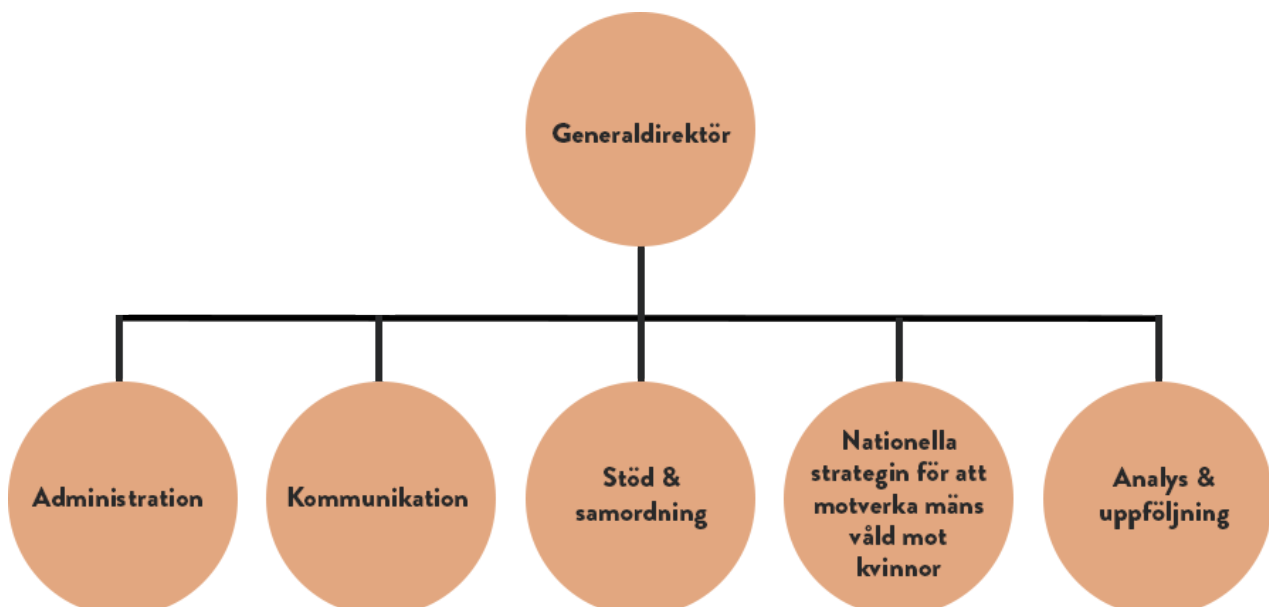
Generaldirektören är insynsrådets ordförande och håller rådet informerat om verksamheten. Insynsrådet ska utöva allmänhetens insyn i verksamheten och ge generaldirektören råd. Insynsrådet har haft ett möte under 2018.

ANSTÄLLDA

Myndigheten hade 68 anställda vid årets slut. Av dessa var 53 tillsvidareanställningar och 15 allmänna visstidsanställningar. Tjänsterna fördelar sig på 51 kvinnor och 17 män, vilket innebär att andelen kvinnor var 75 procent och andelen män var 25 procent.

Medelantal anställda under året var 59. Medelåldern inom myndigheten var 44 år. Åldersspridningen var 25 till 69 år.

Se vidare under kompetensförsörjning, kap. 8, samt sjukfrånvaro under *Tilläggsupplysningar och noter*.



3. EKONOMISK ÖVERSIKT

Jämställdhetsmyndighetens årsredovisning utgår från instruktion som brutits ned inom de tre verksamhetsområdena: *Följa och analysera utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen, Stödja aktörer i arbetet för jämställdhet* samt *Förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor*.

Regeringsuppdragen redovisas som delar av respektive verksamhetsområde. Inom respektive verksamhetsområde redovisar vi de prestationer och effekter vi anser är mest väsentliga och rättvisande för verksamheten. Prestationerna och effekterna redovisas under Jämställdhetsmyndighetens analys för verksamhetsområdena.

Av tabell 1 och 2 framgår Jämställdhetsmyndighetens totala intäkter och kostnader uppdelade på verksamhetsområde för 2018, året då myndigheten startade. Bidragsfinansierade regeringsuppdrag särredovisas nedan i tabell 3 och redovisas också i särskild ordning när uppdragen är genomförda.

Intäkterna redovisas för myndighetens förvaltningsanslag, bidragsintäkter för specifika uppdrag och övriga intäkter.

I kostnaderna ingår samtliga medel som Jämställdhetsmyndigheten har använt, oavsett finansieringskälla. Både anslagsmedel och externa medel såsom avgifter och bidrag som har använts under året ingår i beräkningarna.

Tyngdpunkten i verksamheten låg under året på verksamhetsområdet *Förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor* vilket förklaras av uppdrag enligt instruktion och regleringsbrev men även att myndigheten fått flera bidragsfinansierade uppdrag till verksamhetsområdet.

Tabell 1 Totala intäkter per verksamhetsområde fördelade på förvaltningsanslag, bidrag och övriga intäkter (tkr)

	2018
Följa och analysera utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen	
Förvaltningsanslag	17 814
Bidrag	38
Övriga intäkter	42
Totala intäkter AoU	17 894
Stödja aktörer i arbetet för jämställdhet	
Förvaltningsanslag	24 971
Bidrag	164
Övriga intäkter	266
Totala intäkter SoS	25 401
Förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor	
Förvaltningsanslag	35 190
Bidrag	9 305
Övriga intäkter	63
Totala intäkter Våldet	44 558
Totala intäkter	87 854

Tabell 2 Totala kostnader per verksamhetsområde (tkr)

	2018
Verksamhetsområde	
Följa och analysera utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen	17 894
Stödja aktörer i arbetet för jämställdhet	25 401
Förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor	44 558
Totala kostnader	87 854



Shereen El Feki, journalist, författare och forskare med rötter i Wales, Egypten och Kanada, var en av huvudtalarna på ICMEO.

Uppdrag enligt regeringsbeslut och förordning 2018 och ekonomisk sammanställning följer i tabell nedan:

1. S2017/07218/RS (delvis) Jämställdhetsmyndigheten övertar det uppdrag som ursprungligen gavs till Länsstyrelsen i Stockholms län (dnr S2014/1695/FST) om att samordna arbetet mot människohandel och exploatering av barn. Uppdraget ska slutredovisas till Regeringskansliet (Socialdepartementet) senast den 30 april 2019. För uppdragets genomförande får Jämställdhetsmyndigheten använda 1 500 tkr under 2018.
2. S2018/01831/JÄM För att erbjuda utbildningsinsatser och kunskapsstöd till universitet och högskolor i frågor som rör mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer har 5 000 tkr tilldelats Jämställdhetsmyndigheten i regeringsbeslut från den 15 mars 2018.
3. S2018/03926/JÄM För att inventera effektiva arbetssätt för attitydförändring och beteendeförändring gällande könsstympling av flickor och kvinnor och sprida dessa till relevanta aktörer har 500 000 kronor tilldelats Jämställdhetsmyndigheten i regeringsbeslut från den 28 juni 2018.
4. S2018/03930/FST(delvis) För uppdrag att genomföra utbildningsinsatser för socialtjänstens personal om våld i nära relationer har Jämställdhetsmyndigheten tilldelats 8 000 000 kronor för utbildningsinsatser, inklusive en webbaserad utbildning med tillhörande implementerings- och spridningskostnader.
5. Ku2018/01458/DISK Regeringen uppdrar åt Jämställdhetsmyndigheten att vara en av flera strategiska myndigheter med uppdrag att i sin verksamhet främja hbtq-personers lika rättigheter och möjligheter. Myndigheten får för uppdragets genomförande 2018 använda högst 333 000 kronor.
6. A2018/01419/ARM A2018/01379/SV för metodutveckling för myndighetsgemensam kontroll för att motverka fusk, regelöverträdelser och brottslighet i arbetslivet har 1 000 000 Jämställdhetsmyndigheten, i enlighet med uppdrag A2017/02422/ARM.
7. S2017/07218/RS (delvis) Myndigheterna ska bidra till regeringens satsning på moderna beredskapsjobb i staten som införts successivt från och med 2017. Myndigheten har haft en beredskapsarbetare anställd del av året och erhållit 147 tkr i anställningsstöd.
8. S2017/07218/RS (delvis) Bidrag till kvinnors organisering 28 163 tkr. Från anslagsposten finansieras utgifter för statsbidrag för kvinnors organisering i enlighet med förordningen (2005:1089) om statsbidrag för kvinnors organisering.
9. S2018/04038/JÄM Jämställdhetsmyndigheten får använda 15 000 000 kronor för finansiering av bidrag till jämställdhetsprojekt enligt förordningen (2006:390) om statsbidrag till jämställdhetsprojekt. Av medlen ska 3 000 000 kronor i första hand beviljas till projekt som stödjer arbete med pojkar, män och jämställdhet samt projekt som syftar till att motverka efterfrågan av sexuella tjänster.

Tabell 3 Uppdrag 2018 (tkr)

Uppdrag enligt regeringsbeslut	Erhållet bidrag	Kostnader	Saldo	Kommentar
1. Uppdrag om att samordna arbetet mot människohandel och exploatering av barn.	1 500	1 386	114	Förbrukas 2019
2. Uppdrag att erbjuda utbildningsinsatser och kunskapsstöd till universitet och högskolor i frågor som rör mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer	5 000	2 304	2 696	Återbetalas 2019
3. Uppdrag att inventera effektiva arbetsätt för attitydförändring och beteendeförändring gällande könsstympning av flickor och kvinnor och sprida dessa	500	188	312	Återbetalas 2019
4. Uppdrag att genomföra utbildningsinsatser för socialtjänstens personal om våld i nära relationer	8 000	5 236	2 764	Återbetalas 2019
5. Uppdrag att vara en av flera strategiska myndigheter med uppdrag att i sin verksamhet främja hbtq-personers lika rättigheter och möjligheter.	333	112	222	Återbetalas 2019
6. För metodutveckling för myndighetsgemensam kontroll för att motverka fusk, regelöverträdelse och brottslighet i arbetslivet	1 000	136	864	Återbetalas 2019
7. Anställningsstöd för beredskapsarbetare	147	147	0	
	16 480	9 508	6 972	
Uppdrag enligt förordning				
8. Finansiering av utgifter för statsbidrag för kvinnors organisering i enlighet med förordningen (2005:1089) om statsbidrag för kvinnors organisering.	28 163	28 049	114	Utgående överföringsbelopp
9. Finansiering av bidrag till jämställdhetsprojekt enligt förordningen (2006:390) om statsbidrag till jämställdhetsprojekt.	15 000	14 820	180	Utgående överföringsbelopp
	43 163	42 869	294	



Dåvarande jämställdhetsminister Åsa Regnér inviger Jämställdhetsmyndigheten den 12 januari 2018.

4. ÅTERRAPPORTERING

PRIORITERINGAR OCH RESULTAT

Myndigheten ska enligt regleringsbrevet för 2018 redovisa vilka prioriteringar som gjorts och bedöma vilka resultat som uppnåtts utifrån sin uppgift och utifrån respektive jämställdhetspolitiskt delmål (mål och återrapporteringskrav 1)

Myndigheten har haft ett stort antal uppdrag i regleringsbrevet för 2018 samt tillkommande uppdrag som givits under året. Myndigheten har därför i huvudsak prioriterat arbetet med dessa uppdrag och haft begränsad möjlighet att göra andra prioriteringar. Sammantaget kan myndigheten uppvisa resultat av verksamheten i förhållande till samtliga sex jämställdhetspolitiska delmål.

Inom verksamhetsområdet *Följa och analysera utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen*, har grunden lagts för ett system för uppföljning av de sex delmålen samt en plan för att över en kommande sexårsperiod genomföra dels löpande årlig analys, i huvudsak utifrån indikatorer och annan statistik, dels fördjupade uppföljningar kopplat till de olika delmålen. Förslaget till uppföljningssystem har redovisats i en rapport till regeringen. Myndigheten har även lämnat en rapport kring myndigheter och lärosätens beskrivning av åtgärder år 2017 för att nå de jämställdhetspolitiska målen. Myndigheten arbetar med ett särskilt regeringsuppdrag kring ekonomisk jämställdhet för kvinnor med funktionsnedsättning som kommer redovisas under våren 2019 vilket hör till delmålet om ekonomisk jämställdhet. Myndigheten arbetar även med uppdraget att genomföra en fördjupad uppföljning av den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor – delmålet om mäns våld mot kvinnor – vilket kommer att redovisas under hösten 2019. Myndigheten har även påbörjat arbete med ytterligare fördjupade uppföljningar och analys inom delmålen ekonomisk jämställdhet,

jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet samt jämställd hälsa.

Inom verksamhetsområdet *Stödja aktörer i arbetet för jämställdhet*, har myndigheten gett stöd till en rad statliga myndigheter och genomfört insatser där erfarenhetsutbyten, spridning av lärande exempel samt kompetenshöjande aktiviteter varit centrala inslag, bland annat genom en spridningskonferens som arrangerades i december. Stödet har riktats till myndigheter som i sin tur bedriver verksamhet som svarar mot samtliga sex jämställdhetspolitiska delmål, däribland delmålet om jämn fördelning av makt och inflytande samt jämställd utbildning. Myndigheten har lämnat två rapporter till regeringen, en lägesrapport som sammanfattar och analyserar jämställdhetsperspektivet och resultatet av JiM-uppdraget i samtliga JiM-myndigheters årsredovisningar för 2017, samt en analys av länsstyrelsernas strategier för jämställdhetsintegrering. Myndigheten har fördelat bidrag till jämställdhetsprojekt samt till kvinnors organisering i enlighet med de förordningar som styr dessa bidrag och lämnat två rapporter till regeringen där resultat och effekter av statsbidragen framgår.

Inom verksamhetsområdet *Förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor* har myndigheten uppnått en rad resultat i förhållande till delmålet om att mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Myndigheten har lämnat en delrapport av uppdraget kring sexuella trakasserier, en delrapport av uppdraget kring våldsförebyggande metoder, genomfört ett internationellt expertmöte kring metoder att förebygga hedersnormer bland pojkar och unga män, samt tagit fram och spridit en broschyr kring våldsförebyggande arbete med unga i samarbete med Nordiska ministerrådet. Till verksamhetsområdet hör även myndighetens arbete mot prostitution och människohandel.

Myndigheten har även prioriterat att lägga en grund för ett långsiktigt arbete inom samtliga tre verksamhetsområ-



Konferensen ICMEO lockade 300 deltagare från en rad europeiska länder.

den, vilket inbegriper att initiera samverkan, kartlägga insatser och analysera utvecklingsbehov.

Myndigheten har därtill arrangerat en internationell konferens om män och jämställdhet, ICMEO, samt redovisat detta i en rapport till regeringen. Dessutom har myndigheten under året bistått regeringen i internationellt samarbete och bidragit med expertstöd i internationella sammanhang, bland annat genom deltagande på WHO:s regionkommittémöte i Rom i september i samband med antagandet av en strategi för mäns hälsa. Myndigheten har vidare svarat på 13 remisser.

De prestationer och resultat som uppnåtts redovisas närmare under respektive verksamhetsområde i avsnitt 5–7 samt i avsnitt 8 som innehåller övriga uppdrag, samt i avsnitt 10 som rör extern kommunikation. Under redovisningen av respektive verksamhetsområde ingår bedömningar av resultaten.

ARBETE MOT MÄNS VÅLD MOT KVINNOR

Myndigheten ska enligt regleringsbrevet för 2018 beskriva och analysera arbetet med delmålet om mäns våld mot kvinnor med utgångspunkt i den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor (mål och återrapporteringskrav 2).

Myndigheten har som nämnts ovan organiserat arbetet med delmålet om mäns våld mot kvinnor inom ett eget verksamhetsområde. Beskrivning och analys av arbetet

samt bedömning av uppnådda resultat återfinns under avsnitt 7.

BIDRAGSGIVNING

Myndigheten ska enligt regleringsbrevet för 2018 redovisa vilka bidrag som har betalats ut samt beskriva den process som etablerats för bidragsfördelningen (mål och återrapporteringskrav 3).

Bidragsgivning har under året sorterat under avdelningen för stöd och samverkan och redovisning samt beskrivning av den process för bidragsfördelning som etablerats återfinns under avsnitt 6.

ARBETE MOT MÄNNISKOHANDEL

Myndigheten ska enligt regleringsbrevet för 2018 redovisa hur arbetet med människohandel för sexuella och andra ändamål har utformats och bedrivits. Av redovisningen ska framgå hur myndigheten har arbetat mot olika former av människohandel (mål och återrapporteringskrav 4).

Arbetet mot människohandel har bedrivits under avdelningen för arbete med den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. Redovisningen av hur arbetet utformats och bedrivits återfinns i avsnitt 7.

5. FÖLJA OCH ANALYSERA UTVECKLINGEN MOT DE JÄMSTÄLLDHETSPOLITISKA MÅLEN

Jämställdhetsmyndigheten ska följa och analysera utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen. Av regleringsbrevet för 2018 framgår att myndigheten ska

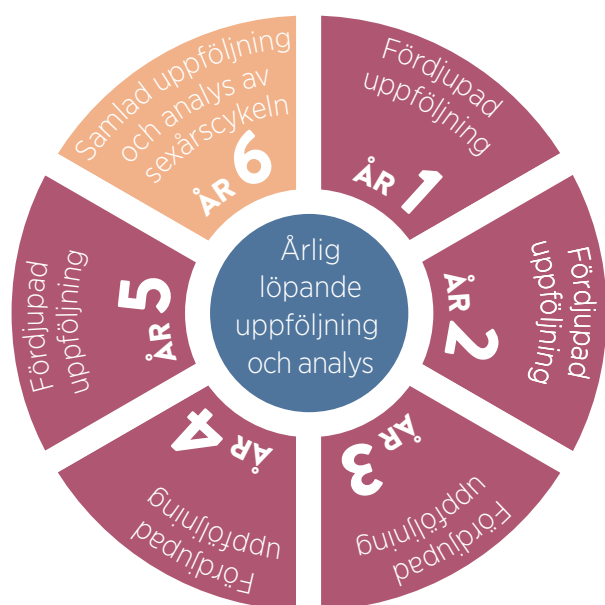
- redovisa ett förslag till fördjupade uppföljningar av regeringens jämställdhetspolitik utifrån de jämställdhetspolitiska delmålen, samt
- kartlägga utmaningarna för att nå det jämställdhetspolitiska delmålet om ekonomisk jämställdhet när det gäller kvinnor med funktionsnedsättning.

ANALYS

Under de senaste åren har ett flertal utredningar och rapporter uppmärksammat brister gällande den jämställdhetspolitiska organisationen i allmänhet, och uppföljningen i synnerhet. Bland annat har det konstaterats att frånvaron

av en permanent förvaltningsstruktur hindrat ett strategiskt och långsiktigt arbete på jämställdhetspolitikens område (SOU 2015:86a; Riksrevisionen 2015). Behovet av att utveckla uppföljningen av jämställdhetspolitiken har lyfts, särskilt med avseende på långsiktiga och strategiska frågor (SOU 2005:66a). Det har också konstaterats att de hittills gjorda uppföljningarna främst har fokuserat på resultat av särskilda satsningar, snarare än på effekterna i relation till den övergripande samhällsutvecklingen (Ds 2013:37). Jämställdhetsmyndighetens uppdrag är därför att ansvara för uppföljning och analys med syfte att bidra till en strategisk, sammanhållen och hållbar styrning samt ett effektivt genomförande av jämställdhetspolitiken

Det förslag till system för uppföljning och analys som Jämställdhetsmyndigheten presenterat under året är tänkt att möta beskrivna utmaningar för uppföljning av jämställdhetspolitiken.



Struktur och periodicitet för uppföljning och analys av jämställdhetspolitiken

PRESTATIONER

Uppföljning av de jämställdhetspolitiska målen

Jämställdhetsmyndigheten bedömer att uppföljning av de jämställdhetspolitiska målen bör ske i ett sammanhållet system för uppföljning. För att nå målsättningen att stärka den långsiktiga uppföljningen av jämställdhetspolitiken har myndigheten under året därför lämnat en rapport, *System för uppföljning och analys av jämställdhetspolitiken* 2018:37, med förslag på ett system för uppföljning och analys av jämställdhetspolitiken inklusive exempel på möjliga områden för fördjupade uppföljningar. Rapporten presenterades för Regeringskansliet den 28 september och publicerades den 1 oktober. Systemet omfattar dels löpande årlig uppföljning och dels fördjupade uppföljningar över en sexårscykel. Det är utformat i syfte att möjliggöra uppföljning kopp-

lat till samtliga sex jämställdhetspolitiska delmål med en samlad analys år sex.

Myndigheten har under året arbetat med en första uppföljning av den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. Denna ska enligt myndighetens regleringsbrev rapporteras senast den 1 oktober 2019. Myndigheten har dessutom påbörjat arbetet med fördjupade uppföljningar och analys inom delmålen jämställd hälsa, ekonomisk jämställdhet och jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet samt uppföljningar av övergripande och tematisk karaktär, exempelvis kopplat till Agenda 2030.

Genom att presentera utvecklingen av jämställdhetspolitiken och dess effekter på ett lättillgängligt sätt, både avseende användbarhet och begriplighet, kan myndigheten ytterligare bidra till ett kunskapsbaserat arbete för ökad jämställdhet på olika nivåer i samhället. Myndigheten har därför initierat ett arbete för att via webbplatsen interaktivt kunna presentera och analysera utvecklingen på jämställdhetsområdet i förhållande till de jämställdhetspolitiska målen. Fokus kommer vara på SCB:s indikatorer för jämställdhetspolitiken, men även de indikatorer som berör den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor samt annan relevant nationell och internationell data, exempelvis från SCB, andra myndigheter eller aktörer som EIGE (European Institute of Gender Equality).

Som en del i uppföljningsarbetet har myndigheten inventerat olika modeller för uppföljning och metoder för datainsamling. I samband med detta har myndigheten bland annat identifierat utvecklingsbehov kopplade till indikatorer för jämställdhetspolitiken men också framtida utvecklingsmöjligheter av systemet. Dessa presenteras i rapporten *System för uppföljning och analys av jämställdhetspolitiken 2018*:37.

I enlighet med myndighetens förordning med instruktion och som en del av den årliga uppföljningen har myndigheten i *Myndigheter och lärosätens beskrivning av åtgärder år 2017 för att nå de jämställdhetspolitiska målen*, i mars 2018 redovisat och samlat analyserat åtgärder som föregående år vidtagits av relevanta myndigheter och andra relevanta aktörer för att nå de jämställdhetspolitiska målen. Då myndigheten inrättades först den 1 januari 2018 valde myndigheten detta år att redovisa och analysera de åtgärder som framkom i årsredovisningar från de myndigheter och lärosäten som ingår i regeringsuppdragen jämställdhetsintegrering i myndigheter (JiM) respektive jämställdhetsintegrering i högskolor och universitet (JiHU). Slutsatserna i redovisningen visar en variation i de åtgärder som myndigheter och lärosäten beskriver. På aggregerad nivå dras slutsatser om vanligast förekommande åtgärder, på vilket sätt aktörerna kopplar samman det lagstyrda jämställdhetsarbetet med det målstyrda samt i

vilken utsträckning som #metoo-upproppet fått genomslag i aktörernas årsredovisningar.

Under året har myndigheten dessutom utvecklat och förberett 2019 års redovisning och samlade analys av åtgärder som vidtagits av relevanta myndigheter under 2018. Detta för att på ett än mer systematiskt och strukturerat sätt redovisa och samlat analysera åtgärder som vidtagits för att nå de jämställdhetspolitiska målen. Uppdraget redovisas i mars 2019.

Uppdrag att främja ekonomisk jämställdhet och levnadsvillkor för kvinnor med funktionsnedsättning

Under året har myndigheten i samverkan med Myndigheten för delaktighet kartlagt utmaningarna för att nå det jämställdhetspolitiska delmålet om ekonomisk jämställdhet när det gäller kvinnor med funktionsnedsättning. Såväl statistisk analys som mer kvalitativa analyser görs för att belysa frågan och uppdraget kommer att redovisas i april 2019. Rapporten kommer bland annat att innefatta en analys av utmaningarna för att nå målet, att kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut, när det gäller kvinnor med funktionsnedsättning, samt möjliga åtgärder för att bidra till att målet nås.

BEDÖMNING AV MYNDIGHETENS INSATSER INOM VERKSAMHETSOMRÅDET

Genom att ta fram ett system för uppföljning och analys av jämställdhetspolitiken har myndigheten bidragit till att skapa bättre förutsättningar för en strategisk, sammanhållen och hållbar styrning samt ett effektivt genomförande av jämställdhetspolitiken. Mot bakgrund av att det har saknats en mer sammanhållen uppföljning med en underbyggd analys av jämställdhetspolitiken på nationell nivå har myndighetens arbete med analys och uppföljning utvecklat uppföljningen av jämställdhetspolitiken, särskilt avseende långsiktighet och strategiskt arbete. Systemet för uppföljning har rönt stort intresse och myndigheten har fått möjligheten att presentera sitt arbete i flera forum både nationellt och internationellt.

Det systematiska arbetet med analys och uppföljning har dessutom bidragit till att stärka myndighetens arbete med omvärldsbevakning.

Då jämställdhetspolitiken är ett tvärsektorielt politikområde och givet det stora behov av analys och uppföljning som existerar i dagsläget bör det understrykas att vissa uppföljningar kan vara av den art att de inte nödvändigtvis kan eller bör genomföras endast av Jämställdhetsmyndigheten. Ett exempel på ett framgångsrikt samarbete under året är det regeringsuppdrag i samverkan med Myndigheten för delaktighet kring ekonomisk jämställdhet när det gäller kvinnor med funktionsnedsättning.

6. STÖDJA AKTÖRER I ARBETET FÖR JÄMSTÄLLDHET

Myndigheten ska stödja statliga myndigheter i deras arbete med jämställdhetsintegrering och i deras övriga arbete för att nå de jämställdhetspolitiska målen, främja samordningen av jämställdhetspolitiska insatser nationellt, regionalt och lokalt, samt pröva frågor om statsbidrag utifrån de författningar som myndigheten ansvarar för.

Av regleringsbrevet för 2018 framgår att myndigheten ska

- stödja arbetet med jämställdhetsintegrering i statliga myndigheter (JiM),
- stödja de statliga universiteten och högskolorna i deras arbete med jämställdhetsintegrering (JiHU),
- genomföra en internationell konferens om män och jämställdhet, samt
- lämna en sammanfattande rapport av Länsstyrelsernas strategier för jämställdhetsintegrering för perioden 2018–2020.

ANALYS

Arbetet med jämställdhetsintegrering har bedrivits under lång tid och av många olika aktörer på alla nivåer i samhället, men myndigheten ser ett stort behov av samlat stöd och samverkan och en fortsatt tydlig styrning för att öka genomslaget för jämställdhetspolitiken nationellt, regionalt och lokalt. Ökad samstämmighet stärker också möjligheterna till uppföljning av resultat och effekter. Ett brett, intensivt och förankrat arbete pågår i majoriteten av de myndigheter som haft JiM-uppdrag, liksom på lärosäten med JiHU-uppdrag. För att detta arbete inte ska gå till spillo bedömer myndigheten att det krävs fortsatta uppdrag samt att stöd och samordning intensifieras.

Statsbidragen för kvinnors organisering och jämställdhetsprojekt utgör en viktig förutsättning för civilsamhällets möjligheter att verka samt bidrar till arbetet med att nå de jämställdhetspolitiska målen och ett levande och stärkt civilsamhälle. Organisationsbidraget är en central komponent för kvinnors självständiga organisering

och projektbidraget lyfts som särskilt viktigt för att utveckla arbetet inom specifika sakområden.

Utifrån den internationella verksamhet som myndigheten bedrivit bedöms att det inom internationellt samarbete finns stor efterfrågan på svenska erfarenheter och kunskaper inom jämställdhetsområdet och att det även visat sig gynnsamt för Sverige att inhämta kunskaper om jämställdhetsarbete från andra länder.

PRESTATIONER

Jämställdhetsmyndigheten har under sitt första år genomfört insatser där erfarenhetsutbyten, spridning av lärande exempel samt kompetenshöjande aktiviteter varit centrala inslag. Året har präglats av dialog med de aktörer som myndigheten har i uppdrag att stödja i arbetet med jämställdhetsintegrering, för att utforma en stödfunktion som på bästa sätt möter aktörernas stödbehov.

Jämställdhetsintegrering i statliga myndigheter och lärosäten

Den 23 maj lämnades en lägesrapport till Regeringskansliet *Jämställdhetsintegrering i myndigheter* (2018:2) som sammanfattar och analyserar jämställdhetsperspektivet och resultatet av JiM-uppdraget i samtliga JiM-myndigheters årsredovisningar för 2017. Rapporten visar att ett brett, intensivt och förankrat arbete pågår på majoriteten av myndigheterna och att en nödvändig grund för ett fortsatt och hållbart arbete har lagts. Samtidigt konstateras ett behov av tydlig framtida samordning av myndigheternas arbete som innefattar både stöd, samordning, uppföljning och återkoppling. De slutsatser som dragits i redovisningar och rapporter har legat till grund för utformningen av myndighetens arbete med stöd, samverkan och samordning.

Nätverksträffar för JiM- och JiHU-samordnare

Myndigheten har anordnat sju nätverksträffar för myndig-

heter och lärosäten. Träffarna har syftat till att erbjuda tillfällen för erfarenhetsutbyten och lärande. Fokus har legat på organisering och implementering samt på hur arbetet med jämställdhetsintegrering blir hållbart och bidrar till genomslag och effekt - såväl inom organisationen som på samhällsnivå. Fokus under 2018 har även varit hur myndigheternas och lärosätenas arbete mot sexuella trakasserier hänger ihop med jämställdhetsintegrering, och vice versa. Träffarna har inneburit en möjlighet för aktörerna att bidra med inspel till riktningen av stödet framöver. Majoriteten av deltagarna upplevde att träffarna hade betydelse för deras fortsatta arbete.

Spridningskonferens för JiM – Lärande för förändring

Den 4 december anordnade Jämställdhetsmyndigheten en spridningskonferens – Lärande för förändring – för en bred målgrupp. Syftet var att skapa en arena för erfarenhetsutbyte och lärande utifrån det arbete som genomförts av de statliga myndigheter som har haft JiM-uppdrag 2013–2018. Konferensen planerades och genomfördes i dialog och samverkan med 25 olika aktörer, bland dessa statliga myndigheter inklusive lärosäten och länsstyrelser, civilsamhällesaktörer och Sveriges kommuner och landsting (SKL). Programmet omfattade 21 seminarier. Cirka 300 personer deltog och deltagarna gav betyget 3,7 (där lägst var 1 och högst var 5) på frågan om de seminarier de deltog i var till hjälp för framtida arbete. Helhetsbetyget för konferensen i utvärderingen var 4,0. I anslutning till spridningskonferensen anordnades ett seminarium för generaldirektörer där Jämställdhetsmyndighetens generaldirektör Lena Ag bjöd in myndighetschefer från samtliga JiM-myndigheter för att föra dialog om det fortsatta arbetet. De deltagande generaldirektörerna underströk att de prioriterar arbetet och kunde uppvisa att det lett till tydliga resultat i deras myndigheter.

En slutsats från konferensen är att erfarenhetsutbyte är av stor vikt inom arbetet med jämställdhetsintegrering. Deltagande myndigheter och aktörer visade olika exempel på konkreta arbetssätt och resultat som genererade lärdomar dels för deltagarna och dels för Jämställdhetsmyndigheten att ta med sig i det fortsatta arbetet med stöd. Därtill inhämtade myndigheten värdefulla kunskaper för fortsatt metodutveckling kring hur myndigheter skulle kunna arbeta mer samordnat och effektivt kring övergripande jämställdhetsproblem, såsom könssegregerad arbetsmarknad och unga mäns våld.

Stöd till och samverkan med strategiska myndigheter

Myndigheten har påbörjat ett arbete med att identifiera, stötta och samverka med myndigheter som är särskilt strategiska för jämställdhetspolitikens genomförande.

En identifierad målgrupp är myndigheter med ansvar inom högskolan. Jämställdhetsmyndigheten har under

året deltagit i ett nätverk för dessa myndigheter där Universitetskanslersämbetet, Universitets- och högskolerådet, Vetenskapsrådet, Forte, Formas, Vinnova med flera ingår.

En särskild dialog har initierats med Universitetskanslersämbetet i syfte att påbörja arbetet med att kartlägga hur och på vilket sätt olika högskolenära myndigheter följer upp lärosätenas jämställdhetsarbete. Förväntad effekt är att underlätta för lärosätena att navigera i olika återrapporteringskrav och därmed bidra till att effektivisera lärosätenas arbete samt öka möjligheterna att skapa synergi mellan olika uppdrag.

En utökad stödsats har genomförts kopplad till Ekonomistyrningsverkets uppdrag att ta fram föreskrifter och allmänna råd kopplade till förändringar om könsuppdelad statistik i förordningen om årsredovisning och budgetunderlag (2000:605) samt framtagandet av handledningsmaterial för myndigheter på temat. En förväntad effekt av detta är att myndigheter kommer att göra uppföljningar som tydligare synliggör jämställdhetsperspektivet.

Stöd har givits till Skolverket i samband med deras uppdrag att stärka jämställdhetsperspektivet i läroplanerna för gymnasieskolan, gymnasiesärskolan och vuxenutbildningen. Särskilt stöd har getts till Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd i syfte att stärka deras arbete med jämställdhetsintegrering, våldsförebyggande arbete samt uppföljning.

För att vara tillgängliga för myndigheter och lärosäten upprättades tidigt under året en helpdeskfunktion dit aktörerna kan vända sig med sina frågor utifrån arbetet med jämställdhetsintegrering.

Främja samordning av jämställdhetspolitiska insatser

Jämställdhetsmyndigheten har deltagit i dialog kring behov och utvecklingsmöjligheter inom styrning och samordning av jämställdhetspolitiska insatser tillsammans med regeringskansliet (Socialdepartementet), en rad statliga myndigheter inklusive lärosäten och länsstyrelser samt därtill med SKL.

Myndigheten har i första hand samverkat med länsstyrelserna genom deras nätverk för särskilt sakkunniga i jämställdhet men också på ledningsnivå, bland annat genom deltagande vid ett Landshövdingemöte på Gotland. Utveckling av framtida stöd och samverkan har påbörjats tillsammans med länsstyrelserna. Nätverket för särskilt sakkunniga i jämställdhet har förlagt en av sina nätverks-träffar på myndigheten under året.

Den 30 april lämnade myndigheten rapporten *Ett uppdrag – 21 strategier (2018:1)* till regeringen med analys av länsstyrelsernas strategier för jämställdhetsintegrering. Rapporten visade att syfte, definitioner, förankringsprocesser och innehåll skiljer sig åt mellan länsstyrelserna trots att de har samma uppdrag. Dessa skillnader kan till viss del motiveras av länsstyrelsernas olika regionala förutsättningar men påvisar

ett behov av en sammanhållen, stödjande och uppföljande struktur för länsstyrelsernas arbete med jämställdhet.

Myndigheten har påbörjat samverkan med SKL genom att föra dialog kring strategiska samarbetsområden för jämställdhetsintegrering. SKL och flera kommuner med goda erfarenheter av arbete med jämställdhetsintegrering bidrog i planering och genomförande av spridningskonferensen för JiM.

Jämställdhetsmyndigheten har bidragit på flera olika konferenser och mässor, bland annat som föredragande på *Nationella lika villkorskonferensen för universitet och högskolor 2018* i Växjö där myndigheten framförallt lyfte hur lika villkorsarbetet hänger ihop med jämställdhetsintegrering.

Utbildningsverksamhet

Jämställdhetsmyndigheten har påbörjat förberedelsearbetet med att starta en utbildningsverksamhet riktad till externa parter. Det övergripande syftet är att stödja statliga myndigheter (inkluderat länsstyrelser, universitet och högskolor) kommuner och landsting/regioner samt andra centrala aktörer i arbetet med att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. Fokus för arbetet har varit att utveckla pilotutbildningar samt en introducerande webbutbildning i jämställdhetsintegrering.

Bidragsgivning

Antal inkomna ansökningar, beslutade och utbetalda bidrag

Myndigheten har under året fördelat statsbidrag enligt förordningen (2006:390) om statsbidrag till jämställdhetsprojekt och enligt förordningen (2005:1089) om statsbidrag till kvinnors organisering. I utlysningen för jämställdhetsprojekt inkom 74 ansökningar. Av dessa har 16 ansökningar beviljats bidrag på sammanlagt 14 819 620 kr. Beslut fattades den 18 december. I utlysningen för verksamhetsbidrag för kvinnors organisering inkom 36 ansökningar. Av dessa har sju ansökningar beviljats bidrag på sammanlagt 3 928 004 kr. Beslut fattades den 4 september. I utlysningen för organisations- och etableringsbidrag för kvinnors organisering inkom 83 ansökningar. Av dessa beviljades 61 organisationer organisationsbidrag på sammanlagt 21 157 368 kronor. Sex organisationer beviljades etableringsbidrag på 1 130 400 kronor. Beslut fattades den 19 december.

Process för bidragsfördelning

Myndigheten har under året haft fokus på att ta fram fungerande processer för statsbidragshanteringen parallellt med att lysa ut statsbidrag enligt förordningarna.

Arbetet har bestått i att överta uppdraget och därtill kopplade öppna ärenden från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor samt att utveckla den interna hanteringen av statsbidrag.

Den interna statsbidragsprocessen har bland annat inneburit att upprätta diarium, ärendehanteringsprocess

och administrativa rutiner. Upphandling av ett webbaserat ärendehanteringssystem där statsbidragshanteringen kan integreras har påbörjats under året.

Myndigheten har även tagit fram de ansökningshandlingar, blanketter, manualer och kommunikationsinsatser som krävs för att kunna lysa ut statsbidrag. För den interna utredningen av ärenden har rutiner, policys, bedömningssystem samt system för fördelning av statsbidrag arbetats fram.

Myndigheten har genomfört två informationsträffar med civilsamhället som målgrupp den 2 mars och 6 mars i samband med utlysningen av statsbidrag. Syftet med träffarna har varit att informera om regelverk och ansökningsprocessen för att underlätta för de sökande. Informationsträffarna har varit mycket uppskattade av målgruppen som upplevt regelverk och ansökningsprocess som svårbegripliga.

Myndigheten har även genomfört en nätverksträff den 18 oktober med erfarenhetsutbyte för kvinnoorganisationer som tagit emot bidrag för kvinnors organisering för verksamhetsåret 2018. Utvärderingen av träffen visade mycket positiva resultat. Nätverksträffen beskrevs som en mycket viktig del av myndighetens stöd till det civila samhället. Särskilt framhävs vikten av en plattform för bidragsmottagarna att träffas och diskutera aktuella frågor och utbyta erfarenheter med varandra samt att knyta nya kontakter för framtida arbete.

Rapportering

Myndigheten har den 1 juni återrapporterat till regeringskansliet enligt förordningens krav genom två rapporter *Kvinnors organisering* (2018:3) och *Jämställdhetsprojekt* (2018:4) där resultat och effekter av statsbidragen framgår. Rapporterna visar att statsbidraget utgör en viktig förutsättning för ett levande och stärkt civilsamhälle.

Organisationsbidraget är en central komponent för kvinnors självständiga organisering, som skapar förutsättningar för att organisera sig kring specifika frågor och bedriva olika typer av verksamheter. Bidraget skapar stabilitet, kontinuitet och långsiktighet.

Verksamhetsbidraget är en viktig beståndsdel för att växla upp arbetet inom organisationen genom att genomföra mer avgränsade aktiviteter inom olika verksamhetsområdet och testa nya idéer som kan utveckla den egna verksamheten.

Etableringsbidraget är avgörande för nybildade organisationers existens och gör det möjligt att bygga upp nya kvinnoorganisationer med nya verksamheter.

Projektbidraget lyfts som särskilt viktigt för att utveckla arbetet inom specifika sakområden. Bidraget gör det möjligt att testa och utveckla nyskapande idéer, som en lösning på befintliga problem. Särskilt framhävs det att projektet gjort det möjligt att arbeta med komplexa frågor på ett greppbart sätt inom en avgränsad period.

TABELL 4: Fördelning av statsbidrag för kvinnors organisering – Organisationsbidrag
Förordningen (2005:1089) om statsbidrag för kvinnors organisering

Organisation	Beslutat 2018, utbetalas 2019 (tkr)	Beslutat 2017, utbetalt 2018 (tkr)
1.6miljonerklubben	655	655
Amningshjälpen	232	227
Assyriska kvinnoförbundet	232	0
Betnahrins kvinnoförbund	232	252
BPW Sweden	252	252
DEA-Föreningen för kvinnohistoriskt museum	252	252
EQ Kvinna	252	0
Federationen Wizo Sverige	383	605
Fjällorna	252	212
FQ Forum kvinnor med funktionshinder	272	544
Fredrika Bremer Förbundet	655	655
Fristående husmodersförbundet (FHF)	302	302
Födelsehuset	0	333
Föreningen Storasyster	333	333
Give it forward	383	383
Grekiska Riksförbundet i Sverige Kvinnosammanslutning	202	202
Gröna Kvinnor	333	333
HARO	605	605
INTERFEM	333	333
Internationella kvinnoförbundet	383	283
Internationella Kvinnoförbundet för Fred och Frihet	605	605
Internationella romska och resande kvinnocenter	605	605
Iranska Flyktingars Riksförbund, kvinnosektion	202	202
Kinesiska riksförbundet i Sverige Kvinnokomité	202	202
Kristen & Kvinna	0	252
KSAN	655	655
Kurdistan demokratiska kvinnoförbund i Sverige	0	227
Kurdistan Kvinnoförbund i Sverige	302	383
KVAST	252	252
Kvinnoförbundet Sara i Sverige	0	227
Kvinnliga Akademikers förening	232	227
Kvinnofronten	232	227
Kvinnoförbundet för demokrati	232	227
Kvinnorganisationen vid Serbernas Riksförbund i Sverige	0	333
Kvinnor för Fred	605	605
Kvinnor för mission	252	333
Kvinnor i Svenska kyrkan	333	333
KvinnorKan	192	272
Kvinnors Byggforum	232	0
Kvinnorättsförbundet	232	227
Maktsalongen	252	192
Musikföreningen Lilith Eves	192	192
Niejda	212	151
nxtme	0	151
Nätverket Jämställdhet i transportsektorn	232	227
Nätverket mot hedersrelaterat våld	0	227

Organisation	Beslutat 2018, utbetalas 2019 (tkr)	Beslutat 2017, utbetalt 2018 (tkr)
Operation 1325	655	655
RIFFI	655	555
Riksförbundet hem och samhälle	383	655
RISE	252	252
Serbernas Riksförbund kvinnosammanslutning	333	212
Serbiska Kvinnoförbundet	232	0
SIOS Kvinnokommitté	212	212
Sisters International	302	302
Svenska kvinnors vänsterförbund (SKV)	232	227
Spillkråkan	0	227
Svenska-Turkiska kvinnoförbundet	232	227
Sverigefinska Riksförbundet / Sverigefinskt Kvinnoforum	202	202
Sveriges Ekumeniska Kvinnoråd	655	655
Sveriges Kvinnolobby	655	655
Sverigeunionen av Soroptimister	302	302
Tjezonen	333	333
Trajosko Drom	212	212
TRIS	333	333
Ukrainska Alliansen i Sverige	202	202
UN Women	655	655
Varken hora eller kuvad (VHEK)	0	333
WIFT Sverige	333	333
Winnit Sverige	605	655
Zonta International Distrikt 21	383	383
Summa	21 158	23 073

TABELL 5: Fördelning av statsbidrag för kvinnors organisering – Etableringsbidrag
Förordningen (2005:1089) om statsbidrag för kvinnors organisering

Organisation	Beslutat 2018, utbetalas 2019 (tkr)	Beslutat 2017, utbetalt 2018 (tkr)
EPOS Nätverk	192	192
Female Legends	252	0
Födelsevrålet	0	151
MENSEN	152	151
Pink Programming	192	0
Proqvi	192	192
Qvinnokällan	0	151
Tantpatrullen	152	212
Summa	1 130	1 049

Organisations- och etableringsbidragen för verksamhetsåret 2018 beslutades i december 2017 av MUCF då Jämställdhetsmyndigheten övertog uppdraget att fördela statsbidrag enligt förordningen (2005:1089) om statsbidrag till kvinnors organisering verkställdes utbetalningen av Jämställdhetsmyndigheten i januari 2018. Organisations- och etableringsbidraget för verksamhetsåret 2019 har beslutats av Jämställdhetsmyndigheten i december 2018 och utbetalningen har genomförts i januari 2019.

TABELL 6: Fördelning av statsbidrag för kvinnors organisering – Verksamhetsbidrag
Förordningen (2005:1089) om statsbidrag för kvinnors organisering

Organisation	Projektname	Belopp (tkr)
Insamlingsstiftelsen Girls in Sport	Coacha framtiden år 2	931
Internationella kvinnoförbundet för fred och frihet (IKFF)	Feministisk crash-course i kärnvapenfrågan	481
Kvinnor för fred	Vi skulle spelat Lysistrate	398
Maktsalongen	Maktmötet	692
MENSEN – forum för menstruation	Menscertifiering av arbetsplatser	530
Spillkråkan	Nordiska skogskvinnor tillsammans	229
Tjejjonen	Främja systemskap och ideellt engagemang genom online-utbildning i framkant år 1	667
Summa		3 928

TABELL 7: Fördelning av statsbidrag till jämställdhetsprojekt
Förordningen (2006:390) om statsbidrag till jämställdhetsprojekt

Organisation	Projektname	Del mål*	Särskild prioritering	Belopp (tkr)
RFSU Malmö	Rocka mina rättigheter: jämställd sexuell hälsa	5, 6	Pojkar män och jämställdhet	1 156
Realstars ideell organisation	Ett näringsliv fritt från trafficking	6	Motverka efterfrågan på sexuella tjänster	1 469
MENSEN - Forum för menstruation	Mensmegafonen	5		802
IF Brommapojkarna	BP Jämställdhet	5	Pojkar män och jämställdhet	702
Bris, Barnens rätt i samhället	Bryta tystnaden - om jämställdhet, maskulinitet och våld	5, 6	Pojkar män och jämställdhet	1 050
Stiftelsen TEM vid Lunds Universitet	Integrera jämställdhet i befintliga ledningsstrukturer	2		95
Kvinnlig Prioritet	BIBPSY	5		662
Astma- och allergiförbundet	Är du man eller människa?	4	Pojkar män och jämställdhet	1 402
Fatta	Fatta jobbet!	1, 6	Pojkar män och jämställdhet	1 512
Anhörigas Riksförbund	Uppdrag anhörig			991
RFSL	Metoder för transinkluderande jämställdhetsarbete (MTJ)	1, 2, 5, 6		1 252
Interfem	Avstressad - Jämställd psykisk hälsa	5		876
Sveriges Kvinnolobby	En jämställd sexualundervisning	2, 3	Pojkar män och jämställdhet samt motverka efterfrågan på sexuella tjänster	722
Niejda	Letjat giehto	1, 6		826
Stiftelsen 1000 Möjligheter	Idrotten mot sexköp	6	Motverka efterfrågan på sexuella tjänster	907
Malmö mot diskriminering	Policy på riktigt	1,6	Pojkar män och jämställdhet	396
Summa				14 820

* Avser de jämställdhetspolitiska delmål projekten syftar till att främja, se avsnitt 2.

Av regleringsbrevet för 2018 framgick att av medlen för finansiering av bidrag till jämställdhetsprojekt enligt förordningen (2006:390) ska 3 000 tkr i första hand beviljas till projekt som stödjer arbete med pojkar, män och jämställdhet samt projekt som syftar till att motverka efterfrågan av sexuella tjänster. Under året har ca 9 000 tkr beviljats projekt som stödjer denna verksamhet.

TABELL 8: Kostnad per prestation

Bidragsgivning - kostnad per prestation	Handlagda ansökningar
Uo 13 03 003 Bidrag för kvinnors organisering	119
Uo 13 03 001 Särskilda jämställdhetsåtgärder	74
Antal ansökningar	193
Kostnad (tkr)*	2 556
Kostnad per handlagd ansökan (tkr)	13

*Kostnaderna utgörs av direkta lönekostnader, pålägg för indirekta kostnader med 30 procent på lönekostnaden samt direkta kostnader

Internationellt samarbete och expertstöd

Jämställdhetsmyndigheten har under året bedrivit internationellt samarbete och bidragit med expertstöd i internationella sammanhang.

På inbjudan av Islands Velfärdsministerium (Velferðarráðuneytið) medverkade Jämställdhetsmyndigheten på en konferens arrangerad av The International Social Security Association (ISSA) på temat jämställdhetsintegrering i sociala trygghetssystem, i Reykjavik den 31 maj – 1 juni. I anslutning till konferensen ledde Jämställdhetsmyndighetens representant även en heldags workshop med en arbetsgrupp för jämställdhetsintegrering inom det isländska regeringskansliet. I båda fallen var syftet att bidra med erfarenheter från Sverige gällande organiseringen av jämställdhetspolitiken i stort, och arbetet med jämställdhetsintegrering i synnerhet.

Jämställdhetsmyndigheten har bistått regeringen i flera internationella sammanhang. Myndigheten bidrog på förfrågan från Socialdepartementet med expertis i en panel om mäns hälsa, under WHO:s regionkommittémöte i Rom 17–20 september. Panelen syftade till att ge inspel inför WHO:s beslut om strategi för mäns hälsa som fattades senare under mötet. WHO hade efterfrågat svensk representation och ville uppmärksamma exempel på svenskt arbete kring jämställdhet, män och hälsa.

På uppdrag av Miljödepartementet och Sida bidrog Jämställdhetsmyndigheten med kommentarer på ett utkast av UNEPs strategiska plan utifrån expertis inom området jämställdhet och miljö/klimat.

En av myndighetens utredare deltog mellan 15–21 april i en studieresa till Toronto och Québec. Syftet med resan var att jämföra svensk och dansk tillämpning av likalönslagstiftningen med de erfarenheter som under de senaste 15–20 åren gjorts i Kanada. Iakttagelser med bäring på Jämställdhetsmyndighetens uppdrag har därefter sammanställts i en rapport. Studiebesöket följdes upp med ett forskarseminarium vid Lunds universitet 23 november. Seminariet hade särskilt fokus på initiativ från EU kom-

missionen om pay transparency och pay reporting och om dessa förslags samspel med den svenska arbetsmarknadens funktionssätt.

Myndigheten har bidragit med expertstöd i Europarådets jämställdhetskommission, bland annat i framtagandet av Europarådets Jämställdhetsstrategi 2018–2023, vilken lanserades under konferensen *Gender Equality: Paving the Way* i Köpenhamn 3-4 maj 2018.

Jämställdhetsmyndigheten har bistått regeringen i EU-kommissionens rådgivande kommitté för jämställdhet (The Advisory committee on equal opportunities for women/DG Justice). Kommittén har till uppgift att utarbeta förslag och genomföra åtgärder som syftar till att främja jämställdhet mellan kvinnor och män. Denna plattform underlättar pågående utbyte av relevant erfarenhet, policy och praxis mellan EU-länderna, arbetsmarknadens parter på EU-nivå och icke-statliga organisationer inom jämställdhetsområdet. Kommittén tog under 2018 fram två yttranden (Advisory Committee Opinions) som lades fram till EU kommissionen: i) Opinion on the future gender equality policy after 2019 - old and new challenges and priorities och ii) New challenges in the changing world of work.

Jämställdhetsmyndigheten har även utsetts att leda arbetsgruppen för 2019 års yttrande kring intersektionalitet i jämställdhetslagar, policyer och praxis.

Jämställdhetsmyndigheten ingick i Sveriges delegation till FN:s kvinnokommissionens 62:a möte (CSW62) i New York, 12–23 mars 2018. Sverige var medarrangör till, och fanns representerade vid flera välbesökta seminarier och sidoevenemang. Bland de frågor som stod i fokus fanns bland annat SRHR, prostitution och människohandel, kvinnors politiska deltagande, framgångsfaktorer och utmaningar för jämställdhet och kvinnors egenmakt på gles- och landsbygd samt kvinnor och flickor på gles- och landsbygden med funktionshinder.

Jämställdhetsmyndighetens delegationsmedlemmar medverkade bland annat i ministerpanelen “Rights, roles and realities – Nordic Strategies for Gender Equality” som Sverige bar huvudansvaret för tillsammans med Nordiska Ministerrådet. Generaldirektören var även med i panelen för sidoevenemang med titeln *Rural women: Key actors for peace and sustainable development* som Sverige, Colombia och We Effect organiserade.

Huvudtemat för CSW62 var jämställdhet och kvinnors och flickors egenmakt på gles- och landsbygd. På huvudtemat förhandlades i vanlig ordning ett slutdokument för sessionen (agreed conclusions) som antogs ad referendum (med innebörden att konsensus nåtts kring varje enskild paragraf) och med konsensus. Jämställdhetsmyndighetens delegationsmedlemmar bidrog med viktig kunskap och synpunkter i såväl paneler och diskussioner som input till svenska ståndpunkter i förhandlingar-

na. Inom ramen för förhandlingarna av överenskomna slutsatser fanns det liksom föregående år ett motstånd (som tilltar på vissa håll) mot flera viktiga frågor, inklusive SRHR. Utifrån svenska prioriteringar är dock flera aspekter av slutsatserna positiva. Dessa inkluderar bland annat aningen stärkt språk om SRHR, språk om sex- och samlevnadsundervisning samt språk om kvinnliga människorättsförsvarare. En framgång var även att mötet enades kring språk om att könsstämpning och barn- och tvångsäktenskap är ett hinder för att flickor ska kunna gå i skolan och få en bra utbildning. Det faktum att slutsatserna antagits ”ad ref” för första gången på flera år signalerar även ett gemensamt åtagande.

Internationell konferens om män och jämställdhet

Sverige arrangerade den fjärde internationella konferensen om män och jämställdhet, ICMEO, i Stockholm den 15–16 maj 2018. Jämställdhetsmyndigheten övertog projektledning för slutlig planering och genomförande av konferensen från Socialdepartementet 2018. Flera av konferensens aktiviteter skedde med finansiering av Nordiska Ministerrådet. Jämställdhetsministern stod värd för konferensen där de inbjudna var jämställdhetsministrar, regeringstjänstepersoner, sakkunniga och representanter för civilsamhälle i Europa. 350 personer från 35 länder deltog. Målet var att ministrar, regeringstjänstepersoner och representanter för civilsamhälle i Europa genom ICMEO skulle få ökad kunskap i och verktyg för hur sociala normer kan förändras för att stärka pojkars och mäns roll i jämställdhetsarbetet. Målet med konferensen uppnåddes. I utvärderingen fick konferensen gott omdöme från majoriteten av deltagarna.

Konferensen fungerade som en plattform för Jämställdhetsmyndigheten för att skapa synlighet och kontakter, både nationellt och internationellt. Kommunikationsinsatserna fick framför allt genomslag i egna kanaler, sociala medier

och internationell media. Erfarenheter och internationella kontakter från ICMEO bidrog även till det internationella expertmötet om våld i hederskontext som genomfördes under året (se avsnitt 7). Resultaten från konferensen redovisades till regeringen i en rapport den 24 oktober.

BEDÖMNING AV MYNDIGHETENS INSATSER INOM VERKSAMHETSOMRÅDET

Utifrån de utvärderingar av stödsatser som genomförts under året, och beskrivits ovan, bedömer Jämställdhetsmyndigheten att insatserna haft positiv betydelse för myndigheters fortsatta arbete med jämställdhetsintegrering. Slutsatser av de redovisningar och rapporter som producerats under året bedöms ha gett förutsättningar för en stärkt styrning och genomförande av jämställdhetspolitiken, och har även legat till grund för utformningen av myndighetens fortsatta arbete med stöd, samverkan och samordning.

Myndigheten har påbörjat ett arbete med att identifiera, stötta och samverka med myndigheter som är särskilt strategiska för jämställdhetspolitikens genomförande. Detta arbete bedöms kunna bidra till att effektivisera myndigheternas arbete samt öka möjligheterna att skapa synergi mellan olika uppdrag.

Analysen visar att statsbidraget utgör en viktig förutsättning för ett levande och stärkt civilsamhälle. Organisationsbidraget skapar förutsättningar i form av stabilitet, kontinuitet och långsiktighet för kvinnor att organisera sig. Verksamhetsbidraget, etableringsbidrag och projektbidrag främjar nyskapande inom civilsamhället.

Myndighetens internationella verksamhet bedöms ha gett betydelsefullt stöd till regeringens prioriteringar internationellt inom jämställdhetsområdet, samt bidragit till ökad kunskap om svensk jämställdhetspolitik i omvärlden. Myndigheten har även inhämtat värdefull internationell kunskap till gagn för fortsatt utveckling av jämställdhetspolitiska insatser i Sverige.



Informationsträffarna för civilsamhällets organisationer har varit uppskattade.

7. FÖREBYGGA OCH BEKÄMPA MÄNS VÅLD MOT KVINNOR

Myndigheten arbetar för att följa upp och stödja genomförandet av den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. Arbetet inkluderar hedersrelaterat våld och förtryck samt människohandel för sexuella ändamål samt övrig människohandel.

Av regleringsbrevet för 2018 framgår att myndigheten ska

- samordna arbete mot människohandel och exploatering av barn
- sammanställa, sprida och utveckla effektiva arbetsmetoder för våldsförebyggande arbete med unga män och pojkar i hederskontext, universell våldsprevention med fokus på barn och unga inklusive att motverka våld i ungas partnerrelationer
- samla och sprida kunskap om sexuella trakasserier, samt
- bidra till metodutveckling för myndighetsgemensam kontroll för att motverka regelöverträdelse och brottslighet i arbetslivet.

Därtill har myndigheten givits särskilda regeringsuppdrag att genomföra

- utbildningsinsatser för universitet och högskolor,
- utbildningsinsatser för socialtjänsten, samt kring
- effektiva arbetssätt och metoder för informationsspridning gällande könsstymning av flickor och kvinnor.

ANALYS

Myndigheten har som återrapporteringskrav i regleringsbrevet för 2018 att beskriva och analysera arbetet med delmål sex, med utgångspunkt i den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor.

För att stärka förutsättningarna för att uppnå delmålet om att mäns våld mot kvinnor ska upphöra har regeringen fattat beslut om en tioårig nationell strategi. Strategin som betonar förebyggande insatser omfattar arbetet mot mäns våld mot kvinnor, hedersrelaterat våld och förtryck

samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål. Den nationella strategins utgångspunkt är att verka för en omorientering från ett reaktivt till ett proaktivt förhållningssätt i syfte att förhindra att våld utövas och att våld upprepas. Detta medför att ett våldspreventivt fokus bör finnas med i allt arbete.

Strategins fyra politiska målsättningarna ska vara vägledande i arbetet, dessa är:

- Ett utökat och verkningsfullt förebyggande arbete mot våld
- Förbättrad upptäckt av våld och starkare skydd och stöd för våldutsatta kvinnor och barn
- Effektivare brottsbekämpning
- Förbättrad kunskap och metodutveckling

Den nationella strategin ska bidra till att uppnå det jämställdhetspolitiska delmålet om att mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.

Jämställdhetsmyndigheten ska vara navet i arbetet med den nationella strategin samt i arbetet med att samordna myndigheters och organisationers arbete inom området. Jämställdhetsmyndigheten ska identifiera befintliga samverkansstrukturer mellan myndigheter och organisationer, bygga vidare på dessa och utveckla samordningen med utgångspunkt i den nationella strategin. Jämställdhetsmyndigheten har därutöver ansvar för uppföljningen av den nationella strategin. Det har under året blivit tydligt att det behövs en nationell styrning och samordning för att på alla nivåer skapa förutsättningar för systematiskt, sammanhållet och effektivt genomförande av arbetet. Genom att Jämställdhetsmyndigheten arbetar utifrån jämställdhetspolitiken i sin helhet tydliggörs att frihet från våld är en förutsättning för ett jämställt samhälle. Övriga delmål är inte möjliga att nå utan ett kraftfullt arbete mot mäns våld mot kvinnor. Som exempel kan nämnas rätten

till makt och inflytande på samma villkor eller delmålet om jämställd hälsa.

Jämställdhetsmyndigheten har identifierat flera brister och behov där myndigheten har en avgörande roll för att ett verkningfullt arbete ska möjliggöras. Det gäller det våldspreventiva arbetet där styrning och samordning på nationell nivå har saknats. En samordning har påbörjats som innefattar alla preventionsnivåer, universell- selektiv- och indikativ nivå. Barn är fortsatt en grupp vars utsatthet och rättigheter är i fortsatt behov av att samordnas nationellt. Som exempel kan nämnas ett fortsatt stort behov av att uppmärksamma barns utsatthet vid våld i nära relationer, i människohandel, vid risk för hedersrelaterat våld och förtryck, könsstymning, barnäktenskap och tvångsäktenskap.

Inom många områden saknas målgruppsanpassat stöd, till exempel för att nå unga pojkar och män i en hederskontext, vid arbetet för att förebygga könsstymning, i det förebyggande arbetet mot prostitution och människohandel, stöd till särskilt utsatta grupper, stöd till barn som lever med våld. För att dessa grupper ska få ett så gott stöd som möjligt krävs en involvering av grupperna själva, detta arbete har myndigheten påbörjat och ett exempel på det är att en samverkan påbörjats med #metoo-upproppen för särskilt utsatta kvinnor. Det finns fortsatt stora brister i tillämpning inom området och där viktiga aktörer behöver nationellt stöd, ett exempel på detta är regionskoordinatorerna inom prostitution och människohandel.

Vidare har det blivit tydligt att implementeringen av nya kunskaper, metoder och lagstiftning i stort saknas och att mycket av arbetet inte följs upp. När det gäller hela området prostitution och människohandel för alla ändamål är det fortsatt viktigt att Jämställdhetsmyndigheten har det nationella ansvaret då det annars helt saknas nationell och regional styrning och samordning.

Inom utbildningsområdet ser Jämställdhetsmyndigheten sig som en viktig aktör för att hela området mäns våld mot kvinnor ska inkluderas i kunskapsutvecklingen och i de utbildningsinsatser som görs. Som exempel kan nämnas att kunskapen om maskulinitet och kopplingen till våld behöver inkluderas. Det kräver medverkan från flera lärosäten och myndigheter för att möjliggöra en kunskapsutveckling som inkluderar hela området mäns våld mot kvinnor med ett proaktivt förhållningssätt. Jämställdhetsmyndigheten ser sig som ett viktigt nav även i det arbetet.

Den nationella strategin skapar genom sin långsiktighet förutsättningar för Jämställdhetsmyndigheten att på sikt medverka till en reell förändring inom området.

PRESTATIONER

Prostitution och människohandel – Nationella Samordningsuppdraget

Myndigheten ska som åiterrapporteringskrav i reglerings-

brevet för 2018 redovisa hur arbetet med människohandel för sexuella och andra ändamål har utformats och bedrivits. Av redovisningen ska framgå hur myndigheten har arbetat mot olika former av människohandel.

Jämställdhetsmyndigheten har övertagit det nationella uppdraget och samordningen inom området prostitution och människohandel för sexuella och andra ändamål som tidigare genomförts av Länsstyrelsen Stockholm. Uppdraget innebär bland annat att leda ett nationellt metodstöds-team (NMT), driva en nationell stödtelefon, ge stöd till regionkoordinatorer samt ge stöd, samverka och samordna arbetet med myndigheter och organisationer inom området.

Jämställdhetsmyndigheten har under 2018 fortsatt utvecklingsarbetet på området samt medverkat till stöd och kunskapsspridning. Myndigheten har genomfört fyra möten med NMT, som består av bland annat Polismyndigheten, Migrationsverket, Åklagarmyndigheten och Skatteverket. Stödtelefonen för yrkesverksamma som misstänker människohandel har bemannats under året. Rapport med statistik över potentiella offer för människohandel släpps i början av år 2019.

Regionkoordinatorer mot prostitution och människohandel har delfinansierats av myndigheten. Regionkoordinatorer har tillsatts i Region Öst, vilket innebär att de nu finns i samtliga regioner. Myndigheten har bidragit med metodstöd till regionkoordinatorer och genomfört fyra möten.

Myndigheten har ansvarat för och finansierat *Återvändarprogrammet Prostitution och Människohandel* som genomförs av IOM (International Organization for Migration) i Finland. En studieresa har genomförts till Bulgarien för att följa upp Återvändandeprogrammet på plats.

Befintliga webbsidor www.nmtsverige.se, www.resekurage.se, www.duavgör.se har uppdaterats. *Manual vid misstanke om människohandel – Skydd och stöd till människohandelsoffer i Sverige*, som beskriver olika aktörers ansvar i arbetet mot människohandel, har omarbetats och gått ut på remiss till representanter i NMT. Manualen beräknas vara klar för nylansering i början av år 2019.

Myndigheten har medverkat i flera seminarier under bland annat Almedalsveckan samt ett seminarium på MR-dagarna. Myndigheten har även föreläst och medverkat på flera utbildningsinsatser för personal inom exempelvis socialtjänst och polis i bland annat Linköping, Stockholm, Göteborg, Östersund.

Kampanjen *Du avgör* har återlanserats på SF:s (Filmstaden) biografier i samband med EU:s Anti Trafficking Day den 18 oktober och kampanjen *Resekurage* har åter lanserats under december 2018 på bland annat vissa flygplatser. Även information om barnhemsturism har spridits.

Dialogmöten inom prostitutionsområdet har hållits med kommunala verksamheter som arbetar med specialiserat stöd till personer med erfarenhet av att köpa eller sälja sex.



Suhail Abualsameed, Orange Habitat, var en av huvudtalarna på det internationella expertmötet om hedersrelaterat våld och förtryck som hölls i Angered.

Avseende förebyggande insatser mot prostitution och människohandel har arbetet samordnats internt med annat våldspreventivt arbete. Preventionsnätverket som samlar myndigheter och aktörer från civilsamhället som arbetar inom området prostitution och människohandel har haft ett möte under året.

Internationell samverkan har skett med organisationer som OSSE, UNODC och Europarådet.

Council of the Baltic Sea States Task Force against Trafficking in Human Beings (Östersjöstaternas Råds Aktionsgrupp mot Människohandel) har haft ett tvådagarsmöte på Jämställdhetsmyndigheten. Myndigheten har varit representerat i EU-nätverk (EU Network of National Rapporteurs and equivalent mechanisms – EU NREM). Myndigheten har medverkat i utbildningsinsatser om människohandel i Stockholm, Georgien och Serbien utifrån Östra partnerskapet för deltagare från Moldavien, Georgien, Ukraina och Armenien. Inom EMPACT har myndigheten deltagit vid utbildningsinsatser för polis i Bulgarien.

Samordning av arbete mot människohandel och exploatering av barn

Jämställdhetsmyndigheten har inom uppdraget om samordning av arbete mot människohandel och exploatering av barn föreläst vid cirka 30 tillfällen och spridit webbt utbildningen om människohandel med barn samt rapporten

De kan alltid hitta mig. Myndigheten har även medverkat i tre seminarier under Almedalsveckan samt arrangerat ett seminarium under MR-dagarna i Stockholm. Under året har myndigheten även ansvarat för och samordnat ett barnnätverk med representanter från olika myndigheter och organisationer som har uppdrag inom regeringens handlingsplan till skydd för barn mot människohandel. Två möten varav en work-shop har genomförts. Myndigheten har fortsatt att utveckla arbetet inom arbetsgruppen Resekurage, där Polismyndigheten (NOA), ECPAT, World Childhood Foundation ingår. Kampanjen Resekurage har återlanserats i december månad.

Möten har skett med Utrikesdepartementet och myndigheter och organisationer i Bulgarien, Spanien och Frankrike för att stärka skyddet för barn utsatta för människohandel. Myndigheten har deltagit i fortbildning, erfarenhetsutbyte och samverkan mellan polis och socialtjänst i Paris och Ceuta (Spanien) gällande arbete med ungdomar i gatusituation och som riskerar att hamna i exploatering och kriminalitet. Detta avser människohandel både för sexuella och andra ändamål. Myndigheten har även medverkat på konferens i Norge samt föreläst på Finlands ambassad gällande samordningen och människohandel med barn och unga. Myndigheten har deltagit i internationella nätverksträffar, konferenser och andra möten som exempelvis Nordic Network against Trafficking in Children. Myndigheten

har även medverkat i nätverksmöten med CBSS samt med Center för Våldsbejakande Extremism.

Myndigheten har därtill medverkat i utveckling av Socialstyrelsens vägledning gällande människohandel med barn samt i Socialstyrelsens podd *På Djupet*.

Våldsförebyggande arbete

Jämställdhetsmyndigheten har inom uppdraget om att sammanställa, sprida och utveckla effektiva arbetsmetoder för våldsförebyggande arbete genomfört en nationell enkätundersökning ställd till ett 70-tal svenska aktörer samt genomfört ett tiotal dialogmöten och erfarenhetsutbyten med ett 50-tal svenska, nordiska och internationella aktörer. Dialogmöten och erfarenhetsutbyten har bland annat skett genom en workshop om nordiska erfarenheter av våldsförebyggande arbete under den internationella konferensen om män och jämställdhet (ICMEO), genom ett internationellt expertmöte kring arbetet mot våld i en hederskontext (se vidare nedan) samt genom workshops. Jämställdhetsmyndigheten har identifierat länsstyrelserna som en viktig samverkanspart på regional nivå och har under året haft löpande samverkan med länsstyrelsernas nationella arbetsgrupp kring våldsprevention samt med Länsstyrelsen Västra Götaland som samordnar länsstyrelsernas arbete om våld i ungas nära partnerrelationer.

Därutöver har myndigheten samverkat specifikt med Länsstyrelsen Östergötland med anledning av deras nationella samordningsansvar om att förebygga och bekämpa hedersrelaterat våld och förtryck.

Vidare har dialogmöten genomförts med Sveriges kommuner och landsting (SKL), Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF), aktörer inom civilsamhället som arbetar med och driver frågor om våldsförebyggande arbete, kommunala verksamheter samt statliga myndigheter med relaterade uppdrag inom området.

Genom enkätundersökning, dialogmöten och övrig omvärldsbevakning har ett hundratal metoder och arbetssätt för våldsförebyggande arbete identifierats och vägledande samtal förts kring framgångsfaktorer och utvecklingsbehov att beakta i det fortsatta arbetet. Jämställdhetsmyndigheten har tagit fram en publikation: *Varaktig framgång istället för projekt – Nordiska erfarenheter av våldsförebyggande arbete* i samverkan med Nordiska ministerrådet. Publikationen samlar erfarenheter av våldsförebyggande arbete i Norden och innehåller reportage och intervjuer som belyser några av de exempel som presenterades under ICMEO-konferensen myndigheten arrangerade i maj (se avsnitt 6), samt artiklar om centrala förändringsidéer i ett effektivt våldsförebyggande arbete. Myndigheten har spridit publikationen i över 6000 exemplar, både i Sverige och internationellt.

Jämställdhetsmyndigheten har medverkat i samverkan och aktiviteter kring den nationella kampanjveckan *En*

vecka fri från våld som uppmärksammar vikten av våldsförebyggande arbete med genusperspektiv.

Jämställdhetsmyndigheten har därutöver inlett ett arbete som syftar till att vidareutveckla det arbete som MUCF har bedrivit med stöd till ett lokalt sammanhållet våldsförebyggande arbete med genusperspektiv utifrån handboken *Inget att vänta på*, samt att erbjuda ett långsiktigt kompetens- och metodstöd i nära samverkan med länsstyrelserna.

Jämställdhetsmyndigheten bedömer det som centralt att kommuner och lokala aktörer kan få ett systematiskt och långsiktigt stöd i det våldsförebyggande arbetet både från det civila samhället och från offentliga aktörer. Jämställdhetsmyndigheten bedömer vidare att en målsättning för det fortsatta arbetet ska vara att arbetet med att främja ett systematiskt och sammanhållet våldsförebyggande arbete med genusperspektiv samordnas nationellt och regionalt med stöd av Jämställdhetsmyndigheten. En delredovisning av uppdraget lämnades till regeringen den 19 december.

Internationellt expertmöte om våldsförebyggande arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck

Myndigheten arrangerade den 27–28 november ett internationellt expertmöte om våldsförebyggande arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck som samlade 50 deltagare, inklusive internationella experter från Jordanien, Libanon, Norge, Storbritannien och Tyskland, liksom nationella myndigheter och lokala organisationer och aktörer samlades i syfte att inhämta kunskaper och utbyta erfarenheter om våldsförebyggande arbete med pojkar och unga män i en hederskontext. Ett arbete har påbörjats med att ta fram en publikation om internationella erfarenheter av våldsförebyggande arbete med unga män i en hederskontext samt en rapport som ska belysa och ge vägledning kring metoder för att förebygga pojkar och unga mäns våld i en hederskontext samt våld i ungas nära partnerrelationer.

Uppdrag om sexuella trakasserier

Jämställdhetsmyndigheten ska enligt uppdraget om sexuella trakasserier samla och sprida kunskap inom området och särskilt belysa barn och ungas situation. Jämställdhetsmyndigheten har börjat etablera sig som en central aktör för att på sikt förbättra samordningen, öka kvaliteten och skapa långsiktighet i arbetet med att motverka sexuella trakasserier. Myndigheten har bland annat kartlagt och samlat in information om vilka uppdrag andra myndigheter, organisationer och aktörer har tilldelats i arbetet med att motverka sexuella trakasserier, samt vad de aktörerna gör inom sina uppdrag. Syftet har varit att skapa en bättre bild av vilka aktörer som gör vad inom sakområdet, att undvika dubbelarbete samt att hitta

synergier med andra aktörer och verksamheter. För att ta del av andras erfarenheter har Jämställdhetsmyndigheten bjudit in till dialog och bland annat haft möten med flera statliga myndigheter, civilsamhället och samordnare för flera av de 65 #metoo-uppropen.

Jämställdhetsmyndigheten har utifrån uppdraget inhämtat synpunkter från Diskrimineringsombudsmannen (DO) och andra relevanta myndigheter. Här kan särskilt nämnas dialog och samverkan med DO och Arbetsmiljöverket, utifrån deras gemensamma regeringsuppdrag att tillsammans ta fram digital information som stöd till arbetsgivare för att förebygga och förhindra sexuella trakasserier i arbetslivet, samt med Barnombudsmannen (BO) kring barns rättigheter och barns delaktighet. Därtill har de erfarenheter och kunskaper som förmedlats av uppropen varit viktigt för myndighetens arbete.

Jämställdhetsmyndigheten har också identifierat att det finns behov av lättillgänglig information om sakområdet sexuella trakasserier. Ett utvecklingsarbete av Jämställdhetsmyndighetens webbplats ha påbörjats med målet att skapa ett nav av information och vidarelänkning till andra aktörers arbete och insatser.

Under året har Jämställdhetsmyndigheten även lagt fokus på hur sexuella trakasserier och mäns våld mot kvinnor tydligare kan bli en del av arbetet med jämställdhetsintegrering. Som exempel kan nämnas den satsning som myndigheten gjort inom uppdragen ”Jämställdhet i myndighet” (JiM) och ”Jämställdhet i högskolor och universitet” (JiHu) där ansvariga vid sex tillfällen erbjudits en kunskapsfördjupning om sexuella trakasserier för att stimulera arbetet med jämställdhetsintegrering inom den egna verksamheten.

Vidare har arbetet under 2018 handlat om att identifiera strategiska aktörer som kan bidra till att synliggöra hur det lag- respektive målstyrda jämställdhetsarbetet kan organiseras i syfte att skapa genomslag och effekt i arbetet med att motverka mäns våld mot kvinnor. Här konstaterar myndigheten ett behov av att sprida lärande exempel om hur dessa aktörer arbetat för att förebygga sexuella trakasserier. Jämställdhetsmyndigheten har spridit kunskap genom att medverka vid seminarier och konferenser inom jämställdhetsområdet, till exempel på Mänskliga Rättighetsdagarna, nätverksträffar med JiM-myndigheter och JiHU-lärosäten, seminarier i Almedalen som till exempel *MeToo och tystiklassen* och och *Efter #metoo: Unga tjejers perspektiv på våld och sexuella trakasserier och vad kan vi göra åt det*.

Metodutveckling för myndighetsgemensam kontroll för att motverka regelöverträdelser och brottslighet i arbetslivet

Jämställdhetsmyndigheten har inom ramen för uppdraget

om metodutveckling för myndighetsgemensam kontroll för att motverka regelöverträdelser och brottslighet i arbetslivet medverkat vid möten med bland annat Arbetsmiljöverket, Polismyndigheten och Skatteverket. Syftet med dessa möten har varit att tydliggöra myndigheternas olika roller, samt stärka och samordna arbetet för olika arbetsgrupper som driver myndighetssamverkan på strategisk och övergripande nivå. En beskrivning av Jämställdhetsmyndighets roll inom ramen för uppdraget har tagits fram.

Jämställdhetsmyndigheten har planerat för en utbildning för regionkoordinatorer som ska genomföras i januari 2019. Regionkoordinatorerna har en viktig roll i arbetet när det gäller människohandel på regional och lokal nivå. Utbildningens syfte är att regionkoordinatorerna ska få kunskap och material för att utbilda yrkesverksamma inom området. Syftet är att höja kunskapen inom området och medvetandegöra problematiken. I förlängningen ska det leda till att flera fall av människohandel/arbetsexploatering kan upptäckas.

Myndigheten har även inlett ett samarbete med Östersjöstaternas råd, CBSS. I detta ingår att CBSS kommer initiera aktiviteter nationellt men även internationellt.

Utbildningsinsatser för högskolor och universitet

Jämställdhetsmyndigheten har inom ramen för det särskilda uppdraget om att erbjuda utbildningsinsatser och kunskapsstöd för lärare och andra utbildningsansvariga vid universitet och högskolor i frågor som rör mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer (S2018/01831/JÄM (delvis)) påbörjat en samverkan med Nationellt centrum för kvinnofrid (NCK) vid Uppsala universitet, Barnafrid vid Linköpings universitet samt Institutionen för socialt arbete vid Göteborgs universitet.

Jämställdhetsmyndigheten har uppdragit åt NCK att utveckla, planera och genomföra en pilotsatsning i form av en modellskapande kurs som ska erbjudas lärare och utbildningsansvariga vid programmen för fysioterapeutexamen, sjuksköterskeexamen, socionomexamen, juristexamen, läkarexamen och psykologexamen, tandläkarprogrammet och läkarprogrammet. Kursen tas fram i samverkan med aktuella institutioner vid Uppsala universitet och Karolinska Institutet. Den modellskapande kursen ska utvärderas inom ramen för uppdraget för att därefter erbjudas aktuella lärosäten nationellt.

Vidare har Jämställdhetsmyndigheten uppdragit åt Barnafrid att ta fram ett förslag till utbildning inom området våld mot barn. Målgruppen är i första hand lärare inom de aktuella utbildningar som ska examinera kunskap om våld mot barn. Barnafrid ska undersöka möjligheten att erbjuda utbildningen i samarbete med andra universitet/högskolor i syfte att utöka tillgängligheten genom att ge utbildningen på annan ort.



Myndighetens seminarium och monter under MR-dagarna i Stockholm väckte stort intresse.

Därtill har Jämställdhetsmyndigheten påbörjat en samverkan med Institutionen för socialt arbete vid Göteborgs universitet i syfte att undersöka behoven av utbildningsinsatser och kunskapsstöd vid utbildningsinstitutionerna.

Uppdraget ska inkludera hela området mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer, våld mot barn, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution och människohandel för sexuella ändamål samt hbtq-personers utsatthet. Med anledning av detta bedömer Jämställdhetsmyndigheten att det är av stor vikt att flera universitet och myndigheter är involverade i att ta fram utbildningar till stöd för lärosätena då kunskap och forskning om de olika områdena finns på flera platser.

I uppdraget har Jämställdhetsmyndigheten inhämtat synpunkter från Socialstyrelsen, Barnafriad, Länsstyrelsen Östergötland, Universitets- och högskolerådet samt NCK.

Utbildningsinsatser för socialtjänsten

Regeringen har gett Socialstyrelsen i uppdrag att genomföra utbildningsinsatser för socialtjänstens personal om våld i nära relationer och mäns våld mot kvinnor (S2018/03930/FST (delvis)). Uppdraget har genomförts i samverkan mellan Socialstyrelsen, Jämställdhetsmyndigheten, NCK och länsstyrelserna. Uppdraget inbegriper att erbjuda särskilda utbildningsinsatser i syfte att öka kunskapen inom socialtjänsten och när-

liggande yrkesområden om våld och sexuella övergrepp riktade mot flickor och kvinnor med missbruksproblem/drogberoende, med erfarenhet av prostitution och människohandel, med funktionsnedsättning samt mot äldre kvinnor. Uppdraget tar sin utgångspunkt i de erfarenheter som lyfts fram i #metoo-uppropen. Jämställdhetsmyndigheten har genom avtal med NCK genomfört den del av uppdraget som berör bland annat utbildningsinsatser. Detta inbegriper att befintligt webbstöd till kommuner vidareutvecklats och att den webbaserade utbildningen har kompletterats med nya utbildningsfilmer. Därutöver har avtalet innefattat en förstärkning av kvinnofridslinjen samt spridning av kunskapsstödjande material.

Jämställdhetsmyndigheten har i samverkan med Socialstyrelsen ansvarat för brukarmedverkan och för hur de röster som kom fram i #metoo-uppropen ska kanaliseras och spridas under satsningen. Jämställdhetsmyndigheten har därutöver i dialog med företrädare för uppropen #utanskyddsnät, #intedinhora, #slådövörattill, #slutvillkorat samt #intebättreförr tagit fram fem informationsfilmer. Syftet med filmerna är att väcka uppmärksamhet om gruppernas särskilda utsatthet hos beslutsfattare och chefer men kan även användas vid utbildningar om mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer.

Jämställdhetsmyndigheten bedömer det som viktigt att utkomsten av utbildningssatsningen placeras i den redan existerande samverkansstrukturen inom nationellt- och

regionalt kompetens- och metodstöd så att det framtagna materialet och gjorda erfarenheter blir omhändertaget. Jämställdhetsmyndigheten bedömer vidare att det är viktigt att ta ansvar för att den brukarmedverkan som inletts inom ramen för uppdraget får möjlighet att fortgå.

Effektiva arbetsätt och metoder för informationsspridning gällande könsstympling av flickor och kvinnor

Jämställdhetsmyndigheten har i ett särskilt uppdrag om effektiva arbetsätt och metoder för informationsspridning gällande könsstympling av flickor och kvinnor (S2018/03926/JÄM (delvis)), påbörjat en inventering av befintliga arbetsätt och metoder inom området i Sverige, genom en enkät och intervjuer med olika myndigheter och organisationer. Kunskap har även inhämtats om förebyggande arbete och informationssatsningar internationellt. Första delen av uppdraget har inneburit en analys- och inventeringsfas.

Jämställdhetsmyndigheten har under uppdraget haft ett kontinuerligt och strukturerat samarbete med Nationella kompetensteamet och Länsstyrelsen Östergötland. Jämställdhetsmyndigheten har även genomfört möten med olika myndigheter och organisationer som bland annat MUCF, Myndigheten för statens stöd till trossamfund och Socialstyrelsen. Myndigheten har även haft möten med verksamheter och personer som arbetar mot könsstympling av flickor och kvinnor.

Inom ramen för uppdraget har Jämställdhetsmyndigheten gjort studiebesök och tagit del av European Institute for Gender Equality's (EIGE) arbete inom området. Jämställdhetsmyndigheten har även medverkat på internationella konferenser i London och Barcelona, och där tagit del av ett flertal exempel på förebyggande arbete och informationssatsningar från olika länder. Studiebesök har även genomförts i Somaliland (Somalia) i syfte att få ta del av myndigheter och organisationers erfarenheter och kunskap i arbetet mot könsstympling av flickor och kvinnor.

Genom Jämställdhetsmyndighetens internationella expertmöte om förebyggande arbete riktat till pojkar och män i en hederskontext har myndigheten även fått kunskap om olika exempel på förebyggande arbete och informationssatsningar mot könsstympling som genomförts i andra länder.

Enkätundersökning, intervjuer, möten, studiebesök och övrig omvärldsbevakning har bidragit till att ge kunskap om både vad som saknas inom området, utvecklingsbehov samt exempel på framgångsfaktorer när det gäller förebyggande arbete och informationsspridning. Detta kommer tillsammans med möten med målgruppen att användas som underlag i myndighetens

fortsatta arbete som till exempel referensgruppsmöten och workshops i syfte att sprida goda exempel på metoder/arbetsätt när det gäller förebyggande arbete och informationsspridning.

BEDÖMNING AV MYNDIGHETENS INSATSER INOM VERKSAMHETSOMRÅDET

Myndigheten har från start arbetat målmedvetet med nätverksbyggande både nationellt och regionalt. Detta har medfört att myndigheten blivit en nationell aktör att räkna med och att myndighetens stöd efterfrågas. Som exempel kan nämnas den samverkan som pågår med länsstyrelserna i genomförandet av den nationella strategin och den roll Jämställdhetsmyndigheten tagit i att samordna det våldspreventiva arbetet. Under året har insatser gjorts för att skapa en samsyn i arbetet utifrån en genusförändrande ansats. En stor satsning har gjorts på att inventera redan pågående arbete samt att identifiera områden där arbetet behöver utvecklas. Myndigheten har på detta sätt skapat sig en god överblick samt en plattform att utgå ifrån i det fortsatta arbetet.

Under året har arbetet mot prostitution och människohandel för alla ändamål förts över till Jämställdhetsmyndigheten samtidigt som arbetet internationellt, nationellt, regionalt och lokalt fortsatt utan avbrott. Detta inkluderar nationellt metodstödsteam (NMT), stödtelefonen för hjälpsökande och stöd till regionkoordinatorerna. Bland annat har nu alla sju regioner minst en koordinator för arbetet. Två stora kampanjer har återanvänts *Resekurage* samt *Du avgör* som uppmärksammar prostitution och människohandel. Internationellt kan nämnas att en uppföljning av återvändarprogrammet genomförts på plats i Bulgarien. Myndigheten har medverkat vid en uppföljning av samverkan för att stärka skyddet för barn utsatta för människohandel internationellt, i Paris.

Det internationella expertmötet med fokus på unga män och pojkar i en hederskontext som genomförts på myndigheten har bland annat bidragit till ett internationellt kontaktnät av betydelse för fortsatt arbetet på området. Vidare har samverkan med Länsstyrelsen Östergötland inom området hedersrelaterat våld och förtryck bidragit till att identifiera samverkansvinster.

Genom det uppdrag myndigheten har fått ge stöd till högskolor och universitet, med anledning av den ändrade examensordningen, har myndigheten identifierat ett behov av att involvera flera olika universitet i uppbyggnaden av ett kunskapsstöd för aktuella lärosäten.

8. ÖVRIGA UPPDRAG

JÄMSTÄLLDHETSINTEGRERING AV DEN EGNA VERKSAMHETEN

Jämställdhetsmyndigheten ska utifrån instruktionen tillämpa jämställdhetsintegrering genom att beakta de jämställdhetspolitiska målen och främja jämställdhet i alla delar av sin verksamhet. Detta innebär att myndigheten arbetar med jämställdhetsintegrering både som en naturlig del av sitt uppdrag och som ett särskilt uppdrag. Under året har myndighetens interna arbete med jämställdhetsintegrering fokuserat 1) att koppla samman våldsförebyggande jämställdhetsarbete med ett övergripande arbete med jämställdhetsintegrering; 2) att koppla samman verksamhetsfokuserat jämställdhetsintegreringsarbete med arbetet för lika möjligheter och rättigheter i arbetslivet samt 3) att synliggöra hur arbete för hbtq-personers rättigheter och möjligheter hänger ihop med jämställdhetsintegrering.

HBTQ-STRATEGISK MYNDIGHET

Myndigheten har ett regeringsuppdrag att vara hbtq-strategisk myndighet (Ku2018/01458/DISK). Fokus har 2018 lagts på planering, kompetenshöjning och på att identifiera utvecklingsområden. Alla medarbetare har erbjudits grundutbildning i hbtq och en fördjupande utbildning kring jämställdhet och transfrågor. Myndigheten har även påbörjat ett arbete med att identifiera utvecklingsbehov. Ett sådant är kommunikation kring jämställdhetsfrågor som så långt som möjligt undviker att befästa en tvåkönsnorm utan i stället inkluderar olika typer av könsidentiteter och könsuttryck. Myndigheten har konstaterat att det finns många beröringspunkter mellan arbete för jämställdhet och arbete för hbtq-personers rättigheter och möjligheter. Exempelvis förenas de båda områdena av det gemensamma syftet att motverka stereotypa könsnormer och utjäma maktordningar kopplade till olika typer av kön. Även utmaningar finns, exempelvis vad gäller att hitta former

för att bedriva ett transinkluderande jämställdhetsarbete.

Myndigheten ingår i det hbtq-strategiska myndighetsnätverket som under 2018 samordnades av Statens kulturråd. Nätverket har identifierat utvecklingsområden att samverka kring, exempelvis utformning av statistik och enkäter. Genom nätverket har även dialog förts med civilsamhället. Jämställdhetsmyndigheten deltog därtill i West Pride's parad den 18 augusti i Göteborg tillsammans med andra statliga myndigheter under banderollen "Staten för likabehandling och mänskliga rättigheter".

ARBETE MED AGENDA 2030

Jämställdhetsmyndigheten omnämns i regeringens handlingsplan för Agenda 2030. Sveriges handlingsplan innehåller centrala politiska åtgärder för åren 2018–2020. Handlingsplanen fokuserar på det nationella genomförandet, men omfattar även Sveriges bidrag till det globala genomförandet av Agenda 2030. Ett jämlikt och jämställt samhälle är ett av regeringens fokusområden.

Jämställdhetsmyndigheten bidrar i arbetet med att nå målen inom Agenda 2030 i en rad avseenden, framförallt gäller det mål 5: Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt, men även Mål 8: anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, samt Mål 16: fredliga och inkluderande samhällen.

Jämställdhetsmyndighet ansvarar för uppföljning, analys, samordning och stöd och ska bidra till ett effektivt genomförande av jämställdhetspolitiken. Myndigheten stödjer programmet Jämställdhetsintegrering i myndigheter (JiM) och har uppföljningsansvar inom regeringens tioåriga nationella strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor, samt särskilda uppdrag mot hedersrelaterat våld och förtryck och prostitution och människohandel för sexuella ändamål. Myndighetens uppdrag fokuserar bland annat på förebyggande åtgärder mot de



Under året har vi tagit emot besök från flera riksdagspartier: S, M, MP och L.

struktiv maskulinitet, hedersrelaterat våld och förtryck inklusive arbete mot könsstämpning.

Myndigheten har även bidragit i SCB:s uppdrag att samordna utvecklingen, produktionen och tillgängliggörandet av statistisk för uppföljning av Sveriges genomförande av Agenda 2030. Myndigheten arrangerade därtill ett särskilt seminarium, under den spridningskonferens om JiM-arbete som anordnades under december, kring hur arbete med Agenda 2030 kan samordnas med arbetet med jämställdhetsintegrering. Arbete med Agenda 2030 ingår även i myndighetens nordiska- och EU-samarbete.

MODERNA BEREDSKAPSJABB

Myndigheterna ska enligt uppdrag i regleringsbrevet för 2018 bidra till regeringens satsning på moderna beredskapssjobb i staten. Syftet har varit att erbjuda sysselsättning för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Myndigheten har under perioden 1 augusti 2018 till 31 januari 2019 haft en medarbetare som varit anställd utifrån regeringens satsning. Denna medarbetare har bidragit med enklare arbetsuppgifter i hela verksamheten såsom förberedelser av nätverksträffar, kontorsgöromål och trivselskapande åtgärder.

9. KOMPETENSFÖRSÖRJNING

Utredningskommittén avseende inrättande av Jämställdhetsmyndigheten arbetade under 2017 med att förbereda starten av myndighetens verksamhet 2018. Rekrytering av medarbetare påbörjades under våren 2017.

Av de omkring de drygt 1 350 personer som sökte arbete på Jämställdhetsmyndigheten var cirka 80 procent kvinnor och 20 procent män. På jämställdhetsområdet är det betydligt fler kvinnor än män som har erfarenhet av arbete och utbildning inom området. Även till de tjänster som inte har haft krav på sådan erfarenhet eller utbildning har det varit betydligt fler kvinnliga sökanden än manliga också på dessa tjänster. Fördelningen mellan kvinnor och män var vid myndighetens start 70 procent respektive 30 procent.

I samband med att de flesta medarbetare började på myndigheten den 8 januari 2018 så arrangerades en rad olika aktiviteter såsom genomgång av myndighetens uppdrag, workshop kring statstjänstemannarollen samt aktivitetsbaserad arbetsplats och utbildning i offentlighetsprincipen.

Under 2018 genomförde Jämställdhetsmyndigheten flera aktiviteter för att rekrytera, utveckla och behålla medarbetare. Jämställdhetsmyndigheten har under året rekryterat avdelningschefer, ett flertal kvalificerade utredare och assistenter samt rekrytering till HR-funktionen. Intresset fortsatte att vara stort till de utannonserade tjänsterna. Myndigheten använder sig av en kompetensbaserad rekryteringsmetod. Rekrytering sker i samverkan med fackliga parter.

Under 2018 har myndigheten genomfört en kompetensinventering för att säkerställa rätt kompetensbehov nu och framöver. Ett arbete har inletts för att aktivt bredda rekryteringsbasen och med detta öka jämställdheten inom myndigheten

Myndigheten har också under 2018 genomfört tre myndighetsgemensamma dagar med fokus på den interna kul-

turen/arbetssättet, våra strategiska frågor samt verksamhetsplanering 2019. Dagarna planerades och genomfördes av en arbetsgrupp som bestod av både medarbetare och chefer. Gruppen arbetade utifrån en framgångsrik medskapandeprocess.

Jämställdhetsmyndigheten arbetar löpande med kompetensutveckling. Myndigheten erbjuder en introduktion så att alla nyanställda snabbt ska komma in i sina arbetsuppgifter och känna sig hemma i verksamheten. Två gånger i månaden anordnas lunchseminarier för samtliga medarbetare inom sakområden som har relevans för myndighetens uppdrag.

Under 2018 anordnade myndigheten en gemensam utbildning för ledningsgruppen, skyddsombuden och fackliga företrädare inom medbestämmande lagen (MBL) och arbetsmiljölagen (AML). Syftet med denna satsning var att få en gemensam bild av hur arbetet med MBL och AML ska bedrivas och skapa framgång i delaktighet i beslutsprocessen för att skapa en verksamhet med kloka åsikter som skapar effektivitet, produktivitet och kvalitet.

Jämställdhetsmyndigheten har under 2018 startat en skyddskommitté som är myndighetsövergripande och partsammansatt grupp. Skyddskommittén har till uppgift att på ett övergripande sätt planera arbetsmiljöarbetet. Skyddskommittén har möten minst sex gånger per år. En fysisk skyddsronnd har genomförts under våren 2018.

Under 2018 har medarbetarna bland annat erbjudits friskvård på arbetstid, friskvårdsbidrag samt ergonomisk genomgång.

Jämställdhetsmyndigheten bedömer sammantaget att insatserna har bidragit till att säkra myndighetens kompetensförsörjning i relation till verksamhetens mål.



DJ-framträdande under den del av det internationella expertmötet som var öppet för allmänheten.

10. KOMMUNIKATION

Jämställdhetsmyndigheten har under 2018 byggt upp en kommunikationsverksamhet som involverat samtliga delar i myndighetens verksamhet, som lansering av myndighetswebb inklusive sociala medier (Instagram, Facebook, Twitter), Intranät, nyhetsbrev, kommunikationsplattform med grafisk profil samt mediefunktion med medie- och omvärldsbevakning. Myndigheten har även tagit över den redaktionella driften samt samordningen av webbplatsen Jämställ.nu och Include Gender, inklusive dess sociala medier och nyhetsbrev samt webbplatsen för Nationellt metodstöd mot prostitution och människohandel (nmtsverige.se) dess Twitter-konto samt kampanjerna *Resekurage* och *Du avgör*:

Myndighetens webbplats lanserades i samband med invigningen den 8 januari. Under året hade den 364 047 sidvisningar.

Vid årets slut hade Jämställdhetsmyndighetens nyhetsbrev 1 100 prenumeranter och sex brev skickades ut.

Jämställdhetsmyndigheten närvarade under 2018 i ett flertal seminarier under Almedalsveckan. Förutom myndighetens två egna programpunkter *Våra förövre, vårt ansvar!?* och *Barnhemsturism – en ny form av människohandel*, deltog myndighetens experter i ytterligare 15 seminarier, bland annat om regional tillväxt och ojämlik vård samt ytterligare programpunkter utifrån det jämställdhetspolitiska delmålet om att mäns våld mot kvinnor ska upphöra.

Jämställdhetsmyndigheten deltog i Mänskliga Rättighetsdagarna 15–17 november i Stockholm, där kampanjen ”Du avgör!” presenterades. Myndigheten arrangerade ett seminarium om prostitution och människohandel, med närmare 200 deltagare. Myndigheten deltog också i ett seminarium om sexuella trakasserier i skolan, som arrangerades av Diskrimineringsombudsmannen.

JÄMSTÄLL.NU OCH INCLUDE GENDER

Jämställ.nu och dess engelska motsvarighet Includegender.org är digitala resurser för praktiskt jämställdhetsarbete

med fakta, praktiska exempel och konkreta verktyg i syfte att stödja jämställdhetsarbete i Sverige och internationellt. Tjänsten har under flera år utvecklats genom samarbete mellan flera aktörer. Under 2018 bestod dessa av Jämställdhetsmyndigheten och fem andra myndigheter. Jämställdhetsmyndigheten tog i samband med att myndigheten startade, över det redaktionella ansvaret för Jämställ.nu från det Nationella sekretariatet för genusforskning. Utöver Jämställdhetsmyndigheten och Nationella sekretariatet för genusforskning står Vinnova, SKL, Svenska ESF-rådet och länsstyrelserna som portalägare till jämställ.nu. Under året arrangerade Jämställdhetsmyndigheten två träffar med dessa myndigheter för att diskutera fortsatt utveckling av webbportalerna. Jämställ.nu medverkade tillsammans med Jämställdhetsmyndigheten på Mänskliga Rättighetsdagarna i Stockholm 15–17 november. Webbplatsen hade 260 000 sidvisningar under året, 3 500 följare på Facebook och 1800 prenumeranter till det nyhetsbrev som skickats ut vid åtta tillfällen 2018.



15:47

Front

FINANSIELL REDOV



VISNING

Årsrapportering till Riksdagens ämbetsmyndigheten

RESULTATRÄKNING

(tkr)	Not	2018
Verksamhetens intäkter		
Intäkter av anslag		77 976
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	1	332
Intäkter av bidrag	2	9 507
Finansiella intäkter	3	39
<i>Summa</i>		87 854
Verksamhetens kostnader		
Kostnader för personal	4	-45 910
Kostnader för lokaler	5	-6 271
Övriga driftkostnader	6	-32 572
Finansiella kostnader	7	-106
Avskrivningar och nedskrivningar	8	-2 994
<i>Summa</i>		-87 854
Verksamhetsutfall		0
<i>Uppbördsverksamhet</i>		
Intäkter av avgifter m.m. som inte disponeras	9	474
Medel som tillförts statens budget från uppbördsverksamhet		-474
<i>Saldo</i>		0
<i>Transfereringar</i>		
Medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag		46 459
Lämnade bidrag	10	-46 459
<i>Saldo</i>		0
Årets kapitalförändring		0

BALANSRÄKNING

(tkr)

Not 2018-12-31

Tillgångar

Immateriella anläggningstillgångar

Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar	11	399
Summa		399

Materiella anläggningstillgångar

Förbättringsutgifter på annans fastighet	12	1 945
Maskiner, inventarier, installationer m.m.	13	2 608
Summa		4 553

Kortfristiga fordringar

Fordringar hos andra myndigheter	14	908
Summa		908

Periodavgränsningsposter

Förutbetalda kostnader	15	861
Upplupna bidragsintäkter	16	59
Summa		920

Avräkning med statsverket

Avräkning med statsverket	17	-4 749
Summa		-4 749

Kassa och bank

Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret		24 393
Summa		24 393

Summa tillgångar 26 424

Kapital och skulder

Myndighetskapital	18	
Statskapital	19	193
Balanserad kapitalförändring		0
Kapitalförändring enligt resultaträkningen		0
Summa		193

Avsättningar

Övriga avsättningar	20	3 655
Summa		3 655

Skulder m.m.

Lån i Riksgäldskontoret	21	6 131
Kortfristiga skulder till andra myndigheter	22	2 327
Leverantörsskulder		3 429
Övriga kortfristiga skulder	23	888
Summa		12 774

Periodavgränsningsposter

Upplupna kostnader	24	2 830
Oförbrukade bidrag	25	6 974
Summa		9 803

Summa kapital och skulder 26 424

ANSLAGSREDOVISNING

Redovisning mot anslag

Anslag (tkr)	Not	Årets tilldelning enl. regleringsbrev	Omdisponerade anslagsbelopp	Totalt disponibelt belopp	Utgifter	Utgående överföringsbelopp
Uo 13 3:1 Ramanslag Särskilda jämställdhetsåtgärder ap.6 Jämställdhetsprojekt - del till Jämställdhetsmyndigheten	26	10 000	5 000	15 000	-14 820	180
Uo 13 3:2 Ramanslag ap.1 Jämställdhetsmyndigheten	27	86 315		86 315	-81 566	4 749
Uo 13 3:3 Ramanslag ap.1 Bidrag för kvinnors organisering	28	28 163		28 163	-28 049	114
<i>Summa</i>		124 478	5 000	129 478	-124 435	5 043

Redovisning mot inkomsttitel

Inkomsttitel (tkr)	Not	Inkomster
2811 Övriga inkomster av statens verksamhet		
339 Övriga inkomster	29	474
<i>Summa</i>		474

Redovisning av beställningsbemyndigande i årsredovisningen

Anslag/ Anslagsbenämning (tkr)	Not	Tilldelat bemyndigande	Ingående åtaganden	Utestående åtaganden	Utestående åtagandenas fördelning per år		
					2019	2020	2021
Uo 13 3:3 Ramanslag ap.1 Bidrag för kvinnors organisering	30	28 163	24 121	22 286	22 286	0	0
<i>Summa</i>		28 163	24 121	22 286	22 286	0	0

Ingående åtaganden avser övertagen bidragsverksamhet från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor avseende statsbidrag för kvinnors organisering enligt förordning (2005:1089).

Tillkommande verksamhetsbidrag för kvinnors organisering har beviljats och betalats ut på sammanlagt 3 928 tkr.

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR OCH NOTER

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges. Till följd av detta kan summeringsdifferenser förekomma.

Tilläggsupplysningar

Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisningsprinciper

Jämställdhetsmyndighetens bokföring följer god redovisnings- sed och förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring samt Ekonomistyrningsverket (ESV):s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning. Årsredovisningen är upprät- tad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag samt ESV:s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning.

I enlighet med ESV:s föreskrifter till 10 § FBF (Förord- ning om myndigheters bokföring) tillämpar myndigheten brytdagen den 4 januari. Efter brytdagen har fakturor överstigande 50 tkr bokförts som periodavgränsnings- poster.

Upplysningar av väsentlig betydelse

Jämställdhetsmyndigheten inrättades den 1 januari 2018 efter beslut i budgetpropositionen för 2018 samt kommit- tédirektiv Dir 2016:106. Verksamhetsåret 2018 saknar där- för jämförelsetal.

Enligt utredningen Komm2017/00082 beslutades att uppdragen rörande jämställdhetsintegrering i myndig- heter, inklusive webbportalen jämställ.nu (U2014/7490/ JÄM) och lärosäten (U2015/05956/UH) skulle överföras från Göteborgs universitet till Jämställdhetsmyndigheten. Från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor övertogs uppgifterna att fördela bidrag enligt förordningar- na (2006:390) om statsbidrag till jämställdhetsprojekt och (2005:1089) om statsbidrag för kvinnors organisering.

Det beslutades också att uppdraget att utveckla och sprida evidensbaserad kunskap och information samt att sammanställa aktuell forskning inom området i en- lighet med uppdraget U2011/3826/UH verksamhet vid Uppsala universitet skulle omfattas av verksamhetsövergång och överföras till Jämställdhetsmyndigheten.

Utredningen beslutade även att länsstyrelsen i Stock- holms uppdrag att bedriva arbete mot prostitution och människohandel (enligt regleringsbrev Fi2010/5567 m.fl.) samt uppdraget att motverka människohandel för andra ändamål än sexuella (Ju2013/1492/PO m.fl.) skulle omfattas av verksamhetsövergång och överföras till Jämställdhets- myndigheten

Med anledning av detta hade 7 personer verksamhets- övergång från Göteborgs universitet och 1 person från

Uppsala universitet. Övertagen semesterlöneskuld om 95 tkr har reglerats gentemot Göteborgs universitet.

Med anledning av att det i budgetunderlaget för 2019 beslutades om en minskning av Jämställdhetsmyndighetens ramanslag med 45 260 tkr har avsättningar och nedskriv- ningar gjorts som belastar 2018 års redovisning. Beslutet om avsättningar och nedskrivningar grundar sig på förväntade ekonomiska konsekvenser av de anpassningar av verk- samheten som kommer att krävas i och med ett minskat anslag av den storleken.

Värderingsprinciper

Anläggningstillgångar

Som anläggningstillgångar redovisas förvärvade licenser och rättigheter samt maskiner och inventarier som har ett anskaffningsvärde om minst 20 tkr och en beräknad ekono- misk livslängd som uppgår till lägst 3 år. Beloppsgränsen för förbättringsutgifter på annans fastighet är 50 tkr. Av- skrivningstiden uppgår till högst den återstående hyrestiden, dock lägst 3 år. Avskrivning sker enligt linjär avskrivnings- metod. Avskrivning under anskaffningsåret sker från den månad tillgången kan tas i bruk.

Tillämpade avskrivningstider

3 år Egenutvecklade dataprogram, licenser och rättigheter
Datorer och kringutrustning

5 år Maskiner och tekniska anläggningar
Inredningsinventarier
Övriga inventarier

Mobiltelefoner och läsplattor anses ha en kortare livslängd än tre år och kostnadsförs därför direkt.

Omsättningstillgångar

Fordringar har tagits upp till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Skulder

Skulderna har tagits upp till nominellt belopp.

*Ersättningar och andra förmåner**Ledande befattningshavare / styrelseuppdrag*

	Ersättning i tkr
Generaldirektör Lena Ag	I 223
Insynsrådets ordförande	
Inga andra uppdrag	

	Förmån i tkr
Förmån	69

Rådsledamöter / andra styrelseuppdrag

	Ersättning i tkr
Ann-Christine Ahlberg	I
Inga andra uppdrag	

Alán Ali	I
Ledamot i BessariConsulting AB	

Maria Arnholm	I
Inga andra uppdrag	

Peter Grönberg	I
Inga andra uppdrag	

Vesna Jovic

Styrelseledamot i KPA AB

Styrelseledamot SOS i Alarm AB

Nämndledamot i SBU – Statens beredning
för medicinsk utvärdering

Ledamot i styrelsen Forum för välfärd

Mikael Ribbenvik	I
Ordförande i eget insynsråd på Migrationsverket	

Erik Wennerström	I
Styrelseledamot i Wennerström & Wennerström AB	
Ledamot i internationella rådet för Evidence Based Policing/Police Executive Programme, Cambridge University	
Ledamot i FN-institutet HEUNI:s insynsråd	
Styrelseledamot i EU:s byrå för grundläggande rättigheter	

Clara Berglund	I
Inga andra uppdrag	

Anställdas sjukfrånvaro

I tabellen redovisas anställdas totala sjukfrånvaro i förhållande till den sammanlagda tillgängliga arbetstiden. I tabellen redovisas också sjukfrånvaro fördelat på kön och ålder i förhållande till respektive grupps sammanlagda tillgängliga arbetstid. Sjukfrånvaron redovisas i procent. Sjukfrånvaro för anställda under 29 år och andel 60 dagar eller mer lämnas inte eftersom antalet anställda i grupperna är under tio personer alternativt att uppgiften kan hänföras till en enskild individ.

<i>Sjukfrånvaro</i>	<i>2018</i>
<u>Totalt</u>	<u>2,17%</u>
<u>Andel 60 dagar eller mer</u>	<u>—</u>
<u>Kvinnor</u>	<u>1,96%</u>
<u>Män</u>	<u>0,21%</u>
<u>Anställda – 29 år</u>	<u>—</u>
<u>Anställda 30 år – 49 år</u>	<u>1,52%</u>
<u>Anställda 50 år –</u>	<u>1,21%</u>



Insynsrådet besökte myndigheten i september.

Noter

(tkr)

Resultaträkning

2018

Not 1 Intäkter av avgifter och andra ersättningar

<u>Intäkter av andra ersättningar</u>	332
Summa	332

Budget för avgiftsbelagd verksamhet var i regleringsbrevet beräknad till 1 mnkr och avsåg avgifter för utbildningsverksamhet samt konferenser. De avgiftsbelagda utbildningarna beräknas inte komma till stånd förrän under 2019.

Not 2 Intäkter av bidrag

<u>Bidrag från statliga myndigheter</u>	9 507
Summa	9 507

Not 3 Finansiella intäkter

Ränta på lån i Riksgäldskontoret	30
Övriga ränteintäkter	0
<u>Övriga finansiella intäkter</u>	8
Summa	39

Räntesatsen för ränte- och avistakonton hos Riksgälden har sedan 2015-02-18 varit negativ.

Not 4 Kostnader för personal

Lönekostnader (exkl arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal)	29 633
Varav lönekostnader ej anställd personal	35
Sociala avgifter	14 617
<u>Övriga kostnader för personal</u>	1 661
Summa	45 910

Myndighetens personalkostnader låg 3,5 mnkr under budget vilket förklaras av att rekryteringar inte genomförts enligt plan vilket till delar förklaras av att inte heller HR-funktionen varit fullt bemannad under året.

Not 5 Kostnader för lokaler

Hyreskostnad inkl. el, vatten, värme	3 061
Kostnader för utnyttjade lokaler p.g.a. omstrukturering	2 909
Städning och renhållning	249
<u>Övriga lokalkostnader</u>	52
Summa	6 271

Beslut om halverat anslag i regleringsbrevet 2019 (S2018/06064/RS(delvis)) har medfört att avsättningar skett för lokalkostnader med 2 909 tkr.

2018

Not 6 Övriga driftkostnader

Reparationer och underhåll	32
Resor, representation, information	3 526
Köp av varor	1 168
<u>Köp av tjänster</u>	<u>27 846</u>
Summa	32 572

I posten köp av tjänster utgörs en stor andel av kostnader som är kopplade till verksamhetsövergångar. Från Uppsala universitet övertogs två uppdrag, webbplatsen *Kunskapsbanken* som utgör 3,2 mnkr samt två högskoleutbildningar som under året kostat 4 mnkr. För att driva uppdrag som tagits över från länsstyrelserna har kostnaderna uppgått till drygt 2 mnkr. Kostnader för att anordna en internationell konferens, ICMEO, enligt uppdrag i regleringsbrevet, uppgick till 1 mnkr. Från Regeringskansliet fakturerades kostnader på 3 mnkr för tjänster relaterade till uppstarten av myndigheten. Kostnader för utbildningstjänster, 7 mnkr, förklaras av under året tillkommande regeringsuppdrag.

Not 7 Finansiella kostnader

Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	67
<u>Övriga finansiella kostnader</u>	<u>39</u>
Summa	106

Räntesatsen för ränte- och avistakonton hos Riksgälden har sedan 2015-02-18 varit negativ.

Not 8 Avskrivningar

Avskrivningar	1 729
<u>Nedskrivningar p.g.a. omstrukturering</u>	<u>1 265</u>
Summa	2 994

Beslut om halverat anslag i regleringsbrevet 2019 (S2018/06064/RS(delvis)) har medfört att extra nedskrivning skett av anläggningstillgångar.

Not 9 Intäkter av avgifter m.m. som inte disponeras

Återbetalda bidrag i övertagen	
<u>bidragsverksamhet</u>	<u>474</u>
Summa	474

Not 10 Lämnade bidrag

Lämnade bidrag till internationella organisationer	3 590
<u>Lämnade bidrag till övriga organisationer och ideella föreningar</u>	<u>42 869</u>
Summa	46 459

<i>Not 11 Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar</i>	
Årets anskaffningar	700
Summa anskaffningsvärde	700
Årets avskrivningar	-194
Årets nedskrivningar	-106
<u>Summa ackumulerade avskrivningar</u>	<u>-301</u>
Utgående bokfört värde	399
Nedskrivningar på 106 tkr baseras på förväntade omstrukturerings-åtgärder med anledning av minskad budget enligt regleringsbrev för 2019.	
<i>Not 12 Förbättringsutgifter på annans fastighet</i>	
Årets anskaffningar	3 070
Summa anskaffningsvärde	3 070
Årets avskrivningar	-609
Årets nedskrivningar	-517
<u>Summa ackumulerade avskrivningar</u>	<u>-1 126</u>
Utgående bokfört värde	1 945
Nedskrivningar på 517 tkr baseras på förväntade omstruktureringsåtgärder med anledning av minskad budget enligt regleringsbrev för 2019.	
<i>Not 13 Maskiner, inventarier, installationer m.m.</i>	
Årets anskaffningar	4 176
Summa anskaffningsvärde	4 176
Årets avskrivningar	-926
Årets nedskrivningar	-642
<u>Summa ackumulerade avskrivningar</u>	<u>-1 568</u>
Utgående bokfört värde	2 608
Nedskrivningar på 642 tkr baseras på förväntade omstrukturerings-åtgärder med anledning av minskad budget enligt regleringsbrev för 2019.	
<i>Not 14 Fordringar hos andra myndigheter</i>	
Fordran ingående mervärdesskatt	784
Kundfordringar hos andra myndigheter	95
<u>Övriga fordringar hos andra myndigheter</u>	<u>29</u>
Summa	908
<i>Not 15 Förutbetalda kostnader</i>	
Förutbetalda hyreskostnader	690
<u>Övriga förutbetalda leverantörsfakturor</u>	<u>171</u>
Summa	861
<i>Not 16 Upplupna bidragsintäkter</i>	
<u>Anställningsstöd från Arbetsförmedlingen</u>	<u>59</u>
Summa	59

Not 17 Avräkning med statsverket

UPPBÖRD	
<u>Redovisat mot inkomstitel</u>	-474
Uppbördsmedel som betalats till icke räntebärande flöde	474
<u>Fordringar/Skulder avseende Uppbörd</u>	0
ANSLAG I ICKE RÄNTEBÄRANDE FLÖDE	
Redovisat mot anslag	42 869
Medel hänförliga till transfereringar m.m. som betalats till icke räntebärande flöde	-42 869
<u>Fordringar/Skulder avseende anslag i icke räntebärande flöde</u>	0
ANSLAG I RÄNTEBÄRANDE FLÖDE	
Redovisat mot anslag	81 566
Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-86 315
<u>Skulder avseende anslag i räntebärande flöde</u>	-4 749
ÖVRIGA FORDRINGAR/SKULDER PÅ STATENS CENTRALKONTO	
Inbetalningar i icke räntebärande flöde	1 702
Utbetalningar i icke räntebärande flöde	-44 097
Betalningar hänförliga till anslag och inkomstitlar	42 395
<u>Övriga fordringar/skulder på statens centralkonto</u>	0
Summa Avräkning med statsverket	-4 749

Not 18 Myndighetskapital

Myndighetskapital består endast av statskapital avseende inlånad konst. Därför redovisas inte någon specifikationstabell.

Not 19 Statskapital

<u>Statskapital utan avkastningskrav avseende inlån av konst</u>	193
Utgående balans	193

Not 20 Övriga avsättningar

AVSÄTTNING FÖR LOKALT OMSTÄLLNINGSARBETE	
<u>Årets förändring</u>	86
Utgående balans	86
AVSÄTTNINGAR PÅ GRUND AV OMSTRUKTURERING	
Årets förändring outnyttjade lokaler	2 909
<u>Årets förändring övriga kostnader med anledning av omstrukturering</u>	660
Utgående balans	3 569
Summa utgående balans	3 655

Avsättningar på grund av omstrukturering förväntas tas i anspråk under 2019, såvida inte beslut fattas om ökade anslag som medger att verksamheten fortsätter i sin nuvarande omfattning.

Not 21 Lån i Riksgäldskontoret

Avser lån för investeringar i anläggningstillgångar.

Under året nyupptagna lån	7 706
<u>Årets amorteringar</u>	<u>-1 575</u>
Utgående balans	6 131
Beviljad låneram enligt regleringsbrev	15 000

Not 22 Kortfristiga skulder till andra myndigheter

Utgående mervärdesskatt	31
Arbetsgivaravgifter	852
<u>Leverantörsskulder andra myndigheter</u>	<u>1 444</u>
Summa	2 327

Not 23 Övriga kortfristiga skulder

Personalens källskatt	877
<u>Övriga kostnader</u>	<u>12</u>
Summa	888

Not 24 Upplupna kostnader

Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	1 580
<u>Övriga upplupna kostnader</u>	<u>1 249</u>
Summa	2 830

I posten övriga upplupna kostnader ingår bland annat kostnader för inhyrda konsulter på 195 tkr, kostnader för rapporter på 260 tkr och elkostnader på 300 tkr.

Not 25 Oförbrukade bidrag

<u>Bidrag som erhållits från annan statlig myndighet</u>	<u>6 974</u>
Summa	6 974
varav bidrag från statlig myndighet som förväntas tas i anspråk: <u>inom tre månader</u>	<u>6 974</u>
Summa	6 974

Not 26 Uo 13 3:1 Ramanslag

Särskilda jämställdhetsåtgärder

ap.6 Jämställdhetsprojekt

Enligt regeringsbeslut 2018-12-18 S2018/05936/RS har Jämställdhetsmyndigheten tilldelats ytterligare 5 000 tkr. Anslagsposten får användas för finansiering av bidrag till jämställdhetsprojekt enligt förordningen (2006:390). Av medlen ska 3 000 tkr i första hand beviljas till projekt som stödjer arbete med pojkar, män och jämställdhet samt projekt som syftar till att motverka efterfrågan av sexuella tjänster. Under året har ca 9 000 tkr beviljats projekt som stödjer denna verksamhet.

Enligt regleringsbrevet saknar Jämställdhetsmyndigheten anslagskredit.

Anslaget är icke räntebärande.

Not 27 Uo 13 3:2 Ramanslag

ap.1 Jämställdhetsmyndigheten

Jämställdhetsmyndigheten har erhållit 86 315 tkr i förvaltningsanslag, varav 6 000 tkr erhöles efter särskild hemställan. Myndigheten har förbrukat 81 566 tkr av vilka 77 975 tkr finansierat myndighetens kostnader och 3 590 tkr har finansierat bidrag till the International Organisation for Migration.

Enligt regleringsbrevet disponerar Jämställdhetsmyndigheten en anslagskredit på 2 409 tkr. Under året har myndigheten inte utnyttjat krediten.

Anslaget är räntebärande.

Not 28 Uo 13 3:3 Ramanslag

ap.1 Bidrag för kvinnors organisering

Enligt regleringsbrevet saknar Jämställdhetsmyndigheten anslagskredit.

Anslaget är icke räntebärande.

Not 29 2811 Övriga inkomster av statens verksamhet

339 Övriga inkomster

Avser återbetalda bidrag i övertagen bidragsverksamhet med anledning av verksamhetsövergång.

Not 30 Uo 13 3:3 Ramanslag

ap.1 Bidrag för kvinnors organisering

Bemyndigandet tilldelas årsvis och har slutår 2019.

Utestående åtagandens fördelning:

Organisationsbidrag: 21 157 tkr

Etableringsbidrag: 1 130 tkr

SAMMANSTÄLLNING ÖVER VÄSENTLIGA UPPGIFTER

(tkr)

2018

Låneram Riksgäldskontoret

Beviljad	15 000
Utnyttjad	6 131

Kontokrediter Riksgäldskontoret

Beviljad	10 000
Maximalt utnyttjad	0

Räntekonto Riksgäldskontoret

Ränteintäkter	0
Räntekostnader	67

Avgiftsintäkter

Avgiftsintäkter som disponeras	
Beräknat belopp enligt regleringsbrev	1 000
Avgiftsintäkter	
Övriga avgiftsintäkter	332

Anslagskredit

Beviljad Uo 13 3:2 ap.1	2 409
Utnyttjad Uo 13 3:2 ap.1	0

Anslag *

Ramanslag	
Anslagssparande	5 043

Bemyndiganden

Tilldelade Uo 13 3:3 ap.1	28 163
Summa gjorda åtaganden Uo 13 3:3 ap.1	22 286

Personal

Antalet årsarbetskrafter (st)	58,26
Medelantalet anställda (st)**	59,00

Driftkostnad per årsarbetskraft 1 455

Kapitalförändring

Årets	0
Balanserad	0

* Samtliga tilldelade anslag

** I beräkningen av medelantalet anställda är inte eventuellt tjänstledig personal frånräknad.

Jag intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

GÖTEBORG 2019-02-22

Lena Ag
Generaldirektör



**JÄMSTÄLLDHETS
MYNDIGHETEN**