

1. Varför ska vi inkludera ett arbete som rör våld i nära relationer?
2. Finns det några risker att inkludera våld i nära relation i systematiska arbetsmiljöarbetet?

Fakta

1. Har vi redan något arbete som har bäring på våld i nära relation, hot och säkerhetsplanering?
2. Vilken statistik finns och vilka variabler kan belysa våld i nära relation på arbetsplatsen?

Kompetens

1. Vilken kunskap behövs i arbetet att lyfta våld i nära relation som en arbetsplatsfråga?
2. Vilken kompetens behöver vem och behöver vi förstärka den?
3. Har företagshälsovården kompetens kring mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer?

Sammanfattning

1. Formulera varför verksamheten ska arbeta med våld i nära relationer på arbetsplatsen.
2. Sätt mål på kort och lång sikt.

Hemläxan

Vem gör vad?

Återkoppling/uppföljning steg 1

Aktiviteter

1. Vilka aktiviteter ska genomföras kopplade till målen på **kort sikt**?
2. Vilka berörs av aktiviteterna?
3. Vilka resurser behövs?
4. Vem ansvarar för vad?

Hemläxan

1. Vilka befintliga policys och rutiner behöver uppdateras och kompletteras för att nå målen på kort och lång sikt?
2. Saknas någon policy eller rutin?

Aktiviteter fortsättning

1. Vilka aktiviteter ska genomföras kopplade till målen på **lång sikt**?
2. Vilka berörs av aktiviteterna?
3. Vilka resurser behövs?
4. Vem ansvarar för vad?

Kommunikation och information

1. Vilka aktiviteter behövs för att informera/kommunicera kring målen på kort sikt?
2. Vilka aktiviteter behövs för att informera/kommunicera kring målen på lång sikt?

Sammanfattning

Återkoppling/uppföljning steg 2

Hur följa upp aktiviteterna?

1. Behövs det andra arbetsätt eller strategier?
2. Någon annan statistik?

Ansvarsfördelning

1. Vem ansvar för att följa upp de olika beslutade aktiviteterna?
2. Under hur lång tid?

Hur är verksamhetsmålen uppföljningsbara?

1. På kort sikt?
2. På lång sikt?

Resultat

1. Hur formuleras och följa upp dessa i verksamhetsplaneringen?
2. Hur ska aktiviteterna mätas?

Sammanfattning

Ta fram genomförandeplanen.

SAMMANFATTNING – GENOMFÖRANDEPLAN

1. Målformulering:

Kort sikt

Lång sikt

2. Ett förväntat resultat

Kort sikt

Lång sikt

UPPLÄGG MED TIDPLAN

Det kan vara bra att från början avsätta datum när de olika aktiviteterna i vägledningen ska genomföras. När de tre steg är genomförda är det bra att följa upp den framtagna genomförandeplanen. Så planera in minst två tillfällen för uppföljning och sätt datum för en sista träff då allt ska vara klart.

Beslut och grupp utses:

Webbutbildning genomförs:

Uppföljning webbkursen:

Informationsträff/uppstart:

Steg 1:

Steg 2:

Steg 3:

Uppföljning 1:

Uppföljning 2:

Klart att ingå i det systematiska arbetsmiljöarbetet:

ANTECKNINGAR