



2026:11

Sammanställning av Jämställdhetsmyndighetens bidrag under 2025 till genomförandet av Sveriges nationella handlingsplan för kvinnor, fred och säkerhet 2024–2028

Jämställdhetsmyndigheten

Göteborg, april 2026

Rapport 2026:11

Dnr: 25/00189

Har du frågor om denna publikation, kontakta:

Annika Karlsson Hillve

Telefon 031-392 90 00

INNEHÅLL

Sammanfattning	4
Metod och tillvägagångssätt	6
Resultatredovisning	7
Prioriterat område 1: Bidra till kvinnors och flickors lika deltagande i konfliktförebyggande insatser	7
Prioriterat område 2: Bidra till inkluderande och jämställda fredsprocesser och fredsbyggande	9
Prioriterat område 3: Stärkt skydd av kvinnor och flickor.....	11
Prioriterat område 4: Ledarskap och expertis.....	13
Referenser	15
Bilaga 1. Fördelning av statsbidrag	17
Bilaga 2. Workshop om kvinnor, fred och säkerhet	19
Bilaga 3. Jämställdhetsmyndighetens personal	20

SAMMANFATTNING

Jämställdhetsmyndigheten har i regleringsbreven sedan 2024 i uppdrag att redovisa myndighetens arbete för genomförandet av FN:s säkerhetsrådsresolutioner om kvinnor, fred och säkerhet med utgångspunkt i den nationella handlingsplanen på området.¹ Av uppdraget framgår att rapporteringen ska ske utifrån de fyra övergripande målen i handlingsplanen:²

- Bidra till kvinnors och flickors lika deltagande i konfliktförebyggande insatser.
- Bidra till inkluderande och jämställda fredsprocesser och fredsbyggande.
- Stärkt skydd av kvinnor och flickor.
- Ledarskap och expertis.

Jämställdhetsmyndigheten är en förvaltningsmyndighet som bistår regeringen med kunskap och stöd som bidrar till en strategisk, sammanhållen och hållbar styrning samt ett effektivt genomförande av jämställdhetspolitiken. Bland annat följer och analyserar myndigheten utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska delmålen, stödjer statliga myndigheter och lärosäten i deras arbete med jämställdhetsintegrering, fördelar statsbidrag och främjar förebyggande insatser mot mäns våld mot kvinnor. Jämställdhetsmyndigheten har det nationella samordningsansvaret för Sveriges arbete mot prostitution och människohandel för alla ändamål samt för hedersrelaterat våld och förtryck.

Jämställdhetsmyndighetens verksamhet och uppdrag har, i stor utsträckning, bäring på genomförandet av FN:s säkerhetsrådsresolutioner om kvinnor, fred och säkerhet i Sverige. Föreliggande rapport presenterar delar av det arbete som bedrivits vid myndigheten under kalenderår 2025 med bäring på handlingsplanen. Liksom fallet vid föregående redovisning (avseende kalenderår 2024)³, kan delar av myndighetens verksamhetsområden och genomförda arbete under 2025 relateras till flera av de fyra prioriterade områdena i den nationella handlingsplanen.

Jämställdhetsmyndigheten samverkar med andra myndigheter och aktörer inom ramen för flera verksamhetsområden och uppdrag. Myndighetens medarbetare bidrar även genom samverkan och samarbeten till andra myndigheters uppdrag och verksamhetsområden. Under 2025 påbörjade Jämställdhetsmyndigheten ett fördjupat samarbete med Försvarsmakten. Initialt identifierades gemensamt områden av intresse för potentiell samverkan och synergier. En tidig prioritering av värdlandsstöd beslutades om mot bakgrund av den planerade övningen Aurora 26.

Föreliggande rapport presenterar goda exempel i anslutning till Jämställdhetsmyndighetens arbete under 2025. Dessa presenteras utifrån de fyra övergripande målen i den nationella handlingsplanen, men är delvis överlappande som beskrivs ovan.

¹ Arbetsmarknadsdepartementet 2023, Arbetsmarknadsdepartementet 2024 Arbetsmarknadsdepartementet 2025.

² Utrikesdepartementet 2023.

³ Jämställdhetsmyndigheten 2025a.

Prioriterat område 1: Bidra till kvinnors och flickors lika deltagande i konflikt-förebyggande insatser

Avsnittet presenterar Jämställdhetsmyndighetens arbete med att, på uppdrag av regeringen, fördela statsbidrag som främjar jämställdhet samt ett par exempel på den myndighetssamverkan Jämställdhetsmyndigheten deltagit i under 2025.

Prioriterat område 2: Bidra till inkluderande och jämställda fredsprocesser och fredsbyggande

Avsnittet beskriver bland annat hur Jämställdhetsmyndigheten under 2025 arbetat för kvinnors ökade ekonomiska egenmakt i Sverige och myndighetens arbete med analys och uppföljning.

Prioriterat område 3: Stärkt skydd av kvinnor och flickor

Jämställdhetsmyndigheten har under 2025 arbetat med ett flertal regeringsuppdrag inom området mäns våld mot kvinnor. I avsnittet presenteras delar av myndighetens arbete under 2025 som inkluderat expertstöd samt framtagande av bland annat kunskapsöversikter, metodstöd och kunskapsmaterial.

Prioriterat område 4: Ledarskap och expertis

I avsnittet om ledarskap och expertis redogör rapporten för myndighetens arbete med regleringsbrevsuppdraget kring kvinnor, fred och säkerhet under 2025 och myndighetens deltagande i internationella samarbeten och samverkan.

METOD OCH TILLVÄGÅNGSSÄTT

Jämställdhetsmyndigheten ska operationalisera Sveriges fjärde nationella handlingsplan för kvinnor, fred och säkerhet och årligen redovisa detta arbete. Denna redovisning avser kalenderår 2025.

Sammanställningen i föreliggande rapport har tagits fram av en projektgrupp som tillsattes då myndigheten mottog regeringsuppdraget i regleringsbrevet för budgetåret 2024. Projektgruppen består av representanter från flera avdelningar. Relevanta medarbetare har också konsulterats i sammanställningen av resultaten i denna redovisning.

Liksom föregående år har sammanställningen föregåtts av framtagandet av en genomförandeplan.

RESULTATREDOVISNING

Prioriterat område 1: Bidra till kvinnors och flickors lika deltagande i konfliktförebyggande insatser

Resultat med verksamhetsexempel

Den nationella handlingsplanen klargör att ett effektivt sätt att förebygga konflikter är att investera i kvinnors och flickors rättigheter.⁴ På uppdrag av regeringen fördelar Jämställdhetsmyndigheten statsbidrag som främjar jämställdhet. Regeringen formulerar syftet och bestämmer villkoren för bidragen. Bidragen fördelas efter prövning mot de aktuella regelverken. Under 2025 har myndigheten fördelat statsbidrag enligt tre förordningar:⁵

- Förordning (2006:390) om statsbidrag till jämställdhetsprojekt.⁶
- Förordning (2022:722) om statsbidrag för visst våldsförebyggande arbete.⁷
- Förordning (2023:168) om statsbidrag för kvinnors och flickors organisering.⁸

I enlighet med förordningen (2006:390) om statsbidrag till jämställdhetsprojekt beviljades nio organisationer statsbidrag under 2025. Utbetalningar gjordes till åtta organisationer efter att det framkommit att en organisation hade skulder till andra myndigheter.⁹ För åren 2025–2026 fördelade Jämställdhetsmyndigheten 17 projektuppdrag och 6 verksamhetsbidrag i enlighet med förordningen (2022:722).¹⁰ För 2025, ökades anslaget för kvinnors och flickors organisering tillfälligt med 5 000 tkr. Syftet var att förbättra förutsättningarna för kvinnor och flickor att organisera sig och bedriva verksamhet i områden med socioekonomiska utmaningar. Det extra bidraget fördelades till befintliga bidragsmottagare som 2024–2025 beviljats verksamhetsbidrag i områden med socioekonomiska utmaningar. Av 17 bidragsmottagare tackade 15 ja till extra medel. Utöver det utbetalades 68 organisationsbidrag för kvinnors och flickors organisering.¹¹

Under 2025 har Jämställdhetsmyndigheten utvecklat och etablerat sin medverkan till utvecklingsbistånd som stärker kvinnors och flickors frihet och egenmakt. Myndigheten har inlett ett treårigt utvecklingsprojekt i Bosnien och Hercegovina i samarbete med den statliga jämställdhetsmyndigheten och med medverkan av jämställdhetscenter i de två självstyrande delarna. Syftet med det fleråriga programmet är gemensamt lärande och att stärka intern kapacitet hos samarbetsmyndigheterna inom områdena jämställdhetsintegrering, samordning och strategisk kommunikation samt statistik, data och policyutveckling.¹²

⁴ Utrikesdepartementet 2023.

⁵ För ytterligare information om statsbidragen, se bilaga 1 och Jämställdhetsmyndigheten 2026a.

⁶ SFS 2006:390. 2006.

⁷ SFS 2022:722. 2022

⁸ SFS 2023:168. 2023

⁹ Jämställdhetsmyndigheten 2026a.

¹⁰ Jämställdhetsmyndigheten 2026a.

¹¹ Jämställdhetsmyndigheten 2026a.

¹² Jämställdhetsmyndigheten 2026a.

Jämställdhetsmyndigheten samverkar och samarbetar med andra myndigheter och aktörer inom ramen för flera verksamhetsområden och uppdrag. Myndighetens medarbetare bidrar även med sin sakkunskap till andra myndigheters arbete genom deltagande i exempelvis referensgrupper. Under 2025 har Jämställdhetsmyndigheten till exempel bidragit till ett projekt vid Myndigheten för civilt försvar (dåvarande Myndigheten för samhällsskydd och beredskap) som syftar till att stärka utvecklingen av trygghetspunkter. Genom en särskild satsning under två år, har ett material tagits fram för att stödja kommuner i att utveckla, stärka och planera upprättandet av trygghetspunkter med målet att säkerställa att basala behov tillgodoses vid stora samhällsstörningar.¹³ Jämställdhetsmyndigheten har framför allt bidragit till det tredje kapitlet om tillgänglighet. I kapitlet presenteras förslag för hur kommuner kan analysera och planera för att minska riskerna för olika grupper av kvinnor och män i olika krissituationer, vilket är en förutsättning för att Sverige ska leva upp till internationella åtaganden om mänskliga rättigheter och de jämställdhetspolitiska målsättningarna.

Analys, slutsatser och lärande

Att investera i kvinnors och flickors rättigheter är en viktig del av konfliktförebyggande insatser. Jämställdhetsmyndighetens arbete under 2025 har inkluderat fördelning av statsbidrag som bidragit till att stärka kvinnors och flickors rättigheter i Sverige. Myndigheten har inlett ett treårigt utvecklingsprojekt i Bosnien och Hercegovina som bland annat syftar till gemensamt lärande och att stärka intern kapacitet hos samarbetsmyndigheterna i landet. Inom ramen för de flesta verksamhetsområden och uppdrag samverkar och samarbetar Jämställdhetsmyndigheten med andra myndigheter och aktörer. Jämställdhetsmyndigheten bidrar även inom ramen för samverkan till andra myndigheters uppdrag och verksamhetsområden som har bäring på flickors och kvinnors rättigheter samt jämställdhet.

¹³ Myndigheten för civilt försvar 2016.

Prioriterat område 2: Bidra till inkluderande och jämställda fredsprocesser och fredsbyggande

Resultat med verksamhetsexempel

Under 2025 har Jämställdhetsmyndigheten fortsatt arbetet med att samla och sprida kunskap baserad på forskning och beprövad erfarenhet och genom det bidragit till en mer strategisk och kunskapsbaserad praktik och ett effektivt genomförande av jämställdhetspolitiken. Jämställdhetsmyndigheten har under 2025 följt upp fördelning av makt och inflytande ur ett jämställdhetsperspektiv inom olika sektorer. En central del av målet om en jämn fördelning av makt och inflytande är att kvinnor och män ska ha lika rätt och möjlighet att påverka beslut och utforma de villkor som styr beslutsfattandet i samhällets alla sektorer. Detta inkluderar samtliga sakområden som politiken beslutar om. Regeringen består, i början av 2026, av 50 procent kvinnor. Regeringens högsta post, statsministerämbetet, innehas av en man.¹⁴

Jämställdhetsmyndighetens uppföljning visar att det råder fortsatt mansdominans bland professorer. Kvinnors andel har ökat över tid men utvecklingen går långsamt och är ojämn. Trots att flera lärosäten har förbättrat könsbalansen är kvinnor fortsatt underrepresenterade på professorsnivå. År 2024 utgjorde kvinnor 33 procent av professorerna vid landets universitet och högskolor. Skillnaderna mellan lärosäten är dock stora.¹⁵

När det gäller styrelseledamöter i statligt ägda bolag visar Jämställdhetsmyndighetens uppföljning att könsfördelningen varit relativt stabil under de senaste 15 åren, med omkring 50 procent kvinnor. Andelen kvinnor på VD-posten i statliga bolag har ökat successivt, från 21 procent år 2010 till 53 procent år 2024. Bland styrelseordförandena i statliga bolag har andelen kvinnor däremot minskat under de senaste åren, från 54 procent 2019 till 46 procent 2025.¹⁶

När det kommer till inkluderande och jämställda fredsprocesser och fredsbyggande, framgår av den nationella handlingsplanen att främjandet av kvinnors ekonomiska egenmakt är prioriterat av regeringen. Det beskrivs vara ”en förutsättning för kvinnors och flickors lika och aktiva deltagande i politiska beslutsprocesser”.¹⁷ Under våren 2025 slutredovisade Jämställdhetsmyndigheten ett uppdrag som syftade till att analysera bostadsmarknaden ut ett jämställdhetsperspektiv. Analysen visade att skillnader i inkomst mellan kvinnor och män resulterar i skilda förutsättningar på bostadsmarknaden, vilket i sin tur förstärker den ekonomiska ojämställdheten. I Sverige är fler kvinnor än män beroende av någon annans inkomst för sitt boende.¹⁸

I uppdraget ingick att lämna förslag på informationsinsatser för minskad ekonomisk ojämställdhet. Myndigheten gjorde dock bedömningen att jämställdhetsproblemen på bostadsmarknaden inte grundar sig i informationsbrist utan i ekonomiska skillnader. Därmed lyftes behovet av strukturella åtgärder och insatser för att till exempel motverka den könssegregerade arbetsmarknaden och för att förbättra arbetsvillkoren i yrken där kvinnor är i majoritet. Myndigheten uppmärksammade även att stadigvarande boende för sårbara grupper borde prioriteras, särskilt våldsutsatta kvinnor.¹⁹ Uppdraget medförde nya kontaktytor

¹⁴ Jämställdhetsmyndigheten 2025b.

¹⁵ Jämställdhetsmyndigheten 2025b och Jämställdhetsmyndigheten 2026b.

¹⁶ Jämställdhetsmyndigheten. 2026b.

¹⁷ Utrikesdepartementet 2023. s. 3.

¹⁸ Jämställdhetsmyndigheten 2025c.

¹⁹ Jämställdhetsmyndigheten 2025c.

och inom ramen för arbetet samverkade Jämställdhetsmyndigheten med flera nya aktörer, till exempel Lantmäteriet, Boverket och Finansinspektionen.

I december 2025 anordnade Jämställdhetsmyndigheten en konferens om ekonomisk jämställdhet på bostadsmarknaden och ekonomiskt våld. Sammantaget deltog 384 personer på plats eller digitalt. Av deltagarna på plats (116 personer) uppgav 95 procent att innehållet från dagen skulle bli värdefullt eller mycket värdefullt för deras arbete.²⁰ Per mars 2026 hade konferensen visats över 800 gånger.²¹

Som redovisats mer ingående i föregående avsnitt om kvinnors och flickors lika deltagande i konfliktförebyggande insatser (det första prioriterade området), fördelar Jämställdhetsmyndigheten statsbidrag på uppdrag av regeringen. Utifrån förordningen för statsbidrag för kvinnors och flickors organisering (2023:168) fördelades 2025 bland annat medel till organisationer vars verksamhet har en tydlig koppling till området kvinnor, fred och säkerhet. Bland dessa återfinns Operation 1325, Svenska Lottakåren och Internationella Kvinnoförbundet för Fred och Frihet.²² Under 2025 publicerade den sistnämnda organisationen, en rapport med fokus på konsekvenserna av försvarspolitiska beslut för tre av de jämställdhetspolitiska delmålen, inklusive det andra delmålet om ekonomisk jämställdhet. Rapporten hade tagits fram med statsbidrag som fördelats av Jämställdhetsmyndigheten.²³

Analys, slutsatser och lärande

När det kommer till inkluderande och jämställda fredsprocesser och fredsbyggande, framgår av den nationella handlingsplanen att främjandet av kvinnors ekonomiska egenmakt är prioriterat av regeringen. Det beskrivs vara ”en förutsättning för kvinnors och flickors lika och aktiva deltagande i politiska beslutsprocesser”. Under 2025 har Jämställdhetsmyndigheten fortsatt arbetet med att samla och sprida kunskap baserad på forskning och beprövad erfarenhet. Myndigheten har under 2025 följt upp fördelning av makt och inflytande ur ett jämställdhetsperspektiv och uppföljningen visar att män fortsatt dominerar på ledande positioner inom olika sektorer i samhället. Jämställdhetsmyndighetens uppföljningar och analyser baseras på situationen i Sverige i fredstid. Erfarenheten visar att vid krig, konflikt eller annan större samhällsstörning tenderar redan sårbara grupper att drabbas hårdare.²⁴

²⁰ Jämställdhetsmyndigheten 2026a.

²¹ Konferensen ”Priset för ett hem – ekonomisk ojämställdhet på bostadsmarknaden och ekonomiskt våld” kan ses via <https://www.youtube.com/watch?v=y05EkUtpFFY>.

²² Jämställdhetsmyndigheten 2026a.

²³ Internationella Kvinnoförbundet för Fred och Frihet. 2025.

²⁴ Hopstadius, Hector, Järnberg & Stenius 2023.

Prioriterat område 3: Stärkt skydd av kvinnor och flickor

Resultat med verksamhetsexempel

Den nationella handlingsplanen för kvinnor, fred och säkerhet beskriver motverkandet av könsrelaterat våld och konfliktrelaterat sexuellt våld som högt prioriterat av regeringen.²⁵ Jämställdhetsmyndigheten främjar utvecklingen av förebyggande insatser mot mäns våld mot kvinnor, inklusive våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck samt prostitution och människohandel. Myndigheten har under 2025 fortsatt att följa upp och stödja implementeringen av den tioåriga strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor 2017–2026. Jämställdhetsmyndigheten har även under 2025 förberett övertagandet av det nationella ansvaret för arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck.

Under 2025 har Jämställdhetsmyndigheten genomfört flera kunskapshöjande insatser och tagit fram kunskapsöversikter, metodstöd och kunskapsmaterial för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor, till exempel:²⁶

- En webbkurs för att förebygga våld bland unga.
- Ett metodstöd om våld för servicehandläggare vid Statens servicecenter, som tagits fram i samarbete med Statens servicecenter.²⁷
- Film om arbetsplatsens roll vid våld i nära relationer.²⁸
- Ett webbaserat kunskapsstöd som riktar sig till domare.²⁹
- Två forskningsöversikter om teknologifaciliterat våld.³⁰
- En kartläggning och analys av barnäktenskap, tvångsäktenskap, månggifte, arrangerade äktenskap, brudpris, giftmän, tillfälliga religiösa äktenskap för sexköp samt svårigheter att få till stånd religiösa skilsmässor i Sverige.³¹
- Ett metodstöd vid misstänkt könsstympningsbrott.³²

Rapporter och remissvar från Jämställdhetsmyndigheten inom området mäns våld mot kvinnor, har citerats över 400 gånger i förslag från regeringen, propositioner eller i statliga utredningar under 2025. Över 80 procent, av deltagare i konferenser, webinarier respektive seminarier som anordnats av Jämställdhetsmyndigheten har i utvärderingar uppgett att de i sin yrkesutövning kommer att ha praktisk nytta av kunskapen.³³

Jämställdhetsmyndigheten bygger och befäster en strategisk och hållbar infrastruktur på området genom de samverkans- och samarbetsstrukturer som myndigheten skapat eller tagit över efter att myndigheten etablerats. Till exempel har myndighetens generaldirektör under 2025 fortsatt att leda det strategiska GD-rådet för att förebygga och

²⁵ Utrikesdepartementet 2023.

²⁶ Jämställdhetsmyndigheten 2026a.

²⁷ För att läsa mer om metodstödet, se Statens servicecenter (2025-06-16).

²⁸ För information om arbetet och filmen, se Jämställdhetsmyndigheten (2025-04-14).

²⁹ För information, se Jämställdhetsmyndigheten (2025-09-11).

³⁰ Jämställdhetsmyndigheten 2026c.

³¹ Jämställdhetsmyndigheten 2026d.

³² Av åklagare som under 2025 har haft ett ärende om misstänkt könsstympningsbrott uppger 80 procent att de använt sig av metodstödet.

³³ Jämställdhetsmyndigheten 2026a.

bekämpa mäns våld mot kvinnor.³⁴ Rådet bidrar till att arbetet mot mäns våld mot kvinnor blivit mer samordnat, systematiskt, kvalitativt och effektivt. Det våldspreventiva och brottsförebyggande arbetet har genom rådet kopplats närmare samman. Detta har varit av stor betydelse för arbetet med tidiga insatser och det främjar även förståelsen för att mäns våld mot kvinnor är en omfattande del av den brottslighet som ska bekämpas.

När det kommer till prostitution och människohandel, har arbetet under 2025 bland annat fokuserat på att implementera en ny struktur för den nationella samordningen mot prostitution och människohandel (NSPM). Den nya strukturen omfattar såväl operativa som strategiska forum för myndigheter och civilsamhälle. Jämställdhetsmyndigheten initierade detta arbete i syfte att främja en gemensam analys och identifieringen av utvecklingsbehov, och därigenom effektivisera och fördjupa det strategiska samarbetet. Ett nytt forum, den så kallade strategigruppen, har etablerats som en del av NSPM. Strategigruppen sammankallar nyckelfunktioner från de mest relevanta myndigheterna, länsstyrelserna och regionkoordinatorer.

Fokus för NSPM:s fördjupade samordning under kalenderår 2025 var exploatering inom thaimassagebranschen där anställda kan utsättas för såväl sexuell exploatering som arbetskraftsexploatering. Rutiner för myndighetsgemensamma arbetsplatsinspektioner, i syfte att identifiera och stödja brottsoffer, prioriterades särskilt. NSPM reviderade även det nationella metodstödet.³⁵

I samverkan med Swedavia och Länsstyrelserna i Stockholm och Västra Götaland, tog NSPM fram en utbildningsfilm som riktar sig till samtliga personalgrupper på flygplatser. Under 2025 visades filmen för 500 personer som arbetar vid tio olika flygplatser i Sverige. Filmen åtföljs av en presentation om människohandel som ger stöd till diskussioner om filmen och lokala rutiner.³⁶

Under 2025 har Jämställdhetsmyndigheten förstärkt arbetet med stöd och skydd för personer utsatta i prostitution och människohandel samt fortsatt att fördela medel till det nationella stödprogrammet (NSP) och det frivilliga Återvändandeprogrammet Människohandel och Prostitution (ÅMP).³⁷ Identifieringen av brottsoffer utsatta för sexuell exploatering fortsätter att minska. Den sexuella exploateringen sker idag i hög utsträckning i dolda miljöer såsom privata bostäder, hyrda lägenheter, massagesalonger och via digitala plattformar. Det innebär att ett aktivt uppsökande arbete krävs. Sammantaget identifierade regionskoordinatorerna 473 brottsoffer för människohandel och människoexploatering under året, varav 216 var kvinnor. Av samtliga identifierade, utsattes 80 personer för sexuell exploatering, 10 i tvångsäktenskap och 38 i multipel exploatering, det vill säga flera exploateringsformer. Samtliga erbjöds skydd och stöd i samband med identifieringen.³⁸

Analys, slutsatser och lärande

I december 2025 presenterade Jämställdhetsmyndigheten en fördjupad uppföljning av det sjätte jämställdhetspolitiska delmålet, inklusive målsättningarna i den tioåriga strategin. Uppföljningen visade att strategin inneburit en ökad prioritering och ett mer

³⁴ Under 2025 bjöds tre ytterligare myndigheter (Barnombudsmannen, Myndigheten för delaktighet och Statens institutionsstyrelse) in till rådet som nu har tolv medlemmar.

³⁵ Jämställdhetsmyndigheten (2024-06-13).

³⁶ Jämställdhetsmyndigheten. (2025-03-24).

³⁷ Jämställdhetsmyndigheten 2026a.

³⁸ Publicerad statistik från regionskoordinatorerna från 2025.

aktivt arbete hos ansvariga myndigheter. Det förebyggande arbetet har utvecklats, fler samhällssektorer har utvecklat ett arbete för att upptäcka våld, kunskapsproduktionen inom området har vuxit och fler yrkesgrupper får grundläggande kunskaper om våld i sin grundutbildning. Samtidigt är tillgången till skydd, stöd och vård av god kvalitet för våldsutsatta kvinnor och barn ojämn samt otillräcklig. Personupplärningen är även fortsatt låg för brott som rör mäns våld mot kvinnor. I arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck kvarstår brister i arbetet, särskilt vad gäller tillgång till anpassat stöd, upptäckt av utsatthet samt förmåga att hantera komplexa ärenden. Uppföljningen pekar även på behov av ökad kunskap och stärkt kapacitet hos berörda aktörer för att säkerställa, rättssäkra och likvärdiga insatser i dessa ärenden.³⁹ NSPM har under 2025 uppmärksammat behovet av ökad kunskap om människohandel och människoexploatering inom rättsväsende och socialtjänst. En ökad kompetens skulle bidra till mer rättssäkra bedömningar, adekvata biståndsbedömningar och en mer enhetlig rättstillämpning.

Prioriterat område 4: Ledarskap och expertis

Resultat med verksamhetsexempel

År 2024, tillsatte Jämställdhetsmyndigheten en projektgrupp för kvinnor, fred och säkerhet. Utredarna som ingår i projektgruppen har under 2025 representerat myndighetens tre verksamhetsavdelningar i nuvarande organisation:

- Avdelningen för stöd och samordning.
- Avdelningen för stöd till genomförandet av den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor.
- Avdelningen för analys och uppföljning.

Under 2025 har arbetet med att höja kunskapen om agendan för kvinnor, fred och säkerhet internt på myndigheten fortsatt. I januari 2025 anordnade projektgruppen två kunskapshöjande workshops för myndighetens medarbetare.⁴⁰ En workshop hölls även i januari 2026 för att ge medarbetare som inte hade möjlighet att delta i januari 2025, inklusive nyanställda medarbetare, tillgång till denna kunskapshöjande insats.⁴¹

Jämställdhetsmyndigheten har, sedan starten 2018, etablerat samarbeten och samverkansstrukturer med andra myndigheter med bäring på agendan för kvinnor, fred och säkerhet. Under 2025 inledde Jämställdhetsmyndigheten ett fördjupat samarbete med Försvarsmakten. Tillsammans har myndigheterna identifierat synergier inom flera områden med bäring på agendan för kvinnor, fred och säkerhet. Mot bakgrund av att övningen Aurora 26 planerats till våren 2026, togs beslutet att myndigheterna inom ramen för det fördjupade samarbetet inledningsvis skulle fokusera på världlandsstöd. Under 2025 påbörjades därmed arbetet med förberedelserna och planeringen av kunskapshöjande informations- och utbildningsinsatser för gästande förband i anslutning till övningen.

³⁹ För ökad måluppfyllelse föreslog Jämställdhetsmyndigheten bland annat ett myndighetsgemensamt kunskaps- och metodstöd, med fokus på områden med svagare utveckling i kommuner och regioner. Likaså föreslogs fler tidigt förebyggande åtgärder som fokuserar på våldets orsaker. Uppföljningen pekade även på ett behov av att stärka skolans förebyggande roll, utvecklad datainsamling och utredning av hur lagstiftarens intentioner med brottet grov kvinnofridskränkning har tillämpats i praktiken. Jämställdhetsmyndigheten. 2025d.

⁴⁰ För ytterligare information om dessa workshops, se Jämställdhetsmyndigheten 2025a.

⁴¹ I bilaga 2 återfinns agendan för den workshop som hölls i januari 2026.

Jämställdhetsmyndigheten bidrar med expertis i internationella samarbeten, exempelvis: Europeiska jämställdhetsinstitutet (EIGE), Organisationen för säkerhet och samarbete i Europa (OSSE), Östersjöstaternas råd (CBSS), Nordiska Ministerrådet, Europarådet och EU-kommissionen.

Under 2025 ingick Jämställdhetsmyndigheten till exempel i följande internationella arbetsgrupper och nätverk, kopplade till säkerhetsrådsresolutionerna om kvinnor, fred och säkerhet: CBSS aktionsgrupp mot människohandel, Nordiska Ministerrådets arbetsgrupp mot människohandel, Nordiska nätverket mot människohandel med barn, OSSE och Europarådets nätverk för nationella samordnare mot människohandel och EU-kommissionens nätverk mot genusbaserat våld och våld i nära relation. Samtliga hade arbetsmöten under 2025, i vilka myndigheten deltog och bidrog med sin expertis. Jämställdhetsmyndigheten ledde även arbetet i EU:s rådgivande kommitté för lika rättigheter för kvinnor och män, med ett yttrande till EU-kommissionen, om pojkar och män och jämställdhet.⁴²

Jämställdhetsmyndigheten har fortsatt att bidra till Sveriges internationella åtaganden, bland annat i den svenska delegationen till FN:s kvinnokommission (CSW). FN:s kvinnokommissions möte 2025 (CSW69) fokuserade på 30-årsuppföljningen av FN:s handlingsplan för jämställdhet, Pekingplattformen. Jämställdhetsmyndigheten bidrog till att arrangera och moderera Sveriges officiella sidoevent om sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter.⁴³ Europarådets expertgrupp mot människohandel, GRETA (Group of Experts Against Trafficking in Human Beings) besökte 2025 Sverige inom ramen för sin tredje utvärderingsrunda av Sveriges arbete mot människohandel. Jämställdhetsmyndigheten medverkade med muntlig information på ett rundabordsamtal, samt i den skriftliga uppföljningen.

Per 31 december 2025 bestod Jämställdhetsmyndighetens personal av 112 kvinnor och 24 män. Fördelningen mellan kvinnor och män skiljer sig inte avsevärt från tidigare år. Vad gäller åldersindelningen så har andelen kvinnor som är äldre än 50 år blivit något större i förhållande till kvinnor i de yngre åldersgrupperna. Dock är utvecklingen inte avsevärd. Under 2025 har Jämställdhetsmyndigheten inte haft någon sekonderad personal.⁴⁴

Analys, slutsatser och lärande

Jämställdhetsmyndighetens arbete har, sedan dess etablering 2018, bidragit till jämställdhetsexpertis och analyser om jämställdhet i Sverige. Majoriteten av medarbetarna är experter inom ett eller flera jämställdhetspolitiska delmål. Alla medarbetare har blivit erbjudna en kunskapsutvecklande workshop om kvinnor, fred och säkerhet. Det pågår därtill ett omfattande arbete vid myndigheten som har bäring på genomförandet av Sveriges nationella handlingsplan för kvinnor, fred och säkerhet 2024–2028. Myndigheten bidrar framför allt med ett nationellt perspektiv på frågorna och agendans genomförande i Sverige, men har även relevant internationell verksamhet. Samtidigt har arbetet med kunskapshöjande insatser om agendan och säkerhetsresolutionerna samt hur dessa förhåller sig till myndighetens grunduppdrag varit ett givande inslag under 2025.

⁴² Advisory Committee on Equal Opportunities for Women and Men 2026.

⁴³ Jämställdhetsmyndigheten 2026a.

⁴⁴ För ytterligare information, se bilaga 3.

REFERENSER

Advisory Committee on Equal Opportunities for Women and Men. (2026). *2025 - Opinion on men, boys, and gender equality*.

[4b0831ea-0290-4680-b372-fe9919622e19_en](#) (Hämtad 2026-03-16).

Arbetsmarknadsdepartementet. (2023). *Regleringsbrev för budgetåret 2024 avseende Jämställdhetsmyndigheten*.

Arbetsmarknadsdepartementet. (2024). *Regleringsbrev för budgetåret 2025 avseende Jämställdhetsmyndigheten*.

Arbetsmarknadsdepartementet. (2025). *Regleringsbrev för budgetåret 2026 avseende Jämställdhetsmyndigheten*.

Hopstadius, Karin, Hector, Max, Järnberg, Hennie & Stenius, Hedvig (2023) *Rätt att försvara - Funktionsstöd mänskliga rättigheter och jämställdhet*. Länsstyrelserna.

Internationella Kvinnoförbundet för Fred och Frihet. (2025). *Försvarspolitikens konsekvenser för jämställdhet i Sverige*. <https://ikff.se/wp-content/uploads/2025/08/Forsvarspolitikens-konsekvenser-for-jamstalldhet-i-sverige-rapport-DIGITAL-sidor-1.pdf> (Hämtad 2026-03-16).

Jämställdhetsmyndigheten. (2024-06-13). *Metodstöd - Manual vid misstanke om människohandel*. <https://nspm.jamstalldhetsmyndigheten.se/stod-i-ditt-arbete/manual-vid-misstanke-om-manniskohandel/> (Hämtad 2026-03-25).

Jämställdhetsmyndigheten. (2025a). *Sammanställning av Jämställdhetsmyndighetens bidrag under 2024 till genomförandet av Sveriges nationella handlingsplan för kvinnor, fred och säkerhet 2024–2028*. (2025:16).

Jämställdhetsmyndigheten. (2025b). *Jämställdheten i Sverige - Lägesbild över de jämställdhetspolitiska målen*, april 2025. (2025:15).

Jämställdhetsmyndigheten. (2025c). *Ett inneboende jämställdhetsproblem. Om ekonomisk jämställdhet på svensk bostadsmarknad*. (2025:17).

Jämställdhetsmyndigheten. (2025d). *Fördjupad uppföljning av arbetet med att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor, strategiperioden 2017–2025*. (2025:21).

Jämställdhetsmyndigheten. (2025-03-24). *Flygplatspersonal ska stärka arbetet mot människohandel*. <https://nspm.jamstalldhetsmyndigheten.se/nyheter/utbildning-ska-starka-arbete-mot-manniskohandel/> (Hämtad 2026-03-21).

- Jämställdhetsmyndigheten (2025-04-14). *Kom igång med arbetet*.
<https://jamstalldhetsmyndigheten.se/mans-vald-mot-kvinnor/arbetsplatsens-roll-mot-vald-i-nara-relationer/kom-igang-med-arbetet/> (Hämtad 2026-03-18).
- Jämställdhetsmyndigheten. (2026a). *Årsredovisning 2025*.
- Jämställdhetsmyndigheten. (2026b). *Resultatrapporten 2026 - Ojämn styrning ger ojämma resultat*. (2026:7).
- Jämställdhetsmyndigheten. (2026c). *Det gränslösa våldet - en kartläggning av den digitala teknikens betydelse för mäns våld mot kvinnor och våld mot barn*. (2026:1).
- Jämställdhetsmyndigheten. (2026d). *Ett liv präglad av våld - Slutredovisning av uppdrag att kartlägga och analysera förekomsten av barnåktenskap, tvångsäktenskap och månggifte i Sverige samt andra närliggande frågor*. (2026:2).
- Myndigheten för civilt försvar. (2026). *Trygghetspunkter*. Vägledning.
<https://rib.msb.se/filer/pdf/31171.pdf> (Hämtad 2026-03-16).
- SFS 2006:390. (2006). *Förordning om statsbidrag till jämställdhetsprojekt*.
- SFS 2022:722. (2022). *Förordning om statsbidrag för visst våldsförebyggande arbete*.
- SFS 2023:168. (2023). *Förordning om statsbidrag för kvinnors och flickors organisering*.
- Statens servicecenter. (2025-06-16). *Statens servicecenter växlar upp arbetet mot ekonomiskt våld*. <https://www.statenssc.se/nyheter/nyhetsarkiv/2025-06-16-statens-service-center-vaxlar-upp-arbetet-mot-ekonomiskt-vald> (Hämtad 2026-03-18).
- Utrikesdepartementet. (2023). *Sveriges nationella handlingsplan avseende perioden 2024–2028. Genomförande av FN:s säkerhetsrådsresolutioner om kvinnor, fred och säkerhet*.

BILAGA 1. FÖRDELNING AV STATSBIDRAG

Statsbidrag för jämställdhetsprojekt

	Beslutade 2025 Utbetalade 2025
Antal sökande	89
Antal beviljade bidrag	9
Beviljade bidrag (tkr)	10 095
Utbetalade bidrag (tkr)	9580

Statsbidrag för visst våldförebyggande arbete - verksamhetsbidrag

	Beslutade 2025 Utbetalade 2025
Antal sökande	33
Antal beviljade bidrag	6
Beviljade bidrag (tkr)	12 416
Utbetalade bidrag (tkr)	12 416

Statsbidrag för visst våldförebyggande arbete - projektbidrag

	Beslutade 2025 Utbetalade 2025
Antal sökande	99
Antal beviljade bidrag	17
Beviljade bidrag (tkr)	24 402
Utbetalade bidrag (tkr)	27 2188

Statsbidrag för kvinnors och flickors organisering - organisationsbidrag

	Beslutade 2024 Utbetalade 2025
Antal sökande	98
Antal beviljade bidrag	68
Beviljade bidrag (tkr)	27 957
Utbetalade bidrag (tkr)	27 380

Statsbidrag för kvinnors och flickors organisering – verksamhetsbidrag i områden med socioekonomiska utmaningar

	Beslutade 2025	Beslutade 2024
	Utbetalade 2025	Utbetalade 2025
Antal sökande	15	48
Antal beviljade bidrag	15	14
Beviljade bidrag (tkr)	5999	18 906
Utbetalade bidrag (tkr)	5999	18 906

BILAGA 2. WORKSHOP OM KVINNOR, FRED OCH SÄKERHET

DATUM: 2026-01-15
TID: 13.00-15:30
PLATS: Microsoft Teams

1. Välkomna och introduktion (13.00-13.05).
Annika Karlsson Hillve, Stabschef
Madelene Sundström, Avdelningen för stöd och samordning
2. Agendan för kvinnor, fred och säkerhet (13.05-13.20).
Madelene Sundström, Avdelningen för stöd och samordning
3. Regeringsuppdrag om kvinnor, fred och säkerhet (13.20-13.30).
Madelene Sundström, Avdelningen för stöd och samordning
4. Jämställdhet under kris/krig (13.30-14.15).
Marie Fredriksson, Avdelningen för den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor
5. Paus (14.15-14.30)
6. Säkerhet, hur och för vem? (14.30-15.15).
Sara Nilsson, Avdelningen för stöd och samordning
7. Arbetet framåt (15.15-15.30).
Madelene Sundström, Avdelningen för stöd och samordning
Marie Fredriksson, Avdelningen för den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor.

BILAGA 3.

JÄMSTÄLLDHETSMYNDIGHETENS PERSONAL

Anställda vid årets slut, fördelat på kön

	2025	2024	2023
Kvinnor	82% (112)	85% (117)	84% (114)
Män	18% (24)	15% (21)	16% (21)
Totalt	100% (136)	100% (138)	100% (135)

Totalt antal inom parentes.

Åldersgrupper vid årets slut, fördelat på kön

-29 år	Kvinnor	Män
2025	1,47% (2)	0,74% (1)
2024	3,62% (5)	(0)
2023	4,44% (6)	(0)

Totalt antal inom parentes.

30-49 år	Kvinnor	Män
2025	48,53% (66)	8,82% (12)
2024	56,52% (78)	7,25% (10)
2023	54,07% (73)	8,15% (11)

Totalt antal inom parentes.

50 år -	Kvinnor	Män
2025	32,35% (44)	8,09% (11)
2024	24,64% (34)	7,97% (11)
2023	25,93% (35)	7,41% (10)

Totalt antal inom parentes.



Jämställdhetsmyndigheten | Vikingsgatan 3, 411 04 Göteborg
031-3929000 | info@jamstalldhetsmyndigheten.se | jamstalldhetsmyndigheten.se