



JÄMSTÄLLDHETS
MYNDIGHETEN

NSPM.

Nationella samordningen mot
prostitution och människohandel

MÄNNISKOHANDEL FÖR TVÅNGSARBETE OCH ANNAN ARBETSKRAFTSEXPLOATERING

- det här bör du veta!

Bidra till att förebygga arbetskraftsexploatering

Alla som arbetar i Sverige har rätt att vara fria från människohandel för tvångsarbete eller andra former av exploatering i arbete. Det är en grundläggande mänsklig rättighet. Tvångsarbete innebär att någon förmås arbeta utan möjlighet att säga nej.

Ett stort antal aktörer kan bidra till att förebygga och bekämpa arbetskraftsexploatering. Till exempel du som yrkesverksam på myndighet, i näringslivet, på arbetstagar- och arbetsgivarorganisationer eller inom övriga civilsamhället. Den här broschyren är till dig.

Här får du grundläggande kunskap om arbetskraftsexploatering i Sverige. Du som vill veta mer kan också ta del av den fördjupade kunskapsöversikten med samma namn.

Bakom broschyren står NSPM, den nationella samordningen mot prostitution och människohandel, som är en del av Jämställdhetsmyndigheten. NSPM samordnar arbetet i Sverige mot sexuell exploatering av barn, prostitution och människohandel för alla ändamål.

Jämställdhetsmyndigheten juni 2025

Dnr: 25/00240

Omslagsfoto: Unsplash

Vid frågor om publikationen kontakta: nspm@jamstalldhetsmyndigheten.se



Om broschyren

Människohandel för tvångsarbete och annan arbetskraftsexploatering innebär **allvarliga kränkningar av de mänskliga rättigheterna**.

I den här broschyren får du svar på följande:

- Vad innebär människohandel för tvångsarbete och annan arbetskraftsexploatering?
- Vad är kopplingen mellan arbetslivskriminalitet och arbetskraftsexploatering?
- Hur vanligt är arbetskraftsexploatering i Sverige – och hur kan det se ut?
- Vilka riskerar att utsättas – och inom vilka branscher?
- Hur kan vi upptäcka arbetskraftsexploatering?
- Vad bör man göra vid misstanke om arbetskraftsexploatering?
- Hur kan brottsoffer ges stöd och skydd?
- Hur kan vi arbeta förebyggande?



Foto: Unsplash

Vad innebär människohandel för tvångsarbete och annan arbetskraftsexploatering?

● Arbetskraftsexploatering

Arbetskraftsexploatering är ett samlingsbegrepp som omfattar en skala av situationer och handlingar där arbetstagare utnyttjas i syfte att tjäna pengar. Det sträcker sig från mindre allvarliga, till mer allvarliga, former av exploatering inom arbetslivet. Det kan både handla om överträdelser av arbetslagstiftning och kollektivavtal, eller allvarliga brott såsom människoexploatering eller människohandel.

Arbetskraftsexploatering kan till exempel vara situationer där en person får lägre lön än den som fastställs i kollektivavtal. Det kan även handla om att grundläggande bestämmelser om arbetstid, ersättning för övertids- eller helgarbete, semester eller arbetsmiljörregler inte respekteras. Detta samtidigt som arbetstagaren har liten, eller ingen, möjlighet att förändra sin situation. Vanligtvis utnyttjas personer som redan befinner sig i utsatta eller sårbara situationer. Orimligt låga löner, skuldsättning och lönestöld* är de vanligaste formerna av exploatering, tillsammans med långa arbetstider och utebliven ersättning för övertids- och helgarbete.

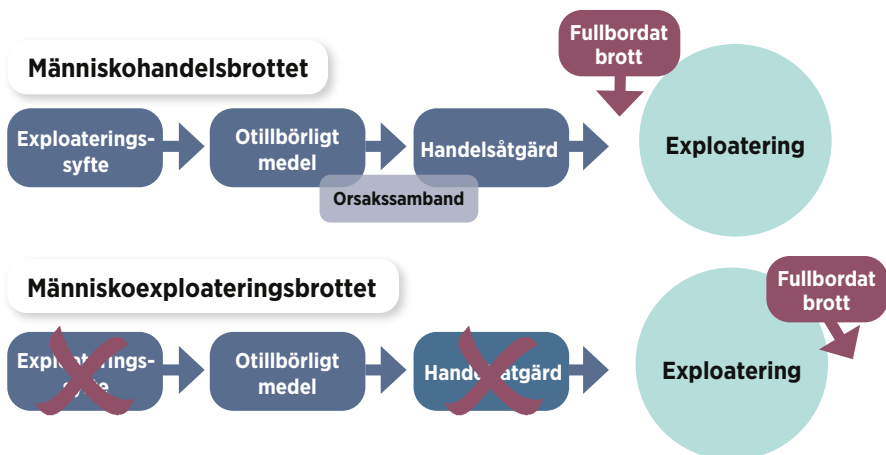
* Att undanhålla eller återkräva hela, eller delar av, lönen från arbetstagaren.

Brottet människohandel består av tre delar

Handelsåtgärd (Vad som gjorts)	Medel (Hur det går till)	Syfte (Varför det görs)
Rekrytera	Olaga tvång	Tvångsarbete
Transportera	Vilseledande	Sexuella ändamål
Överföra	Utnyttjande av en persons utsatta situation	Krigstjänst
Inhysa	Annat medel som allvarligt begränsar personens alternativ	Avlägsnande av organ
Ta emot		Andra syften i en situation som innebär nödläge för den som utsätts

● Människohandel

Människohandel innebär att en persons sårbarhet utnyttjas på ett sätt som kraftigt begränsar dennes alternativ och att personen försätts i en situation av tvångsarbete eller nöd. Brottet har tre delar: att en *handelsåtgärd* genomförs, med hjälp av ett *otillåtet medel*, i *syfte att exploatera* någon. Alla tre kriterier måste uppfyllas för att det ska vara människohandel. För barn under 18 år krävs inga otillåtna medel. Den faktiska exploateringen behöver inte ha skett för att brottet ska vara fullbordat.¹ Vanligtvis tvingas dock utsatta för människohandel för tvångsarbete att arbeta långa timmar med låg eller ingen lön. De kan utsättas för övergrepp, hot eller hållas i skuldslaveri, och deras rörelsefrihet kan begränsas.



● Människoexploatering

Människoexploatering är ett brott i strafflagstiftningen. Brottet avser exploatering som innebär tvångsarbete eller arbete under uppenbart orimliga villkor. Syftet är att fånga upp exploatering som inte uppfyller kriterierna för människohandel. Brottet riktar in sig på den faktiska exploateringen, till skillnad från människohandel som fokuserar på händelserna som sker före exploateringen. Brottet människoexploatering har bara två delar: användning av otillåtna medel och exploatering som innebär tvångsarbete eller arbete under uppenbart orimliga villkor. För barn under 18 år krävs inga otillåtna medel

Hur definieras tvångsarbete?

Tvångsarbete definieras i Internationella arbetsorganisationens (ILO) konvention angående tvångs- eller obligatoriskt arbete (nummer 29) från 1930. Den har ratificerats av Sverige. Definitionen lyder:

”Varje arbete eller tjänst, som avfordras en person under hot om något slag av straff och till vars utförande ifrågavarande person icke erbjudit sig av fri vilja.”

Definitionen består av tre kriterier:

1. **Arbete eller tjänst** omfattar alla typer av arbete, oavsett verksamhet eller sektor, inbegripet den informella ekonomin.
2. **Hot om straff** avser ett stort antal straff som används för att tvinga någon att arbeta.
3. **Fri vilja** avser en arbetstagares fria och informerade samtycke till att ta ett arbete och frihet att lämna när som helst.

Vad är kopplingen mellan arbetslivskriminalitet och arbetskraftsexploatering?

Delegationen mot arbetslivskriminalitet har definierat arbetslivskriminalitet på följande sätt:

”Arbetslivskriminalitet är kvalificerade förfaranden som strider mot bestämmelser i författningar eller avtal och som rör arbetslivet. Vid bedömningen av om ett förfarande är kvalificerat ska särskilt beaktas om förfarandet innebär att arbetstagare utnyttjas, innebär att konkurrensen snedvrids, utförs i organiserad form eller systematiskt, eller är av allvarlig eller omfattande karaktär.”



● En inkomstkälla för kriminella aktörer

Arbetslivskriminalitet omfattar en mängd olika brott och överträdelser av lagar och förordningar. Det kan gälla till exempel skattefusk, bidragsbedrägerier, penningtvätt och överträdelser av arbetsmiljöbestämmelser. Människohandel och människoexploatering är de allvarligaste formerna av arbetslivskriminalitet.

Arbetsgivare som exploaterar personer för arbete kan även ägna sig åt andra former av arbetslivskriminalitet. Människohandlare och kriminella företagare utnyttjar ofta legitima affärsstrukturer och system. Detta för att maximera sina vinster och dölja sin olagliga verksamhet för myndigheter. Dessa strategier omfattar till exempel underleverantörssystem, utstationering av arbetstagare, brevlådeföretag och falskt egenföretagande. Arbetskraftsexploatering är en lukrativ inkomstkälla för kriminella aktörer.

Mellan 2019 och 2022 ökade antalet identifierade offer för tvångsarbete med 47 procent globalt. Tvångsarbete är idag den vanligaste formen av exploatering bland identifierade offer för människohandel.² År 2022 uppskattade ILO att nära 28 miljoner människor utsatts för tvångsarbete på global nivå.³

● Hur vanligt är arbetskraftsexploatering i Sverige?

Den exakta omfattningen av arbetskraftsexploatering i Sverige är okänd. Det är en ”dold” kriminalitet som ofta förblir oupptäckt. Riksrevisionen uppskattar att det finns tiotusentals personer med ökad risk för arbetskraftsexploatering i Sverige.⁴ Antalet identifierade brottsoffer utsatta för arbetskraftsexploatering har ökat under de senaste åren i Sverige. År 2023 identifierade regionkoordinatorer mot prostitution och människohandel⁵ för första gången fler personer utsatta för arbetskraftsexploatering, än personer utsatta för sexuell exploatering. 2024 identifierade de drygt 230 personer utsatta för arbetskraftsexploatering.⁶ Två tredjedelar av de identifierade brottsoffren var män. De flesta arbetade inom hotell- och restaurangbranschen, byggbranschen och grön näring.⁷



”Mellan 2019 och 2022 ökade antalet identifierade offer för tvångsarbete med 47 procent globalt.”

Foto: Unsplash

● Hur kan arbetskraftsexploatering se ut?

Arbetskraftsexploatering kan ta sig många uttryck. De vanligaste formerna av arbetskraftsexploatering är för låg lön. Dessutom kan arbetstagare tvingas att betala tillbaka delar av de utbetalda lönerna till arbetsgivaren i kontanter. Arbetstagare kan tvingas arbeta långa arbetsdagar utan extra ersättning. De kan sakna semester och ledighet. De kan också arbeta i osäkra arbetsmiljöer, utan rätt skyddskläder eller tvingas arbeta trots sjukdom eller skada. Brottsoffrens utsatta ställning utnyttjas och de blir ofta skuldsatta. De kan uppleva sig sakna alternativ till att fortsätta arbeta under exploaterande förhållanden. Arbetskraftsexploatering, särskilt människoexploatering och människohandel för tvångsarbete, är en grov kränkning av grundläggande rättigheter som kan orsaka allvarlig skada för brottsoffren.

● Hur går utnyttjandet i arbetskraftsexploatering till?

På ytan kan arbetskraftsexploatering och tvångsarbete ofta se ut som vanligt arbete. Utsatta för arbetskraftsexploatering kontrolleras ofta genom subtila och psykologiska medel.⁸ Kontrollen behöver inte nödvändigtvis innebära hot, våld eller fysisk kontroll. En utsatt person kan därför röra sig relativt fritt, men ändå vara bunden till förövarna genom olika former av psykologiska tvångsmedel och beroende. Det kan handla om omfattande skuldsättning, hot, desinformation eller begränsning av sociala kontakter utanför arbetet.

Det är inte ovanligt att de utländska arbetstagare som exploateras saknar, eller har tillfälliga, uppehållstillstånd i landet. Förövarna utnyttjar ofta den osäkra vistelsestatusen som ett kontrollmedel. Många gånger kopplas uppehållstillståndet till det arbete där personen sedan utnyttjas. Både migranter med och utan uppehållstillstånd kan utsättas för hot om att anmälas till myndigheterna. De kan även hotas med uppsägning eller andra repressalier. Att vara migrant kan även vara en utsatt position i sig. Det kan till exempel handla om att man saknar språkkunskaper eller har försörjningsansvar för en familj i hemlandet. Personen som utnyttjas kan även sakna kunskap om sina rättigheter, svensk arbetsmarknad eller var man kan söka hjälp.

Vad är skuldlaveri?

Migrantarbetare måste ibland betala höga rekryteringsavgifter till arbetsgivare eller rekryteringsbyråer i sitt hemland i utbyte mot ett jobb i Sverige. De kan även tvingas betala höga påhittade extrakostnader för exempelvis visum, transport, mat eller boende. För att täcka dessa kostnader kan de tvingas ta lån med höga räntor eller pantsätta egendom. Det innebär att arbetstagarna många gånger är skuldsatta redan innan de anländer till Sverige. Detta kallas ofta för skuldlaveri. Det gör att arbetstagaren blir mer beroende av sin exploaterande arbetsgivare och arbetet i Sverige.

”Många gånger kopplas uppehållstillståndet till det arbete där personen sedan utnyttjas. Förövarna utnyttjar ofta den osäkra migrationsstatusen som ett kontrollmedel.”

● Vilka riskerar att utsättas för arbetskraftsexploatering?

De som utsätts för arbetskraftsexploatering är vanligtvis utländska arbetstagare. Både från EU och länder utanför EU. Både arbetstagare med och utan arbetstillstånd har identifierats som utsatta för arbetskraftsexploatering. Även utsatta med svensk nationalitet har identifierats. Nationaliteten på de som utsätts varierar från år till år. Under de senaste åren har i huvudsak personer från följande länder identifierats: Ukraina, Thailand, Vietnam, Filippinerna, Uzbekistan och Kina. De utsatta har vanligtvis låg kunskap om sina rättigheter och är sällan fackligt anslutna. De allra flesta som identifieras som utsatta för arbetskraftsexploatering i Sverige är män. Inom till exempel städ, hushållsarbete, au pair-arbete och på skönhets- och massagesalonger utgör kvinnor en majoritet av de utsatta som identifieras.⁹

● Inom vilka branscher är riskerna särskilt stora?

Arbetskraftsexploatering förekommer vanligtvis i sektorer med lågavlönad och lågutbildad arbetskraft. Exploatering sker ofta i sektorer där tillfälligt och flexibelt arbete utförs i långa och komplexa leverantörskedjor. I Sverige, och andra europeiska länder, har arbetskraftsexploatering särskilt identifierats inom vissa branscher: bygg, städ, skogsbruk, bärplockning, restaurang, transport, livsmedelsindustri, fabriksarbete, hotell och turism, detaljhandel, biltvättar och bilverkstäder, skrothandlare, nagel- och massagesalonger samt inom hushållsarbete.¹⁰

Risikfaktorer för arbetskraftsexploatering

- **Låglönesektorer.** Branscher med lågavlönad, lågutbildad och flexibel arbetskraft.
- **Långa leverantörskedjor** med många nivåer av underleverantörer.
- **Tillfälligt och flexibelt anställda.** Till exempel säsongarbetare, utstationerade arbetstagare, eller arbetstagare som har anställs genom bemanningsföretag.
- **Avskilt arbete.** Arbete som utförs på natten eller på avlägset belägna platser där arbetstagarna inte träffar andra människor.
- **Sårbara arbetstagare.** Till exempel personer som inte känner till sina rättigheter eller det lokala språket och som är beroende av sin arbetsgivare för att få stanna i Sverige.

● Varför är det viktigt att upptäcka arbetskraftsexploatering?

Det kan vara svårt att upptäcka arbetskraftsexploatering och människohandel om vi inte arbetar aktivt med frågan. De utsatta personerna kan ofta vara rädda eller ha lågt förtroende för myndigheter. De kan oroa sig för negativa konsekvenser om de anmäler exploateringen. De kanske inte ser sig som utnyttjade och är nöjda med sina arbetsvillkor, i och med att de tjänar mer än i sina hemländer. Detta trots att lön och villkor är långt under vad som gäller enligt svenska kollektivavtal. Förövarna försöker också dölja exploateringen på olika sätt. Långa leveranskedjor eller arbete som utförs på natten eller på avlägset belägna platser gör det svårt för myndigheterna att upptäcka exploateringen. Detta ställer högre krav på yrkesverksamma att kunna identifiera utsatta brottsoffer.¹¹ Utsatta brottsoffer behöver få tillgång till stöd och få sina rättigheter tillgodosedda. Genom att upptäcka brottsoffer som exploaterats för tvångsarbete kan vi även motverka arbetslivskriminalitet och osund konkurrens. Det bidrar även till att bekämpa och lagföra den organiserade brottsligheten som ligger bakom människohandel och exploatering.

● Hur upptäcker vi arbetskraftsexploatering?

Genom att yrkesverksamma och andra känner igen indikatorer för exploatering och människohandel kan fler bidra till att upptäcka utsatta personer. Exploaterade personer kan till exempel identifieras:

- På arbetsplatsinspektioner
- Genom att företag och offentliga aktörer kontrollerar sina leverantörer
- På arbetsplatser av exempelvis kollegor eller kunder
- I upphandlingsprocesser och uppföljning av avtal
- Inom välfärdssystemet och vid andra myndighetskontakter

”Genom att upptäcka brottsoffer som exploaterats för tvångsarbete kan vi även motverka arbetslivskriminalitet och osund konkurrens.”



Några indikatorer på arbetskraftsexploatering:

Kontroll av arbetstagaren:

- Arbetsgivaren eller arbetsledaren tillåter inte andra att tala med de anställda.
- Arbetsgivaren innehar arbetstagarens pass, bankkort eller andra personliga handlingar.
- Arbetstagaren har ingen ledighet utan att övervakas av arbetsgivaren.
- Det finns övervakningskameror som inte tydligt är avsedda för de anställdas säkerhet.
- Arbetstagaren talar varken engelska eller svenska och någon annan talar å dennes vägnar.
- Arbetstagaren verkar inte ha kunskap om lokala förhållanden eller praktiska frågor, till exempel vilken bank hen har sitt konto i, eller kännedom om rätten till sjukvård eller att gå med i en fackförening.
- Transporten som arbetsgivaren tillhandahåller är det enda sättet att ta sig till och från arbetsplatsen.

Uppträdande:

- Arbetstagare eller arbetsgivare visar starka reaktioner, till exempel rädsla eller nervositet, vid oanmälda besök.
- Arbetstagare ger undvikande svar på frågor, kan inte svara på frågor, eller agerar som om de fått instruktioner från en tredje part.
- Arbetstagaren kan, eller vill inte identifiera sig.
- Arbetstagaren har svårt att svara på hur mycket hen tjänar i lön.
- Flera arbetstagare har uppgett identiska uppgifter om sitt telefonnummer och sin adress, samt samma kontaktperson i nödfall.

Arbetsmiljö och hälsa:

- Orimligt långa arbetsdagar. Verksamheten har långa öppettider med samma personal. Få anställda i förhållande till öppettider.
- Arbetstagarna bor på arbetsplatsen, eller i bostäder som tillhandahålls av arbetsgivaren. Ibland tillsammans med flera andra personer. Boendeförhållanden kan vara undermåliga.
- Riskfyllt arbete, såsom ensamarbete, hantering av farliga kemikalier, farligt tungt kroppsarbete eller arbete utan skyddsutrustning eller väderanpassade kläder.
- Arbetstagaren har inte fått information om säkerhetsrutiner eller utbildning på det egna språket.
- Arbetstagaren är i dåligt fysiskt skick, trött, sjuk eller är oförmögen att utföra sitt arbete på grund av sjukdom. Har inte fått tillgång till vård.
- Arbetstagaren uppvisar tecken på, eller uppgifter framkommer om, psykiskt, fysiskt eller sexuellt våld eller trakasserier. Eller att arbetstagaren är tvingad att bruka droger.

Lön och finansiella transaktioner

- Arbetstagaren får ingen lön, mycket låg eller oregelbunden lön.
- Arbetsgivaren står som sekundär kontoinnehavare på arbetstagarens bankkonto.
- Stort antal konton öppnas i samma persons namn nära i tid (människohandlare kan använda brottsoffers identitet för skattebrott eller andra ekobrott).
- Löneutbetalningar är för låga, stämmer inte överens med storleken på verksamheten eller anställningskontrakt.
- Lön betalas ut, men större summor tas regelbundet ut från kontot i nära tid efter lönebetalningen.
- Ingen skatt betalas på lönen.
- Identiska löneutbetalningar (i jämna tal) till timanställda. Ingen variation för övertid, ledighet, sjukdagar med mera.
- Löneutbetalningar sker från ett personligt konto, inte företagskonto.



Vad bör man göra vid misstanke om arbetskraftsexploatering?

● Polisanmäl

Om du misstänker att någon kan vara ett potentiellt offer för arbetskraftsexploatering eller människohandel, dokumentera dina misstankar och **kontakta polisen på 114 14**.

Polisen har även en särskild tipsfunktion för arbetslivskriminalitet som du hittar här: [Arbetslivskriminalitet | Polismyndigheten](#)

Om det är brådskande och polis behöver komma till platsen snabbt, **ring alltid 112**.

● Vägled brottsoffer till hjälp

Ge information om var brottsoffer kan få stöd. Socialtjänsten har ansvar för att ge stöd till brottsoffer enligt socialtjänstlagen. Här ingår personer som misstänks vara offer för människohandel eller människoexploatering. Civilsamhällesorganisationer och fackföreningar kan också ge kompletterande stöd till offer för arbetskraftsexploatering.

● Är du yrkesverksam och behöver rådgivning?

Nationella samordningen mot prostitution och människohandel (NSPM) vid Jämställdhetsmyndigheten kan erbjuda konsultativt stöd för yrkesverksamma.

NSPM.

Kontakta nspm@jamstalldhetsmyndigheten.se eller ring **020-39 00 00**.

Regionkoordinatorer mot prostitution och människohandel erbjuder praktisk konsultation och vägledning i ärenden som rör människohandel. De är anställda inom socialtjänsten och finns i alla sju polisregioner.

Mer information: [Regionkoordinatorer](#) | [NSPM](#)

Hur kan brottsoffer ges stöd och skydd?

Sverige har genom internationella konventioner åtagit sig att ge stöd till personer som utsatts för människohandel. Det är i första hand kommunernas ansvar att erbjuda stöd och hjälp till brottsoffer enligt socialtjänstlagen. Personer utsatta för arbetskraftsexploatering ses inte alltid som brottsutsatta. Det kan därför vara svårt för dem att få rätt bemötande och bedömning från myndigheter. Ofta efterfrågas juridiskt stöd och möjlighet till att kräva ekonomisk kompensation eller begära in obetalda löner. Brottsutsatta kan även behöva information, boende, skydd, akut vård eller stöd i återvändande.

Potentiella offer för människohandel och människoexploatering kan beviljas ett tillfälligt uppehållstillstånd för 30 dagars betänketid. Det ger dem möjlighet att överväga om de vill delta i en eventuell rättsprocess. Både socialnämnder och förundersökningsledare kan ansöka om betänketid hos Migrationsverket. Brottsoffer som deltar i en rättsprocess kan även beviljas ett förlängt tillfälligt uppehållstillstånd som vittnen.¹²

Läs mer

[Manual vid misstanke om människohandel](#) beskriver stöd- och skyddsprocessen för offer för människohandel i Sverige.

Hur kan arbetskraftsexploatering förebyggas?

Att förebygga arbetskraftsexploatering kräver insatser av olika aktörer på flera olika nivåer samtidigt. Tre olika strategier som kan användas i det förebyggande arbetet är: brottsofferfokuserad prevention, konsument- och uppköparfokuserad prevention och gärningsmannafokuserad prevention. Arbetskraftsexploatering sker många gånger inom ordinarie strukturer. Det förebyggande arbetet behöver därför även innehålla administrativa åtgärder som identifierar luckor och skapar hinder inom systemet. Kommuner spelar en viktig roll i att inkludera arbetskraftsexploatering i lokala kartläggningar och åtgärdsplaner för brottsförebyggande arbete.

Exempel på förebyggande åtgärder:

- **Rutiner för offentlig upphandling.** Förebyggande rutiner, uppföljningar och identifiering av exploatering i offentlig upphandling.
- **Krav på underleverantörer.** Identifiering och förebyggande av exploatering vid rekrytering och i leverantörskedjor hos företag. Särskilt inom risksektorer som bygg, städ, jordbruk, restaurang och transport.
- **Företags- och konsumentansvar.** Efterfrågan på transparens och ansvar från företag. Konsumenter och allmänheten kan också bidra genom att undvika tjänster eller varor som verkar vara ”för billiga”.
- **Informationskampanjer.** Medvetandehöjande insatser om rättigheter på svensk arbetsmarknad riktade till utländska arbetstagare.
- **Stärkt samverkan.** Stärkt samarbete mellan olika myndigheter och arbetsmarknadens parter för att dela information, identifiera offer och erbjuda rådgivning och stöd.
- **Arbetsplatsinspektioner.** Proaktiva arbetsplatsinspektioner från myndigheter inom risksektorer.
- **Möjlighet att rapportera.** Tillgång till säkra och tillgängliga mekanismer för arbetstagare att rapportera exploatering.
- **Tillgång till stöd för utsatta arbetstagare.** Integrationsinsatser och stöd från både det offentliga och civilsamhället. Tillgång till lågtröskelstöd såsom juridiskt stöd, boenden och rådgivning.

Referenser

- ¹ Jämställdhetsmyndigheten (2024) [Varför döms så få för människohandel?](#) Rapport 2024:247.
- ² UNODC (2024) [Global report on trafficking in persons 2024](#)
- ³ ILO (2022) [Global Estimates of Modern Slavery - Forced Labour and Forced Marriage](#)
- ⁴ Riksrevisionen (2020). [Statens insatser mot exploatering av arbetskraft](#) RiR 2020:27
- ⁵ Läs mer om regionkoordinatorer: [Regionkoordinatorer | NSPM](#)
- ⁶ Jämställdhetsmyndigheten (2025) [Arbete mot prostitution och människohandel i Sverige 2024](#). Rapport 2025:11.
- ⁷ Jämställdhetsmyndigheten (2025) [Arbete mot prostitution och människohandel i Sverige 2024](#). Rapport 2025:11.
- ⁸ Korkman, Julia (2023) [Trafficking in human beings: Psychological coercion and investigative interviewing](#); Ylinen et al. (2020) [Uncovering labour trafficking Investigation tool for law enforcement and checklist for labour inspectors](#)
- ⁹ Polismyndigheten (2024). [Människohandel för sexuella och andra ändamål](#). Lägesrapport 25.
- ¹⁰ Polismyndigheten (2023). [Människohandel för sexuella och andra ändamål](#). Lägesrapport 24.; Polismyndigheten. [Människohandel | Polismyndigheten](#); Frälsningsarmen (2021). [Modern slavery in Sweden – with good practices from from a Nordic perspective](#).
- ¹¹ Congress of local and regional authorities (2025). [Empowering cities and regions to combat human trafficking for labour exploitation](#).
- ¹² <https://nspm.jamstallldhetsmyndigheten.se/stod-i-ditt-arbete/betanketid/>



**Nationella samordningen mot
prostitution och människohandel**