

ÅRSREDOVISNING 2024



JÄMSTÄLLDHETS
MYNDIGHETEN

INNEHÅLL

Generaldirektören har ordet.....	4
Om jämställdhetsmyndigheten.....	6
Resultatredovisning	11
Läsanvisning.....	12
Ekonomisk översikt	15
Återrapportering enligt regleringsbrev	18
Följa och analysera utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen.....	19
Stödja aktörer i arbetet för jämställdhet	21
Förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor	25
Statsbidrag.....	33
Övriga uppdrag.....	37
Kompetensförsörjning	39
Finansiell redovisning.....	42
Resultaträkning.....	44
Balansräkning	45
Anslagsredovisning.....	46
Tilläggsupplysningar.....	49
Sammanställning över väsentliga uppgifter.....	57
Återrapportering.....	58

GENERALDIREKTÖREN HAR ORDET

Verksamhetsåret 2024 har inneburit flera förändringar av Jämställdhetsmyndighetens styrning och förutsättningar. I budgetpropositionen 2025 ändrade regeringen vår finansieringsmodell med ett utökat förvaltningsanslag och ett minskat sakanslag. Det ligger i linje med Statskontorets rekommendationer för en mer långsiktig finansiell styrning. Det ger oss bättre planeringsförutsättningar och större möjligheter att styra verksamheten effektivt. På kort sikt innebär dock övergången från sakanslag till förvaltningsanslag att de reella medlen minskar. En ny finansieringsmodell ställer nya krav på hur vi planerar och genomför vår verksamhet.

Statskontorets myndighetsanalys som presenterades i juni 2024 gav värdefulla rekommendationer till såväl regeringen som till myndigheten och mig, när jag i november tillträdde som ny generaldirektör. Sammantaget är bedömningen att Jämställdhetsmyndigheten i allt väsentligt fullgör vårt uppdrag och våra uppgifter enligt vår instruktion. Vi är skickliga på att hantera vårt tvärsektorieella uppdrag, att stödja och samordna andra aktörer. Våra samverkansparter och målgrupper är nöjda med vårt arbete och beskriver oss som kompetenta och lyhörda för olika verksamheters behov. Däremot konstaterar Statskontoret att Jämställdhetsmyndigheten bättre behöver svara upp mot uppgiften att bidra till en strategisk, sammanhållen och hållbar styrning av jämställdhetspolitiken.

Vi har redan vidtagit flera åtgärder utifrån Statskontorets analys och ska genomföra ytterligare fler under kommande verksamhetsår. Till exempel har vi beslutat om en kompetensförsörjningsplan. Vi tar fram en ny styrmodell

och utvecklar kvaliteten i våra uppdrag, systematiska arbetsmiljöarbete och ledarskap.

Nya rutiner för statsbidrag skärpte kontrollen

Myndighetsanalysen lyfter bland annat vår bidragsgivning. Vi har infört nya rutiner, arbetssätt och riskanalyser. Vårt intensiva arbete under 2024 har stärkt kontrollen av bidragsgivningen och förenklat för de som söker. Vi beviljade medel till jämställdhetsprojekt, visst våldsförebyggande arbete samt kvinnors och flickors organisering, inklusive i socioekonomiskt utsatta områden.

Genom projektledarträffar och 26 verksamhetsbesök har vi skapat erfarenhetsutbyte och utvecklat hur vi följer upp resultat och effekter av de medel vi ger i bidrag.

Den ekonomiska jämställdheten går bakåt

Under våren redovisade vi en fördjupad uppföljning av delmål sex, om att mäns våld mot kvinnor ska upphöra, som visar att det våldsförebyggande arbetet behöver prioriteras tydligare.

Vår årliga resultatrapport konstaterade att en minskad styrning kan leda till att myndigheter prioriterar ner jämställdhetsintegreringsarbetet. Fortsatta politiska åtgärder är avgörande för att undvika en tillbakagång av den hittills uppnådda jämställdheten.

Sedan 2021 har det skett ett trendbrott när det gäller ekonomisk jämställdhet. Efter många år med minskade inkomst- och löneskillnader ökar nu skillnaderna mellan kvinnor och män. Skillnaderna i inkomster mellan kvinnor och män beror till stor del på skillnader i kapitalin-

komster och ägande. För att belysa detta analyserar vi bostadsmarknaden ur ett jämställdhetsperspektiv. Analysen redovisar vi i maj 2025. Ojämlighet och ojämställdhet har lett till sjunkande medellivslängd hos lågutbildade kvinnor. Vi ser också att det ökande obetalda omsorgsarbetet om äldre främst utförs av kvinnor.

Vårt stöd har gett resultat

Vårt stödjande arbete inom ramen för jämställdhetsintegrering i myndigheter (JiM), samt i högskolor och universitet (JiHU) fortsätter. Under året har det strukturerade erfarenhetsutbytet mellan myndigheter i syfte att främja samverkan (JiM+) fokuserat på hur jämställdhetsperspektiv kan stärka det vålds- och brottsförebyggande arbetet. Kunskap om kopplingen mellan maskulinitet, våldsutövande och kriminalitet behöver tas tillvara för att det vålds- och brottsförebyggande arbetet ska bli mer träffsäkert.

Som nationell samordnare för arbetet mot prostitution och människohandel för alla ändamål i Sverige har Jämställdhetsmyndigheten, i samverkan med andra aktörer, arbetat för stärkt kunskap och ökat brottsofferperspektiv. Regeringen har skrivit in samverkan mot arbetslivskriminalitet i vår instruktion. I oktober arrangerade Jämställdhetsmyndigheten, tillsammans med nationella rapportören i frågor som rör människohandel vid Polismyndigheten, en nationell konferens mot människohandel. En välbesökt konferens där yrkesverksamma och experter på området samlades för kunskaps- och erfarenhetsutbyte nationellt och internationellt.

Prisad kommunikation

Kampanjen *Låt inte tystnaden tala* vann Lilla Publishing-priset ”för utmärkt kommunikation till en ung målgrupp”. Kampanjen syftar till att förebygga sexköp och har fått ett brett genomslag i olika kanaler. Lärare i både grund- och gymnasieskolan har beställt vårt material och kunskapsstöd. Detta visar på både efterfrågan av på kunskap och relevansen av att lyfta dessa jämställdhetsfrågor gentemot unga. Såväl vår egen Jämställdhetsundersökning som forskning visar att det finns betydande skillnader i unga kvinnor och unga mäns attityder till jämställdhet.

Det pågår flera statliga utredningar med bäring på jämställdhetspolitiken och vårt verksamhetsområde. I början av 2025 presenterar utredningen om en stärkt långsiktig styrning av arbetet mot könsrelaterat våld och hedersrelaterat våld och förtryck sitt slutbetänkande. I slutet av 2024 tillsat-



Foto: Gustav Johansson

te regeringen en utredning som ska sammanfatta måluppfyllelsen för delmål 1–5 samt föreslå hur styrningen kan bli mer effektiv och vid behov lämna förslag på fler indikatorer.

Nytt uppdrag att samordna arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck från 2026

Jämställdhetsmyndigheten förbereder oss för att 2026 ta över det nationella ansvaret för arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck från nuvarande Nationellt centrum mot hedersrelaterat våld och förtryck (NCH). Vi utvecklar och fördjupar arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck.

Regeringen har aviserat ett sjunde delmål om att bekämpa hedersrelaterat våld och förtryck för att öka synligheten och stärka arbetet.

Jämställdhetspolitiken fortsätter att utvecklas, med sikte på målet om att alla kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Jämställdhet ska omfatta alla som bor i Sverige. Att arbeta för jämställdhet och att förebygga våld är en nyckel för att motverka många samhällsproblem, såsom organiserad brottslighet samt hedersrelaterat våld och förtryck. Ökad jämställdhet gynnar alla, både flickor och pojkar, kvinnor och män. Här återstår viktiga uppgifter för Jämställdhetsmyndigheten.

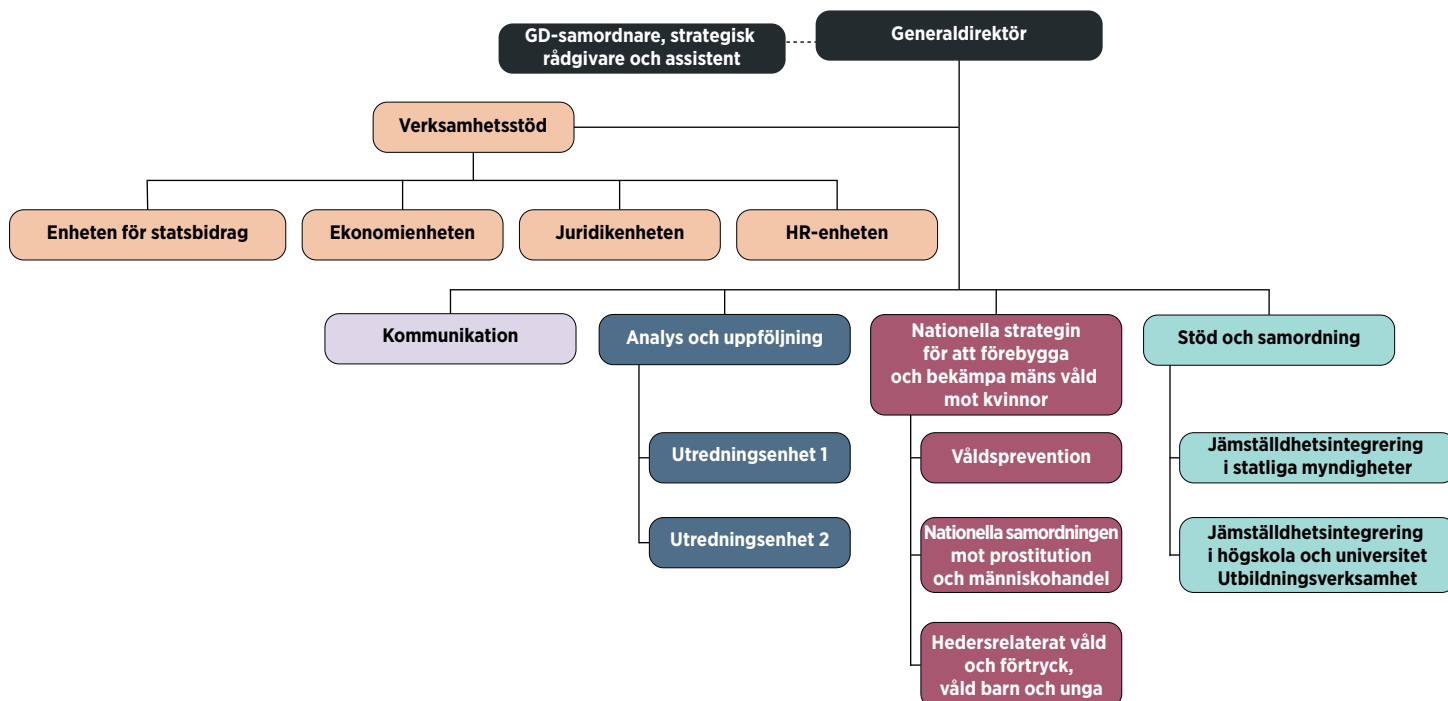
Lise Tamm
Generaldirektör

OM JÄMSTÄLLDHETSMYNDIGHETEN

MÅL FÖR JÄMSTÄLLDHETSPOLITIKEN

Målet för jämställdhetspolitiken är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Förutom det övergripande målet finns sex delmål:

- 1. En jämn fördelning av makt och inflytande.** Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet i samhällets alla sektorer.
- 2. Ekonomisk jämställdhet.** Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.
- 3. Jämställd utbildning.** Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller utbildning, studieval och personlig utveckling.
- 4. Jämn fördelning av det obetalda hem och omsorgsarbetet.** Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemanbetet och ha möjligheter att ge och få omsorg på lika villkor.
- 5. Jämställd hälsa.** Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma förutsättningar för en god hälsa samt erbjudas vård och omsorg på lika villkor.
- 6. Mäns våld mot kvinnor ska upphöra.** Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.



Vi är förvaltningsmyndighet för frågor som rör jämställdhetspolitiken. Jämställdhetsmyndigheten som är placerad i Göteborg

- bistår regeringen med kunskap och stöd som bidrar till en strategisk och sammanhållen och hållbar styrning och ett effektivt genomförande av jämställdhetspolitiken
- följer och analyserar utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen
- stödjer i jämställdhetsintegrering
- fördelar statsbidrag
- främjar förebyggande insatser mot mäns våld mot kvinnor, inklusive hedersrelaterat våld och förtryck
- har det nationella samordningsansvaret för Sveriges arbete mot prostitution och människohandel för alla ändamål.

Organisation

Jämställdhetsmyndigheten är en enrådsmyndighet som leds av generaldirektören (GD) och är indelad i fem avdelningar. De leds – var och en – av en avdelningschef med ansvar att leda, styra och utveckla verksamheten inom sitt ansvarsområde. Dessutom finns ett GD-stöd.

Anställda

Vi hade 138 anställda vid årets slut. Av dessa var 129 tillsvidareanställningar och 9 allmänna visstidsanställningar. Med 117 kvinnor och 21 män var andelen kvinnor 85 procent och andelen män var 15 procent.

Medelantalet anställda under året var 135. Medelåldern inom myndigheten var 46 år. Åldersspridningen var 27 till 66 år. Se även *Komptensförsörjning*, s. 39.

Ekonomi

Våra intäkter och kostnader uppgick till 171 miljoner kronor, vilket är en ökning med 13 procent jämfört med 2023. Merparten av kostnaderna avser personalkostnader. För ytterligare information se *Ekonomisk översikt*, s. 15.

Insynsråd

Insynsrådet utövar allmänhetens insyn i verksamheten och ger generaldirektören råd. Generaldirektören är insynsrådets ordförande och håller rådet informerat om verksamheten. Insynsrådet har haft 3 möten under året. Se även *Tilläggsupplysningar* s. 49.

Samverkan med länsstyrelserna

Myndighetsgemensam arbetsgrupp för jämställdhet (MAJ-strukturen) är en myndighetsgemensam samverkansstruktur mellan Jämställdhetsmyndigheten och länsstyrelserna för att främja nationell och regional samordning inom de jämställdhetspolitiska uppdragen.

Länsstyrelserna redovisar årligen sitt arbete mot mäns våld mot kvinnor till Jämställdhetsmyndigheten. Vi sammanställer och analyserar dessa i ett underlag till Regeringskansliet inför deras årliga myndighetsdialoger med länsstyrelserna.

ÅRET SOM GICK



Foto: Jöran Fagerlund

Besök. Migrationsminister Maria Malmer Stenergard (M) på besök i juni.

Myndighetsanalys. Statskontoret publicerar sin myndighetsanalys av Jämställdhetsmyndigheten. I rapporten framför Statskontoret ett antal rekommendationer till myndigheten och regeringen.



Foto: Jöran Fagerlund

Besök. Europaparlamentariker, Evin Incir (S) besökte oss i maj.

CSW68. Vi deltog i den svenska delegationen för FN:s Kvinnokommissionens årliga högnivåmöte för jämställdhet. Årets tema var jämställdhet och fattigdomsbekämpning.

Januari

Februari

Mars

April

Maj

Juni



Foto: Jöran Fagerlund

Generaldirektör Lise Tamm och avdelningschef Peter Vikström gratulerar årets pristagare Tilly Nygren Laestander vid Malmö universitet. Hon fick priset på 10 000 kronor för sin masteruppsats "(Just) Transition Toward Climate Neutrality in Cities: A case study on Umeå, Northern Sweden".

Uppsattstävling. För fjärde året i rad genomförde Jämställdhetsmyndigheten en uppsattstävling för studenter som skrivit en uppsats på master- eller magisternivå som på något sätt undersökt jämställdhetspolitik. Det inkom 18 bidrag från 7 olika universitet och högskolor. Könsfördelningen mellan uppsatsförfattarna var 20 kvinnor och 4 män (en uppsats kan ha mer än en författare). 2023 inkom 25 bidrag och 2022 inkom 13 bidrag.

Attraktiva. Varje sommar är "Jobba hos oss" den mest besökta sidan på vår webbplats.

Nytt uppdrag. Regeringen meddelar att Nationellt centrum mot hedersförtryck ska flyttas från Länsstyrelsen Östergötland till Jämställdhetsmyndigheten.

Ny finansiering. Regeringen presenterar budgetpropositionen 2025 där de föreslår en ny finansieringsmodell för Jämställdhetsmyndigheten med ett utökat förvaltningsanslag och ett minskat sakanslag. Modellen ligger i linje med rekommendationerna i Statskontorets myndighetsanalys.

Vinnare. Vår kampanj *Låt inte tystnaden tala* vinner Lilla Publishingpriset som delas ut "för utmärkt kommunikation till en ung målgrupp" med motiveringen: "För en effektiv och väl genomförd film som förmedlar sitt budskap utan att moralisera."

Flytt. Vi flyttar till nya lokaler i centrala Göteborg, ett stenkast från centralstationen.

Ny GD. Lise Tamm tillträder som ny generaldirektör efter Lena Ag.

Juli

Augusti

September

Oktober

November

December

MÅL



RESULTA



ÅRSREDOVISNING

LÄSANVISNING

I enlighet med 3 kap 2 § förordning (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag redovisar Jämställdhetsmyndigheten

- resultat och genomförande av verksamheten utifrån myndighetsinstruktion, mål och krav som regeringen angett i regleringsbrev eller annat beslut
- kostnader och intäkter fördelade på verksamhetsområden i tabell 1 och 2
- avgiftsbelagd verksamhet i tabell 3.

Redovisningen ger regeringen underlag för uppföljning genom en rättvisande bild av myndighetens resultat.

Kostnader och intäkter anges i tusentals kronor (tkr) och föregående års utfall visas inom parentes.

Mindre differenser i tabeller och diagram beror på avrundningar.

Verksamheten är indelad i fyra områden med utgångspunkt i instruktionen:

- följa och analysera utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen
- stödja aktörer i arbetet för att främja jämställdhet
- arbete för att bekämpa mäns våld mot kvinnor
- fördelning av statsbidrag.

Ekonomisk data är hämtad från vårt ekonomisystem Unit4.

Organisationsförändringar

Statsbidrag tillkom som eget verksamhetsområde under 2024. Kostnader och intäkter avseende *Statsbidrag* har

omfördelats för föregående år i syfte att skapa jämförbarhet.

Det internationella arbetet har flyttats till verksamhetsområde *Stödja och samordna aktörer i arbetet för jämställdhet* från *Följa och analysera utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen*.

Individbaserad statistik

Statistik delas upp efter kön. Vid vissa arrangemang har kön inte efterfrågats vid anmälan. Statistik för webbftrafik och antal nedladdade rapporter hämtas från tillgänglighets- och analysverktyget SiteImprove

Indikatorer för verksamhetslogik

Vi arbetar efter en verksamhetslogik som består av en målkedja med ett effektmål och indikatorer. Indikatorerna som implementerades 2023 är såväl kvantitativa som kvalitativa. Där utfall för tidigare år saknas har jämförbar data inte varit tillgänglig. Indikatorerna bedöms utifrån en tvågradig skala ”under förväntan” till ”enligt förväntan”. Utfallet bedöms vara enligt förväntan där utfallet anses bidra till att uppfylla effektmålet för respektive verksamhetsområde. Utfallet bedöms vara under förväntan om utfallet inte anses bidra till att effektmålet fylls och åtgärder behöver vidtas. Arbetet med indikatorerna är under uppstart och vi arbetar vidare med förbättringar såsom att ta fram en metod för bedömning av resultaten.

Uppdrag att återrapportera enligt regleringsbrev 2024

Vi redovisar vårt arbete för genomförandet av FN:s säker-

hetsrådsresolutioner om kvinnor, fred och säkerhet med utgångspunkt i den nationella handlingsplanen på området (UD2023/04798). Rapporteringen sker utifrån de fyra övergripande målen i handlingsplanen och fokuserar på resultat.

Kompetensförsörjning

I avsnittet kompetensförsörjning rapporterar vi, enligt förordning (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag, vårt arbete med kompetensförsörjning, sjukfrånvaro och personalstruktur. Myndighetens personalstruktur rapporterades tidigare i avsnittet *Återrapporering*.

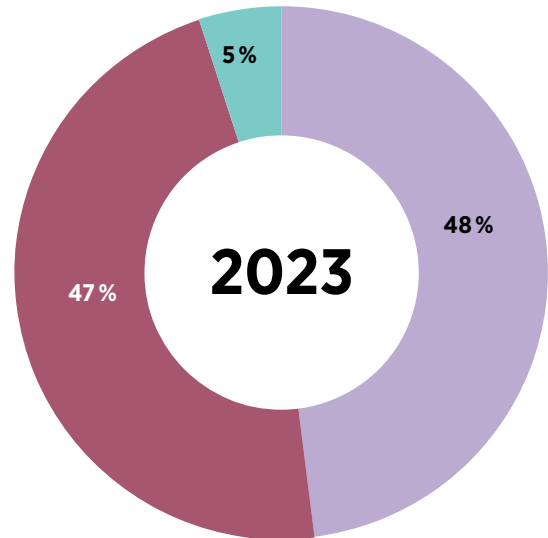
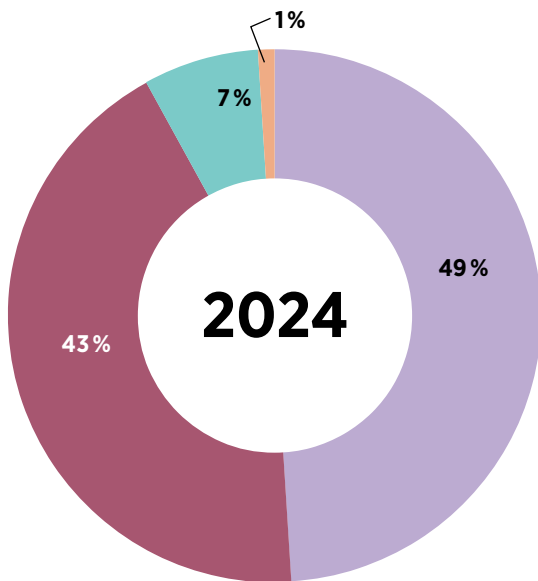
Återrapporering

I avsnittet Återrapporering redovisar vi våra rapporter och – enligt förordningskrav – fördelning av statsbidrag (s. 60–65).



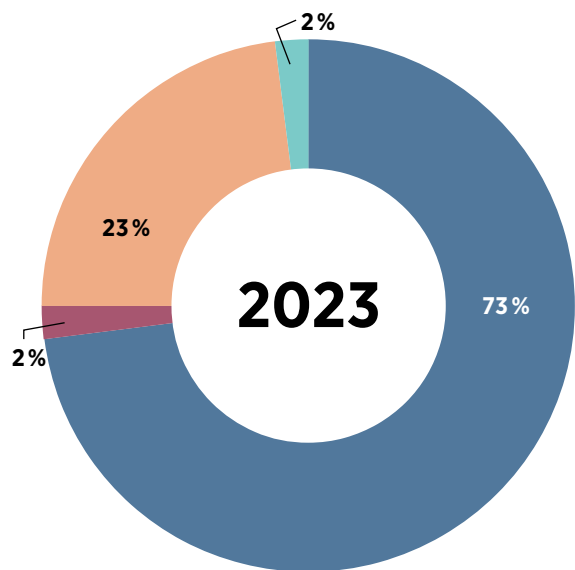
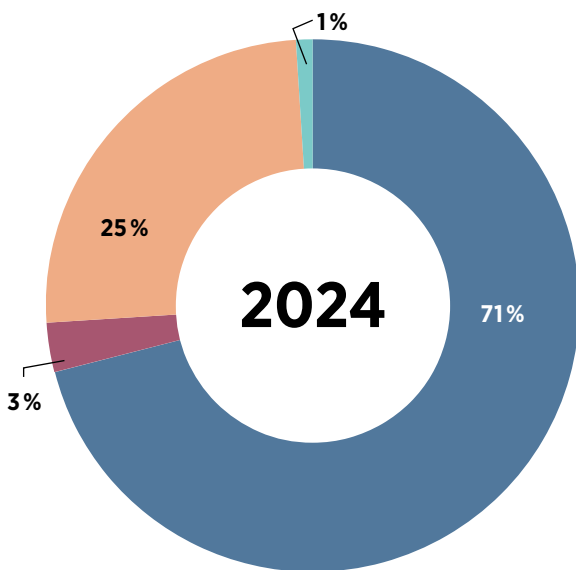
Foto: peopleimages.com

Intäkter



● Sakanslag ● Förvaltningsanslag ● Bidrag ● Avgifter

Kostnader



● Personal ● Lokal ● Övrig drift ● Finansiella kostnader och avskrivningar

EKONOMISK ÖVERSIKT

Våra intäkter och kostnader uppgick till 171 (152) miljoner kronor, vilket är en ökning med 13 procent jämfört med 2023.

För uppföljning av intäkt- och kostnadsposters andelar av omslutningen se diagram på s. 14.

Den anslagsfinansierade verksamheten ökade med 9 procent till 157 (144) miljoner kronor. Intäkter av förvaltningsanslag ökade med 3 procent till 73 (71) miljoner kronor. Intäkter av sakanslag ökade med 15 procent till 84 (73) miljoner kronor.

Bidragsintäkter har ökat med 86 procent till 13 (7) miljoner kronor. Utökade satsningar på arbetslivskriminalitet och internationella uppdrag bidrar till utvecklingen.

De lämnade bidragen – transfereringar – ökade med 2 procent till 104 (102) miljoner kronor. Av bidragen lämnades 85 (84) miljoner till civilsamhällets organisa-

tioner, 12 (14) miljoner till kommuner och regioner samt 7 (4) miljoner till internationella organisationer. Ökningen förklaras som synes av bidrag till internationella organisationer för finansiering av återvändandeprogram där fler med behov av stöd identifierats. Vi har återkrävt bidrag om 830 tkr, ett där vi har bedömt att organisationen inte lever upp till förordningens krav på att verksamheten inte får strida mot demokratins idéer samt att ett beviljat bidrag inte har redovisats på ett tillfredsställande vis.

Personalkostnader har ökat med 10 procent till 122 (111) miljoner kronor, vilket förklaras av att medelantalet anställda ökat samt att fler beviljats delpension.

Övriga driftkostnader har ökat med 22 procent till 43 (35) miljoner kronor, främst på grund av att vi har fått utökade uppdrag, bland annat avseende arbetslivskriminalitet.

Tabell 1 Totala intäkter per verksamhetsområde fördelade på förvaltningsanslag, sakanslag, bidrag och övriga intäkter (tkr).

VERKSAMHETSOMRÅDE	2024	2023	2022
Följa och analysera utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen			
Förvaltningsanslag	25 961	30 794	29 771
Kvinnors organisering	-	-	-
Sakanslag	4 648	5 438	8 106
Bidrag	24	4 439	901
Övriga intäkter	487	142	56
<i>Totala intäkter</i>	<i>31 121</i>	<i>40 812</i>	<i>38 834</i>
Stödja aktörer i arbetet för jämställdhet			
Förvaltningsanslag	14 570	8 198	15 929
Kvinnors organisering	-	-	-
Sakanslag	18 994	15 611	10 810
Bidrag	1 778	-1	409
Övriga intäkter	188	131	37
<i>Totala intäkter</i>	<i>35 530</i>	<i>23 940</i>	<i>27 185</i>
Statsbidrag			
Förvaltningsanslag	7 084	10 020	6 827
Kvinnors organisering	1 500	900	-
Sakanslag	3 000	1 433	2 373
Bidrag	8	-	-
Övriga intäkter	41	388	609
<i>Totala intäkter</i>	<i>11 633</i>	<i>12 741</i>	<i>9 808</i>
Förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor			
Förvaltningsanslag	25 517	22 160	22 483
Kvinnors organisering	-	-	-
Sakanslag	56 137	49 981	46 810
Bidrag	11 038	2 468	5 090
Övriga intäkter	585	271	102
<i>Totala intäkter</i>	<i>93 277</i>	<i>74 880</i>	<i>74 485</i>
Totala intäkter	171 560	152 372	150 312

Tabell 2 Totala kostnader per verksamhetsområde (tkr).

Verksamhetsområde	2024	2023	2022
Följa och analysera utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen	31 121	40 812	38 834
Stödja aktörer i arbetet för jämställdhet	35 530	26 541	28 352
Statsbidrag	11 633	10 139	8 641
Förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor	93 277	74 880	74 485
Totala kostnader	171 560	152 372	150 312

Från och med 2024 är *Statsbidrag* ett eget verksamhetsområde. Tidigare år har justerats för förändringen. Liksom tidigare år ligger den ekonomiska tyngdpunkten på verksamhetsområdet *Förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor*. De utgör 54 (49) procent av verksamhetens intäkter och kostnader.

Kostnaden för det internationella arbetet har inte kunnat justerats för jämförelseåren, vilket i huvudsak förklarar

minskningen 2024 för *Följa och analysera utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen* och ökningen inom området *Stödja aktörer i arbetet för jämställdhet*.



Foto: Jöran Fagerlund

I maj ledde generaldirektör Lena Ag insynsrådet för sista gången innan pension. Från vänster: Camilla Mårtenssen, Sofia Amløh, Deqa Abukar, Hoshyar Kafashi och Lena Ag.

Tabell 3 Avgiftsbelagd verksamhet där intäkterna disponeras (tkr).

Avgiftsintäkter verksamhet	+/- t.o.m. 2022	+/- 2023	Intäkter 2024	Kostnader 2024	+/- 2024	Akkumulerat +/- utgifter 2024
Utbildnings- och konferensverksamhet	-	-	65	65	-	-
Summa avgiftsbelagd verksamhet	-	-	65	65	-	-

Budget för avgiftsbelagd verksamhet beräknades i regleringsbrevet till 1 000 tkr för intäkter och kostnader och avsåg avgifter för utbildningsverksamhet. Utfallet 2024 blev lägre än budget på grund av att söktrycket till vissa utbildningar var lägre än förväntat och planerade utbild-

ningar ställdes in. För 2025 är inte några avgiftsfinansierade utbildningar inplanerade.

Övriga intäkter av avgifter och andra ersättningar redovisas i not 2.

Tabell 4. Bidragsfinansierade uppdrag (tkr).

Bidragsfinansierade uppdrag	Erhållna uppdragsmedel	Verksamhetens kostnader	Oförbrukade/upplupna medel
Uppdrag att inrätta regionala center mot arbetslivskriminalitet och om varaktig myndighetssamverkan	10 300	10 300	-
Designstöd för fortsatt kapacitetsutvecklingsstöd till BiHs Jämställdhetsmyndighet	636	636	-
Samarbetsprojekt Kosovo 2024-2027	2 478	1 022	1 456
Utvecklingsprojekt BiH 2024-2029	2 500	91	2 409
Stärka och främja sexuell o reproduktiv hälsa och rättigheter	1 000	678	322
Summa statligt finansierad uppdrag	16 914	12 727	4 187

Bidragsintäkterna för särskilda uppdrag ökade med 86 procent till 13 (7) miljoner kronor vilket främst förklaras av utökat uppdrag avseende arbetslivskriminalitet.

Oförbrukade bidrag uppgår till 4 (0) miljoner kronor och avser främst de Sida-finansierade projekten med Kosovo och Bosnien.

ÅTERRAPPORTERING ENLIGT REGLERINGSBREV

Vi redovisar vårt arbete i enlighet med regleringsbrevet för 2024.

Arbete för genomförandet av FN:s säkerhetsrådsresolutioner om kvinnor, fred och säkerhet.

Jämställdhetsmyndigheten har tagit fram en genomförandeplan för den nationella handlingsplanen för FN:s säkerhetsrådsresolutioner om kvinnor, fred och säkerhet.

Genomförandeplanen är strukturerad utifrån de fyra prioriterade områdena i den nationella handlingsplanen:

- Bidra till kvinnors och flickors lika deltagande i konfliktförebyggande insatser.
- Bidra till inkluderande och jämställda fredsprocesser och fredsbyggande.
- Stärkt skydd av kvinnor och flickor.
- Ledarskap och expertis.

FÖLJA OCH ANALYSERA UTVECKLINGEN MOT DE JÄMSTÄLLDHETSPOLITISKA MÅLEN

Jämställdhetsmyndigheten ger regeringen, statliga myndigheter, andra aktörer och allmänheten tillgång till relevant kunskap kring utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen. Underlagen ger regeringen möjlighet att bedöma resultatet av den förda politiken och identifiera områden för fortsatt utveckling.

Uppnått resultat och effekt

I tabell 5 redovisas de båda indikatorerna för åren 2022–2024.

Antalet hänvisningar till Jämställdhetsmyndigheten i Budgetpropositionen har minskat 2024 jämfört med 2023, men ligger fortfarande högre än 2022. I utgiftsområde 13 refereras det i stor utsträckning till Jämställdhetsmyndighetens underlag, vilket indikerar att vi tillhandahåller relevant kunskap.

Det refereras till Jämställdhetsmyndighetens rapporter och remisser även inom andra utgiftsområden.

Skillnaden i hänvisningar mellan 2024 och 2023 beror på att hänvisningar inom andra utgiftsområden har minskat.

Liksom tidigare år finns det många hänvisningar till vår resultatrapport. Det visar att rapporten fyller en viktig funktion för regeringens utveckling av jämställdhetspolitiken genom att ge kunskap om hur resurser används och vilka resultat genomförda insatser ger.

Antal nedladdade rapporter 2024 var 19 098. Det går inte att säga exakt hur utvecklingen varit jämfört med 2023, eftersom siffran för 2023 endast omfattar mars till december. Bedömningen är att nivån 2024 är likvärdig med 2023. Det innebär att vi fortsatt når ut med det kunskapsunderlag som finns i rapporterna.

Sammantaget gör vi bedömningen att resultatet inom området svarat mot förväntan och bidrar till att uppfylla effektmålet.

EFFEKT MÅL

Andra aktörer vidtar åtgärder som på ett effektivt sätt bidrar till de jämställdhetspolitiska målen.

Den statliga styrningen av jämställdhetspolitiken har minskat

Den årliga *Resultatrapporten* beskriver lägesbilden av de jämställdhetspolitiska delmålen utifrån resultat av åt-

Tabell 5 Indikatorer för verksamhetsområdet *Följa och analysera utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen*.

Indikator	2024	2023	2022
Antal hänvisningar till myndighetens underlag eller verksamhet i budgetpropositionen	62	75	45
Antal nedladdningar av rapporter	19 098	16 632	-

Data för hänvisningar till myndighetens underlag kommer från budgetpropositionen 2022, 2023, 2024 och 2025. Uppgifterna för nedladdade rapporter för 2023 avser mars till december.

gärder som relevanta myndigheter och andra aktörer har vidtagit. De viktiga slutsatserna i rapporten är att den statliga styrningen av jämställdhetspolitiken har minskat med undantag av delmålet om att mäns våld mot kvinnor ska upphöra, samt att det finns behov av en konkretisering av de jämställdhetspolitiska delmålen. Vi har blivit inbjudna att diskutera resultat och analyser med bland annat finansdepartementet och pensionsgruppen.

Förutom huvudrapporten som beskriver utvecklingen inom delmålen och den statliga styrningen publicerade vi underlagsrapporter som belyser pensionssystemet och de regionala företagsstöden ur ett jämställdhetsperspektiv.

Uppföljningen av jämställdhetspolitiken visar att fler åtgärder krävs

Den fördjupade uppföljningen av den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor visar att det våldsförebyggande arbetet behöver prioriteras tydligare och fler insatser krävs. Rättsväsendet behöver prioritera mäns våld mot kvinnor för att uppnå en effektiv brottsbekämpning. Kunskap och metoder behöver utvecklas och spridas i samhället. I rapporten föreslår vi nya indikatorer och datakällor för att följa arbetet med den nationella strategin.

Det treåriga uppdraget om delaktighet och deltagande i den lokala demokratin har engagerat flera kommuner och stadsdelar. Uppdraget har medfört kapacitetsutveckling och ökade insikter om ett jämställt demokratiarbete. I samband med avrapporteringen genomförde vi även en spridningskonferens med ett hundratal deltagare, vilket gör att erfarenheter och goda exempel har spridits till fler än de kommuner som deltagit i projektet. Vårt arbete har bidragit till att utveckla arbetet med jämställdhet på den lokala nivån.

Samtidigt publicerade vi en metodhandbok. Den fokuserar på med metoder för jämställd organisationsutveckling och ökat lokalt engagemang. Vi utarbetade den tillsammans med deltagande organisationer under arbetets gång.

Under året fick vi i uppdrag att analysera bostadsmarknaden och informationsinsatser kopplade till det jämställdhetspolitiska delmålet om ekonomisk jämställdhet. Arbetet har inneburit samverkan med andra myndigheter och aktörer. Intresset har varit stort, exempelvis var vi inbjudna till flera aktiviteter under Almedalsveckan där vi presenterade våra tidiga analyser av området.

Samverkan med forskningsområdet skärper våra analyser

Det vetenskapliga rådet har fortsatt att bidra till vår verksamhet och olika uppdrag med kunskaper om aktuell forskning och ett forskningsbaserat perspektiv. Rådet har



Foto: Tess Lundin

Det treåriga arbetet att stärka jämställdheten i den lokala demokratin resulterade bland annat i en metodhandbok.

haft två möten under året och har diskuterat våra uppdrag och bistått i

- genomförandet av en översyn av styrning och struktur för regionkoordinatorer mot prostitution och människohandel
- myndighetens interna arbete med kvalitetssäkring av utredningsuppdrag.

Rådets inspel och synpunkter har bidragit till att stärka kvaliteten och relevansen i myndighetens utredningsarbete och stärkt forskningsanknytningen i verksamheten.

Jämställdhetsmyndigheten blev under året medlem i nätverket för FoU-myndigheter, som samordnas av Vetenskapsrådet. Medlemskapet är ett steg i vårt pågående arbete med att kvalitetssäkra vårt utredningsarbete. Under året har vi presenterat vårt kvalitetssäkringsarbete och hur FoU-verksamhet kan jämställdhetsintegreras.

Jämställdhetsmyndigheten är medlem i Studentförbundet Näringsliv och Samhälle (SNS) och har deltagit i referensgruppen till seminarieriet ”Jämställdhet på 2020-talet” som avslutades under året. Vi har bjudits in som deltagare i seminarium, bland annat på ett om Jämställt sparande. Vår medverkan har bidragit till att stärka jämställdhetsperspektivet i SNS seminarieriet samt synliggjort myndigheten inom det nätverk av olika organisationer som är medlemmar i SNS.

STÖDJA AKTÖRER I ARBETET FÖR JÄMSTÄLLDHET

Jämställdhetsmyndigheten stödjer och samordnar statliga myndigheters jämställdhetsintegrering på nationell, regional och lokal nivå. Våra prioriterade målgrupper är lärosäten och statliga myndigheter, inklusive länsstyrelser.

Det internationella arbetet innehåller tre delar:

- expertstöd till regeringen
- internationellt utvecklingssamarbete
- samverkan och erfarenhetsutbyte.

Uppnått resultat och effekt

Vi gör antagandet att samverkan ökar förutsättningarna att på sikt nå resultat på samhällsnivå genom att

- identifiera områden där samarbetet kan utvecklas
- tydliggöra behovet av samarbete efter uppdragsperioden

Under 2024 har ett hundratal myndigheter vid ett eller flera tillfällen nyttjat vårt stöd. Våra insatser bidrar till

kunskap om, och metoder för, hur jämställdhetsarbetet kan planeras, organiseras och följas upp.

Uppföljningen visar att vårt stöd fortsatt stärker myndigheternas förutsättningar att bedriva jämställda verksamheter. Vi har förstärkt vår roll som en etablerad internationell aktör. Sammantaget gör vi bedömningen att resultatet inom området *Stödja aktörer i arbetet för jämställdhet* är enligt förväntan och bidrar till att uppfylla effektmålet.

EFFEKTMÅL

Våra målgrupper agerar och jämställdheten ökar inom olika sektorer och områden.

Myndigheter och lärosäten gör framsteg

Vår årliga uppföljning av myndigheternas jämställdhetsarbete visar fortsatta framsteg, såsom kunskaps-höjande insatser, förankring i ledning, rutiner och nya arbetssätt. Några myndigheters resultat har direkt påverkan på deras målgrupper. Exempelvis har Statens institutionsstyrelse (SiS) arbetat för att minska avskilj-

Tabell 6 Indikatorer för verksamhetsområdet *Stödja aktörer i arbetet för jämställdhet*.

Indikator	2024	2023	2022
Antal myndigheter som tar del av vårt stöd	108**	108**	-*
Andel myndigheter som anser att stödet bidragit till att öka förutsättningarna i arbetet för att främja jämställdhet	81***	65***	-*

*Indikatorerna fastställdes hösten 2022.

**Antalet inkluderar inte myndigheter utan uppdrag om jämställdhetsintegrering.

***Andelen som angett 3 eller högre i en skala på 1-5. Länsstyrelserna ingår inte. Svaren byggde på andra frågor 2023 som sammantaget svarade mot indikatorn. Därför kan årets resultat inte helt jämföras med förra året.



Foto: Jöran Fagerlund

Erfarenhetsutbyttet med norske Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet bredder vår forståelse hur jämställdhetsarbetet kan organiseras. På svenska skiljer vi sedan 70-talet på jämställdhet och jämlikhet men i norska inkluderas bägge i begreppet "likestilling".

ningar för flickor på ungdomshem, det vill säga att personen under en kortare tid får vara i ett särskilt rum som går att låsa. Tidigare hade antalet avskiljningar ökat vilket arbetet med jämställdhetsintegrering konstaterade endast berodde på kön.

Lärosätena främjar, i högre utsträckning än tidigare, jämställda villkor för studenter, anställda och samhället i stort. Det sker framför allt inom områdena jämställdhet i utbildningens innehåll, jämställda karriärvägar och jämställd forskning. Myndigheterna och lärosätena behöver prioritera att förändra ojämsställda strukturer, kulturer och normer för att utvecklingen ska fortsätta i positiv riktning.

JiM+ har utvecklat jämställdhetsarbetet i sju myndigheter

Erfarenhetsutbyttet JiM+ är en del av Jämställdhetsmyndighetens stöd till länsstyrelser och myndigheter som ingår i regeringens utvecklingsprogram JiM. I JiM+ arbetar myndigheter tillsammans inom olika sakområden för att utveckla sitt jämställdhetsarbete och bättre bidra till jämställdhet inom sina sakområden. Under 2024 har sju myndigheter deltagit i JiM+.

Energimyndigheten, Naturvårdsverket och Skogsstyrelsen har fokuserat på att utveckla jämställdhetsperspektiv i konsekvensutredningar.

Länsstyrelserna i Kalmar, Skåne, Värmland och Östergötland har utvecklat arbetssätt för att stärka jämställdhetsperspektivet i stödet till kommuners brottsförebyggan-

de arbete. Kommunerna kan i sin tur vidta mer träffsäkra åtgärder i det brottsförebyggande arbetet.

Resultat av JiM+:

- Deltagarna har stärkt förutsättningarna för jämställdhetsintegrering, exempelvis ägarskap och intern samverkan.
- Myndigheterna har stärkt sin förmåga att göra jämställdhetsanalyser i det brottsförebyggande arbetet, till exempel i lägesbilder.
- Ökad insikt att jämställdhet behöver finnas med i konsekvensanalyser, och kunskap hur detta kan göras.
- Utvecklade konsekvensanalyser genom ett jämställdhetsperspektiv leder till bättre beslutsunderlag som kan öka rättvisan och träffsäkerheten i omställningen till ett mer hållbart samhälle.

Mer än hälften av lärosätena deltar i skräddarsydd stödform för högskolesektorn

Högskolor och universitet har ett motsvarande stödbehov som myndigheter. Vi har anpassat JiM+-modellen till akademien i form av en seminarierie. Den har fördjupat teman inom organisering, ledning och styrning, uppföljning och samverkan för att lösa gemensamma ojämsställdhetsproblem. Mer än hälften av lärosätena inom Jämställdhetsintegrering i högskolor och universitet (JiHU) har medverkat i seminarierien 2024. Syftet har varit att öka genomslaget av arbetet med jämställdhetsintegrering i hela organisationen. Därför har rektorer, ledningsfunktioner, samordnare

och andra nyckelfunktioner deltagit. Lärosätena uppger att stödformen har bidragit till bättre förutsättningar i arbetet.

Vi stärker och främjar sektorsövergripande samverkan

Könsbundna studie- och yrkesval medför fortfarande jämställdhetsutmaningar på samhällsnivå. Vi har i uppdrag att främja samverkan mellan myndigheter kring könsbundna studie- och yrkesval med fokus på välfärden. De samverkande myndigheterna representerar både utbildnings- och arbetsmarknadsområdena och har uppdrag som har bäring på könsbundna studie- och yrkesval. Årets arbete resulterade i att tio myndigheter anmält sig till de samverkansträffar som sker 2025. Dialogen vi har fört mellan bland andra Arbetsförmedlingen, Universitets- och högskolerådet samt Myndigheten för yrkeshögskolan har lett till ett stärkt samarbete. Jämställdhetsmyndigheten har träffat och förankrat arbetet med myndigheternas högsta ledningsfunktioner.

På motsvarande sätt samverkar vi med Arbetsförmedlingen, Migrationsverket, Försäkringskassan och Socialstyrelsen för att öka utrikes födda kvinnors etablering på arbetsmarknaden. Vi har genomfört kompetenshöjande insatser om jämställdhetsintegrering och kännedom om målgruppen. Det ger ökade möjligheter för myndigheterna att forma träffsäkra åtgärder.

Vi följer upp länsstyrelsernas arbete med jämställdhetsintegrering

Vi har fortsatt att utveckla vår myndighetsövergripande samverkan med länsstyrelserna inom ramen för MAJ-strukturen (s. 7).

Vi har följt upp länsstyrelsernas arbete utifrån länsstrategierna för jämställdhet 2024–2028. Uppföljningen syftar till att stärka länsstyrelsernas analysförmåga och öka jämförbarheten mellan deras arbete med länsstrategierna. Vår samverkan har också handlat om att öka kunskapen om hur jämställdhetsintegrering och våldsförebyggande arbete hänger samman. En förväntad effekt är att detta arbete knyts samman och förstärks och bättre bidrar till jämställdhetspolitikens genomförande regionalt.

Myndigheterna och lärosätena tar del av vårt utbildningsutbud och nyttjar vårt vägledningsmaterial

En ny digital vägledning för arbetet med jämställdhetsintegrering samlar de viktigaste lärdomarna för ett systematiskt och långsiktigt arbete. Den är ett stöd för den som ansvarar för, samordnar och arbetar med jämställdhetsintegrering.

I samarbete med Ekonomistyrningsverket har vi tagit fram en ny digital utbildning i jämställdhetsbudgetering riktad till alla som påverkar resursfördelningen på en myndighet. Den bygger vidare på utbildningen om jäm-

ställdhetsintegrering för chefer i staten. Deltagarna uppger att kursen bidrar till att öka kunskaperna om vad det innebär att arbeta med jämställdhetsbudgetering och hur det kan genomföras i praktiken.

Eftersom vi har prioriterat att digitalisera vårt kursutbud har vi minskat antalet lärarledda utbildningstillfällen. Under året har vi genomfört en utbildningsomgång om jämställdhetsintegrering för chefer i staten. Vi har också satsat på att sprida samma utbildning via fyra länsstyrelser för att nå chefer på regional nivå.

Vi sprider resultat och lärdomar från myndigheter

Under året har vi tagit fram en kommunikationsstrategi för jämställdhetsintegrering. Den stärker våra insatser att sprida resultat och lärdomar från myndigheter och lärosäten inom JiM och JIHU. Artiklar har publicerats på vår webbplats om myndigheters resultat. Spridningsinsatser har gjorts vid olika externa arrangemang.

Internationellt arbete

Vår expertkunskap efterfrågas alltmer i internationella sammanhang. Under året har vi fått rollen som svensk delegat i OECD:s Working Party on Gender Mainstreaming and Governance. Sverige var värd för årets möte och vi presenterade ett faktaunderlag och modererade ett pass om ekonomiskt våld. Vi har fortsatt att bidra till Sveriges internationella åtaganden i jämställdhetsarbetet, bland annat i förberedelserna av 30-årsuppföljningen av FN:s handlingsplan för jämställdhet, Pekingplattformen. I denna process har vi bidragit till Sveriges nationella uppföljningsrapport för 30-årsuppföljningen av Pekingplattformen och modererat på internationella möten. I de internationella utvecklingsarbetena stärker vårt stöd samarbetsmyndigheternas förutsättningar att arbeta för ökad jämställdhet.

Vi har varit expertstöd till regeringen vid flera tillfällen

Jämställdhetsmyndigheten har bidragit med expertstöd i relation till Sveriges internationella åtaganden inom FN-systemet, EU, Europarådet, Nordiska ministerrådet och OECD.

Fleråriga internationella utvecklingsarbeten med Kosovo och Bosnien och Hercegovina

Jämställdhetsmyndigheten har utvecklat och etablerat vår myndighetssamverkan inom det svenska internationella utvecklingsarbetet. Vi har slutfört och redovisat designstödsprojekt finansierade av Sida för samarbete med Kosovo och Bosnien och Hercegovina och påbörjat arbetet med två fleråriga program. Designstödsprojekten har resulterat i behovsanalyser som ligger till grund för ansökningarna för de fleråriga programmen. Syftet med de fleråriga programmen är gemensamt lärande och att stärka intern kapacitet hos samarbetsmyndigheterna i frågor om jämställdhetsintegrering,

samordning och strategisk kommunikation samt statistik, data och policyutveckling. Under året tecknade vi en överenskommelse med Sida om ett treårigt samarbetsprojekt med Kosovos jämställdhetsmyndighet KAGE. Vi har även tecknat en överenskommelse med Sida för ett utvecklingsprojekt i Bosnien och Hercegovina som kommer att starta 2025.

Nordisk samverkan och erfarenhetsutbyte har stått i fokus

Myndigheten har bidragit till det svenska ordförandeskapet i Nordiska ministerrådet under 2024. Vi har bistått i

förberedelserna och varit med och arrangerat ett nordiskt seminarium om utrikesfödda kvinnor på arbetsmarknaden. På seminariet presenterade vi resultaten från rapporten *Mellan tillit och misstro*.

Vi har medverkat i att skapa ett nordiskt nätverk för metodutveckling gällande lika lön för likvärdigt arbete. Vi genomförde även ett årligt utbyte med vår norska systemmyndighet Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (BUFDIR) med fokus på könsbundna studie- och yrkesval samt förekomst av våld bland nationella minoriteter.

FÖREBYGGA OCH BEKÄMPA MÄNS VÅLD MOT KVINNOR

Den tioåriga strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor 2017–2026 vägleder vårt arbete. Strategin är Sveriges svar på Europarådets konvention om förebyggande och bekämpning av våld mot kvinnor och av våld i hemmet, *Istanbulkonventionen*. Under året har regeringen presenterat ett åtgärdsprogram för att förebygga mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck samt prostitution och människohandel (2024–2026) *Fri och trygg utan våld och förtryck*.

Vi ger expertstöd till statliga myndigheter och andra aktörer på regional och lokal nivå. Vi kartlägger och tar fram rapporter som ger regeringen underlag till strategiska och framtidsytande beslut för det fortsatta arbetet.

Vi representerar Sverige i det internationella arbetet med Istanbulkonventionen med särskilt fokus på inrättandet av ett organ med ansvar för genomförandet. Tillsammans med Regeringskansliet har vi del-

tagit på två möten under året dels i Liechtenstein, dels i Norge.

Jämställdhetsmyndigheten bygger och befäster en strategisk och hållbar infrastruktur på området genom

- strategiskt GD-råd
- nationellt myndighetsnätverk
- formaliserad samverkan med Länsstyrelserna genom MAJ, Myndighetsgemensam arbetsgrupp för jämställdhet
- nationella metodstödsteamet (NMT) mot prostitution och människohandel.

Uppnått resultat och effekt

Resultaten visar att 90 procent anser att de utbildningar, webinarier, seminarier och konferenser som vi har erbjudit på området kommer till nytta i de enskildas yrkesutövning.

Vi har fått genomslag kring det sjätte jämställdhetspolitiska målet – att mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Våra rapporter och remissvar har citerats 229 gånger i regering-

EFFEKT MÅL

Arbetet på området utvecklas från att vara reaktivt till proaktivt.

Tabell 7 Indikatorer för verksamhetsområdet *Förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor*.

Indikator	2024	2023	2022
Antal hänvisningar till myndighetens rapporter eller remisser *	229	225	27
Andel deltagare som anser att våra utbildningar, webinarier, seminarier och konferenser kommit till praktisk nytta	90 %	80 %	-**

* Inom områdena mäns våld mot kvinnor, hedersrelaterat våld och förtryck samt prostitution och människohandel.

** Inga mätningar har gjorts då indikatorerna fastställdes hösten 2022.

ens förslag, utredningar och propositioner, vilket är jämförbart med föregående år.

Sammantaget gör vi bedömningen att resultaten inom området förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor är enligt förväntan och bidrar till att uppfylla effektmålet.

Nätverk för myndighetssamordning för genomförandet av den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor

Nätverket skapar bättre förutsättningar för samordning och stöd till jämställdhetspolitikens sjätte delmål. Statskontoret lyfter behovet av ökad samordning i sin rapport *Mäns våld mot kvinnor – en analys av myndigheternas arbete med den nationella strategin*. Nätverket har ett tydligt problemlösningsfokus och ger förutsättningar att utveckla synergieffekter mellan myndigheter. I nätverket ingår 23 nationella myndigheter, SKR och Länsstyrelserna.

Under 2024 har nätverket genomfört två möten med följande teman:

- Uppföljning av delmål 6, och utredning *En starkt långsiktig styrning av arbetet mot könsrelaterat våld och hedersrelaterat våld och förtryck*.
- Fokus på prostitution och människohandel och hur det sakområdet kan bättre synliggöras och integreras i myndigheters arbete mot mäns våld mot kvinnor.

Strategiskt våldspreventivt arbete

Vi utvecklar ett strategiskt, effektivt och samordnat kunskap- och metodstöd för det våldsförebyggande arbetet. Det omfattar alla våldsområden inom delmålet att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. Stödet och samverkan riktar sig framför allt till utvecklingsledare och sakkunniga inom social hållbarhet på länsstyrelserna. Detta för att bäst möta kommuners behov. Under året publicerade vi en kunskapsöversikt av mäns delaktighet och ansvar för jämställdhet och för att motverka mäns våld mot kvinnor. Vi har fört dialog med Brottsförebyggande rådet för att stärka samverkan mellan det brotts- och våldsförebyggande arbetet.

Exempel på utbildningar och dialogmöten om våldsprevention under året:

- Processtödsutbildning och utforskarträffar riktat till länsstyrelserna.
- Medverkan på Forum Jämställdhet.
- Praktikerdialog med Centrum mot våldsbejakande extremism.
- Våldsprevention och jämställdhetsintegrering på högskolan Väst.
- Våldsprevention på Sameskolan.
- Webbutbildning våldsprevention.

Jämställdhetsmyndigheten deltar i EU-kommissionens nätverk för våldsprevention. Nätverket bildades 2023

som en följd av inriktningen i EU:s Jämställdhetsstrategi för 2020–2025. Nätverket består av deltagare från varje medlemsstat. Det diskuterar förebyggande insatser mot våld, kartlägga effektiva åtgärder, delar kunskap och åtgärder, utbyter befintliga goda metoder och effektiva resultat. Teman för nätverkets möten har varit utbildning och digitalt våld.

Arbetet med att belysa och förebygga våld i ungas nära relationer går framåt

Killars våld mot tjejer och våld i ungas nära relationer uppmärksammas inte i samma utsträckning som vuxnas våld. Den forskning som finns och praktik på området har i huvudsak utgått från (partner)våld i vuxnas nära relationer. Därmed har inte samhället anpassat insatser efter ungas behov.

Vi har översatt den evidensbaserade modellen *Dating matters*. På svenska heter den *Relationskompassen* och vi anpassar den till svensk kultur och förhållanden. Modellen ska vara en gratis och lättillgänglig tidigt förebyggande insats i Sverige för att motverka våld i ungas parrelationer. Arbetet pågår för att få intresserade kommuner att pröva olika delar av materialet.

Nationell konferens om våld i ungas nära relationer

På konferensen presenterades ny forskning på området som Jämställdhetsmyndigheten bidragit till. Tre civilsamhällesaktörer bidrog även i ett samtal, med forskarna, utifrån sina perspektiv och fördjupade kunskap på området. 1 067 deltagare var anmälda till dagen.

Kartläggning av myndigheters kunskapsstöd rörande våld i ungas nära relationer

Jämställdhetsmyndigheten har undersökt 23 myndigheters och Sveriges kommuner och regioners kunskapsstöd på området. Den samlade bilden är att kunskapsproduktionen och stödet inte når ut till yrkesverksamma. Den behöver i större uträkning tillgängliggöras och anpassas utifrån yrkesverksamma som möter unga.

Vi har även sammanställt deras material gällande våld i ungas nära relationer.

Jämställdhetsmyndigheten, Polismyndigheten, Länsstyrelserna och 1000 möjligheter har reviderat och omarbetat stödmaterialet *Svartsjuka är inte romantiskt*, som främst riktar till yrkesverksamma.

Var tredje ungdom som har dejtat utsatt för våld

Samverkan med Stiftelsen Allmänna barnhuset resulterade i rapporten *Våld i ungas nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck*. Studien pekar på att nästan var tredje ungdom (31 procent) som dejtat eller haft en relation uppger att de har varit utsatta för någon form

av våld. Den vanligaste formen av våld, oavsett kön, var digitalt psykiskt våld, följt av psykiskt våld. Var tionde ungdom uppgav att de varit utsatta för sexuellt våld av en partner. Åtta procent av ungdomarna hade varit utsatta för någon form av fysiskt våld vid något tillfälle. Studien visade även att det fanns stora könsskillnader avseende våldsutsatthet i parrelationer. Flickor och icke-binära var utsatta för alla former av våld i större utsträckning än pojkar.

Återfallsförebyggande arbete en viktig del i det våldsförebyggande arbetet

Jämställdhetsmyndigheten är del i arbetet och den referensgrupp som Socialstyrelsen leder inom den nationella samordningen av kunskapsutveckling för återfallsförebyggande arbete för personer som utövar våld mot närstående. Vi är även en del av länsstyrelsernas spridningsarbete för kommunernas lagstadgade ansvar att ge stöd till våldsutövare.

Ett kunskapslyft för professionsutbildningar

Jämställdhetsmyndigheten har sedan 2018, med anledning av Examensmålet, haft i uppdrag att bidra med kunskapsstöd och utbildningsinsatser till universitets- och högskolelärare samt annan personal med utbildningsansvar.

Vi har skapat förutsättningar för lärosätena att införa examensmålet och höja kunskapen om mäns våld mot kvinnor. Tillsammans med Nationellt centrum för kvinnofrid har Jämställdhetsmyndigheten tagit fram ett webb-stöd för lärosätena.

Våra rekommendationer för det fortsatta arbetet är att utöka examensmålet till fler relevanta utbildningar samt att sprida arbetet internationellt. Vi lyfter även behovet av forskning inom området.

Inkludera frågor om våld i nära relation i det systematiska arbetsmiljöarbetet

Sedan 2019 har vi samordnat det gemensamma uppdraget att öka upptäckten av våld tillsammans med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Migrationsverket och Socialstyrelsen. Inom uppdraget har vi

- tagit fram rutiner och metoder för att ställa frågor om våld
- arbetat med förstärkt stöd till relevant personal med klientkontakt
- genomfört kompetenshöjande insatser och utbildningar
- tagit fram stödmaterial.

De samverkande myndigheterna anordnade en spridningskonferens i Stockholm. Den viktigaste rekommendationen i det fortsatta arbetet med att öka upptäckten av våld är betydelsen av ledning och styrning av arbetet. En förlängning av arbetet med att öka upptäckten av våld är

vårt fokus på ekonomiskt våld. En plan för detta arbete har lämnats till Regeringskansliet.

Som ett led i att öka upptäckten av våld arbetar vi med att sprida kunskap om att våld i nära relationer även påverkar arbetsplatsen. Vi har tagit fram olika stödmaterial för arbetet:

- En folder om vilka regelverk som kan aktualiseras vid våld i nära relation har tagits fram tillsammans med Arbetsmiljöverket (AV) och Myndigheten för arbetsmiljökunskap (MYNAK).
- En webbutbildning med två olika inriktningar: en för chefer och en för kollegor samt en vägledning i hur starta upp arbetet med att inkludera våld i nära relationer i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Totalt gick 1 667 deltagare vår webbutbildning, varav 80 procent var kvinnor.
- Webbinarier för målgrupper inom offentlig sektor och näringsliv för att öka kunskapen om hur våld i nära relationer påverkar arbetslivet och bör hanteras som arbetsmiljöfråga där fungerande rutiner för personer med skyddade personuppgifter är en del.
- Vi har haft kontakt med ansvariga vid tolv myndigheter för att fler ska inkludera frågan i det systematiska arbetsmiljöarbetet. En myndighet har fått processledning kring vägledningen *Gör det pratbart*.

Den viktigaste rekommendationen är att inkludera våld i nära relationer i arbetsmiljöföreskrifterna så att ansvaret för arbetsgivaren inte uppfattas som valbart.

Kartläggning av kunskapsluckor om särskilt utsatta grupper ökar äldres möjlighet till rätt stöd

Kartläggningen om våld mot äldre resulterade i rapporten *Ett värdigt liv – att åldras fredad från våld*. I rapporten beskrivs kunskapsluckor och utbildningsbehov hos yrkesverksamma som möter äldre personer. Det behövs insatser för att öka upptäckt av våld samt för att förbättra skydd och stöd till äldre. Fler aktörer bör ställa frågor om våld. Äldre personer söker sällan själva stöd för våldsutsatthet eller våldsutövande. Det våldsförebyggande arbetet för att nå äldre personer behöver därför stärkas. I rapporten ger vi förslag på åtgärder på nationell nivå samt utvecklingsområden på regional och lokal nivå.

Rapporten har presenterats vid ett flertal tillfällen, bland annat på Äldreomsorgsdagarna. Den har även väckt medialt intresse på nationell och regional nivå.

Samordning av arbetet mot könsstypning av flickor och kvinnor

Vi har skapat en ny nationell samordningsstruktur för kunskaps- och erfarenhetsutbyten i arbetet mot könsstypning av flickor och kvinnor. Totalt har 18 myndigheter



Foto: Jöran Fagerlund

Jämställdhetsmyndighetens samverkan med Polisen stärktes av den nationella konferensen mot människohandel med över 450 deltagare.

och 8 intresseorganisationer och verksamheter tackat ja till att vara med i den nationella samordningen. De bidrar till arbetet med tidigare identifierade utvecklingsområden. Genom den nationella samordningen kan Jämställdhetsmyndigheten stötta insatser hos enskilda myndigheter och verka för gemensamma insatser. För att visa effekten av samordningen skickade vi ut en enkät i samband med att vi startade upp arbetet. Enkäten visar att det finns höga förväntningar på att samordningen ska bidra till kunskaps- och erfarenhetsutbyte. Förväntningarna på att samordningen ska vara motivationshöjande är något lägre.

I december genomförde vi det första av fyra tematiska nationella samordningsmöten med tema funktionshinderperspektiv på arbetet mot könsstympling som anordnas i samverkan med Myndigheten för delaktighet.

Kartläggning av barnäktenskap, tvångsäktenskap, månggifte och närliggande frågor

Jämställdhetsmyndigheten har under året kartlagt och analyserat förekomsten av:

- barnäktenskap
- tvångsäktenskap
- månggifte
- arrangerade äktenskap
- brudpris
- giftomän
- tillfälliga religiösa äktenskap för sexköp
- svårigheter att få till stånd religiösa skilsmässor i Sverige.

Analysen bygger på:

- inhämtad statistik och annat underlag från olika myndigheter
- intervjuer med 39 yrkesverksamma inom kommunala och regionala verksamheter och civilsamhället med erfarenhet av att möta den utsatta målgruppen
- analyser av 144 domar i olika typer av mål.

Vi har även intervjuat kvinnor med egen erfarenhet av barn- och tvångsäktenskap, samt tagit del av internationell forskning på området. Det har gett en samlad bild av hur de olika företeelserna tar sig uttryck och hur utsattheten kan se ut. På så sätt har vi också kunnat identifiera riskfaktorer och utvecklingsbehov. Kartläggningen redovisas i februari 2025 och kommer att bidra till att identifiera kunskapsluckor och tillföra ny kunskap på området.

Arbete för förbättrade insatser till bortförda barn, unga och vuxna

Jämställdhetsmyndigheten sprider kunskap om erfarenheter av hedersförtryck samt annat våld och förtryck kopplat till utlandsvistelse. Arbetet utgår från myndighetens tidigare rapporter *Bortförda barn och unga* och *När barn tvingas ta ansvar för sitt eget skydd*. Under 2024 har vi genomfört ett 10-tal föreläsningar för yrkesverksamma inom till exempel skola, socialtjänst, barnahus, hälso- och sjukvård och rättsväsende. Planering pågår också kring



Foto: Sanna Schiller

Jämställdhetsminister Paulina Brandberg (L) inledningstalade på den nationella konferensen mot människohandel. Förutom att presentera regeringens politik berättade hon om sina erfarenheter av dessa brott under åren som åklagare.

fortsatta kunskapspridande insatser i olika former, till relevanta yrkesgrupper.

Inom ramen för uppdraget utreder Jämställdhetsmyndigheten dessutom följande:

- Förutsättningar, juridiska och andra, för att inrätta ett nationellt inrapporterings- och uppföljningssystem av barn och vuxna som har blivit bortförda utomlands.
- Kvaliteten i de underlag som socialnämnder lämnar vid ansökan om insatser enligt LVU i ärenden där det finns uppgifter om bortförande eller risk för bortförande. Detta genom en aktstudie som genomförs av forskare vid Stockholms universitet.

Kompetenshöjande insatser om våld i frågor om vårdnad, boende och umgänge.

I samverkan med Nationellt centrum för kvinnofrid (NCK) vid Uppsala universitet har vi påbörjat arbetet med att ta fram ett webbstöd. Stödet innefattar information om våldets orsaker, omfattning och konsekvenser med särskilt fokus på rättsväsendet. Vi har tillsammans med NCK genomfört cirka 20 dialogmöten med rättsväsendet och andra viktiga myndigheter och aktörer i syfte att ta fram ett träffsäkert kunskapsstöd.

Vi har även genomfört kompetenshöjande insatser om våld i frågor om vårdnad, boende och umgänge. Vår kartläggning av hur uppgifter om våld beaktas i mål om vårdnad, boende och umgänge har vi presenterat vid ett antal

nationella och regionala konferenser. Vi har fört dialog med 23 tingsrätter och 6 hovrätter.

Att samordna och följa upp myndigheters arbete med skyddade personuppgifter.

Under året har vi kontinuerligt haft dialogmöten med myndigheter med uppdrag inom området samt civilsamhällesorganisationer och andra aktörer. I nära samverkan med Skatteverket utvecklar vi arbetet med skyddade personuppgifter. Vi fortsätter att höja kunskapen om våldutsatta kvinnor och barn som lever med skyddade personuppgifter genom att sprida

- vår intervjustudie
- rapporter
- framtaget stödmaterial
- delta vid nationella konferenser och andra forum.

Vi har genomfört ett flertal kunskapshöjande insatser till olika målgrupper. Vi anordnade en digital utbildning för banksektorn med 310 deltagare (209 kvinnor, 64 män och 37 vet ej) samt ett digitalt webinarium riktat till näringslivet och privata aktörer med 59 deltagare (47 kvinnor och 12 män).

Vi stärker vår samordnande roll för arbetet mot prostitution och människohandel

Jämställdhetsmyndigheten har stärkt vår roll som nationell samordnare mot prostitution och människohandel. Vi



Foto: Jöran Fagerlund

Sverige var 2024 ordförande för Nordiska ministerrådet och Jämställdhetsmyndigheten stod som värdar för mötet med det nordiska barnnätverket mot människohandel. Medverkade gjorde representanter från Sverige, Danmark, Island, Norge och Finland.

har samlat in nyckelaktörers behov kopplade till samverkan, samordning samt kompetens- och metodstöd genom bland annat enkäter, nätverk och intervjuer. Utifrån de identifierade behoven har vi utvecklat en ny och utökad nationell samordningsstruktur. Vi har tagit fram en strategisk plan för kunskaps- och metodstöd.

Under året har vi inlett ett arbete med tematiska områden i syfte att skapa effektivare och mer riktade arbetsätt. Vi har haft dialogmöten och samlat myndigheter i ett rundabordssamtal om exploatering och människohandel i kriminella nätverk. Detta har skapat en bild av problematiken som vi har sammanställt och spridit för att förstärka myndigheters arbete med frågan.

Vi har initierat ett samverkansforum som utvecklar arbetssätt för att förebygga och bekämpa exploatering inom bärindustrin. Ett flertal myndigheter har samlats vid tre tillfällen under året. En majoritet av deltagarna uppger att de upplevt en förbättrad samverkan. 80 procent uppger att tillfället varit användbart i deras eget arbete. Samverkansformen var ett pilottest som nu integreras i den nationella samordningsstrukturen.

Vi utvecklar och sprider ny kunskap till en bredd av aktörer

I samband med EU:s dag mot människohandel genomförde vi ett flertal insatser under paraplyet "Sverige mot människohandel". Syftet var att bidra till ökad uppmärksamhet för frågan under en hel vecka. Tillsammans med den nationella rapportören i frågor om människohandel vid Polismyn-

digheten lanserade Jämställdhetsmyndigheten en nationell konferens mot människohandel. Konferensen samlade 431 personer (357 kvinnor, 50 män och 24 av annat eller okänt kön), varav 100 personer från rättsväsendet. 86 procent av deltagarna uppgav att innehållet var användbart för dem i deras arbete. Konferensen har bidragit till att stärka praktisk samverkan mellan Jämställdhetsmyndigheten och Polismyndigheten. Att konferensen var ett samarrangemang bidrog till att stärka brottsofferperspektivet i arbetet mot människohandel. Konferensen förde även samman yrkesverksamma som arbetar med brottsbekämpning, förebyggande arbete samt stöd och skydd.

Under veckan deltog två europeiska organisationer som delade med sig av sina erfarenheter av att arbeta mot rekrytering av barn och unga för kriminella ändamål. De internationella inslagen är ett resultat av vår internationella samverkan och arbete med att sprida lärande exempel från omvärlden.

Jämställdhetsmyndigheten samverkar internationellt i rollen som nationell samordnare mot prostitution och människohandel. Vi deltar i internationella möten och bidrar till Sveriges nationella rapportering om människohandel. Det har bland annat bidragit till att identifiera lärande exempel och att sprida Sveriges arbete internationellt. Intresset för Sveriges arbete mot efterfrågan är stort. Inom ramen för Sveriges ordförandeskap i Nordiska Ministerrådet 2024, samarrangerade vi och Regeringskansliet två möten för Nordic Working Group Against THB i

Stockholm. Vi har även arrangerat det nordiska barnnätverkets möte. Barnnätverket föreslås nu upptas som ett formellt nätverk under det Nordiska Ministerrådet.

Vi har bidragit med ny kunskap om tillämpningen av människohandelslagstiftningen i domstol. Under året släpptes två forskningsstudier om arbetskraftsexploatering respektive sexuell exploatering. I rapporten *Varför döms så få för människohandel?* gör vi en samlad analys utifrån de två studierna och ger rekommendationer framåt. Kunskapsmaterialet har använts av Åklagarmyndigheten för att ta fram en intern vägledning i människohandelsärenden. Vår expertkunskap om prostitution och människohandel efterfrågas alltmer av nyhetsmedier.

Förstärkt kunskap och arbete mot arbetskraftsexploatering

Jämställdhetsmyndigheten har stärkt kunskapsutvecklingen och arbetet mot människoexploatering och människohandel för tvångsarbete. Vi har en central roll i att bistå med expertkunskap i myndighetssamverkan mot arbetslivskriminalitet. Fokus har varit att stärka regionkoordinatorerna i deras medverkan i uppdraget på regional nivå. Regionkoordinatorerna har under 2024 identifierat 233 personer (151 män, 81 kvinnor och 1 av okänt kön) som misstänks vara utsatta för människoexploatering eller människohandel för tvångsarbete. För andra året i rad identifieras fler utsatta i arbetskraftsexploatering än i sexuell exploatering. Vi bedömer det som ett resultat av ökad kunskap och intensifierat arbete mot arbetslivskriminalitet.

Vi har arrangerat en heldagsworkshop för chefer och personer med nationellt samordningsansvar på de myndigheter som ingår i samverkan mot arbetslivskriminalitet. Syftet med dagen var att gemensamt identifiera vilka

åtgärder som behövs för att myndighetssamverkan ska bli mer effektiv i arbetet mot arbetskraftsexploatering. På workshopen medverkade internationella experter från föregångsländer. Alla som svarade på utvärderingen ansåg att workshopen bidrog till att utveckla en mer effektiv myndighetssamverkan mot människohandel och människoexploatering. 87 procent ansåg att workshopen varit användbar för dem själva i deras arbete.

Jämställdhetsmyndigheten har utvecklat kunskap- och metodstöd gällande arbetskraftsexploatering och människohandel för tvångsarbete. Under året avslutades det fjärde CAPE-projektet, vilka drivits tillsammans med Östersjöstaternas råd sedan 2018. Projekten har syftat till att kompetensutveckla och stötta myndigheter i arbetet mot människohandel för tvångsarbete. Lärdomar och kunskap från samtliga projektperioder har analyserats i syfte att ta fram en vägledning för beslutsfattare och yrkesverksamma. Under året publicerades även en komparativ studie mellan tre nordiska länder som tittar på tillgången till stöd för exploaterade migrantarbetare. Sammantaget bidrar arbetet till att fylla kunskapsluckor och utvecklar Sveriges arbete mot människohandel för tvångsarbete.

Satsning på förebyggande arbete efterfrågas och har fått genomslag

Kampanjen *Låt inte tystnaden tala* syftar till att förebygga köp av sexuella tjänster. Genom biografreklam visades filmen drygt 148 000 gånger för unga. På Youtube hade kampanjen 2,49 miljoner exponeringar för unga män, 18–24 år, 53 procent valde att se klart hela filmen. Det tyder på att annonsen väckt intresse hos målgruppen. Kampanjfilmerna har tillsammans med en webbsida översatts till engelska, då



Foto: Publishingpriset

Filmen för unga i kampanjen *Låt inte tystnaden tala* belönades med Lilla publishingpriset.

satsningen väckt stort intresse från internationella samverkansaktörer. Det finns efterfrågan på det kunskap- och metodstöd som kopplas till kampanjen. Materialet har skickats till landets alla grund- och gymnasieskolor. Det kan beställas kostnadsfritt i tryckt format. Den pedagogiska handledningen har beställts i 1 079 exemplar, varav en majoritet beställts av lärare i gymnasieskolan. Kunskapsbroschyren har beställts 2 385 gånger, främst av lärare i grundskolan.

Stödet och skyddet för brottsoffer stärks

Jämställdhetsmyndigheten har stärkt stödet och skyddet till brottsoffer utsatta för människohandel. Regionkoordinatorfunktionen har utökats. Det gör att regionkoordinatorerna bättre svarar upp mot en ökande efterfrågan och det utökade regionala arbetet mot människohandel för tvångsarbete. Vi har även stärkt vår samordning av regionkoordinatorerna och arbetat för att avlasta funktionen, både direkt och långsiktigt. Vi har bland annat tagit fram efterfrågat material och en gemensam kommunikationsplattform. Uppföljningar visar att regionkoordinatorerna blivit alltmer positiva till Jämställdhetsmyndighetens samordning och stöd.

Jämställdhetsmyndigheten fördelar medel till det nationella stödprogrammet (NSP) och det frivilliga Återvändandeprogrammet Människohandel och Prostitution (ÅMP) som drivs av FN-organet International Organisa-

tion for Migration (IOM). Vi harmoniserar arbetet med de båda stödprogrammen för ett effektivare arbetssätt. Vi har under året förmedlat 3,2 miljoner kronor till det nationella stödprogrammet (NSP), vilket är samma summa som föregående år. NSP har under året gett stöd till 63 personer, varav en majoritet utsatts för sexuell exploatering (29 kvinnor, 10 män och 24 medföljande barn). En majoritet av kvinnorna hade utsatts för sexuell exploatering och en majoritet av männen hade utsatts för arbetskraftsexploatering. Vi har även förmedlat 6,9 miljoner kronor till ÅMP, jämfört med 3,96 miljoner kronor under 2023. Under året har 32 nya individer beviljats tillträde till ÅMP (18 kvinnor, 11 män, 1 flicka och 2 pojkar). Det var lika vanligt med sexuell exploatering som arbetskraftsexploatering bland de som beviljades stöd av programmet 2024. IOM:s uppföljning visar att stödmottagarna i stort sett är nöjda med insatserna. Ökningen av medel till ÅMP 2024 berodde på ett stort ärendemed thailändska bärplockare som identifierades i Åsele 2023. Gruppen fick större delen av sina stödinsatser under 2024. Nio av de personer som beviljats stödinsatser var sedan målsägande i den fällande dom om grov människoexploatering som meddelades i oktober. Detta indikerar att om stödinsatserna är framgångsrika kan detta motverka riskerna för framtida exploatering och stärka brottsoffers vilja till att medverka i en brottmålsprocess.

STATSBIDRAG

Jämställdhetsmyndigheten fördelar statsbidrag på uppdrag av regeringen. Regeringen formulerar syftet och bestämmer reglerna för bidragen. Bidragen fördelas efter prövning mot de aktuella regelverken.

Uppnått resultat och effekt

Under året har vi fördelat statsbidrag enligt förordningarna:

- (2023:168) om statsbidrag till kvinnors och flickors organisering
- (2022:722) om statsbidrag för visst våldsförebyggande arbete
- (2006:390) om statsbidrag för jämställdhetsprojekt.

Vi använder oss av tre resultatindikatorer för att bedöma effektmålet. Under 2024 införde vi en ny process för handläggning av statsbidrag.

Handläggningstiden för 2024 är från att ansökningstiden stänger till att beslut fattats. Handläggningstiden bestäms i ett planerings-PM. Under 2024 handlades fyra olika bidrag i två olika utlysningar. Siffrorna är ett genomsnitt.

Den planerade handläggningstiden har följts. I samtliga bidragsformer fanns sökande som inte uppfyllde de formella villkoren. Våra avvisning- eller avslagsbeslut överklagades av de sökande.

En av två särskilda granskningar för tidigare beviljade statsbidrag påverkade en ansökan om statsbidrag.

De särskilda granskningarna resulterade i att bidragsmottagarna överklagade samtliga tre beslut fattade. Av de resterade sju överklaganden återförvisades ett av dem till oss för ny prövning som ledde till ett beviljande. Övriga avslagsbeslut utom ett har vunnit laga kraft.

Frånvaron av JO-anmälningar och åtgärder är positivt och kan tyda på att processen för statsbidrag är rättssäker, men då det är en ny indikator vi följer kan det vara för tidigt att dra några säkra slutsatser

av frånvaron.

Sammantaget gör vi bedömningen att resultatet inom området svarat mot förväntan och bidrar till att uppfylla effektmålet.

EFFEKT MÅL

Jämställdhetsmyndigheten har en rättssäker och effektiv myndighetshandläggning

Tabell 8 Indikatorer för verksamhetsområdet *Statsbidrag*.

Indikator	2024	2023	2022
Handläggningstid, dagar i genomsnitt	97	77	76
Antal överprövningar	10	5	3
Antal JO-anmälningar som leder till åtgärd från JO	0	0	0

Kvinnors och fickors organisering

Förordningen (2023:168) om statsbidrag till kvinnors och fickors organisering, som funnits i olika former sedan 1980-talet, reviderades 2023. I förändringen infördes ett nytt verksamhetsbidrag med syfte att stärka fickors och kvinnors

organisering i områden med socioekonomiska utmaningar. Vi beviljade för första gången tvååriga organisations-, etablerings- samt verksamhetsbidrag i områden med socioekonomiska utmaningar. En organisation tackade nej till bidraget.

Tabell 9 Statsbidrag för kvinnors organisering.

	Beslutade 2024 Utbetalas 2025	Beslutade 2024 Utbetalade 2024	Beslutade 2022 Utbetalade 2023
Antal sökande	98	98	72
Antal beviljade bidrag	68	68	66
Beviljade bidrag (tkr)	27 957	26 617	26 775
Utbetalda bidrag (tkr)		25 965	26 556*

* Beslut fattades om att stoppa en utbetalning om 209 tkr för organisationen Kvinnor för fred.

Tabell 10 Statsbidrag för kvinnors organisering – etableringsbidrag.

	Beslutade 2024 Utbetalas 2025	Beslutade 2024 Utbetalade 2024	Beslutade 2022 Utbetalade 2023
Antal sökande	8	8	9
Antal beviljade bidrag	-	-	4
Beviljade bidrag (tkr)	-	-	1 388
Utbetalda bidrag (tkr)	-	-	1 388

Tabell 11 Statsbidrag för kvinnors organisering – verksamhetsbidrag i områden med socioekonomiska utmaningar.

	Beslutade 2024 Utbetalas 2025	Beslutade 2024 Utbetalade 2024	Beslutade 2023 Utbetalade 2023
Antal sökande	48	48	63
Antal beviljade bidrag	14	17	24
Beviljade bidrag (tkr)	18 906	20 325	14 354
Utbetalda bidrag (tkr)	-	20 325	14 354

Jämställdhetsprojekt

Förordningen (2006:390) om statsbidrag till jämställdhetsprojekt har funnits i nuvarande form sedan 2017. Inför utlysningen anordnade vi en digital träff för att informera om bidraget där organisationer fick tillfälle att ställa frågor till utredare och beslutsfattare.

Vi beviljade 11 organisationer projektbidrag. Vi prioriterade särskilt ansökningar som syftar till att främja jämställdheten mellan flickor och pojkar. Åtta av de

projekt som beviljades var inom den särskilda prioriteringen.

Sju av åtta organisationer deltog på vår obligatoriska projektledarträff för de organisationer som beviljades medel för Jämställdhetsprojekt under 2023. Träffarna är en del av vår uppföljning. På träffarna får organisationerna även tillfälle att utbyta erfarenhet och dra lärdom av varandra. Vi presenterade vår rapport *Ojämna insatser för jämställdheten*.

Tabell 12 Fördelning av statsbidrag till jämställdhetsprojekt.

	Beslutat 2024 Utbetalat 2024	Beslutat 2023 Utbetalat 2023	Beslutat 2022 Utbetalat 2022
Antal sökande	86	56	50
Antal beviljade bidrag	11	8	7
Beviljade bidrag (tkr)	10 206	10 099	9 693
Utbetalda bidrag (tkr)	10 206	10 099	9 693

Visst våldsförebyggande arbete

Utllysningen enligt förordning (2022:722) om statsbidrag för visst våldsförebyggande arbete var den första i vår nya e-tjänst. 132 ärenden kom in, 99 projektbidrag och 33 verksamhetsbi-

drag. Beslut tas i januari 2025 för bidragsperiod 2025–2026. Vi anordnade en avslutande projektledarträff för de som beviljades bidrag för 2023–2024 där 26 organisationer deltog.

Tabell 13 Fördelning av statsbidrag till visst våldsförebyggandearbete, verksamhetsbidrag.

	Beslutat 2023 Utbetalas 2024	Beslutat 2023 Utbetalat 2023
Antal sökande	43	43
Antal beviljade bidrag	6	6
Beviljade bidrag (tkr)	10 321	10 321
Utbetalda bidrag (tkr)	10 321	10 321

Tabell 14 Fördelning av statsbidrag till visst våldsförebyggandearbete, projektbidrag.

	Beslutat 2023 Utbetalas 2024	Beslutat 2023 Utbetalat 2023
Antal sökande	64	64
Antal beviljade bidrag	22	22
Beviljade bidrag (tkr)	32 282	32 280
Utbetalda bidrag (tkr)	29 839	32 280

Vi utvecklar och stärker kontrollen i bidragsgivningen

Under 2023 fick vi i uppdrag av regeringen att utveckla och stärka kontrollen i vår bidragsgivning. Arbetet slutredovisas i mars 2025.

För att minska risken för felaktiga utbetalningar tillämpar vi från 2024 Ekonomistyrningsverkets föreskrifter. De utgår från att bidraget ska betalas ut i nära anslutning till att det ska användas av mottagaren och att utbetalningar ska anpassas vid eventuella förseningar eller avvikelser. Detta har lett till att vi numera gör fyra utbetalningar per år i de tvååriga bidragen samt gör kontroller inför årets sista utbetalning.

Vi har utvecklat våra arbetssätt gällande handläggningen av statsbidrag. Vi har

- infört ett arbetssätt med egna internetbaserade sökningar inför beslut
- tagit fram en riskmatris
- utökat vår samverkan med andra bidragsgivande myndigheter inför beslut
- tagit fram generella villkor avseende projekt- och verksamhetsbidrag för att tydliggöra för de sökande aktörerna vad myndigheten förväntar sig
- infört uppföljningar av de lämnade bidragen under bidragsperioden.

Vi har inlett två särskilda granskningar och avslutat två. Vi har beslutat om två återkrav, totalt 829 635 kr. 11 utbetalningar pausades tillfälligt och 2 organisationer har tackat nej till årets sista utbetalning på grund av ändrade förutsättningar i bidrags-

användning. Vi har genomfört budgetuppföljningar för statsbidrag för visst våldsförebyggande arbete och för verksamhetsbidrag i områden med socioekonomiska utmaningar. Detta har resulterat i att organisationerna har bättre kontroll över sina budgetar när de påbörjar ett nytt verksamhetsår.

Vi har besökt samtliga organisationer som fått statsbidrag för visst våldsförebyggande arbete 2023–2024. Totalt besökte vi 26 organisationer (3 digitala och 23 fysiska besök). Syftet med verksamhetsbesöken är att lära känna organisationerna i den miljö de verkar inom. Vid besöken har vi ställt frågor om lärdomar, resultat och effekter samt hur vi kan stödja organisationen och bistå med kontaktytor för samverkan inom sakfrågorna. Vi har även ställt frågor om hantering av medlemsuppgifter, medlemsystem och ekonomiska rutiner. Besöken har inte lett till några åtgärder.

Vi har genomfört ett riskbaserat verksamhetsbesök som ledde till att aktuell organisation beviljades statsbidrag med särskilda villkor.

Vi har tagit fram en ny e-tjänst som förenklar och effektiviserar vår handläggning samt bidrar till att stärka vår kontroll och gör det enklare för organisationer att ansöka.

Vi anordnade en myndighetssamverkan för stärkt kontroll och granskning av statsbidrag. Cirka 40 kollegor från 14 bidragsgivande myndigheter deltog. Vår samverkan gav nya insikter och kontakter mellan myndigheterna i arbetet med att motverka felaktiga utbetalningar, välfärdsbrottslighet, penningtvätt och terrorfinansiering.



ÖVRIGA UPPDRAG

Vi har fortsatt att jämställdhetsintegrera vår egen verksamhet. Vi har utvecklat våra styrdokument och tillgängliggjort mer kompetensutveckling internt.

Jämställdhetsintegrering inom myndigheten

Under året har vi tagit fram en kompetensförsörjningsplan. En utmaning för Jämställdhetsmyndigheten är att arbetsmarknaden är könssegregerad och människor gör könsbundna studie- och yrkesval, vilket gör att vi har haft svårt att attrahera och rekrytera män. Inom kompetensutveckling har vi tagit fram en webbkurs i jämställdhetsbudgetering som även riktar sig till vår egen personal.

Jämställdhet är integrerat i flera av våra processer. Vi inkluderar jämställdhetsaspekter i våra upphandlingar och vi ställer frågor om våld till alla medarbetare i utvecklingssamtalen.

Vi följer upp representativitet i vår medieanalys där vi bland annat tittar på könsfördelningen mellan våra talespersoner. Detta görs årsvis. Vår medieanalys visar att av våra 36 företrädare som uttalat sig i media under året är 75 procent kvinnor. Det är enligt förväntan men kräver en fortsatt medvetenhet.

Varje år genomförs en lönekartläggning. År 2024 analyserades lönebestämmelser och lönedifferenser för lika och likvärdiga arbeten vid myndigheten. Lönebestämmelser i form av lönepolicy, lönekriterier samt enskilda anställningsvillkor bedömdes könsneutrala. Efter analys av löner fann myndighetens parter att det inte förekommer några

löneskillnader som har direkt eller indirekt samband med kön.

Vi har fortsatt att jämställdhetsintegrera vår operativa verksamhet. Jämställdhetsintegrering används som metod i arbetet med några av myndighetens uppdrag.

Hbtqi-strategisk myndighet

Regeringen har utsett Jämställdhetsmyndigheten till en hbtqi-strategisk myndighet. Vi främjar hbtqi-personers lika rättigheter och möjligheter i alla våra verksamhetsområden. Vi har under året medverkat i West Pride och i Stockholm Pride där vi har berättat om vårt regeringsuppdrag att kartlägga våldsutsatthet bland hbtqi-personer. I regeringens handlingsplan pekas vi ut som strategisk myndighet inom fokusområdet våld, diskriminering och andra kränkningar. Det är också där hbtqi-perspektivet har störst synlighet i vår verksamhet, inte minst inom våra uppdrag som berör hedersrelaterat våld och förtryck. Vi har också utbildat alla chefer i hbtqi-frågor för att stärka styrning och ledning i hela bredden av vår verksamhet och organisation.

Minskade utsläpp från tjänsteresor

Jämställdhetsmyndigheten har som mål att minska miljö- och klimatpåverkan av våra resor med 5 procent 2025 jämfört med 2019. Koldioxidutsläppen per årsarbetare minskade med 64 procent 2024 jämfört med 2019. Minskningen beror på att vi är fler medarbetare 2024 än 2019 samt att många möten sker digitalt vilket inneburit ett minskat resande.



Myndigheterna har de senaste åren stärkt arbetet för att bättre stå emot kriser och hantera risker. Så även hos oss. Alla anställda deltog i en utrymningsövning från våra nya lokaler i Gullbergsvass.

KOMPETENSFÖRSÖRJNING

I en omvärld som förändras och ställer nya krav är vår förmåga att rekrytera, utveckla och behålla önskad kompetens en nyckelfaktor för att kunna fullgöra vårt uppdrag. Vi har under 2024 tagit fram en kompetensförsörjningsplan och ett årshjul för att stärka arbetet med kompetensförsörjning. Syftet har varit att skapa en struktur och ett stöd för cheferna för att integrera arbetet med kompetensförsörjning i den egna verksamhetsplaneringen och verksamhetsutvecklingen.

Rekrytera

Det är viktigt att arbetsplatsen uppfattas som attraktiv och lätt att arbetspendla till för att kunna rekrytera den kompetens vi behöver. I augusti 2024 flyttade vi till nya lokaler i centrala Göteborg. Lokalerna är bättre lämpade för våra behov och den nya placeringen förväntas också underlätta vår förmåga att attrahera och behålla kompetens.

Våra medarbetare har fortsatt möjlighet att arbeta på distans i viss omfattning. Att erbjuda möjlighet till distansarbete är viktigt för att locka kompetens och att skapa bättre förutsättningar till ett hållbart arbetsliv. Av Statskontorets myndighetsanalys framkommer att distansarbetet gör det lättare att rekrytera den kompetens vi behöver men skapar utmaningar vad gäller samarbete och sammanhållning. Det är därför viktigt att ha tydliga ramar kring distansarbetet och att kontinuerligt utvärdera dess effekter.

Under året genomfördes 21 rekryteringar och vi tog emot totalt 1 682 ansökningar. Det ger ett genomsnitt på 80 sökande per tjänst, vilket är en ökning från föregående år då vi annonserade ut 28 tjänster och fick i snitt 44 an-

sökningar. Vi har inte haft några svårigheter att rekrytera medarbetare inom den större yrkeskategorin, utredare.

Vi erbjuder vi möjlighet till praktik inom våra verksamheter för att väcka intresse för Jämställdhetsmyndigheten som arbetsgivare. Under året har 7 studenter, samtliga kvinnor, genomfört praktik hos oss.

Jämställdhetsmyndigheten hade 138 anställda vid årets slut, varav 129 tillsvidareanställningar och 9 visstidsanställningar.

Fler män söker arbete hos oss

Det är viktigt för vår långsiktiga kompetensförsörjning att attrahera och rekrytera fler män. För att lyckas med detta har vi fokuserat på att öka mäns kännedom om oss genom att synliggöra myndigheten i sociala medier och andra kanaler. Om det i slutskedet av en rekrytering finns två likställda kandidater (utifrån förtjänst och skicklighet) ska det underrepresenterade könet erbjudas tjänsten.

Andelen manliga sökanden på samtliga publicerade annonser var 20 procent och avspeglar i stort den nuvarande fördelningen mellan män och kvinnor inom myndigheten. Detta kan jämföras med föregående år då andelen manliga sökanden uppgick till 18 procent. Kvinnliga sökande uppgick till 78 procent och 2 procent av kandidaterna uppgav att de har annan könsidentitet alternativt inte vill uppge könsidentitet.

Trots att vi har haft en något högre andel män som söker våra tjänster har inte andelen anställda män ökat. Under året rekryterade vi 1 man jämfört med 2023 då vi rekryterade

2 män. Fördelningen mellan kvinnor och män var vid årets slut 85 procent kvinnor respektive 15 procent män.

Utveckla och behålla

En viktig del i vår kompetensförsörjning är att ta tillvara talang och uppmuntra till utveckling. Vi stimulerar och skapar förutsättningar för våra medarbetare att växa, både inom sina nuvarande roller och genom att prova på nya arbetsområden. Ett exempel är en översyn av teamledarrollen, en roll som kan ge möjlighet till utvecklande arbetsuppgifter.

Vår ambition är att alla medarbetare ska ha en individuell utvecklingsplan som synliggör hur medarbetaren kan och vill utvecklas i förhållande till de individuella målen, verksamhetens mål och resultat, vår värdegrund samt vår vision. Under året har utvecklingssamtal genomförts där chef och medarbetare diskuterat bland annat kompetensutveckling och individuella målsättningar.

År 2024 tecknade vi tillsammans med våra arbetstagarorganisationer ett lokalt avtal om omställningsmedel. Det ger oss bättre möjlighet att möta arbetslivets snabba förändringstakt samt kunna arbeta proaktivt och strategiskt med verksamhets- och kompetensutveckling på längre sikt. Lokala omställningsmedel kan beviljas för förebyggande omställningsaktiviteter: insatser med syfte att stödja och stimulera kompetensutveckling kopplat till verksamhetens behov samt för insatser med syfte att stärka vår attraktivitet som arbetsgivare.

Vid utlysningen av omställningsmedel inkom 8 ansökningar varav medel beviljades för 3 av dessa. Medel beviljades för en utbildning inom projektledning, en utbildning inom strategisk kommunikation samt medel för kostnad

förknippad med certifiering i effektsystem för att möta förändrade kompetenskrav inom kommunikationsarbete.

Personalomsättningen har under året legat på i genomsnitt 11,9 procent, inräknat alla former av anställningar. Den senast tillgängliga siffran (december 2024) för personalomsättning inom hela det statliga området var 9,9 procent. För anställningar som inte är tidsbegränsade var omsättningen 6,5 procent (jämförelsetal hela statliga området 6,7 procent) vilket är en minskning sedan föregående år. Vi är en kunskapsintensiv organisation med medarbetare vars kompetens är attraktiv och eftersökt på arbetsmarknaden. Därför arbetar vi aktivt med att behålla och utveckla våra medarbetare.

Vi bedömer att våra aktiviteter för att attrahera, utveckla och behålla personal sammantaget har bidragit till att kompetensförsörjningen inom verksamheten har fungerat tillfredsställande, vilket har gjort det möjligt för Jämställdhetsmyndigheten att fullfölja våra uppdrag.

Arbetsmiljö och hälsa

Under året har vi arbetat med åtgärder efter medarbetarundersökningen som genomfördes hösten 2023. Medarbetarundersökningen visade att det förekommer en känsla av hög arbetsbelastning och stress hos våra medarbetare. Det finns också brister i förtroendet mellan ledning och medarbetare samt otydligheter kring ledningsgruppens roll och hur vår ledningsstruktur bidrar till en effektiv verksamhet. Detta återspeglas i Statskontorets analys av Jämställdhetsmyndigheten.

Med anledning av detta har vi initierat ett flertal aktiviteter och väntas pågå under kommande år. Insatserna har bland annat syftat till att stärka ledarskapet och samtalsklimatet samt förbättra arbetsmiljön på myndigheten.

Tabell 15 Sjukfrånvaro.

Sjukfrånvaro (%)	2024	2023	2022
Kvinnor	4,15	4,20	4,78
Män	2,23	2,33	2,85
Sjukfrånvaro totalt**	3,84	3,87	4,41
Varav andel långtidssjukskrivna (60 dagar eller mer) totalt	55,45	52,50	68,77
Anställda 29 år eller yngre*	-	-	-
Anställda 30–49 år	3,07	3,44	4,54
Anställda 50 år och äldre	5,32	4,77	4,59

* Sjukfrånvaro för anställda under 29 år lämnas inte eftersom antalet anställda i grupperna är under tio personer alternativt att uppgiften kan hänföras till en enskild individ. Uppgifterna är hämtade från Primula Nyckeltal 2025-01-15.

Tabell 16 Jämställdhetsmyndighetens könsfördelning jämfört med staten totalt, i procent.

Verksamhet	Kvinnor	Män	Staten kvinnor	Staten män
Jämställdhetsmyndigheten totalt	85	15	53	47
Ledning	69	31	48	52
Kärnverksamhet	92	8	51	49
Stödverksamhet	72	28	60	40

Fördelning beräknad utifrån respektive kompetenskategori.

Vi har genomfört utbildningar inom arbetsmiljö, kränkande särbehandling, diskriminering, trakasserier, friskfaktorer, kultur och feedback. Vår ledningsgrupp har påbörjat en utvecklingsatsning som väntas få positiva effekter på beslutsfattande och kommunikation. Avdelningarna har arbetat med handlingsplaner utifrån medarbetarenkäten och chefer och medarbetare har haft en regelbunden dialog kring arbetsbelastning och stress. För att stärka den sociala samhörigheten har vi genomfört aktiviteter på såväl myndighets- som avdelningsnivå.

Våra medarbetares hälsa är viktig för oss och vi erbjuder därför en timma friskvård per vecka samt ett friskvårdsbidrag på 4 500 kronor per år. Under 2024 använde 125 av våra 138 anställda friskvårdsbidraget och det är positivt att friskvårdsbidraget kommer till användning. Myndighetens friskttal ligger på 72 procent (68 procent) och innefattar anställda med max 40 timmars sjukfrånvaro och max tre sjuktillfällen under en 12-månaders period.

Under året har vi implementerat ett webbaserat incidentrapporteringsystem som utgör ett viktigt stöd i vårt

systematiska arbetsmiljö- och förbättringsarbete. Det nya systemet gör det möjligt att enkelt och effektivt rapportera och följa upp avvikelser och incidenter, vilket ger oss en betydligt bättre överblick över händelseutvecklingen i de inrapporterade ärendena.

Sjukfrånvaro

Den totala sjukfrånvaron 2024 är i stort oförändrad jämfört med föregående år och uppgår till drygt 3,8 procent av arbetad tid. Bland våra kvinnor syns en högre sjukfrånvaro än hos män, i linje med de könsskillnader i sjukfrånvaro som observeras i samhället. Under året utgjorde långtidssjukfrånvaron (överstigande 60 kalenderdagar) mer än hälften av den totala sjukfrånvaron, en ökning med nästan 3 procentenheter från föregående år. Antalet sjukdomsfall i denna kategori är dock lågt och enskilda medarbetares frånvaro får stort genomslag på sjukfrånvarons totala storlek. Vår bedömning är att vi har en relativt normal sjukskrivningsnivå utifrån arbetets art och typ av verksamhet.

Tabell 17 Personalstruktur.

Antal anställda vid årets slut	2024	2023	2022
Kvinnor	117	114	103
Män	21	21	23
Anställda totalt vid årets slut	138	135	126
Varav tillsvidareanställda	129	120	116
Varav visstidsanställda	9	15	10
<i>Fördelning i procent (%)</i>			
Kvinnor	85	84	82
Män	15	16	18
Totalt	100 %	100 %	100 %
Medelålder	46 år	45 år	45 år
Åldersspridning	27-66 år	26-66 år	27-66 år
<i>Medelantal anställda *</i>			
Kvinnor	114	104	92
Män	21	22	22
Medelantal anställda totalt	135	126	114
<i>Årsarbetskrafter</i>			
Kvinnor	101	93	85
Män	20	21	19
Antal årsarbetskrafter totalt	121	114	104
<i>Personalomsättning i procent (%)</i>			
Kvinnor	6,8	7,4	9,4
Män	5	19	9,5
Tillsvidareanställda totalt	6,5	9,5	9,4
Kvinnor	13,2	8,7	13
Män	4,8	18,2	9,1
Personalomsättning totalt **	11,9	10,3	12,3

*I beräkningen av medelantal anställda är tjänstledig personal medräknad.

**Personalomsättning för 2022 samt 2023 har korrigerats.

Uppgifter om anställda och årsarbetskrafter hämtade från Primula den 2024-01-15.



FINANSIELL



REDOVISNING

Foto: Jöran Fagerlund

RESULTATRÄKNING

(tkr)	Not	2024	2023
<i>Verksamhetens intäkter</i>			
Intäkter av anslag	1	157 411	144 536
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2	918	526
Intäkter av bidrag	3	12 848	6 905
Finansiella intäkter	4	383	405
Summa		171 560	152 372
<i>Verksamhetens kostnader</i>			
Kostnader för personal	5	-122 139	-111 256
Kostnader för lokaler	6	-4 421	-3 621
Övriga driftkostnader	7	-43 112	-35 472
Finansiella kostnader	8	-115	-157
Avskrivningar och nedskrivningar		-1 774	-1 866
Summa		-171 560	-152 372
Verksamhetsutfall		0	0
<i>Transfereringar</i>			
Medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag	9	104 998	102 427
Lämnade bidrag	10	-104 168	-102 427
Saldo		830	0
Årets kapitalförändring	11	830	0

BALANSRÄKNING

(tkr)

Not

2024-12-31

2023-12-31

Tillgångar

Immateriella anläggningstillgångar

Balanserade utgifter för utveckling	12	347	0
Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar	13	366	858
Summa		713	858

Materiella anläggningstillgångar

Förbättringsutgifter på annans fastighet	14	1 026	0
Maskiner, inventarier, installationer m.m.	15	4 163	1 349
Summa		5 190	1 349

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar		26	5
Fordringar hos andra myndigheter	16	2 454	1 436
Övriga kortfristiga fordringar	17	899	27
Summa		3 379	1 468

Periodavgränsningsposter

Förutbetalda kostnader	18	3 123	1 336
Upplupna bidragsintäkter	19	0	415
Summa		3 123	1 752

Avräkning med statsverket

Avräkning med statsverket	20	4 356	16 544
Summa		4 356	16 544

Kassa och bank

Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	21	21 105	1 465
Summa		21 105	1 465

Summa tillgångar

37 865

23 435

Kapital och skulder

Myndighetskapital

Statskapital	22	0	193
Kapitalförändring enligt resultaträkningen	23	830	0
Summa		830	193

Avsättningar

Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	24	693	299
Övriga avsättningar	25	809	855
Summa		1 502	1 154

Skulder m.m.

Lån i Riksgäldskontoret	26	5 826	2 015
Kortfristiga skulder till andra myndigheter	27	4 831	4 170
Leverantörsskulder	28	10 825	4 568
Övriga kortfristiga skulder	29	1 939	1 703
Summa		23 421	12 456

Periodavgränsningsposter

Upplupna kostnader	30	7 926	9 633
Oförbrukade bidrag	31	4 187	0
Summa		12 113	9 633

Summa kapital och skulder

37 865

23 435

ANSLAGSREDOVISNING

Redovisning mot anslag

Anslag (tkr)	Not	Ingående överföringsbelopp	Tilldelning enligt regleringsbrev	Omdisponerade anslag	Indragning	Totalt disponibelt belopp	Utgifter	Utgående överföringsbelopp
Utgiftsområde 13								
<i>3:1 Särskilda jämställdhetsåtgärder (Ramanslag)</i>								
ap.2 Särskilda jämställdhetsåtgärder - del till Jämställdhetsmyndigheten	32	5 776	125 600	11 500	-5 776	137 100	-132 283	4 817
ap.6 Jämställdhetsprojekt - del till Jämställdhetsmyndigheten	33	32	10 000	-	-32	10 000	-10 000	-
<i>3:2 Jämställdhetsmyndigheten (Ramanslag)</i>								
ap.1 Jämställdhetsmyndigheten	34	2 075	73 409	-	-	75 484	-73 441	2 043
<i>3:3 Bidrag för kvinnors organisering (Ramanslag)</i>								
ap.1 Bidrag för kvinnors organisering	35	5 565	48 163	-	-5 565	48 163	-46 686	1 477
Summa		13 448	257 172	11 500	-11 373	270 747	-262 409	8 338

Finansiella villkor i anslagsredovisningen

Anslag (tkr)	Not	Finansiellt villkor	Utfall kostnader
Utgiftsområde 13 3:1 Särskilda jämställdhetsåtgärder			
<i>ap 2 Särskilda jämställdhetsåtgärder - del till Jämställdhetsmyndigheten</i>	32		
Kunskaps- och forskningsöversikt om hedersrelaterat våld och förtryck med internationellt perspektiv samt genomföra kompetenshöjande insatser		2 000	2 000
Bidra till återfallsförebyggande arbete med våldsutövare		500	500
Internationella aktiviteter på området ekonomisk egenmakt och jämställdhet samt utgöra expertstöd		500	495
Ekonomisk jämställdhet på bostadsmarknaden		1 000	1 000
Fortsätta arbetet med ökad upptäckt av våld m.m.		3 000	3 000
Kompetenshöjande insatser till yrkesverksamma om våld eller andra övergrepp i frågor om vårdnad, boende eller umgänge		1 000	1 000
Fortsätta uppdraget om delaktighet och deltagande i den lokala demokratin		2 000	2 000
Fortsatt förstärkt arbete mot sexuell exploatering av barn, prostitution och människohandel		23 500	23 499
Samordna arbetet att förebygga och bekämpa könsstympning av flickor och kvinnor		2 000	2 000
Fortsätta sprida kunskap om erfarenheter av hedersförtryck samt annat våld och förtryck kopplat till utlandsvistelse		2 500	2 500
Höja kunskapen om hur våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck påverkar arbetslivet		1 000	1 000
Fortsätta arbetet att översätta och anpassa evidensbaserade våldsförebyggande program		10 000	9 699
Stödja våldsförebyggande insatser riktade till unga i parrelationer		2 000	2 000
Stödja arbetet för att stötta unga som har utsatts för våld och arbetet med unga förövare av våld		3 000	3 000
Stöd till myndigheter avseende jämställdhetsintegrering		15 000	15 000
Fördjupad uppföljning av det jämställdhetspolitiska delmålet Mäns våld mot kvinnor ska upphöra		500	500
Uppdrag om könsbundna studie- och yrkesval		1 500	1 500
Kartlägga kunskap om våldutsatthet bland äldre personer		1 000	1 000
Bidrag enligt förordningen om statsbidrag för visst våldsförebyggande arbete		44 100	40 182
Fortsätta uppdraget att kartlägga och sprida information om våld i ungas parrelationer		2 000	2 000
Fortsätta uppdraget att stärka och utveckla kontrollen i bidragsgivning		1 500	1 500
Kartlägga våld mot män i nära relationer		2 900	2 900
Kartlägga hbtqi-personers utsatthet och risk för utsatthet för våld i nära relationer		2 000	2 000
Samordna och följa upp myndigheters arbete med skyddade personuppgifter		3 000	2 997
Kartlägga och analysera förekomsten av barnäktenskap, tvångsäktenskap och månggifte i Sverige samt andra närliggande frågor		2 000	2 000
Impementera myndighetsgemensam plan för att öka utrikes födda kvinnors inträde på arbetsmarknaden		2 000	2 000
Genomföra uppdrag om mäns våld mot kvinnor, annat våld i nära relationer samt hedersrelaterat våld och förtryck mot barn och vuxna som tillhör de nationella minoriteterna		2 000	1 999
Stödja Tillväxtverketsuppdrag att främja kvinnors företagande		1 000	1 000
Översätta och kvalitetssäkra översättningen av Sveriges tematiska rapport rörande tillämpningen av Istanbulkonventionen till svenska		150	150
Uppdraget om de digitala dimensionerna av mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck samt prostitution och människohandel		2 000	1 750
Sammanställa och sprida information om ekonomiska aspekter av våld i nära relationer		450	431
Summa		137 100	132 602
Utgiftsområde 13 3:1 Särskilda jämställdhetsåtgärder			
<i>ap 6 Jämställdhetsprojekt - del till Jämställdhetsmyndigheten</i>	33		
Finansiering av bidrag till jämställdhetsprojekt enligt förordning (2006:390) om statsbidrag till jämställdhetsprojekt		10 000	10 000
Summa		10 000	10 000
Utgiftsområde 13 3:3 Ramanslag			
<i>ap.1 Bidrag för kvinnors organisering</i>	35		
Utgifter för statsbidrag för kvinnors och flickors organisering inklusive administration		48 163	46 686
Summa		48 163	46 686
Varav administrativa kostnader kopplat till bidraghanteringen		1 500	1 500

REDOVISNING AV BESTÄLLNINGSBEMYNDIGANDE I ÅRSREDOVISNINGEN

Anslag/ Anslagsbenämning (tkr)	Not	Beslutat be- myndigande	Ekonomiska åtaganden vid årets början	Nya eko- nomiska åtaganden	Utgifter mot anslag	Ekonomiska åtaganden vid årets slut	Förväntad tidpunkt för redovisning mot anslag av ekonomiska åtaganden vid årets slut 2025
--------------------------------	-----	-------------------------	---------------------------------------	----------------------------	---------------------	-------------------------------------	---

Uo 13 3:3 Ramanslag ap.1

Bidrag för kvinnors och flickors organisering	36	48 163	-	46 863	-	46 863	2025
Summa		48 163	-	46 863	-	46 863	

Äldre beställningsbemyndiganden avseende utgiftsområde 13, anslag 3:1 ap. 2, Särskilda jämställdhetsåtgärder, redovisas inte i årsredovisningen eftersom samtliga ekonomiska åtaganden som fanns vid årets början 2024 har redovisats mot anslag under året. Detta innebär att inga utestående ekonomiska åtaganden vid årets slut finns kvar att redovisa. Nämnda beställningsbemyndigande framgår inte av regleringsbrev 2024.

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges. Som följd kan summeringsdifferenser förekomma.

Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisningsprinciper

Jämställdhetsmyndighetens bokföring följer god redovisningssed och förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring samt Ekonomistyrningsverkets (ESV) föreskrifter och allmänna råd till denna förordning. Årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag samt ESV:s föreskrifter och allmänna råd om denna förordning. För 2024 tillämpar Jämställdhetsmyndigheten brytdagen den 3 januari.

Myndigheten migrerade till Statens service centers standardtjänst den första oktober 2024. Vi anpassade därmed de avskrivningstider för investeringar gjorda efter den första oktober 2024 till de tider som gäller i den uppsättningen (se värderingsprinciper). I praktiken innebär det ingen stor skillnad mot tidigare värderingsprinciper. Anläggningar som inskaffats tidigare än den 1 oktober fortsätter att skrivas av i enlighet med de tidigare värderingsprinciperna.

I flera av Jämställdhetsmyndighetens regeringsuppdrag uppdrar myndigheten åt andra organisationer att genomföra delar av uppdraget. Om det inte tydligt framgår av regeringsuppdraget att medlen ska förmedlas till annan organisation så betraktar vi det som en verksamhetskostnad och inte en transferering.

Periodavgränsningsposter

För periodisering tillämpas en beloppsgräns på 50 tkr.

Tidredovisning

Cheferna är undantagna tidredovisning. Deras lönekostnader fördelas ut på projekt där de varit verksamma. Från och med 2024 fördelas kostnaderna ut på projekt löpande under året och vid årsbokslutet. År 2023 fördelades chefernas kostnader vid årsbokslutet.

Upplysningar av väsentlig betydelse

Vi flyttade i augusti 2024 till nya lokaler i centrala Göteborg och för att fortsatt kunna attrahera och behålla kompetens samt skapa möjlighet till ett flexibelt arbetsliv och balans i livet erbjuder vi fortsatt möjligheter till distansarbete.

Vi har krävt återbetalning av lämnade statsbidrag 830 tkr. Vi har återkrävt bidrag i ett ärende där vi har bedömt att organisationen inte lever upp till förordningens krav på

att verksamheten inte får strida mot demokratins idéer och ett ärende där vår bedömning har varit att merparten av beviljat bidrag inte har redovisats på ett tillfredsställande vis, vilket var ett villkor i beslutet.

Under året har kostnader för ett utköp av en medarbetare och ett skadestånd avseende överklagad upphandling belastat myndigheten med 532 tkr respektive 40 tkr.

In- och utbetalningar av bidrag ska redovisas kassamässigt. När den sista utbetalningen enligt avtal skulle göras till IOM i december rekvirerade de i vanlig ordning medel via faktura i Proceedo. Förfalldatum skulle vara satt till senast 2024-12-31. Rekvisitionen hanterades skyndsamt men ingen i gransknings- och attestflödet noterade att förfalldatum var satt till 2025-01-17. Konsekvensen blev att utbetalningen skedde i januari och att rekvirerat belopp redovisas som leverantörsskuld i årsbokslutet.

Upplysningar för jämförelseändamål

Migrering av ekonomisystemet till standardsystem hos Statens service center genomfördes den första oktober 2024. Anpassningen medförde att vi tillämpar den kontoplan som gäller i uppsättningen och att vi även anpassade strukturen i projektkoderna. Sammantaget har förändringarna medfört att det inte är lika enkelt som tidigare att göra jämförelser mellan år men det har inte medfört några större förändringar i sak.

Statsbidrag som tidigare ingick i verksamhetsområde *Stöd och samverkan* redovisas från och med 2024 som eget verksamhetsområde.

Myndighetens internationella verksamhet har flyttat från verksamhetsområde *Analys och uppföljning* till verksamhetsområde *Stöd och samordning*.

Värderingsprinciper

Anläggningstillgångar

Som anläggningstillgångar redovisas förvärvade dataprogram, licenser, rättigheter samt maskiner och inventarier som har ett anskaffningsvärde om minst ett halvt prisbasbelopp och en beräknad livslängd som uppgår till lägst tre år. Beloppsgränsen för förbättringsutgifter på annans fastighet är 50 tkr. Avskrivning sker enligt linjär avskrivningsmetod. Avskrivning under anskaffningsåret sker från den månaden tillgången kan tas i bruk.

Tillämpade avskrivningstider för investeringar före 2024-10-01		<i>Rådsledamöter, andra styrelseuppdrag</i>	
3 år	Dataprogram, licenser, rättigheter. Datorer och kringutrustning.		Ersättning i tkr
5 år	Maskiner och tekniska anläggningar. Inredningsinventarier Övriga inventarier	Arin Karapet Förordnandet utgått 2024-10-24 Camilla Mårtensen	1 2
Tillämpade avskrivningstider för investeringar efter 2024-10-01		Förordnad från 2023-03-16 Mårtensen Consulting AB (Ledamot)	
3 år	Dataprogram, licenser, rättigheter. Datorer och kringutrustning.		
5 år	Egenutvecklade system, Maskiner och tekniska anläggningar.	Deqa Abukar	2
10 år	Övriga inventarier	Hoshyar Kafashi	2
Avskrivningstiden för förbättringsutgifter på annans fastighet uppgår till högst den återstående hyrestiden, dock lägst 3 år. Nuvarande hyreskontrakt löper till 2030-07-31.		Joachim Karlsson Volxq International AB (Ledamot)	1
Mobiltelefoner och läsplatlor anses ha en kortare livslängd än tre år och kostnadsförs därför direkt. Större inköp av datorer där enskilda enheters värde understiger ett halvt prisbasbelopp redovisas som anläggningstillgång, om det är nödvändigt för att uppnå en jämn kostnadsfördelning över tid. I annat fall kostnadsförs de direkt.		Kristina Tidestav Förordnad från 2023-07-01 Stockholmsregionens Europakontor AB (Suppleant)	1
<i>Omsättningstillgångar</i>		Merit Frost Lindberg Förordnad från 2024-10-24 Familjebostäder AB (Ledamot)	0
Fodringar har tagits upp till det belopp varmed de beräknas inflyta.		Moderata Företagarrådet Stockholm stad och län (O) S.T Görans lokalavdelning Moderaterna	
<i>Skulder</i>		Olga Persson	0
Skulderna har tagits upp till nominellt belopp.		Sofia Amlöh Förordnad från 2024-03-27	1
Ersättningar och andra förmåner			
<i>Ledande befattningshavare / styrelseuppdrag</i>		Paula Holmqvist Förordnandet utgått 2024-03-27 Länsstyrelsens insynsråd Västra Götaland (Ledamot)	0
	Ersättning eller förmån i tkr		
Generaldirektör Lise Tamm Förordnad från 2024-11-04 Insynsrådets ordförande Förmån av fria resor	225 11	Thomas Pålsson Redaktörspoolen AB (Ledamot) Försäkringskassans styrelse (Ledamot) Kulturrådets styrelse (Ledamot)	1
Tf. Generaldirektör Lena Leed Förordnad från 2024-10-01 till 2024-11-03 Insynsrådets ordförande Myndigheten för arbetsmiljökunskap (Ledamot)	5	Anställdas sjukfrånvaro Uppgifter om anställdas sjukfrånvaro redovisas från och med 2023 under avsnittet <i>Kompetensförsörjning</i> .	
Generaldirektör Lena Ag Insynsrådets ordförande Förordnandet utgått 2024-09-30 Förmån av fria resor	1 030 48		

NOTER (TKR)

Resultaträkning

Not	1	Intäkter av anslag	2024	2023
		Intäkter av anslag	157 411	144 536
		- varav förvaltningsanslag Uo 13 3:2 ap.1	73 132	71 173
		- varav sakanslag Uo 13 3:1 ap.2 och ap. 6	82 779	72 463
		- varav sakanslag Uo 13 3:3 ap.1	1 500	900
		Summa	157 411	144 536
		Utgifter i anslagsredovisningen	-262 409	-246 962
		Saldo	-104 998	-102 427
		Anslag Uo 13 3:1 ap.2 och ap.6 och 3:3 ap.1. Redovisning i transfereringsavsnittet som medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag.	104 998	102 427
		- varav förvaltningsanslag Uo 13 3:2 ap.1	308	1 300
		- varav sakanslag Uo 13 3:1 ap.2 och ap. 6	59 504	59 428
		- varav sakanslag Uo 13 3:3 ap.1	45 186	41 699
		Summa	104 998	102 427
		En korrigerig har gjorts av fördelningen av sakanslag jämfört med redovisningen 2023, med fördelning även på sakanslag Uo 13 3:3 ap.1		
Not	2	Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2024	2023
		Intäkter enligt 4 § avgiftsförordningen	65	50
		Intäkter av offentligrättsliga avgifter	9	18
		Intäkter av uppdragsverksamhet	356	426
		Icke statliga medel, 6 kap 1§ kapitalförsörjningsförordningen	119	-
		Övriga intäkter av avgifter och andra ersättningar	369	32
		Summa	918	526
		Intäkter enligt 4 § avgiftsförordningen för utbildningsverksamhet uppgick till 65 tkr. Budgeten i regleringsbrevet uppgick till 1 000 tkr, utfallet blev lägre än budget på grund av minskad efterfrågan. Under 2025 kommer vi inte att bedriva någon avgiftsfinansierad utbildningsverksamhet. Övriga avgiftsintäkter avser ersättning för uppdrag, försäkringsersättning och avyttring av möbler.		
Not	3	Intäkter av bidrag	2024	2023
		Bidrag från statliga myndigheter	12 428	6 912
		Bidrag från övriga offentliga sektorn	414	-7
		Bidrag från övriga	6	-
		Summa	12 848	6 905
		Bidragintäkterna ökade med 86 procent till 13 (7) miljoner kronor vilket främst förklaras av utökad uppdrag avseende arbetslivskriminalitet. Intäkterna från övrig offentlig sektor rekviderade medel från region Norrbotten avseende avslutat projekt - EU-projekt Jämställdhet och digitalisering för ökad konkurrenskraft.		
Not	4	Finansiella intäkter	2024	2023
		Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	337	312
		Övriga finansiella intäkter	46	93
		Summa	383	405
Not	5	Kostnader för personal	2024	2023
		Lönekostnader (exkl arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal)	-76 164	-69 712
		<i>Varav lönekostnader ej anställd personal</i>	<i>-182</i>	<i>-485</i>
		Sociala avgifter	-43 817	-38 860
		Övriga kostnader för personal	-2 158	-2 684
		Summa	-122 139	-111 256
		Ökningen av lönekostnader förklaras av att medarbetare var anställda delar av 2023 men hela 2024 (sena rekryteringar). Beviljade delpensioner och avgångsvederlag är också del av förklaring till ökade kostnader.		
Not	6	Kostnader för lokaler	2024	2023
		Hyra kontorslokaler och andra lokaler	-4 088	-3 346
		Städning och renhållning	-333	-275
		Summa	-4 421	-3 621
		Lokalkostnaderna har ökat på grund av att myndigheten flyttade till nya lokaler i augusti.		

Not 7	Övriga driftskostnader	2024	2023
	Resor, representation, information	-4 456	-6 205
	Köp av varor	-1 046	-958
	Köp av tjänster	-37 428	-28 226
	Varav:		
	<i>konsulttjänster</i>	21 691	14 368
	<i>ekonomi- och lönekonsulter</i>	3 055	3 816
	<i>datatjänster</i>	3 976	3 447
	<i>utbildningstjänster</i>	2 228	2 503
	<i>övriga tjänster</i>	5 301	2 390
	<i>övrigt</i>	1 177	1 701
	Övrigt	-183	-82
	Summa	-43 112	-35 472
	Kostnadsökningen avseende konsulttjänster och övriga tjänster förklaras ökade uppdrag för prostitution och människohandel, arbetslivskriminalitet och våldsutsatthet i ungarelationer.		
Not 8	Finansiella kostnader	2024	2023
	Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	-84	-94
	Övriga finansiella kostnader	-31	-64
	Summa	-115	-157
Not 9	Medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag	2024	2023
	Medel erhållna från statens budget	104 998	102 427
	- varav Uo 13 3:1 ap.2 Visst våldsförebyggande arbete m.m.	49 504	49 460
	- varav Uo 13 3:1 ap.6 Jämställdhetsprojekt	10 000	9 968
	- varav Uo 13 3:2 ap.1 Förvaltningsanslag	308	1 300
	- varav Uo 13 3:3 ap.1 Kvinnors och flickors organisering (-administration)	45 186	41 699
	Summa	104 998	102 427
Not 10	Lämnade bidrag	2024	2023
	Lämnade bidrag till den offentliga sektorn	-12 479	-14 069
	Lämnade bidrag till internationella organisationer	-6 948	-3 959
	Lämnade bidrag till övriga organisationer och ideella föreningar	-84 741	-84 398
	Summa	-104 168	-102 427
	Varav		
	<i>Bidrag till internationella organisationer</i>		
	- International Organisation for Migration (IOM)	-6 947	-3 959
	<i>Bidrag till kvinnors och flickors organisering (2023:168)</i>		
	- organisering	-25 965	-26 775
	- etablering	-	-1 388
	- verksamhet	-20 325	-14 354
		-46 290	-42 517
	Återbetalade bidrag - kvinnors organisering	1 104	818
	Statsbidrag för visst våldsförebyggande arbete (2022:722)	-40 160	-42 601
	Återbetalade bidrag - visst våldsförbyggande	1 478	-
	<i>Jämställdhetsprojekt (förordning 2006:390)</i>		
	- Jämställdhetsprojekt	-10 206	-10 100
	Återbetalade bidrag	206	132
	<i>Övriga bidrag</i>		
	- Nationella Nätverket för Samordningsförbund	-1 000	-1 000
	- Plattformen civila Sverige mot människohandel	-3 183	-3 200
		-4 183	-4 200
	Periodiserad post avseende fordran	830	-
		-104 168	-102 427
Not 11	Årets kapitalförändring	2024	2023
	Periodiseringsdifferenser transfereringsverksamhet	830	-
	Summa	830	-
	Årets kapitalförändring består av återkrav av lämnade bidrag för två organisationer.		

Balansräkning

Not		2024-12-31	2023-12-31
12	Balanserade utgifter för utveckling		
	Ingående anskaffningsvärde	-	-
	Årets anskaffningar	381	-
	Summa anskaffningsvärde	381	-
	Ingående ackumulerade avskrivningar	-	-
	Årets avskrivningar	-34	-
	Summa ackumulerade avskrivningar	-34	-
	Utgående bokfört värde	347	-
	Investeringarna avser främst en webbutbildning i jämställdhetsbudgetering.		
13	Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar		
	Ingående anskaffningsvärde	4 751	4 751
	Årets anskaffningar	300	-
	Summa anskaffningsvärde	5 051	4 751
	Ingående ackumulerade avskrivningar	-3 893	-2 693
	Årets avskrivningar	-792	-1 200
	Summa ackumulerade avskrivningar	-4 685	-3 893
	Utgående bokfört värde	366	858
14	Förbättringsutgifter på annans fastighet		
	Ingående anskaffningsvärde	3 070	3 070
	Årets anskaffningar	1 103	-
	Summa anskaffningsvärde	4 174	3 070
	Ingående ackumulerade avskrivningar	-3 070	-3 070
	Årets avskrivningar	-77	-
	Summa ackumulerade avskrivningar	-3 147	-3 070
	Utgående bokfört värde	1 026	-
	Investeringarna avser anskaffningar i samband med flytt till nya lokaler.		
15	Maskiner, inventarier, installationer m.m.		
	Ingående anskaffningsvärde	6 018	6 664
	Årets anskaffningar	3 893	665
	Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	-327	-1 311
	Summa anskaffningsvärde	9 585	6 018
	Ingående ackumulerade avskrivningar	-4 669	-5 291
	Årets avskrivningar	-871	-667
	Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	118	1 288
	Summa ackumulerade avskrivningar	-5 422	-4 669
	Utgående bokfört värde	4 163	1 349
	Investeringarna avser anskaffningar i samband med flytt till nya lokaler.		
16	Fordringar hos andra myndigheter		
	Fordran ingående mervärdesskatt	1 981	1 317
	Kundfordringar hos andra myndigheter	460	118
	Övriga fordringar hos andra myndigheter	12	-
	Summa	2 454	1 436
17	Övriga kortfristiga fordringar		
	Fodringar hos anställda	69	5
	Övrigt	830	22
	Summa	899	27
	Övriga kortfristiga fordringar består främst av återkrav av lämnade bidrag.		
18	Förutbetalda kostnader		
	Förutbetalda hyreskostnader	1 439	834
	Övriga förutbetalda kostnader	1 684	503
	Summa	3 123	1 336
19	Upplupna bidragsintäkter		
	EU-projekt Jämställdhet och digitalisering för ökad konkurrenskraft	-	415
	Summa	-	415

Not		2024-12-31	2023-12-31		
20	Avräkning med statsverket				
	<i>Anslag i icke räntebärande flöde</i>				
	Ingående balans	18 619	12 196		
	Redovisat mot anslag	188 968	174 490		
	Medel hänförliga till transfereringar m.m. som betalats till icke räntebärande flöde	-200 197	-168 067		
	Fordringar avseende anslag i icke räntebärande flöde	7 390	18 619		
	<i>Anslag i räntebärande flöde</i>				
	Ingående balans	-2 075	-2 183		
	Redovisat mot anslag	73 441	72 473		
	Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-73 409	-72 365		
	Skulder avseende anslag i räntebärande flöde	-2 043	-2 075		
	<i>Övriga fordringar/skulder på statens centralkonto</i>				
	Ingående balans	-	-		
	Inbetalningar i icke räntebärande flöde	3 717	756		
	Utbetalningar i icke räntebärande flöde	-204 905	-168 823		
	Betalningar hänförliga till anslag och inkomsttitlar	200 197	168 067		
	Övriga fordringar/skulder på statens centralkonto	-991	-		
	Summa Avräkning med statsverket	4 356	16 544		
21	Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret				
	Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	21 105	1 465		
	Summa	21 105	1 465		
	Belopp att reglera för december mellan räntekontot och statens centralkonto	3 314	18 161		
	Beviljad kredit enligt regleringsbrev	10 000	10 000		
	Maximalt utnyttjad kredit	3 778	5 646		
	Räntekontokrediterna har utnyttjats på grund av att bidrag finansierade med sakanslag utbetalats över det räntebärande flödet och justerats i efterskott.				
22	Myndighetskapital				
	Specifikation förändring av myndighetskapitalet				
		Statsskapital	Balanserad kapitalförändring, anslagsfinansierad verksamhet	Kapitalförändring enligt resultaträkningen	Summa
	Utgående balans 2023	193	-	-	193
	Ingående balans 2024	193	-	-	193
	Föregående års kapitalförändring	-	-	-	-
	Årets anskaffning av anläggningstillgångar	-193	-	-	-193
	Årets kapitalförändring	-	-	830	830
	Summa årets förändring	-193	-	830	637
	Utgående balans 2024	-	-	830	830
	Årets kapitalförändring består av återkrav av lämnade bidrag för två organisationer.				
23	Statsskapital				
	Statsskapital utan avkastningskrav avseende inlån av konst	-	193		
	Utgående balans	-	193		
	I samband med byte av kontorslokaler har konsten återlämnats till Statens konstråd.				
24	Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser				
	Ingående avsättning	299	365		
	Årets pensionskostnad	731	171		
	Årets pensionsutbetalningar	-337	-237		
	Utgående avsättning	693	299		
	Ökningen förklaras av att tre medarbetare har beviljats delpension under 2024				
25	Övriga avsättningar				
	<i>Avsättning för lokalt omställningsarbete</i>				
	Ingående balans	855	653		
	Årets förändring	-47	203		
	Utgående balans	809	855		
	Under året har 200 tkr utnyttjats för omställningsarbete. Det finns beslutat utrymme att nyttja 50 tkr av omställningsmedlen under 2025. I övrigt finns det inga aktuella planer.				

Not		2024-12-31	2023-12-31
26	Lån i Riksgäldskontoret		
	<i>Avser lån för investeringar i anläggningstillgångar.</i>		
	Ingående balans	2 015	3 238
	Under året nyupptagna lån	5 599	665
	Årets amorteringar	-1 788	-1 888
	Utgående balans	5 826	2 015
	Beviljad låneram enligt regleringsbrev	9 000	12 000
27	Kortfristiga skulder till andra myndigheter		
	Utgående mervärdesskatt	120	187
	Arbetsgivaravgifter	2 169	1 925
	Leverantörsskulder andra myndigheter	2 542	2 058
	Summa	4 831	4 170
28	Leverantörsskulder		
	Utomstatliga leverantörsskulder, inhemska leverantörer	9 177	4 568
	Utomstatliga leverantörsskulder, utländska leverantörer	1 648	-
	Summa	10 825	4 568
	Inhemska leverantörsskulder har ökat pga regioner fakturerat sent för koordinators tilläggsuppdrag samt att vår kommunikationsbyrå fakturerat stora belopp i december.		
	Utländska leverantörsskulder avser skuld för utbetalning enligt avtal till International Organisation for Migration (IOM).		
29	Övriga kortfristiga skulder		
	Personalens källskatt	1 939	1 701
	Övrigt	-	2
	Summa	1 939	1 703
30	Upplupna kostnader		
	Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	6 861	6 976
	Övriga upplupna löner inklusive sociala avgifter	634	1 974
	Övriga upplupna kostnader	430	682
	Summa	7 926	9 633
31	Oförbrukade bidrag		
	Bidrag som erhållits från annan statlig myndighet	4 187	-
	Summa	4 187	-
	<i>varav bidrag från statlig myndighet som förväntas tas i anspråk:</i>		
	inom tre månader:	837	-
	tre månader till ett år	3 350	-
	Summa	4 187	-

Anslagsredovisning

Not 32 Uo 13 3:1 ap.2 Särskilda jämställdhetsåtgärder

Jämställdhetsmyndigheten tilldelades ursprungligen 125 600 tkr och har enligt tillkommande beslut A2024/00486, A2024/00845 och A2024/01065 tilldelats ytterligare 11 500 tkr. Disponibelt belopp för året är 137 100 tkr varav myndigheten förbrukat 132 283 tkr. Enligt förordningen (2022:722) om statsbidrag för visst våldsförebyggande arbete ska 44 100 tkr användas till bidrag för visst våldsförebyggande arbete, varav högst 1 500 tkr får användas till administration. Under året har 40 160 tkr utbetalats projekt som stödjer denna verksamhet. Återbetalade bidragsmedel uppgår till 1 478 tkr.

Enligt regleringsbrev A2022/01652 A2022/01607(delvis) får Jämställdhetsmyndigheten använda 40 000 tkr under slutår 2024 för att fördela bidrag enligt förordningen (2022:722) om statsbidrag för visst våldsförebyggande arbete.

Not 33 Uo 13 3:1 ap.6 Jämställdhetsprojekt

Anslagsposten får användas för finansiering av bidrag till jämställdhetsprojekt enligt förordningen (2006:390) om statsbidrag till jämställdhetsprojekt. Under året har 10 000 tkr utbetalats till projekt som stödjer denna verksamhet. Återbetalade bidragsmedel uppgår till 206 tkr. Enligt regleringsbrevet saknar Jämställdhetsmyndigheten anslagskredit. Anslaget är icke räntebärande.

Not 34 Uo 13 3:2 ap.1 Jämställdhetsmyndigheten

Anslaget får användas för Jämställdhetsmyndighetens förvaltningsutgifter. Jämställdhetsmyndigheten tilldelades enligt regleringsbrev 73 409 tkr. Jämställdhetsmyndigheten fick disponera hela det ingående överföringsbeloppet 2 075 tkr, då detta understiger 3 % av föregående års tilldelning.

Enligt regleringsbrevet disponerar Jämställdhetsmyndigheten en anslagskredit på 2 202 tkr som myndigheten inte har nyttjat. Anslaget är räntebärande.

Not 35 Uo 13 3:3 ap.1 Bidrag för kvinnors organisering

Från anslagsposten finansieras utgifter för statsbidrag för kvinnors och flickors organisering enligt med förordning (2023:168) om statsbidrag för kvinnors och flickors organisering. Under året har 46 290 tkr utbetalats projekt som stödjer denna verksamhet. Återbetalade bidragsmedel uppgår till 1 104 tkr. Enligt regleringsbrevet saknar Jämställdhetsmyndigheten anslagskredit. Anslaget är icke räntebärande.

Not 36 Uo 13 3:3 Bemyndiganden för ap.1 Bidrag för kvinnors organisering

Enligt bemyndigade 2023/01754 2023/01717(delvis) 48 163 000 kronor får användas för utgifter för statsbidrag för kvinnors organisering i enlighet med förordningen (2023:168) om statsbidrag för kvinnors och flickors organisering under 2024 och 2025.

SAMMANSTÄLLNING ÖVER VÄSENTLIGA UPPGIFTER

(tkr)	2024	2023	2022	2021	2020
Låneram Riksgäldskontoret					
Beviljad	9 000	12 000	12 000	15 000	15 000
Utnyttjad	5 826	2 015	3 238	6 270	5 915
Kontokrediter Riksgäldskontoret					
Beviljad	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000
Maximalt utnyttjad *	3 778	5 646	-	-	-
Räntekonto Riksgäldskontoret					
Ränteintäkter	337	312	92	-	-
Räntekostnader	-	-	-	-	1
Avgiftsintäkter					
<i>Avgiftsintäkter som disponeras</i>					
Beräknat belopp enligt regleringsbrev	1 000	1 000	700	460	1 500
Avgiftsintäkter	65	426	628	641	354
Övriga avgiftsintäkter	853	100	83	40	15
Anslagskredit					
Beviljad Uo 13 3:2	2 202	2 170	2 288	2 267	2 100
Utnyttjad	-	-	-	-	-
Anslag					
Ramanslag					
Anslagssparande					
Uo 13 3:1	4 817	5 809	4 936	1 599	22
Uo 13 3:2	2 043	2 075	2 183	2 205	2 546
Uo 13 3:3	1 477	5 565	492	1 172	785
Bemyndiganden					
Tilldelade utgiftsområde 13 3:3 ap. 1	48 163	48 163	28 163	28 163	28 163
Summa gjorda åtaganden	46 863	-	28 163	28 163	28 163
Tilldelade utgiftsområde 13 3:1 ap. 2	-	40 000	-	-	-
Summa gjorda åtaganden	-	42 603	-	-	-
Personal					
Antalet årsarbetskrafter (st)	121	114	104	89	79
Medelantalet anställda (st)**	135	126	114	97	84
Driftkostnad per årsarbetskraft	1 402	1 319	1 416	1 397	1 235
Kapitalförändring					
Årets	830	-	-655	655	-
Balanserad	-	-	655	-	-

* Räntekontokrediterna har utnyttjats på grund av att bidrag utbetalats över det räntebärande flödet och justerats i efterskott.

** I beräkningen av medelantalet anställda ingår eventuell tjänstledig personal.

ÅR I

ETAPP I



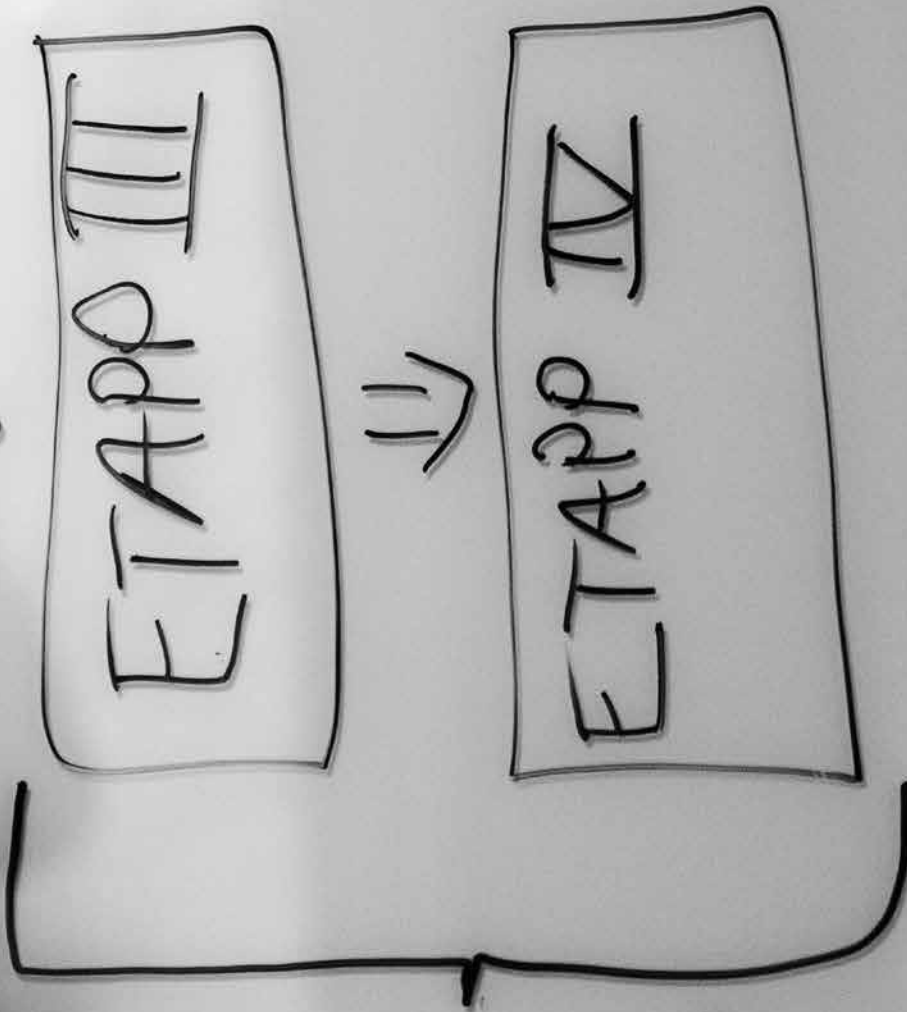
ETAPP II



ANERA

ÅTER

År II



GENOMFÖRA

RAPPORTERING

Foto: Jöran Fagerlund

TABELL 18 Fördelning av statsbidrag för kvinnors organisering (tkr).

Förordning (2005:1089) om statsbidrag för kvinnors organisering.

Organisation	Beslutat 2024 Utbetalas 2025	Beslutat 2024 Utbetalat 2024	Beslutat 2022 Utbetalat 2023	Beslutat 2021 Utbetalat 2022
#utanskyddsnät	484	459	417	412
1.6miljonerklubben	504	478	470	-
Alstra Byggforum	541	513	262	-
Amningshjälpen	294	279	262	241
Assyriska kvinnoförbundet	294	279	262	241
Bethnahrin Kvinnoförbund*	294	279	262	241
Birth Rights Sweden	483	459	417	241
Bosnien och Hercegovinas Kvinnoriksförbund i Sverige	294	279	-	-
Bosniskhercegovinsk-Svenska kvinnoförbundet i Sverige	294	279	-	-
BPW Business and Professional Women	-	-	416	412
DEA-föreningen för kvinnomuseer, kvinnokartor och feministisk kultur	541	513	447	350
EPOS Nätverk	294	279	262	241
EQ kvinna - nätverk för kvinnor i Equmeniakyrkan	482	458	417	418
Federationen WIZO Sverige	504	478	470	449
Female Legends	-	-	419	448
Fjällorna	542	514	449	356
Forum för prästvidga kvinnor	294	279	-	-
FQ, Forum - Kvinnor och Funktionshinder	453	430	416	402
Fredrika Bremer-förbundet	504	478	673	673
Föreningen Samordningen Metoouppropen **	294	209	-	-
Föreningen Storasyster	294	279	470	422
Grekiska Riksförbundet Kvinnosammanslutning	480	456	262	241
Gröna Kvinnor	-	-	416	402
Haro - Hemmaföräldrars Riksorganisation	453	430	419	671
Ideella Föreningen Ownershift	-	-	415	340
Impra	-	-	-	410
Interfem	-	-	447	349
Internationella Kvinnoförbundet	504	478	470	449
Internationella Kvinnoförbundet för Fred och Frihet	552	524	623	673
Internationella romska och resande kvinnocenter	-	-	621	379
Iranska flyktingars Riksförbund kvinnosektion	294	279	-	241
Konstmusiksystrar	294	279	262	241
KSAN, Kvinnornas samarbetsråd i alkohol- och narkotikafrågor	504	478	-	673
Kurdistan Demokratiska Kvinnoförbund i Sverige	294	279	262	241
Kurdistan Kvinnoförbund i Sverige	504	478	470	449
Kvinnlig Anhopning av Svenska Tonsättare	480	456	448	351
Kvinnliga akademikers Förening, KAF	-	-	262	241
Kvinnoförbundet för demokrati	294	279	262	241
Kvinnoförbundet Sara i Sverige	294	279	262	241
Kvinnokommitté, Kinesiska Riksförbundet i Sverige	-	-	502	395
Kvinnor för Fred***	-	-	209	428
Kvinnor för mission	543	515	448	367
Kvinnor i Svenska kyrkan	486	461	419	443
KvinnorKan	294	279	447	394
Kvinnorättsförbundet	-	-	-	241
Lesbisk Makt	485	461	421	429
Maktsalongen	-	-	415	402

Organisation	Beslutat 2024 Utbetalas 2025	Beslutat 2024 Utbetalat 2024	Beslutat 2022 Utbetalat 2023	Beslutat 2021 Utbetalat 2022
MENSEN - forum för menstruation	294	279	262	241
Musikföreningen Lilith Eve	513	487	447	241
Nationellt kvinnojour och stöd för teckenspråk	483	459	-	-
Niejda	453	430	262	221
Nätverket för yrkesverksamma kvinnor och icke-binära i skogsbranschen (NYKS)****	294	209	-	-
Nätverket Jämställdhet i transportsektorn*****	294	209	262	241
Nätverket Kvinnor inom Räddningstjänsten	294	279	-	241
Operation 1325	569	540	673	673
Pepp	451	214	-	-
Pink Programming	481	456	448	241
Riksförbundet Internationella Föreningen Fem-Inclusion RIFFI	-	-	470	-
Riksorganisationen Give it Forward	569	540	470	673
Rise-Riksföreningen mot incest och andra sexuella övergrepp i barndomen	-	-	419	434
Serbernas Riksförbund i Sverige, kvinnosammanslutning*****	294	209	262	241
Serbiska Kvinnoförbundet i Sverige	294	279	-	241
Serbisk-Ortodoxa Kvinnoförbundet	294	279	-	-
SIOS Kvinnokommitté	-	-	262	241
Sisters International	294	279	470	449
Soroptimist International of Sweden	504	478	420	449
Spillkråkan	490	465	262	241
Svenska Kvinnors Vänsterförbund	294	279	262	241
StreetGäris	294	279	-	-
Svenska Musikerförbundet	-	-	-	241
Svenska Lottakåren	504	478	-	-
Sverigefinska Riksförbundet/Sverigefinskt Kvinnoforum RSNF	552	524	262	241
Sveriges Kvinnliga Läkarens Förening	-	-	262	-
Sveriges Kvinnoorganisationer*****	569	540	673	673
Tantpatrullen	294	279	262	241
Terrafem	480	456	-	-
Tjejjouren Väst	-	-	-	402
Tjejjonen	-	-	-	419
Trajosko Drom*****	294	209	262	241
Turkiska Kvinnoförbundet	-	-	-	241
Ukrainska Alliansen i Sverige	565	536	470	449
UN Women Sverige	546	518	619	415
Varken Hora eller Kuvad	485	460	417	418
WE-Wise Economy Global Association*****	481	457	619	629
WIFT Sverige	493	467	618	642
Winnat Sverige	-	-	420	673
Zonta International District 21	504	478	470	449
Summa	27 957	25 965	26 566	27 179

* Organisationen Bethnaharing beviljades bidrag om 241 tkr 2022 på 2021 års utlysning.

** Föreningen Samordningen Metoouppropen: utbetalningen minskad efter uppföljning av bidrag inför årets sista utbetalning.

*** Kvinnor för fred beviljades 418 tkr, men vi beslutade att stoppa en utbetalning. Vi beslutade 2024 om återkrav för utbetalt belopp för 2023.

**** Nätverket för yrkesverksamma kvinnor och icke-binära i skogsbranschen (NYKS): utbetalningen minskad efter uppföljning av bidrag inför årets sista utbetalning.

***** Nätverket jämställdhet i transportsektorn: utbetalningen minskad efter uppföljning av bidrag inför årets sista utbetalning.

***** Serbernas Riksförbund i Sverige, kvinnosammanslutning: utbetalningar pausade på grund av särskild granskning.

***** Sveriges Kvinnolobby bytte namn till Sveriges Kvinnoorganisationer 2023.

***** Trajosko Drom: utbetalningar pausade på grund av särskild granskning.

***** WE - Wise Economy Global Association tackade nej till bidrag.

Tabell 19 Fördelning av statsbidrag för kvinnors organisering – Etableringsbidrag (tkr).

Förordningen (2005:1089) om statsbidrag för kvinnors organisering.

Organisation	Beslutat 2024 Utbetalas 2025	Beslutat 2024 Utbetalat 2024	Beslutat 2022 Utbetalat 2023	Beslutat 2021 Utbetalat 2022
Klara K Demokrati			447	340
Nationell kvinnojour och stöd på teckenspråk	Har fått organisationsbidrag		417	403
Nätverket för Yrkesverksamma Kvinnor och Icke-binära i skogsbranschen (NYKS)	Har fått organisationsbidrag		262	-
Samordningen Metoouppropen	Har fått organisationsbidrag		-	241
StreetGäris	Har fått organisationsbidrag		262	241
Summa			1 388	1 225

Tabell 20 Fördelning av statsbidrag för kvinnors och flickors organisering i områden med socioekonomiska utmaningar – verksamhetsbidrag (tkr).

Förordningen (2023:168) om statsbidrag för kvinnors och flickors organisering.

Organisation	Beslutat 2024 Utbetalas 2025	Beslutat 2024 Utbetalat 2024	Beslutat 2023 Utbetalat 2023
ASOV Stockholm	-	260	233
Existera	588	588	155
Fjärilen	586	586	-
Fredrika Bremer-förbundet	-	922	358
Föreningen Förenade Kvinnor	-	-	195
Föreningen Resurscentrum för kvinnor i Malmö, Winnet Malmö	656	656	330
Föreningen Stödnätet	889	889	-
Hand in Hand for Women	-	-	1 259
Hela Ideella	2 670	2 670	1 190
IKKR- Internationella kommittén för Kvinnors Rättigheter	-	-	603
KISAM (konsten i samhället) - Världens mammor	1 073	1 073	718
KSAN, Kvinnornas samarbetsråd i alkohol- och narkotikafrågor	-	1 212	819
Kurdiska Kvinnoföreningen i Västra Götaland	-	-	261
Kvinnocenter Tensta-Hjulsta	819	819	-
Kvinnofolkhögskolan	-	-	403
Kvinnojouren Vilja Sandviken	-	-	243
Kvinnors Rätt	-	-	261
Maana	1 579	1 579	-
Mamma United	276	276	-
Nationell kvinnojour och stöd på teckenspråk	-	-	522
SIOS Kvinnokommitté	-	-	262
Somaya stödjour	1 933	1 933	538
Stadsdelsmammorna-HBG	1 953	1 953	-
Stiftelsen Give it forward	1 180	1 180	995
Sveriges Kvinnoorganisationer	2 370	2 370	838
Terrafem	-	-	1 685
Tjejjouren Väst	-	-	720
Ukrainska Alliansen i Sverige- Kvinnokommitté	-	-	893
Ungdomsjouren Fria	-	-	612
Varken hora eller kuvad	-	-	260
Yalla Trappan	2 336	1 361	-
Summa	18 906	20 325	14 354

Tabell 21 Fördelning av statsbidrag till jämställdhetsprojekt (tkr).
Förordningen (2006:390) om statsbidrag till jämställdhetsprojekt.

Organisation	Projektnamn	Delmål	Beslutat 2024 Utbetalat 2024	Beslutat 2023 Utbetalat 2023	Beslutat 2022 Utbetalat 2022
Byrån mot diskriminering	Mentorskap för jämställdhet - ett samarbete mellan skola och fackförbund	2 och 3	1 043	-	-
Elevernas Riksförbund	Elevers digitala arbetsmiljö - en nyckel till pojkars skolexamen och mer jämställd utbildning	3	1 182	-	-
Elitfotboll dam	Sätt bollen i rullning 2.0 en jämnare fördelning av makt och inflytande	1, 2 och 5	-	-	1 732
Fredrika Bremer-förbundet	Livslång ekonomi 2.0	1, 2, 3, 4, 5 och 6	-	-	1 494
Fredrika Bremer-förbundet	Nästa generations relation	2, 4 och 6	-	1 108	-
Funktionsrätt Sverige	Makten är min	5 och 6	-	-	1 078
Internationella Kvinnoförbundet för Fred och Frihet	Försvarspolitikens konsekvenser för jämställdhet i Sverige	1, 2 och 6	1 124	-	-
Hela Människan i Malmö	Omvänt Mentorskap Duo Modellen (OMDU)	1, 2, 3 och 4	-	-	1 514
Insamlingsstiftelsen Make Equal	Osynligt arbete på jobbet: ett digitalt metodstöd för jämställda villkor i det hybrida arbetslivet	1, 2, 3, 4, 5 och 6	-	1 259	-
MENSEN - forum för menstruation	Ett MENSkligare arbetsliv: från första till sista mens	2, 3 och 5	-	1 123	-
MÄN	Metod för att förebygga sexuella trakasserier på arbetsplatsen	2 och 6	-	-	1 112
Novahuset	Stöd på Snapchat	5 och 6	1 011	-	-
NTF Sörmland-Örebro län-Östergötland	Jämställd bilkörning	1, 2, 3 och 5	602	-	-
RFSL Stockholm	Kvinnors hälsa i fokus	5	-	-	1 518
RFSL Stockholm	Unga KSK <3 Ungdomsmottagningen - synliggörande och empowerment	5	1 258	-	-
RF SISU Örebro län	Sätt bollen i rullning 2.0 - en jämnare fördelning av makt och inflytande (2023) Sätt bollen i rullning - en jämnare fördelning av makt och inflytande i styrelsens rum och beslut (2024)	1, 2, 3, 4, 5 och 6	749	1 697	-
RFSU Uppsala	Arbeta för jämlikhet - samtal om förändring med fackföreningar	2, 5 och 6	-	1 249	-
Sisters in business	Samhällshub för utrikes födda kvinnors entreprenörskap, företagande, idéutveckling och empowerment	1, 2, 3, 4, 5 och 6	-	1 107	-
Somaliland förening i Malmö	Kompassen	1, 2, 3, 4, 5 och 6	279	-	-
Somaya kvinno- och tjejjour	E-learning för våldsförebyggande arbete	1, 2, 3, 5 och 6	-	-	1 246
Stiftelsen 1825	Mottagningen för unga män - stöd för nära relationer	4, 5 och 6	1 270	-	-
Stockholm stadsmission	Bättre hälsa - i våldets skugga	5	-	864	-
Sveriges Kvinnoorganisationer	Finans- och penningpolitikens påverkan på jämställdheten	1, 2, 3, 4 och 5	-	1 691	-
The Good Talents	Talangnätverkets Talent Tuesday	1, 2, 3 och 5	441	-	-
Vätgas Sverige ideell förening	Framtidens gröna energi - en ny brasch med nya möjligheter	1, 2 och 3	1 248	-	-
Summa			10 266	10 099	9 693

Tabell 22 Fördelning av statsbidrag för arbete mot visst våldsförebyggande arbete – projektbidrag (tkr).
Förordningen (2022:722) om statsbidrag för visst våldsförebyggande arbete.

Organisation	Projektnamn	Beslutat 2023 Utbetalat 2024	Beslutat 2022 Utbetalat 2023
Action Aid	Voices för Equality	1 112	1 112
Fredens Hus	Pilotprojekt: Digitalt våld i ungas parrelationer	144	144
Fryshuset	Skuld	509	509
Gävle kommun*	Shanazi hjältinnor	-	915
Hälsökällan, Fyrbodals kommunalförbund	En vardag fri från våld 2.0 - hela barnets uppväxt. Våldsprevention från förskolan till grundskolan	1 732	1 732
Jämställd Utveckling Skåne**	Power Plays Academy	-	1 526
Jönköping kommun	Uppstart av KAST-mottagning	745	745
KEKS Stödförening	Systematiskt våldsförebyggande arbete i öppen ungdomsverksamhet	710	710
Kunskapscentrum för sexuell hälsa, Västra Götalandsregionen	Utvärdering, spridning och implementering av SEXIT i elevhälsan	945	945
Kvinnojouren Öresund och Ungdomsjouren Öresund	Kärleksverkstaden – ett våldsförebyggande projekt i skolan	888	888
Linköping kommun	Utvärdering av MVP Fritid	1 159	1 159
Malmö stad	Trygg Relation – Fri Från Våld (IPVI – Intimate Partner Violence Intervention)	5 204	5 204
Region Jämtland Härjedalen	Implementering och utvärdering av samverkans- och utvecklingsarbete med fokus på våldets utbredning bland unga	1 640	1 640
Region Uppsala	Barnsäkert	1 729	1 729
RF-SISU Västra Götaland	Motverka sexuella övergrepp inom idrotten	619	619
Riksorganisationen Give it forward	#Upptäckvåldet kopplat till arbetslöshet	2 055	2 055
RFSL Stockholm	Vi måste prata om det!	2 241	2 241
RF-SISU Gotland	Södra Gotland samverkar	3 327	3 327
RFSU Stockholm	Kvalitetssäkring Fritid	507	507
Svenska Dövidrottsförbundet	Äkta man	1 786	1 786
Sveriges kvinnoorganisationer	Ett företag fritt från våld	2 281	2 281
Uppsala tjej- och transjour	Anpassade våldsförebyggande skolpass	509	509
Summa		29 839	32 280

* Gävle Kommun meddelade att projektet inte kommer att fortsätta 2024.

** Jämställd utveckling meddelade att projektet inte kommer fortsätta 2024.

Tabell 23 Fördelning av statsbidrag för för arbete mot visst våldsförebyggande arbete – verksamhetsbidrag (tkr).
Förordningen (2022:722) om statsbidrag för visst våldsförebyggande arbete.

Organisation	Beslutat 2023 Utbetalat 2024	Beslutat 2022 Utbetalat 2023
Män för jämställdhet (MÄN)	2 755	2 755
FATTA	1 995	1 995
RFSU Malmö	1 919	1 919
Rädda Barnen	1 477	1 477
Sensus Stockholm Gotland	1 081	1 081
Uppsala tjej- och transjour	1 093	1 093
Summa	10 321	10 321

RAPPORTER TILL REGERINGEN 2024

Vi har producerat 26 rapporter som svar på våra regeringsuppdrag, vilket är jämförbart med 2023.

Februari

- Årsredovisning 2023.
- Förstudie om nollvision för våld i nära relationer, slutredovisning.

Mars

- Budgetunderlag 2025–2027.
- Uppdrag att stärka arbetet mot sexuell exploatering av barn, prostitution och människohandel, slutredovisning.
- Uppdrag att kartlägga och analysera förekomsten av barnäktenskap, tvångsäktenskap och månggifte i Sverige samt andra närliggande frågor, muntlig delredovisning.
- Uppdrag Ökad upptäckt av våld m.m. 2022–2024, muntlig delredovisning.
- Uppdrag Samordna och följa upp myndigheters arbete med skyddade personuppgifter, delredovisning.
- Uppdrag att implementera myndighetsgemensam plan för att öka utrikesfödda kvinnors inträde på arbetsmarknaden, delredovisning.

April

- Stöd till myndigheter avseende jämställdhetsintegrering, JiM, delredovisning.
- Stöd till myndigheter avseende jämställdhetsintegrering, JiM+, delredovisning.
- Stöd till högskolor och lärosäten avseende jämställdhetsintegrering, JiHU, delredovisning.
- Utbildningsinsatser till universitet och högskolor om mäns våld mot kvinnor och hedersrelaterat våld och förtryck, slutredovisning.
- Uppdrag Följa upp jämställdhetspolitiska delmål (för djupad uppföljning av delmål 6), redovisning.
- Resultatrapporten 2024, redovisning enligt instruktion.

Maj

- Statsbidrag för kvinnors och flickors organisering – redogörelse av organisations- och etableringsbidrag för 2023.
- Statsbidrag för jämställdhetsprojekt – redogörelse för beviljade jämställdhetsprojekt under 2023.

- Statsbidrag för visst våldsförebyggande arbete – redogörelse för beviljade projekt- och verksamhetsbidrag för bidragsåren 2023–2024.

Augusti

- Uppdrag att översätta och kvalitetssäkra översättningen av Sveriges tematiska rapport avseende genomförandet av Istanbulkonventionen till svenska, redovisning.

September

- Redovisning av uppdrag att arbeta för genomförandet av FN:s säkerhetsresolutioner om kvinnor, fred och säkerhet med utgångspunkt i den nationella handlingsplanen på området.
- Uppdrag att bidra i Socialstyrelsens återfallsförebyggande arbete med våldsutövare.
- (S2023/03257), samt uppdrag Kartläggning våld mot män i nära relationer, muntlig delredovisning. (Två uppdrag).
- Uppdrag Kartlägga hbtqi-personers utsatthet och risk för utsatthet för våld i nära relationer, muntlig delredovisning.
- Uppdrag Kartlägga kunskap om våldutsatthet bland äldre personer, slutredovisning.

November

- Uppdrag Kunskaps- och forskningsöversikt om hedersrelaterat våld och förtryck med internationella perspektiv, samt att genomföra kompetenshöjande insatser, delredovisning.

December

- Uppdrag att sammanställa och sprida information om ekonomiska aspekter av våld i nära relationer, muntlig delredovisning.
- Delaktighet och deltagande i den lokala demokratin, slutredovisning.

Tabell 24 Antal rapporter per år.

2024	2023	2022
26	26	26

Jag intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

GÖTEBORG 2025-02-21

Lise Tamm
Generaldirektör



JÄMSTÄLLDHETS
MYNDIGHETEN

Jämställdhetsmyndigheten

Vikingsgatan 3

411 04 Göteborg

Telefon: 031-392 90 00

E-post: info@jamstalldhetsmyndigheten.se

Webbplats: jamstalldhetsmyndigheten.se

Foto: Stina Gränfors