



STATSBIDRAG TILL JÄMSTÄLLDHETSPROJEKT 2025

Redogörelse av verksamheten under 2024
enligt förordning 2006:390

Pekingplattformen+30

Pekingplattformen fyller 30 år 2025. Denna globala handlingsplan för jämställdhet antogs av 189 länder under FN:s fjärde kvinnokonferens i Peking 1995. Pekingplattformen innehåller tolv prioriterade områden, som anses avgörande för att uppnå jämställdhet.

FN:s medlemsstater rapporterar genomförandet av Pekingplattformen vart femte år till UN Women. Sedan 2020 följs de tolv områdena upp tillsammans med målen i Agenda 2030 och har sammanförts i följande sex kluster:

1. Inkluderande ekonomier och anständigt arbete
2. Fattigdomsbekämpning, sociala skyddsnet och välfärdstjänster
3. Frihet från våld, stigma och stereotyper
4. Deltagande, ansvarsutkrävande och jämställda institutioner
5. Fredliga och inkluderande samhällen
6. Jämställdhet i klimatarbete och miljömässig hållbarhet

Arbetet för att uppnå målen för den svenska jämställdhetspolitiken tar avstamp i kvinnokonventionen (CEDAW), Pekingplattformen och Agenda 2030. Denna rapport har relevans för flera kluster ovan, framförallt inkluderande ekonomier och anständigt arbete.

Jämställdhetsmyndigheten

Göteborg, maj 2025

Dnr: ALLM 2024/328

Omslagsfoto: Michael Erhardsson, Mostphotos.

Har du frågor om denna publikation, kontakta:

Josefina Andersson

Telefon 031-392 90 00

INNEHÅLL

Förord.....	5
Sammanfattning.....	6
Inledning	8
Statsbidrag är ett sätt för regeringen att främja jämställdhet i samhället	8
Rapporten bygger på intervjuer och projektredovisningar.....	8
Tillförlitligheten i underlagen.....	9
Tidigare rapporter.....	9
Uppdraget	10
Förbättrad uppföljning och analys	10
Vad statsbidraget använts till	12
Drygt 10 miljoner fördelades till 8 organisationer	12
Genomsnittlig summa per projekt är lägre i årets rapport än i föregående års utlysning.....	12
Projektens måluppfyllelse är hög	12
Projekten bedrivs nationellt och regionalt.....	13
Genomförda prestationer	13
Projekten har främst bidragit till utvecklingen inom delmålen om ekonomisk jämställdhet och jämställd hälsa.....	13
Resultat och effekter	17
Resultat	17
Effekter på kort sikt.....	20
Effekter på lång sikt	20
Statsbidragets Utveckling över tid	21
Antalet ansökningar om jämställdhetsprojekt ökar	21
Anslaget har varit oförändrat sedan 2022	21
Jämställdhetsmyndigheten avslår ansökningar av god kvalitet som hade kunnat beviljas om anslaget varit högre	21
Riktade utlysningar har använts i syfte att stimulera utvecklingen inom jämställdhetspolitiken.....	22
Slutsatser.....	23
Jämställdhetsprojekten främjar jämställdhet genom nyskapande och metodiskt kunskapsbaserat arbete	23
Högre anslag ger fler civilsamhällesorganisationer bättre möjlighet att bidra i arbetet mot de jämställdhetspolitiska målen	23
Riktad utlysning kan stimulera insatser som bidrar till en jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet	23
Jämställdhetsmyndigheten fortsätter att utveckla uppföljning och analys av statsbidrag	24

Referenser	25
Bilaga 1: Beviljade Jämställdhetsprojekt	26
English summary	29

FÖRORD

Jämställdhetsmyndigheten har i uppdrag av regeringen att fördela statsbidrag enligt förordningen om statsbidrag till jämställdhetsprojekt. Vi ska varje år lämna en sammanfattande redogörelse av vad bidragen använts till samt en analys och bedömning av bidragets effekter i förhållande till dess syfte.

Statsbidrag till jämställdhetsprojekt ska främja jämställdhet mellan kvinnor och män. Projekten ska bidra till jämställdhetspolitikens övergripande mål, att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Civilsamhället med dess organisationer är viktiga aktörer som bidrar till att driva jämställdhetsarbetet framåt och kan beviljas bidrag för projekt som ligger i linje med förordningens syfte.

Jämställdhetsmyndigheten utvecklar vår uppföljning och analys av statsbidragen och arbetar numera utifrån en ny analysmodell. Vi har inför årets rapport också genomfört intervjuer med samtliga organisationer som beviljats jämställdhetsprojekt. Detta sammantaget ger oss bättre förutsättningar att dra slutsatser om statsbidragens resultat och effekter.

Jämställdhetsmyndigheten konstaterar att projektens resultat ligger i linje med förordningens syfte. De har bland annat bidragit till att hitta nya lösningar på jämställdhetsproblem och har kartlagt och tillgängliggjort ny och befintlig kunskap så att fler kan ta del av den. Organisationerna bidrar genom resultatet av deras arbete till utvecklingen inom de jämställdhetspolitiska målen.

Lise Tamm
Generaldirektör
Maj 2025

SAMMANFATTNING

Ett av regeringens verktyg i jämställdhetspolitiken är statsbidrag, som styrs av förordningar och fördelas av myndigheter. Dessa bidrag gör det möjligt för olika samhällsaktörer som exempelvis kommuner, regioner, föreningar och stiftelser att driva projekt och verksamheter som stödjer jämställdhetspolitikens mål. Syftet med rapporten är att redovisa resultat och effekter från jämställdhetsprojekt som Jämställdhetsmyndigheten beviljade i utlysningen 2023. I utlysningen inkom 56 ansökningar och drygt 10 miljoner fördelades till de åtta organisationer som beviljades.

Flest projekt har bidragit till delmålen om ekonomisk jämställdhet och jämställd hälsa. Lägst antal projekt har bidragit till delmålet om makt och inflytande. Projektens måluppfyllelse är hög. Jämställdhetsprojekten har bedrivits både nationellt och regionalt och har bidragit till utvecklingen inom samtliga jämställdhetspolitiska delmål.

Projekten har resulterat i:

- att förtroendevalda i nio elitfotbollsklubbar tagit fram utvecklingsbehov med hjälp av en processmodell som ska främja jämställdhet inom fotbollen, baserad på vetenskaplig analys.
- ökade kunskaper om jämställdhet samt sexuell och reproduktiv hälsa hos yrkesverksamma män utan eftergymnasial utbildning genom samtalsgrupper, samt stärkta förmågor hos fackligt förtroendevalda att främja jämställdhet på arbetsplatser genom kunskapshöjande insatser och samverkan.
- kartlagda behov hos kvinnliga anhöriga som har familjemedlemmar som befinner sig i kriminell miljö och att ett anpassat stöd till målgruppen tagits fram.
- stärkt entreprenörskap, idéutveckling, företagande och egenmakt hos utrikes födda kvinnor genom att kvinnorna själva lett kursverksamhet och lokalt utvecklingsarbete för andra i målgruppen.
- stärkt ekonomisk egenmakt hos unga vuxna genom att sprida information och utbilda unga vuxna i hur ekonomist jämställda relationer kan skapas.
- synliggörande och främjande av en jämn fördelning av osynligt arbete på arbetsplatser dels genom månatliga nationella enkätundersökningar, dels genom att utveckla ett digitalt metodstöd.
- synliggörande av kopplingen mellan menstruell och klimakterierelaterad hälsa, arbetsprestation, jämställdhet och lönsamhet genom en forskningskartläggning och ett kostnadsfritt metodmaterial som ska underlätta att implementera dessa frågor i löpande arbetsmiljöarbete.

Projekten har bidragit till ökad kunskap och förbättrade förmågor hos både individer och organisationer. De har skapat förutsättningar för förändrat beteende och deras verksamhet fortsätter även efter bidragsperiodens slut. Projekten har stärkt organisationernas ordinarie verksamhet och varit nyskapande genom att utveckla nya färdigheter, metoder och kunskaper, samt hitta nya lösningar på jämställdhetsproblem. Flera projekt har inneburet nyskapande samarbeten som bidragit till dessa resultat. Organisationerna har

arbetat metodiskt och kartlagt ny kunskap som blivit tillgänglig för fler, och har belyst frågor på nya sätt.

Sammantaget bedömer Jämställdhetsmyndigheten att jämställdhetsprojekten som politiskt verktyg för att främja jämställdhet i samhället fungerar väl och innebär att civilsamhällsorganisationer genererar värdefulla resultat inom jämställdhetspolitiken. De kortsiktiga effekterna av projekten innebär att civilsamhällets organisationer får utvecklade och förbättrade förutsättningar och förmågor att bidra till utvecklingen av de jämställdhetspolitiska målen. Dessa kortsiktiga effekter förväntas över tid bidra till den långsiktiga effekten att främja jämställdhet mellan kvinnor och män.

Antalet sökande till jämställdhetsprojekt ökar och anslaget har legat på samma nivå sedan 2022. Det medför att avslagsgraden är hög och att Jämställdhetsmyndigheten avslår ansökningar av god kvalitet som hade kunnat beviljas om anslaget varit högre. Jämställdhetsmyndigheten föreslår därför att regeringen höjer anslaget till jämställdhetsprojekt. Myndigheten bedömer att ett högre anslag kan finansiera fler nyskapande projekt av hög kvalitet där civilsamhällsorganisationer bidrar till utvecklingen inom jämställdhetspolitiken och därmed också till ett mer robust och välmående samhälle. Myndigheten ser också att en riktad utlysning kan stimulera insatser som särskilt bidrar till utvecklingen inom delmålet om en jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet.

INLEDNING

I detta inledande kapitel beskrivs rapportens syfte och de underlag som rapporten baseras på. Kapitlet beskriver också hur Jämställdhetsmyndigheten utvecklat arbetet med uppföljning och analys av statsbidrag.

Statsbidrag är ett sätt för regeringen att främja jämställdhet i samhället

Ett av regeringens verktyg i jämställdhetspolitiken är statsbidrag, som styrs av förordningar och fördelas av myndigheter. Dessa bidrag gör det möjligt för olika samhällsaktörer som exempelvis kommuner, regioner, föreningar och stiftelser att driva projekt och verksamheter som stödjer jämställdhetspolitikens mål. Jämställdhetsmyndigheten fördelar statsbidrag till jämställdhetsprojekt, till kvinnors och flickors organisering och till visst våldsförebyggande arbete. Syftet med denna rapport är att redovisa resultat och effekter från jämställdhetsprojekt som myndigheten beviljade i utlysningen 2023. Rapporten innehåller också ett kapitel som visar utvecklingen av statsbidraget till jämställdhetsprojekt sett över tid.

Rapporten bygger på intervjuer och projektredovisningar

Rapporten omfattar sju jämställdhetsprojekt och bygger på de redovisningar, för 2024, som organisationerna lämnade till myndigheten när de avslutade sina projekt. Myndigheten har också kompletterat och fördjupat uppgifterna i redovisningarna med semistrukturerade informantintervjuer för att inhämta uppgifter om projektens prestationer och resultat.

Projektbidraget kan sökas av ideella organisationer¹ för att driva jämställdhetsprojekt som ska bidra till att uppnå ett eller flera av de jämställdhetspolitiska delmålen. Projekt som är nyskapande och som kan ge kunskap av värde för utvecklingen av jämställdhetsarbetet samt projekt som inte kan finansieras med andra medel ska särskilt prioriteras.² Ansökan bedöms i konkurrens med andra inkomna ansökningar och beviljas i mån av tillgång på medel. Myndigheten gör den kvalitativa bedömningen av ansökan utifrån tre dimensioner; syfte och relevans, kvalitet samt resultat och utfall.³ De ansökningar som bedöms ha bäst förutsättningar att nå de mål som satts upp för projektet och som ligger i linje med förordningen kan beviljas statsbidrag.

Organisationerna ska vid ansökningstillfället lämna en detaljerad projektplan och budget där bland annat mål, delmål och förväntade resultat ska framgå. När de redovisar redogör de för på vilket sätt uppgifterna i ansökan är uppnådda. Myndigheten bedömer och godkänner eller avslår redovisningen innan den kan ligga till grund för återrapportering till regeringen. Redovisningarna och intervjuerna innefattar kvantitativa och kvalitativa frågor om bland annat genomförande, prestationer, resultat, hinder och framgångsfaktorer samt antaganden om tiden efter projektperioden. Även en ekonomisk redovisning ingår i redovisningen. Organisationens företrädare besvarar frågorna i redovisningen.

¹ Ideella föreningar och stiftelser som inte är statliga eller kommunala.

² SFS (2006:390).

³ Jämställdhetsmyndigheten (2025d).

Redovisningarna har lämnats till myndigheten under 2024 och i början av 2025. Vi har intervjuat företrädare för de sju projekt som ingår i rapporten i början av 2025. I alla fall utom ett⁴ har projektledaren intervjuats. I merparten av intervjuerna har även verksamhetsledare eller ordförande för organisationen deltagit. I två fall har forskare knutna till projekten deltagit. I ett fall deltog även projektdeltagare vid intervjun.

Tillförlitligheten i underlagen

Jämställdhetsmyndighetens ansökningsblanketter är utformade för att underlätta för de sökande att ta fram konkreta och transparenta projektplaner som är baserade på en tydlig projektlogik. Det innebär bland annat att organisationerna vid ansökningstillfället ska lämna en bakgrunds-, problem- och intressentanalys och utifrån den ska ha formulerat relevanta övergripande mål och delmål med tillhörande aktivitetsbeskrivningar. Ju tydligare ansökningarna är, desto bättre är förutsättningarna för organisationerna att följa upp aktiviteterna och redovisa projektens resultat. Ansökningsblankettens utformning ska också underlätta för myndigheten att bedöma och att följa upp projektens resultat och eventuella effekter. Det i sin tur bidrar till högre tillförlitlighet.

Myndigheten har också intervjuat projekten under februari 2025. Intervjuerna genomfördes digitalt. Det har gett oss större möjligheter att fördjupa analysen av bidragen. Intervjuerna har också inneburit ett tillfälle att lära känna organisationerna samt gett myndigheten möjlighet att undersöka vilka framtida behov av stöd och samverkan som finns hos organisationerna. Vid intervjun ställde utredaren fördjupande frågor om projektets aktiviteter, mål, resultat samt lärdomar samt utmaningar och hinder i arbetet.

Organisationerna har kunskaper om hur projektet bedrivits, vilka resultat som nåtts och vilka eventuella förändringar som uppstått. I flera fall gör organisationerna enkätuppföljningar eller andra typer av uppföljningar eller följs av forskare för att mäta eller observera exempelvis förändring i kunskaper, beteenden och attityder. Samtidigt befinner sig organisationerna till viss del i beroendeställning till myndigheten vilket gör att det kan finnas ett visst egenintresse för organisationerna att redovisa goda resultat.

Jämställdhetsprojekten fokuserar ofta på långsiktiga eller fleråriga behov. Ett jämställdhetsprojekt kan dock pågå i högst ett år och organisationerna redovisar sina resultat senast tre månader efter sista projektdag. Det ger organisationerna begränsade möjligheter att över tid kunna följa upp exempelvis beteendeförändringar hos organisationer och individer eller andra resultat över tid.

Tidigare rapporter

Detta är den åttonde rapporten där Jämställdhetsmyndigheten redovisar vad statsbidrag till jämställdhetsprojekt använts till och analyserar resultat och om möjligt effekter. Vi har tidigare visat att projekten ger positiva resultat som driver utvecklingen framåt inom det jämställdhetspolitiska området. Detta bland annat genom att bidra till bestående förändringar för projektens målgrupper eller genom att lyfta upp jämställdhet i fler aktörers ordinarie verksamhet. Sett över tid är delmålet om en jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet det delmål som lägst antal projekt bidrar till.⁵

⁴ Projektledare för Fredrika Bremerförbundets projekt hade avslutat sin anställning när intervjun genomfördes.

⁵ Jämställdhetsmyndigheten (2024a).

Uppdraget

Jämställdhetsmyndigheten prövar enligt instruktionen⁶ frågor om statsbidrag utifrån gällande författningar där myndigheten har ett sådant uppdrag. Enligt förordningen om statsbidrag till jämställdhetsprojekt ska myndigheten årligen lämna en sammanfattande redogörelse för vad bidragen använts till och om möjligt, en bedömning av statsbidragets möjliga effekter i förhållande till syftet med bidragen. Redogörelsen ska lämnas till regeringen. För att ett projekt ska kunna beviljas bidrag ska syftet vara att främja jämställdhet mellan kvinnor och män och ligga inom ramen för regeringens mål för jämställdhetspolitiken. Enligt förordningen ska projekt prioriteras som är nyskapande, ger kunskap till utvecklingen av jämställdhetsarbetet och inte kan finansieras med andra medel. Bidrag får lämnas till ideella föreningar och stiftelser.⁷

Förbättrad uppföljning och analys

Under 2023 fick Jämställdhetsmyndigheten i uppdrag att utveckla och stärka kontrollen i bidragsgivningen. Vi har de senaste åren bedrivit ett omfattande förändringsarbete. Resultatet av uppdraget redovisades till regeringen i mars 2025.⁸ Under 2024 skiljdes analys och uppföljning av statsbidrag från myndighetsutövning. Det har medfört förbättrade förutsättningar att analysera statsbidragens resultat och effekter. Myndigheten har förstärkt kvalitetssäkringen genom att utredare med olika kompetenser referensläser rapporten. Därtill har vi i samverkan med Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor och Allmänna Arvsfonden genomfört kompetenshöjande insatser om bedömning av resultat och effekter riktad till handläggare och utredare inom statsbidrag hos de tre myndigheterna. Syftet är bland annat att bidra till ökad träffsäkerhet i bedömning av ansökningarna och gemensamt lärande myndigheterna emellan.

I uppdraget ingår att om möjligt lämna en redogörelse för bidragets effekter. Med stor medvetenhet om det komplexa i att mäta effekter och kausala samband där vi kan påstå att bidragen har en direkt inverkan för att nå förordningens syften har vi ändå valt att använda begreppet effekter. Myndigheten har därför tagit fram en ny analysmodell för uppföljning och analys av statsbidrag med utgångspunkt i bland annat verksamhetslogik⁹ och utvärdering av måloppfyllelse. Analysmodellen prövas första gången i årets återrapportering till regeringen.

För att göra bedömningen om effekter i förhållande till syfte har vi gjort analyser av organisationsspecifika aktiviteter och prestationer och därifrån sökt organisationsövergripande resultat och effekter utifrån det samlade underlaget. Analysen utgår från det samlade underlaget vilket utgörs av organisationernas godkända redovisningar tillsammans med semistrukturerade intervjuer. Jämställdhetsmyndigheten gör med utgångspunkt i underlaget en bedömning av hur effekter på kort sikt hänger samman med de långsiktiga målen för jämställdhetspolitiken och syftet med förordningen. Detta kan sägas utgöra effekter på lång sikt. Vi presenterar därmed en mer samlad och fördjupad bild av prestationer, resultat och effekter än att enbart redovisa organisationernas egna bedömningar av resultat och eventuella effekter. Myndigheten vill trots att vi genomfört dessa förbättringar ändå vara tydliga med att bedömningen av bidragets effekter ska

⁶ SFS (2017:937).

⁷ SFS (2006:390).

⁸ Jämställdhetsmyndigheten (2025a).

⁹ Ekonomistyrningsverket (2023).

tolkas med försiktighet. Dels utifrån generella svårigheter att bedöma effekter, dels på grund av att data är insamlad nära inpå de genomförda aktiviteterna.

Jämställdhetsmyndigheten avser att i kommande rapporter fortsätta utveckla uppföljningen för att på ett ändamålsenligt sätt kunna redovisa effekter av bidraget i förhållande till dess syfte. Bland annat tar vi fram indikatorer och kopplar uppföljningen till myndighetens instruktionsstyrda analys av utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen.¹⁰

¹⁰ SFS (2017:937).

VAD STATS BIDRAGET ANVÄNTS TILL

I detta kapitel redovisas vad statsbidragen använts till, projektens prestationer och måluppfyllelse, samt till vilka jämställdhetspolitiska mål projekten bidragit.

Drygt 10 miljoner fördelades till 8 organisationer

Jämställdhetsmyndigheten tog emot 56 ansökningar och beviljade åtta projekt med ett totalt belopp om 10 066 tkr. Myndigheten beviljade ett av projekten en förlängning under bidragsperioden som innebär att deras projekt avslutas och redovisas efter att denna rapport lämnas till regeringen.¹¹ Projektets resultat kommer i stället att ingå i rapporten 2026. De ansökningar som avslogs uppfyllde inte förordningens villkor eller bidrog inte i tillräckligt hög utsträckning till förordningens syfte i jämförelse med andra sökande. Antalet beviljade projekt styrs också av tillgång på medel där tillgängligt anslag utgör en övre gräns för hur många sökande som kan beviljas. Det gör att de projekt som uppfyller villkoren bedöms i konkurrens där de som bedöms ha bäst förutsättningar att bidra till syftet med bidraget beviljas i första hand, upp till den gräns där anslaget är intecknat. I bilaga 1 finns sammanfattningar av projekten.

Genomsnittlig summa per projekt är lägre i årets rapport än i föregående års utlysning

Den lägsta projektbudgeten omfattade cirka 864 tkr och den högsta cirka 1 700 tkr. Primärt har bidraget använts till lönekostnader, externa tjänster och övriga kostnader. I genomsnitt har projekten i utlysningen 2023 beviljats en budget om cirka 1 200 tkr per projekt. Det är lägre än i föregående års utlysning där genomsnittlig budget var cirka 1 380 tkr per projekt.¹² Totalt återbetalade organisationerna knappt 97 tkr i samband med redovisning. Återbetalningarna motsvarade mellan 1–3 procent av projektens totala budgetar.¹³

Projektens måluppfyllelse är hög

Jämställdhetsmyndigheten ska endast lämna bidrag till projekt som har förutsättningar att nå de mål som satts upp för projektet.¹⁴ Samtliga har uppnått de mål som satts upp för sina projekt i hög eller mycket hög utsträckning. I de fall de inte i sin helhet uppnått något av sina delmål beror det på yttre omständigheter som organisationen inte kunnat råda över eller på att organisationen under projekttidens gång prioriterat om arbetet för att på andra, mer ändamålsenliga sätt uppnå det övergripande projekt målet. Projektens måluppfyllelse är oförändrad jämfört med föregående års uppföljning.¹⁵

¹¹ BIDRAG2023/235 Sveriges kvinnoorganisationer ”Finans- och penningpolitikens påverkan på jämställdheten”

¹² Jämställdhetsmyndigheten (2024a).

¹³ Från och med 2025 ska organisationerna när de redovisar förklara återbetalningar som överstiger 10 % av de beviljade beloppet. Organisationernas återbetalningar kommer att följas upp över tid.

¹⁴ SFS 2006:390.

¹⁵ Jämställdhetsmyndigheten (2024a).

Projekten bedrivs nationellt och regionalt

I redovisningen uppger organisationerna om projektet genomförts nationellt, regionalt eller lokalt. De projekt som genomförs regionalt eller lokalt anger i vilket eller vilka län projektet genomfördes. Fyra projekt har bedrivits nationellt. Resterande tre projekt har bedrivits inom Uppsala län, Södermanlands län och Stockholms län.

Genomförda prestationer

Inom projekten har organisationerna genomfört prestationer i linje med projektens beviljade ansökningar. Prestationerna sammanfattas i tabellen nedan.

Tabell 1. Projektens tematiserade prestationer under bidragsperioden.

Tematiserade prestationer	Genomförda prestationer
Utbildande verksamheter	Filmer, föreläsningar, handböcker, utbildning. Samtalsgrupper. Kurser.
Metodutveckling	Digitalt metodmaterial och självinstruerande digitala handböcker. Checklistor.
Kunskap och insamlande av data	Enkätundersökningar. Kunskaps- och forskningskartläggningar. Intervjustudier. Fokusgrupper. Rapportproduktion.
Digital spridning och kommunikation	Korta filmer för kampanj på sociala medier. Webbplatser. Tidningsartiklar. Spridningskonferens. Podd.
Mötesplatser, samverkan och nätverksbyggande	Samhällshub. Nya nätverk för samverkan. Arbetsmodell för samtalsgrupp.
Insatser för fortsatt arbete	Planering, uppstart och förankring av fortsatt arbete. Finansiering av fortsättningsprojekt sökt och beviljat.

Projekten har främst bidragit till utvecklingen inom delmålen om ekonomisk jämställdhet och jämställd hälsa

Organisationerna anger vid redovisningen vilka jämställdhetspolitiska delmål deras projekt bidragit till. Ett projekt kan bidra till flera delmål. Projekten har bidragit till samtliga sex jämställdhetspolitiska delmål. Flest projekt har bidragit till utvecklingen inom ekonomisk jämställdhet och jämställd hälsa. Tre projekt har berört samtliga delmål.

Tabell 2. Redogörelse i vilken utsträckning organisationernas prestationer och resultat bidragit till en positiv utveckling inom respektive delmål.

	Makt och inflytande	Ekonomisk jämställdhet	Jämställd utbildning	Obetalt arbete	Jämställd hälsa	Mäns våld mot kvinnor
Fredrika Bremerförbundet		x		x		x
Make Equal	x	x	x	x	x	x
MENSEN		x	x		x	
RF SISU Örebro län	x	x	x	x	x	x
RFSU Uppsala		x			x	x
Sisters In business	x	x	x	x	x	x
Stockholms Stadsmission					x	
Totalt	3	6	4	4	6	5

Kommentar till tabell 2: Ett projekt kan ha arbetat med fler än ett delmål, vilket gör att antalet projekt i tabellen är fler än antalet beviljade projekt.

Ett projekt har haft det obetalda hem- och omsorgsarbetet som primär inriktning. Fyra projekt bidrar till delmålet genom att beröra delmålets tematik i projektens insatser. Makt och inflytande är det delmål som lägst antal projekt bidragit till. I rapporterna som lämnats till regeringen mellan 2022–2024 är det obetalda hem- och omsorgsarbetet det delmål som lägst antal projekt bidrar till.¹⁶

En jämn fördelning av makt och inflytande

Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och forma beslutsfattandet i samhällets alla sektorer.¹⁷ Make Equal har tagit fram ett digitalt metodmaterial med tio interaktiva och digitala verktyg som hjälper arbetsplatser att få syn på osynligt arbete. Metodmaterialet belyser hur ojämnt fördelat osynligt arbete på arbetsplatsen kan påverka karriärutveckling - den som ägnar arbetstid åt uppgifter som inte bidrar till meritering riskerar att halka efter i befordringar och förmåner, vilket i sin tur kan påverka möjligheterna att delta i och påverka beslutsfattande på arbetsplatsen. RF SISU Örebro län har utifrån en kartläggning och vetenskaplig analys processlett och utbildat förtroendevalda i fotbollsöreningar för att skapa handlingsplaner för jämställdhetsarbete och på så sätt utveckla kvalitetsarbetet i föreningarnas styrelser. Handlingsplanen utgår från föreningens utvecklingsbehov och vad föreningen vill uppnå, exempelvis fler ledare, bli attraktivare för fler eller att leva upp till sin värdegrund. Sisters in Business har startat en samhällshub för utrikes födda kvinnors egenmakt, entreprenörskap, idéutveckling och bedrivit kursverksamhet av och med utrikes födda kvinnor. Projektet har genom sin kursverksamhet bidragit till att deltagarna på sikt har möjlighet till ett större och mer informerat deltagande i det svenska samhället.

Ekonomisk jämställdhet

Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut. Delmålet omfattar även företagande, att kvinnor och män ska ha samma förutsättningar att starta och driva företag som kan växa och generera en inkomst. Den ekonomiska självständigheten ska även innebära ekonomisk trygghet och självständighet under pensionsåren.¹⁸ Fredrika Bremerförbundet har utbildat unga i hur de kan skapa ekonomiskt jämställda relationer genom att ta fram korta filmer för sociala medier och genomföra utbildningstillfällen på skolor och i ideella föreningar. MENSEN har utifrån en forskningskartläggning och en enkät tagit fram ett konstadsfritt utbildningsmaterial om menscykelns och klimakteriets koppling till arbetsprestation, jämställdhet och lönsamhet som riktar sig till arbetsgivare och fackligt engagerade. Make Equals projekt har synliggjort osynligt arbete på arbetsplatsen och kopplat samman detta med bland annat mäns och kvinnors lönesättning och livsinkomster. RFSU Uppsala har genomfört samtalsgrupper med yrkesverksamma män utan eftergymnasial utbildning de där ökat sina kunskaper om jämställdhet och där fackligt aktiva har fått förmågor att främja jämställdhet på arbetsplatsen. Sisters in Business har främjat utrikes födda kvinnors ekonomiska självständighet genom att fyra kvinnor bedrivit kursverksamhet för andra kvinnor i samma målgrupp, bland annat genom att förmedla kunskaper om entreprenörskap och om hur det svenska samhället är uppbyggt. Två av kursledarna har som

¹⁶ Jämställdhetsmyndigheten (2022), (2023c) och (2024a)

¹⁷ Regeringen (2016).

¹⁸ Ibid

ett resultat av projektet startat egna företag och två har startat förening. RF SISU Örebro län har i sin kartläggning bland annat analyserat ekonomiska förutsättningar och dimensioner av jämställdhet inom elitfotbollen.

Jämställd utbildning

Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller utbildning, studieval och personlig utveckling. Att kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller personlig utveckling handlar om jämställda förutsättningar att utveckla intressen, ambitioner och att nå sin fulla potential utan att hindras av stereotypa föreställningar utifrån kön. Målsättningen omfattar även andra arenor utanför utbildningsväsendet som exempelvis föreningslivet.¹⁹ De rapporter RF SISU Örebro län tagit fram utifrån intervjuer och följdforskning visar på vikten av jämställdhet som en framgångsfaktor för fotbollsklubbars långsiktiga relevans och trovärdighet. I projektet har de också, bland annat utifrån slutsatserna i rapporten, givit processtöd till styrelser i nio fotbollsklubbar. Sisters in business har i sitt projekt inspirerat knappt hundra utrikes födda kvinnor till bildning, språkutveckling och spridit kunskap om möjligheterna till vidareutbildning. Make Equals framtagna verktyg för att synliggöra osynligt arbete har bland annat syftat till att ge mer likvärdiga förutsättningar för kvinnors och mäns karriärutveckling. MENSENs projekt har bland annat bidragit till delmålet genom att med hjälp av sin forskningskartläggning och sitt metodmaterial synliggöra kopplingen mellan könsbundna studieval och menstruell och klimakterierelaterad hälsa senare under arbetslivet.

Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet

Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemarbete och ha möjlighet att få och ge omsorg på lika villkor. Målet omfattar inte bara fördelningen av obetalt arbete inom ett par i ett hushåll, utan avser fördelningen mellan kvinnor och män av obetalt arbete på samhällsnivå.²⁰ Fredrika Bremerförbundets projekt tar upp frågor om jämställda relationer och jämställd fördelning av hushållsarbete i sitt material "Nästa generations relation" som består av bland annat en handbok och filmer som riktar sig till unga. I sitt projekt har Make Equal tagit fram verktyg som ska synliggöra och bidra till att enklare dela upp osynligt arbete i hemmet och på arbetsplatsen. Övriga projekt som uppgett att de bidrar till delmålet har gjort det på längre sikt eller i lägre grad.

Jämställd hälsa

Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma förutsättningar för en god hälsa och erbjudas vård och omsorg på lika villkor. Delmålet omfattar fysisk, psykisk, sexuell och reproduktiv hälsa. Jämställd hälsa är ett mål i sig, men en god hälsa för kvinnor och män, flickor och pojkar bidrar även till ett jämställt och aktivt deltagande i samhället.²¹ MENSEN har i sitt projekt tagit fram en forskningsöversikt samt metodmaterial som kopplar klimakterie- och mensbesvär bland annat till fysisk arbetsmiljö. RFSU Uppsalas projekt har bidragit till att män i samtalsgrupper fått verktyg för att kunna samtala, reflektera och agera i frågor om sexuell och reproduktiv hälsa, psykosocial arbetsmiljö,

¹⁹ Regeringen (2016)

²⁰ Ibid

²¹ Regeringen (2016)

psykisk ohälsa, relationer och föräldraskap. De kurser som Sisters in business har hållit har bland annat innehållit hälsofrämjande teman. Stockholm stadsmissions projekt har genom kartläggning och fokusgrupper undersökt samhällsbehov och individuella behov av stöd till anhöriga, framför allt mammor och systrar, med familjemedlemmar som befinner sig i kriminalitet. Utifrån det har Stockholm stadsmission tagit fram ett pilotprogram med hälsofrämjande insatser där mammor mottagit stöd. Övriga projekt bidrar till delmålet men mer indirekt.

Mäns våld mot kvinnor ska upphöra

Delmålet är att mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.²² Fredrika Bremerförbundets projekt tar upp frågor om ekonomiskt våld i sitt material "Nästa generations relation" som består av bland annat en handbok och filmer som riktar sig till unga. I RFSU Uppsalas projekt har samtalsgrupper med män utan eftergymnasial utbildning bland annat berört frågor om aktivt åskådarskap och hur man kan ingripa vid kränkande behandling. Sisters in business projekt har tagit upp frihet från våld som tema i kurser riktade till utrikes födda kvinnor. I RF SISU Örebro läns projekt har en allmän kunskapshöjande insats gett deltagarna förbättrade kunskaper om hur attityder kopplas samman med sexistisk jargong och hur det i sin tur kan leda till ökat fysiskt våld mot flickor och kvinnor. Övriga projekt som uppgett att de bidrar till delmålet mer indirekt, på längre sikt eller i lägre utsträckning.

²² Regeringen (2016)

RESULTAT OCH EFFEKTER

I detta kapitel redovisas projektens resultat samt effekter på kort och lång sikt. Resultaten ligger till grund för slutsatser och rekommendationer i kommande kapitel.

Resultat

Projekten bidrar till ökad kunskap och förbättrade förmågor hos individer och organisationer

Flertalet projekt har ökat kunskap och utvecklat förmågor hos både individer och organisationer. Flera projekt har låtit deltagarna svara på utvärderingar före, under och efter projektens insatser. I flera fall har också följeforskare eller projektledare kunnat observera förbättrade individuella och organisatoriska förmågor hos målgrupperna.

Fredrika Bremerförbundet har genomfört föreläsningar som nått ungefär 1 300 personer i organisationer och skolor. Deltagande unga har fått ökad kunskap om hur tidiga val kan påverka deras framtida ekonomi och utvärderingar visar att ungas bild av ekonomisk jämställdhet har breddats efter att de tagit del av föreläsningen.

De män som deltagit i RFSU Uppsalas samtalsgrupper uppger att de efter projektet fått förbättrade förmågor och stärkt handlingskompetens om sexuella och reproduktiva rättigheter. Av de drygt 100 deltagarna i projektet uppger majoriteten av de svarande att de fått ökad kunskap för att främja den psykosociala arbetsmiljön och samtliga uppger att de blivit stärkta i sin förmåga att se, lyssna på och stötta sina kollegor. I projektet har RFSU Uppsala också utbildat regionala skyddsombud i hur de kan stötta lokala skyddsombud i frågor om psykosocial arbetsmiljö på mansdominerade arbetsplatser.

RF SISU Örebro län har genomfört kompetenshöjande insatser om jämställdhet för sina konsulenter som sedan legat till grund för processledning i fotbollsföreningar. Nio styrelser i fotbollsföreningar har under processledningen identifierat behov av förändring genom att ta fram tidsatta målsättningar för sitt jämställdhetsarbete. Föreningarna arbetar vidare med målsättningarna under processledning under projektets andra år 2025.

Utrikes födda kvinnors individuella förmågor har stärkts i Stockholms stadsmission och i Sisters in Business respektive projekt. Där har fyra mammor födda utanför Sverige deltagit i en pilotomgång för samtalsgrupper och knappt hundra kvinnor deltagit i kurser där deras individuella förmågor stärkts. Det har handlat om positiv språkutveckling och förståelse för det svenska samhället, men även om att formulera konkreta mål för sin egen utveckling som deltagarna under projektiden strävat mot. I båda fallen har också organisationerna fått ökade kunskaper om sina respektive målgrupper. Stockholms stadsmission har tillgängliggjort kartläggningen om anhöriga till personer som befinner sig i kriminalitet för sin personal. Sisters in Business har fått ökade kunskaper om hur de kan arbeta med målgruppen utrikes födda kvinnor. En utmaning har varit att det är en svårnådd grupp där tid och tillit är viktiga faktorer för att målgruppen ska se att det är insatser de kan vända sig till som också är bestående. Mer tid gör det också möjligt att skapa kontinuerlig samverkan med andra aktörer. Samverkanspartners vilja att hänvisa deltagare från målgruppen till projektens insatser kan i vissa fall påverkas negativt om de uppfattar att insatserna sker inom ett tidsbegränsat projekt.

I MENSENs projekt har attityder kring mens och klimakteriet som arbetsmiljöfråga förbättrats genom ökad synlighet och större förståelse. Traditionellt har dessa frågor betraktats som privata eller irrelevanta, men nu uppfattas de i högre grad som en del av arbetsplatsens ansvar. Genom projektets utbildningsinsatser har kunskapsnivån höjts både hos arbetsgivare och anställda, vilket har lett till mer inkluderande arbetsmiljöer.

Förbättrade förmågor och ökad kunskap ger förutsättningar för förändrat beteende

Ökade kunskaper och förbättrade förmågor har i flera fall lett till förändrade beteenden under projekttiden eller ökat sannolikheten för förändrat beteende på längre sikt. Då projekten pågått under ett år har inte förutsättningarna funnits för att följa beteenden över tid.

Efter insatserna i MENSENs projekt erbjuder fler arbetsgivare fria mensskydd på arbetsplatsen, klimakterieutbildningar har börjat införas som en del av arbetsmiljöarbetet och flera företag har påbörjat policyförändringar för att skapa långsiktiga förbättringar.

Make Equals material om osynligt arbete på arbetsplatsen används systematiskt av minst två andra större organisationer, dels i process för löne- och medarbetarsamtal, dels systematiskt i ledningsgrupp.

RFSU Uppsala har tagit fram checklistor för arbete med psykosocial arbetsmiljö som riktar sig till skyddsombud och arbetsgivare. Av de drygt 100 deltagarna i samtalsgrupperna uppger majoriteten av de svarande att de blivit stärkta i att kunna uppmärksamma psykisk ohälsa på arbetsplatsen och att de blivit stärkta att ingripa om de bevittnar trakasserier, kränkningar, och annan diskriminerande behandling.

Utöver viljeyttringar och påbörjade förändringsarbeten har också projektledare i flera fall kunnat observera beteendeförändringar hos enskilda deltagare. Ett exempel är de fyra mammor födda utanför Sverige som ingått i Stockholms stadsmissions pilotgrupp för anhöriga till kriminella som före insatserna levtt ett isolerat liv och inte vågat röra sig utomhus i sitt närområde. Efter insatserna har deltagarna tagit steg mot att bryta isolering och öka sin självständighet genom att bland annat delta regelbundet i aktiviteter på lokala mötesplatser och att våga röra sig utomhus. Här har samtalsledare som talar de språk som förekom i gruppen varit en framgångsfaktor.

I Sisters in Business kurser har två av de fyra kursledarna startat egna företag. Flera av de knappt hundra kursdeltagarna har därtill uppvisat beteendeförändringar vad gäller personlig hälsa och välmående.

Projektens verksamhet efterfrågas och fortsätter efter bidragsperiodens slut

För att jämställdhetsarbete ska leda till resultat och effekter över tid behöver det ske som en del av organisationernas huvudsakliga verksamhet, uppdrag och processer.²³ Samtliga projekt fortsätter i någon form efter bidragsperiodens slut som en del av organisationens ordinarie verksamhet. I flera fall har projekten handlat om att skapa förutsättningar för att verksamheten ska kunna leva vidare som en del av ordinarie verksamhet eller med annan finansiering.

Make Equal, Fredrika Bremerförbundet och MENSEN har tagit fram digitalt, publicerat material som finns tillgängligt efter projekttidens slut för de egna organisationerna, målgrupperna och intresserad allmänhet. Fredrika Bremerförbundet har slagit fast att

²³ Jämställdhetsmyndigheten (2025b)

ekonomisk jämställdhet är en fortsatt prioritering för organisationen, som bland annat kommer att arbeta genom sina regionala kretsar för att utbilda målgruppen utifrån materialet. MENSENs handbok har laddats ned av företrädare från både offentlig, privat och ideell sektor. MENSEN har också märkt en ökad efterfrågan på organisationens kunskap från kommuner, vilka är en för organisationen ny målgrupp, samt från fackliga företrädare och företag. RFSU Uppsalas projekt fortsätter, men i mindre skala, med finansiering från Länsstyrelsen i Uppsala och i forskningssamverkan med Nationellt centrum för kvinnofrid (NCK). Jämställdhetsmyndigheten har beviljat RF SISU Örebro län jämställdhetsprojekt för projektår två under 2025. Stockholms stadsmission kommer att fortsätta tillgängliggöra kunskapskartläggningen i sin egen organisation och till samverkanspartners, och de nätverk för organisationer som möter målgrupper kommer att fortsätta träffas.

Organisationernas ordinarie verksamhet stärks genom projekten

Merparten av projekten har bidragit till att stärka och utveckla organisationernas ordinarie verksamhet. De har utvecklat samverkan med nya parter inom offentlig, ideell och privat sektor och samtidigt identifierat nya samverkansbehov inom dessa konstellationer. I några fall har samverkan inte fungerat som planerat och det var då för kort tid för att hinna göra ett omtag inom projekttiden. I vissa fall har projektorganisationen missbedömt den tid som krävs för att få med samverkansparter i projektet. Det lyfts också fram att ettåriga projekt utgör kort tid för att åstadkomma större och mer omfattande resultat utanför den egna organisationen. Organisationerna knyter dock an projektets arbete och resultat till sin ordinarie verksamhet vilket gör att erfarenheterna stannar i verksamheten och resultaten knyts samman med annat pågående arbete. God insikt om området och målgruppen och en välfungerande projektorganisation lyfts också fram som bidragande orsaker till att omfattande arbete kunde åstadkommas på den korta projekttiden. Några av organisationerna tar också upp att myndighetens stöd och ansökningsprocess gör att de leds till att ha rimliga mål och förväntningar vilket bidragit till förutsättningar att lyckas.

Stockholms stadsmission har startat upp ett nytt nätverk för aktörer inom olika sektorer som möter målgruppen mammor och systrar som är anhöriga till kriminella. Sisters in Business har utvecklat sin samverkan med stadsdelsförvaltningar i områden med socioekonomiska utmaningar och med kommunens näringslivsavdelning. Både MENSEN och RFSU Uppsala har stärkt samverkan med bland annat fackliga organisationer.

Projektens aktiviteter har också resulterat i ökad organisatorisk stabilitet genom att kunskap som funnits i organisationerna blivit dokumenterad, mer systematiserad eller mindre personberoende. I flera fall har organisationerna kartlagt kunskap och forskning. Några av projekten är genomförda i samverkan med forskare eller undersökningsföretag. Det har också inneburit att kunskap blir mer tillgänglig för andra att ta del av, exempelvis genom att omsätta den i lättillgängliga digitala handböcker, metoder och verktyg.

Genom projekten har organisationerna nått ut till nya målgrupper genom ökad systematik eller nya verktyg och arbetssätt. Fredrika Bremerförbundet har genom sitt material nått ut till unga och unga vuxna. Stockholms Stadsmission och Sisters in Business har hittat fungerande arbetssätt för att engagera utrikes födda kvinnor, vilket i Sisters in Business fall lett till att fler utrikes födda kvinnor engagerar sig i föreningen.

Effekter på kort sikt

De kortsiktiga effekterna av projekten innebär att civilsamhällets organisationer får utvecklade och förbättrade förutsättningar och förmågor att bidra till utvecklingen av de jämställdhetspolitiska målen.

Projekten är nyskapande

Jämställdhetsmyndigheten ska särskilt prioritera projekt som är nyskapande.²⁴ Projekten har bland annat bidragit till att ta fram nya eller utveckla etablerade färdigheter, metoder och kunskaper inom jämställdhetsområdet genom att ta fram handböcker, nya data och kunskaper. Projekten har också bidragit till att hitta nya lösningar på bestående problem inom jämställdhetsarbetet där osynligt arbete, kopplingen mellan arbetsmiljö och menstruell och klimakteriehälsa samt behov hos anhöriga till kriminella kan nämnas som exempel. I några fall har projektens nyskapande partskonstellationer också bidragit till nyskapande resultat genom samverkan mellan akademi, ideella organisationer, fackliga organisationer, offentlig och privat sektor.

Projekten bidrar med kunskap av värde för utvecklingen av jämställdhetsarbetet

Jämställdhetsmyndigheten ska också särskilt prioritera projekt som bidrar med kunskap av värde för jämställdhetsarbetet.²⁵ Statsbidraget har inneburit att organisationer kunnat bedriva ett kvalificerat och metodiskt arbete. Projekten har bland annat medfört att ny kunskap skapats och blivit tillgängliggjord för fler, till nytta för utvecklingen av bland annat delmålen jämställd hälsa, obetalt hem- och omsorgsarbete och ekonomisk jämställdhet. Projekten har också belyst frågor på nya sätt och bidragit till nya perspektiv i dessa delmål. I flera av projekten har arbetet synliggjort intersektionella perspektiv på bland annat jämställd hälsa, ekonomisk jämställdhet, obetalt hem- och omsorgsarbete och osynligt arbete på arbetsplatsen.

Effekter på lång sikt

Projektens prestationer, resultat och kortsiktiga effekter innebär att civilsamhällets organisationer får utvecklade och förbättrade förutsättningar och förmågor att bidra till utvecklingen av de jämställdhetspolitiska målen. Dessa kortsiktiga effekter förväntas över tid bidra till den långsiktiga effekten så som den uttrycks i förordningen, att jämställdhet mellan kvinnor och män främjas, samt i målen för jämställdhetspolitiken, att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv.

²⁴ SFS (2006:390.)

²⁵ SFS (2006:390).

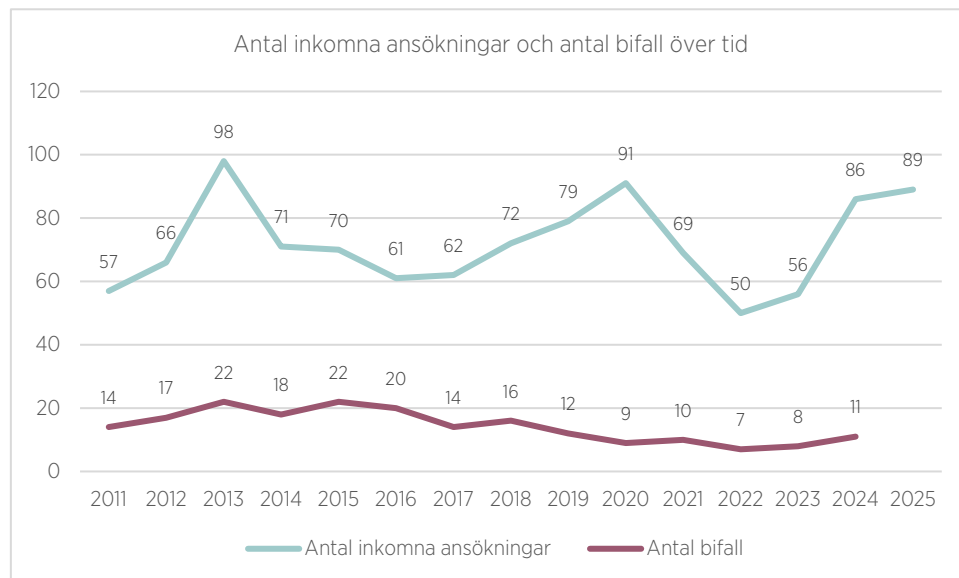
STATSBIDRAGETS UTVECKLING ÖVER TID

I detta kapitel beskrivs utvecklingen av statsbidraget till jämställdhetsprojekt sett över tid.

Antalet ansökningar om jämställdhetsprojekt ökar

Antalet ansökningar om jämställdhetsprojekt har varierat över tid. Efter några års minskning under coronapandemin ökade antalet sökande igen år 2023. I utlysningen 2025 inkom 89 ansökningar och antalet är nu på samma nivåer som före coronapandemin.

Figur 1. Antalet inkomna ansökningar och antal bifall över tid.



Statistik från Jämställdhetsmyndigheten från 2018 och framåt. Åren före 2018 är uppgifter från de myndigheter som tidigare fördelade statsbidrag till jämställdhetsprojekt. Beslut om 2025 års tilldelning fattas efter det att denna rapport skrivs.

Anslaget har varit oförändrat sedan 2022

Anslaget för jämställdhetsprojekt som fördelas av regeringen till myndigheten har tidigare varierat över tid. Vid Jämställdhetsmyndighetens första utlysning av bidraget år 2018 var anslaget 15 miljoner kronor. År 2019 sänktes anslaget till 10 miljoner kronor, för att de kommande två åren sänkas till 7 miljoner kronor. Sedan 2022 har anslaget legat oförändrat på 10 miljoner kronor.

Jämställdhetsmyndigheten avslår ansökningar av god kvalitet som hade kunnat beviljas om anslaget varit högre

Myndigheten beviljar de ansökningar som uppfyller villkoren och som i konkurrens med andra sökande i högst utsträckning bedöms bidra till förordningens syfte. Anslagets storlek utgör också en övre gräns för hur många projekt som kan beviljas. Detta sammantaget medför att avslagsgraden för jämställdhetsprojekt genom åren varit hög. Ansökningarna

håller generellt en god kvalitet. I utlysningen 2024 avslogs flera ansökningar av god kvalitet som myndigheten hade velat bevilja om anslaget varit högre.

Riktade utlysningar har använts i syfte att stimulera utvecklingen inom jämställdhetspolitiken

Regeringen har sedan 2018 vid ett tillfälle beslutat om särskild prioritering av statsbidrag till jämställdhetsprojekt. Utöver det har Jämställdhetsmyndigheten vid några tillfällen beslutat att särskilt välkomna ansökningar riktade till specifika målgrupper eller områden, i syfte att stimulera utvecklingen inom olika delar av jämställdhetspolitiken. Detta har gjorts inom områden som myndigheten med sin kunskap och efter behovsanalys identifierat som särskilt angelägna att prioritera. Främst har utlysningarna riktat sig mot projekt som arbetar med delmålet om att mäns våld mot kvinnor ska upphöra, men även ansökningar om jämställd hälsa.

Tabell 3. Särskilda inriktningar vid utlysningar av jämställdhetsprojekt över tid, antal beviljade inom inriktningen samt antal beviljade totalt.

År	Inriktning	Antal beviljade inom inriktning	Antal beviljade totalt
2018	Pojkar, män och jämställdhet. Motverka efterfrågan av sexuella tjänster.	5	16
2019	Hedersrelaterat våld och förtryck inklusive könsstympning med målgruppen unga. Ekonomisk jämställdhet för kvinnor med funktionsnedsättning.	4+3	12
2020	Psykisk ohälsa bland unga kvinnor. Insatser mot hedersrelaterat våld och förtryck.	2+2	9
2021-2023	Ingen inriktning	-	-
2024	Ökad jämställdhet mellan flickor och pojkar.	8	11
2025	Ingen inriktning	-	-

Källa Jämställdhetsmyndigheten.

Regeringen fattade för 2018 beslut om att tre miljoner av de tillgängliga medlen i första hand skulle beviljas till projekt som stöder arbete med pojkar, män och jämställdhet samt projekt som syftar till att motverka efterfrågan av sexuella tjänster. I utlysningen 2019 välkomnade Jämställdhetsmyndigheten särskilt ansökningar inom arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck inklusive könsstympning med målgruppen unga, samt projekt som riktade sig mot kvinnor med funktionsnedsättning. Vid utlysningen 2020 beaktade myndigheten särskilt ansökningar avseende psykisk ohälsa bland unga kvinnor samt insatser mot hedersrelaterat våld och förtryck. Under 2021–2023 genomfördes inga särskilda inriktningar. Vid utlysningen 2024 beaktade myndigheten särskilt ansökningar som skulle bidra till ökad jämställdhet mellan flickor och pojkar. Utlysningen 2025 har ingen särskild inriktning.

SLUTSATSER

Jämställdhetsprojekten främjar jämställdhet genom nyskapande och metodiskt kunskapsbaserat arbete

Projekten har bidragit till ökad kunskap och förbättrade förmågor hos både individer och organisationer. De har skapat förutsättningar för förändrat beteende och deras verksamhet fortsätter även efter bidragsperiodens slut. Projekten har stärkt organisationernas ordinarie verksamhet och varit nyskapande genom att utveckla nya färdigheter, metoder och kunskaper, samt hitta nya lösningar på jämställdhetsproblem. Flera projekt har inneburt nyskapande samarbeten. Organisationerna har arbetat metodiskt och utvecklat ny kunskap som blivit tillgänglig för fler, och belyst frågor på nya sätt.

Ett års projekttid är kort tid för att kunna dra omfattande slutsatser av projektens resultat och effekter över tid. Sammantaget bedömer dock Jämställdhetsmyndigheten att civilsamhällesorganisationers arbete i projekten genererar värdefulla resultat som bidrar till utvecklingen inom de jämställdhetspolitiska målen.

Högre anslag ger fler civilsamhällesorganisationer bättre möjlighet att bidra i arbetet mot de jämställdhetspolitiska målen

Jämställdhetsmyndigheten föreslår att regeringen höjer anslaget till jämställdhetsprojekt. Anslaget till jämställdhetsprojekt har varit oförändrat sedan 2022 och har inte justerats för inflation, vilket innebär att det blivit mindre i verkligt värde sedan 2022. Samtidigt ökar antalet sökande. Den höga konkurrensen gör att de projekt som myndigheten beviljar håller hög kvalitet i den kvalitativa bedömning som föregår beslut. Myndigheten har i de senaste utlysningarna avslagit ansökningar av god kvalitet med hänvisning till tillgång på medel. Jämställdhetsmyndigheten har tidigare konstaterat att jämställdhet är viktigt för att hantera och förebygga vår tids samhällsutmaningar. Ett jämställt samhälle skapar en mer rättvis, inkluderande och stabil grund för samhällsutveckling, vilket i sin tur kan minska polarisering och förebygga våld.²⁶ Jämställdhetsmyndigheten bedömer att ett högre anslag kan finansiera fler nyskapande projekt av hög kvalitet där civilsamhällesorganisationer bidrar till utvecklingen inom jämställdhetspolitiken och därmed också till ett mer robust och välmående samhälle.

Riktad utlysning kan stimulera insatser som bidrar till en jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet

Sett över tid är delmålet om en jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet det delmål som lägst antal projekt bidrar till. Det syns en liten ökning bland de projekt som ingår i årets rapport. Det beror främst på att projekten berör tematiken i delmålet i delar av sina insatser. Antalet beviljade ansökningar inom delmålet speglar också utvecklingen inom det jämställdhetspolitiska området i stort där få åtgärder har det primära syftet att jämna ut fördelningen av det obetalda hem- och omsorgsarbetet mellan kvinnor och män. Jämställdhetsmyndigheten har konstaterat att utvecklingen inom delmålet har stagnerat och till och med backar inom flera områden och behöver prioriteras genom fler

²⁶ Jämställdhetsmyndigheten (2025c).

åtgärder.²⁷ En riktad utlysning inom delmålet i utlysningen av jämställdhetsprojekt 2026 kan bidra till fler nyskapande projekt som kan främja utvecklingen mot en jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet.

Jämställdhetsmyndigheten fortsätter att utveckla uppföljning och analys av statsbidrag

Jämställdhetsmyndigheten har inför årets rapport utvecklat analysarbetet och har ett större empiriskt underlag att utgå från än föregående års rapport då vi genomfört intervjuer med samtliga projekt. Vi samverkar också med andra bidragsgivande myndigheter i nätverket för resultat och effekter för gemensamt lärande. För att kunna dra mer omfattande slutsatser om statsbidragets resultat och effekter på övergripande nivå krävs dock utvärderande insatser över tid. Vi avser att fortsätta utveckla uppföljningen av statsbidraget till jämställdhetsprojekt i kommande rapporter. Bland annat tar vi fram indikatorer och kopplar uppföljningen till myndighetens instruktionsstyrda analys av utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen. För att kunna ha realistiska förutsättningar för uppföljning och utvärdering av arbetet i jämställdhetsprojekten behövs tid och stabilitet. Det är därför av fortsatt vikt att bidragsgivningen främjar långsiktighet och lärande, och inte enbart kortsiktiga resultat.

²⁷ Jämställdhetsmyndigheten (2023a), (2023b), (2025c)

REFERENSER

- Ekonomistyrningsverket (2023, 23 februari). *Verksamhetslogik*. <https://forum.esv.se/styrning/resultatstyrning/resultatredovisning/verksamhetslogik/#ancor-1>
- Jämställdhetsmyndigheten (2022). *Statsbidrag till Jämställdhetsprojekt*
- Jämställdhetsmyndigheten (2023a). *Livspusslet som inte går ihop*
- Jämställdhetsmyndigheten (2023b). *Ojämna insatser för jämställdheten*
- Jämställdhetsmyndigheten (2023c). *Statsbidrag till Jämställdhetsprojekt*
- Jämställdhetsmyndigheten (2024a). *Statsbidrag till Jämställdhetsprojekt*
- Jämställdhetsmyndigheten (2025a). *Utvecklad och stärkt statsbidragshantering*
- Jämställdhetsmyndigheten (2025b, 1 april). *Vägledning för jämställdhetsintegrering*. <https://jamstalldhetsmyndigheten.se/jamstalldhetsintegrering/vagledning-for-jamstalldhetsintegrering/>
- Jämställdhetsmyndigheten (2025c). *Resultatrapporten 2025 – Jämställdhet som strategi för att hantera och förebygga vår tids samhällsutmaningar*.
- Jämställdhetsmyndigheten (2025d, 6 maj). *Projektbidrag för jämställdhetsprojekt*. <https://jamstalldhetsmyndigheten.se/sok-statsbidrag/projektbidrag-for-jamstalldhetsprojekt/>
- Regeringen (2016). *Makt, mål och myndighet – feministisk politik för en jämställd framtid*
- SFS (2006:390). *Förordningen om statsbidrag till jämställdhetsprojekt*
- SFS (2017:937). *Förordning med instruktion för Jämställdhetsmyndigheten*

BILAGA 1: BEVILJADE JÄMSTÄLLDHETSPROJEKT

Förteckning, med kort presentation och belopp, över de jämställdhetsprojekt som Jämställdhetsmyndigheten beviljade 2023 och som ingår i denna rapport.

RF SISU Örebro län

Projektnamn: Sätt bollen i rullning 2.0 - en jämnare fördelning av makt och inflytande

Beviljat belopp: 1 696 940 kr

Projektet har bidragit till att sätta jämställdhetsfrågan på agendan inom ordinarie idrottsverksamhet, och visa hur den inte kan eller bör väljas bort utan är en fråga också för idrotten. Målgruppen är förtroendevalda inom svensk fotboll. Projektet har genom att kartlägga och genomföra en vetenskaplig analys tagit fram en nulägesbild av utvecklingsbehov på olika nivåer inom svensk fotboll. Projektet har utifrån analysen identifierat konkreta åtgärder som främjar ökad jämställdhet. Analysen och nulägesbilden är presenterad i rapporter.

Med hjälp av tidigare framtaget utbildningsmaterial har en nationell processmodell utvecklats som ska fungera jämställdhetsfrämjande inom fotbollen. Modellen har testats i nio klubbar. Projektet förväntas långsiktigt höja medvetenheten bland medverkande förtroendevalda inom fotbollen för att nå en jämställd idrott.

Projektet har genomförts nationellt. Forskare vid Örebro universitet har följt och deltagit i projektet. Projektet är beviljat jämställdhetsprojekt för år 2 och fortsätter under 2025.

RFSU Uppsala

Projektnamn: Arbeta för jämlikhet - samtal om förändring med fackföreningar

Beviljat belopp: 1 249 300 kr

Projektet har syftat till att yrkesverksamma män utan eftergymnasial utbildning i Uppsala län fått stärkt tillgång till sin sexuella och reproduktiva hälsa och rättigheter. Projektet har också syftat till att fackföreningar ska främja jämställdhet på arbetsplatsen i högre utsträckning. Projektet har genomfört samtalsgrupper med yrkesverksamma män utan eftergymnasial utbildning de där ökat sina kunskaper om jämställdhet och där fackligt aktiva har stärkt sina förmågor att främja jämställdhet på arbetsplatsen.

Projektet har genomfört kunskapshöjande insatser och samtalsgrupper dels till den primära målgruppen i syfte att stärka målgruppens sexuella och reproduktiva hälsa, dels till projektets sekundära målgrupp fackligt förtroendevalda. Att öka kunskapen hos fackligt aktiva har varit viktigt för att stärka jämställdhet på arbetsplatser och ge förutsättningar för arbetet att leva vidare även efter projektets avslut.

Projektet har genomförts i nära samverkan med MÄN Uppsala, IF Metall Uppland, Svenska Elektrikerförbundet avd. 20 och i samråd med MÄN:s och RFSU:s förbunds-kansli.

Stockholms stadsmission

Projektnamn: Bättre hälsa - i våldets skugga

Beviljat belopp: 864 260 kr

Projektet har syftat till att genomföra en förstudie/pilot för att kunna utforma ett stöd till kvinnliga anhöriga som har familjemedlemmar som befinner sig i den kriminella miljön, framför allt i gängkriminalitet. Förstudien har fokuserat på tre områden i Stockholms län: Hässelby, Vårberg och Järva.

Genom projektet har Stockholms stadsmission ökat medvetenheten om hur gängkriminaliteten drabbar kvinnliga anhöriga som ofta hamnar i skuggan av våldet. De har tagit fram ett stödkoncept som är möjligt att exportera till andra utsatta områden. Genom att erbjuda anpassat stöd till målgruppen var målsättningen att stärka målgruppens egenmakt och minska den psykiska ohälsan hos målgruppen.

Projektet har kartlagt målgruppens behov och förutsättningar med hjälp av fokusgrupper och djupintervjuer. Det har också kartlagt insatser som finns tillgängliga för målgruppen, etablerat samverkan mellan olika aktörer som erbjuder stöd inom området samt tagit fram och testat ett stödkoncept riktat till anhöriga.

Sisters in business

Projektnamn: Samhällshub för utrikes födda kvinnors entreprenörskap, företagande, idéutveckling och empowerment

Beviljat belopp: 1 107 400 kr

Projektet har syftat till att skapa bättre förutsättningar för utrikes födda kvinnors entreprenörskap, idéutveckling, företagande och egenmakt. Målgruppen är kvinnor som har egna affärsidéer som de vill förverkliga och som redan har genomgått insatser inom företagandet men som behöver mer stöd för att komma vidare med sina planer.

Fyra kvinnor från målgruppen har med stöd av projektledare och experter från olika områden genomfört delprojekt inom olika ämnen där andra kvinnor från socioekonomiskt utsatta områden varit målgrupp. Forskare inom innovation och entreprenörskap från Mälardalens universitet har följt projektet genom intervjuer och fokusgrupper i syfte att identifiera och dokumentera framgångsfaktorer och hinder i projektet. Projektet har genomförts lokalt i Eskilstuna.

Fredrika Bremer-förbundet

Projektnamn: Nästa generations relation

Beviljat belopp: 1 107 842 kr

Projektet har syftat till att utbilda unga vuxna i åldrarna 16–21 i hur de skapar en ekonomiskt jämställd relation. Nästa generations relation har sin grund i Fredrika Bremer-förbundets tidigare projekt "Livslång ekonomi" där de har byggt upp erfarenhet och lärdomar om hur man tar fram utbildningsmaterial om privatekonomi och familjejuridik och fokuserar på jämställd ekonomi i en parrelation.

I projektet har ett digitalt utbildningsmaterial i form av korta filmer tagits fram och spridits på TikTok. Därutöver har Fredrika Bremer-förbundet genomfört utbildningstillfällen riktade till målgruppen på gymnasieskolor och hos ideella organisationer. Efter utbildningstillfällena har projektet genomfört attityd- och kunskapsundersökningar. Projektet har genomförts nationellt tillsammans med bland annat Ekonomiska museet i Stockholm, Region Värmland och Länsstyrelsen i Värmland.

Make Equal

Projektnamn: Osynligt arbete på jobbet: ett digitalt metodstöd för jämställda villkor i det hybrida arbetslivet

Beviljat belopp: 1 256 680 kr

Projektet har syftat till att utveckla ett digitalt metodstöd som hjälper arbetsplatser att få syn på och jämnt fördela det osynliga arbetet på jobbet. I projektet har undersökningsföretaget Novus gjort månatliga enkätundersökningar om osynligt arbete på jobbet, som resulterat i en rapport. Projektet har utifrån inhämtad kunskap från samverkansorganisationer från alla sektorer, samt fackförbund, och data från Novus-barometern tagit fram metodstödet med konkreta verktyg som ska hjälpa arbetsplatser med sitt förändringsarbete. Metodstödet finns efter projekttidens slut tillgängligt på organisationens för projektets räkning särskilt hemsida osynligtarbete.se. Projektet har även arbetat aktivt för att öka medvetenheten om män och kvinnors obetalda arbete samt rekommenderade åtgärder för att vända det.

MENSEN – forum för menstruation

Projektnamn: Ett MENSkligare arbetsliv: ett arbetsmiljöperspektiv på mens och klimakteriet

Beviljat belopp: 1 123 408 kronor

Projektet har utformat ett kostnadsfritt utbildningsmaterial ”Ett MENSkligare arbetsliv: ett arbetsmiljöperspektiv på mens och klimakteriet”, som tagit avstamp i forskning rörande menscykeln och klimakteriets koppling till arbetsprestation, jämställdhet och lönsamhet. Materialet innehåller konkreta råd om hur man kan förändra och förbättra situationen i olika arbetsmiljökontexter, samt underlättar för personer i ledningspositioner, på HR-enheter och fackligt engagerade att implementera dessa frågor i det löpande arbetsmiljöarbetet. Utbildningsmaterialet finns tillgängligt på MENSENS hemsida.

Projektet har genomförts nationellt.

ENGLISH SUMMARY

One of the government's tools in promoting gender equality policy is state grants, which are governed by regulations and distributed by government agencies. These grants enable various societal actors such as municipalities, regions, associations, and foundations to run projects and activities that support gender equality policy goals. The purpose of this report is to present results and effects of gender equality projects funded by the Swedish Gender Equality Agency through the 2023 call for applications. A total of 56 applications were received, and just over 10 million SEK was disbursed to the eight organizations that were approved.

Among the projects, most have contributed to the sub-goals of economic gender equality and equal health. The fewest have addressed the sub-goal of equal distribution of power and influence. Overall, the projects demonstrate a high level of goal achievement. The gender equality projects have been implemented both nationally and regionally and have contributed to progress across all sub-goals of Sweden's gender equality policy.

The projects have resulted in:

- Elected representatives from nine elite football clubs have identified needs for development using a process model that promotes gender equality in football, based on scientific analysis.
- Increased knowledge on gender equality and sexual and reproductive health among working men without post-secondary education through discussion groups, and increased abilities among elected union representatives to promote gender equality in workplaces through knowledge-enhancing initiatives and collaboration.
- The needs of female relatives of persons in criminal environments have been mapped and tailored support for this target group has been developed.
- Foreign-born women have been empowered, strengthened their entrepreneurship and business ownership, and developed ideas, by leading courses and local development work for others in the target group.
- Improved economic empowerment among young adults by spreading information and educating young adults on how to create economically equal relationships.
- Highlighting and promoting an equal distribution of invisible work in workplaces both through monthly national surveys and by developing a digital methodological support.
- The connection between menstrual and menopausal health, work performance, gender equality, and profitability has been highlighted through a research mapping and free methodological material to facilitate implementing these issues in ongoing work environment efforts.

The projects have contributed to increased knowledge and improved abilities among both individuals and organizations. They have created conditions for changed behavior, and their activities continue even after the grant period ends. The projects have contributed to the organizations' regular activities and have been innovative by developing new

skills, methods, and knowledge, as well as finding new solutions to gender equality problems. Several projects have involved innovative collaborations, contributing to these results. The organizations have worked methodically and mapped new knowledge that has both become available to more people and have highlighted issues in new ways.

Overall, the Swedish Gender Equality Agency assesses that gender equality projects as a political tool to promote gender equality in society work well and enable civil society organizations to generate valuable results within gender equality policy. The short-term effects of the projects mean that civil society organizations get developed and improved conditions and abilities to contribute to the development of gender equality policy goals. These short-term effects are expected over time to contribute to the long-term effect of promoting equality between women and men.

The number of applicants for gender equality projects is continuously increasing while the total grant sum allocated has remained at the same level since 2022. This results in a high rejection rate, and the Swedish Gender Equality Agency rejects applications of good quality that could have been approved if the allocation had been higher. The Swedish Gender Equality Agency therefore suggests that the government increase the allocation for gender equality projects. The agency assesses that a higher allocation can finance more innovative projects of high quality where civil society organizations contribute to development within gender equality policy and thereby also to a more robust and thriving society. The agency also sees that a targeted call for applications can stimulate initiatives that particularly contribute to development within the sub-goal of an equal distribution of unpaid housework and provision of care work.



Jämställdhetsmyndigheten | Vikingsgatan 3, 411 04 Göteborg
031-3929000 | info@jamstalldhetsmyndigheten.se | jamstalldhetsmyndigheten.se