

# SJÄLVSKATTNING

## Till seminarietillfälle om samverkan

Självskattningsfrågorna används för att undersöka era förutsättningar för arbetet med jämställdhetsintegrering. Inför det här seminarietillfället handlar frågorna om samverkan för att lösa gemensamma jämställdhetsutmaningar. Frågorna ger er möjlighet att skapa en gemensam bild av nuläget och identifiera vad ni kan utveckla. I diskussionen kan det framkomma att ni har olika uppfattningar om nuläget, exempelvis beroende på var ni arbetar i organisationen. Målet är inte att skapa konsensus utan att ge tillfälle för diskussion.

**Bedöm utifrån kriterierna:** saknas helt (*röd*), utveckling pågår eller finns delvis (*gul*), tillfredsställande (*grön*). Fundera på vilka funktioner som behöver bidra i att göra skattningen. Markera gärna om det finns frågor som ni bedömer olika.

**Röd** **Gul** **Grön**  
  

- 1 Vårt lärosäte samverkar med andra lärosäten och aktörer (exempelvis myndigheter, länsstyrelser, civilsamhället och näringslivet) för att nå högre grad av målpåfyllelse i arbetet med jämställdhetsintegrering, liksom att bidra till att lösa ojämställdhetsproblem.
- 2 Våra mål för samverkan är jämställdhetsintegrerade och innefattar både verksamhet inom utbildning och forskning.
- 3 Vår upparbetade samverkan, kopplade till våra mål om jämställdhet, innefattar relevanta delar av organisationen.
- 4 Samverkansskicklighet beaktas formellt vid vetenskapliga rekryteringar vid vårt lärosäte.\*
- 5 Vårt lärosäte följer löpande upp resultat av samverkan kopplat till jämställdhet.
- 6 Vårt lärosäte sprider erfarenheter och lärdomar om samverkan kopplat till jämställdhet i organisationen.

\* Värderingen av samverkansskicklighet enligt lärosätens meriteringssystem nedprioriteras i princip alltid till förmån för vetenskaplig och pedagogisk skicklighet (UKÄ, 2023). System som upprätthåller ojämställda karriärvägar riskerar därför att spås på om fler kvinnor lägger sin tid på att samverka med omgivande samhälle.