

BILAGA 2: RESULTATSAMMANSTÄLLNING JiM OCH JiHU

Följande resultatsammanställning är en bilaga till Jämställdhetsmyndighetens slutredovisning av jämställdhetsintegrering i myndigheter (JiM) och jämställdhetsintegrering i högskolor och universitet (JiHU)¹. Sammanställningen består av exempel på resultat av myndigheters och lärosätens arbete med jämställdhetsintegrering. Resultaten är uppdelade i prestationer och utfall/effekt. Underlaget utgörs av myndigheters och lärosätens återrapporteringar i JiM-programmet (2020-2025) och JiHU-uppdraget (2021-2025).

Arbetsmarknadsdepartementet

Myndighet	Prestation	Utfall/Effekt
Arbetsförmedlingen	Tagit fram och implementerat nya rutiner och arbetssätt för jämställd och likvärdig handläggning.	Fler utrikesfödda kvinnor har fått tillgång till subventionerade anställningar, vilket bidrar till ökade chanser för målgruppen att få en anställning och därmed en inkomst. Negativ resultatutveckling inom flera områden, bland annat avseende att öka kvinnors tillgång till subventionerade anställningar för personer med funktionsnedsättning och att öka kvinnors tillgång till arbetsmarknadsutbildningar.
Arbetsmiljöverket	Genomfört tillsynsinsatser inom välfärdssektorn och ställt krav på arbetsgivare att vidta åtgärder för att förbättra arbetsmiljön. Utbildat alla inspektörer i hur de kan identifiera människohandel och människoexploatering vid inspektioner.	

¹ Jämställdhetsmyndigheten 2026:4

<p>Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen</p>	<p>Genomfört granskningar och analyser av könsskillnader inom arbetslöshetsförsäkringen, bland annat avseende ersättningsvillkor, sanktioner, återkrav och bemötande och publicerat rapporter som synliggör skillnader mellan kvinnor och män.</p> <p>Tagit fram en skyddsregel i Föreskrifter och allmänna råd om lämpligt arbete som ska stärka arbetssökandes skydd vid hot om våld. Där tydliggörs att arbeten som innebär risk för våld eller hot inte ska betraktas som lämpliga för arbetssökanden som är eller har varit utsatta för våld i nära relation eller hedersrelaterat våld och förtryck.</p>	<p>Synliggjort könsskillnader i tillsyn av a-kassorna vilket har lett till ökad kunskap och att a-kassorna utvecklat sitt arbete och genomfört egna interna granskningar.</p>
<p>Svenska ESF-rådet</p>	<p>Genomfört utbildningar för medarbetare för att skapa enhetlighet och samsyn kring bedömning och kunna ge stöd till projektägare, bland annat i arbetet med jämställdhet.</p> <p>Uppdaterat informationssidan på myndighetens hemsida kring horisontella principer, där jämställdhet är en.</p>	<p>Uppger begränsat genomslag för jämställdhetsarbetet.</p>

Finansdepartementet

Myndighet	Prestation	Utfall/Effekt
Konsumentverket	<p>Genomfört en förstudie om könsskillnader i synen på krediter och marknadsföring av samlingslån.</p> <p>Granskat försäkringar ur ett jämställdhetsperspektiv.</p> <p>Tagit fram lektionsmaterial om jämställd ekonomi och ekonomiskt våld</p> <p>Granskat marknadsföring av estetiska kirurgiska ingrepp och injektionsbehandlingar, som främst riktas till kvinnor, och bedömt att den kan påverka kvinnors hälsa negativt.</p> <p>Spridit information om ekonomiska aspekter av våld i nära relationer.</p>	<p>Granskning av marknadsföring av estetiska kirurgiska ingrepp och injektionsbehandlingar har lett till att myndigheten i regleringsbrevet för 2026 fått i uppdrag att följa upp arbetet och föreslå åtgärder med särskilt fokus på unga kvinnor.</p>
Kronofogdemyndigheten	<p>Genomfört flera förändringar i sin verksamhet för att underlätta för våldsutsatta personer, oftast kvinnor, att lämna en våldsam relation. Utarbetat en handledning som ger anställda vägledning och stöd i hur de ska agera vid misstanke om våld i nära relationer och ekonomiskt våld.</p> <p>Justerat riktlinjer för anstånd vid löneutmätning, som gör det möjligt att ta hänsyn till kostnader som uppstår för en skuldsatt person som lever i en våldsam relation. I bedömning av om skuldsanering är aktuellt tas det hänsyn till hur personens skuld har uppkommit.</p>	<p>Myndigheten beaktar erfarenheter av ekonomiskt våld i bedömningar av ärenden i en större utsträckning. Myndighetens arbete kan antas bidra till att minska den ekonomiska utsattheten hos våldsutsatta, och till ökad egenmakt samt underlätta för våldsutsatta kvinnor att lämna en våldsam relation.</p>

Skatteverket

Reviderat modell för kvalitetssäkring och uppföljning för att möjliggöra analyser av eventuella osakliga könsskillnader i handläggningen.

Genomfört utbildningsinsatser om likvärdig service och bemötande.

Genomfört en enkät riktad till ett urval av personer som lever med skyddade personuppgifter.

Spridit kunskap till andra aktörer inom offentlig verksamhet som hanterar skyddade personuppgifter

Försvarsdepartementet

Myndighet	Prestation	Utfall/Effekt
Försvarsmakten	<p>Utvecklat arbetssätt för att tillse jämställd materielförsörjning (exempelvis passform på utrustning och kläder)</p> <p>Utvecklat koncept och anpassat arbetet till Natos strategier, planer och doktriner.</p> <p>Deltagit i framtagandet av Natos doktrin för "Gender in military operations"</p> <p>Bidragit i arbetet genom att inrätta befattningen Gender Advisor to the Director General for NATO International Military Staff samt genom verksamheten vid Nordic Centre for Gender in Military Operations.</p>	<p>Arbete med jämställda arbetsvillkor och rekryteringsprocesser har lett till att andelen kvinnor i ökat samtliga personalkategorier och utbildningar. Andelen kvinnliga officerare ökade från 9 till 12 procent mellan 2022 och 2025.</p> <p>Minskning av ovälkommet beteende, även om utsattheten fortfarande bedöms vara hög.</p>

<p>Myndigheten för civilt försvar</p>	<p>Tagit fram vägledning och informationsbladet, En räddningstjänst för alla.</p> <p>Genomfört 11 workshops i jämställdhet, social hållbarhet och civil beredskap för länsstyrelser.</p> <p>Hållit workshops och föreläsningar i ledarskapsutvecklingsprogrammet Gender coach.</p> <p>Gett stöd till räddningstjänsten i deras arbete med jämställdhet och mångfald.</p> <p>Genomfört insatser inom områdena skydd av kvinnor och flickor samt förebyggande och hanterande av könsrelaterat våld inom den internationella insatsverksamheten.</p> <p>Stärkt arbetet med att göra rättighets- och jämställdhetsanalyser i katastrofriskhantering.</p>	<p>Andelen antagna och examinerade kvinnor har ökat i flera av myndighetens utbildningar för räddningstjänst.</p> <p>Andelen kvinnor som examineras från utbildningen, skydd mot olyckor som riktar sig till personer som vill arbeta som brandmän, räddning och säkerhet har stadigt ökat och ligger nu på 24 procent. Andelen kvinnor på utbildningen är också flerfaldig jämfört med dem som är yrkesverksamma inom räddningstjänsten. I landets räddningstjänster ökar andelen kvinnor bland brandmännen, men utvecklingen går långsamt.</p>
--	--	--

Justitiedepartementet

Myndighet	Prestation	Utfall/Effekt
<p>Brottförebyggande rådet</p>	<p>Synliggör könade mönster i undersökningar. Ett exempel är Politiker- nas trygghetsundersökning (PTU) där det numer ställs en fråga om ut-satthet för sexuella angrepp, vilket möjliggör analyser av skillnader mellan förtroendevalda kvinnor och män.</p> <p>Tagit fram flera rapporter, främst kopplade till delmål om att mäns våld mot kvinnor ska upphöra.</p> <p>Ställt krav på könsuppdelad statistik och beskrivning av hur perspektivet integrerats i statsbidragsprocesser.</p>	<p>Kunskapsproduktion antas ha bidragit till att höja kunskapen om de studerade fenomenen hos Brås målgrupper och att jämställdhetsperspektivet har gett möjligheter att ta fram mer träffsäkra förslag på åtgärder i det förebyggande arbetet.</p>
<p>Brottsoffermyndigheten</p>	<p>Synliggjort konsekvenser av könsrelaterat våld. Ett exempel är att de årligen genomför en granskning av brottsskadeersättning kopplad till mäns våld mot kvinnor.</p> <p>År 2023 uppgick ersättningen till cirka 30 miljoner kronor.</p> <p>97 procent gick till kvinnor/flickor och 3 procent till män/pojkar.</p>	<p>Bidragit till att nivåerna för den ekonomiska ersättningen för brott som ingår i kvinnofridskränkning och grov fridskränkning (samt brott mot kvinnor i nära relation) höjts.</p> <p>Kränkningersättning vid våldtäkt i nära relation har exempelvis höjts från 250 000 till 300 000 kronor.</p>

Domstolsverket	<p>Tagit fram stödmaterial för domstolarnas jämställdhetsarbete.</p> <p>Utvecklat två utbildningar, en om systematiskt kvalitetsarbete med fokus på jämställdhet och inkludering och en om likvärdigt bemötande.</p>	
Polismyndigheten	<p>Tagit fram lokala samverkansöverenskommelser där särskilt utsatta brottsoffer prioriteras.</p> <p>Reviderat och säkerställt jämställdhetsperspektiv i handboken <i>Samverkan i lokalt brottsförebyggande arbete</i>, i samverkan med Brå, länsstyrelserna och SKR.</p> <p>Stärkt arbete mot kvinnliga narkotikamissbrukare, mot bakgrund av att kvinnor rapporteras i lägre grad än män för ringa narkotikabrott, vilket kan minska deras möjlighet till stöd.</p> <p>Uppmärksammat flickors och kvinnors roll i kriminella miljöer och utsatta områden.</p>	<p>Nått resultat i form av förändrat utfall där fler kvinnor antagits till Polisutbildningen</p> <p>Genom informationskampanjer och riktade insatser till kvinnor anger myndigheten att andelen kvinnor som antagits till polisprogrammet ökat från 31 procent (VT 2020) till 39 procent (HT 2025).</p>
Migrationsverket	<p>Utvecklat rutiner för upptäckt och dokumentation av våld.</p> <p>Genomfört informationsinsatser om mäns våld mot kvinnor och tillgängligt stöd.</p> <p>Utvecklat styrningen och stödet kopplat till prövning av skyddsbehov på grund av kön.</p>	<p>Tagit rättsliga ställningstaganden inom området: Ett där kvinnor och flickor från Afghanistan kan beviljas flyktningstatus på grund av könsrelaterad förföljelse efter individuell prövning och ett där kön lyfts som faktor i konfliktbedömning.</p> <p>En hög andel medarbetare som arbetar med asylprövning uppger att de är trygga i att tillämpa ställningstagandet om könsrelaterad förföljelse.</p> <p>Följt upp rutinen om att kvinnor och män i familjer som huvudregel ska tilldelas var sitt bankkort. Andelen familjer där båda vuxna har eget bankkort har ökat från 76 procent (2021) till 93 procent (2024).</p>

Åklagarmyndigheten	<p>Vidareutvecklat en utredningsmetod för brott mot särskilt utsatta brottsoffer (brott i parrelation, brott mot barn, sexualbrott), i samverkan med Polismyndigheten.</p> <p>Utvecklat fördjupade rättsliga vägledning om hedersrelaterad brottslighet och könsstämpning, brott i nära relation, olaga förföljelse, brott mot barn och sexualbrott.</p>	<p>Myndigheten ser förändrade utfall som ett resultat av arbete med fördjupade rättsliga vägledningar:</p> <p>Andelen lagförda brott mot särskilt utsatta brottsoffer har ökat sedan 2021. Inflödet av brottsmisstankar har ökat från 77 003 (2021) till 92 633 (2025).</p> <p>Arbetet med att likrikta bedömningar av kontaktförbud har minskat skillnaderna mellan åklagarområden från 16 till knappt 5 beviljade kontaktförbud per 100 000 invånare (mellan 2020 och 2025).</p>
Kriminalvården	<p>Tillämpat Predov (Preventing Domestic Violence) som är ett strukturerat behandlingsprogram för klienter dömda för våld i nära relationer. Programmet syftar till att minska risken för återfall i våld genom att arbeta med våldsrelaterade beteenden, attityder och normer. Spridit kunskap och utbildat kommuner i metoden. Beslut om att inrätta särskilda kvinnoplatser i säkerhetsklass 1 och därmed skapat nya placeringmöjligheter för kvinnor med särskilt höga säkerhets- och skyddsbehov.</p>	<p>Predov bedöms ha potential att bidra till ett mer systematiskt och sammanhållet återfallsförebyggande arbete och minskat återfall i våld i nära relationer vilket förväntas kunna bidra till ökad trygghet och minskad utsatthet, särskilt för kvinnor.</p> <p>Ökad tillgång till behandlingsprogram, förbättrade förutsättningar för skydd och sysselsättning för kvinnliga klienter samt ökad kapacitet att erbjuda differentierade och behovsanpassade behandlingsinsatser.</p>

Klimat- och näringslivsdepartementet

Myndighet	Prestation	Utfall/Effekt
Elsäkerhetsverket	<p>Genomfört insatser för jämställd representation och rekrytering.</p> <p>Anordnat en digital hearing med temat <i>Jämställdhet i elektrikeryrket – ett måste för energiomställningen</i>.</p> <p>Stärkt jämställdhetsperspektivet på sin webbsida.</p>	
Energimyndigheten	<p>Utvecklat jämställdhetsperspektivet i myndighetens arbete med finansiering av forskning innovation och affärsutveckling.</p> <p>Påbörjat utveckling av jämställdhetsperspektivet i samhällsekonomiska konsekvensanalyser.</p>	<p>Bidragit till att föra in fler perspektiv och synliggöra människor i samhällsomställningen som annars tenderar att fokusera mycket på teknik och system.</p>

Formas	Utvecklat jämställdhetsaspekter i programmens organisationer och utlysningar av forskningsmedel. Har tillsammans med Energimyndigheten och Vinnova fokuserat på att jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv ska ingå i analyser och genomförande av exempelvis Impact Innovation.	
Naturvårdsverket	Integrerat jämställdhetsaspekter i majoriteten av alla bilaterala strategiska projekt. Genomfört insatser för jämställd rekrytering.	Nått ett mer jämställt utfall bland de som anställs inom strandstädning. Andelen kvinnor och män befinner sig nu inom spannet 40–60 procent.
Tillväxtanalys	Tillhandahållit kunskapsunderlag som belyser skillnader och likheter mellan kvinnor och män.	
Tillväxtverket	Ställer krav på hållbarhetsanalyser, där jämställdhetsperspektivet ingår, i ansökningar. Belyst jämställdhet i sin kunskapsproduktion och bland annat tagit fram en kunskapsöversikt om jämställdhet och hållbar tillväxt. Stärkt kunskapen om jämställdhet ur ett tillväxtpolitiskt perspektiv genom att systematiskt integrera jämställdhetsperspektiv i produktion, kommunikation och projektverksamhet.	
Vinnova	Stärkt kraven på köns- och genusperspektiv som grund för bedömningar inom alla utlysningar. Inför nya slutrapportfrågor för att kunna följa hur jämställdhet integreras i projekt.	61 procent av de projekt som de finansierat har arbetat aktivt och systematiskt med att integrera ett jämställdhetsperspektiv i arbetet. Arbetet uppges ha påverkat problemförståelse, process och lösningar vilket på sikt bör bidra till mer jämställda innovationer och nyttiggörande.

Kulturdepartementet

Myndighet	Prestation	Utfall/Effekt
Kulturrådet	Gjort särskilda insatser för att påverka andra aktörer att nå kvinnor, tjejer, män, pojkar och icke-binära med läsfrämjande insatser inom ramen för främjande utvecklingsbidrag. Stärkt mäns roll som läsande förebilder samt genomfört insatser för att förändra strukturella hinder för killars och mäns läsning genom riktade projekt, pilotverksamheter och kunskapsstöd.	
Riksantikvarieämbetet	Motverkat sexuella trakasserier inom uppdragsarkeologin som synliggjordes under #Metoo genom att ta fram kunskapsunderlag, reviderat vägledning och anordnat evenemang inom området.	
Sametinget	Tagit fram en checklista för att bedöma behov av jämställdhetsanalyser i beslutsprocesser.	

Landsbygds- och infrastrukturdepartementet

Myndighet	Prestation	Utfall/Effekt
Trafikverket	Tagit fram en ny handledning för regional planering med stöd för jämställdhetsanalyser. Utvecklat jämställdhetsperspektiv i sociala konsekvensanalyser och fördelningsanalyser som görs som en del i Samlade effektbedömningarna (SEB) av infrastrukturåtgärder. Utvecklat utredningsmetodik för att fånga skillnader i transportbehov mellan kvinnor och män. Tagit fram en ny nationell standard för halkfria skor, SS 657177, för att förebygga fallolyckor, något som i stor utsträckning drabbar kvinnor. Ett arbete de gjort tillsammans med Arbetsmiljöverket och Transportstyrelsen.	Ny nationell standard för halkfria skor bör leda till färre halkolyckor och bidra till delmålet om jämställd hälsa.

Transportstyrelsen	<p>Drivit frågan om jämställd krockssäkerhet inom UNECE sedan 2019. Deltagit i arbetsgrupp som kartlagt jämställdhetsaspekter och identifierat forskningsbehov kopplat till krockssäkerhet och tagit fram regelförslag för testmetoder för att skydda fler förare och passagerare. Förslaget är beslutat av GRSP och har fastställts av UNECE:s forum för harmonisering av fordonsbestämmelser.</p>	<p>De nya reglerna innebär att bilindustrin kommer att använda krockdockor som motsvarar olika människokroppar. Tidigare har krockdockor som använts motsvarar mäns kroppar. Det kommer bidra till att kvinnor och män skyddas bättre vid olyckor och har koppling till delmålet om jämställd hälsa. Myndigheten har bidragit till normförskjutningar inom transportområdet på EU-nivå samt till effekter då internationella säkerhetsregler och ändrats för att skydda kvinnors och mäns liv bättre.</p>
---------------------------	---	---

Socialdepartementet

Myndighet	Prestation	Utfall/Effekt
Barnombudsmannen	<p>Tagit fram rapporter och analyser som belyser skillnader i livsvillkor mellan flickor, pojkar och barn som definierar sig på andra sätt. Fokus har lagts på utsatthet för våld, sexuellt våld och kontroll, pojkars utsatthet för lojalitetskrav och våldsnormalisering samt skillnader i flickors och pojkars rekrytering till och roller i kriminella nätverk.</p>	
Folkhälsomyndigheten	<p>Tagit fram stöd för kvantitativa intersektionella analyser. Redovisar systematiskt könsskillnader i hälsa, levnadsvanor och livsvillkor inom folkhälsopolitikens åtta målområden och har 35 kärndikatorer för uppföljning av folkhälsan med tydlig bäring på jämställdhet.</p>	<p>Bidrar till jämställd hälsa genom att kunskapsunderlag och samordning skapar förutsättningar för deras målgrupper, exempelvis beslutsfattare och strateger och utförare vid regioner och kommuner. Kunskap har tagits fram och spridits i frågor om våld, psykisk hälsa och suicidprevention samt förklaringar till varför medellivslängden hos kvinnor med förgymnasial utbildning minskar medan andra ökar.</p>

<p>Forte</p>	<p>Arbetat systematiskt för att identifiera och minska risken för omedveten partiskhet i forskningsfinansieringen och stärka transparens och legitimitet i beredningsprocesserna. Exempelvis genom utbildningsinsatser för beredningsgruppers ledamöter och genom att beredningsgruppernas praktiska arbete observerades ur bl a ett jämställdhetsperspektiv. Finansierat forskning som är relevant för samtliga av de jämställdhetspolitiska delmålen, särskilt hälsa, arbetsliv och våld.</p>	<p>Genom att efterfråga och bedöma köns- och genusperspektiv i forskningsansökningar kan forskningen i högre grad bidra med kunskap om hur kön samspelar med andra maktordningar och påverkar bl a livsvillkor. Därmed kan forskningsresultaten i högre grad bidra till åtgärder och insatser som är effektiva också ur jämställdhetsperspektiv. Myndighetens kunskapsspridning innefattar jämställdhet och jämlikhet, särskilt inom områden som kvinnors hälsa, arbetsliv, våld och social ojämlikhet.</p>
<p>Försäkringskassan</p>	<p>Kartlagt oförklarade könsskillnader, utbildat handläggare och infört nya arbetssätt och verktyg för att minska risken för osakliga könsskillnader i handläggningen. Informerat i handläggning och genom informationskampanjer om möjlighet till jämställt uttag av föräldraförsäkringen och andra ersättningar som kan delas mellan två personer. Infört rutiner för att fråga efter våld, andelen handläggare som frågar efter våld har ökat.</p>	<p>Myndigheten har bidragit till målen om ekonomisk jämställdhet, jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet och att mäns våld mot kvinnor ska upphöra, genom att minska risken för diskriminering och osakliga könsskillnader, att individer kan göra mer medvetna val när det gäller att dela ersättningar, exempelvis vad gäller föräldraförsäkringen samt bidragit till att minska mäns våld mot kvinnor genom att våldsutsatta personer oftast kvinnor identifierats och kunnat få stöd och hjälp.</p>
<p>Inspektionen för socialförsäkringen</p>	<p>Tagit fram rapporter och granskningar med jämställdhetsfokus, där de bland annat analyserat vilka föräldrar som använder obetald föräldraledighet, deltidsarbets betydelse för kvinnors och mäns pensioner och nyttjande av sjukpenning och omsorgsrelaterade förmåner.</p>	<p>När ISF:s belyser frågor som rör jämställdhet får deras målgrupper det vill säga Försäkringskassan, Pensionsmyndigheten, riksdag och regering, bättre besluts- och kunskapsunderlag.</p>

<p>Inspektionen för vård och omsorg (IVO)</p>	<p>Förstärkt tillsynen inom området mäns våld mot kvinnor. Genomfört en nationell tillsyn av socialtjänstens och hälso- och sjukvårdens arbete mot våld. Förstärkt sin tillsyn av Statens institutionsstyrelse (SiS) och har granskat samtliga ungdomshem i deras regi. Tillsynen visade att flickor avskildes oftare än pojkar, särskilt i yngre åldrar; Antalet avskiljningar för flickor hade nästan fördubblats mellan 2019–2021. Flickor rapporterade också sämre trygghet, fler kränkningar och betydligt högre utsatthet för sexuella övergrepp från personal jämfört med pojkar.</p>	<p>IVO: s arbete har lett till effekter genom att SiS vidtagit åtgärder i sina verksamheter.</p>
<p>Läkemedelsverket</p>	<p>Genomfört medieinsatser för att belysa könsskillnader i självskadebeteende och en kraftig ökning av överdoseringar bland unga flickor. Utvecklat fertilitetsinformation i läkemedelstexter som beaktar både kvinnor och män.</p>	
<p>Myndigheten för delaktighet</p>	<p>Tagit fram stöd och verktyg för att följa upp funktionshinderspolitiken utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Integrerat ett jämställdhetsperspektiv i stöd och verktyg för genomförande och uppföljning av funktionshinderspolitiken.</p>	<p>Redogör för ett förändrat utfall där 68 procent av rapporter och slutredovisade regeringsuppdrag belyser jämställdhet. Har etablerat sig som en central kunskapsaktör när det gäller våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck som riktas mot personer med funktionsnedsättning.</p>

<p>Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd</p>	<p>Genomfört riktade kommunikationsinsatser för att nå män som är underrepresenterade bland de som söker stöd i deras verksamhet. Producerat kunskap om könsskillnader i hur föräldrar upplever och hanterar utmaningar i föräldraskapet och pappors behov, bland annat i samband med separation. Delat ut statsbidrag till kommuner och regioner inom området våld i nära relationer. Tagit fram ett verktyg för sammanhållet stöd till familjer i en hederskontext Nexum-HRV. Reviderat allmänna råd om vårdnad boende och umgänge med stärkt fokus på våld och barnets situation.</p>	<p>Arbetet har lett till ett förändrat utfall där andelen män i samtalsstöd ökat från 18 procent (2020/21) till 23 procent (2025).</p>
<p>Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF)</p>	<p>Jämställdhetsintegrerat bedömning och uppföljning i bidragsgivning. Producerat kunskap som synliggör skillnader i ungas villkor, bland annat vad gäller frågor om demokrati och arbetsmarknadsfrågor. Utvecklat utbildningspaketet, Rätt att veta! Ett stöd för yrkesverkamma som möter unga för att skapa trygga och inkluderande samtal om ämnen som sexualitet, relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, hälsa och jämställdhet.</p>	<p>Bidrag som de fördelat har bidragit till ökad demokratikunskap och delaktighet bland unga. Den omfattande kunskap om jämställdhet som producerats under perioden bidrar till att både myndigheten och andra samhällsaktörer kan fatta välgrundade beslut i enlighet med jämställdhetspolitiska mål. Utbildningspaketet Rätt att veta! har enligt myndigheten bidragit till att vuxnas förmåga att upptäcka, förebygga och bemöta våld mot unga, särskilt mot tjejer och hbtq-personer har ökat.</p>

<p>Pensionsmyndigheten</p>	<p>Analyserat sin handläggning och konstaterat den i huvudsak är likvärdig för kvinnor och män. Tagit fram rapporterna; Kan pensionerna bli mer jämställda? (2022) och Åtgärder för mer jämställda och jämlika pensioner (2023) som använts av regering, riksdag och andra aktörer. Genomfört informationsinsatser om jämställdhet som nått stora grupper av pensionssparare och pensionärer. Kortat handläggningstider för bostadstillägg. Genomfört informationsinsatser till mottagare av bostadstillägg</p>	<p>Kortade handläggningstider för bostadstillägg har lett effekter för verksamhetens målgrupper. En minskning från 117 dagar (2021) till 102 dagar (2025) har skett, vilket främst gynnar kvinnor eftersom de är i majoritet bland mottagarna. Informationsinsatser till mottagare av bostadstillägg har lett till minskad risk för återkrav, vilket gynnar kvinnor. Arbetet bidrar framför allt till delmålet om ekonomisk jämställdhet.</p>
<p>Statens institutionsstyrelse</p>	<p>Förändrat arbetssätt med mindre vårdgrupper och högre personalitet på avdelningar för flickor och utveckling av särskilt förstärkta avdelningar med färre platser, högre bemanning och anpassade lokaler. Utvecklat instruktioner och handlingsplaner för att förebygga och hantera sexuella övergrepp och otillbörliga relationer och tagit fram utbildningspaket om mäns våld mot kvinnor, hedersrelaterat våld samt prostitution och människohandel.</p>	<p>Antalet avskiljningar av flickor har minskat De ser också en effekt av arbetet i form av minskning av hot och våld samt ökad upplevd trygghet bland flickor per personal.</p>
<p>Socialstyrelsen</p>	<p>Tagit fram kunskapsstöd om exempelvis klimakterievård, bäckenbotendysfunktion, endometrios, graviditet och förlossning. Publicerat rapporter om vård för personer utsatta för sexuellt våld Utvecklat kunskap, utbildningar, diskussionsmaterial och verktyg för vård, tandvård och socialtjänst för att upptäcka våldsutsatthet. Utvecklat nationella riktlinjer och försäkringsmedicinska beslutsstöd som synliggör könsspecifika behov. Gett stöd till kommuner i omställningen till ny socialtjänstlag, där jämställda levnadsvillkor tydliggörs som krav.</p>	<p>Genom att belysa skillnader ges regioner och kommuner förutsättningar att analysera sin verksamhet utifrån ett jämställdhetsperspektiv. När Socialstyrelsen uppmärksammar och belyser jämställdhet i uppdrag och produkter ges regioner och kommuner förutsättningar att analysera sin verksamhet och utveckla den utifrån ett jämställdhetsperspektiv.</p>

Statsrådsberedningen

Myndighet	Prestation	Utfall/Effekt
Sieps	Arbetat systematiskt med att säkerställa en jämn könsfördelning i alla verksamhetsområden och processer, exempelvis vid beställning av publikationer av externa författare.	Arbetet har lett till förändrat utfall: Andelen kvinnor bland externt anlitade författare har ökat från 29 procent år 2020 till 55 procent år 2025 och fler publikationer innehåller ett jämställdhetsperspektiv.

Utbildningsdepartementet

Myndighet	Prestation	Utfall/Effekt
CSN	Har analyserat handläggningen utifrån kundnöjdhet och gjort fördjupade analyser utifrån ålder och kön.	De bedömer att de har en i stort sett jämställd handläggning men det finns könsskillnader i studie-stödet som kan förklaras av ojämställdhet i samhället.
Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH)	Har granskat hur utbildningsanordnare arbetar med jämställdhet och arbetar för att höja medvetenheten om hur en jämnare könsfördelning i utbildningarna främjar kvaliteten. Har följt upp och analyserat könsfördelningen bland sökanden, antagna och påbörjande inom yrkeshögskolan samt prövat nationell yrkesutbildning med generösare behörighetsregler.	Beskriver ett förändrat utfall där ökade andelen kvinnor som påbörjade utbildningar inom teknik och tillverkning ökat från 20 procent 2021 till 24 procent 2024. Myndigheten bedömer att nationell yrkesutbildning kan bidra till karriärbyten, exempelvis för kvinnor till industri och el/energi.
Skolforskningsinstitutet	Har integrerat jämställdhetsperspektiv i systematiska forskningsarrangemang och i bidragsgivning, bland annat genom checklista, krav i ansökan och statistik över processens olika steg.	
Skolinspektionen	Har integrerat jämställdhetskriterier i den planerade och tematiska kvalitetsgranskningen och beslutat om utvecklingsområden relaterade till jämställdhet på ett stort antal skolor.	Myndigheten bedömer att skolor i hög utsträckning har utvecklat sitt jämställdhetsarbete efter kvalitetsgranskningen. Granskningen kan bidra till jämställd utbildning.

Skolverket	Har genomfört kurser och stödinsatser om hedersrelaterat våld och förtryck. Utvecklat stöd för normmedveten studie- och yrkesvägledning, integrerat jämställdhet i läroplans- och kursplansutveckling samt använt risk- och väsentlighetsgranskningar i statsbidragsstyrningen.	Uppföljningar visar att deltagare upplever ökad kunskap, fler verktyg och större trygghet i arbetet. Kursen Tala om framtiden har hög efterfrågan och stödmaterial om sexualitet, samtycke och relationer har haft omfattande användning. Skolverket bedömer att insatserna har stärkt kunskap, systematik och organisatorisk förmåga och därmed lagt grunden för mer likvärdiga och jämställda lärmiljöer.
Specialpedagogiska skolmyndigheten	Synliggjort kön och funktionsnedsättning i stöd och kurser, rådgivning, produkter och kommunikation. Analyserat könsskillnader i resursfördelning och vidtagit åtgärder.	Genom att synliggöra betydelsen av kön för en likvärdig utbildning kan medvetenheten inom skolväsendet höjas, till exempel kring flickor med NPF.

Universitets- och högskolerådet	<p>Har integrerat frågan om könsbundna studie- och yrkesval i myndighetssamverkan för kompetensförsörjning och livslångt lärande samt lett projekt om påverkan på könsbundna val, med fokus på STEM och kvinnor.</p>	<p>Arbetet bedöms ha bidragit till att vägledare fått ökad kunskap om och förståelse för jämställdhet och vikten av att utmana könsstereotypa val. I förlängningen kan det bidra till att elever och studenter får ett bredare perspektiv på möjligheter att välja utbildning och yrke.</p>
Universitetskanslersämbetet	<p>Har integrerat jämställdhetsperspektiv i granskningar, lärosätetillsyn och i högre grad arbetat med jämställdhetsstatistik som belyser jämställdhetsproblem samt tagit fram kunskapsunderlag med jämställdhetsfokus. Granskningar har identifierat brister i lärosätens jämställdhetsarbete</p>	<p>Resultaten av granskningar har lett till att lärosäten vidtagit åtgärder och har bidragit till ett mer systematiskt jämställdhetsarbete.</p>
Vetenskapsrådet	<p>Utbildar och informerar ledamöter och ordförande i beredningsgrupper exempelvis om omedveten partiskhet (bias). Har beredningshandbok där det framgår hur jämställdhet ska beaktas i bedömning. Genomför jämställdhetsobservationer regelbundet vid sakkunnigmöten. De som beviljats bidrag i utlysningen "forskningsinfrastruktur av nationellt intresse" behöver lämna in en jämställdhetsplan. I nästan alla utlysningar ska sökande ange huruvida ett köns- och genusperspektiv är tillämpligt i den planerade forskningen.</p>	

Utrikesdepartementet

Myndighet	Prestation	Utfall/Effekt
Folke Bernadotteakademin	Har genomfört utbildning och coaching av högre chefer i EU- och FN-miljöer i jämställdhetsintegrering. Gett kapacitetsutvecklingsstöd till Nato inom Gender Responsive Leadership (GRL). Utvecklat policy-, organisations- och metodstöd till freds- och säkerhetsinstitutioner i konflikttrabbade länder och organisationer. Lanserat en GRL-handbok på fem språk samt arbetat med strategisk sekondering av fler kvinnor än män till internationella fredsinsatser för att bidra till bättre könsbalans och ökad representation av kvinnor.	FBA:s stöd till Nato bidrog till att GRL inkluderades i Natos policy om kvinnor, fred och säkerhet, antagen 2024.
Sida	<p>Har genomfört jämställdhetsintegrerat bistånd inom områden med direkt relevans för målgrupper i mottagarländer.</p> <p>Har under perioden 2020–2025 betalat ut medel som direkt avser bidra till förbättrad jämställdhet.</p> <p>Har exempelvis fördelat 1 245 mnkr till insatser som bidrar till att kvinnor ska ha samma möjligheter som män i frågor om ekonomisk egenmakt och 3 642 mnkr till jämställd utbildning.</p> <p>Tagit fram två kunskapsunderlag och metodstöd om könsrelaterat våld som finns i deras Gender Toolbox.</p>	<p>Sidas stöd har exempelvis bidragit till att 200 000 kvinnor och flickor i Afghanistan fått tillgång till hembaserad utbildning och yrkesutbildning samt psykosocialt stöd, härbärge, juridisk rådgivning och hälsovård.</p> <p>Pappor i Belarus har givits möjlighet till föräldraledighet i 14 dagar i anslutning till deras barns födelse.</p> <p>Förebyggande av osäkra aborter och mödradödlighet genom SRHR-insatser i Afrika söder om Sahara.</p> <p>Genom stöd till kvinnorättsorganisationer i Sudan har de bidragit till att landet ratificerat Maputoprotokollet och CEDAW-konventionen.</p>

Lärosäten

Lärosäte	Prestation	Utfall/Effekt
Göteborgs universitet	<p>Krav på att kursplaner redovisar hur jämställdhet beaktas; verktyg för uppföljning av könsfördelning; genomlysning av litteraturlistor och undervisningsmaterial; integrering i ordinarie kvalitetsprocesser.</p> <p>Strukturella förändringar för mer jämställd fördelning av forskningsmedel (tydligare kriterier, mallar och stödstrukturer genom exempelvis mentorsprogram och seminarier). Kartläggning av arbetsfördelning och tidsanvändning vilket kan påverka möjlighet till meritering.</p> <p>Flera fakulteter har stärkt sina processer för meritering och forskningsfinansiering genom ökad transparens och förståelse när det gäller forskares villkor.</p>	<p>Minskade könsskillnader i genomströmning och ökad andel kvinnor i tidigare mansdominerade program.</p> <p>Effekt i verksamheten i form av inkluderande lärmiljöer och bättre förhållanden att identifiera risker för könsdiskriminering.</p>
Blekinge tekniska högskola	<p>Normkreativ rekryteringskommunikation, anordnat teknikdagar för tjejer, genomfört onlinekurser och workshops om jämställdhet samt tagit fram ny policy, handbok och handlingsplaner för lika villkor.</p>	<p>Ökad andel kvinnor bland sökande, antagna och registrerade till civilingenjörsprogram.</p> <p>Medvetandehöjande insatser, utbildningar och ett långsiktigt arbete har påverkat kommunikationskulturen kring jämställdhet på högskolan.</p>
Försvarshögskolan	<p>Genomfört utbildningar för lärare. Uppdaterat lärandemål i högskolepedagogiska kurser. Tagit fram en samlad strategi för breddad rekrytering, plan för lika villkor och uppdaterade rutiner mot trakasserier.</p>	<p>Ökad andel kvinnor på Officersprogrammet, vilket kan bidra till ökad kvinnorekrytering till försvarssektorn.</p> <p>Mer normkritiska utbildningsmiljöer.</p>

<p>Gymnastik- och idrottshögskolan</p>	<p>Gymnasiebesök och dialog med idrottsrörelsen, revidering av kursplaner och litteraturlistor, utvecklade handledarrutiner samt förändrade arbetssätt för schemaläggning, digitalt deltagande och stöd vid föräldraskap. Tydligare strukturer för att främja jämställdhet i akademiskt ledarskap.</p>	<p>Ökad medvetenhet om jämställdhetsfrågor hos personal och studenter. En mer balanserad könsfördelning på professorsnivå och ökande andel kvinnliga huvudhandledare. Kvinnliga studenter har något högre genomströmning. Mer inkluderande och flexibel studie- och arbetsmiljö, som bland annat gör det möjligt för både studenter och medarbetare med föräldransvar att delta fullt ut i högskolans verksamhet. Studenter och yrkesverksamma som utbildats vid GIH uppmärksammar och motverkar ojämlikheter i tillgång till fysisk aktivitet inom sina verksamhetsområden, vilket kan bidra till jämställd hälsa på sikt.</p>
<p>Högskolan i Borås</p>	<p>Ny systematik i styrning och uppföljning. Inför metodstöd i form av genus-hållplatser. Genomfört STEM-insatser och bildat nätverk som IT-girls/Upptech med syfte att stärka kvinnors närvaro inom IT- och techbranschen. Tagit fram en modell för forskningsmedelsfördelning där jämställdhet är en princip.</p>	<p>Ökad andel kvinnor som studerar informatik/IT. Ökad medvetenhet bland medarbetarna om att förhållandena inom akademi, utbildning och forskning inte är jämställda.</p>
<p>Högskolan Dalarna</p>	<p>Har tagit fram obligatoriska chefsmoduler om diskriminering kopplat till rekrytering och kompetensförsörjning, Tagit fram APT-material om jämställdhetsintegrering och arbete kring trackasserier riktat mot chefer. Har tagit fram ett nytt arbetstidsavtal för disputerade.</p>	

Högskolan i Gävle	<p>Jämställdhet har integrerats i ledningssystemet för kvalitet i utbildningen. Jämställdhet beaktas systematiskt och följs upp i utbildningarnas innehåll, utformning och genomförande inom ordinarie processer för kvalitetsutveckling. Jämställdhet är integrerat i beslutsprocesser och beredningsunderlag för ledningsbeslut. Tagit fram stödmaterial med checklistor och genomfört forum för utbildningsledare.</p> <p>Ställer krav på jämställdhetskonsens i beslutsunderlag.</p> <p>Beslutat om ny inriktning för forskningsmedel från 2026.</p>	<p>Arbetet beskrivs på sikt bidra till likvärdiga villkor för studenter och minskad betydelse av kön i utbildningens utformning, genomförande och i upplevelse av studiemiljö.</p> <p>Genom systematiska rutiner, uppföljning och kunskapshöjande insatser har förutsättningarna stärkts för att minska risker för utsatthet enligt delmål 6.</p>
Högskolan i Halmstad	<p>Utvecklat stödet för att stärka integrationen av jämställdhetsaspekter i högskolans utbildningar, bland annat genom kompetensutveckling för undervisande personal. Stärkt jämställdhetsperspektiv i styrdokument som rör utbildning.</p> <p>Reviderat dokument för hantering av trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling.</p>	<p>Studenters upplever att jämställdhet inkluderats i utbildningen i större utsträckning.</p>
Högskolan Kristianstad	<p>Genomfört analyser av könsskillnader för genomströmning.</p> <p>Jämställdhet finns med som en del inom flera av högskolans utbildningar.</p> <p>Ny högskolepedagogisk kurs för undervisande personal i normkritik.</p> <p>Fortsatt arbeta med fördelning av forskningsmedel som speglar andelen manliga och kvinnliga disputerade lärare vid lärosätet.</p>	<p>Arbetet som genomförts visar positivt resultat till förmån för kvinnliga forskare, utan att diskriminera manliga forskare.</p>

<p>Högskolan i Skövde</p>	<p>Synliggjort och åtgärdat strukturella hinder eller hindrande attityder för att attrahera till utbildningar oavsett kön. Stärkt och fördjupat kunskap om jämställdhet i utbildningsprogram. Genus och jämställdhet finns integrerat i utbildningsprogram, val av kurslitteratur och lärandemål samt i progression av lärandemål.</p> <p>Synliggjort jämställdhetsarbetet för studenter. Till stöd för studenter av underrepresenterat kön inom spelutveckling finns ett nätverk vid namn DONNA.</p> <p>Mer transparenta processer för fördelning av uppdrag. Genomfört stödinsatser för att forskningsmedel ska fördelas jämnt mellan kön.</p> <p>Anonym och digital salstentamen har applicerats på flera kurser för att minska könsbias vid bedömning.</p>	<p>Cirka 90 procent av kurserna har minst ett kursmål relaterat till jämställdhet.</p> <p>Mer jämställda forskningsgrupper, vilket har resulterat i att andelen kvinnor som tillhör en specifik forskningsgrupp har ökat under det senaste året.</p>
<p>Högskolan Väst</p>	<p>Utveckling av främjande och reaktivt arbete mot genusbaserad utsatthet. Bland annat arbete med att systematiskt identifiera beteenden som skapar och upprätthåller beroendeförhållanden, ojämställdhet och ojämlikhet. Seminarium om jämställdhet och rekrytering har genomförts för anställningskommittén och chefer. Uppdaterad anställningsordning för att öka transparens och minska diskriminering. Tydligare attestkedja med krav på rekryteringsgrupper för att motverka bias.</p>	<p>Andelen kvinnor bland aktiva doktorander har ökat från 55 procent 2020 till 61 procent 2024. Lärosätet betonar samtidigt att tidsserien ännu är för kort för att dra långtgående slutsatser om effekter.</p>
<p>Karlstads universitet</p>	<p>Integrerat jämställdhet i kvalitetsarbete och styrning. I utbildningsutvärderingar används nu jämställdhet som bedömningsgrund.</p> <p>Genomfört handledningsprogram för chefer och prefekter samt workshops. Förbättrat rutiner och ökat jämställdhetsperspektiv vid rekrytering och tjänsteplanering. Förbättrat språkbruk i annonser och kommunikation. Ökat transparensen i resursfördelning och forskningsfinansiering.</p>	<p>Ökad förståelse och kunskap hos chefer. Höjd medvetenhet om könsobalanser, normer och strukturer inom akademien.</p>

<p>Karolinska institutet</p>	<p>Tagit fram kurs om bias i bedömning riktad till parter med ansvar för exempelvis rekrytering.</p> <p>Särskild satsning för att stärka yngre kvinnors meriteringsmöjligheter som forskare och lärare.</p> <p>Tagit fram toolkit för att integrera lika villkor i utbildningens innehåll, genomförande och form.</p> <p>Tagit fram handlingsplan för att motverka genusbaserad utsatthet.</p> <p>Genomfört informations- och kompetenshöjande insatser samt ett projekt, "på väg mot lika villkor". Projekt syftar till att stärka struktur, tydlighet och samordning i arbetet med jämställdhet och lika villkor.</p>	<p>649 personer har gått kurs om bias i bedömning, vilket har ökat kunskap, medvetenhet och gett konkreta verktyg. Kursen bidrar även till mer medvetna och reflekterande bedömningsprocesser. Det kan i sin tur leda till att risken för könsbias i beslut om anställning, befordran och forskningsfinansiering minskar</p> <p>Satsningar på jämställda akademiska karriärvägar stärker kvinnliga forskares möjligheter att meritera sig, ta ledande roller och konkurrera på lika villkor. På sikt antas det bidra till att minska könsskillnader i akademisk karriärutveckling.</p> <p>108 personer genomgått det digitala toolkiet, vilket främjat reflektion kring egna praktiker och hur jämställdhet kan integreras mer systematiskt i undervisning och handledning. Löpande informations- och utbildningsinsatser bidrar till ett mer inkluderande och jämställt KI genom att integrera kunskap om lika villkor i ledarskap och kärnverksamhet.</p>
<p>Kungl. Musikhögskolan i Stockholm</p>	<p>Genomfört utbildningar för chefer och personal, utvecklat arbetssätt för lika villkor i utbildning och i arbetsgivarrollen.</p>	
<p>Konstfack</p>	<p>Frågor i studentenkät och medarbetarundersökning har setts över för att bättre undersöka samtliga diskrimineringsgrunder.</p> <p>Utvärderat och utvecklat möjligheten för studenter att kombinera föräldraskap och studier.</p> <p>Integrerat lika villkorsarbetet inom området för arbetsmiljö.</p> <p>Tagit fram en ny handlingsplan för breddad rekrytering, samt årliga aktivitetsplaner.</p>	

<p>KTH</p>	<p>Genomfört kunskaphöjande insatser inom rekrytering, befordran, bemötande och kompetensförsörjning.</p> <p>Resursfördelningssystemet har setts över för att identifiera ojämn fördelning av forskningsmedel och möjliggöra systematisk uppföljning.</p> <p>Arbete pågår med utredning och erfarenhetsutbyte kring akademiskt hushållsarbete.</p> <p>Insatser genomförs för att öka kunskap och medvetenhet om samtycke, rättigheter och ett respektfullt bemötande i en inkluderande kultur.</p>	<p>Bättre styrning, ökad kunskapsbas och stärkt trygghetsarbete i studentmiljön.</p>
<p>Kungl. Konsthögskolan</p>	<p>Anpassat studiemiljö för gravida (exempelvis gällande kemikalier) för att kunna genomföra planerade kurser.</p> <p>Ny utbildningsplan med yrkesförberedande kurser för att skapa ett mer hållbart konstnärskap.</p> <p>Genomfört trygghetsarbete och tagit fram Code of conduct.</p> <p>Tagit fram struktur för fördelning av icke-meriterande uppgifter.</p> <p>Genomfört informationsinsatser för breddad rekrytering.</p>	
<p>Linköpings universitet</p>	<p>Styrdokument för utbildning och undervisning har reviderats och kompletteras med kompetenshöjande insatser.</p> <p>Lika villkorslektorer stödjer fakulteter och institutioner i att implementera ett lika villkorsperspektiv i utbildningarna.</p> <p>Arbetet omfattar även åtgärder för att motverka kränkningar, trakasserier och sexuella trakasserier samt främja en god studiemiljö för alla studenter.</p> <p>Genomfört kartläggningar och fördjupade analyser av jämställdhetsutmaningar kopplade till förutsättningar för akademisk karriärutveckling.</p>	

Linnéuniversitetet	<p>Jämställdhet har integrerats tidigare i berednings- och beslutsprocesser och tydliggjorts i reviderade strategier.</p> <p>Arbetet med breddad studentrekrytering har samordnats genom en handlingsplan med kommunikationsinsatser, ambassadörsmodeller och riktade STEM-satsningar.</p> <p>Rekryterings- och befordringsprocesser har förtydligats, lönejämförelser används systematiskt och jämställdhetsperspektivet har stärkts i bedömningsfunktioner och villkor, inklusive föräldraskap.</p> <p>Karriärvägar har utvecklats genom docentprogram och ökad synlighet för doktorander.</p>	<p>Professorskåren har ökat från 130 till 151, och andelen kvinnor från 26 till 33 procent sedan 2020, främst genom ökad andel kvinnliga rekryteringar (ca 40 %).</p>
Luleå tekniska universitet	<p>Genomfört granskningar som synliggjort könsobalanser i uppdrag, befattningar och publicering.</p> <p>Reviderat riktlinjer för anställning och lärarekrytering.</p> <p>Genomfört satsningar på utbildningsutveckling, kompetenshöjning och normförändring.</p>	<p>Riktade åtgärder inom bemanning, karriärstöd och kompetensförsörjning har stärkt jämställdheten i akademiska karriärvägar och synliggjort ojämställda strukturer i rekrytering.</p>
Lunds universitet	<p>Jämställdhetsanalys genomförs vid professorsrekryteringar.</p> <p>Tagit fram ett gemensamt meritringssystem och ledarskapsutbildningar som stärker jämställdhet och lika villkor. Jämn könsfördelning i beslutande organ samt fler indikatorer möjliggör mer träffsäkra insatser.</p> <p>Processer och stöd för hantering av trakasserier har utvecklats, liksom förebyggande arbete riktat till både chefer och studentliv.</p>	<p>Ökad medvetenhet om könsbalans vid rekrytering av professorer.</p> <p>Chefer har blivit bättre på att hantera kränkningar och sexuella trakasserier.</p> <p>Stärkt förmåga hos studenter att sätta gränser och visa empati.</p>

Malmö universitet

Integrerat jämställdhetsperspektiv och maktkritiska perspektiv i polisutbildningen. Genom det får studenterna möjlighet att utveckla en ökad förståelse för hur olika former av makt och normer påverkar både yrkesutövningen och mötet med kollegor och allmänhet. Utbildningen ger bland annat kunskap om hur sexism, homofobi och rasism kan ta sig uttryck, både inom den egna yrkeskåren och i samhället i stort, samt om hur sådana situationer kan bemötas på ett professionellt och rättssäkert sätt.

Transparensen i fördelning av forskningsmedel har stärkts och stöd används för att främja jämställda forskningsvillkor och hållbara karriärvägar. Jämställdhet följs upp inom utbildningens kvalitetssystem, och universitetet deltar i myndighetssamverkan för att öka andelen män i välfärdssektorn.

Arbetet med maktkritiska perspektiv i polisutbildningen har påverkat yrkesutövandet. Tidigare studenter beskriver att de haft nytta av kunskaperna. Det har bland annat rustat dem för att hantera varierande situationer och möten med människor på ett mer medvetet sätt. Ett exempel gäller studenter, särskilt män, som uppger att de blivit bättre på att uppmärksamma och förstå sexuella trakasserier samt hur sådana situationer kan hanteras i praktiken.

2024 är fördelningen mellan kvinnor och män inom det akademiska karriärspåret doktorand-meriteringsanställning-universitetslektor-professor, inom spannet 40–60 procent i samtliga personalkategorier. Bland professorer är andelen kvinnor nu 42 procent, vilket är en markant ökning sedan lärosätet blev universitet 2018, då andelen kvinnor var 30 procent. Andelen kvinnor bland docenter har ökat från 43 procent 2018 till 51 procent 2024.

Vidtagna insatser förväntas bidra till att både kvinnor och män ges likvärdiga möjligheter att meritera sig genom forskning. Arbetet förväntas också bidra till förändringsprocesser som främjar ökad jämställdhet i både arbetslivet och samhället i stort.

<p>Mittuniversitetet</p>	<p>Genomfört insatser för att utveckla utbildningsmiljöer. Undervisningens innehåll, interaktionsmönster och studentkultur har analyserats och justerats för att minska upplevelser av utanförskap.</p> <p>Lärare, utbildningsråd och programfunktioner får stöd i form av workshops, styrdokument och kursvärderingar.</p> <p>Har reviderat styrdokument, tagit fram handlingsplan för integrering av jämställdhet i utbildning och reviderat styrmodell.</p>	<p>Den professionella kompetensen i jämställdhetsfrågor har ökat. Detta påverkar undervisningens utformning och studenters upplevelse av studiemiljön. När lärare arbetar med undervisningens upplägg, exempel och interaktionsmönster kan normer synliggöras och utmanas i klassrummet, vilket leder till att studenters delaktighet, motivation och välmående ökar, särskilt hos grupper som tidigare varit underrepresenterade eller upplevt utanförskap. På längre sikt kan det leda till att förbättra genomströmningen.</p> <p>När utbildningar upplevs som inkluderande och relevanta ökar attraktiviteten och då även sannolikheten att nya grupper söker sig till dem. Studenter som utbildas i miljöer som arbetar med jämställdhet tar med sig normer, förhållningssätt och kunskap in i arbetslivet. Detta kan på sikt bidra till jämställda arbetsplatser, minskad diskriminering och bättre arbetsmiljöer på samhällsnivå.</p>
<p>Mälardalens universitet</p>	<p>Normmedveten studentrekrytering. Genomfört projekt riktade till pojkar/flickor för att uppmuntra intresse för utbildningar med ojämn könsfördelning.</p> <p>Utveckling av metodik och ett stödmaterial för att integrera jämställdhet i utbildningsprogram.</p> <p>Satsning på ökad andel biträdande lektorat.</p> <p>I beslutsmallar för beslut på olika nivåer har en särskild del införts där beslut ska redogöra för om, och i så fall hur jämställdhetsaspekter har beaktats i beredningen.</p> <p>Stödmaterial har tagits fram för att underlätta för handläggare att beakta jämställdhet vid beslut.</p>	<p>I slutet av 2024 hade universitet totalt 35 biträdande lektorat varav 18 var kvinnor (51 procent). Resultatet visar att satsningar på biträdande lektorer kan bidra till jämställdhet inom universitet.</p> <p>Av granskade beslut har hälften beaktat jämställdhet. Dessa beslut har exempelvis beaktat representation av män och kvinnor i projektgrupper, hur beslutet förväntas bidra till jämställdhet och huruvida beslutet förväntas gynna män eller kvinnor. Enskilda handläggare har rapporterat att stödmaterial varit till nytta i att beakta jämställdhet i beredningen.</p>

<p>Sveriges lantbruksuniversitet</p>	<p>Utbildning i kompetensbaserad rekrytering.</p> <p>Tagit fram modell för jämställd resursfördelning som består av informationsinsamling (jämställdhetsindikatorer), analys och åtgärd.</p> <p>Två fakulteter har arbetat med att ta fram en utbildning i aktivt åskådarskap som ger medarbetare och studenter verktyg att agera mot subtila former av kränkningar.</p> <p>Tagit fram guide för inkluderande språkbruk.</p> <p>Kurs för undervisande personal har tagits fram för ett inkluderande universitet (50 deltagare).</p>	<p>Målet om 51 procent kvinnor bland nyrekryterade professorer är ej uppnått (38,4%). Utvecklingen ser dock ut att gå i rätt riktning.</p> <p>Ökad medvetenhet om jämställdhetsaspekter i resursfördelning.</p> <p>Vid Skogsmästarskolan ingår jämställdhet som lärandemål och fem av åtta obligatoriska kurser har mål för jämställdhet och lika villkor, med en tydlig progression genom utbildningen.</p>
<p>Stockholms universitet</p>	<p>Har stärkt och utvecklat jämställdhetsperspektivet i meritbedömning och rekryteringsprocesser, inklusive uppföljning av hur styrdokumentens formuleringar har tolkats och tillämpats i kollegiala bedömningar samt vilken betydelse de har haft i beslut. Observerat rekryteringar och analyserat hur informella maktstrukturer har kunnat hindra kvinnor från att meritiera sig på lika villkor som män.</p> <p>Genomfört utvecklingsprogram för doktorander för att förbättra studie- och arbetsmiljön.</p> <p>Infört studentenkäter om jämställdhet och lika villkor och tagit fram en gemensam resurswebb för att stödja lärare i att integrera jämställdhet, mångfald och lika villkor i utbildningen.</p>	<p>För att stärka doktorandernas studie- och arbetsmiljö har sjukfrånvaron följts. Den totala sjukfrånvaron bland kvinnliga doktorander har minskat från 5,8 till 5,0 procent under de senaste åtta åren, främst till följd av minskad långtidssjukfrånvaro.</p>

<p>Stockholms konstnärliga högskola</p>	<p>Antagningsgrupper till SKH:s program utbildas i diskrimineringsgrunder och normkritik.</p> <p>Rekryteringsprocesser har stärkts genom att forskningskompetens ingår i lärarekryteringar och genom jämställd representation i bedömargrupper för forskningsmedel.</p> <p>Genomfört förebyggande arbete för en god arbets- och studiemiljö, bland annat genom information till nya studenter och utvecklingsdagar för anställda.</p> <p>Samarbetat med skolor i underrepresenterade områden.</p> <p>Har arbetat för att minska könsbundna studieval genom utvecklade antagningsprocesser, kriterier och normer kring kvalitet och berättande, utan att sänka utbildningarnas kvalitet.</p>	<p>Samordnat arbete för att motverka obalanser i rekrytering och kompetensförsörjning, har bidragit till en jämnare könsfördelning. Könsobalansen har jämnats ut över tid, år 2020 var andelen kvinnor som var lektorer 71 procent, år 2024 var andelen 67 procent.</p>
<p>Södertörns högskola</p>	<p>Genomfört studie om dolda arbetsuppgifter och akademiskt hushållsarbete och gjort en genomlysning av breddad studentrekrytering ur könsperspektiv.</p> <p>Kartlagt könsfördelning i kurslitteratur.</p> <p>Deltagit i nationell studie om genusbaserad utsatthet.</p> <p>Antagit en ny forskningsstrategi som tydligt betonar vikten av en jämställd akademi.</p>	
<p>Umeå universitet</p>	<p>Genomförts insatser för att öka kunskapen om ojämlika maktförhållanden ur ett jämställdhetsperspektiv, bland annat genom utbildningar, introduktionsprogram och projekt.</p> <p>Chefer och medarbetare har fått verktyg för att synliggöra normer, motverka fördomar och främja en inkluderande arbetsmiljö.</p> <p>Rekryteringskompetensen har stärkts genom universitetsovergripande utbildningar.</p> <p>Fakulteterna har arbetat med ekonomisk jämställdhet, utvecklat undervisning och lärmiljöer samt integrerat jämställdhet i ledarskap, rekrytering och resursfördelning.</p> <p>Genomfört åtgärder för en trygg arbetsmiljö, breddad studentrekrytering, jämställd rekrytering samt en jämnare könsfördelning i ledningsuppdrag.</p>	<p>Jämställdhetsperspektivet har integrerats i ledarskap, undervisning och forskarhandledning, vilket har bidragit till ökad medvetenhet och en mer rättvis arbetsplatskultur.</p> <p>Rekryteringsprocesserna har utvecklats för att bli mer rättssäkra och jämställda, vilket har gett resultat i form av fler kvinnor i vissa befattningar. Insatser har även stöttat kvinnors befordran och bidragit till en jämnare könsfördelning i ledningsuppdrag, samt till mer rättvis fördelning av forskningsmedel.</p>

<p>Uppsala universitet</p>	<p>Chefs- och ledarskapsutbildningar har genomförts för att stärka det förebyggande arbetet och främjat psykologisk trygghet och organisatorisk rättvisa. Digital utbildning i opartisk rekrytering har genomförts och rutiner och mallar har reviderats för att minska partiskhet vid lärarrekruteringar. En forskningsbaserad åskådarutbildning har erbjudits för att stärka handlingsberedskap vid trakasserier, inklusive sexuella trakasserier.</p>	<p>Praktiska verktyg och direktkontakt stärkt kompetensen hos chefer och bidragit till en tydligare integrering av likavillkorsfrågor i verksamheten. En ökad andel kvinnor har föreslagits till läraranställningar i förhållande till deras andel bland de sökande, vilket bidrar till en jämnare könsfördelning. Utvärderingar visar ökad medvetenhet och handlingsförmåga vid trakasserier, inklusive sexuella trakasserier, vilket kan minska förekomsten av sådana situationer. Cirka 450 deltog har deltagit i åskådarutbildning.</p>
<p>Örebro universitet</p>	<p>Arbetat för att öka underrepresenterat kön bland professorer och övrig personal. Genomfört verksamhetsövergripande utbildning om bias i beslutsprocesser. Utvecklat av indikatorer och mätning av jämställdhet och fördelning av forskningsmedel. Utvecklat metoder för arbetet med aktiva åtgärder som samordnas med lika villkorsfrågor.</p>	<p>Andel kvinnliga professorer har ökat under perioden från 31% 2022 till 35% 2024. Nyrekryterade professorer var 50% kvinnor under 2024 i jämförelse med 33% under 2021-2023.</p>



Jämställdhetsmyndigheten | Vikingsgatan 3, 411 04 Göteborg
031-392 90 00 | info@jamstalldhetsmyndigheten.se | jamstalldhetsmyndigheten.se