

ÅRSREDOVISNING 2019



JÄMSTÄLLDHETS
MYNDIGHETEN



JÄMSTÄLLDHETS
MYNDIGHETEN

INNEHÅLL

Resultatredovisning

1. GENERALDIREKTÖREN HAR ORDET	4
Internationell arbete	5
Efterfrågad myndighet	5
2. OM JÄMSTÄLLDHETSMYNDIGHETEN	6
Jämställdhetsmyndighetens uppgift	6
Mål för jämställdhetspolitiken	6
Organisation	7
Insynsråd	7
Anställda	7
3. EKONOMISK ÖVERSIKT	9
4. ÅTERRAPPORTERING	12
Prioriteringar och resultat	12
Prestationer och resultat	13
Arbete mot prostitution och människohandel.....	13
Arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck	13
5. FÖLJA OCH ANALYSERA UTVECKLINGEN MOT DE JÄMSTÄLLDHETSPOLITISKA MÅLEN	14
Bakgrund	14
Uppföljning av de jämställdhetspolitiska målen	15
Internationell samverkan	16
Bedömning av myndighetens insatser inom verksamhetsområdet	18

6. STÖDJA AKTÖRER I ARBETET FÖR JÄMSTÄLLDHET	20
Analys	20
Bedömning av myndighetens insatser inom verksamhetsområdet	22
Bidragsgivning	22
Tabell 4: fördelning av statsbidrag för kvinnors organisering – organisationsbidrag	24
Tabell 5: fördelning av statsbidrag för kvinnors organisering – etableringsbidrag	25
Tabell 6: fördelning av statsbidrag för kvinnors organisering – verksamhetsbidrag	26
Tabell 7: fördelning av statsbidrag till jämställdhetsprojekt	26
7. FÖREBYGGA OCH BEKÄMPA MÄNS VÅLD MOT KVINNOR	30
Analys	30
Prestationer	30
Våldsförebyggande arbete	30
Sexuella trakasserier	31
Utbildningsinsatser för högskolor och universitet	31
Ökad upptäckt av våld	33
Hedersrelaterat våld och förtryck	33
Effektiva arbetssätt och metoder för informations-spridning gällande könsstympning av flickor och kvinnor.....	33
Prostitution och människohandel – nationella samordningsuppdraget	35
Samordning av arbete mot människohandel och exploatering av barn	36
Metodutveckling för myndighetsgemensam kontroll för att motverka regelöverträdelse och brottslighet i arbetslivet	36
Bedömning av myndighetens insatser inom verksamhetsområdet	36
8. ÖVRIGA UPPDRAG	38
Jämställdhetsintegrering av den egna verksamheten	38
Hbtq-strategisk myndighet	38
Uppdrag att ta emot personer med funktionsnedsättning respektive nyanlända arbetssökande	38
Webbutveckling	38
9. KOMPETENSFÖRSÖRJNING	39
10. KOMMUNIKATION	41

Finansiell redovisning

Resultaträkning	42
Balansräkning	43
Anslagsredovisning	44
Tilläggsupplysningar och noter	45
Tilläggsupplysningar	45
Redovisningsprinciper	45
Värderingsprinciper	45
Ersättningar och andra förmåner	46
Anställdas sjukfrånvaro	46
Noter	47
Resultaträkning	47
Balansräkning	49
Anslagsredovisning	53
Sammanställning över väsentliga uppgifter	54

1. GENERALDIREKTÖREN HAR ORDET

Jämställdhetsmyndighetens andra verksamhetsår 2019 inleddes med uppdraget att förbereda nedläggningen av myndigheten, mot bakgrund av riksdagens beslut (rskr. 2018/19:106). Myndighetens budget halverades och siktet skulle vara inställt på en nedläggning vid årsskiftet 2019/2020. Det var ingen enkel situation att hantera, varken för ledning eller medarbetare, då myndighetens alla övriga uppdrag fortfarande kvarstod. Kort därefter, efter politiska förhandlingar, fick Sverige en ny regering. I statsministerns regeringsförklaring den 21 januari 2019 fanns meningen ”Jämställdhetsmyndigheten blir kvar”.

Prövningarnas tid

Den politiska signalen var tydlig, likafullt gällde regeringsbrevets uppdrag att förbereda nedläggningen. Inte förrän i juni 2019, när vårandringsbudgeten godkändes av riksdagen, fick myndigheten tillbaka den andra halvan av sin budget. I praktiken betydde det att vi var tvungna att arbeta i parallella processer. En process som tog höjd för nedläggning och det faktum att budgeten var halverad, och en annan process där leveransen av våra andra pågående uppdrag fortfarande gällde. Det handlade bland annat om uppföljningen av de jämställdhetspolitiska målen, stödet till jämställdhetsintegrering och arbetet mot mäns våld mot kvinnor, hedersrelaterat våld och förtryck samt prostitution och människohandel. Det handlade också om byggandet av myndighetsgrunden och rekryteringsprocesser som påverkades.

Våren 2019 var en prövningarnas tid när det gällde hur vi på myndigheten skulle tolka våra pågående uppdrag, nedläggning och/eller fortsättning. Givetvis blev korstrycket på medarbetarna betydande. Trots de svåra förutsättningar myndigheten haft kan jag konstatera att vi med gemensamma och betydande ansträngningar lyckats fullfölja samtliga regeringsuppdrag.

Utifrån myndighetens grunduppdrag har arbetet under

2019 organiserats inom tre verksamhetsområden. Inom det första – följa och analysera utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen – har myndigheten arbetat med den första fördjupade uppföljningen av delmål 6, mäns våld mot kvinnor ska upphöra, genom den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. En omfattande redovisning kommer att överlämnas till regeringen i januari 2020.

Det andra området – stödja aktörer i arbetet för jämställdhet – har fokuserat på stöd till myndigheters och lärosätenas arbete med jämställdhetsintegrering, JiM och JiHU. Under våren lämnades slutredovisningen av JiM-uppdraget och en delrapport avseende JiHU. Vidare har myndigheten haft i uppdrag att utreda förutsättningarna för en benchmarkingmodell, ”Modellmyndigheter”, för erfarenhetsutbyte mellan myndigheter i deras arbete med jämställdhetsintegrering. I uppdraget ingick också att ringa in centrala samhällsområden för samverkan och erfarenhetsutbyte mellan myndigheter och andra aktörer för att ge bättre förutsättningar att uppnå resultat i relation till de jämställdhetspolitiska målen. Myndigheten kan konstatera att det finns fortsatt utvecklingsbehov inom JiM-arbetet och önskemål om kontinuerligt stöd. I november arrangerade myndigheten en mötesplats med civilsamhället för att berätta om vårt uppdrag och lyssna in tankar kring myndighetens framtida dialog med civilsamhället.

Levererat nio rapporter

Myndighetens tredje verksamhetsområde – att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor – inbegriper en rad regeringsuppdrag. Att förebygga hedersrelaterat våld och förtryck ingår i myndighetens grunduppdrag. Ett stort och omfattande uppdrag är den nationella samordningen av arbetet mot prostitution och människohandel som bedrivs inom det Nationella Metodstödsteamet, NMT. En viktig del i arbetet är att förbättra skyddet för utsatta



Jämställdhetsmyndighetens generaldirektör Lena Ag har under året träffat många olika verksamheter som arbetar med jämställdhet.

och öka lagföringen av förövare. I oktober arrangerade Jämställdhetsmyndigheten tillsammans med flera andra aktörer en nationell konferens för att uppmärksamma att det gått 20 år sedan ikraftträdandet av sexköpslagen.

I myndighetens slutredovisning av uppdraget att samla och sprida kunskap om sexuella trakasserier uppmärksammade vi att cirka var tredje ung kvinna (16–29 år) uppgett utsatthet för sexuella trakasserier på sitt arbete under den senast undersökta tolv månadersperioden. En samhällsutmaning att ta på allvar för alla aktörer i samhället, privata som offentliga. Myndigheten avslutade verksamhetsåret 2019 med att slutredovisa vårt viktiga uppdrag om att sprida och utveckla metoder i våldsförebyggande arbete med barn och unga, inklusive metoder för att förebygga våld i ungas nära partnerrelationer. Sammanlagt har myndigheten under 2019 levererat nio rapporter, samt ytterligare publikationer och 14 remissvar.

INTERNATIONELLT ARBETE

Myndigheten har deltagit i regeringens delegation till FN:s Kvinnokommission, CSW (Commission on the Status of Women), samt i övrigt bistått regeringen i en rad internationella sammanhang, bland annat inom ramen för EU-samarbetet och Europarådet. Vid dessa tillfällen och genom övriga kontakter har myndigheten märkt av ett stort internationellt intresse för svensk jämställdhetspolitik och för den nya myndigheten.

Under 2019 har vi också tagit oss an det spännande regeringsuppdraget om att sprida kunskap om Pekingplattformen som antogs för snart 25 år sedan.

EFTERFRÅGAD MYNDIGHET

Genomgående under året har myndigheten känt av ett stort intresse från andra myndigheter, samhällsaktörer och allmänheten. Jämställdhetsmyndigheten får ett stort antal förfrågningar om besök från lokala, nationella och internationella aktörer. Vidare har myndigheten varit efterfrågad av en rad aktörer under lång tid. Flera statliga utredningar och andra instanser har påpekat att det saknats en förvaltningsmyndighet på jämställdhetsområdet.

I SVT:s valundersökning efter valet 2018 var jämställdhet väljarnas tredje viktigaste fråga. Samtidigt har samhällsdebatten i landet polariserats och det gäller även jämställdhetspolitiken. Under en tid har vi kunnat se att den globala debatten när det gäller kvinnors och mäns lika rättigheter följt samma utveckling. Sverige är inget undantag från övriga världen i detta hänseende. Dock är min förhoppning att acceptansen för myndighetens uppdrag och arbete ska öka över tid och att följande år ska innebära en stabilisering av verksamheten och arbetsro för dess medarbetare.



Lena Ag
Generaldirektör

2. OM JÄMSTÄLLDHETS- MYNDIGHETEN

Målet för jämställdhetsarbetet i Sverige är att kvinnor och män ska ha samma makt och möjligheter att forma samhället och sina egna liv. Arbetet omfattar frågor om inflytande, ekonomi, utbildning, obetalt hem- och omsorgsarbete, hälsa samt mäns våld mot kvinnor. I grunden handlar jämställdhetsarbetet om att omfördela makt och resurser för att uppnå målen. Det handlar även om att granska normer kring kön som kan ha en negativ inverkan på både kvinnor och män, flickor och pojkar.

JÄMSTÄLLDHETSMYNDIGHETENS UPPGIFT

Jämställdhetsmyndigheten, som inrättades 1 januari 2018, ska säkerställa att regeringens jämställdhetspolitiska prioriteringar får genomslag genom att bidra till ett effektivt genomförande av jämställdhetspolitiken.

Jämställdhet berör alla i vårt samhälle och är ett uppdrag för hela Sverige. Jämställdhetsarbetet ska drivas av alla myndigheter och på alla nivåer i samhället. Jämställdhetsmyndigheten ansvarar för att samla, stödja och följa upp det arbetet. Jämställdhetsmyndigheten ska ha en nära samverkan med andra statliga myndigheter, samt med kommuner, landsting, regioner, det civila samhället och näringslivet.

Myndighetens grunduppdrag enligt instruktionen (SFS 2017:937) är att arbeta med uppföljning, analys, samordning, kunskap och stöd i syfte att nå de jämställdhetspolitiska målen. Myndigheten ska stödja andra statliga myndigheter i deras arbete med jämställdhetsintegrering och fördelar även statsbidrag för kvinnors organisering och för jämställdhetsprojekt. Myndigheten ska också arbeta för att motverka mäns våld mot kvinnor, inklusive hedersrelaterat våld och förtryck med fokus på att utveckla förebyggande insatser. Myndigheten har ett särskilt ansvar för att samordna Sveriges arbete mot människohandel och prostitution. Jämställdhetsmyndigheten bistår därtill

regeringen i det internationella samarbetet, bland annat i kunskaps- och erfarenhetsutbyte.

Skälen till att inrätta Jämställdhetsmyndigheten beskrivs i regeringens skrivelse Makt, mål och myndighet – feministisk politik för en jämställd framtid (Skr 2016/17:10) som överlämnades till riksdagen i november 2016. Bakgrunden till skrivelsen var Jämställdhetsutredningens betänkande Mål och myndighet (SOU 2015:86) som föreslog regeringen att inrätta en nationell myndighet på jämställdhetsområdet. Utredningen visade att frånvaron av en förvaltningsmyndighet för jämställdhetspolitiken hindrade ett strategiskt och långsiktigt jämställdhetsarbete och att en myndighet behövs för att regeringen ska kunna säkerställa att politiska prioriteringar genomförs.

MÅL FÖR JÄMSTÄLLDHETSPOLITIKEN

Målet för jämställdhetspolitiken är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Utifrån detta arbetar regeringen efter sex delmål:

1. *En jämn fördelning av makt och inflytande.* Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva medborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet.
2. *Ekonomisk jämställdhet.* Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.
3. *Jämställd utbildning.* Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller utbildning, studieval och personlig utveckling.
4. *Jämn fördelning av det obetalda hem och omsorgsarbetet.* Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemarbetet och ha möjligheter att ge och få omsorg på lika villkor.
5. *Jämställd hälsa.* Kvinnor och män, flickor och pojkar

ska ha samma förutsättningar för en god hälsa samt erbjudas vård och omsorg på lika villkor.

6. *Mäns våld mot kvinnor ska upphöra*. Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.

ORGANISATION

Myndigheten leds av en generaldirektör och är indelad i fem avdelningar:

- Avdelningen för verksamhetsstöd
- Kommunikationsavdelningen
- Avdelningen för analys och uppföljning
- Avdelningen för stöd och samordning
- Avdelningen för arbete med den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor.

INSYNSRÅD

Ledamöterna i myndighetens insynsråd utsågs av regeringen den 9 maj 2018, respektive 18 april 2019 och 29 augusti 2019.

Insynsrådet består av nio ledamöter: Anders Danielsson, landshövding, Västra Götalands län, Ann-Christine

Ahlberg, riksdagsledamot (S); Alán Ali, ordförande organisationen Män; Maria Arnholm, riksdagsledamot (L); Clara Berglund, generalsekreterare organisationen Sveriges Kvinnolobby; Josefin Malmqvist, riksdagsledamot (M), Peter Grönberg, VD Göteborg & Co; Vesna Jovic, VD Sveriges Kommuner och Regioner; och Mikael Ribbenvik, generaldirektör Migrationsverket.

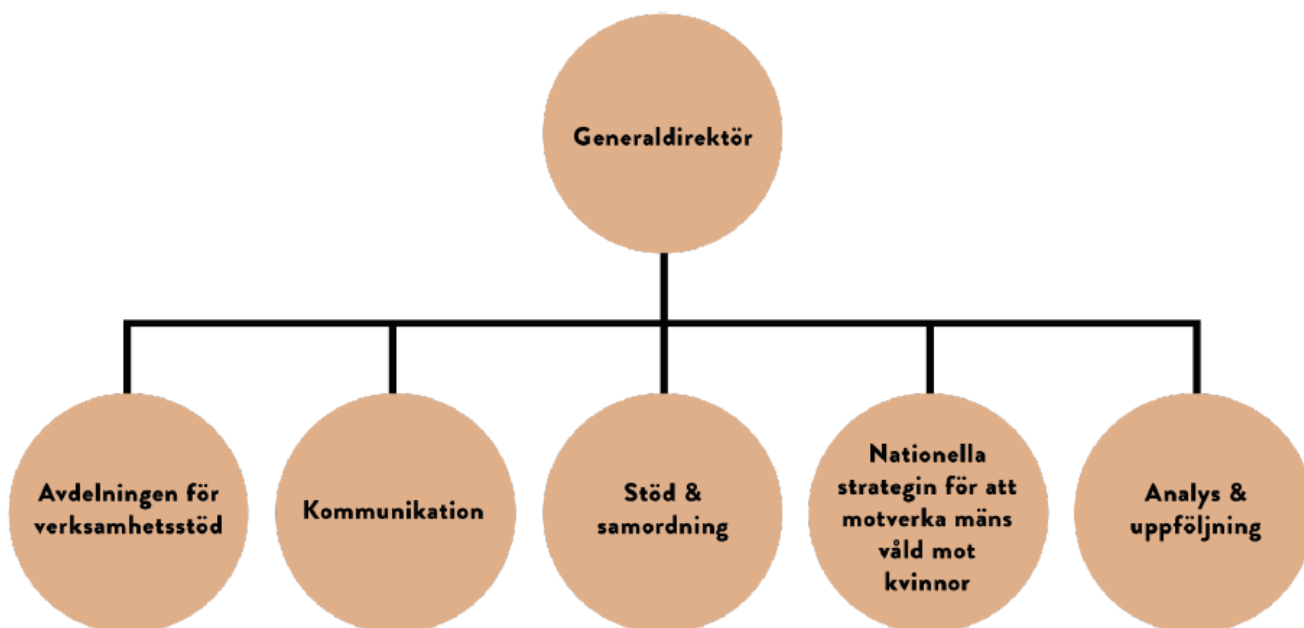
Generaldirektören är insynsrådets ordförande och håller rådet informerat om verksamheten. Insynsrådet ska utöva allmänhetens insyn i verksamheten och ge generaldirektören råd. Insynsrådet har haft fyra möten under 2019.

ANSTÄLLDA

Myndigheten hade 71 anställda vid årets slut. Av dessa var 62 tillsvidareanställningar och nio allmänna visstidsanställningar. Tjänsterna fördelar sig på 53 kvinnor och 18 män, vilket innebar att andelen kvinnor var 75 procent och andelen män var 25 procent.

Medelantal anställda under året var 63. Medelåldern inom myndigheten var 43 år. Åldersspridningen var 23 till 63 år.

Se vidare under kompetensförsörjning, kapitel 9, samt sjukfrånvaro under Tilläggsupplysningar och noter.





"Samtal pågår: om hedersrelaterat våld och förtryck" är Jämställdhetsmyndighetens dokumentation av det internationella expertmötet om våldsförebyggande arbete med pojkar och unga män i en hederskontext som arrangerades i november 2018.

3. EKONOMISK ÖVERSIKT

Jämställdhetsmyndighetens årsredovisning utgår från instruktion som indelats i tre verksamhetsområden; Följa och analysera utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen, Stödja aktörer i arbetet för jämställdhet och Förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor.

Regeringsuppdragen redovisas som delar av respektive verksamhetsområde. Inom respektive verksamhetsområde redovisar vi de prestationer och effekter vi anser är mest väsentliga och rättvisande för verksamheten. Prestationerna och effekterna redovisas under Jämställdhetsmyndighetens analys för verksamhetsområdena.

Av tabell 1 och 2 framgår Jämställdhetsmyndighetens totala intäkter och kostnader uppdelade på verksamhetsområde för 2019. Bidrags- och anslagsfinansierade regeringsuppdrag särredovisas nedan i tabell 3 och redovisas också i särskild ordning när uppdragen är genomförda.

Intäkterna redovisas för myndighetens förvaltningsanslag, bidrags/anslagsposter för specifika uppdrag och övriga intäkter.

Tyngdpunkten i verksamheten

I kostnaderna ingår samtliga medel som Jämställdhetsmyndigheten har använt, oavsett finansieringskälla. Både anslagsmedel och externa medel såsom avgifter och bidrag som har använts under året ingår i beräkningarna.

Tyngdpunkten i verksamheten låg även i år på verksamhetsområdet *Förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor* vilket förklaras av uppdrag enligt instruktion och regleringsbrev, men även att myndigheten fått flera bidragsfinansierade uppdrag till verksamhetsområdet.

Tabell 1 Totala intäkter per verksamhetsområde fördelade på förvaltningsanslag, bidrag och övriga intäkter (tkr)

	2019	2018
Följa och analysera utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen		
Förvaltningsanslag	17 869	17 814
Bidrag	467	38
Övriga intäkter	20	42
Totala intäkter AoU	18 356	17 894
Stödja aktörer i arbetet för jämställdhet		
Förvaltningsanslag	22 645	24 971
Bidrag	105	164
Övriga intäkter	354	266
Totala intäkter SoS	23 103	25 401
Förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor		
Förvaltningsanslag	35 872	35 190
Bidrag	1 5935	9 305
Övriga intäkter	21	63
Totala intäkter Våldet	37 486	44 558
Totala Intäkter	78 945	87 854

Tabell 2 Totala kostnader per verksamhetsområde (tkr)

	2019	2018
Verksamhetsområde		
Följa och analysera utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen	18 356	17 894
Stödja aktörer i arbetet för jämställdhet	23 103	25 401
Förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor	37 486	44 558
Totala kostnader	78 945	87 854

Tabell 3 Uppdrag enligt regeringsbeslut och förordning 2019 samt ekonomisk sammanställning

Uppdrag enligt regeringsbeslut	Beviljat		Kostnader	Oförbrukade	Kommentar
	Från 2018	2019			
1. Metodutveckling för myndighetsgemensam kontroll för att motverka regelöverträdelse och brottslighet i arbetslivet.	56	1 000	1 000	56	Återbetalas 2020
2. Uppdrag att vara strategisk myndighet för hbtq-personers lika rättigheter och möjligheter.	0	666	109	557	Återbetalas 2020
3. Uppdrag att förstärka sina insatser inom ramen för arbetet med regeringens nationella strategi för att förebygga och motverka mäns våld mot kvinnor.	0	4 000	1 406	2 594	Återbetalas 2020
4. Uppdrag att stärka arbetet mot att barn och unga respektive vuxna utnyttjas i prostitution och människohandel samt kartlägga omfattningen av prostitution och människohandel.	114	800	135	779	Återbetalas 2020
5. Uppdrag om att genomföra en uppföljning av utvecklingen i förhållande till de jämställdhetspolitiska delmålen en jämn fördelning av makt och inflytande respektive jämställd hälsa.	0	400	232	168	Återbetalas 2020
6. Peking-plattformen, uppdrag att planera och genomföra nationella aktiviteter för att belysa och sprida kunskap om plattformens syfte samt dess tolv sakområden.	0	500	214	286	Återbetalas 2020
7. Uppdrag om ökad upptäckt av våld m.m. 2019–2021	0	2 000	1 349	651	Återbetalas 2020
- varav bidrag till Nationella nätverket för samordningsförbund	0	- 1 000	- 1 000	0	
8. Anställningsstöd, enligt regleringsbrev 2018	0	84	34	0	
Summa bidragsfinansierade uppdrag	170	8 450	3 479	5 091	
Anslagsfinansierade uppdrag					
9. Utbildningsinsatser och kunskapsstöd till universitet och högskolor i frågor som rör mäns våld mot kvinnor.		5 000	3 072		Anslagsavräknas
10. Uppdrag angående effektiva arbetsätt och metoder för informationsspridning gällande könsstymning av flickor.		2 000	2 000		Anslagsavräknas
Summa anslagsfinansierade särskilda uppdrag		7 000	5 072		
Uppdrag enligt förordning					
11. Finansiering av utgifter för statsbidrag för kvinnors organisering i enlighet med förordningen (2005:1089) om statsbidrag för kvinnors organisering.		28 163	28 161	2	Utgående överföringsbelopp
12. Finansiering av bidrag till jämställdhetsprojekt enligt förordningen (2006:390) om statsbidrag till jämställdhetsprojekt.		10 000	10 000		
Summa		38 163	38 161	2	

Avgiftsbelagd verksamhet där intäkterna disponeras

Verksamhet	+/- 2018	Int. 2019	Kost. 2019	+/- 2019	Ack. +/- utg. 2019
Avgiftsintäkter					
Utbildningsverksamhet	0	353	353	0	0
Övrigt, konferensverksamhet	0	19	19	0	0
Summa övrig avgiftsbelagd verksamhet	0	372	372	0	0

Budget för avgiftsbelagd verksamhet beräknades i regleringsbrevet till 1 500 tkr och avsåg avgifter för utbildningsverksamhet samt konferenser. På grund av myndighetens situation har denna verksamhet inte kommit i gång enligt plan och endast 372 tkr har fakturerats.



Under året har flera nätverksträffar med bland andra länsstyrelser arrangerats.



Träffarna för civilsamhällets organisationer har varit uppskattade.

4. ÅTERRAPPORTERING

Myndigheten ska enligt regleringsbrevet för 2019 redovisa vilka prioriteringar som gjorts och bedöma vilka resultat som uppnåtts i förhållande till respektive jämställdhetspolitiskt delmål (återrappporteringskrav 1).

PRIORITERINGAR OCH RESULTAT

Myndigheten har haft ett stort antal uppdrag i regleringsbrevet för 2019 samt tillkommande uppdrag som givits under året. Myndigheten har därför i huvudsak prioriterat arbetet med dessa uppdrag men har också utvecklat sin verksamhet därutöver. Sammantaget kan myndigheten uppvisa resultat av verksamheten i förhållande till samtliga sex jämställdhetspolitiska delmål.

Inom verksamhetsområdet Följa och analysera utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen har grunden lagts för ett system för uppföljning av de sex delmålen samt en plan för att över en kommande sexårsperiod genomföra dels löpande årlig analys, i huvudsak utifrån indikatorer och annan statistik, dels fördjupade uppföljningar kopplat till de olika delmålen. Förslag till uppföljningssystem har tidigare redovisats i en rapport till regeringen.

Fördjupande uppföljningar

Jämställdhetsmyndigheten redovisade i mars 2019 rapporten Ökat genomslag och hård prioritering (2019:3) som analyserar jämställdhetspolitiska åtgärder i statens budget för 2018 med en historisk tillbakablick. Myndigheten har även arbetat med uppdraget att genomföra en fördjupad uppföljning av den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor – delmålet om mäns våld mot kvinnor – vilket redovisades 31 januari 2020.

Vidare har myndigheten genomfört uppdraget att främja ekonomisk jämställdhet och levnadsvillkoren för kvinnor med funktionsnedsättning. Myndigheten har även påbörjat arbete med ytterligare fördjupade uppföljningar

och analys inom delmålen en jämn fördelning av makt och inflytande samt jämställd hälsa.

Inom verksamhetsområdet Stödja aktörer i arbetet för jämställdhet har fokus legat på stöd till myndigheters och lärosätenas arbete med jämställdhetsintegrering, JiM och JiHU. Under våren 2019 lämnades slutredovisningen av JiM-uppdraget och en delrapport avseende JiHU. Stöd till en rad statliga myndigheter och insatser har getts, där erfarenhetsutbyten, spridning av lärande exempel samt kompetenshöjande aktiviteter varit centrala inslag. Stödet har riktats till myndigheter som i sin tur bedriver verksamhet som svarar mot samtliga sex jämställdhetspolitiska delmål. Vidare har myndigheten haft i uppdrag att utreda förutsättningarna för ”Modellmyndigheter”, för erfarenhetsutbyte mellan myndigheter i deras arbete med jämställdhetsintegrering. I uppdraget ingick också att ringa in centrala samhällsområden för samverkan och erfarenhetsutbyte mellan myndigheter och andra aktörer för att ge bättre förutsättningar att uppnå resultat i relation till de jämställdhetspolitiska målen. Inom ramen för regeringsuppdraget att vara hbtq-strategisk myndighet har en delrapport lämnats. Myndigheten har fördelat bidrag till jämställdhetsprojekt samt till kvinnors organisering i enlighet med de förordningar som styr dessa bidrag och lämnat två rapporter till regeringen där resultat och effekter av statsbidragen framgår.

Uppdrag att vara kunskapsstöd

Inom verksamhetsområdet Förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor har myndigheten uppnått en rad resultat i förhållande till delmålet om att mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Myndigheten har slutredovisat uppdraget kring sexuella trakasserier, liksom uppdraget kring universellt våldsförebyggande metoder.

Jämställdhetsmyndigheten har dessutom samordnat det pågående, delade regeringsuppdraget om ökad upptäckt



Jämställdhetsmyndigheten har samordningsansvar för den nationella handlingsplanen mot könsstymning av flickor och kvinnor. Som ett led i det arbetet anordnade myndigheten i början av december en nationell samling för att samla berörda målgrupper och yrkesverksamma som möter dessa, som skol- och vårdpersonal.

av våld samt haft regeringens uppdrag att erbjuda utbildningsinsatser och kunskapsstöd till universitet och högskolor i frågor som rör mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer. Vidare har myndigheten lämnat in en delrapport inom uppdraget om förebyggande arbete mot könsstymning av flickor och kvinnor. Till verksamhetsområdet hör även myndighetens arbete mot prostitution och människohandel inklusive exploatering av barn.

Internationellt expertstöd

Myndigheten har i huvudsak prioriterat att lägga en grund för ett långsiktigt arbete inom samtliga tre verksamhetsområden, vilket inbegriper att initiera samverkan, kartlägga insatser och analysera utvecklingsbehov. Utöver ovannämnda regeringsrapporter har myndigheten svarat på 14 remisser. En central del i myndighetens arbete har varit att bistå regeringen med internationellt expertstöd inom FN-systemet, EU-kommissionen och det europeiska jämställdhetsinstitutet, EIGE, samt delta i internationellt erfarenhetsutbyte och uppföljningar inom jämställdhetsområdet.

Prestationer och resultat

De prestationer och resultat som uppnåtts redovisas närmare under respektive verksamhetsområde i kapitel 5-7 samt i kapitel 8 som innehåller övriga uppdrag, samt i kapitel 10 som rör extern kommunikation. Under redovisningen av respektive verksamhetsområde ingår bedömningar av resultaten.

Enligt 3 kap. 1 § ska myndigheter ta fram resultatindikatorer och redovisa enligt dessa, om det inte medför kostnader som menligt påverkar verksamheten. Kravet är

nytt för 2019. Mot bakgrund av myndighetens situation har Jämställdhetsmyndigheten inte fokuserat på arbetet med resultatindikatorer under året.

Under 2020 och fortsatt framåt kommer insatser göras för att identifiera indikatorer som vi kan redovisa efter för att, till exempel redovisa måluppfyllelse och/eller kvalitet.

ARBETE MOT PROSTITUTION OCH MÄNNISKOHANDEL

Myndigheten ska enligt regleringsbrevet för 2019 redovisa hur arbetet mot prostitution och människohandel för sexuella och andra ändamål har bedrivits vad gäller såväl barn och unga som vuxna. (Åtterrporteringskrav 2).

Arbetet mot prostitution och människohandel har bedrivits under avdelningen för arbete med den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. Redovisningen av hur arbetet utformats och bedrivits återfinns i avsnitt 7.

ARBETE MOT HEDERSRELATERAT VÅLD OCH FÖRTRYCK

Myndigheten ska enligt regleringsbrevet för 2019 redovisa hur arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck har bedrivits, särskilt när det gäller samverkan med andra myndigheter, framförallt Länsstyrelsen Östergötland och dess kompetensteam mot hedersrelaterat våld och förtryck (återrporteringskrav 3).

Myndigheten har som nämnts ovan organiserat arbetet med delmålet om mäns våld mot kvinnor, inklusive hedersrelaterat våld och förtryck, inom ett eget verksamhetsområde. Beskrivning av hur arbetet bedrivits återfinns i avsnitt 7.

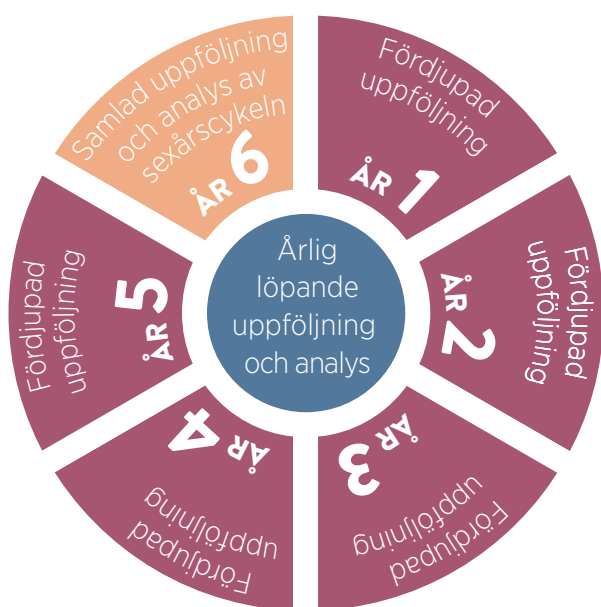
5. FÖLJA OCH ANALYSERA UTVECKLINGEN MOT DE JÄMSTÄLLDHETSPOLITISKA MÅLEN

Jämställdhetsmyndigheten ska enligt instruktionen följa och analysera utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen. Regeringen, statliga myndigheter, andra aktörer och allmänheten ska ha tillgång till relevant kunskap kring utvecklingen mot de jämställdhetspolitiska målen. Myndigheten ska analysera, presentera, tillgängliggöra och kommunicera fakta kring jämställdhet.

Jämställdhetsmyndigheten ska även stödja regeringen i det internationella samarbetet, med expertis, kunskaps- och erfarenhetsutbyte.

Enligt instruktion ska myndigheten:

- Årligen, sista mars, redovisa och samlat analysera åtgärder som föregående år vidtagits av relevanta myndigheter och andra relevanta aktörer för att nå de jämställdhetspolitiska målen.



Struktur och periodicitet för uppföljning och analys av jämställdhetspolitiken

I regleringsbrev för 2019 fick myndigheten i uppdrag att:

- Tillsammans med Myndigheten för delaktighet senast 15 april 2019 redovisa utmaningarna för att nå det jämställdhetspolitiska delmålet om ekonomisk jämställdhet när det gäller kvinnor med funktionsnedsättning.
- Genomföra en första fördjupad uppföljning av den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor och rapportera senast 31 januari 2020.
- Genomföra fördjupade uppföljningar av utvecklingen i förhållande till de jämställdhetspolitiska delmålen en jämn fördelning av makt och inflytande respektive jämställd hälsa. Dessa uppföljningar ska redovisas senast 31 januari 2021.
- Planera och genomföra nationella aktiviteter för att belysa och sprida kunskap om Peking-plattformens syfte och sakområden.

BAKGRUND

För att kunna fullgöra vårt uppdrag och genomföra analyser med kvalitet har det varit prioriterat att myndigheten under året säkrat både materiell och social infrastruktur.

Detta innebär att Jämställdhetsmyndigheten har:

- Säkrat hantering av data, bland annat genom att inrätta en avgränsad statistikenhet och att ta fram rutiner för hantering av data.
- Etablerat seminarier serie där aktuell relevant forskning presenteras.
- Beslutat om ett vetenskapligt råd som kommer att etableras under 2020. Syftet med det vetenskapliga rådet är att bistå myndigheten i vetenskapliga frågor samt i frågor om metoder och kvalitetsarbete. Rådet ska kunna fungera som en länk mellan myndigheten och forskarvärlden samt kunna bidra med kunskap.

- Etablerat kontakt och erfarenhetsutbyte med relevanta myndigheter och andra nationella och internationella organisationer och aktörer. Under året har avdelningen för analys och uppföljning bland annat träffat Statistiska centralbyrån, SCB, European Institute for Gender Equality, EIGE, Inspektionen för socialförsäkring, ISF, Universitetskanslersämbetet, UKÄ, Sveriges kommuner och regioner, SKR, Socialstyrelsen, Malmö universitet, Raoul Wallenberg Institute, Sida, UN Women och UNDP.
- Utrett möjligheterna och behovet av att utveckla ett webbaserat system för att kommunicera och visualisera indikatorer och annan statistik.
- Åtgärder och resurser i 2018 års budget är ojämnt fördelade mellan och inom delmålen och olika logiker för styrning förekommer, där bland annat det uttryckliga syftet att bidra till jämställdhet varierar. Flest åtgärder ses i relation till delmålet om våld, följt av delmålen om ekonomi och hälsa. Minst vanliga är åtgärder i relation till delmålet om det obetalda hem- och omsorgsarbetet, men även åtgärder gällande makt och inflytande samt utbildning är sparsamt förekommande. Anslaget särskilda jämställdhetsåtgärder har alltmer gått mot att odelat finansiera arbetet mot mäns våld mot kvinnor.
- Styrning genom organisering och stärkt förvaltningsstruktur för politikområdet är framträdande under 2018, bland annat genom inrättandet av Jämställdhetsmyndigheten. En mycket begränsad andel av åtgärderna består av tvingande styrning i form av reglering genom lagstiftning och de förekommer primärt i relation till mäns våld mot kvinnor. Tillfälliga strukturer i form av handlingsplaner och strategier för begränsade områden är fortfarande vanliga och kan ses mot bakgrund av den historia av projektifiering och fragmentering som präglat jämställdhetspolitiken.
- Redovisat utmaningarna för att nå det jämställdhetspolitiska delmålet om ekonomisk jämställdhet när det gäller kvinnor med funktionsnedsättning.

UPPFÖLJNING AV DE JÄMSTÄLLDHETSPOLITISKA MÅLEN

Jämställdhetsmyndigheten har redovisat och analyserat åtgärder som föregående år vidtagits av relevanta myndigheter och andra relevanta aktörer för att nå de jämställdhetspolitiska målen.

Jämställdhetsmyndigheten redovisade i mars 2019 rapporten Ökat genomslag och hård prioritering (2019:3). Rapporten redovisar och analyserar jämställdhetspolitiska åtgärder i statens budget för 2018 med en historisk tillbakablick.

Rapporten avseende 2018 års åtgärder tar sin utgångspunkt i statens styrning via budgetpropositionen för budgetåret 2018. Analysen har företagits i tre steg vilka också utgör rapportens struktur:

- Analys av jämställdhetsåtgärder i budgeten som helhet ur ett styrmedelsperspektiv och utifrån de jämställdhetspolitiska delmålen.
- Fördjupad analys av anslagen för jämställdhet med fokus på anslagen Särskilda jämställdhetsåtgärder och Bidrag för kvinnors organisering.
- Samlad analys av åtgärder i budgeten som helhet samt anslagen för jämställdhet.

Jämställdhetspolitiken ökat över tid

I årets redovisning har även en historisk beskrivning av framförallt jämställdhetsanslagens utveckling inkluderats. Den sammantagna analysen av jämställdhetsåtgärder i budgeten som helhet och anslagen för jämställdhet visar att genomslaget för jämställdhetspolitiken i statens styrning via budgetpropositionen har ökat över tid, men att:

- Motsatta trender inom anslagen för jämställdhet märks trots den sammantagna förstärkningen av resurser. Inom anslaget Särskilda jämställdhetsåtgärder har en klar ökning skett över tid, men medel har koncentrerats till färre aktörer, medan anslaget Bidrag för kvinnors organisering har minskat i fasta priser men fördelas till en allt större grupp av organisationer.

Gemensam kartläggning

Regeringens övergripande mål för jämställdhetspolitiken är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Det andra delmålet gäller ekonomisk jämställdhet och innebär att kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut. Den 15 april 2019 redovisade Jämställdhetsmyndigheten och Myndigheten för delaktighet, MFD, en gemensam kartläggning av utmaningar och hinder för ekonomiskt jämställda inkomster genom hela livet, för kvinnor med funktionsnedsättning: Ekonomisk jämställdhet för kvinnor med funktionsnedsättning. Kartläggning av utmaningar för att nå det andra jämställdhetspolitiska delmålet (2019).

Kartläggningen konstaterar att det finns skillnader i inkomsternas storlek och förutsättningarna på arbetsmarknaden när kvinnor med funktionsnedsättning jämförs dels med män med funktionsnedsättning, dels med kvinnor och män i den övriga befolkningen. Kartläggningen visar bland annat att:

- Kvinnor med funktionsnedsättning är överrepresenterade i den grupp vars disponibla inkomst understiger 60 procent av medianinkomsten, vilket är den relativa fattigdomsgränsen.
- Det finns brister inom utbildningssystemet som försenar, och begränsar, etableringen på arbetsmarknaden

för unga kvinnor med funktionsnedsättning.

- Det finns avgörande skillnader mellan kvinnor med funktionsnedsättning och jämförelsegrupper avseende arbetskraftsdeltagandet, särskilt när det gäller kvinnor som begränsas i sin arbetsförmåga. För dessa kvinnor är det vanligare med långtidsarbetslöshet och en lägre andel övergår till arbete.
- Det är stor skillnad mellan kvinnor och män med funktionsnedsättning vad gäller omfattningen av arbete. Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning arbetar betydligt färre kvinnor än män heltid. Kvinnor med funktionsnedsättning är deltidsarbetslösa eller har timanställning i större grad än män med funktionsnedsättning och övriga kvinnor och män.
- Möjligheterna att ta del av stödinsatser på arbetsmarknaden skiljer sig åt mellan kvinnor och män med funktionsnedsättning som är inskrivna på Arbetsförmedlingen. Exempelvis är andelen kvinnor som får arbete med stöd betydligt lägre än andelen män.
- I många fall är attityderna till att anställa personer med funktionsnedsättning negativa. 40 procent av gruppen kvinnor med funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga upplever sig utsatta för olika typer av diskriminering eller kränkande särbehandling i arbetslivet på grund av sin funktionsnedsättning.

Kartläggning belyser potential

Två av de viktigaste aspekterna för att främja jämställdhet i arbetslivet för kvinnor med funktionsnedsättning är dels att åstadkomma mer tid i arbete för kvinnor med funktionsnedsättning, dels att förändra attityder och normer på arbetsmarknaden. Kartläggningen resulterar i tre utvecklingsområden som belyser potentialen för utveckling mot mer jämställda ekonomiska förutsättningar för kvinnor med funktionsnedsättning, över hela livet. Det handlar om modernare arbetsmarknadspolitiska insatser som kan möta individens olika förutsättningar och behov. Vidare behövs insatser för att öka kunskapen om vad som upplevs som hinder för likabehandling och för att motverka diskriminering i arbetslivet. Det tredje utvecklingsområdet berör ett fortsatt systematiskt arbete med såväl jämställdhets- som funktionshinderperspektivet hos berörda aktörer.

Myndigheterna lämnar två bedömningar och tre förslag:

- Funktionshinderperspektiv och jämställdhetsperspektiv som utgångspunkter är en förutsättning för att uppnå de mål som riksdagen beslutat på respektive politikområde.
- Statistiken på området behöver förbättras för att kunna leda till mer effektiva insatser.
- En kartläggning av riktade stöd på arbetsmarknaden utifrån ett jämställdhetsperspektiv och med utgångspunkt

i ekonomisk självständighet.

- En översyn av regelverket kring lönestöd för att underlätta för kvinnor med funktionsnedsättning som arbetar deltid att ta del av stöden och möjliggöra en långsiktig arbetsmarknadsanknytning.
 - Ett uppdrag att utarbeta stödmaterial gällande aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen.
 - Fördjupad uppföljning av den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor
- Enligt regleringsbrev ska myndigheten genomföra en första fördjupad uppföljning av den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor, klar januari 2020. Uppföljningen kommer att bestå av tre delar: en genomgång av de indikatorer som föreslagits för strategin; en kartläggning av åtgärder perioden 2017–2019 som går att relatera till strategin samt en fördjupad analys av strategins barnrättsperspektiv.

Fördjupad uppföljning av delmål 1 samt delmål 5

Myndigheten har även inlett arbetet med förstudier kring kommande fördjupade uppföljningar av utvecklingen i förhållande till de jämställdhetspolitiska delmålen en jämn fördelning av makt och inflytande respektive jämställd hälsa. Dessa uppföljningar ska rapporteras januari 2021.

Analyser i korthet

Som en del av Jämställdhetsmyndighetens system för analys och uppföljning, som presenterades i rapporten System för uppföljning och analys av jämställdhetspolitiken (2018:5), har myndigheten under året också genomfört två kortare analyser, dels Kvinnor har det tuffare än män inom politiken som främst kretsar kring delmålet om jämn fördelning av makt och inflytande, dels Kvinnor med funktionsnedsättning missgynnas ekonomiskt, som främst rör delmålet om ekonomisk jämställdhet och som tar sin utgångspunkt i den rapport som myndigheten tog fram tillsammans med MFD. Dessa kortare analyser presenterades och diskuterades på seminarier i Almedalen samt på Bokmässan.

INTERNATIONELL SAMVERKAN

En central del i myndighetens arbete har varit att bistå regeringen med internationellt expertstöd inom FN systemet, EU-kommissionen och Europeiska jämställdhetsinstitutet, EIGE, samt delta i internationellt erfarenhetsutbyte och uppföljningar inom jämställdhetsområdet.

Inom FN-systemet har myndigheten under året medverkat i följande:

- **ECOSOC – CSW63**

Jämställdhetsmyndigheten deltog i den svenska delega-



Tillsammans med Myndigheten för delaktighet har Jämställdhetsmyndigheten på uppdrag av regeringen gjort en kartläggning av utmaningar och hinder för ekonomiskt jämställda inkomster genom hela livet, för kvinnor med funktionsnedsättning. Här diskuterades kartläggningen under ett seminarie i Almedalen.

tionen till Kvinnokommissionens 63:e möte i mars i FN, CSW63. Årets tema var sociala trygghetssystem, tillgång till offentliga tjänster och hållbar infrastruktur för jämställdhet samt kvinnors och flickors egenmakt. Jämställdhetsmyndigheten arrangerade det ena av de två svenska officiella sidoevenen i samarbete med Etiopien och UN Women med titeln Changing social norms and delivering justice – towards a culture on consent and sustainable infrastructure to combat sexual violence. Från svenskt håll presenterade Brottsoffermyndigheten den nya svenska sexualbrottslagstiftningen, den så kallade samtyckeslagen och Jämställdhetsmyndigheten modererade panelsamtalet. Myndigheten ingick i ytterligare tre paneler under CSW63 och tog del av fyra event.

Som medlem i delegationen bidrog Jämställdhetsmyndigheten med viktig kunskap och erfarenhet i diskussionerna och bidrog även med synpunkter till svenska ståndpunkter i förhandlingarna.

● UNECE Geneve

Myndigheten ingick i den svenska delegationen till den regionala uppföljningskonferensen om Pekingplattformen i Geneve i september 2019 som organiserades av UNECE och UN Women. Myndigheten medverkade i panelen Politics, parity, power: towards a #NextGen gender equality in the Balkans and Eastern Europe, samt var moderator för

sessionen Women in Leadership: Women's representation in policy- and decision-making.

● UNFCC/Gröna Klimatfonden, GCF

Jämställdhetsmyndigheten bidrog under året med expertstöd till Sveriges styrelsemedlem i Gröna klimatfonden för framtagandet av Gröna klimatfondens jämställdhetspolicy och handlingsplan.

Myndigheten bidrog även med expertkunskap inom jämställdhet och klimat inför Sveriges analys av rapporterna inom NDC-partnerskapet om nationella mål för utsläppsminskning.

Jämställdhetsmyndigheten har i samarbete med Energi myndigheten bistått Naturvårdsverket i dess uppdrag att ta fram underlag till en eventuell strategi för jämställdhet och klimat.

I december 2019 lämnades Förslag till jämställdhetsintegrering i Sveriges genomförande av Parisavtalet in till Miljödepartementet/klimatenheten.

● UNDP

Myndigheten deltog i The Tunis Forum on Gender Equality – ensuring inclusivity and equality: Making international commitments a reality on the ground, i april 2019. Myndigheten ingick i Sveriges delegation och deltog i tre panelsamtal.

● Agenda 2030

Jämställdhetsmyndigheten har tagit fram en utbildning kring jämställdhet och Agenda 2030.

Myndigheten deltog i myndighetsnätverket som sammankallades av UD kring Agenda 2030 inför High Level Political Forum, HLPF. Myndigheten deltog också i SCB:s arbetsgrupp kring den statistiska uppföljningen av Sveriges genomförande av Agenda 2030.

Inom EU-kommissionen har myndigheten under året medverkat i följande:

- EU-kommissionens DG NEAR- Östra partnerskapet. Högnivåmöte Platform 1 i Bryssel i februari: Strengthening institutions and good governance. Jämställdhetsmyndigheten var inbjuden av EU som expert och moderator för mötet på temat: Challenges in adoption of domestic violence legislation and ensuring its effective implementation samt Thematic Session: Violence preventive programmes for perpetrators.
- Myndigheten var även inbjuden som expert för att presentera erfarenheter från Sverige som medlemsstat i 17th Eastern Partnership Panel on Governance and Public Administration Reform under Platform 1 Strengthening institutions and good governance, Evidence-based & Inclusive Policymaking, december 2019 i Stockholm.
- Myndigheten deltog i Sveriges delegation i jämställdhetskonferensen Europe for Gender Equality? Taking Stock – Taking Action inför finländska EU-ordförandeskapet i Helsingfors, november 2019.
- EU-kommissionen DG JUSTICE
Jämställdhetsmyndigheten är representerad i EU-kommissionens generaldirektorat för rättsliga frågor, konsumentfrågor och jämställdhet och dess rådgivande. Myndigheten har under året deltagit i kommitténs möten samt tagit fram underlag till kommittén.

BEDÖMNING AV MYNDIGHETENS INSATSER INOM VERKSAMHETSOMRÅDET

Jämställdhetsmyndighetens arbete med uppföljning och analys syftar till att bidra till en strategisk, sammanhållen och hållbar styrning samt ett effektivt genomförande av jämställdhetspolitiken. Analyser och annan data ska tillgängliggöras och kommuniceras för att bidra till ökad kunskap kring de jämställdhetspolitiska målen hos regeringen, statliga myndigheter, andra aktörer och allmänheten. Jämställdhetsmyndigheten ska främja ett kunskapsbaserat jämställdhetsarbete.

Ett analys- och uppföljningsarbete som är sammanhållet, systematiskt och långsiktigt hållbart syftar också till att skapa förtroende och legitimitet för arbetet med

jämställdhetsfrågor samt Jämställdhetsmyndigheten.

Myndighetens övergripande bedömning är att de fördjupade analyser vi genomfört under 2019 bidragit med:

1) Kunskap kring hur åtgärder och resurser förhåller sig till de jämställdhetspolitiska målen, samt hur utvecklingen av det statliga bidraget till kvinnors organisering ser ut sett i ett längre historiskt perspektiv.

2) Kunskap kring delmålet om ekonomisk jämställdhet, samt utvecklingsområden och åtgärder för att stärka funktionsnedsatta kvinnors ekonomiska situation.

Ger en lägesbild

Uppföljningen av den nationella strategin för att förebygga och bekämpa om mäns våld mot kvinnor bedöms ge en lägesbild på området och underlag för att ytterligare utveckla arbetet inom delmålet om att mäns våld mot kvinnor ska upphöra.

Jämställdhetsmyndighetens medverkan i olika typer av offentliga arrangemang och konferenser har gett myndigheten möjlighet att presentera och diskutera analyser och kartläggningar, få inspel av relevanta aktörer samt knyta värdefulla kontakter.

Jämställdhetsmyndighetens internationella arbete och åtaganden har bidragit till att den internationella utvecklingen inom myndighetens ansvarsområde påverkats i positiv riktning genom expertstöd, analyser och underlag, inte minst inom det svenska EU- och FN-samarbetet.

Genom omvärldsbevakning, kunskapsinhämtning och medverkan i internationella sammanhang och utbyten har myndigheten också kunnat utveckla arbetsätt och kompetensen på myndigheten har höjts. Myndigheten kommer att fortsätta bidra till Sveriges myndighetsgemensamma arbete med genomförande och uppföljning av Agenda 2030 och de globala målen, uppföljning av Pekingplattformen, FN:s kvinnokonvention (CEDAW) samt andra relevanta internationella åtaganden.



Under året har Jämställdhetsmyndigheten arrangerat flera uppskattade konferenser.



Under Jämställdhetsmyndighetens samling mot kvinnlig könsstypning i början av december identifierades ett antal områden som behöver förbättras för att undvika att fler flickor och kvinnor utsätts för könsstypning och kunna erbjuda hjälp till fler som redan utsatts.



Jämställdhetsminister Åsa Lindhagen under ett besök på myndigheten.

6. STÖDJA AKTÖRER I ARBETET FÖR JÄMSTÄLLDHET

Jämställdhetsmyndigheten ska enligt instruktionen främja ett systematiskt, sammanhållet och effektivt genomförande av jämställdhetspolitiken på alla nivåer i samhället, såväl nationellt som regionalt och lokalt samt stödja statliga myndigheter i deras arbete med jämställdhetsintegrering och i deras övriga arbete för att nå de jämställdhetspolitiska målen.

Av regleringsbrevet för 2019 framgår att myndigheten ska:

- Stödja arbetet med jämställdhetsintegrering i statliga myndigheter, JiM.
- Stödja de statliga högskolorna och universiteten i deras arbete med jämställdhetsintegrering, JiHU.
- Utredda förutsättningarna för en benchmarkingmodell, ”Modellmyndigheter”, för erfarenhetsutbyte mellan myndigheter samt ringa in centrala samhällsområden där relevanta myndigheter och andra aktörer genom erfarenhetsutbyte och samverkan ges bättre förutsättningar att uppnå resultat och samhällseffekt i relation till de jämställdhetspolitiska målen.

ANALYS

Arbetet med jämställdhetsintegrering har bedrivits under längre tid och av många olika aktörer på alla nivåer i samhället, men myndigheten ser ett stort behov av samlat stöd och samverkan och en fortsatt tydlig styrning för att öka genomslaget för jämställdhetspolitiken nationellt, regionalt och lokalt. Ökad samstämmighet stärker också möjligheterna till uppföljning av resultat och effekter. Ett brett, intensivt och förankrat arbete pågår i majoriteten av de myndigheter som haft JiM-uppdrag, på lärosäten med JiHU-uppdrag, liksom vid många av länsstyrelserna. För att ytterligare stärka detta arbete bedömer myndigheten att det krävs fortsatta uppdrag samt att stöd och samordning breddas och fördjupas.

Jämställdhetsmyndigheten har genomfört insatser där erfarenhetsutbyten, spridning av lärande exempel samt kompetenshöjande aktiviteter varit centrala inslag. Under året har myndigheten haft fortsatt dialog med de aktörer som myndigheten har i uppdrag att stödja i arbetet med jämställdhetsintegrering, för att tillhandahålla en stödfunktion som på bästa sätt möter aktörernas stödbehov.

Jämställdhetsintegrering i statliga myndigheter

Den 31 mars 2019 lämnade Jämställdhetsmyndigheten slutredovisningen Jämställdhetsintegrering i myndigheter (2019:1) till Regeringskansliet. En slutsats var att myndigheternas arbete med jämställdhetsintegrering 2013–2018 har gett resultat och bidrar till uppfyllelsen av de jämställdhetspolitiska målen.

Fortsatt prioritering och tydlig politisk styrning behövs, inte minst som främjar samverkan mellan olika aktörer mot specifika ojämställdhetsproblem. Vidare konstaterades att arbetet med jämställdhetsintegrering behöver utvecklas till att i högre grad inkludera fler maktordningar än kön för att öka träffsäkerheten i insatserna. Det finns behov av att utveckla arbetet med att följa upp effekterna av arbetet med jämställdhetsintegrering och ytterligare synliggöra resultat. Det behövs också fortsatt erfarenhetsutbyte och samarbete mellan myndigheter, internt och externt stöd samt nationell samordning.

Jämställdhetsintegrering i statliga lärosäten

Den 31 mars 2019 lämnades en lägesrapport till Regeringskansliet, Jämställdhetsintegrering i högskolor och universitet – En lägesrapport (2019:2). Samtliga lärosäten har tagit fram planer för att utveckla sitt arbete med jämställdhetsintegrering och de flesta har påbörjat arbetet med att implementera innehållet i sina planer. Utformning av arbetet varierar. Förutsättningarna att organisera och

driva arbetet med jämställdhetsintegrering hänger bland annat ihop med vilka resurser som avsätts för arbetet, men också med i vilken utsträckning som lärosätena är tydliga med vilka jämställdhetsproblem som ska åtgärdas. Jämställdhetsmyndigheten bedömer att lärosätena skapat goda förutsättningar för det fortsatta arbetet, men att de behöver fortsätta utveckla arbetssätt som utmanar och förändrar de normer, strukturer och värderingar som skapar och återskapar existerande ojämställdhet inom akademien. Jämställdhetsmyndighetens slutsats är att JiHU-uppdraget bör fortsätta efter 2019.

Möjligt erfarenhetsutbyte

Jämställdhetsmyndigheten har vidare utrett förutsättningar för erfarenhetsutbyte mellan myndigheter genom så kallade modellmyndigheter. I myndighetens rapport Jämställdhetsintegrering i utveckling – Stärkt arbete med jämställdhetsintegrering genom Modellmyndigheter och samverkan (2019:10) konstaterades att systematiskt erfarenhetsutbyte är ett möjligt sätt att utveckla myndigheters arbete med jämställdhetsintegrering, genom att omsätta, sprida och utveckla erfarenheter som gjorts inom JiM hittills.

I samma rapport identifierade myndigheten fyra samhällsområden, inom vilka utökad samverkan behövs för att arbetet ska få större genomslag i förhållande till de jämställdhetspolitiska målen: Könnssegregerad utbildning och arbetsmarknad, hedersrelaterat våld och förtryck, sysselsättning bland utrikes födda kvinnor samt stressrelaterad psykisk ohälsa. Samverkan behöver ta sin utgångspunkt i konkreta problem utifrån tydliga målsättningar och ske genom arbete med jämställdhetsintegrering. Departementen lyfts fram som viktiga aktörer för att öka genomslaget för jämställdhetspolitiken.

De slutsatser som dragits i redovisningar och rapporter har legat till grund för utformningen av myndighetens arbete med stöd, samverkan och samordning.

Kunskapshöjande tematräffar

Jämställdhetsmyndigheten har arrangerat två tematräffar för målgruppen JiM-samordnare och controllers vid samtliga JiM-myndigheter, med fokus på resultat och uppföljning av arbetet med jämställdhetsintegrering. Träffarna erbjöd tillfälle för erfarenhetsutbyte och kunskapsförhöjning. Ett 40-tal myndigheter deltog. Denna verksamhet har synliggjort ett behov av ytterligare stöd när det gäller uppföljning av arbetet med jämställdhetsintegrering.

Jämställdhetsmyndigheten har under året genomfört och deltagit i flera forum, som nätverksträffar, konferenser och mässor, där fördjupad dialog förts om gemensamma ojämställdhetsproblem med aktörer som myndigheten har i uppdrag att stötta inom universitets- och högskole-

sektorn. Insatserna har bland annat riktat sig till samordnare för JiHU-uppdrag och andra nyckelfunktioner inom lärosätenas jämställdhetsintegreringsarbete, samt ledningsfunktioner så som rektorer och prorektorerna. Teman som fokuserats i dessa forum för dialog är jämställdhetsbudgetering och forskningsfinansiering, sexuella trakasserier och genusbaserad utsatthet, rekrytering och bedömningsprocesser samt relationen mellan det lagstyrda och målstyrda jämställdhetsarbetet. Insatserna har genererat samarbeten, dialog och möjlighet att utbyta erfarenheter. Det gäller dels mellan lärosäten. Det gäller också mellan lärosäten och de myndigheter som enligt sina regleringsbrev och/eller instruktioner har uppdrag om jämställdhetsintegrering (JiM).

Ska motverka sexuella trakasserier

Som ett sätt att stärka det våldsförebyggande arbetet har Jämställdhetsmyndigheten deltagit i ett antal seminarier inom ramen för ett nytt forsknings- och samverkansprogram initierat av Karolinska institutet, Kungliga tekniska högskolan och Malmö universitet. Programmet syftar till att motverka sexuella trakasserier och förebygga genusbaserad utsatthet i akademien och fortsätter under 2020.

Inom ramen för ett nytt nationellt system för kvalitets- säkring av högre utbildning samverkar Karlstads universitet, Mittuniversitetet och Linnéuniversitetet kring ett utvärderingssystem vid namn Treklövern. Jämställdhetsmyndigheten har medverkat i Treklöverns bedömargrupp vars huvudsakliga uppdrag är att bedöma alla utbildningar som leder till examen, säkerställa att studenterna får förutsättningar att nå utbildningarnas mål och bedöma studenternas faktiska målpuppfyllelse.

Behov av att utforska samhällsomvandling

Digitalisering i bred bemärkelse är en stor samhällsomvandling och Jämställdhetsmyndigheten har sett behov av att utforska hur denna omvandling påverkar jämställdhetspolitiken. Myndigheten bjöd därför in myndigheter till ett samtal i september 2019 om digitaliseringens påverkan på jämställdhetspolitiken.

Jämställdhetsmyndigheten har genomfört en verksamhetsanpassad utbildning i jämställdhetsintegrering under en heldag för samtliga medarbetare på Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd samt en halvdagsutbildning för myndighetens ledningsgrupp.

Myndigheten har också medverkat på Ekonomistyrningsverkets controllerutbildning. Myndigheten har därutöver genomfört en halvdagsutbildning i jämställdhetsintegrering för alla anställda vid Inspektionen för socialförsäkringen. Myndigheten har samrått med och gett stöd till Sametinget i dess regeringsuppdrag att kartlägga jämställdhet inom den samiska populationen.

Vidareutvecklat lokalt och regionalt anpassat stöd

Myndigheten har etablerat en samverkan med länsstyrelserna och Sveriges kommuner och regioner, SKR, i syfte att skapa synergier och stärka genomslaget för arbete med jämställdhetsintegrering på lokal, regional och nationell nivå. Samverkan ska fungera som ett forum för dialog kring nya uppdrag, överenskommelser och initiativ inom respektive organisation.

Myndigheten har löpande under året samverkat med länsstyrelserna, främst genom deras nätverk för särskilt sakkunniga i jämställdhet. Myndigheten har särskilt främjat samverkan mellan länsstyrelsernas ANDT-samordnare (alkohol, narkotika, dopning och tobak), med fokus på jämställdhetsintegrering av ANDT-arbetet.

Samverkan kring arbete med jämställdhetsintegrering med SKR har bland annat skett rörande projektet Modellkommuner. Myndigheten följer projektet och har bland annat deltagit i SKR:s expertnätverk för Modellkommuner. Jämställdhetsmyndigheten och SKR arrangerade tillsammans en nätverksträff för region- och kommunstrategier i Jämställdhetsmyndighetens lokaler. Bland annat fördes dialog kring hur synergieffekter kan skapas mellan arbete på lokal, regional och nationell nivå.

Utbildningsverksamhet

Myndigheten har fortsatt arbetet med att bygga upp en långsiktig organisation för myndighetens utbildningsverksamhet för att kunna erbjuda externa utbildningar. Myndigheten har även påbörjat ett inventerings- och upphandlingsarbete gällande möjligheten att kunna erbjuda digitala grundutbildningar, utöver utbildningar hos myndigheter och andra aktörer.

Myndigheten har tagit fram och genomfört en introduktionskurs i jämställdhetsintegrering för ledare i staten, myndigheter inklusive lärosäten och länsstyrelser. Målet

med kursen uppnåddes då utvärderingen visade att deltagarna i hög utsträckning uppfattade att innehållet var relevant i förhållande till deras uppdrag.

Myndigheten har även genomfört en kurs för strateger och verksamhetsutvecklare vid statliga myndigheter om Agenda 2030 och jämställdhetspolitiken. Kursen handlade om hur myndigheternas kärnverksamheter kan genomföra delar av de globala målen för hållbar utveckling med ett integrerat jämställdhetsperspektiv och därigenom bidra till genomförandet av jämställdhetspolitiken.

BEDÖMNING AV MYNDIGHETENS INSATSER INOM VERKSAMHETSOMRÅDET

Jämställdhetsmyndigheten bedömer att stödinsatserna haft positiv betydelse för myndigheter och andra aktörers fortsatta arbete med jämställdhetsintegrering. Slutsatser av de redovisningar och rapporter som producerats under året bedöms ha gett förutsättningar för en stärkt styrning och genomförande av jämställdhetspolitiken, och har även legat till grund för utformningen av myndighetens fortsatta arbete med stöd, samverkan och samordning.

Myndigheten har fortsatt arbeta med att identifiera, stötta och samverka med myndigheter som är särskilt strategiska för jämställdhetspolitikens genomförande. Jämställdhetsmyndighetens bedömer att insatserna har bidragit till att effektivisera myndigheternas arbete samt ökat möjligheterna att skapa synergi mellan olika uppdrag.

BIDRAGSGIVNING

Myndigheten har under året fördelat statsbidrag enligt förordningen (2006:390) om statsbidrag till jämställdhetsprojekt och enligt förordningen (2005:1089) om statsbidrag till kvinnors organisering.

I utlysningen för jämställdhetsprojekt inkom 80 ansökningar. Av dessa har tolv ansökningar beviljats bidrag på





Universiteten i kölvattnet av #metoo var ämnet när Jämställdhetsmyndigheten arrangerade ett seminarium på Bokmässan i Göteborg.

sammanlagt 10 000 000 kronor. Beslut fattades den 28 juni.

I utlysningen för verksamhetsbidrag för kvinnors organisering inkom 26 ansökningar. Av dessa har elva ansökningar beviljats bidrag på sammanlagt 6 073 182 kronor. Beslut fattades den 21 november. Dessutom fattade myndigheten ett beslut om ett verksamhetsbidrag om 852 000 kronor den 11 december.

I utlysningen för organisations- och etableringsbidrag för kvinnors organisering inkom 90 ansökningar. Av dessa beviljades 70 organisationer organisationsbidrag på sammanlagt 21 433 022 kronor. Fyra organisationer beviljades etableringsbidrag om totalt 872 039 kronor.

Beslut fattades den 11 december.

Utvecklat stöd till civilsamhället

Jämställdhetsmyndigheten har parallellt med att lysa ut bidrag enligt förordningarna arbetat med att utveckla statsbidragshandlingen för att säkerställa en mer transparent, effektiv och rättssäker hantering. Myndigheten har bland annat upphandlat ett digitalt ärendehanteringssystem och tillhörande e-tjänst för att underlätta vid ansökan om bidrag. Systemet implementeras under 2020.

Stödet till det civila samhället har utvecklats under året och en ny tjänst har tagits fram med syfte att stödja organisationer i deras arbete med att söka bidrag för jämställdhetsprojekt. Civilsamhälles-

organisationer har nu möjlighet att boka tid med en utredare för att diskutera och få synpunkter på sina projektidéer i ett tidigt stadi, vilket tagits väl emot.

Myndigheten genomförde den 25 april en projektledarträff med mottagare av projektbidrag för jämställdhetsprojekt 2018. Under träffen fanns möjlighet för deltagare att lyfta konkreta utmaningar som de stött på i projektet och dela erfarenheter med varandra. Under träffen genomfördes en workshop kring projekt- och resultatuppföljning.

Myndigheten genomförde en projektledarträff den 14 november med syfte att ge de organisationer som beviljats medel för jämställdhetsprojekt 2019 ett tillfälle att skapa nätverk och gemensamt diskutera de utmaningar som de står inför. Fokus för projektledarträffen var hållbarhet genom ett projekt och att säkerställa en efterlevnad av aktiviteter efter projektperiodens slut.

Den 18 november bjöd myndigheten in till en konferens med det civila samhället. Syftet var att bjuda in aktörer från det civila samhället för att berätta om myndigheten och dess uppdrag samt att lyssna in tankar kring myndighetens framtida dialog med civilsamhället.

TABELL 4: Fördelning av statsbidrag för kvinnors organisering
Förordningen (2005:1089) om statsbidrag för kvinnors organisering

Organisation	Beslutat 2019, utbetalas 2020 (tkr)	Beslutat 2018, utbetalt 2019 (tkr)	Beslutat 2017, utbetalt 2018 (tkr)
1.6 miljonerklubben	383	655	655
Amningshjälpen	237	232	227
Assyriska kvinnoförbundet	237	232	0
Betnahrins kvinnoförbund	237	232	252
BPW Sweden	252	252	252
DEA-Föreningen för kvinnohistoriskt museum	252	252	252
EPOS Nätverk	191	0	0
EQ Kvinna	252	252	0
Federationen Wizo Sverige	333	383	605
Fjällorna	252	252	212
Forum för prästvigda kvinnor i Svenska Kyrkan	191	0	0
FQ Forum kvinnor med funktionshinder	332	272	544
Fredrika Bremer Förbundet	655	655	655
Fristående husmodersförbundet (FHF)	383	302	302
Födelsehuset	0	0	333
Föreningen IMPRA	191	0	0
Föreningen Storasyster	333	333	333
Give it forward	383	383	383
Grekiska Riksförbundet i Sverige Kvinnosammanslutning	202	202	202
Gröna Kvinnor	333	333	333
HARO	333	605	605
INTERFEM	252	333	333
Internationella kvinnoförbundet	383	283	283
Internationella Kvinnoförbundet för Fred och Frihet	605	605	605
Internationella romska och resande kvinnocenter	333	605	605
Iranska Flyktingars Riksförbund, kvinnosektion	202	202	202
Kinesiska riksförbundet i Sverige Kvinnokommité	237	202	202
Kristen & Kvinna	0	0	252
KSAN	655	655	655
Kurdistan demokratiska kvinnoförbund i Sverige	237	0	227
Kurdistan Kvinnoförbund i Sverige	302	302	383
KVAST	252	252	252
Kvinnoförbundet Sara i Sverige	237	0	227
Kvinnliga Akademikers förening	237	232	227
Kvinnofronten	237	232	227
Kvinnoförbundet för demokrati	237	232	227
Serbiska Riksförbundet	0	0	333
Kvinnor för Fred	333	605	605
Kvinnor för mission	252	252	333
Kvinnor i Svenska kyrkan	252	333	333
KvinnorKan	191	192	272
Kvinnors Byggforum	0	232	0
Kvinnorättsförbundet	237	232	227
Lesbisk makt	202	0	0
Maktsalongen	333	252	192
Musikföreningen Lilith Eves	192	192	192
Niejda	141	212	151
nxtme	0	0	151
Nätverket Jämställdhet i transportsektorn	237	232	227
Nätverket mot hedersrelaterat våld	0	0	227

Organisation	Beslutat 2019, utbetalas 2020 (tkr)	Beslutat 2018, utbetalt 2019 (tkr)	Beslutat 2017, utbetalt 2018 (tkr)
Operation 1325	655	655	655
RIFFI	655	555	555
Riksförbundet hem och samhälle	383	383	655
RISE	252	252	252
Serbernas Riksförbund i Sverige, Kvinnoorganisationen	252	333	333
Serbiska Kvinnoförbundet	237	232	0
SIOS Kvinnokomité	237	212	212
Sisters International	302	302	302
Svenska kvinnors vänsterförbund (SKV)	237	232	227
Spillkråkan	237	0	227
Svenska-Turkiska kvinnoförbundet	237	232	227
Sverigefinska Riksförbundet / Sverigefinskt Kvinnoforum	202	202	202
Sveriges Ekumeniska Kvinnoråd	383	655	655
Sveriges Kvinnolobby	655	655	655
Sverigeunionen av Soroptimister	302	302	302
Tjejjonen	252	333	333
Trajosko Drom	237	212	212
TRIS	333	333	333
Turkiska Kvinnoförbundet	237	0	0
Ukrainska Alliansen i Sverige	202	202	202
UN Women	383	655	655
Varken hora eller kuvad (VHEK)	252	0	333
WIFT Sverige	252	333	333
Winnet Sverige	605	605	655
Wise Economy Global Association	333	0	0
Zonta International Distrikt 21	383	383	383
Summa	21 433	21 158	23 073

TABELL 5: Fördelning av statsbidrag för kvinnors organisering – Etableringsbidrag
Förordningen (2005:1089) om statsbidrag för kvinnors organisering

Organisation	Beslutat 2019, utbetalas 2020 (tkr)	Beslutat 2018, utbetalt 2019 (tkr)	Beslutat 2017, utbetalt 2018 (tkr)
EPOS Nätverk	0	192	192
Female Legends	237	252	0
Födelsevrålet	0	0	151
Kvinnlig Prioritet	192	0	0
MENSEN	192	152	151
Pink Programming	0	192	0
Proqvi	0	192	192
Qvinnokällan	0	0	151
Romska unga kvinnors riksförbund	252	0	0
Tantpatrullen	0	152	212
Summa	873	1 130	1 049

Organisations- och etableringsbidragen för verksamhetsåret 2018 beslutades i december 2017 av MUCF då Jämställdhetsmyndigheten övertog uppdraget att fördela statsbidrag enligt förordningen (2005:1089) om statsbidrag till kvinnors organisering verkställdes utbetalningen av Jämställdhetsmyndigheten i januari 2018. Organisations- och etableringsbidraget för verksamhetsåret 2019 har beslutats av Jämställdhetsmyndigheten i december 2018 och utbetalningen har genomförts i januari 2019.

TABELL 6: Fördelning av statsbidrag för kvinnors organisering - Verksamhetsbidrag
Förordningen (2005:1089) om statsbidrag för kvinnors organisering

Organisation	Projektname	Beslutat 2019 utbetalt 2019 (tkr)	Beslutat 2018 utbetalt 2018 (tkr)
Maktsalongen	Maktmötet	339	692
Trajosko Drom	Vorbinas - Låt oss talas vid	414	
ASOV Stockholm	Network against child marriage	569	
IFK Malmö	Equal	717	
Jämställd Utveckling Skåne	Jämställdhetsprogrammering	640	
Rise	Rise above	467	
Sveriges Kvinnolobby	Civilsamhällets skuggrapport av den tionde CEDAW-granskningen	1 002	
Tjezonen	Utbildningssatsning med lyssnandet och systerskapet i fokus	1142	0
Tjezonen	Främja systerskap och ideellt engagemang genom onlineutbildning i framkant	0	667
FemNet	En resa om socialt företagande - för internationellt utbyte och nätverkande	233	
Operation 1325	Motkraft	551	
Insamlingsstiftelsen Girls in Sport	Coacha framtiden år 2	0	931
Internationella kvinnoförbundet för fred och frihet	Feministisk crash-course i kärnvapenfrågan	0	481
Kvinnor för fred	Vi skulle spelat Lysistrate	0	398
MENSEN - forum för menstruation	Menscertifiering av arbetsplatser	0	530
Spillkråkan	Nordiska skogskvinnor tillsammans	0	229
Summa		6 074	3 928

Organisation	Projektname	Beslutat 2019/utbetalas 2020
MENSEN-forum för menstruation	Ett MENSkligare arbetsliv	852 000

TABELL 7: Fördelning av statsbidrag till jämställdhetsprojekt
Förordningen (2006:390) om statsbidrag till jämställdhetsprojekt

Organisation	Projektname	Delmål*	Särskild prioritering	Beslutat 2019, utbetalt 2019 (tkr)	Beslutat 2018 utbetalt 2018 (tkr)
ActionAid International Sweden	Attitydförändringar för att stoppa kvinnlig könsstympning	1, 5 och 6	Förebyggande hedersrelaterat våld, förtryck och könsstympning målgrupp unga	900	0
Boost by FC Rosengård	Nya perspektiv - Nya vägar	2, 3 och 4	-	600	0

Organisation	Projektname	Delmål	Särskild prioritering	Beslutat 2019 utbetalt 2019 (tkr)	Beslutat 2018 utbetalt 2018 (tkr)
DHR	Att vara kvinna med funktionsnedsättning är att inte finnas (arbetsnamn tv)	2 och 5	Främja ekonomisk jämställdhet för kvinnor med funktionsnedsättning	1 450	0
Hela Människan i Malmö, Noomi	ThaiWISE	6	-	600	0
Brottsoffer-, kvinno- och ungdomsjouren i Södertälje.	Hedersförebyggande jämställdhetsarbete med killar som målgrupp	3, 5 och 6	Förebyggande hedersrelaterat våld, förtryck och könsstämpling målgrupp unga	600	0
RFSU Malmö	Spektrum: Sex	5 och 6	-	600	0
RFSU Malmö	Rocka mina rättigheter: jämställd sexuell hälsa	5,6	Pojkar män och jämställdhet	0	1156
RFSU Uppsala	Vara, välja och njuta - ett projekt om kommunikation, gränser och könsroller	5	Förebyggande hedersrelaterat våld, förtryck och könsstämpling målgrupp unga	800	0
SOS Barnbyar Sverige	Mödrar som kommer på anknytning	1, 2, 3 och 5	-	1100	0
Stiftelsen Fryshuset	Elektra: ett liv fritt från våld och förtryck i hederns namn	1, 3, 5 och 6	Förebyggande hedersrelaterat våld, förtryck och könsstämpling målgrupp unga	950	0
SVEROK	LEIA - nätverk för spelande tjejer	1	-	800	0
TRIS, Tjejers rätt i samhället	Bo själv-akademien	1, 2 och 6	Förebyggande hedersrelaterat våld, förtryck och könsstämpling målgrupp unga och Främja ekonomisk jämställdhet för kvinnor med funktionsnedsättning	1 100	0
Örebro läns idrottsförbund	Idrotten som arena för schyssta samtal: ett projekt om jämställdhet, maskulinitet och våldsprevention.	5 och 6	Främja ekonomisk jämställdhet för kvinnor med funktionsnedsättning	500	0
Realstars ideell organisation	Ett näringsliv fritt från trafficking	6	Motverka efterfrågan på sexuella tjänster	0	1469
MENSEN - forum för menstruation	Mensmegafonen	5	-	0	802
IF Brommapojkarna	BP Jämställdhet	5	Pojkar män och jämställdhet	0	702
Bris, Barnens rätt i samhället	Bryta tystnaden - om jämställdhet, maskulinitet och våld	5,6	Pojkar män och jämställdhet	0	1050
Stiftelsen TEM vid Lunds universitet	Integrera jämställdhet i befintliga ledningsstrukturer	2	-	0	95
Kvinnlig Prioritet	BIBPSY	5	-	0	662

Organisation	Projektnamn	Delmål*	Särskild prioritering	Beslutat	Beslutat 2018
				2019, utbetalt	utbetalt
				2019 (tkr)	2018 (tkr)
Astma- och allergiförbundet	Är du man eller mannska?	4	Pojkar män och jämställdhet	0	1402
Fatta	Fatta jobbet!	1,6	Pojkar män och jämställdhet	0	1512
Anhörigas riksförbund	Uppdrag anhörig		-	0	991
RFSL	Metoder för transinkluderande jämställdhetsarbete (MTJ)	1,2,5,6		0	1252
Interfem	Avstressad – Jämställd psykisk hälsa	5		0	876
Sveriges Kvinnolobby	En jämställd sexualundervisning	2,3	Pojkar män och jämställdhet samt motverka efterfrågan på sexuella tjänster	0	722
Niejda	Letjat giehto	1,6		0	826
Stiftelsen 1000 möjligheter	Idrotten mot sexköp	6	Motverka efterfrågan på sexuella tjänster	0	907
Malmö mot diskriminering	Policy på riktigt	1,6	Pojkar män och jämställdhet	0	396
Summa				10 000	14 820

* Avser de jämställdhetspolitiska delmål projekten syftar till att främja.

Slutrapport om bidragsformer

Myndigheten har den 1 juni återrapporterat till regeringskansliet enligt förordningens krav genom två rapporter Kvinnors organisering (2019:8) och Jämställdhetsprojekt (2019:7) där resultat och effekter av statsbidragen framgår. Rapporterna visar att statsbidraget utgör en viktig förutsättning för ett levande och stärkt civilsamhälle.

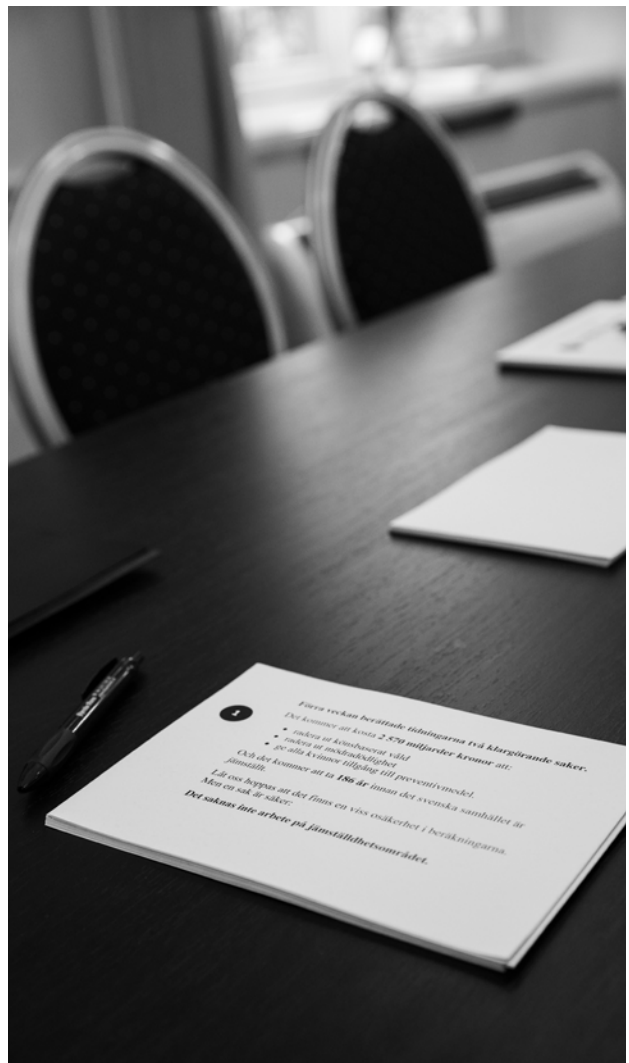
Organisationsbidraget är en central komponent för kvinnors självständiga organisering, som skapar förutsättningar för att organisera sig kring specifika frågor och bedriva olika typer av verksamheter. Bidraget skapar stabilitet, kontinuitet och långsiktighet.

Verksamhetsbidraget är en viktig beståndsdel för att växla upp arbetet inom organisationen genom att genomföra mer avgränsade aktiviteter inom olika verksamhetsområden och testa nya idéer som kan utveckla den egna verksamheten.

Etableringsbidraget är avgörande för nybildade organisationers existens och gör det möjligt att bygga upp nya kvinnoorganisationer med nya verksamheter.

Projektbidraget lyfts som särskilt viktigt för att utveckla arbetet inom specifika sakområden. Bidraget gör det möjligt att testa och utveckla nyskapande idéer, som en lösning på befintliga problem. Särskilt framhävs det att projektet gjort det möjligt att arbeta med komplexa frågor på ett greppbart sätt inom en avgränsad period. Som ett led i att arbeta med myndighetens bidragsgivning i en strategisk riktning beaktade myndigheten särskilt ansökningar avseende hedersrelaterat våld och förtryck samt ekonomisk jämställdhet för personer med funktionsnedsättning.

Sex projekt om totalt 5 000 000 kronor beviljades inom de särskilda inriktningarna.



I november mötte Jämställdhetsmyndigheten organisationer från civilsamhället som jobbar med jämställdhetsfrågor för att berätta om vårt arbete och lyssna in vilka behov och önskemål som finns om en framtida dialog.

7. FÖREBYGGA OCH BEKÄMPA MÄNS VÅLD MOT KVINNOR

Myndigheten ska följa upp och stödja genomförandet av den tioåriga nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor, och att mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Arbetet inkluderar arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck samt det nationella sam-ordningsansvaret för arbetet mot prostitution och människohandel för alla ändamål.

Den nationella strategin är en omorientering från ett reaktivt till proaktivt förhållningssätt. Ett våldspreventivt fokus är därför med i allt arbete. Våld ska inte utövas och våld ska inte upprepas.

Myndighetens arbete tar sin utgångspunkt i de fyra målsättningarna i strategin:

- Ett utökat och verkningsfullt förebyggande arbete mot våld.
- Förbättrad upptäckt av våld samt starkare skydd och stöd för våldsutsatta kvinnor och barn.
- Effektivare brottsbekämpning.
- Förbättrad kunskap och metodutveckling.

PRESTATIONER

Våldsförebyggande arbete

Jämställdhetsmyndigheten fick med början i regleringsbrev för 2018 i uppdrag att sammanställa, sprida och utveckla effektiva arbetsmetoder för våldsförebyggande arbete med unga män och pojkar i hederskontext. Myndigheten skulle vidare sprida och utveckla metoder i universellt våldsförebyggande arbete med barn och unga, inklusive metoder för att förebygga våld i ungas nära partnerrelationer.

Jämställdhetsmyndigheten har under uppdragstiden genomfört många dialogmöten med myndigheter, organisationer och andra aktörer som bedriver våldsförebyggande arbete. En kartläggning av pågående våldsförebygg-

ande arbete pekar på en mängd metoder och arbetssätt som används i det förebyggande arbetet. Myndigheten har även gjort internationella utblickar för att inhämta kunskap. Det står klart att det våldsförebyggande arbetet med en genusförändrande ansats är ett relativt nytt fält i Sverige. Det finns därför inte mycket forskning om effektiva metoder eller evidensbaserad praktik att hämta erfarenhet från. Myndigheten fick under 2019 i uppdrag att ta fram en forskningsöversikt som ska vara klar 2020.

Konkret vägledning

Myndigheten har under året reviderat handboken *Inget att vänta på* som Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor, MUCF, tog fram 2015 i samarbete med civilsamhällesorganisationerna MÄN och Unizon. Handboken innehåller konkret vägledning för hur ett systematiskt och kunskapsbaserat våldsförebyggande arbete kan struktureras. Handboken kan bli en viktig utgångspunkt i arbetet med att ge stöd regionalt och lokalt för det våldspreventiva arbetet.

Samverkan med relevanta aktörer

Myndigheten har under uppdragstiden påbörjat en strukturerad samverkan med relevanta myndigheter och organisationer för att stärka förutsättningarna för en nationell spridning av kompetens- och metodstöd om våldsprevention. Länsstyrelserna är en viktig aktör i arbetet eftersom de har ansvar på regional nivå att ge stöd till genomförande av nationell strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. Länsstyrelserna har en väl utarbetad struktur för att nå landets kommuner.

Myndigheten har valt att sprida kunskap inom upp-

draget. Som exempel kan nämnas informationskampanjen *Saknad* för att öka kunskapen om hedersrelaterat våld och förtryck, särskilt bortförda barn, och kampanjen Svartsjuka är inte romantiskt vars syfte är att få unga att reflektera över vad som är en bra respektive dålig relation samt att uppmärksamma yrkesverksamma på gruppens särskilda utsatthet. Under året har ett stödmaterial för yrkesverksamma tagits fram.

Myndigheten har både i dialogträffar och expertmöten erbjudit unga en möjlighet att medverka som experter. Många av de erfarenheter som gjorts under dessa dialoger har varit utgångspunkten i det vidare arbetet. Särskilt gäller detta gruppen pojkar och unga män.

Inkluderar barn och unga

Myndigheten arbetar aktivt för att barn och unga som berörs av myndighetens arbete mot mäns våld mot kvinnor, hedersrelaterat våld och förtryck samt prostitution och människohandel inkluderas i arbetet med barnkonventionen i praktiken. Det arbetet kommer att bli en grundläggande utgångspunkt i det fortsatta våldspreventiva arbetet.

En slutredovisning lämnades till regeringen den 20 december.

Sexuella trakasserier

Jämställdhetsmyndigheten fick med start i regleringsbrev för 2018 i uppdrag att samla och sprida kunskap om sexuella trakasserier. Barns och ungas situation skulle särskilt belysas.

Under uppdragstiden har Jämställdhetsmyndigheten kartlagt myndigheters och organisationers arbete mot sexuella trakasserier. Ett flertal myndigheter och andra aktörer som arbetar med att motverka sexuella trakasserier och mäns våld mot kvinnor har ingått i arbetet med kartläggningen. Den visar att det finns behov av lättillgänglig information om vad sexuella trakasserier är och vilken lagstiftning som gäller, samt vad olika aktörer gör inom området.

Myndigheten har mot bakgrund av detta utvecklat den egna webbplatsen. Där finns information om material, metoder och verktyg för arbetsgivare eller utbildningsanordnare som har ansvar för och möjlighet att förebygga och motverka sexuella trakasserier, information om samspellet mellan olika regelverk som kan bli aktuella vid en anmälan samt information om vad olika civilsamhällesaktörer gör för att förebygga och bekämpa sexuella trakasserier.

Framtagandet av webbplatsen är även ett led i att visa på det mångfasetterade arbete mot sexuella trakasserier som har skett efter #metoo-upproppen.

Myndigheten har under uppdragstiden skapat ett flertal

kontaktytor med andra myndigheter och aktörer. Dessa kommer att bibehållas för att på sikt förbättra samordningen, öka kvaliteten och skapa långsiktighet i arbetet med att motverka sexuella trakasserier.

Ungas utsatthet utbredd

Barns och ungas utsatthet för sexuella trakasserier är allvarligt och utbrett. Flickor är utsatta i högre grad än pojkar. Vidare visar samlad kunskap och statistik att det främst är pojkar och män som utövar sexuella trakasserier i skolan, arbetslivet och på fritiden. Myndigheten har under uppdragstiden identifierat sex- och samlevnadsundervisningen och arbetet mot kränkande särbehandling i skolan som avgörande för att stärka det förebyggande arbetet mot sexuella trakasserier bland barn och unga. En kontinuerlig samverkan med Skolverket är därför viktig.

Jämställdhetsmyndigheten har under uppdragstiden arbetat med att integrera uppdraget om sexuella trakasserier med övriga uppdrag som myndigheten ansvarar för, särskilt inom ramen för det sjätte delmålet att mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Exempelvis kan nämnas det våldspreventiva arbetet med fokus på våld i ungas partner-relationer, arbetet med pojkar och unga män samt myndighetens arbete med jämställdhetsintegrering i myndigheter och högskolor. Syftet med detta har varit att skapa ett långsiktigt i arbetet mot sexuella trakasserier.

Uppdraget slutredovisades den 22 november 2019.

Utbildning till högskolor och universitet

Jämställdhetsmyndigheten har fortsatt samverka med Nationellt centrum för kvinnofrid, NCK, Barnafrid vid Linköpings universitet samt institutionen för socialt arbete vid Göteborgs universitet inom ramen för det särskilda uppdraget om att erbjuda utbildningsinsatser och kunskapsstöd för lärare och andra utbildningsansvariga vid universitet och högskolor i frågor som rör mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer (S2018/01831/JÄM (delvis)). Därutöver har en samverkan med Ersta Sköndal Bräcke högskola inletts.

NCK har fortsatt det påbörjade arbetet med att ta fram basutbildning för målgruppen lärare och andra utbildningsansvariga. Basmodulen ska ses som ett första steg i ett stöd till lärosäten vid införandet av den nya examensordningen. Basmodulen innehåller en introduktion av kunskapsområdet, pedagogiska processer samt anpassad didaktik. Basmodulen har erbjudits vid tre tillfällen under 2019.

Det förslag till kurs som Barnafrid tagit fram för examinerande lärare, Att examinera om barn som far illa, har under året genomgått granskning av fakultetsnämnd och är nu färdigt att erbjudas som en poänggivande kurs om 3 hp för lärare och utbildningsansvariga. Jämställdhetsmyndigheten



Jämställdhetsmyndigheten deltog i ett seminarie som Unizon arrangerade i Almedalen.



Sommaren 2018 gav regeringen särskilda uppdrag till svenska myndigheter. Uppdragen syftade främst till att förbättra arbetet med att upptäcka, åtgärda och förhindra, samt ge kunskapshöjande insatser gällande sexuella trakasserier. Jämställdhetsmyndigheten har inom ramen för regeringsuppdraget att genomföra utbildningsinsatser riktade till socialtjänsten och närliggande verksamheter tagit fram fem korta filmer, som finns tillgängliga på myndighetens webbplats.



Den nationella konferensen *Dödsorsak: kvinna* arrangerades av Jämställdhetsmyndigheten och Unizon i november i Göteborg. Konferensen är en del av *En vecka fri från våld*, en återkommande kampanj- och aktivitetsvecka som sätter ljuset på det förbyggande arbetet mot mäns och killars våld.

digheten har därutöver stöttat Barnafrid i arbetet med att ta fram en webbkurs om barns utsatthet.

Den samverkan som inletts med Ersta Sköndal Bräcke högskola har resulterat i den poänggivande kursen Att examinera och inkludera kunskap om särskilt utsatta livsvillkor inom examensmålet ”visa kunskap om mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer”, 3 hp.

Den kursen har erbjudits lärare och andra utbildningsansvariga vid aktuella lärosäten under 2019.

Institutionen för socialt arbete vid Göteborgs universitet har under året på uppdrag av Jämställdhetsmyndigheten genomfört en enkätstudie riktad till alla aktuella lärosäten och institutioner. Därutöver har en intervjustudie genomförts med representanter för aktuella utbildningar. Studien har delredovisats till Jämställdhetsmyndigheten och resultatet visar på ett stort behov av olika stödinsatser och utbildningsbehov vid flertalet lärosäten. För att de fullt ut ska kunna integrera examensmålet om att studenterna ska kunna visa kunskap om mäns våld mot kvinnor tyder studien på att ett långsiktigt stöd behövs.

Uppdraget delredovisades den 31 mars.

Ökad upptäckt av våld

Det uppdrag om ökad upptäckt av våld i nära relationer som Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Jämställdhetsmyndigheten, Migrationsverket och Socialstyrelsen ska genomföra tillsammans 2019–2021 och där Jämställdhetsmyndigheten ansvarar för övergripande samordning, uppföljning och redovisning har påbörjats under hösten (S2018/03696/JÄM). Styrgrupp och samverkansgrupp har bildats och haft sina första möten. Samordningsförbunden som organiserar olika insatser från Arbetsförmedling, Försäkringskassa, kommun och region riktad till enskilda är en viktig del av uppdraget.

Hedersrelaterat våld och förtryck

I Jämställdhetsmyndighetens instruktion framgår att myndigheten ska arbeta med att främja utvecklingen av förebyggande insatser mot hedersrelaterat våld och förtryck samt synliggöra och motverka hedersrelaterat våld och förtryck med inriktning på nationell kunskapsutveckling och strategiska övergripande frågor.

Jämställdhetsmyndigheten har även haft två särskilda uppdrag med fokus på hedersrelaterat våld och förtryck. Dels ett särskilt uppdrag om effektiva arbetsätt och metoder för informations-spridning gällande könsstymning av flickor och kvinnor (S2018/03926/JÄM (delvis)), samt uppdrag från regleringsbrev 2018 om våldsförebyggande arbete riktad till pojkar och unga män i en hederskontext. Det första uppdraget har delredovisats (2019:9) och det senare uppdraget har slutredovisats i uppdraget om att sammanställa, sprida och utveckla effektiva arbets-

metoder för våldsförebyggande arbete (2019:11).

Myndigheten har i sitt arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck både arbetat med att inkludera området i ordinarie arbete och struktur på myndigheten samt med specifika uppdrag. Fokus har varit främst på förebyggande arbete, barn och unga, att synliggöra problematiken, öka kunskapen samt samordna insatser och åtgärder med andra myndigheter.

Myndigheten har kontinuerligt samverkat med Nationella kompetensteamet, Länsstyrelsen Östergötland, som även har nationella uppdrag inom området. Syftet med samverkan är att stärka och samordna arbetet, utbyta erfarenheter, analysera behov och planera gemensamma insatser i arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck. Vid möten medverkar ibland myndigheter, organisationer samt utredare i pågående statliga utredningar. Jämställdhetsmyndigheten ingår i Länsstyrelsen Östergötlands myndighetsnätverk.

Nätverksmöten för kunskapsutbyte

Myndigheten medverkar vidare på länsstyrelsernas nätverksmöten för information, kunskapsutbyte, samverkan och samordning av insatser inom området. I myndighetens uppdrag om förbättrad upptäckt av våld i samverkan med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Migrationsverket och Socialstyrelsen ingår även hedersrelaterat våld och förtryck (S2018/03696/JÄM). Arbete pågår även med att ta fram utbildning om hedersrelaterat våld och förtryck utifrån myndighetens uppdrag om att erbjuda utbildningsinsatser och kunskapsstöd till universitet och högskolor. (S2018/01831/JÄM (delvis)).

Jämställdhetsmyndighetens arbete har haft fokus på barn och unga och myndigheten medverkar bland annat i Barnafrids webbutbildning som även rör hedersrelaterat våld och förtryck. Jämställdhetsmyndigheten arbetar också med att ta fram en informationsfilm om hedersrelaterat våld och förtryck med utgångspunkt i #metoo-uppropen.

Myndigheten har medverkat i kampanjen Saknad, om bortförda barn, vilket är en samverkan med Länsstyrelsen Östergötland, UD och Skolverket. Kampanjen återlanserades inför sommarlovet.

Jämställdhetsmyndigheten har samverkat med Kriminalvården i deras arbete och forskning om personer dömda för hedersbrott.

Effektiva arbetssätt och metoder för informations-spridning gällande könsstymning

Jämställdhetsmyndigheten har ett särskilt uppdrag om effektiva arbetssätt och metoder för informations-spridning gällande könsstymning av flickor och kvinnor (S2018/03926/JÄM (delvis)). I uppdraget har myndigheten genomfört en inventering av befintliga arbetssätt



och metoder inom området i Sverige. Kunskap har även inhämtats om förebyggande arbete och informations-satsningar internationellt. Jämställdhetsmyndigheten har lämnat en delredovisning av uppdraget till regeringen (2019:9).

Hittills har inventering, intervjuer och möten med olika aktörer visat att det finns få konkreta exempel på förebyggande arbete och attityd- och beteendeförändrande arbete mot könsstymning av flickor riktad till unga inom fritidsverksamheter och ungdomsorganisationer. Målgruppen behöver involveras mer framöver och information och kampanjer behöver bli bättre på att nå ut till unga i målgruppen för att få effekt. Dessutom behöver hälso- och sjukvården i hela landet ha tillgång till särskild kompetens för att ta emot de flickor och kvinnor som är könsstympade och är i behov av vård och behandling samt psykosocialt stöd.

Involvera målgruppen

Jämställdhetsmyndigheten har under uppdraget haft ett samarbete med olika myndigheter, bland annat Nationella kompetensteamet, Länsstyrelsen Östergötland, Barnafriad, MUCF, Myndigheten för statens stöd till trossamfund, Skolverket och Socialstyrelsen. Myndigheten har även haft möten med verksamheter och personer som arbetar mot könsstymning av flickor och kvinnor.

Underlag från inventering har tillsammans med möten med olika aktörer och målgruppen använts som underlag i myndighetens arbete och vid workshops i syfte att inspirera och sprida exempel på metoder för förebyggande arbete och informationsspridning. Myndigheten har även medverkat på olika konferenser och seminarier, bland annat under Almedalsveckan.

Internationell samverkan för lärande exempel

Jämställdhetsmyndigheten har i samverkan med organisationen Integrate UK genomfört workshops samt konferens riktad till främst unga och organisationer som arbetar för att stimulera utvecklingen inom det förebyggande arbetet inom området. Myndigheten kommer under 2020 att sprida lärande exempel på arbetssätt när det gäller förebyggande arbete och informationsspridning.

Jämställdhetsmyndigheten har inom ramen för uppdraget och myndighetens samordningsansvar när det gäller arbetet inom den nationella strategin genomfört en uppföljning av regeringens handlingsplan mot könsstymning av flickor och kvinnor (S2018/03931/JÄM) med de olika aktörer som har uppdrag inom planen. Myndigheten har även haft uppföljning med olika organisationer

och verksamheter som arbetar inom området. Syftet har varit att dels följa upp hur arbetet inom handlingsplanen fortgår samt belysa fortsatta behov inom området.

Prostitution och människohandel – nationella samordningsuppdraget

Jämställdhetsmyndigheten har i uppgift att på nationell nivå samordna arbetet mot människohandel för alla ändamål, utveckla samverkan mellan myndigheter och andra aktörer, liksom med internationella aktörer, och bistå myndigheterna med metodstöd och kompetensutveckling.

Samordning av arbete mot människohandel och exploatering av barn

Under 2019 har myndigheten arbetat med att vidareutveckla och stärka den nationella samordningen. Det nationella metodstödsteamet, NMT, har sammankallats fyra gånger under året. Möjligheterna att bättre utnyttja resurserna i det nationella metodstödsteamet har undersökts. En effektiviserad och förstärkt organisation kommer att implementeras 2020. Myndigheten har samordnat och delfinansierat regionkoordinatorer mot människohandel. I det arbetet har bland annat ingått att genomföra fyra nationella möten och erbjuda metodstöd. Under året har myndigheten påbörjat en omfattande översyn av regionkoordinatorernas arbete, organisation och finansiering. Syftet med översynen är att skapa bättre förutsättningar för ett framgångsrikt arbete, bland annat genom större enhetlighet över landet och en långsiktigt hållbar modell både vad avser arbetets utförande och finansiering.

Stödtelefon för misstänkt människohandel

Myndigheten har därutöver bemannat stödtelefonen för yrkesverksamma som misstänker människohandel och ansvarat för och finansierat tervändarprogrammet Prostitution och Människohandel som genomförs av International Organization for Migration, IM, i Finland. Statistik från stödtelefonen samt från regionkoordinatorerna har inhämtats och redovisas i januari från föregående år.

En omfattande revidering av *Manual vid misstanke om människohandel* – en stöd- och skyddsprocess för offer för människohandel i Sverige har färdigställts på svenska och engelska. Manualen har nylanserats och spridits till yrkesverksamma genom bland annat NMT. Under 2020 kommer utbildningar att erbjudas i bland annat praktisk användning av manualen. Myndigheten har medverkat vid besök i Rumänien och Bulgarien inom ramen för Östersjöstaternas råds, CBSS, projekt Paving the Way for a Harmonized Operational Framework in

the Baltic Sea Region (HOF-BSR), i syfte att skapa en större kännedom om olika länders stöd- och skyddsprocesser i transnationella människohandels-ärenden. Internationell samverkan har därutöver skett med ett flertal internationella organisationer, däribland OSSE, EMPACT och Europol. Myndigheten har även representerat Sverige i Interpols expertgrupp mot människohandel och i EU-nätverket EU Network of National Rapporteurs and equivalent mechanisms, NREM.

Lagen om förbud av köp av sexuella tjänster

Myndigheten och ambassadören mot människohandel vid Utrikesdepartementet har anordnat en konferens tillsammans med aktörer inom civila samhället för att uppmärksamma att det är 20 år sedan lagen om förbud av köp av sexuella tjänster infördes. På konferensen medverkade såväl nationella som internationella föreläsare. Ämnen som behandlades var lagstiftningens framväxt, dess spridning internationellt och utmaningar i arbetet framåt.

Avseende förebyggande insatser mot prostitution och människohandel har arbetet samordnats internt med bland annat våldspreventivt arbete. Under året har ett möte anordnats med Preventionsnätverket Prostitution och Människohandel. Kampanjen *Resekurage* har återlanserats under året. Myndigheten har finansierat projektet Thaiwise som syftar till att begränsa efterfrågan gällande köp av sexuella tjänster i massagebranschen.

Samordning av arbete mot människohandel och exploatering av barn

Myndigheten har under 2019 slutfört arbetet med uppdraget att samordna arbetet mot människohandel och exploatering av barn. Slutrapporten Barn i människohandel redovisades i april 2019 (Rapport 2019:6). Arbetet efter uppdraget har fortsatt inom ramen för den nationella samordningen. Utredare har medverkat vid ett flertal utbildningstillfällen och seminarier, bland annat i samband med Almedalsveckan. Internationell samverkan har skett bland annat genom medverkan i Nordic Network against child trafficking i Finland.

I september fick myndigheten regeringens uppdrag att stärka arbetet mot att barn och unga respektive vuxna utnyttjas i prostitution och människohandel samt kartlägga omfattningen av prostitution och människohandel. Arbetet med att genomföra en omfattningskartläggning och en kartläggning av lokala och regionala insatser har påbörjats.

Metod för myndighetsgemensam kontroll motverkar regelöverträdelser och brottslighet i arbetslivet

Jämställdhetsmyndigheten har haft en fortsatt aktiv roll i

uppdraget och har medverkat vid ett flertal möten inom metodutvecklingsprojektet. Utredare har särskilt bidragit till att i olika instanser synliggöra och utbilda i frågor rörande människohandel och människoexploatering.

En lägesrapport har tagits fram i vilken riskbranscher identifierats. Regionkoordinatorerna har utbildats i människoexploatering och en utbildning med samtliga landets arbetsplatsinspektörer kommer att genomföras i januari 2020. Myndigheten har haft ett fortsatt samarbete med Östersjöstaternas råd, CBBS, bland annat genom att finansiera projektet Cape. Syftet med projektet är att arbeta förebyggande genom att bland annat identifiera faktorer som kan minska efterfrågan.

BEDÖMNING AV MYNDIGHETENS INSATSER INOM VERKSAMHETSOMRÅDET

Myndighetens arbete syftar till att samhällets insatser på området ska gå från ett reaktivt till ett proaktivt förhållningssätt med fokus på förebyggande arbete. Myndighetens arbete ska möjliggöra pojkar och mäns delaktighet och ansvarstagande. Detta har under året varit genomgående i allt arbete. Myndigheten har under året fortsatt sitt arbete för att etablera sig som en nationell aktör och verkat för etablerande av en nationell och långsiktigt hållbar stödstruktur för genomförandet av den nationella strategin och det fortsatta arbetet med delmål sex, Mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Myndigheten har under året fått flera strategiskt viktiga uppdrag inom området. Prioriteringar har gjorts gällande uppdragens omfattning, hänsyn har tagits till implementering, spridning och geografisk. Målsättningen har varit att insatser ska ha ett nationellt genomslag och en plan avseende implementering samt uppföljning. Myndigheten har arbetat för att vara den självklara, samordnande kraften inom området och den aktör som andra myndigheter vänder sig till för expertstöd och strategisk planering.

Myndigheten har avrapporterat till regeringen enligt plan samt reviderat en manual samt en handbok, ingått och genomfört flera konferenser samt kampanjer.

Ett dilemma är att myndigheten är mycket efterfrågad inom området, till den utsträckning att det blir en omöjlighet att tillgodose alla förfrågningar. Förväntan är dock mycket stor på myndighetens deltagande och synlighet, samtidigt som krav finns på ett långsiktigt och strategiskt arbete.



Jämställdhetsmyndigheten har i uppdrag att främja ett effektivt genomförande av jämställdhetspolitiken och ska också främja hbtq-personers rättigheter. Under ett dialogseminarium på Världskulturmuseet, som en del av programmet under West Pride, fördes samtal utifrån dessa två uppdrag, bland annat kring vikten av att arbeta med ett intersektionellt perspektiv.



Några av Jämställdhetsmyndighetens medarbetare i paraden under West Pride i Göteborg.

8. ÖVRIGA UPPDRAG

Jämställdhetsmyndigheten ska utifrån instruktionen tillämpa jämställdhetsintegrering genom att beakta de jämställdhetspolitiska målen och främja jämställdhet i alla delar av sin verksamhet.

JÄMSTÄLLDHETSINTEGRERING AV DEN EGNA VERKSAMHETEN

Arbetet med jämställdhetsintegrering av den egna verksamheten har bedrivits avdelningsvis, i förhållande till myndighetens grunduppdrag, och syftar till att säkerställa att myndighetens organisation och verksamhet på bästa sätt bidrar till att nå de jämställdhetspolitiska målen. Arbetet har bedrivits i två dimensioner, dels att säkra ett jämställdhetsperspektiv i allt löpande arbete, dels med åtgärder som tar sig an ojämställdhetsproblem som är centrala i arbetet för att uppnå jämställdhet. Vad gäller den senare har fyra områden identifierats: analys, ekonomi, kommunikation och rekrytering.

Myndigheten har påbörjat arbete med jämställdhetsbudgetering. I stödet till andra aktörer har myndigheten synliggjort och främjat att det våldsförebyggande arbetet och arbete med jämställdhetsintegrering kopplas samman. Ett exempel är workshopen Våldet som en arbetsgivarfråga som genomfördes för och tillsammans med länsstyrelserna under våren 2019.

HBTQ-STRATEGISK MYNDIGHET

Myndigheten har ett regeringsuppdrag att vara hbtq-strategisk myndighet (Ku2018/01458/DISK). Fokus har 2019 lagts på kompetenshöjning och på att fortsätta organisera arbetet och identifiera utvecklingsområden. Workshops har genomförts för att identifiera avdelnings-specifika utvecklingsbehov inom hbtq-uppdraget och en handlingsplan för arbetet har tagits fram. Myndigheten har rutinmässigt erbjudit alla nyanställda en introducerande webbutbildning om normer, hbtq-begrepp, lagar och icke-diskriminerande bemötande.

I verksamhetsområdet som ger stöd till andra myndigheters jämställdhetsarbete har hbtq-perspektivet implementerats i rutiner för nätverksträffar och utbildningar. Myndigheten har i flera rapporter belyst hbtq-per-

soners livsvillkor, exempelvis i rapporten Jämställdhetsintegrering i utveckling (2019:10) där stressrelaterad ohälsa bland hbtq-personer lyfts som en faktor inom ett eventuellt framtida samverkansområde i arbete med jämställdhetsintegrering.

Jämställdhetsmyndigheten har bidragit till Statistiska centralbyråns arbete med att ta fram ett stöd för hur offentliga aktörer kan inkludera binära och icke-binära personer i enkäter och undersökningar.

Myndigheten har deltagit i det hbtq-strategiska myndighetsnätverket som under 2019 samordnades av Diskrimineringsombudsmannen. Genom nätverket har även dialog förts med civilsamhället. Jämställdhetsmyndigheten deltog i West Pride 2019 med programpunkten Prata hbtq med Jämställdhetsmyndigheten i syfte att inhämta synpunkter från intressenter inom området på myndighetens arbete som hbtq-strategisk myndighet. Myndigheten deltog även i paraden den 7 juni i Göteborg tillsammans med andra statliga myndigheter under banderollen Staten för likabehandling och mänskliga rättigheter.

UPPDRAG ATT TA EMOT PERSONER MED FUNKTIONSNEDSÄTTNING RESPEKTIVE NYANLÄNDA ARBETSSÖKANDE

I enlighet med uppdrag har myndigheten i november 2019 tagit emot två nya medarbetare. Arbetsuppgifterna har främst bestått av stöd i samband med konferenser, utbildningar och nätverksträffar, enklare administrativa uppgifter samt trivselhöjande åtgärder.

WEBBUTVECKLING

Under 2019 har en större mätning och analys av Jämställdhetsmyndighetens webbplatser genomförts, som utgångspunkt för den utveckling och ökad samordning av webbplatserna som har inletts och som ska genomföras under 2020. Utvecklingsarbetet inkluderar ställningstagande om att eventuellt integrera de olika webbplatserna i en och samma samt strategiformulering av myndighetens olika kommunikationskanaler. Arbetet omfattar även översyn av antal leverantörer med målet att minska dessa.



9. KOMPETENSFÖRSÖRJNING

Jämställdhetsmyndigheten hade 71 anställda vid årets slut. Av dessa var 62 tillsvidareanställningar och nio allmänna visstidsanställningar.

Personalomsättningen har under året legat på i genomsnitt 27 procent, inräknat alla former av anställningar. För anställningar som inte är tidsbegränsade har personalomsättningen legat på 15 procent.

Fördelningen mellan kvinnor och män var vid årets slut 75 procent kvinnor respektive 25 procent män. Arbete pågår för att aktivt bredda rekryteringsbasen och med detta främja könsbalansen inom myndigheten.

Under 2019 genomförde Jämställdhetsmyndigheten flera aktiviteter för att rekrytera, kompetensutveckla och behålla medarbetare såsom:

- Erbjudit praktikplatser för studenter. Under 2019 tog myndigheten emot tre studenter under fyra månader.
- Deltagit i Göteborgs humanjuridiska förenings karriärsdag.
- Deltagit i konferenser och mässor med monter och egna föredrag.
- Tre gemensamma myndighetsdagar med fokus på verksamhetsplanering, statstjänstemannarollen och myndighetens internationella arbete.
- Workshop för alla medarbetare avseende makt och härskartekniker.
- Utbildning i medskapande ledarskap.
- Påbörjad översyn av lokaler och arbetssätt.
- Utbildning i nya förvaltningslagen samt offentlighetsprincipen.
- Myndighetsgemensamma frukostmöten och lunchföreläsningar inom sakområden som har relevans för myndighetens uppdrag.
- Avtal med Sida om att ingå i Sidas sekonderingsprogram av seniora experter till multilaterala institutioner. Programmet ger möjlighet för svenska seniora experter att arbeta för FN-systemet, Världsbanken och OECD genom tidsbestämd sekondering, finansierat av Sida.
- Under 2019 har medarbetarna bland annat erbjudits friskvård på arbetstid, friskvårdsbidrag samt ergonomisk genomgång.



Hur svårt är det för unga kvinnor att ta sig in och stanna kvar på den politiska arenan i dag? Med anledning av att Sverige firar 100 år av kvinnlig rösträtt bjöd Jämställdhetsmyndigheten in till ett panelsamtal för att diskutera frågan under Bokmässan i Göteborg. Kultur- och demokratiminister Amanda Lind, ordförande för kommittén Demokrati 100 år Peter Örn och biskop Susanne Rappmann medverkade tillsammans med generaldirektör Lena Ag.



Under Bokmässan arrangerade Jämställdhetsmyndigheten ett seminarium kring hur vi påverkas av medierna vi konsumerar och vad det får för betydelse för jämställdheten.

10. KOMMUNIKATION

Jämställdhetsmyndigheten har under 2019 fortsatt att utveckla kommunikationsverksamheten. Syftet är att sprida kännedom om myndighetens verksamhet, förmedla resultat från myndighetens uppdrag till prioriterade målgrupper och skapa mötesplatser för att stödja myndigheter och andra samhällsaktörer i deras jämställdhetsarbete.

Jämställdhetsmyndighetens webbplats har utvecklats under året, bland annat med en sektion om sexuella trakasserier. Sociala medier (Instagram, Facebook, Twitter och LinkedIn) och nyhetsbrev har använts för att sprida kunskap om myndighetens verksamhet och resultat. Myndigheten har också fortsatt att driva webbplatserna Jämställ.nu och Includegender.org, inklusive sociala medier och nyhetsbrev, samt webbplatsen för Nationellt metodstöd mot prostitution och människohandel (nmtsverige.se), dess Twitter-konto samt kampanjsajterna Resekurage (resekurage.se) och Du avgör (duavgor.se).

Medier- och omvärldsbevakning

Ett utvecklingsarbete har påbörjats för att få ett proaktivt pressarbete med tillhörande medie- och omvärldsbevakning på plats. Syftet är att öka kännedomen om Jämställdhetsmyndigheten och dess experter.

En ny tjänst för mediebevakning har upphandlats och en policy för det proaktiva pressarbetet har tagits fram. Under det andra halvåret har uppföljning och analys av hur myndigheten syns i medierna kommit igång. Uppföljningen visar att myndigheten och dess företrädare omnämnts i redaktionella medier vid 449 tillfällen under halvåret.

Fyra skrifter har producerats av myndigheten under året:

- *Samtal pågår: Om hedersrelaterat våld och förtryck*,
- *Manual vid misstanke om människohandel*
- *Kvinnor med funktionsnedsättning missgynnas ekonomiskt*

- *Kvinnor har det tuffare än män inom politiken*
- Under 2019 har en större mätning och analys av Jämställdhetsmyndighetens webbplatser genomförts, som utgångspunkt för den utveckling och ökad samordning av webbplatserna som har inletts och som ska genomföras under 2020. Myndighetens webbplats hade ca 390 000 sidvisningar under 2019.

Välbesökta seminarier i Almedalen

Jämställdhetsmyndigheten medverkade under Almedalsveckan med syfte att sprida kännedom om myndighetens uppdrag och utbyta erfarenheter med andra aktörer. Sex egna seminarier arrangerades och generaldirektör och medarbetare medverkade i ytterligare 13 seminarier arrangerade av andra aktörer. Myndigheten genomförde också pressaktiviteter under Almedalsveckan.

De egna seminarierna hade följande rubriker:

- Barn i prostitution och människohandel – samhällets ansvar!
- Könstymning av flickor – hur kan vi utveckla det förebyggande arbetet?
- Ekonomisk jämställdhet för kvinnor med funktionsnedsättning
- 100 år av demokrati – unga kvinnor möter fortfarande motstånd i politiken
- Så förebyggs (unga) mäns våld mot kvinnor och hedersrelaterat våld och förtryck
- Jämställdhet är avgörande för effektivt klimatarbete

Bokmässan hade jämställdhet som tema. Därför medverkade Jämställdhetsmyndigheten med monter samt arrangerade och medverkade i fem seminarier som handlade om feministisk utrikespolitik, unga män och heder, unga kvinnor och motstånd i politiken, universiteten efter #metoo samt medier och jämställdhet.

10. FINANSIELL REDOVISNING

RESULTATRÄKNING			
(tkr)	Not	2019	2018
Verksamhetens intäkter			
Intäkter av anslag	1	76 386	77 976
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2	372	332
Intäkter av bidrag	3	2 164	9 507
Finansiella intäkter	4	23	39
Summa		78 945	87 854
Verksamhetens kostnader			
Kostnader för personal	5	-53 792	-45 910
Kostnader för lokaler	6	-50	-6 271
Övriga driftkostnader	7	-24 419	-32 572
Finansiella kostnader	8	-65	-106
Avskrivningar och nedskrivningar	9	-619	-2 994
Summa		-78 945	-87 854
Verksamhetsutfall		0	0
Uppbördsverksamhet			
Intäkter av avgifter m.m. som inte disponeras	10	45	474
Medel som tillförts statens budget från uppbördsverksamhet		-45	-474
Saldo		0	0
Transfereringar			
Medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag	1	39 786	46 459
Medel som erhållits från myndigheter för finansiering av bidrag	11	1 000	0
Lämnade bidrag	12	-40 786	-46 459
Saldo		0	0
Årets kapitalförändring		0	0

BALANSRÄKNING

(tkr)	Not	2019-12-31	2018-12-31
Tillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar	13	272	399
Summa		272	399
Materiella anläggningstillgångar			
Förbättringsutgifter på annans fastighet	14	1 846	1 945
Maskiner, inventarier, installationer m.m.	15	2 624	2 608
Summa		4 470	4 553
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		33	0
Fordringar hos andra myndigheter	16	1 606	908
Övriga kortsiktiga fordringar	17	30	0
Summa		1 669	908
Periodavgränsningsposter			
Förutbetalda kostnader	18	881	861
Upplupna bidragsintäkter	19	0	59
Summa		881	920
Avräkning med statsverket			
Avräkning med statsverket	20	-3 164	-4 749
Summa		-3 164	-4 749
Kassa och bank			
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret		21 481	24 393
Summa		21 481	24 393
		1	
Summa tillgångar		25 610	26 424
Kapital och skulder			
Myndighetskapital	21		
Statskapital	22	193	193
Balanserad kapitalförändring		0	0
Kapitalförändring enligt resultaträkningen		0	0
Summa		193	193
Avsättningar			
Övriga avsättningar	23	187	3 655
Summa		187	3 655
Skulder m.m.			
Lån i Riksgäldskontoret	24	4 550	6 131
Kortfristiga skulder till andra myndigheter	25	4 073	2 327
Leverantörsskulder		5 915	3 429
Övriga kortfristiga skulder	26	881	888
Summa		15 418	12 774
Periodavgränsningsposter			
Upplupna kostnader	27	4 722	2 830
Oförbrukade bidrag	28	5 090	6 974
Summa		9 812	9 803
Summa kapital och skulder		25 610	26 424

ANSLAGSREDOVISNING

Redovisning mot anslag

Anslag (tkr)	Not	Ing. överföringsbelopp	Årets tilldelning enl. regleringsbrev	Omdisponerade anslagsbelopp	Indragning	Totalt disponibelt belopp	Utgifter	Utgående överföringsbelopp
Uo 13 3:1 Ramanslag Jämställdhet och nyanlända invandrarers etablering								
ap.5 Särskilda jämställdhetsåtgärder - del till Jämställdhetsmyndigheten	29	0	6 000	1 000	0	7 000	-5 072	1 928
ap.6 Jämställdhetsprojekt - del till Jämställdhetsmyndigheten	30	180	10 000	0	-180	-10 000	-10 000	0
Uo 13 3:2 Ramanslag								
ap.1 Jämställdhetsmyndigheten	31	4 749	81 085	0	-6 333	79 501	-73 509	5 992
Uo 13 3:3 Ramanslag								
ap.1 Bidrag för kvinnors organisering	32	114	28 163	0	-114	28 163	-27 591	572
Summa		5 043	125 2488	1 000	-6 627	124 664	-116 172	8 492
Redovisning mot inkomstitel								
Inkomstitel (tkr)	Not		Inkomster					
2811 Övriga inkomster av statens verksamhet								
339 Övriga inkomster	33		45					
Summa			45					

Redovisning av beställningsbemyndigande i årsredovisningen

Anslag/ Anslagsbenämning (tkr)	Not	Tilldelat bemyndigande	Ingående åtaganden	Utestående åtaganden	Utestående åtagandenas fördelning per år		
					2020	2021	2022
Uo 13 3:3 Ramanslag ap.1 Bidrag för kvinnors organisering	34	28 163	22 286	23 157	23 157	0	0
Summa		28 163	22 286	23 157	23 157	0	0

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR OCH NOTER

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges. Till följd av detta kan summeringsdifferenser förekomma.

Tilläggsupplysningar

Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisningsprinciper

Jämställdhetsmyndighetens bokföring följer god redovisningssed och förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring samt Ekonomistyrningsverket (ESV):s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning. Årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag samt ESV:s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning.

I enlighet med ESV:s föreskrifter till 10 § FBF (Förordning om myndigheters bokföring) tillämpar myndigheten brytdagen den 3 januari. Brytdagen föregående år var 4 januari. Efter brytdagen har fakturor överstigande 50 tkr bokförts som periodavgränsningsposter.

Upplysningar av väsentlig betydelse

I regleringsbrevet för 2019 (S2018/06064/RS (delvis)) beslutades om en minskning av Jämställdhetsmyndighetens ramanslag med 45 230 tkr samt avveckling av verksamheten. Med anledning av detta gjordes 2018 av-sättningar och nedskrivningar baserade på förväntade ekonomiska konsekvenser.

I beslut i Regleringsbrev daterat 2019-06-27 (dnr A2019/01277/JÄM, A2019/00543/JÄM, A2019/00543/JÄM) beslutas om fortsatt verksamhet och Jämställdhetsmyndigheten tilldelas ytterligare 40 000 tkr i anslag. Med anledning av detta har tidigare nedskrivningar och avsättningar återförts. Överskottet detta medfört har återförts till statens budget genom en indragning av tilldelade anslagsmedel med motsvarande belopp.

Det sena beslutet om ändrade förutsättningar för myndigheten har tyvärr inneburit förseningar i genomförandet av viss verksamhet vilket medfört att tilldelade anslag och bidrag inte nyttjats fullt ut.

Värderingsprinciper

Anläggningstillgångar

Som anläggningstillgångar redovisas förvärvade licenser och rättigheter samt maskiner och inventarier som har ett anskaffningsvärde om minst ett halvt prisbasbelopp och en beräknad ekonomisk livslängd som uppgår till lägst tre år. Beloppsgränsen för förbättringsutgifter på annans fastighet är 50 tkr. Avskrivningstiden uppgår till högst

den återstående hyrestiden, dock lägst 3 år. Avskrivning sker enligt linjär avskrivningsmetod. Avskrivning under anskaffningsåret sker från den månad tillgången kan tas i bruk.

Tillämpade avskrivningstider

3 år Egenutvecklade dataprogram, licenser och rättigheter
Datorer och kringutrustning

5 år Maskiner och tekniska anläggningar
Inredningsinventarier
Övriga inventarier

Mobiltelefoner och läsplattor anses ha en kortare livslängd än tre år och kostnadsförs därför direkt. Större inköp av datorer där enskilda enheters värde understiger ett halvt prisbasbelopp redovisas som anläggningstillgång, om det är nödvändigt för att uppnå en jämn kostnadsfördelning över tid. I annat fall kostnadsförs de direkt.

Omsättningstillgångar

Fordringar har tagits upp till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Skulder

Skulderna har tagits upp till nominellt belopp.

Kontokredit i Riksgäldskontoret

Jämställdhetsmyndigheten har beviljats 10 000 tkr i kredit, vilket inte har utnyttjats under året.

*Ersättningar och andra förmåner**Ledande befattningshavare / styrelseuppdrag*

	Ersättning i tkr	
Generaldirektör Lena Ag	1	242
Insynsrådets ordförande		
Inga andra uppdrag		

Förmån i tkr

Förmån av fria resor	69
----------------------------	----

Rådsledamöter / andra styrelseuppdrag

Ersättning i tkr

Ann-Christine Ahlberg	2
Inga andra uppdrag	

Alán Ali	1
Ledamot i BessariConsulting AB	

Maria Arnholm	1
Inga andra uppdrag	

Clara Berglund	1
Inga andra uppdrag	

Anders Danielsson	2
Inga andra uppdrag	

Peter Grönberg	1
Inga andra uppdrag	

Josefin Malmqvist	1
Inga andra uppdrag	

Mikael Ribbenvik	1
Inga andra uppdrag	

Vesna Jovic	0
Styrelseledamot i KPA AB	
Styrelseledamot i SOS Alarm AB	

Anställdas sjukfrånvaro

I tabellen redovisas anställdas totala sjukfrånvaro i förhållande till den sammanlagda tillgängliga arbetstiden. I tabellen redovisas också sjukfrånvaro fördelat på kön och ålder i förhållande till respektive grupps sammanlagda tillgängliga arbetstid. Sjukfrånvaron redovisas i procent.

Sjukfrånvaro	2019	2018
Totalt	4,18%	2,17%
Andel 60 dagar eller mer	2,46%	-
Kvinnor	4,08%	1,96%
Män	0,10%	0,21%
Anställda -29 år	-	-
Anställda 30 år-49 år	1,53%	1,52%
Anställda 50 år -	1,30%	1,21%

Sjukfrånvaro för anställda under 29 år lämnas inte eftersom antalet anställda i grupperna är under tio personer alternativt att uppgiften kan hänföras till en enskild individ.

Noter (tkr)
Resultaträkning

Not 1

Intäkter av anslag	2019	2018
Inkomster från anslag enligt resultaträkning		
Anslag för finansiering av verksamhetens utgifter	76 386	77 976
Anslag för finansiering av transfereringar	39 786	48 459
Summa	116 172	124 435
Avräkning av anslag enligt anslagsredovisningen: Anslag för finansiering av transfereringar	-116 172	-124 435
Saldo	0	0

Not 2

Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2019	2018
Intäkter enligt 4 § avgiftsförordningen	353	0
Övriga intäkter av avgifter och andra ersättningar	19	332
Summa	372	332

Budget för avgiftsbelagd verksamhet beräknades i regleringsbrevet till 1 500 tkr och avsåg avgifter för utbildningsverksamhet samt konferenser. På grund av fördröjningar i denna verksamhet har endast 353 tkr fakturerats.

Not 3

Intäkter av bidrag	2019	2018
Bidrag från statliga myndigheter	2 157	9 507
Bidrag från EU:s institutioner	7	0
Summa	2 164	9 507

Verksamhet som 2018 finansierades genom statliga bidrag har under 2019 finansierats genom anslag. En sen återbetalning 2019 av bidragsmedel utbetalda 2018 påverkar utfallet negativt med 1315 tkr. Redovisade bidragsintäkter 2018 var i motsvarande mån för höga.

Not 4

Finansiella intäkter	2019	2018
Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	1	0
Ränta på lån i Riksgäldskontoret	15	30
Övriga ränteintäkter	0	0
Övriga finansiella intäkter	7	8
Summa	23	39

Räntesatsen för ränte- och avistakonton hos Riksgälden har sedan 2015-02-18 varit negativ.

Not 5

Kostnader för personal	2019	2018
Lönekostnader (exkl arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal)	34 161	29 633
Varav lönekostnader ej anställd personal	141	35
Sociala avgifter	18 185	14 617
Övriga kostnader	1 447	1 661
Summa	53 792	45 910

Not 6

Kostnader för lokaler	2019	2018
Hyreskostnader inkl. el, vatten, värme	2 752	3 061
Kostnader för outnyttjade lokaler p.g.a. omstrukturering	-2 909	2 909
Städning och renhållning	70	249
Övriga lokalkostnader	136	52
Summa	50	6 271

Avsättning avseende lokalkostnader som gjordes 2018 på grund av beslut om halverat anslag 2019 samt avveckling av verksamheten har återförts. Detta har medfört avvikande kostnader för lokaler mellan åren.

Not 7

Övriga driftkostnader	2019	2018
Resor, representation, information	3 252	3 526
Köp av tjänster	19 840	27 846
Övrigt	1 327	1 200
Summa	24 419	32 572

I posten köp av tjänster ingick 2018 en stor andel kostnader som var kopplade till verksamhetsövergångar och uppstart av myndigheten. Utöver det har Jämställdhetsmyndigheten under året erhållit återbetalning avseende köpta utbildningsstjänster om 1 315 tkr. Därav har kostnaderna minskat jämfört med föregående år.

Not 8

Finansiella kostnader	2019	2018
Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	59	67
Övriga finansiella kostnader	6	39
Summa	65	106

Räntesatsen för ränte- och avistakonton hos Riksgälden har sedan 2015-02-18 varit negativ

Not 9

Avskrivningar och nedskrivningar	2019	2018
Avskrivningar	1 885	1 729
Nedskrivning p.g.a omstrukturering	-1 265	1 265
Summa	619	2 994

Nedskrivningen som gjordes 2018 på grund av beslut om halverat anslag 2019 samt avveckling av verksamheten har återförts. Detta har medfört avvikande avskrivningskostnader mellan åren.

Not 10

Intäkter av avgifter m.m. som inte disponeras	2019	2018
Återbetalda bidrag i övertagen bidragsverksamhet	45	474
Summa	45	474

Not 11

Medel som erhållits från myndigheter för finansiering av bidrag	2019	2018
Erhållna bidrag för att stödja Nationella nätverket för samordningsförbund	1 000	0
Summa	1 000	0

Not 12

Lämnade bidrag	2019	2018
Lämnade bidrag till internationella organisationer	2 195	3 590
Lämnade bidrag till övriga organisationer och ideella föreningar	38 591	42 869
Summa	40 786	46 459

Balansräkning

Not 13

Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärde	700	0
Årets anskaffningar	0	700
Summa anskaffningsvärde	700	700
Ingående ackumulerade avskrivningar	-194	0
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-106	0
Årets avskrivningar	-233	-194
Årets nedskrivningar	0	-106
Korrigerig av tidigare års nedskrivningar	106	0
Summa ackumulerade avskrivningar	-428	-301
Utgående bokfört värde	272	399

På grund av beslut om ökat anslag samt fortsatt verksamhet har återföring av nedskrivningar gjorts med 106 tkr.

Not 14

Förbättringsutgifter på annans fastighet	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärde	3 070	0
Årets anskaffningar	0	3 070
Summa anskaffningsvärde	3 070	3 070
Ingående ackumulerade avskrivningar	-609	0
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-517	0
Årets avskrivningar	-615	-609
Årets nedskrivningar	0	-517
Korrigerig av tidigare års nedskrivningar	517	0
Summa ackumulerade avskrivningar	-1 224	-1 126
Utgående bokfört värde	1 846	1 945

På grund av beslut om ökat anslag samt fortsatt verksamhet har återföring av nedskrivningar gjorts med 517 tkr.

Not 15

Maskiner, inventarier, installationer m.m.	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärde	4 176	0
Årets anskaffningar	410	4 176
Summa anskaffningsvärde	4 585	4 176
Ingående ackumulerade avskrivningar	-926	0
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-642	0
Årets avskrivningar	-1 036	-926
Årets nedskrivningar	0	-642
Korrigerig av tidigare års nedskrivningar	642	0
Summa ackumulerade avskrivningar	-1 962	-1 568
Utgående bokfört värde	2 624	2 608

På grund av beslut om ökat anslag samt fortsatt verksamhet har återföring av nedskrivningar gjorts med 642 tkr.

Not 16

Fordringar hos andra myndigheter	2019-12-31	2018-12-31
Fordran ingående mervärdesskatt	1 378	784
Kundfordringar hos andra myndigheter	229	95
Övriga fordringar hos andra myndigheter	0	29
Summa	1 606	908

Not 17

Övriga kortfristiga fordringar	2019-12-31	2018-12-31
Övrigt	30	0
Summa	30	0

Not 18

Förutbetalda kostnader	2019-12-31	2018-12-31
Förutbetalda hyreskostnader	691	690
Övriga förutbetalda kostnader	190	171
Summa	881	861

Not 19

Upplupna bidragsintäkter	2019-12-31	2018-12-31
Anställningsstöd från Arbetsförmedlingen	0	59
Summa	0	59

Not 20

Avräkning med statsverket	2019-12-31	2018-12-31
Uppbörd		
Redovisat mot inkomsttitel	-45	-474
Uppbördsmedel som betalats till icke räntebärande flöde	45	474
Fordringar/Skulder avseende Uppbörd	0	0
Anslag i icke räntebärande flöde		
Redovisat mot anslag	42 663	42 869
Medel hänförliga till transfereringar m.m. som betalats till icke räntebärande flöde	-39 835	-42 869
Fordringar avseende anslag i icke räntebärande flöde	2 828	0
Anslag i räntebärande flöde		
Ingående balans	-4 749	0
Redovisat mot anslag	73 509	81 566
Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-76 912	-86 315
Återbetalning av anslagsmedel	2 160	0
Skulder avseende anslag i räntebärande flöde	-5 992	-4 749
Övriga fordringar/skulder på statens centralkonto		
Inbetalningar i icke räntebärande flöde	902	1 702
Utbetalningar i icke räntebärande flöde	-40 692	-44 097
Betalningar hänförliga till anslag och inkomsttitlar	39 789	42 395
Övriga fordringar/skulder på statens centralkonto	0	0
Summa Avräkning med statsverket	-3 164	-4 749

Not 21 Myndighetskapital

Myndighetskapital består endast av statskapital avseende inlånad konst. Därför redovisas inte någon specifikationstabell.

Not 22

Statskapital	2019-12-31	2018-12-31
Statskapital utan avkastningskrav avseende inlån av konst	193	193
Summa	193	193

Not 23

Övriga avsättningar	2019-12-31	2018-12-31
Avsättning för lokalt omställningsarbete		
Ingående balans	86	0
Årets förändring	101	86
Utgående balans	187	86
Avsättning på grund av omstrukturering		
Ingående balans	3 569	0
Årets förändring outnyttjade lokaler	-2 909	2 909
Årets förändring övriga kostnader med anledning av omstrukturering	-660	660
Utgående balans	0	3 569
Summa utgående balans	187	3 655

Avsättningar på grund av omstrukturering har återförts då beslut om ökat anslag och fortsatt verksamhet fattades under 2019.

Not 24

Lån i Riksgäldskontoret	2019-12-31	2018-12-31
Avser lån för investeringar i anläggnings- tillgångar.		
Ingående balans	6 131	0
Under året nyupptagna lån	458	7 706
Årets amorteringar	-2 038	-1 575
Utgående balans	4 550	6 131
Beviljad låneram enligt regleringsbrev	15 000	15 000

Not 25

Kortfristiga skulder till andra myndigheter	2019-12-31	2018-12-31
Utgående mervärdesskatt	7	31
Arbetsgivaravgifter	910	852
Leverantörsskulder andra myndigheter	3 155	1 444
Summa	4 073	2 327

Not 26

Övriga kortfristiga skulder	2019-12-31	2018-12-31
Personalens källskatt	873	877
Övrigt	8	12
Summa	881	888

Not 27

Upplupna kostnader	2019-12-31	2018-12-31
Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	2 810	1 580
Övriga upplupna löner inklusive sociala avgifter	53	0
Övriga upplupna kostnader	1 859	1 249
Summa	4 722	2 830

Not 28

Oförbrukade bidrag	2019-12-31	2018-12-31
Oförbrukade bidrag som erhållits från annan statlig myndighet	5 090	6 974
Summa	5 090	6 974
varav bidrag från statlig myndighet som förväntas tas i anspråk inom tre månader	5 090	6 974
Summa	5 090	5 090

Anslagsredovisning

Not 29 Uo 13 3:1 Ramanslag

Särskilda jämställdhetsåtgärder

ap.5 Särskilda jämställdhetsåtgärder – del till Jämställdhetsmyndigheten

Av medlen får högst 5 000 tkr användas för att utföra uppdraget om att erbjuda utbildningsinsatser och kunskapsstöd till universitet och högskolor i frågor som rör mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer, 3 072 tkr har förbrukats för detta ändamål. Högst 2 000 tkr får användas för att inventera effektiva arbetssätt för attitydförändring och beteendeförändring gällande könsstämpning av flickor och kvinnor. Hela beloppet har förbrukats för detta ändamål. Enligt regleringsbrevet saknar Jämställdhetsmyndigheten anslagskredit. Anslaget är icke räntebärande. Sena beslut om ändrade förutsättningar för myndigheten har tyvärr inneburit förseningar i genomförandet av viss verksamhet vilket medfört att tilldelade anslag och bidrag inte nyttjats fullt ut.

Not 30 Uo 13 3:1 Ramanslag

Särskilda jämställdhetsåtgärder

ap.6 Jämställdhetsprojekt

Anslagsposten får användas för finansiering av bidrag till jämställdhetsprojekt enligt förordningen (2006:390) om statsbidrag till jämställdhetsprojekt. Under året har 10 000 tkr beviljats projekt som stödjer denna verksamhet. Återbetalade bidragsmedel disponeras av Jämställdhetsmyndigheten för nya åtaganden. Enligt regleringsbrevet saknar Jämställdhetsmyndigheten anslagskredit. Anslaget är icke räntebärande.

Not 31 Uu 13 3:2 Ramanslag

ap.1 Jämställdhetsmyndigheten

Jämställdhetsmyndigheten tilldelades enligt ändrat regleringsbrev 81 085 tkr i förvaltningsanslag.

Av ingående överföringsbelopp på 4 749 tkr har Jämställdhetsmyndigheten fått behålla 2 589 tkr, vilket motsvarar 3 procent av 2018 års tilldelade anslag. Indragning av anslagsbeloppet har gjorts med 4 173 tkr. På så sätt har överskottet från återförda nedskrivningar och avsättningar på grund av beslut om fortsatt verksamhet tillförts statens budget. Myndigheten har förbrukat 73 509 tkr av vilka 71 314 tkr finansierat myndighetens kostnader och 2 195 tkr har finansierat bidrag till International Organisation of Migration. Enligt regleringsbrevet disponerar Jämställdhetsmyndigheten en anslagskredit på 2 432 tkr. Under året har myndigheten inte utnyttjat krediten. Anslaget är räntebärande.

Not 32 Uo 13 3:3 Ramanslag

ap.1 Bidrag för kvinnors organisering

Från anslagsposten finansieras utgifter för statsbidrag för kvinnors organisering i enlighet med förordningen (2005:1089) om statsbidrag för kvinnors organisering. Bidragsutbetalningar för kvinnors organisering har gjorts med 28 161 tkr under året. Terbetalningar av bidrag på 572 tkr har gjorts vilket motsvarar det utgående överföringsbeloppet. Utfall på anslaget är 27 591 tkr. Enligt regleringsbrevet saknar Jämställdhetsmyndigheten anslagskredit. Anslaget är icke räntebärande.

Not 33 2811 vriga inkomster av statens verksamhet

339 Övriga inkomster

Avser återbetalda bidrag i övertagen bidragsverksamhet med anledning av verksamhetsövergång 2018.

Not 34 Uo 13 3:3 Ramanslag

ap.1 Bidrag för kvinnors organisering

Bemyndigandet tilldelas årsvis och har slutår 2020. Ingående åtaganden avser beslut fattade 2018 avseende statsbidrag för kvinnors organisering och etablering enligt förordning (2005:1089). Utbetalning har med 22 088 skett i januari och juni 2019. Differensen mellan ingående åtagande och utbetalt belopp i juni och januari förklaras av att två organisationer fick beviljade bidrag minskade med 100 tkr vardera enligt beslut.

Utestående åtagandes fördelning:

Organsiationsbidrag: 21 433 tkr

Etableringsbidrag: 872 tkr

Verksamhetsbidrag: 852 tkr

SAMMANSTÄLLNING ÖVER VÄSENTLIGA UPPGIFTER

(Tkr)	2019	2018
Låneram Riksgäldskontoret		
Beviljad	15 000	15 000
Utnyttjad	4 550	6 131
Kontokrediter Riksgäldskontoret		
Beviljad	10 000	10 000
Maximalt utnyttjad	0	0
Räntekonto Riksgäldskontoret		
Ränteintäkter	1	0
Räntekostnader	59	67
Avgiftsintäkter		
Avgiftsintäkter som disponeras		
Beräknat belopp enligt regleringsbrev	1 500	1 000
Avgiftsintäkter	353	0
Övriga avgiftsintäkter	19	332
Anslagskredit		
Beviljad Uo 13 3:2 ap.1	2 432	2 409
Utnyttjad Uo 13:3:2 ap.1	0	0
Anslag*		
Ramanslag		
Anslagssparande	8 492	5 043
Bemyndiganden		
Tilldelade Uo 13:3:3 ap.1	28 163	28 163
Summa gjorda åtaganden Uo 13:3:3 ap.1	23 157	22 286
Personal		
Antalet årsarbetskrafter (st)	73	58
Medelantalet anställda (st)**	63	59
Driftkostnad per årsarbetskraft	1 072	1 455
Kapitalförändring		
Årets	0	0
Balanserad	0	0

* Samtliga tilldelade anslag

** I beräkningen av medelantalet anställda är inte eventuellt tjänstledig personal frånräknad.

Jag intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

GÖTEBORG 2020-02-21

Lena Ag
Generaldirektör