

# SJÄLVSKATTNING

## *Till seminarietillfälle om ledning och styrning*

Självskattningsfrågorna används för att undersöka era förutsättningar för arbetet med jämställdhetsintegrering. Inför det här seminarietillfället handlar frågorna om styrning och ledning. Frågorna ger er möjlighet att skapa en gemensam bild av nuläget och identifiera vad ni skulle behöva utveckla. I diskussionen kan det framkomma att ni har olika uppfattningar om nuläget, exempelvis beroende på var ni arbetar i organisationen. Målet är inte att skapa konsensus utan att ge tillfälle för diskussion.

**Bedöm utifrån kriterierna:** behöver utvecklas (röd), utveckling pågår eller finns delvis (gul), tillfredsställande (grön). Fundera på vilka funktioner som behöver bidra i att göra skattningen. Markera gärna om det finns frågor som ni bedömer olika.

**Röd**      **Gul**      **Grön**  
            

1. Lärosätets högsta ledning visar ägandeskap för arbetet med jämställdhetsintegrering
2. Lärosätets styrning och ledning skapar goda förutsättningar (exempelvis i form av mandat och resurser) i arbetet med jämställdhetsintegrering på fakultets- och institutionsnivå
3. Lärosätets ledning på olika nivåer följer upp arbetet och efterfrågar resultat
4. Lärosätets ledning på olika nivåer uppmuntrar initiativ och förändringsvilja i jämställdhetsarbetet.
5. Ansvar för arbetet med jämställdhetsintegrering är tydligt på alla nivåer i organisationen
6. Linjestyrning och kollegial styrning kompletterar varandra i jämställdhetsintegreringsarbetet