



# STATSBIDRAG FÖR KVINNORS OCH FLICKORS ORGANISERING

Redogörelse av organisations-, etablerings-  
och verksamhetsbidrag för bidragsår 2024 och 2025

**Jämställdhetsmyndigheten**

Göteborg, maj 2026

Dnr: ALLM 2024:330

Rapport:2026:14

Omslagsfoto: Unsplash

**Har du frågor om denna publikation, kontakta:**

Lars-Gunnar Engström

Telefon 031-392 90 00

## INNEHÅLL

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Statsbidrag för kvinnors och flickors organisering .....</b>  | <b>1</b>  |
| <b>Förord.....</b>   | <b>4</b>  |
| <b>Sammanfattning.....</b>   | <b>5</b>  |
| Övergripande resultat.....   | 5         |
| <b>Inledning .....</b>   | <b>7</b>  |
| Uppdrag om sammanfattande redogörelse .....  | 7         |
| Rapporten bygger på organisationernas redovisningar samt verksamhetsbesök.....   | 7         |
| Tillförlitligheten i underlagen.....   | 9         |
| Förbättrad uppföljning och analys.....   | 9         |
| <b>Organisationsbidrag .....</b>   | <b>11</b> |
| Vad statsbidraget använts till.....  | 11        |
| Organisations- och etableringsbidragets effekter .....   | 13        |
| Verksamheternas aktiviteter och resultat .....   | 14        |
| Relevans för bidragets syfte.....  | 16        |
| <b>Verksamhetsbidrag till kvinnors och flickors organisering i områden med socioekonomiska utmaningar .....</b>                      | <b>18</b> |
| Bakgrund.....  | 18        |
| Fördelade medel.....   | 18        |
| Spridning.....   | 18        |
| Organisationernas resultat .....   | 20        |
| Genomförda aktiviteter .....   | 20        |
| Verksamheternas resultat.....  | 21        |
| Relevans för bidragets syfte.....  | 22        |
| Framgångsfaktorer och utmaningar.....  | 23        |
| <b>Statsbidragets utveckling över tid .....</b>  | <b>25</b> |
| Anslaget har höjts till 48 miljoner kronor per år .....  | 25        |
| Antalet inkomna och beviljade ansökningar har varierat de senaste åren .....   | 25        |
| <b>Slutsatser.....</b>   | <b>27</b> |
| Statsbidraget till kvinnors och flickors organisering främjar i synnerhet delmålet om en jämn fördelning av makt och inflytande..... | 27        |
| Organisationsbidraget är av avgörande betydelse för organisationernas verksamhet.....  | 27        |
| Verksamhetsbidraget främjar kvinnor och flickors organisering i områden med socioekonomiska utmaningar .....                         | 27        |
| Höjningen av anslaget och tillkomsten av ett nytt bidrag har varit positiv och utvecklingen behöver följas över tid .....            | 28        |
| Jämställdhetsmyndighetens bedömning .....  | 29        |
| <b>Referenslista .....</b>   | <b>30</b> |
| <b>Bilaga 1 .....</b>  | <b>31</b> |
| <b>English summary .....</b>   | <b>35</b> |

# FÖRORD

Jämställdhetsmyndigheten har i uppdrag av regeringen att fördela statsbidrag enligt förordningen om statsbidrag till kvinnors och flickors organisering. Varje år ska vi lämna en sammanfattande redogörelse av vad bidragen använts till samt en analys och bedömning av bidragets effekter i förhållande till dess syfte. Vi ska också lämna en oberoende utvärdering av bidraget vart femte år.

Statsbidrag till kvinnors och flickors organisering stödjer kvinnors och flickors organisering i allmänhet och särskilt i områden med socioekonomiska utmaningar. Bidraget syftar till att stödja kvinnors och flickors organisering i egna sammanslutningar. Det ska främja kvinnors och flickors deltagande i den demokratiska processen och i samhällslivet. Det ska också möjliggöra för kvinnor och flickor att bevaka sina rättigheter och driva sina krav. Förordningen har funnits sedan 1980-talet och uppdaterades 2023 med ett nytt verksamhetsbidrag till kvinnors och flickors organisering i områden med socioekonomiska utmaningar. Samtidigt blev det också möjligt att fördela tvååriga bidrag vilket gör det lättare för organisationer att planera långsiktigt och minskar också organisationernas arbete med administration.

Jämställdhetsmyndighetens bedömning är att statsbidraget som helhet haft en positiv inverkan på förutsättningarna för kvinnors och flickors organisering, deltagande i samhällslivet och deras förmåga att bevaka sina rättigheter och driva sina krav. Organisationsbidragets främsta styrka är att det skapar stabilitet, självständighet och långsiktighet för kvinnoorganisationerna.

*Lise Tamm*

*Generaldirektör*

*Maj 2026*

# SAMMANFATTNING

Ett av regeringens verktyg i jämställdhetspolitiken är statsbidrag, som styrs av förordningar och fördelas av myndigheter. Dessa bidrag gör det möjligt för kommuner, regioner, föreningar och stiftelser att organisera sig och driva projekt och verksamheter som stödjer jämställdhetspolitikens mål. Jämställdhetsmyndigheten fördelar statsbidrag till jämställdhetsprojekt, till kvinnors och flickors organisering och till visst våldsförebyggande arbete. Statsbidraget till kvinnors och flickors organisering knyter an till delmålet om en jämn fördelning av makt och inflytande. Det är ett av få styrmedel inom det jämställdhetspolitiska målet om en jämn fördelning av makt och inflytande som direkt syftar till att främja kvinnors makt och inflytande i samhället.

Syftet med rapporten är att redovisa resultat och effekter av organisations- och etableringsbidrag till kvinnors organisering samt verksamhetsbidrag till kvinnors och flickors organisering som myndigheten beviljade för bidragsår 2024 och 2025. Verksamhetsbidragen är beviljade utifrån förordningen om statsbidrag till kvinnors och flickors organisering som från och med maj 2023 ersätter den tidigare förordningen. Rapporten omfattar 67 organisationsbidrag och 17 verksamhetsbidrag till flickor och kvinnors organisering i områden med socioekonomiska utmaningar.

## Övergripande resultat

Jämställdhetsmyndigheten bedömer att statsbidraget som helhet har haft en positiv inverkan på förutsättningarna för kvinnors och flickors organisering, deltagande i samhällslivet och deras förmåga att bevaka sina rättigheter och driva sina krav.

Verksamhetsbidragen till kvinnor och flickor i områden med socioekonomiska utmaningar har fortsatt bidra till att förbättra de deltagande kvinnornas och flickornas rättigheter, hälsa och välbefinnande genom utbildning, samarbete och nätverkande. En viktig slutsats är att bidraget sänker trösklarna för organisering och samhällsdeltagande för grupper som annars riskerar att stå långt ifrån både föreningsliv och institutioner. Utmaningar i form av t ex språkbarriärer, olika kunskapsnivåer, svårigheter i samverkan och osäker långsiktighet gör att resultaten ofta måste förstås som steg i en längre process snarare än snabba effekter.

Organisationsbidragets främsta styrka är att det skapar stabilitet, självständighet och långsiktighet för kvinnoorganisationerna. Organisationsbidraget är avgörande för många organisationer eftersom de annars skulle ha svårt att upprätthålla sin verksamhet, utveckla nya arbetssätt eller agera oberoende och långsiktigt.

## Organisations- och etableringsbidrag

Organisations- och etableringsbidraget finansierar främst kvinnoorganisationernas ordinarie verksamhet. Flest föreningar som beviljats organisationsbidrag har bedrivit verksamhet i Stockholms län, Västra Götalands län och Skåne län. Bidraget har en viktig roll i att främja kvinnors deltagande i den demokratiska processen och

samhällslivet. Föreningarna bedriver därtill verksamhet inom en rad områden med bäring på flera av de övriga jämställdhetspolitiska delmålen, främst jämställd ekonomi, utbildning och hälsa. Den stora bredden av verksamhetsområden bidrar till en spridning av åtgärder i förhållande till jämställdhetspolitiken. Delmålet om en jämställd fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet nås i lägst utsträckning av bidragets räckvidd. Organisationsbidraget är av avgörande betydelse för flertalet föreningar för att de ska kunna bedriva och utveckla sin verksamhet i enlighet med uppsatta mål och medlemmarnas önskemål. Bidraget gör det möjligt för organisationerna att agera självständigt och långsiktigt samt att bygga stabil samverkan med andra aktörer. Bidraget främjar också jämställdhet i samhället genom att organisationernas verksamheter bland annat stärker kvinnors röst och inflytande, skyddar och bevakar kvinnors rättigheter och ökar medvetenheten om jämställdhetsfrågor.

### **Verksamhetsbidrag till kvinnors och flickors organisering i områden med socioekonomiska utmaningar**

Det fortfarande relativt nytillkomna verksamhetsbidraget som särskilt riktas till kvinnor och flickor i områden med socioekonomiska utmaningar har inneburit att en ny målgrupp tar del av bidraget. Resultaten från bidragsåren 2024 och 2025 är fortfarande inledande men visar på betydelsefull potential. Kvinnor deltar i aktiviteter, bygger nätverk, får större kunskap om sina rättigheter, blir tryggare i kontakter med myndigheter och i vissa fall organiserar sig vidare i egna grupper eller föreningar.

Bidraget är fortfarande relativt nytt och utmaningar finns, men det finns redan indikationer på att bidraget ger resultat. Arbetet med bidraget behöver dock fortsatt mer tid och stöd för att ge varaktiga resultat och effekter. Myndigheten avser därför att fortsätta utveckla effektiva stöd- och kommunikationsinsatser vid kommande utlysningar.

# INLEDNING

I detta inledande kapitel beskrivs rapportens syfte och de underlag som rapporten baseras på. Kapitlet beskriver också hur Jämställdhetsmyndigheten har utvecklat arbetet med uppföljning och analys av statsbidrag.

## Uppdrag om sammanfattande redogörelse

Enligt förordningen om statsbidrag till kvinnors och flickors organisering ska myndigheten årligen lämna en sammanfattande redogörelse för vad bidragen har använts till och, om möjligt, en bedömning av bidragets effekter i förhållande till dess syfte. Redogörelsen ska lämnas till regeringen.<sup>1</sup>

Syftet med statsbidraget är att främja kvinnors och flickors deltagande i den demokratiska processen och i samhällslivet. Bidraget ska också möjliggöra för kvinnor och flickor att bevaka sina rättigheter och driva sina krav. Bidraget ska stödja kvinnors och flickors organisering i allmänhet, och kvinnors och flickors organisering, särskilt i områden med socioekonomiska utmaningar. Jämställdhetsmyndigheten fördelar bidraget för två bidragsår i taget och som organisations-, etablerings- och verksamhetsbidrag i områden med socioekonomiska utmaningar.

Detta är den nionde rapporten där Jämställdhetsmyndigheten redovisar och analyserar resultat och effekter av statsbidraget. Syftet med rapporten är dels att redovisa hur bidraget använts, men också att redovisa och bedöma resultat och effekter av organisations- och samt verksamhetsbidrag myndigheten beviljade för bidragsåren 2024 och 2025. Rapporten visar också utvecklingen av statsbidrag till kvinnors och flickors organisering sett över tid. Rapporten avslutas med en bilaga med en lista över de föreningar som beviljats organisationsbidrag och verksamhetsbidrag 2024-2025.

## Rapporten bygger på organisationernas redovisningar samt verksamhetsbesök

Rapporten omfattar dels organisations- och etableringsbidrag, dels verksamhetsbidrag till kvinnor och flickor i områden med socioekonomiska utmaningar. Nedan beskriver vi vilka underlag respektive del av rapporten är baserad på.

### Organisations- och etableringsbidrag

Rapporten omfattar 67 organisationsbidrag som är beviljade för bidragsåren 2024 och 2025 enligt förordningen om statsbidrag till kvinnors organisering.<sup>2</sup> Organisations- och etableringsbidrag beviljas för att stödja organisationens ordinarie verksamhet som exempelvis lokalhyra, medlemsaktiviteter, kansli, administration, anställda, kostnader för opinionsbildande verksamhet eller årsmöten. Bidraget ska

<sup>1</sup> SFS (2023:168).

<sup>2</sup> SFS (2023:168).

alltså fungera som ett finansiellt stöd till organisationen för vad organisationen är och gör. Etableringsbidraget ska gå till nybildade organisationer för att etablera en ordinarie verksamhet. Bidraget kan till exempel gå till kostnader för att bygga upp en ny central eller lokal verksamhet. Till skillnad från andra sorters statsbidrag så behöver inte organisations- och etableringsbidraget finansiera särskilda och avgränsade aktiviteter. Jämställdhetsmyndigheten fördelar organisations- och etableringsbidrag efter tre principer. Det består av ett grundbelopp som är lika för alla som beviljas bidraget, en summa som fördelas beroende på antalet medlemmar i en organisation och en summa som beror på verksamhetens omfattning. Anslagets storlek meddelas myndigheten årligen via regleringsbrev. Antalet behöriga organisationer som ansöker om bidraget varierar från år till år. Vilken summa varje organisation beviljas beror på hur stort anslaget är och hur många organisationer som söker och uppfyller kraven för att få det. Beslut om bidrag fattas i december och utbetalningar görs under januari-februari. Hela det beviljade beloppet ska användas under bidragsåret och ska sedan redovisas till Jämställdhetsmyndigheten senast 1 april året efter bidragsåret. Vi bedömer och godkänner eller avslår redovisningen innan den kan ligga till grund för återrapportering till regeringen. Det är utifrån föreningarnas redovisningar av aktiviteter och resultat som myndigheten redogör för vad bidragen använts till samt bedömer statsbidragens effekter i förhållande till syftet med bidragen.

### **Verksamhetsbidrag till kvinnor och flickor i områden med socioekonomiska utmaningar**

Rapporten omfattar också redovisning av 17 verksamhetsbidrag till kvinnor och flickor i områden med socioekonomiska utmaningar.<sup>3</sup> Verksamhetsbidraget kan sökas för verksamhet utan vinstsyfte som syftar till att engagera kvinnor och flickor i områden med socioekonomiska utmaningar. Ansökan bedöms i konkurrens med andra inkomna ansökningar och beviljas i mån av tillgång på medel. Jämställdhetsmyndigheten gör den kvalitativa bedömningen av ansökan utifrån tre dimensioner; syfte och relevans, resultat samt kvalitet. Vi beviljar de ansökningar som bedöms ha bäst förutsättningar att nå de mål som satts upp för verksamheten och där ansökan ligger i linje med förordningens prioriteringar. Vi bedömer och godkänner eller avslår organisationens redovisning efter genomförd bidragsperiod innan den kan ligga till grund för återrapportering till regeringen. Bidragsmottagarna befinner sig i redovisningsperioden för bidragsår 2025 när den här rapporten skrivs. Slutredovisningarna inkommer och prövas av myndigheten efter det att denna rapport skrivs. De resultat som redovisas är därför de som hittills kunnat konstateras i verksamheterna. Slutliga resultat redovisas till Jämställdhetsmyndigheten under 2026 och till regeringen under 2027.

Under 2025 gjordes verksamhetsbesök hos alla som beviljats verksamhetsbidrag till kvinnors och flickors organisering i områden med socioekonomiska utmaningar. Erfarenheter och underlag från dessa besök ligger också till grund för denna rapport.

<sup>3</sup> SFS (2023:168).

Då organisationerna befunnit sig i olika skeden av sina genomföranden ger dokumentationen från dessa besök en bild av förhållandena i verksamheten vid det givna tillfället. Erfarenheterna från besöken överensstämmer i hög grad med organisationernas egen rapportering.

### **Tillförlitligheten i underlagen**

Jämställdhetsmyndighetens ansökningsblanketter för verksamhetsbidrag är utformade för att underlätta för de sökande att ta fram konkreta och transparenta verksamhetsplaner som är baserade på en tydlig projekt- och verksamhetslogik. Det innebär att organisationerna formulerar mål och aktiviteter i verksamhetsplanen utifrån en analys av bakgrund, problem och målgrupper. När ansökningarna är tydliga är förutsättningarna bättre för organisationerna att följa upp och utvärdera aktiviteter och resultat. Det underlättar också för oss att bedöma och följa upp projektens och verksamheternas resultat och eventuella effekter. Det i sin tur bidrar till högre tillförlitlighet.

Kvinnoorganisationerna befinner sig i viss mån i beroendeställning till myndigheten, eftersom statsbidraget finansierar delar av deras ordinarie verksamhet. Organisationerna kan därmed ha intresse av att redovisa goda resultat. Dessutom har organisationerna själva kunskaper om hur verksamheten bedrivits, vilka resultat som nåtts och vilka eventuella förändringar som uppstått. Flera kvinnoorganisationer har exempelvis genomfört enkätundersökningar eller på annat sätt följt upp verksamheten både för att kunna utveckla och förbättra men också för att bedöma resultaten av olika aktiviteter.

Organisationerna fokuserar ofta på långsiktiga eller fleråriga behov. Statsbidrag till kvinnors och flickors organisering kan dock pågå i högst två år och organisationerna redovisar sina resultat senast tre månader efter sista verksamhetsdag. Detta kan medföra spänning mellan kortsiktiga tidsperspektiv och långsiktiga verksamhetsmål som ger organisationerna begränsade möjligheter att över tid kunna följa upp exempelvis beteendeförändringar hos organisationer och individer eller andra resultat över tid.

### **Förbättrad uppföljning och analys**

Jämställdhetsmyndigheten har de senaste åren bedrivit ett förändringsarbete i syfte att förbättra våra förutsättningar att analysera statsbidragens resultat och effekter. Vi arbetar exempelvis utifrån en analysmodell för uppföljning och analys av statsbidrag med utgångspunkt i bland annat verksamhetslogik<sup>4</sup> och utvärdering av måluppfyllelse.

I uppdraget ingår att om möjligt lämna en redogörelse för bidragets effekter. Vi använder begreppet effekter, men är medvetna om att våra möjligheter är begränsade att uttala oss om kausala samband, där bidragen har en direkt inverkan för att nå förordningens syften. Vi gör analyser av organisationsspecifika aktiviteter och

<sup>4</sup> Statskontoret (2026).

prestationer utifrån det samlade underlaget och har därifrån dragit slutsatser om organisationsövergripande resultat av arbetet i organisationerna. Vi presenterar därmed en mer samlad bild av resultaten än att enbart redovisa organisationernas egna bedömningar av resultat och eventuella effekter.

Jämställdhetsmyndigheten vill vara tydliga med att bedömningen av bidragets effekter ska tolkas med viss försiktighet. Vi vill också lyfta att det finns ett fortsatt behov av att utveckla uppföljningen för att på ett ändamålsenligt sätt kunna redovisa effekter av bidraget i förhållande till dess syfte. Den oberoende utvärdering av bidraget som ska göras vart femte år<sup>5</sup> kommer ytterligare att bidra till att utvecklingen.

<sup>5</sup> SFS (2023:168, §37).

# ORGANISATIONS BIDRAG

I detta kapitel redovisas vad organisations- och etableringsbidraget använts till, geografisk fördelning samt föreningarnas grund för organisering. Kapitlet redovisar även organisations- och etableringsbidragets effekter och ligger till grund för slutsatser i kommande kapitel.

## Vad statsbidraget använts till

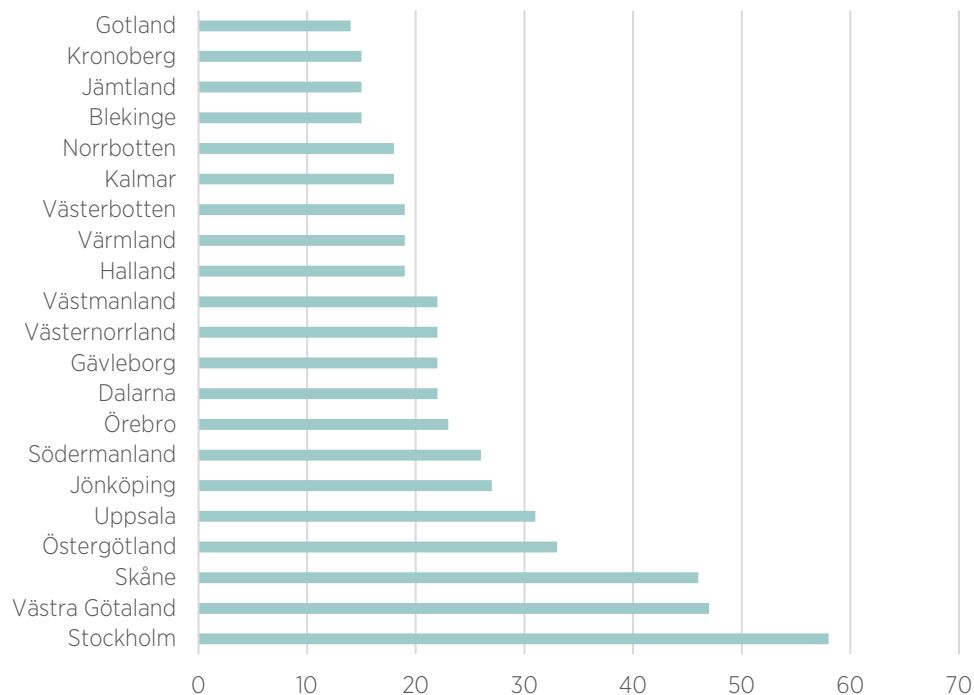
### Fördelade medel

Totalt fördelade Jämställdhetsmyndigheten 25 965 tkr under 2024 och 27 374 tkr under 2025 till 67 föreningar som organisationsbidrag. De flesta av organisationerna, nästan 60 procent, är medelstora och har mellan 100 och 1000 medlemmar. Drygt 30 procent av organisationerna har dock över 1000 medlemmar.

### Fortsatt koncentration till storstadsregionerna

Föreningarna ska vid ansökan bedriva ordinarie verksamhet i minst fem län eller en verksamhet med riksintresse för att kunna beviljas organisations- eller etableringsbidrag.

**Figur 1.** Kvinnoorganisationer per län 2024–2025 (antal)



Flest föreningar har bedrivit verksamhet i Stockholms län, Västra Götalands län och Skåne län. Figur 1 visar den geografiska spridningen av organisationernas ordinarie verksamhet för bidragsår 2024 och 2025. Inga betydande skillnader från föregående år<sup>6</sup> går att notera.

### Organisationernas grund för organisering

Av tabell 1 framgår att 52 procent är organiserade utifrån intressepolitisk grund, vilket i likhet med föregående år är vanligast. Här finns organisationer som bildats kring olika sakfrågor som exempelvis hälsa och vård, ekonomiska frågor eller våld. 24 procent av organisationerna baseras på nationell, etnisk tillhörighet eller minoritet. 9 procent baseras på religiös tillhörighet.

12 procent av organisationerna driver specifikt frågor som handlar om att förbättra villkoren för kvinnor inom vissa branscher, eller att tillvarata intressen för vissa grupper av yrkesverksamma kvinnor. Andelen har minskat jämfört med föregående år.

Flera organisationer bedriver internationell verksamhet i någon form, men för 3 procent har detta perspektiv också legat till grund för själva bildandet.<sup>7</sup>

**Tabell 1.** Kvinnoorganisationernas grund för organisering, baserat på uppgift i deras stadgar.

| Grund för organisering                            | Antal föreningar 2024–2025 |
|---|----------------------------|
| Intressepolitisk organisering                     | 35 (52%)                   |
| Nationell/etnisk tillhörighet eller som minoritet | 16 (24%)                   |
| Position på arbetsmarknaden                       | 8 (12%)                    |
| Internationell organisering                       | 2 (3%)                     |
| Religiös tillhörighet                             | 6 (9%)                     |

I kategorin ”Position på arbetsmarknaden” driver organisationerna specifikt frågor som handlar om att på olika sätt förbättra villkoren för kvinnor inom vissa branscher, eller att tillvarata intressen för vissa grupper av yrkesverksamma kvinnor. I kategorin ”Intressepolitisk organisering” finns organisationer som bildats kring olika sakfrågor som exempelvis hälsa och vård, ekonomiska frågor eller våld. Flera organisationer bedriver internationell verksamhet i någon form, men för sex organisationer har detta perspektiv legat till grund för själva bildandet.

I jämförelse med föregående år är det endast marginella skillnader och det är alltjämt intressepolitisk organisering som står för knappt hälften av grunderna. Arbetsmarknadsposition har minskat något från 17% till nu 12%. Även internationell organisering som grund minskar något.

### Statsbidraget finansierar kvinnoorganisationernas ordinarie verksamhet

Statsbidraget har framför allt använts till kvinnoorganisationernas ordinarie verksamhet. Här ingår exempelvis driftkostnader, program- och projektgenomförande,

<sup>6</sup> Jämställdhetsmyndigheten (2024).

<sup>7</sup> Kategorierna är baserade på grunden för organisering, identifierad genom ändamålsparagrafen i organisationernas respektive stadgar

kapacitetsbyggande och utbildning, påverkansarbete och policyarbete, gemenskaps-engagemang och nätverkande samt stödverksamhet.

## Organisationernas målgrupper

I tabell 2 framgår vilken eller vilka målgrupper föreningarnas verksamhet riktat sig till under bidragsåret.

**Tabell 2.** Vilken eller vilka målgrupper föreningarnas verksamhet riktat sig till under bidragsåren 2024 och 2025

| Målgrupp                                    | Antal organisationer | Andel |
|---|----------------------|-------|
| Kvinnor                                     | 67                   | 100%  |
| Män   | 16                   | 24%   |
| Annan könstillhörighet                      | 21                   | 31%   |
|   |                      |       |
| Barn 0–12 år                                | 8                    | 13%   |
| Ungdomar 13–25 år                           | 39                   | 64%   |
| Vuxna över 25 år                            | 60                   | 98%   |
| Ej angett (6 st)                            |                      |       |
|   |                      |       |
| Egna medlemmar                              | 64                   | 97%   |
| Allmänheten                                 | 49                   | 74%   |
| Beslutsfattare, politiker, högre tjänstemän | 40                   | 61%   |
| Ej angett (2 st)                            |                      |       |

Av tabell 2 framgår att samtliga organisationer angett att kvinnor är en av målgrupperna för verksamheten. Fler organisationer riktar sig till personer med annan könstillhörighet. Den andelen har ökat till 31 procent jämfört med 24 procent föregående år.

Nära samtliga av organisationerna riktar sig till vuxna över 25 år och 64 procent har ungdomar som målgrupp.

En viktig målgrupp för nära samtliga av organisationerna är de egna medlemmarna och 74 procent anger även att de riktar sig till allmänheten.

I förra årets rapport konstaterades att andelen organisationer som riktar sig till beslutsfattare, politiker och högre tjänstemän minskat, men de ökar nu åter till 61 procent.

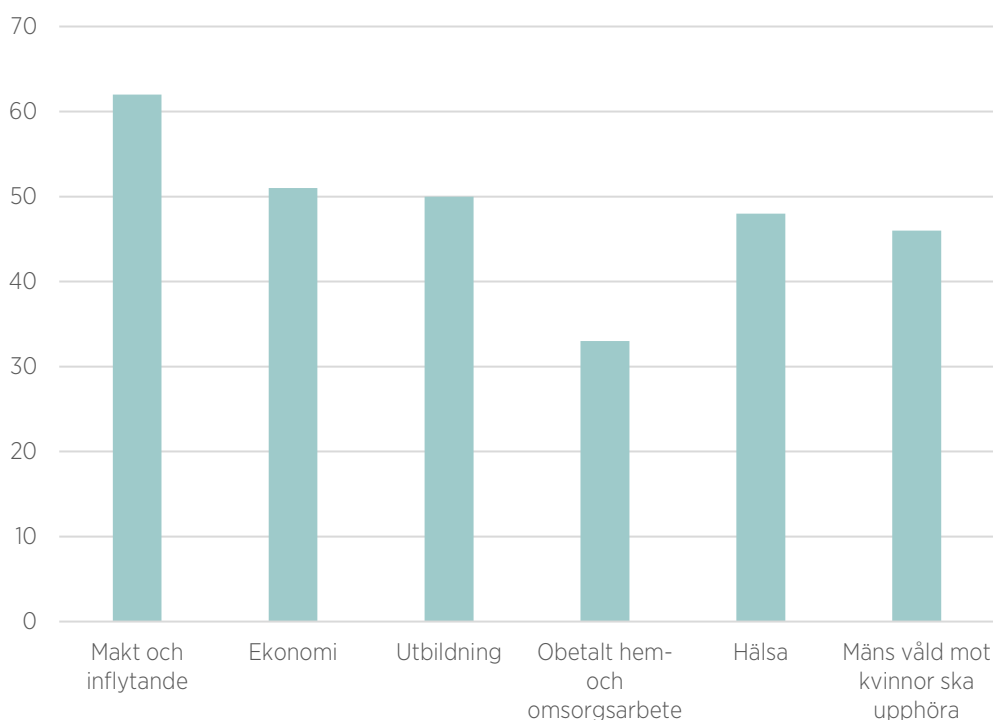
## Organisations- och etableringsbidragets effekter

Organisationernas verksamhet ligger i linje med förordningens syften. Bidraget stödjer kvinnors och flickors organisering i egna sammanslutningar, främjar kvinnors och flickors deltagande i den demokratiska processen och i samhällslivet samt möjliggör för kvinnor och flickor att bevaka sina rättigheter och driva sina krav.

## Flest bidrar till jämn fördelning av makt och inflytande

Statsbidraget för kvinnors och flickors organisering är en av regeringens åtgärder för ökad jämställdhet, särskilt i relation till delmålet om en jämn fördelning av makt och inflytande. Organisationerna verkar därtill inom en rad sakområden. Den stora bredden av verksamhetsområden bidrar till en spridning av åtgärder i förhållande till jämställdhetspolitiken. Flest organisationer uppger att deras verksamhet bidrar till delmålen jämn fördelning av makt och inflytande, jämställd utbildning samt jämställd hälsa. Det obetalda hem- och omsorgsarbetet är det delmål som lägst antal föreningar uppger att de bidrar till. Organisationerna fördelar sig mellan de olika jämställdhetspolitiska delmålen på i princip samma sätt som föregående år.<sup>8</sup> Efter att myndigheten beviljade ansökningarna har delmålet om att hedersrelaterat våld och förtryck ska upphöra tillkommit. Inga organisationer redovisar därför heller inga aktiviteter eller verksamhet som direkt kopplas till det nytillkomna delmålet. Flera organisationer har dock verksamhet som direkt eller indirekt berör delmålet.

**Figur 2.** Organisationer per jämställdhetspolitiskt delmål 2024-2025 (antal)



## Verksamheternas aktiviteter och resultat

### Stärkta individer och ökad gemenskap

Det är vanligt att organisationerna beskriver hur deras verksamhet har bidragit till att kvinnor och flickor känner ökad trygghet, får starkare självförtroende och växer i sina roller, både privata och offentliga. I vissa fall lyfts detta som det mest betydelsefulla resultatet. Till exempel när organisationer beskriver att deras insatser skapat en miljö

<sup>8</sup> Jämställdhetsmyndigheten (2024).

där kvinnor ”inte känner sig ensamma” och där gemenskap och erfarenhetsutbyte gjort att deltagarna kunnat reflektera över sin egen situation och börja agera när de är utsatta eller upplever sig begränsade.

Även organisationer som arbetar med särskilt utsatta grupper redovisar liknande effekter. **#utanskyddsnät** lyfter att kvinnor som lever i hemlöshet, missbruk eller våld har kunnat börja bygga upp tillit och hopp, och att själva existensen av en kravlös och trygg miljö har varit avgörande för att många överhuvudtaget ska orka ta steg mot förändring.

Ett huvudtema i verksamheterna är kunskapshöjande aktiviteter. Organisationerna genomför utbildningar, workshops, studiecirklar, webinarier, föreläsningar och tar fram kunskapsmaterial. Flera organisationer beskriver också hur kvinnor får ökad kunskap om sina rättigheter genom utbildning och möten. **Birth Rights Sweden**, som arbetar med rättigheter i förlossningsvården, menar att fler kvinnor nu kan sätta ord på sina upplevelser av vården och har stärkts i att kräva respekt och informerat samtycke, något som i sin tur påverkar deras möjlighet att delta i samhällslivet.

### Konkret påverkan på samhälle och strukturer

Organisationerna ser också att de har en roll i att konkret påverka politik, institutioner och samhällsnormer. Flera beskriver att deras arbete har lett till faktiska förändringar i policys, att de efterfrågas av myndigheter eller att de fått genomslag i nationella samtal.

Ett exempel är **Ownershift**, vars arbete med statistik och rapporter om kvinnors ägande har fått stort medialt genomslag och använts i policyprocesser inom regeringen och myndigheter. De beskriver att deras rapporter och analyser har lett till ökat fokus på jämställdhet inom ekonomisk politik, och att de, genom sina nätverk, har skapat bättre förutsättningar för kvinnor att äga och investera.

**Sveriges Lottakårer** lyfter hur deras podcast och närvaro i Almedalen syftar till att höja kunskapen om kvinnors roll i totalförsvaret och att deras utbildade frivilliga har en viktig roll och betydelse för beredskapen under kris eller i krig.

Ett annat exempel på strukturellt genomslag är **NYKS** inom skogsbranschen. Deras jämställdhetsindex ”Folk i skogen” används av organisationer och arbetsgivare och har enligt dem lett till att branschen granskar och förbättrar sitt jämställdhetsarbete.

### Organisatorisk utveckling och ökad kapacitet

Många organisationer anger att statsbidraget möjliggjort uppbyggnad av strukturer som i sin tur skapar långsiktighet, stabilitet och kvalitet. Aktiviteterna syftar inte bara till deltagande utan till att kvinnor själva ska kunna leda, representera andra och driva organisationer eller initiativ. Det handlar om styrelseutbildning, ledarskapsutbildning, mentorskap och stöd till förtroendevalda.

**Forum för prästvigda kvinnor** redovisar exempelvis att deras årskonferens lockade fler deltagare än någonsin tidigare, att de fått fler medlemmar och att unga prästvigda kvinnor nu engagerar sig i styrelsearbete. Det ses både som organisatoriskt och strategiskt resultat.

**SIOS Kvinnokommitté** beskriver hur deras samarbete mellan olika etniska minoritetsförbund har stärkts, och hur regional närvaro och gemensamma arrangemang lett till att både lokala och nationella strukturer blivit mer hållbara. De lyfter att kvinnor tar med sig lärdomar tillbaka till sina förbund och där driver vidare förändringsarbete.

Flera organisationer beskriver också hur deras förbättrade organisering t ex lett till ökat medlemsantal, fler aktiviteter, utvecklade webbplatser och digitala resurser.

### **Relevans för bidragets syfte**

Relevans för bidragets syfte beskriver hur verksamheten bidragit till att stärka kvinnors och flickors organisering, deltagande i samhällslivet och möjligheter att bevaka sina rättigheter.

### **Stärkande av kvinnors och flickors organisering**

Organisationerna beskriver genomgående hur de skapar egna sammanslutningar och trygga mötesplatser. Detta sker genom exempelvis lokala nätverk och medlemsgrupper såsom kvinnokommittéer, tematiska grupper, mentorskapsprogram och digitala gemenskaper. Kapacitetsbyggande insatser lyfts också fram som avgörande och omfattar bland annat ledarskapsutbildningar, organisatorisk träning, projektledning, styrelsekurser och mentorskap. Dessa insatser används återkommande för att stärka kvinnor i både formella och informella ledarroller. Vidare betonas betydelsen av stödstrukturer såsom tillgång till lokaler, finansiering, material, rådgivning och administrativa resurser för att kvinnor i praktiken ska kunna organisera sig. Sammantaget beskrivs organiseringen inte enbart som en strukturell fråga, utan som en empowermentprocess där kvinnor får tillgång till nya nätverk, utvecklar ökat självförtroende och stärker känslan av att inte stå ensamma.

### **Främjande av deltagande i demokratiska processer och samhällslivet**

Organisationerna ges en tydlig roll som brobyggare mellan målgruppen och samhällets institutioner. Ett viktigt inslag i detta arbete är folkbildning om demokrati och rättigheter, som genomförs genom studiecirklar, seminarier och utbildningar om hur samhällssystemet fungerar kring exempelvis valprocesser, lagstiftning och kontakter med myndigheter. Genom möten med beslutsfattare, såsom seminarier, rundabordssamtal och politiska panelsamtal, får kvinnor praktisk erfarenhet av att föra fram sina perspektiv och krav. Flera organisationer deltar även i nationella och regionala råd och samråd, till exempel inom områden som totalförsvaret, utbildning, kulturliv, socialtjänst samt i internationella forum såsom FN:s kvinnokommission. Därtill arbetar organisationerna aktivt med att synliggöra kvinnors erfarenheter genom poddar, rapporter, debattartiklar, filmer och kampanjer, vilket bidrar till opinionsbildning och ger kvinnor en röst i det offentliga samtalet. Det gemensamma för dessa insatser är att organisationerna inte enbart lär ut demokrati i teori, utan även praktiserar den genom att låta medlemmarna delta, påverka och formulera gemensamma krav.

## Möjliggörande för kvinnor och flickor att bevaka sina rättigheter och driva sina krav

Samtliga organisationer arbetar med någon form av rättighetsbaserat arbete där arbetet med kunskap och information om rättigheter är centralt. Detta sker exempelvis genom juridiska föreläsningar och rådgivning, framtagande av handböcker om mänskliga rättigheter samt utbildningar om diskriminering, arbetsrätt, jämställdhet och våld. Opinionsbildning och påverkan utgör en annan viktig del av arbetet och innefattar bland annat remissvar till regering och myndigheter, rapportproduktion, statistikinsamling, policygranskning samt deltagande i utredningar, kampanjer och nationella debatter. Därutöver arbetar många organisationer med direkt stöd till våldsutsatta och andra sårbara grupper, exempelvis i frågor som rör våld i nära relationer, hedersrelaterat våld samt ekonomiskt och digitalt våld, men även psykisk och fysisk ohälsa, hemlöshet och annan utsatthet. Stödinsatserna kan bestå av samtalsgrupper, rådgivning, mentorsprogram och brobyggande insatser gentemot socialtjänst och hälso- och sjukvård.

## Framgångsfaktorer och utmaningar

Organisationerna beskriver framför allt framgång som förmågan att skapa trygga mötesplatser där kvinnor kan mötas, dela erfarenheter och bygga gemenskap. Det gäller både föreningar med lokal förankring och mer nationella aktörer. **Bosniskhercegovinsk-Svenska kvinnoförbundet** pekar på vikten av att skapa mötesplatser som är fria från diskriminering och trakasserier medan **Assyriska kvinnoförbundet** beskriver mötesplatser, kvinnoläger och konferenser som vägar till ökat deltagande och stärkt delaktighet.

En andra tydlig framgångsfaktor är kombinationen av kunskapshöjning och praktiska verktyg. Många organisationer återkommer till att kvinnor först behöver kunskap om till exempel rättigheter och samhället för att kunna agera.

En tredje framgångsfaktor är att förena lokal verksamhet med extern påverkan. De bästa resultaten uppnås när medlemsaktiviteter, nätverk och stödinsatser kombineras med remissvar, dialog med myndigheter och medier.

En viktig utmaning är strukturella och kulturella hinder i målgruppernas vardag. Flera organisationer beskriver att kvinnor lever med våld, hedersnormer, patriarkala mönster, ohälsa eller bristande tillit till myndigheter. **Varken hora eller kuvad** beskriver arbetet som "särskilt svårt och tungt" eftersom kvinnor kan vara trippelt utsatta och hindras från att söka hjälp.

En stor utmaning är också organisatorisk och ekonomisk sårbarhet. Flera organisationer pekar på att verksamheten är starkt beroende av bidraget. Slutligen beskriver flera organisationer en mer övergripande utmaning i form av motstånd mot deras arbete. **Forum för prästvigda kvinnor** beskriver fortsatt kvinnoprästmotstånd, **Gröna Kvinnor** talar om en generell backlash inom jämställdhetsområdet, och **Birth Rights Sweden** nämner motstånd i samtalen om obstetriskt våld.

# VERKSAMHETS BIDRAG TILL KVINNORS OCH FLICKORS ORGANISERING I OMRÅDEN MED SOCIOEKONOMISKA UTMANINGAR

I detta kapitel redovisas vad verksamhetsbidraget till kvinnors och flickors organisering i områden med socioekonomiska utmaningar använts till samt geografisk fördelning. I kapitlet redovisas även verksamheternas resultat.

## Bakgrund

I budgeten för 2023 presenterade regeringen åtgärder för att stärka integration och jämställdhet i områden med socioekonomiska utmaningar. En av dessa åtgärder var ett nytt statsbidrag till ideella organisationer för verksamhet som syftar till att engagera kvinnor och flickor i områden med socioekonomiska utmaningar. Regeringens syfte med bidraget var att det ska kunna sökas av både organisationer som är förankrade i dessa områden och av organisationer som bedriver eller vill bedriva verksamhet riktad mot kvinnor och flickor i dessa områden. Redogörelsen i detta kapitel omfattar beviljade bidrag under 2024 för bidragsåren 2024 och 2025.

## Fördelade medel

Det var 48 organisationer som ansökte om bidraget. Myndigheten beviljade 17 ansökningar av de 27 som var behöriga. De övriga avslogs på grund av låg kvalitet. Vi fördelade totalt 20325 tkr under 2024 och 18906 tkr under 2025. Beviljade bidrag framgår med organisation och belopp i bilaga 1.

## Spridning

Verksamhetsbidrag får lämnas till kvinnors och flickors organisering särskilt i områden med socioekonomiska utmaningar. Jämställdhetsmyndigheten har bland annat prioriterat utifrån följande kriterier:

**I första hand** prioriteras ansökningar där verksamheten ska bedrivas i ett område med stora socioekonomiska utmaningar, och är belägna i en kommun:

a) med minst 200 000 invånare varav minst 200 000 invånare i den största tätorten, eller b) där minst 40 procent av nattbefolkningen pendlar till arbete i en storstad eller storstadsnära kommun, eller c) med minst 50 000 invånare varav minst 40 000 invånare i den största tätorten.

**I andra hand** prioriteras ansökningar där verksamheten ska bedrivas i ett område med stora socioekonomiska utmaningar men uppfyller inte ovan punkter a), b) eller c).

I tredje hand prioriteras ansökningar där verksamheten ska bedrivas i ett område med socioekonomiska utmaningar.

Jämställdhetsmyndighetens definition av vilka områden som har socioekonomiska utmaningar utgår från förordningen<sup>9</sup>, från Statistiska centralbyråns (SCB) indelning av regionala statistikområden och det socioekonomiska index som utarbetats av SCB och Delegationen mot segregation, samt från Sveriges kommuner och regioners kommungruppsindelning.<sup>10</sup>

Merparten av de beviljade bidragen bedriver verksamhet i fler än ett område med socioekonomiska utmaningar. Flera av dem bedriver också verksamhet i olika kommuner och län. Flest organisationer bedriver verksamhet i områden i Stockholms län, Skåne län och Västra Götalands län.

**Tabell 3.** Insatser i områden med socioekonomiska utmaningar där verksamhetsbidrag genomförs, fördelat per län. (förra årets siffror inom parentes)

| Län             | Antal områden |
|-----------------|---------------|
| Stockholm       | 23 (31)       |
| Skåne           | 10 (11)       |
| Västra Götaland | 8 (8)         |
| Södermanland    | 2 (2)         |
| Västmanland     | 2 (2)         |
| Östergötland    | 2 (2)         |
| Uppland         | 1 (3)         |
| Värmland        | 1             |
| Jönköping       | 1 (5)         |
| Gotland         | 0 (1)         |
| Gävleborg       | 0 (1)         |
| Västernorrland  | 0 (1)         |
| Örebro          | 0 (4)         |

I sina redovisningar får organisationerna uppskatta till hur många personer som verksamheten når ut till, tabell 4. Totalt har alltså verksamhetsbidraget nått ut till ca 8500 personer varav 75,1 procent är kvinnor men också 17,9 procent flickor under 18 år. Spridningen i hur många personer verksamheten når ut till är stor och varierar mellan 25 personer till 2000 och där genomsnittet är 508 personer.

**Tabell 4.** Uppskattat antal personer som insatserna nått

|                         | Kvinnor | Flickor | Män | Annan könstillhörighet | Uppgift om kön saknas | Totalt |
|-------------------------|---------|---------|-----|------------------------|-----------------------|--------|
| Samtliga organisationer | 6490    | 1546    | 573 | 27                     | 11                    | 8467   |
| Andel (%)               | 75,1    | 17,9    | 6,6 | 0,3                    | 0,1                   |        |

<sup>9</sup> SFS (2023:168).

<sup>10</sup> SCB (2025) och SKR (2023)

## Organisationernas resultat

Organisationernas resultat kan beskrivas utifrån vad de genomfört i form av aktiviteter och utfallet av dessa aktiviteter.

### Genomförda aktiviteter

De genomförda aktiviteterna rör sig mellan socialt stöd, kunskapshöjande insatser, nätverksbyggande, demokratiarbete och praktiska aktiviteter som stärker kvinnors och flickors handlingsutrymme i vardagen. De står sällan ensamma, utan förstärker varandra. Ett språkcafé, en sykurs eller en gruppträff fungerar ofta samtidigt som en arena för gemenskap, lärande och organisering.

### Mötesplatser, folkbildning och vardagsstöd

En stor del av verksamheterna består av att skapa trygga mötesplatser där kvinnor och flickor kan komma hemifrån, träffa andra och bryta isolering. Det sker genom öppna hus, nätverksträffar, konferenser och andra gemenskapsbyggande aktiviteter. **ASOV Stockholm** beskriver exempelvis möteträffar, konferenser, matlagningskurser, sykurser, sim- och cykelkurser, medan **Fjärilen** lyfter öppet hus, språkcafé och en trygg träffpunkt i Aktivitetshuset i Hammarkullen. **Mamma United** beskriver månadsträffar och sociala aktiviteter som ett sätt att bygga gemenskap i bostadsområden där många mammor annars lever isolerat. Aktiviteterna beskrivs inte bara som fritidssysselsättningar utan också som grunden för tillit, relationer och senare deltagande i mer kunskaps- och rättighetsinriktade insatser.

Kunskapshöjande aktiviteter är också vanliga. Föreläsningar, workshops, studiecirkel och kurser används för att förmedla kunskap om rättigheter, demokrati, ekonomi, arbetsmarknad, hälsa och samhällsfrågor. **Existera** lyfter gruppträffar och utbildningar om könsstympling. **Fredrika Bremer-förbundet** har genomfört studiecirkel om ekonomi och jämställdhet, och flera andra verksamheter beskriver liknande folkbildande arbetssätt. **Fredrika Bremer-förbundet** är också den organisation som tydligast beskriver hur de följt upp resultaten av utbildningarna med före- och efter-enkäter kopplade till kunskap om ekonomi och jämställdhet.

### Praktisk självständighet, ledarskap och påverkan

Många organisationer genomför aktiviteter som ska öka kvinnors och flickors självständighet i vardagen. Det gäller till exempel svenskundervisning, datorkurser, cykel- och simkurser, juridisk rådgivning samt jobb- och studievägledning. **HELA Sisters** beskriver ekonomiutbildning, svenska, datoranvändning, cykling, syateljé, catering och individuell coachning. **Give it Forward** och **Somaya** stödjour lyfter vägledning, juridisk rådgivning, samtalsgrupper och stöd i kontakt med myndigheter. Den här typen av insatser beskrivs som broar mellan vardagsliv och samhällsdeltagande: att kunna cykla, använda dator, förstå svenska eller hantera myndighetskontakter blir en praktisk förutsättning för att kunna delta i exempelvis arbets- och föreningsliv.

Utöver detta beskriver många organisationer aktiviteter som direkt syftar till att stärka organisering, ledarskap och eget initiativtagande. **KSAN:s** "Ta plats i Valsta"

kombinerar ledarskapsutbildning med studiecirklar som unga kvinnor senare själva leder. **Maana** beskriver en projektledarkurs där tjejer fick testa att planera verksamhet och formulera egna idéer, medan **Give it Forward** lyfter utbildning av volontärer och förtroendevalda. Även demokratisk träning och påverkan är återkommande. Verksamheterna bjuder in politiker, bostadsbolag, socialtjänst och andra samhällsaktörer, arrangerar paneler, nätverksträffar och studiebesök samt låter deltagare möta beslutsfattare i praktiken. Samverkan och uppsökande arbete är här en central del av aktiviteten i sig. Genom samarbete med studieförbund, kommuner, skolor, kyrkan, kvinnojourer och andra civilsamhällesaktörer når organisationerna målgrupper som kanske andra har svårt att nå och skapar fler vägar vidare in i samhället.

### **Verksamheternas resultat**

Organisationerna beskriver resultaten som förändringar i kvinnors handlingsutrymme, relationer, självbild och möjligheter att delta i samhällslivet.

### **Från isolering till delaktighet**

Det tydligaste resultattemat är minskad isolering och starkare social förankring. **ASOV Stockholm** beskriver hur 311 kvinnor deltagit i aktiviteter som ökat deras trygghet och stärkt deras tilltro till den egna förmågan. **Mamma United** lyfter ett stärkt socialt nätverk, bättre kunskaper i svenska och ökat förtroende för viktiga samhällsfunktioner.

Ett närliggande tema är stärkt självtillit, egenmakt och handlingsförmåga. **Existera** beskriver att kvinnor genom gruppträffar och individuellt stöd fått ökat självförtroende och större förmåga att delta i samhällslivet. **KSAN** beskriver hur deltagare övat sig i att uttrycka åsikter, stå för egna uppfattningar och ta plats i grupp. **HELA Sisters** lyfter att coaching, utbildning och praktiskt stöd stärkt kvinnors självständighet, framtidsplaner och vilja att påverka sin situation.

### **Kunskap, organisering och broar till samhället**

Organisationerna beskriver också resultat i termer av ökad kunskap och praktisk kompetens. **Fredrika Bremer-förbundet** betonar att deltagarna kraftigt ökat sina kunskaper inom ekonomi och samtidigt blivit mer benägna att organisera sig lokalt och engagera sig i förbundet. Även mer vardagsnära färdigheter beskrivs som viktiga resultat, till exempel svenska, datoranvändning, cykling och myndighetskontakter, eftersom de ökar kvinnors rörelsefrihet och självständighet.

På gruppnivå lyfts nya nätverk, former för organisering och kollektiv kapacitet fram. **ASOV Stockholm** beskriver hur kvinnor gått samman i nätverk och att en deltagare startat en egen förening. **Existera** beskriver hur kvinnor själva tagit initiativ till kvinnoträffar i Husby, och **Mamma United** om hur verksamheten fungerar som en brygga vidare till andra lokala aktörer och föreningar. Slutligen beskriver flera organisationer resultat som förbättrade relationer mellan målgruppen och samhällsinstitutioner. **ASOV Stockholm**, **Existera** och **Fjärilen** lyfter ökad

tilltro till samhället, bättre förmåga att hantera myndighetskontakter och mindre misstänksamhet mot institutioner.

### **Relevans för bidragets syfte**

Relevans för bidragets syfte beskriver hur verksamheten bidragit till att stärka kvinnors och flickors organisering, deltagande i samhällslivet och möjligheter att bevaka sina rättigheter. Dessa tre delar kan ses som ömsesidigt beroende. Organisering byggs inte fristående, utan växer fram när kvinnor får tillgång till trygga sammanhang, kunskap, relationer och praktiska verktyg. På samma sätt beskrivs deltagande i samhällslivet och rättighetsbevakning som något som växer fram ur gemenskap, ökat självförtroende och bättre orientering i samhället.

### **Organisering genom trygga sammanhang och deltagande genom kunskap**

När organisationerna beskriver hur de stärker organisering handlar det i första hand om att skapa social infrastruktur: mötesplatser, nätverk och relationer. **ASOV Stockholm** beskriver hur kurser, träffar och konferenser lett till nya nätverk och lokala samarbeten. **Mamma United** beskriver sin community-verksamhet som en plattform där mammor kan bygga gemenskap och på sikt organisera sig vidare i andra sammanhang. **KISAM** visar hur ett nationellt nätverk av kvinnoorganisationer kan fungera som fysisk och digital infrastruktur för gemensamma prioriteringar. Organisering framstår alltså främst som något som möjliggörs genom tillit och relationer snarare än genom formella strukturer från början.

Deltagande i samhällslivet knyts i materialet starkt till kunskapshöjande insatser och vardagsnära färdigheter. Organisationerna beskriver hur föreläsningar, workshops, gruppträffar och studiecirkel ger kvinnor större förståelse för rättigheter, demokrati och samhällsfunktioner, dvs hur samhället styrs och hur man kan påverka. Men även språkkunskaper, ekonomi, cykling, datoranvändning och myndighetskontakter är avgörande för att faktiskt kunna delta i samhället. **HELA Sisters**, **Fjärilen** och **Kvinnocenter Tensta-Hjulsta** visar särskilt tydligt hur praktiska livsfärdigheter och folkbildning vävs samman. Deltagande beskrivs därför inte enbart som politiskt intresse, utan som en förmåga att röra sig tryggare i vardagen och successivt använda fler av samhällets arenor.

### **Rättighetsbevakning genom stöd, broar och kollektiv mobilisering**

När organisationerna beskriver hur verksamheten möjliggjort för kvinnor och flickor att bevaka sina rättigheter och driva sina krav framträder ett återkommande mönster: rättighetsarbete kräver både kunskap och konkret stöd. Förståelse för hur myndigheter och myndighetskontakter fungerar är en viktig del för deltagande i samhällslivet. **Existera** lyfter individuellt stöd kring vårdkontakter, socialtjänst och integration, medan **Somaya stödjour** beskriver workshops, rådgivning och stöd i myndighetskontakter kring juridiska, sociala och ekonomiska rättigheter. **Mamma United** lyfter dialog med politiker, bostadsbolag och socialtjänst, och **KISAM** beskriver hur kvinnor prövat olika demokratiska redskap i praktiken, till exempel insändare, möten med riksdagspolitiker och en kampanj mot vräkningar av

barnfamiljer. Sammanfattningsvis framstår bidragets syfte i materialet som ett långsiktigt relations- och kapacitetsbyggande arbete där organisering, samhällsdeltagande och rättighetsbevakning hålls ihop av samma arbetssätt: trygga mötesplatser, kunskap, broar till institutioner och successiv förflyttning från individuell stärkning till kollektiv påverkan.

## Framgångsfaktorer och utmaningar

Framgångsfaktorerna och utmaningarna speglar i stor utsträckning varandra. Det som gör verksamheterna starka är ofta också det som är mest tids- och resurskrävande att upprätthålla. Materialet visar genomgående att förändring i socioekonomiskt utsatta områden kräver hög grad av närvaro, anpassning och uthållighet.

## Förankring, tillit och målgruppsanpassning

Det tydligaste framgångstemat är lokal förankring och förtroendefulla relationer. **Existera** beskriver sin redan etablerade kontakt med målgruppen som avgörande för rekrytering och stöd, och Fredrika Bremer-förbundet visar hur den lokala förankringen i Göteborg blev helt central för att studiecirkelarna skulle fungera. **KISAM** betonar att man arbetar med målgruppen snarare än för den, och flera organisationer lyfter respekt, tillit och relationer som själva infrastrukturen för verksamheten. Där tillit finns kan kvinnor våga delta, återkomma och uttrycka behov. Där den saknas krävs mycket merarbete för att verksamheten alls ska få fäste.

Många organisationer lyfter också behovsanpassning som framgångsfaktor. **Mamma United** beskriver att mammorna själva fått styra innehållet. **Somaya** stödjour betonar lyhördhet för deltagarnas önskemål och **Maana** att verksamheten fungerat därför att den utformats som en plats som tjejerna själva upplever som deras. Samtidigt är detta också en utmaning. Deltagarna har olika språknivåer, olika livssituationer och olika förväntningar. **HELA Sisters** beskriver svårigheter att hitta tider som passar alla, Mamma United ser stora skillnader i engagemang mellan olika bostadsområden och **Maana** att projektledarna fått bära mer ansvar för innehållet än planerat. Det som gör verksamheten relevant och tillgänglig gör den alltså också mer komplex att organisera.

## Språk, samverkan och kapacitet

Språk och kunskapsnivå är ett annat genomgående tema. På framgångssidan lyfts stöd på modersmål, mångspråkig personal och verksamheter som kombinerar språkutveckling med annan aktivitet. **Existera**, **Föreningen Stödnätet** och flera andra visar hur detta ökar trygghet och tillgänglighet. Men språk framträder samtidigt som en av de största utmaningarna. **Fjärilen** beskriver språket som "A och O" för deltagande i samhällslivet, men konstaterar också att språkgrupperna varierar mycket. **Föreningen stödnätet**, **Give it Forward** och **KISAM** lyfter språkliga och kulturella barriärer som hinder för att nå målgruppen. I vissa fall handlar det även om mycket låg samhällskunskap eller analfabetism, vilket kräver att verksamheterna ständigt översätter, förenklar och anpassar sina arbetssätt.

Samverkan lyfts genomgående som en viktig framgångsfaktor. **Existera** pekar på vikten av ett brett kontaktnät. Även **Mamma United** och **Give it Forward** arbetar brett och sektorsövergripande med samarbeten med kommuner, fastighetsbolag, näringsliv och civilsamhället. Samtidigt blir verksamheterna sårbara när andra aktörer inte har tid eller intresse. Flera beskriver svårigheter att boka föreläsare, få skolor att medverka eller samordna resurser mellan olika parter. Ett sista tema gäller den egna organisationens kapacitet. Tidigare projekt, erfaren personal, stödjande styrelser och heltidsanställda projektledare beskrivs som viktiga styrkor, men många lyfter också begränsade resurser, projektberoende och osäker långsiktighet som tydliga hinder. Sammantaget ges en bild av ett verksamhetsfält som är både kraftfullt och sårbart. Framgång nås där verksamheterna lyckas förena långsiktiga relationer med praktisk flexibilitet, men just detta arbete är också det mest krävande att genomföra över en längre tid.

# STATSBIDRAGETS UTVECKLING ÖVER TID

I detta kapitel beskrivs utvecklingen över tid av statsbidraget till kvinnors och flickors organisering.

## **Anslaget har höjts till 48 miljoner kronor per år**

Anslaget för kvinnors organisering har oförändrat uppgått till 28 miljoner mellan 2010–2022, vilket inneburit att det minskade i relation till inflationen. Antalet beviljade organisations- och etableringsbidrag har ökat årligen vilket innebär att det är fler organisationer som har fått dela på summan.

I och med att den nya förordningen trädde i kraft 2023 utökade regeringen anslaget för kvinnors och flickors organisering med 20 miljoner kronor i syfte att stärka kvinnor och flickors organisering i områden med socioekonomiska utmaningar. I vårbudgeten för 2025 tillförde regeringen 5 mkr ytterligare till anslaget.<sup>11</sup> Jämställdhetsmyndigheten betalade ut detta som en extra utbetalning till de beviljade verksamhetsbidrag som hade kapacitet att ta emot bidraget under innevarande verksamhetsår.

Jämställdhetsmyndigheten har tidigare konstaterat att anslaget till kvinnors och flickors organisering är fortsatt lågt i jämförelse med andra statliga organisationsbidrag och att anslagsökningen primärt fördelats som verksamhetsbidrag. Det innebär att ökningen fördelats som riktat bidrag för specifika aktiviteter som ska vara tillfälliga och avgränsade från ordinarie verksamhet.<sup>12</sup> Från och med utlysningen av statsbidrag till kvinnors och flickors organisering för bidragsår 2024 styr antalet inkomna ansökningar inom de olika bidragsformerna hur Jämställdhetsmyndigheten fördelar anslaget mellan de olika **bidragsformerna**. Utvecklingen behöver följas över tid för att analysera om anslaget kan komma att behöva justeras ytterligare för att bibehålla balansen mellan de olika bidragsformerna och ligga i linje med principerna för styrning av statliga bidrag till civilsamhällesorganisationer.<sup>13</sup>

## **Antalet inkomna och beviljade ansökningar har varierat de senaste åren**

Det senaste decenniet har antalet inkomna och beviljade ansökningar om organisations- och etableringsbidrag stadigt ökat. I samband med att den nya förordningen trädde i kraft och fokus på kvinnors och flickors organisering ökade, särskilt i områden med socioekonomiska utmaningar, genomförde myndigheten också omfattande informationsinsatser. Det kan ha bidragit till att öka kännedomen om bidraget som helhet. I utlysningen 2025 minskade dock antalet sökande och

<sup>11</sup> Regeringen (2025)

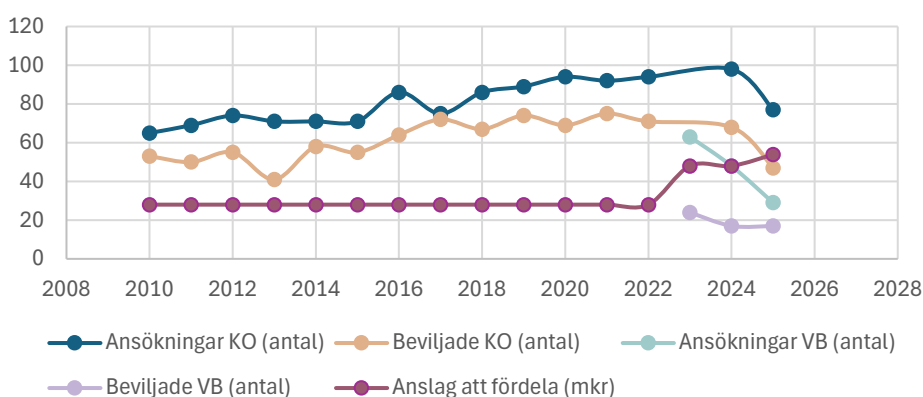
<sup>12</sup> Jämställdhetsmyndigheten (2026).

<sup>13</sup> Regeringen (2009).

beviljade. Totalt inkom 77 ansökningar om organisations- och etableringsbidrag och 29 ansökningar om verksamhetsbidrag. Totalt beviljade Jämställdhetsmyndigheten 47 organisations- och etableringsbidrag och 17 verksamhetsbidrag för bidragsåren 2026–2027.

**Figur 3.** Beskrivning av utvecklingen över tid för inkomna och beviljade ansökningar utifrån förordning om bidrag för kvinnors organisering.

### Utveckling över tid för antal beviljade organisationer, antal ansökningar samt storleken på anslaget



**Kommentar:** År 2023 tillkom ett nytt verksamhetsbidrag och därmed en ökning av anslaget. Det medförde också en ökning i antalet sökande och beviljade organisationer.

### Förordningsförändringar kan ha påverkat antalet sökande och beviljade

I utlysningen 2025 minskade antalet sökande och även antalet beviljade. I maj 2025 gjorde regeringen förändringar i förordningen som reglerar statsbidrag till kvinnors och flickors organisering. Förändringarna tillämpades första gången i utlysningen 2025. Det infördes bland annat ett krav på att en auktoriserad eller godkänd revisor ska intyga uppgifterna om antalet medlemmar i ansökan, även för de organisationer som ansöker om under fem prisbasbelopp. Det innebär i praktiken en kostnad för sökande organisationer. Av de som beviljades 2023 var det 16 organisationer som inte inkom med ansökan i utlysningen år 2025. Av de ansökningar som inkom var det fem organisationer som tidigare beviljats bidrag som avvisades från vidare handläggning eftersom de inte inkom med begärt underlag i form av revisorsintyg av rätt grad. Jämställdhetsmyndigheten ser i sak positivt på regelförändringen eftersom den innebär stärkt kontroll och större tillförlitlighet i uppgifterna om medlemmar. Det är dock troligt att förändringarna i förordningen nära inpå utlysningen påverkat antalet inkomna och beviljade bidrag för bidragsåren 2026–2027. Jämställdhetsmyndigheten kommer att följa upp denna utveckling över tid.

# SLUTSATSER

## **Statsbidraget till kvinnors och flickors organisering främjar i synnerhet delmålet om en jämn fördelning av makt och inflytande**

Statsbidraget till kvinnors och flickors organisering är i sin helhet en direkt åtgärd för att främja det jämställdhetspolitiska delmålet om en jämn fördelning av makt och inflytande. Bidraget har en viktig roll i att främja kvinnors och flickors deltagande i den demokratiska processen och samhällslivet. Föreningarna bedriver därtill verksamhet inom en rad områden med bäring på flera av de övriga delmålen, främst inom jämställd ekonomi, jämställd utbildning och jämställd hälsa. Bredden av verksamhetsområden bidrar till en spridning av åtgärder i förhållande till jämställdhetspolitiken. Delmålet om en jämställd fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet nås alltså i minst utsträckning av bidragets räckvidd och det finns därför anledning för Jämställdhetsmyndigheten att fortsätta följa utvecklingen utifrån hur statsbidraget kan stimulera utvecklingen inom delmålet.

## **Organisationsbidraget är av avgörande betydelse för organisationernas verksamhet**

Organisationsbidraget är avgörande för många organisationer eftersom de annars skulle ha svårt att upprätthålla sin verksamhet, utveckla nya arbetssätt eller agera oberoende och långsiktigt.

Bidraget ger resultat på flera nivåer. På individnivå handlar det om stärkt självtillit, ökad kunskap om rättigheter och minskad ensamhet. På organisationsnivå handlar det om fler medlemmar, starkare strukturer och bättre kapacitet. På samhällsnivå handlar det om påverkan på normer, policy och institutioner. Organisationsbidragets främsta styrka är att det skapar stabilitet, självständighet och långsiktighet för kvinnoorganisationerna.

## **Verksamhetsbidraget främjar kvinnor och flickors organisering i områden med socioekonomiska utmaningar**

Verksamhetsbidragets når en annan och mer specifik målgrupp, kvinnor och flickor i områden med socioekonomiska utmaningar. Aktiviteterna är här mer konkreta och vardagsnära som språkcaféer, öppna mötesplatser, samhällsinformation, ledarskapsutbildning, ekonomiutbildning, juridisk rådgivning, stöd i myndighetskontakter och aktiviteter som stärker kvinnors praktiska självständighet. En viktig slutsats är att bidraget sänker trösklarna för organisering och samhällsdeltagande för grupper som annars riskerar att stå långt ifrån både föreningsliv och institutioner.

Verksamhetsbidraget tycks ge särskilt tydliga resultat när det gäller minskad isolering, stärkt egenmakt och ökad tillit till samhället. Trygga mötesplatser, lokal förankring och målgruppsanpassade arbetssätt gör att kvinnor kan ta första steg mot ökad delaktighet. Resultaten är fortfarande inledande men betydelsefulla. Kvinnor

deltar i aktiviteter, bygger nätverk, får större kunskap om sina rättigheter, blir tryggare i kontakter med myndigheter och i vissa fall organiserar sig vidare i egna grupper eller föreningar.

Verksamhetsbidraget är mer sårbart och mer beroende av tid, relationer och lokal kapacitet. De faktorer som skapar framgång som tillit, förankring, flexibilitet och individanpassning, är också resurskrävande. Språkbarriärer, olika kunskapsnivåer, svårigheter i samverkan och osäker långsiktighet gör att resultaten ofta måste förstås som steg i en längre process snarare än snabba effekter. Det finns alltså indikationer på att verksamhetsbidraget ger resultat men det behöver fortsatt stöd och uthållighet för att ge mer varaktiga effekter. Jämställdhetsmyndigheten avser att fortsätta utveckla arbetet med effektiva stöd- och kommunikationsinsatser vid ansökan för bidragsår 2026–2027.

Jämställdhetsmyndigheten kan genom strategiska stöd- och kommunikationsinsatser verka för att fler organisationer inkommer med ansökningar om verksamheter riktade till kvinnor och flickor i områden med socioekonomiska utmaningar. Jämställdhetsmyndigheten är en av myndigheterna som ingår i regeringsuppdraget att stärka sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (SRHR) med fokus på att nå ut i områden där utanförskapet är stort.<sup>14</sup>

Jämställdhetsmyndigheten genomförde en riktad utlysning med fokus på SRHR-frågor i dessa områden avseende bidragsåren 2026-2027. Förhoppningen är att den kommer att bidra till att fler organisationer bedriver verksamhet som syftar till att stärka kunskapen, ge stöd och information runt frågor som exempelvis könsstymning av flickor och kvinnor, begränsande könsnormer, den egna kroppen och hälsa, och möjliggör ett samhälle där alla har lika rätt till god sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter.

## **Höjningen av anslaget och tillkomsten av ett nytt bidrag har varit positiv och utvecklingen behöver följas över tid**

Jämställdhetsmyndigheten har tidigare konstaterat höjningen av anslaget och det nytillkomna statsbidraget till flickors och kvinnors organisering i områden med socioekonomiska utmaningar innebär en positiv utveckling av bidraget.<sup>15</sup> Myndigheten har också tidigare konstaterat att anslaget till kvinnors och flickors organisering är fortsatt lågt i jämförelse med andra statliga organisationsbidrag och att anslagsökningen fördelas framförallt som verksamhetsbidrag.<sup>16</sup> Vi avser att följa utvecklingen över tid för att analysera om anslaget kan komma att behöva justeras ytterligare för att bibehålla balansen mellan de olika bidragsformerna och ligga i linje med principerna för styrning av statliga bidrag till civilsamhällesorganisationer.<sup>17</sup>

<sup>14</sup> Regeringen (2024)

<sup>15</sup> Jämställdhetsmyndigheten (2024).

<sup>16</sup> Jämställdhetsmyndigheten (2025)

<sup>17</sup> Regeringen (2009).

## Jämställdhetsmyndighetens bedömning

Sammanfattningsvis är vår bedömning att statsbidraget som helhet haft en positiv inverkan på förutsättningarna för kvinnors och flickors organisering, deltagande i samhällslivet och deras förmåga att bevaka sina rättigheter och driva sina krav. Organisations- och etableringsbidragen har bidragit till att kvinnoorganisationerna arbetat för jämställdhet och kunnat agera självständigt och långsiktigt bland annat genom samverkan med andra.

Verksamhetsbidragen till kvinnor och flickor i områden med socioekonomiska utmaningar har fortsatt bidragit till att förbättra de deltagande kvinnornas och flickornas rättigheter, hälsa och välbefinnande genom utbildning, samarbete och nätverkande.

Jämställdhetsmyndigheten fortsätter att utveckla uppföljning och analys av statsbidragen. Vi samverkar också med andra bidragsgivande myndigheter i nätverket för resultat och effekter för gemensamt lärande. För att kunna dra mer omfattande slutsatser om statsbidragets effekter på övergripande nivå krävs dock utvärderande insatser över tid. En sådan analys kommer att göras i den oberoende utvärderingen som ska göras vart femte år. För att kunna ha realistiska förutsättningar för uppföljning och utvärdering av organisationernas arbete behövs tid och stabilitet. Det är därför av fortsatt vikt att bidragsgivningen främjar långsiktighet och lärande, och inte enbart kortsiktiga resultat.

# REFERENSLISTA

- Jämställdhetsmyndigheten (2024). *Statsbidrag för kvinnors och flickors organisering*
- Jämställdhetsmyndigheten (2025). *Resultatrapport 2025 – Jämställdhet som strategi för att hantera och förebygga vår tids samhällsutmaningar.*
- Jämställdhetsmyndigheten (2026). *Resultatrapport 2026 – Ojämn styrning ger ojämna resultat*
- Regeringen (2009). *Proposition 2009/10:55 – En politik för det civila samhället*
- Regeringen (2024, 29 oktober), *Myndighetsgemensamt uppdrag att stärka och främja sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter*, A2024/01236
- Regeringen (2025, 15 april), *Utökad stöd till kvinnors och flickors organisering i utanförskapsområden*
- SCB (2025). *Socioekonomisk index efter RegSO. År 2011-2023*, Hämtad 2025-05-20 från [https://www.statistikdatabasen.scb.se/pxweb/sv/ssd/START\\_AA\\_AA0003\\_AA0003F/IntGr5Socio/](https://www.statistikdatabasen.scb.se/pxweb/sv/ssd/START_AA_AA0003_AA0003F/IntGr5Socio/)
- SFS (2023:168). *Förordning om statsbidrag för kvinnors och flickors organisering*
- SKR (2023, 19 september). *Kommungruppsindelning*, <https://skr.se/skr/tjanster/kommunerochregioner/faktakommunerochregioner/kommungruppsindelning.2051.html>
- Statskontoret (2026, 25 mars). *Verksamhetslogik*. <https://forum.statskontoret.se/styrning/resultatstyrning/resultatredovisning/verksamhetslogik/>

# BILAGA 1

**Tabell 4.** Beviljade organisationsbidrag beslutat 2024, utbetalat 2024 och 2025.

| Organisation   | Beslut 2024<br>Utbetalt 2025 (tkr) | Beslut 2024<br>Utbetalt 2024 (tkr) |
|--|------------------------------------|------------------------------------|
| #utanskyddsnät   | 484                                | 459                                |
| 1.6miljonerklubben   | 504                                | 478                                |
| Alstra Byggforum   | 541                                | 513                                |
| Amningshjälpen   | 294                                | 279                                |
| Assyriska kvinnoförbundet  | 294                                | 279                                |
| Bethnahrin Kvinnoförbund   | 294                                | 279                                |
| Birth Rights Sweden  | 483                                | 459                                |
| Bosnien och Hercegovinas Kvinnoriksförbund i Sverige                 | 294                                | 279                                |
| Bosniskhercegovinsk-Svenska kvinnoförbundet i Sverige                | 294                                | 279                                |
| DEA-föreningen för kvinnomuseer, kvinnokartor och feministisk kultur | 541                                | 513                                |
| EPOS Nätverk   | 294                                | 279                                |
| EQ kvinna - nätverk för kvinnor i Equmeniakyrkan                     | 482                                | 458                                |
| Federationen WIZO Sverige  | 504                                | 478                                |
| Fjällorna  | 542                                | 514                                |
| Forum för prästvigda kvinnor   | 294                                | 279                                |
| FQ, Forum - Kvinnor och Funktionshinder                              | 453                                | 430                                |
| Fredrika Bremer-förbundet  | 504                                | 478                                |
| Föreningen Samordningen Metoo-upproppen                              | 364                                | 209                                |
| Grekiska Riksförbundet Kvinnosammanslutning                          | 294                                | 279                                |
| Gröna Kvinnor  | 480                                | 456                                |
| Ideella Föreningen Ownershift  | 453                                | 430                                |
| Internationella Kvinnoförbundet                                      | 504                                | 478                                |
| Internationella Kvinnoförbundet för Fred och Frihet                  | 552                                | 524                                |

| Organisation   | Beslut 2024<br>Utbetalt 2025 (tkr) | Beslut 2024<br>Utbetalt 2024 (tkr) |
|--|------------------------------------|------------------------------------|
| Iranska flyktingars Riksförbund kvinnosektion                                | 294                                | 279                                |
| Konstmusiksystrar  | 294                                | 279                                |
| KSAN, Kvinnornas samarbetsråd i alkohol- och narkotikafrågor                 | 504                                | 478                                |
| Kurdistan Demokratiska Kvinnoförbundet i Sverige                             | 294                                | 279                                |
| Kurdistan Kvinnoförbundet i Sverige  | 504                                | 478                                |
| Kvinnlig Anhopning av Svenska Tonsättare                                     | 480                                | 456                                |
| Kvinnoförbundet för demokrati  | 221                                | 279                                |
| Kvinnoförbundet Sara i Sverige   | 294                                | 279                                |
| Kvinnor för mission  | 407                                | 515                                |
| Kvinnor i Svenska kyrkan   | 486                                | 461                                |
| KvinnorKan   | 294                                | 279                                |
| Lesbisk Makt   | 485                                | 461                                |
| MENSEN - forum för menstruation  | 294                                | 279                                |
| Musikföreningen Lilith Eve   | 513                                | 487                                |
| Nationell kvinnojour och stöd för teckenspråk                                | 483                                | 459                                |
| Niejda   | 453                                | 430                                |
| Nätverket för yrkesverksamma kvinnor och icke-binära i skogsbranschen (NYKS) | 294                                | 209                                |
| Nätverket Jämställdhet i transportsektorn                                    | 294                                | 209                                |
| Nätverket Kvinnor inom Räddningstjänsten                                     | 294                                | 279                                |
| Operation 1325   | 569                                | 540                                |
| Pepp   | 451                                | 214                                |
| Pink Programming   | 481                                | 456                                |
| Riksorganisationen Give it Forward   | 569                                | 540                                |
| Serbernas Riksförbund i Sverige, kvinnosammanslutning                        | 360                                | 209                                |
| Serbiska Kvinnoförbundet i Sverige   | 294                                | 279                                |
| Serbisk-Ortodoxa Kvinnoförbundet   | 221                                | 279                                |
| SIOS Kvinnokommitté  | 294                                | 279                                |

| Organisation  | Beslut 2024<br>Utbetalt 2025 (tkr) | Beslut 2024<br>Utbetalt 2024 (tkr) |
|---|------------------------------------|------------------------------------|
| Sisters International   | 504                                | 478                                |
| Soroptimist International of Sweden                           | 490                                | 465                                |
| Spillkråkan   | 294                                | 279                                |
| Svenska Kvinnors Vänsterförbund                               | 294                                | 279                                |
| StreetGäris   | 294                                | 279                                |
| Svenska Lottakåren  | 504                                | 478                                |
| Sverigefinska Riksförbundet/Sverigefinskt<br>Kvinnoforum RSNF | 552                                | 524                                |
| Sveriges Kvinnoorganisationer                                 | 569                                | 540                                |
| Tantpatrullen   | 294                                | 279                                |
| Terrafem  | 480                                | 456                                |
| Trajosko Drom   | 0                                  | 209                                |
| Ukrainska Alliansen i Sverige                                 | 423                                | 536                                |
| UN Women Sverige  | 546                                | 518                                |
| Varken Hora eller Kuvad                                       | 485                                | 460                                |
| WIFT Sverige  | 481                                | 457                                |
| Winnet Sverige  | 493                                | 467                                |
| Zonta International District 21                               | 504                                | 478                                |
| <b>SUMMA</b>  | <b>27 374</b>                      | <b>25 965</b>                      |

**Tabell 5.** Beviljade verksamhetsbidrag till kvinnors och flickors organisering i områden med socioekonomiska utmaningar beslutat 2024 och 2025, utbetalt 2025.

| Förening   | Belopp (tkr)                 | Belopp (tkr)                 |
|--|------------------------------|------------------------------|
|  | Beslut 2025<br>Utbetalt 2025 | Beslut 2024<br>Utbetalt 2025 |
| ASOV Stockholm   | 177                          |                              |
| Existera   | 183                          | 588                          |
| Fjärilen   | 365                          | 586                          |
| Fredrika Bremer-förbundet                                    | 535                          |                              |
| Föreningen Resurscentrum för kvinnor i Malmö, Winnet Malmö   | 429                          | 656                          |
| Föreningen Stödnätet   | 460                          | 889                          |
| Hela Ideella   | 582                          | 2 670                        |
| KISAM (konsten i samhället) - Världens mammor                | 662                          | 1 073                        |
| KSAN, Kvinnornas samarbetsråd i alkohol- och narkotikafrågor | 997                          |                              |
| Kvinnocenter Tensta-Hjulsta                                  | 449                          | 819                          |
| Maana  | 196                          | 1 579                        |
| Mamma United   |                              | 276                          |
| Somaya stödjour  |                              | 1 933                        |
| Stadsdelsmammorna-HBG  | 371                          | 1 953                        |
| Stiftelsen Give it forward                                   | 270                          | 1 180                        |
| Sveriges Kvinnoorganisationer                                | 195                          | 2 370                        |
| Yalla Trappan  | 128                          | 2 336                        |

## ENGLISH SUMMARY

One of the Government's instruments in gender equality policy is government grants, which are governed by ordinances and distributed by public agencies. These grants enable municipalities, regions, associations and foundations to organize themselves and run projects and activities that support the objectives of gender equality policy. The Swedish Gender Equality Agency distributes government grants for gender equality projects, for women's and girls' organizing, and for certain violence-prevention work. The government grant for women's and girls' organizing is linked to the sub-goal of an equal distribution of power and influence. It is one of the few policy instruments within the gender equality policy goal of an equal distribution of power and influence that is directly intended to promote women's power and influence in society.

The purpose of the report is to present the results and effects of organizational and establishment grants for women's organizing, as well as activity grants for women's and girls' organizing, awarded by the Agency for the grant years 2024 and 2025. The activity grants were awarded under the ordinance on government grants for women's and girls' organizing, which replaced the previous ordinance as of May 2023. The report covers 67 organizational grants and 17 activity grants for girls' and women's organizing in areas with socio-economic challenges.

### Overall results

The Swedish Gender Equality Agency assesses that the government grant as a whole has had a positive impact on the conditions for women's and girls' organizing, their participation in society, and their ability to safeguard their rights and pursue their demands.

The operational grants for women and girls in areas with socio-economic challenges have continued to contribute to improving the rights, health and well-being of participating women and girls through education, cooperation and networking. An important conclusion is that the grant lowers the thresholds for organizing and participation in society for groups that would otherwise risk being far removed from both civil society organizations and institutions. Challenges such as language barriers, differing levels of knowledge, difficulties in collaboration and uncertainty regarding long-term sustainability mean that the results often need to be understood as steps in a longer process rather than as immediate effects.

The main strength of the organizational grant is that it creates stability, independence and long-term sustainability for women's organizations. The organizational grant is crucial for many organizations, as they would otherwise find it difficult to maintain their activities, develop new working methods, or act independently and with a long-term perspective.

## **Organizational and establishment grants**

The organizational and establishment grant primarily funds the regular activities of women's organizations. Most associations awarded organizational grants have carried out activities in Stockholm County, Västra Götaland County and Skåne County. The grant plays an important role in promoting women's participation in the democratic process and in society. In addition, the associations carry out activities in a range of areas relevant to several of the other gender equality policy sub-goals, mainly gender-equal economy, education and health. The broad range of activity areas contributes to a wide spread of measures in relation to gender equality policy. The sub-goal concerning an equal distribution of unpaid household and care work is reached to the lowest extent by the grant's scope.

For the majority of associations, the organizational grant is of decisive importance in enabling them both to carry out and develop their activities in line with their stated objectives and the wishes of their members. The grant enables organizations to act independently and with a long-term perspective, as well as to build stable collaboration with other actors. The grant also promotes gender equality in society by, among other things, strengthening women's voices and influence, protecting and safeguarding women's rights, and increasing awareness of gender equality issues.

## **Operational grants for women's and girls' organizing in areas with socio-economic challenges**

The still relatively recently introduced activity grant, which is specifically targeted at women and girls in areas with socio-economic challenges, has meant that a new target group is reached by the grant. The results from the grant years 2024 and 2025 are still preliminary but show significant potential. Women participate in activities, build networks, gain greater knowledge of their rights, become more confident in contacts with public authorities and, in some cases, go on to organize themselves in their own groups or associations.

The grant is still relatively new and challenges remain. Nevertheless, there are indications that the grant is producing results, although continued work with the grant needs more time and support in order to generate lasting results and effects. The Agency therefore intends to continue developing effective support and communication measures for future calls for applications.





Jämställdhetsmyndigheten | Vikingsgatan 3, 411 04 Göteborg  
031-3929000 | [info@jamstalldhetsmyndigheten.se](mailto:info@jamstalldhetsmyndigheten.se) | [jamstalldhetsmyndigheten.se](http://jamstalldhetsmyndigheten.se)